



# Monikulttuurisuus työelämässä -kysely

## OSA 2

13.6.2022

Aula Research Oy



# Taustaa selvityksestä

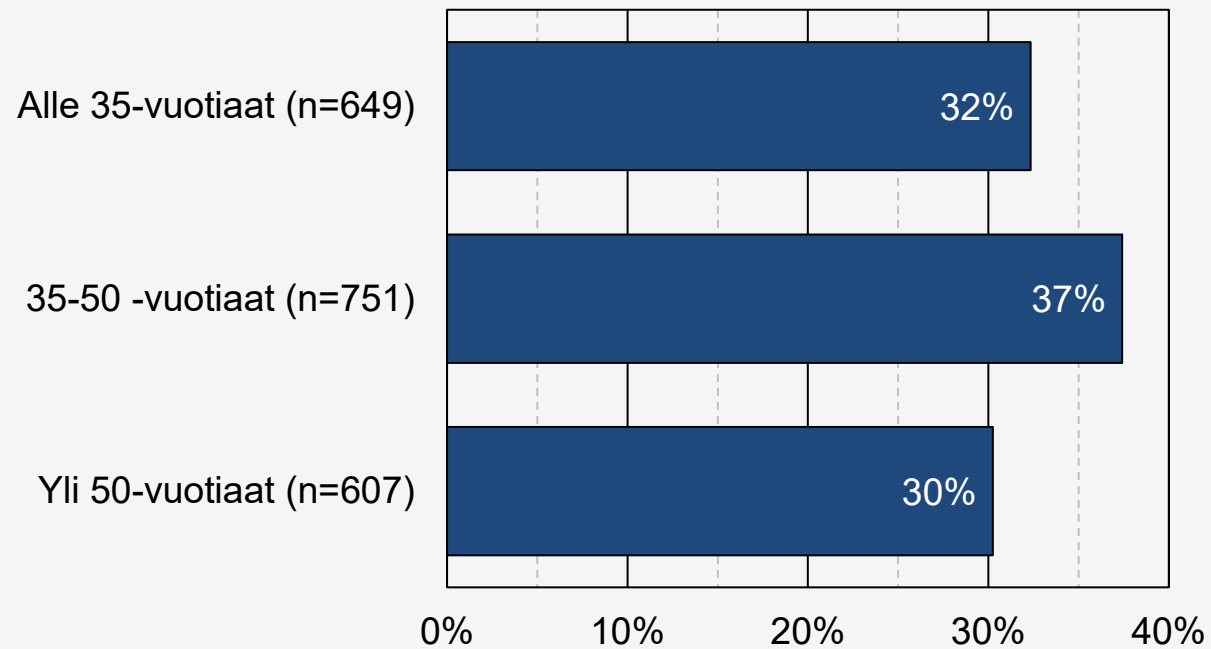
- Aula Research toteutti STTK:n toimeksiannosta selvityksen työssäkävien parissa.
- Kyselyn aiheena oli monikulttuurisuus ja suhtautuminen ulkomaalaistaustaisiin työkavereihin työelämässä.
- Kyselyyn vastasi yhteensä 2007 täysi-ikäistä työssäkävää henkilöä ympäri Suomen.
- Otos edustaa työssäkäyviä suomalaisia iän, sukupuolen ja maakunnan mukaan.
- Kyselyn otos kerättiin aikavälillä 11.4.-28.4.2022

# Taustatietoja vastaajista



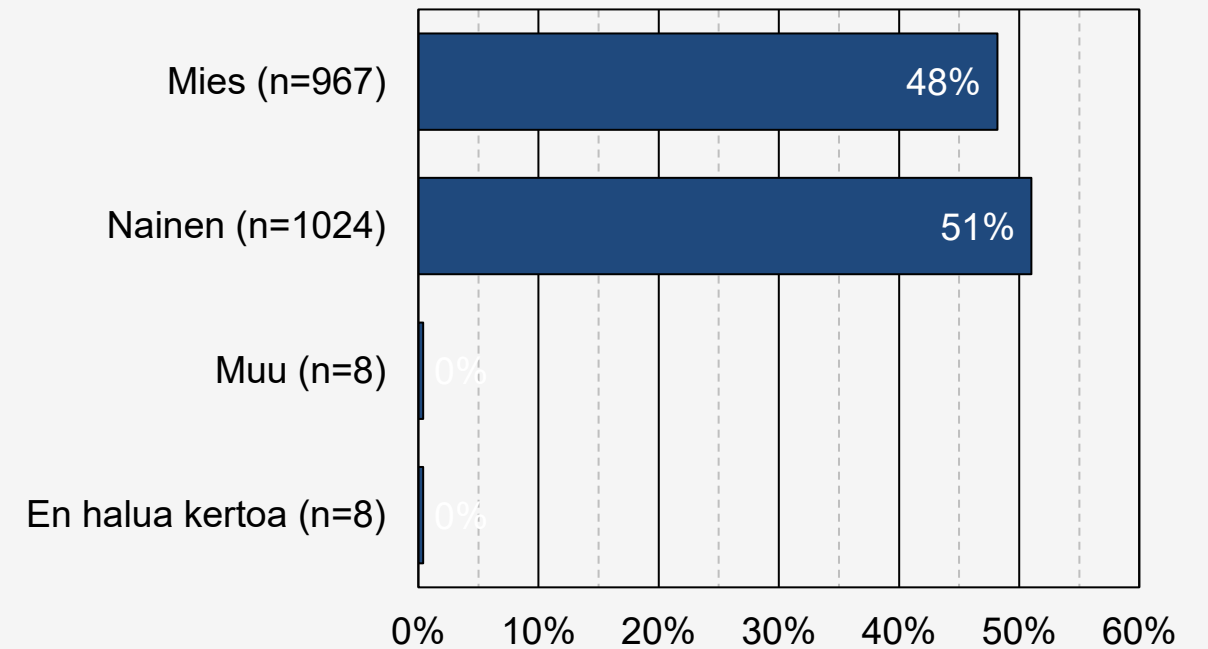
# Ikä ja sukupuoli

## Ikä



■ Kaikki vastaajat (n=2007)

## Sukupuoli

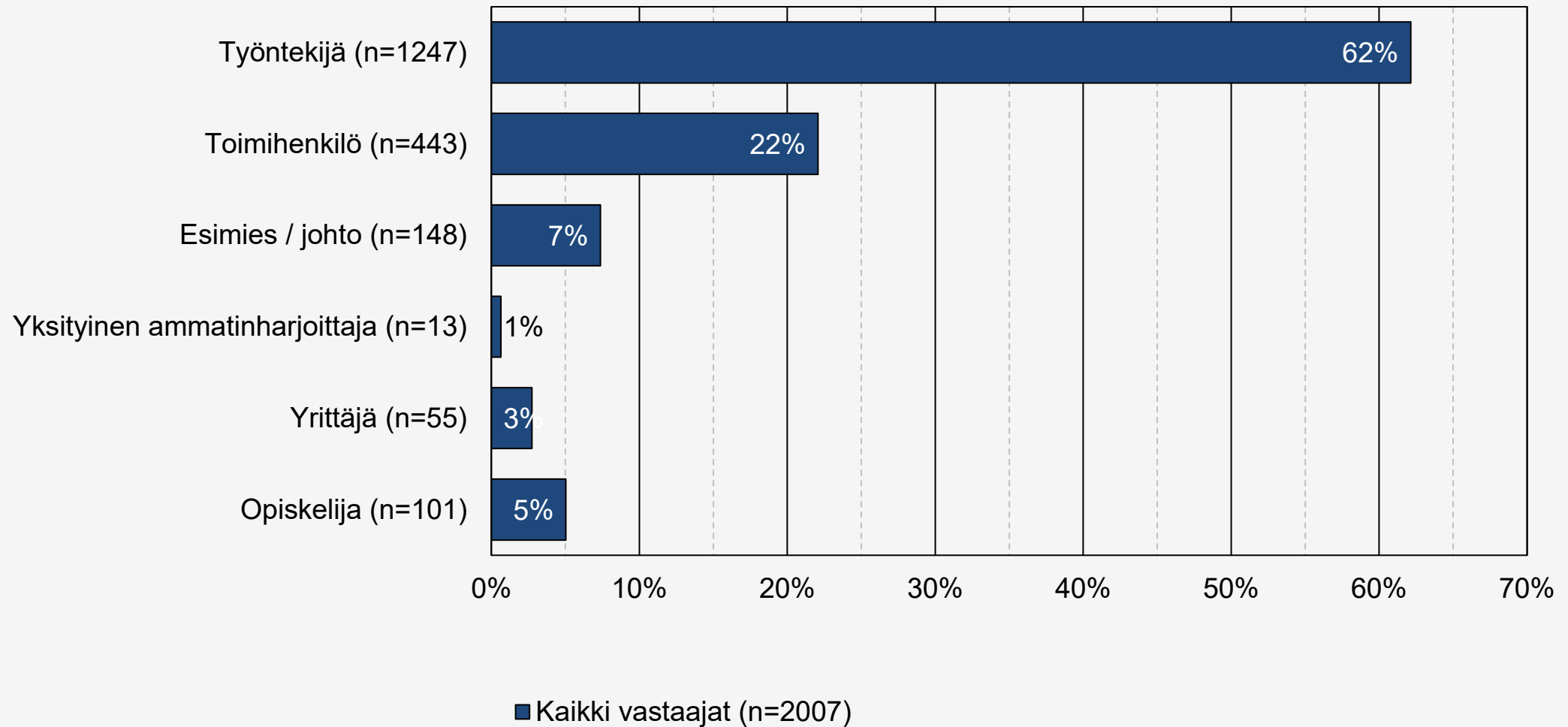


■ Kaikki vastaajat (n=2007)



# Ammattiasema

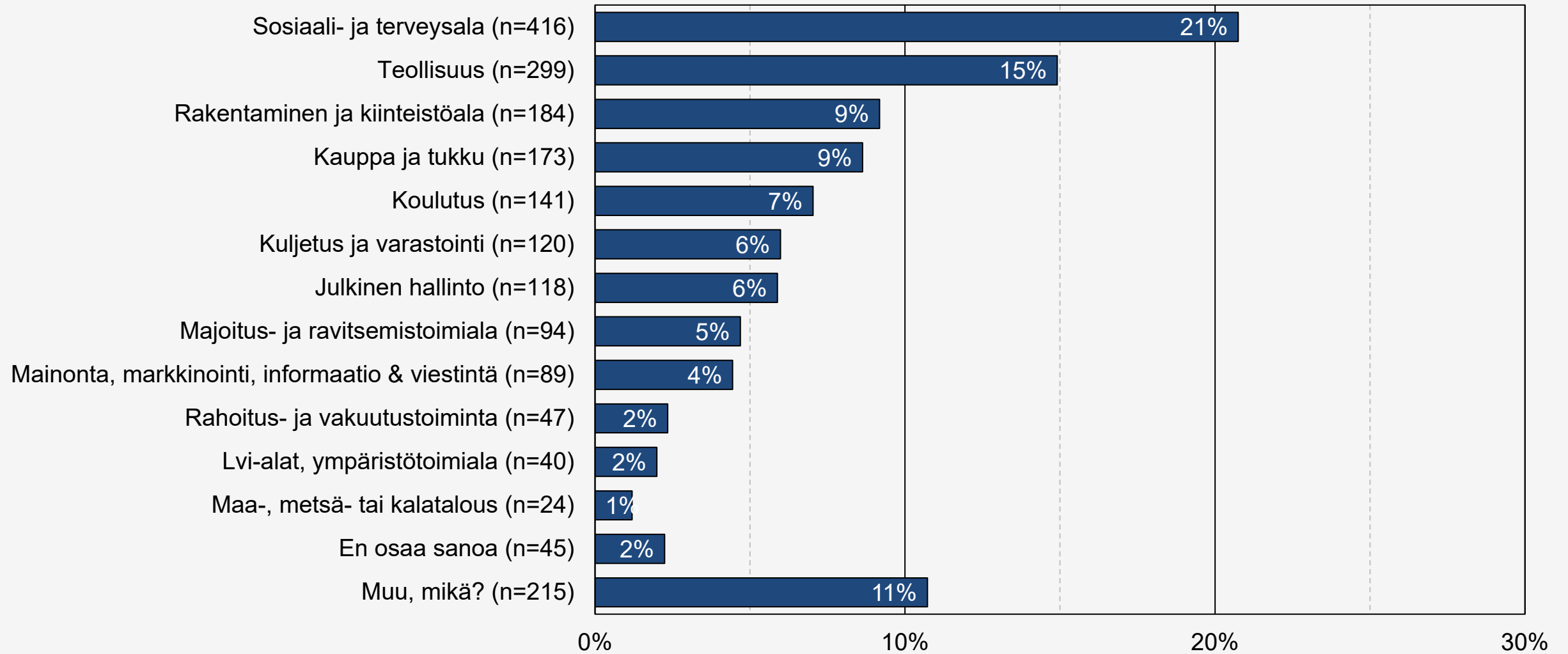
Mikä on ammattiasemasi?





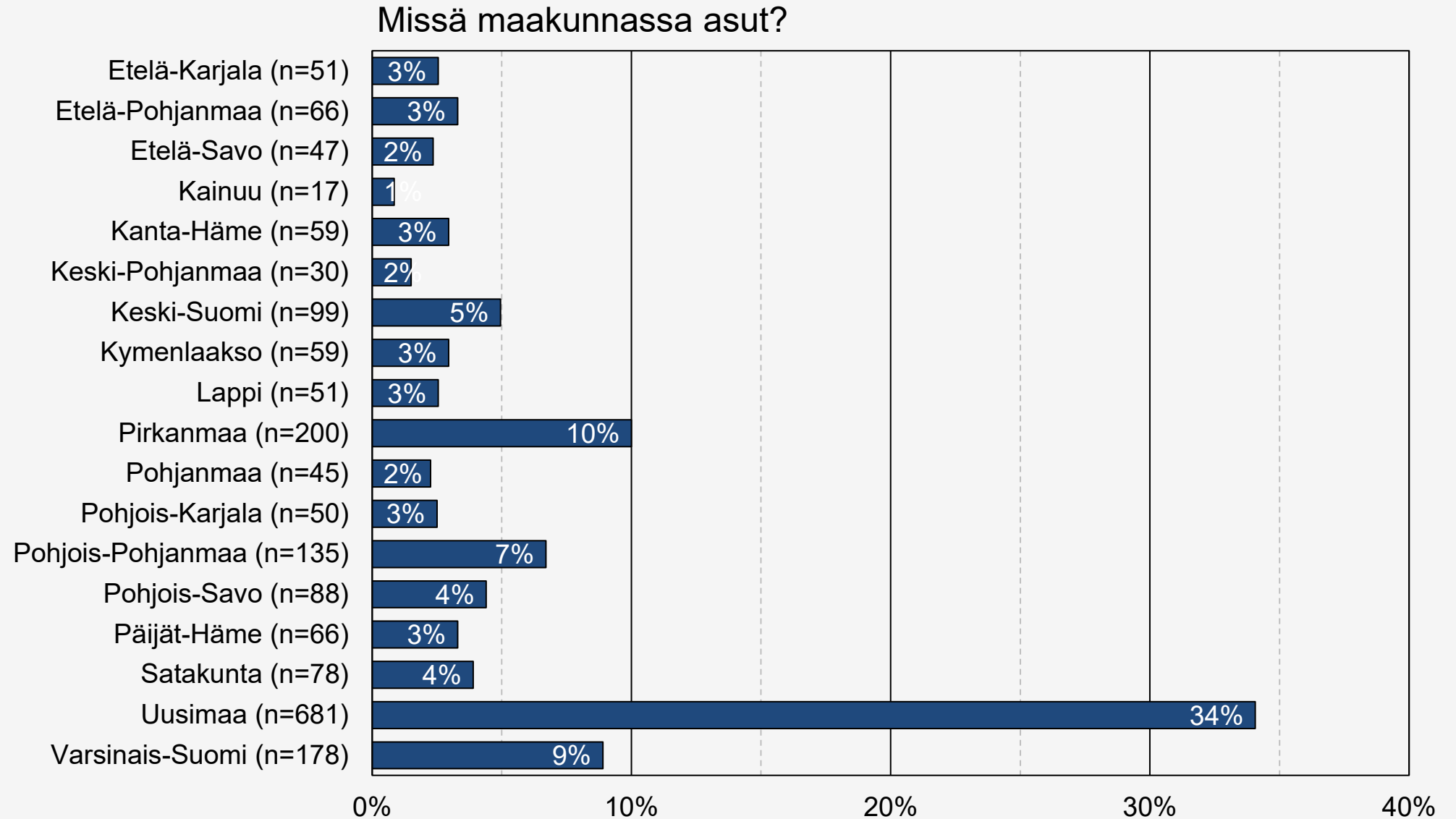
# Toimiala

Millä toimialalla työskentelet?





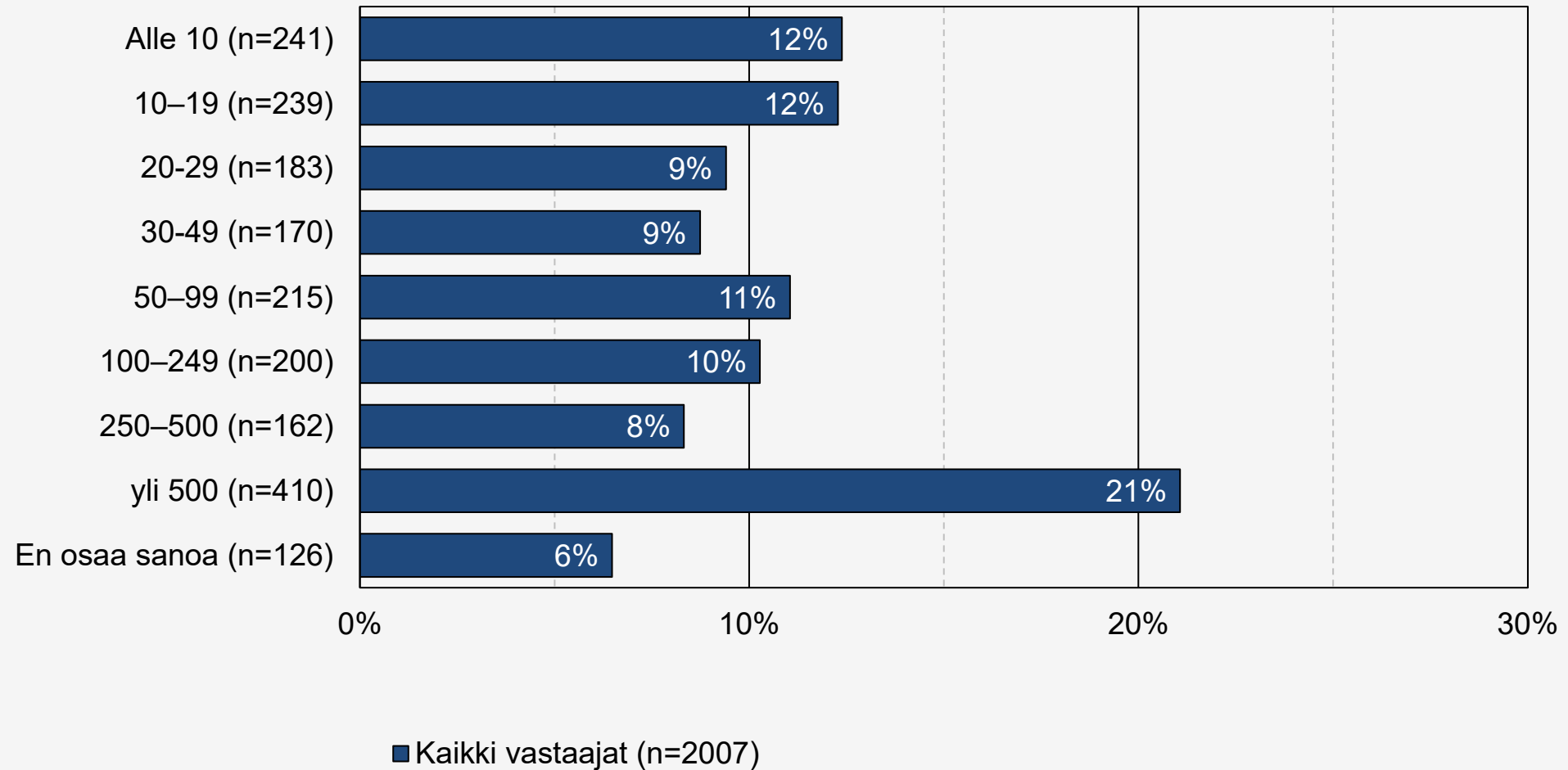
# Maantieteellinen jakauma





# Henkilöstömäärä vastaajien työpaikoilla

Työpaikkasi henkilöstömäärä?

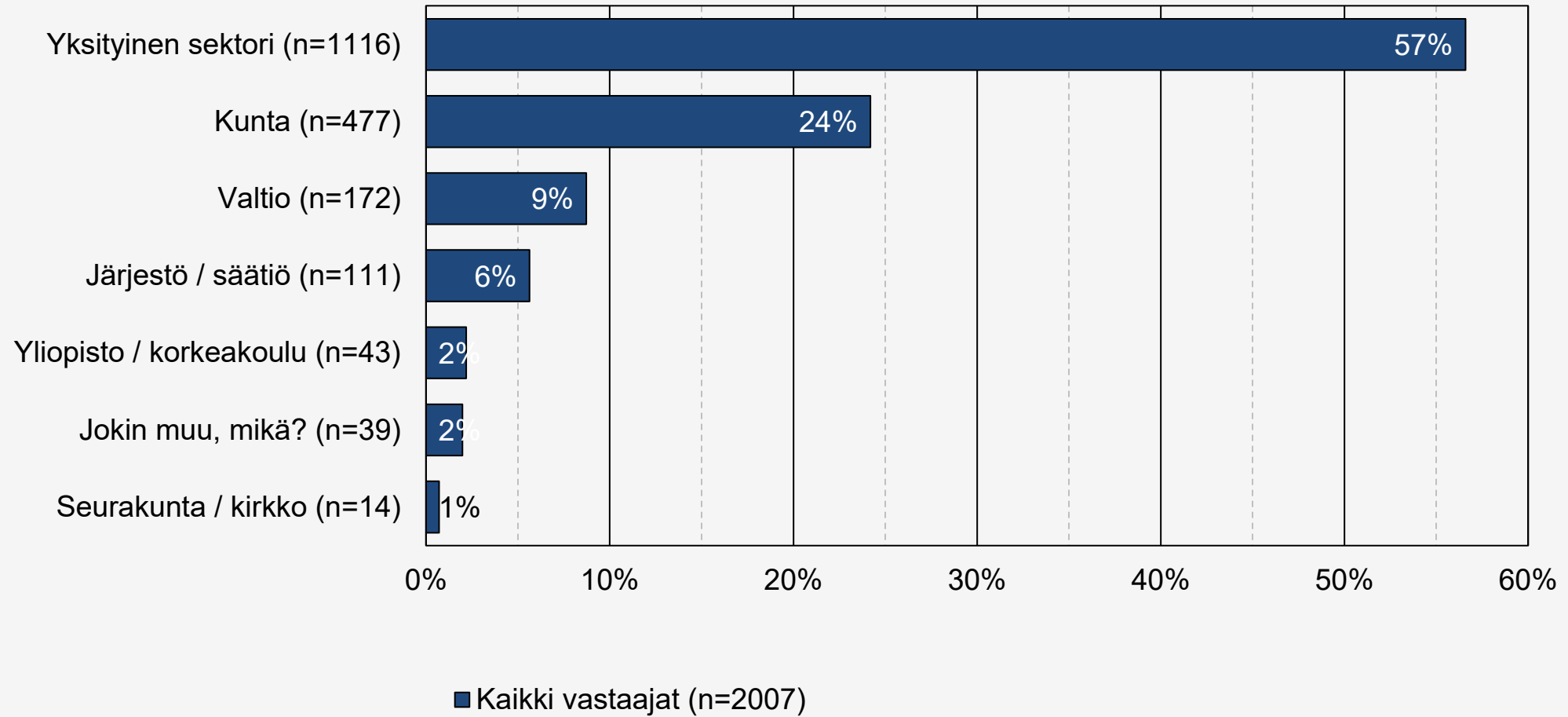






# Työskentelysektori

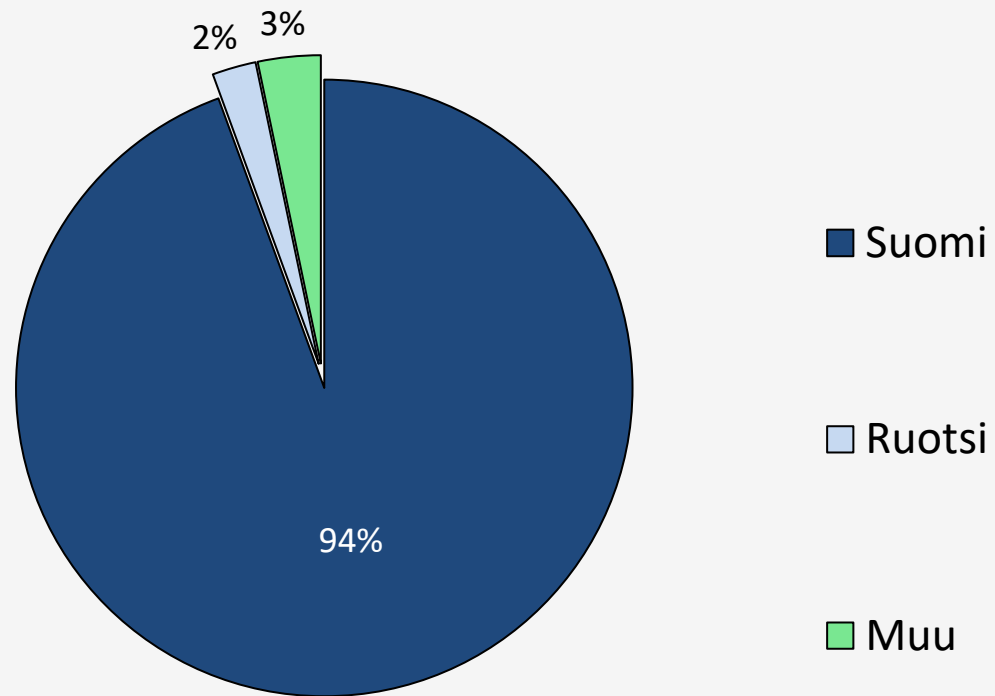
Millä sektorilla työskentelet?



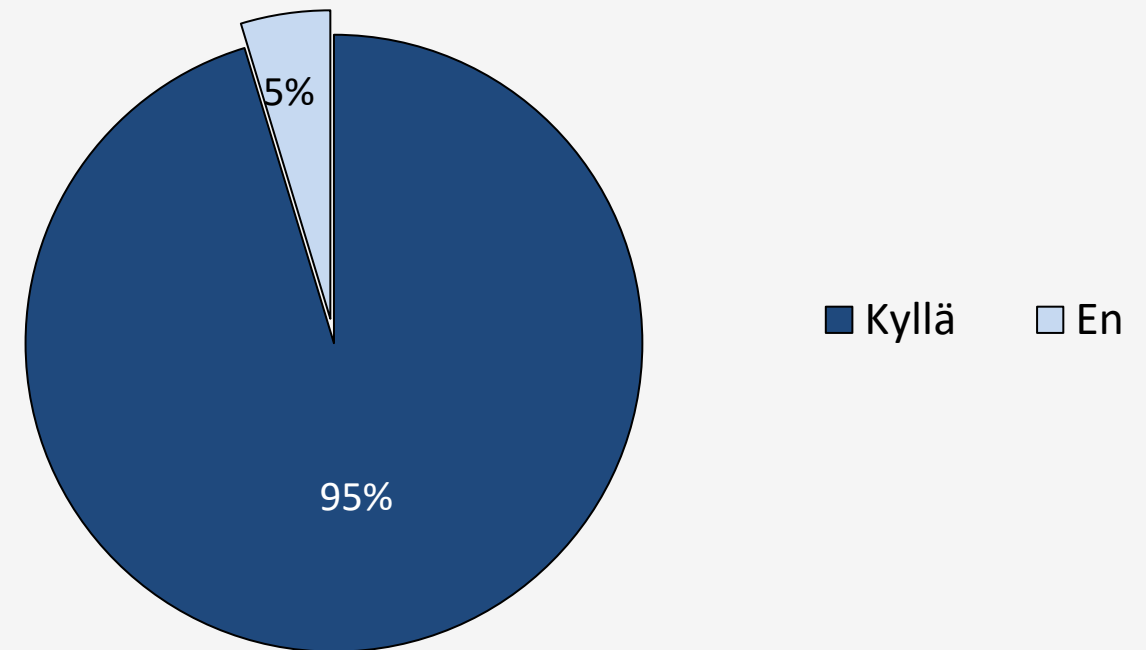


# Äidinkieli ja synnyinmaa

Mikä on äidinkielesi?



Oletko syntynyt Suomessa?



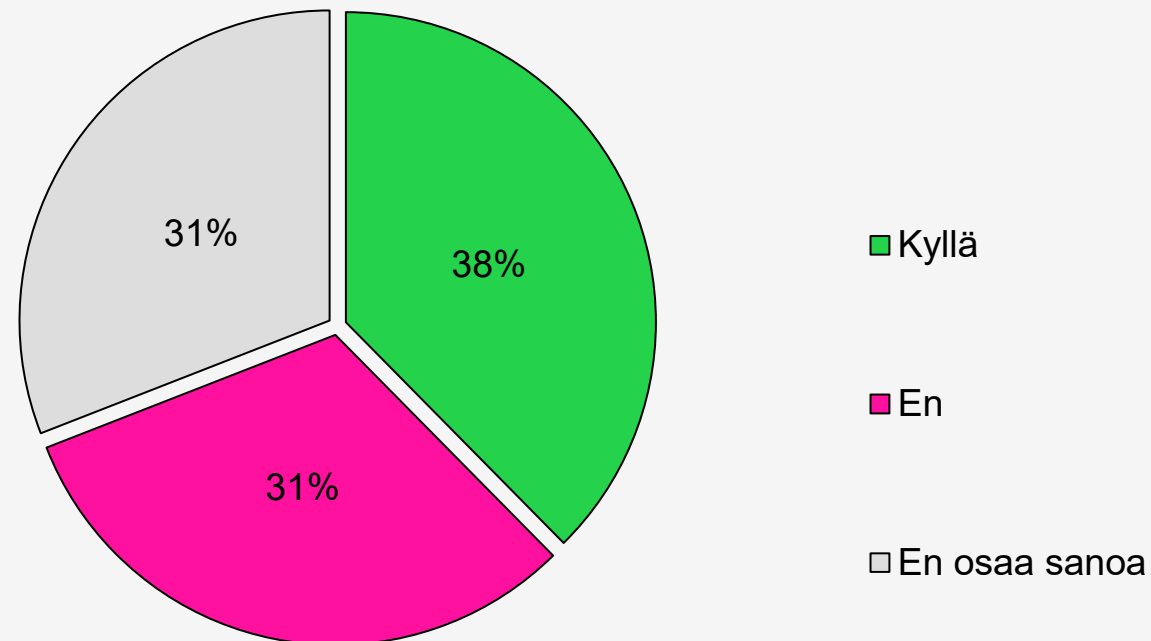
**Suhtautuminen monikulttuurisuuteen työpaikalla**



# Oman työpaikan monikulttuurisuus

*Monikulttuurisuudella työpaikalla tarkoitamme tässä kyselyssä, että työpaikalla työskentelee ihmisiä, jotka ovat keskenään eri alkuperää tai kansalaisuutta.*

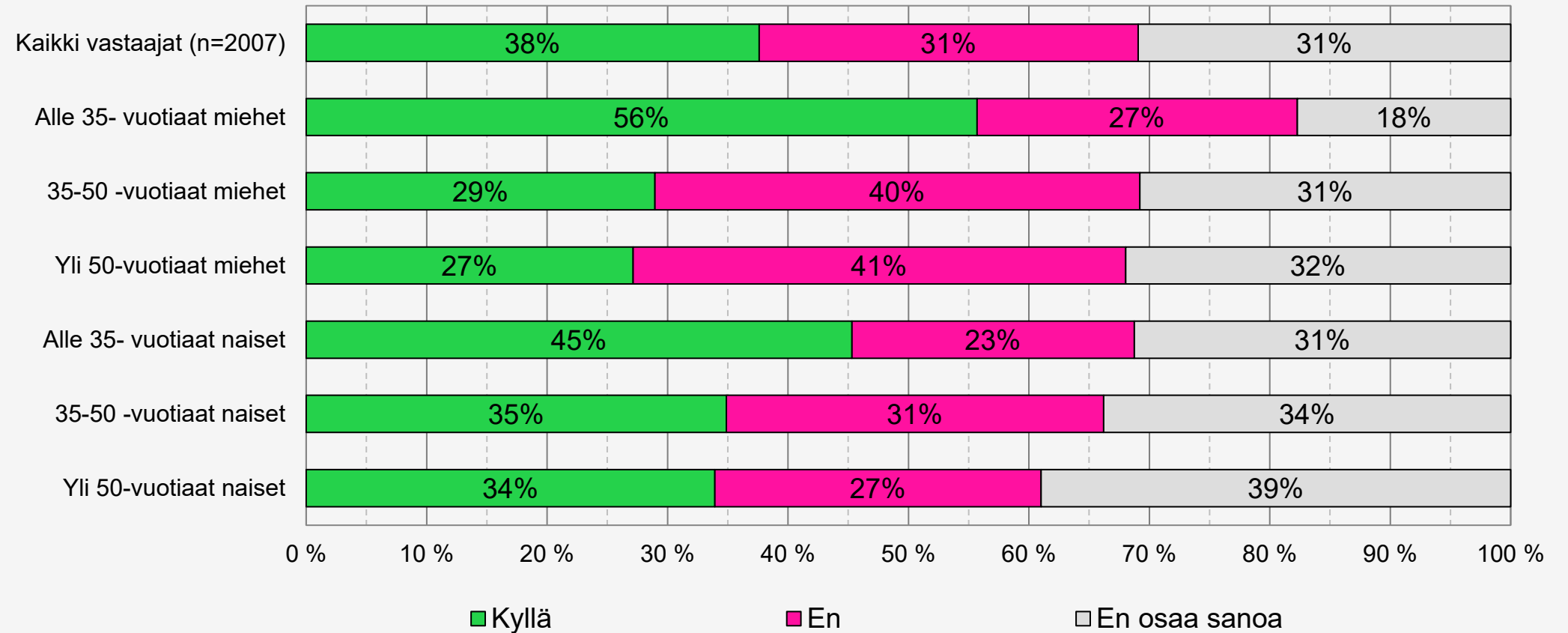
Toivotko, että oma työpaikkasi olisi nykyistä monikulttuurisempi?





# Oman työpaikan monikulttuurisuus

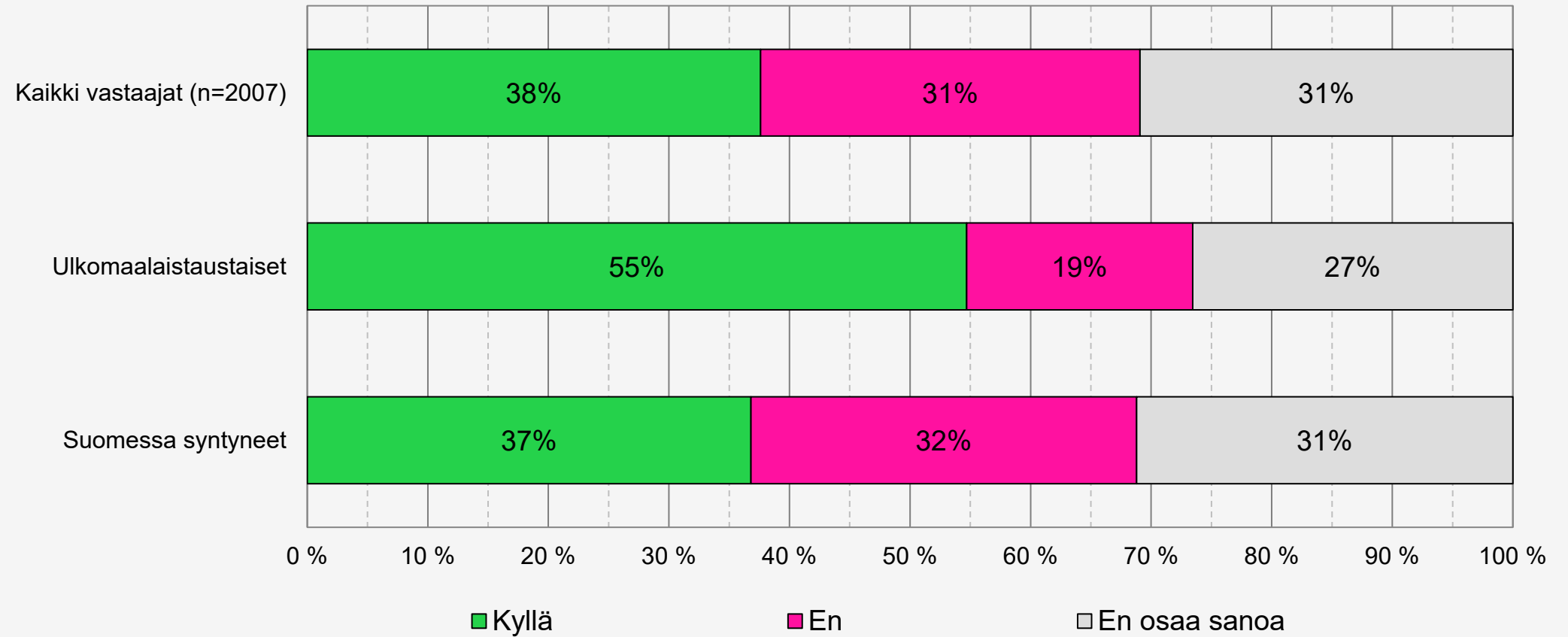
Toivotko, että oma työpaikkasi olisi nykyistä monikulttuurisempi?





# Oman työpaikan monikulttuurisuus

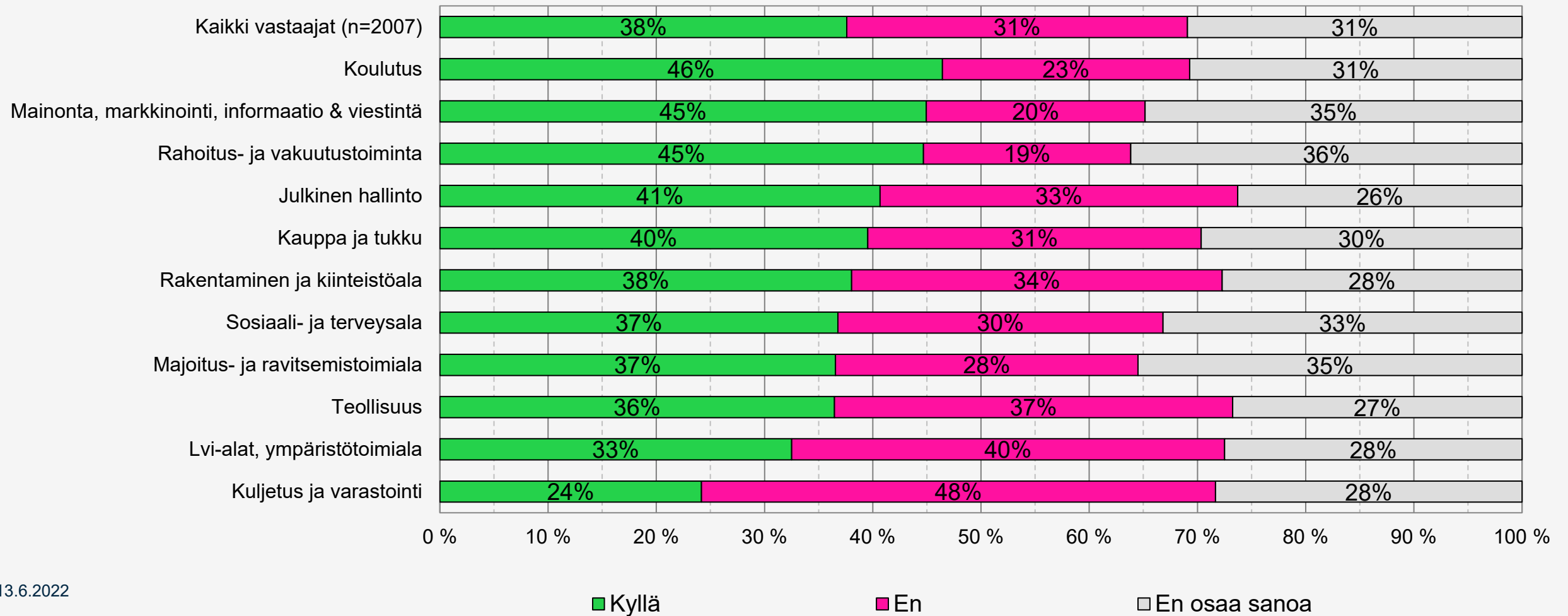
Toivotko, että oma työpaikkasi olisi nykyistä monikulttuurisempi?





# Oman työpaikan monikulttuurisuus

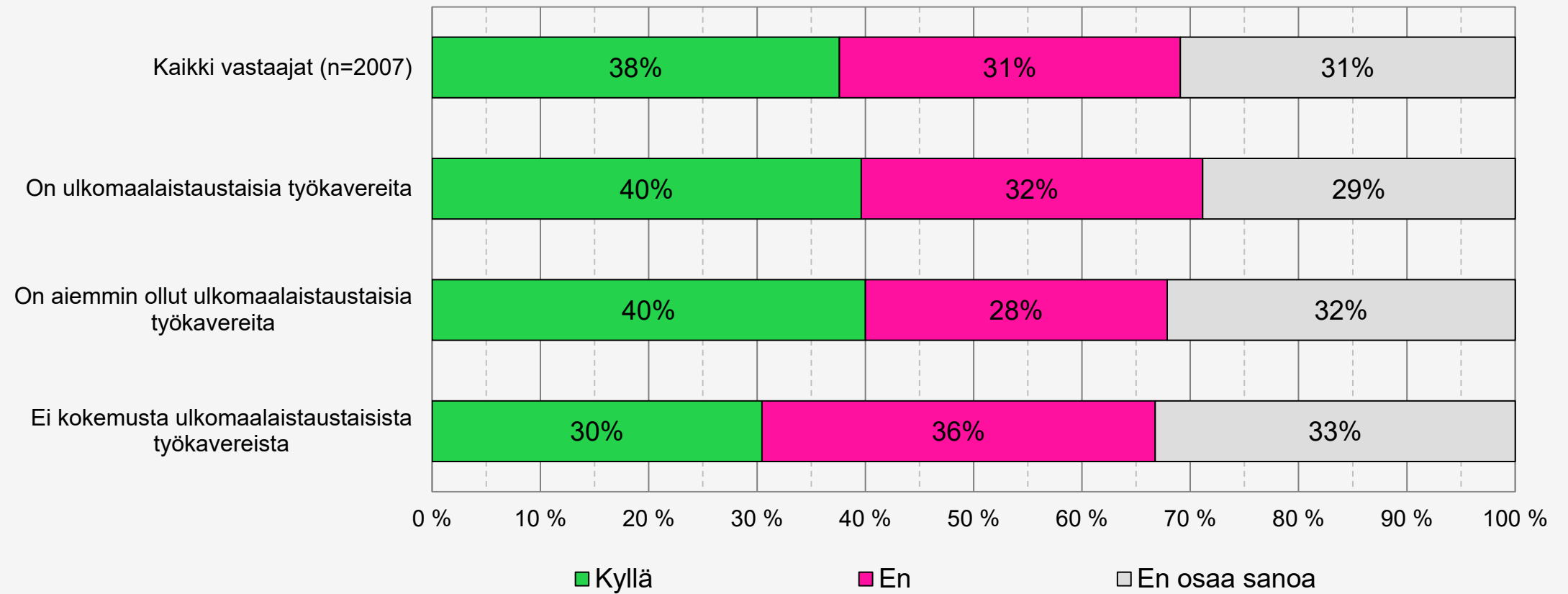
Toivotko, että oma työpaikkasi olisi nykyistä monikulttuurisempi?





# Oman työpaikan monikulttuurisuus

Toivotko, että oma työpaikkasi olisi nykyistä monikulttuurisempi?

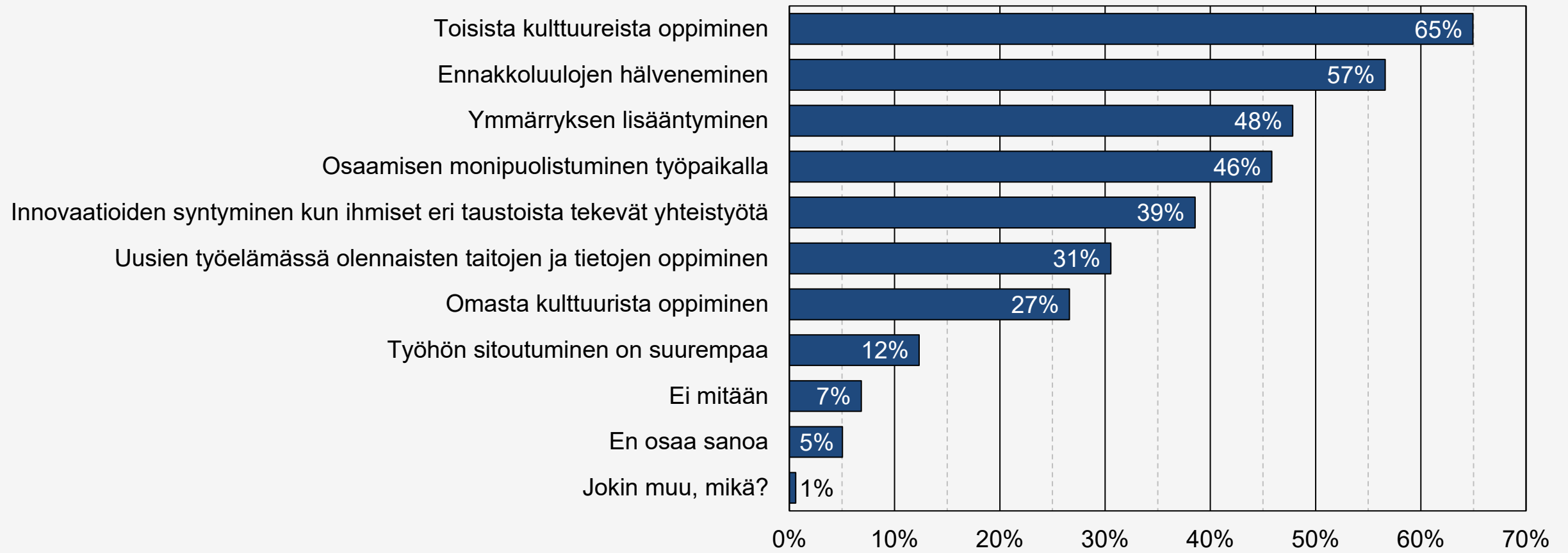






# Monikulttuurisen työpaikan hyvät puolet

Mitä hyviä puolia monikulttuurisessa työpaikassa mielestäsi on? Valitse kaikki mielestäsi sopivat.

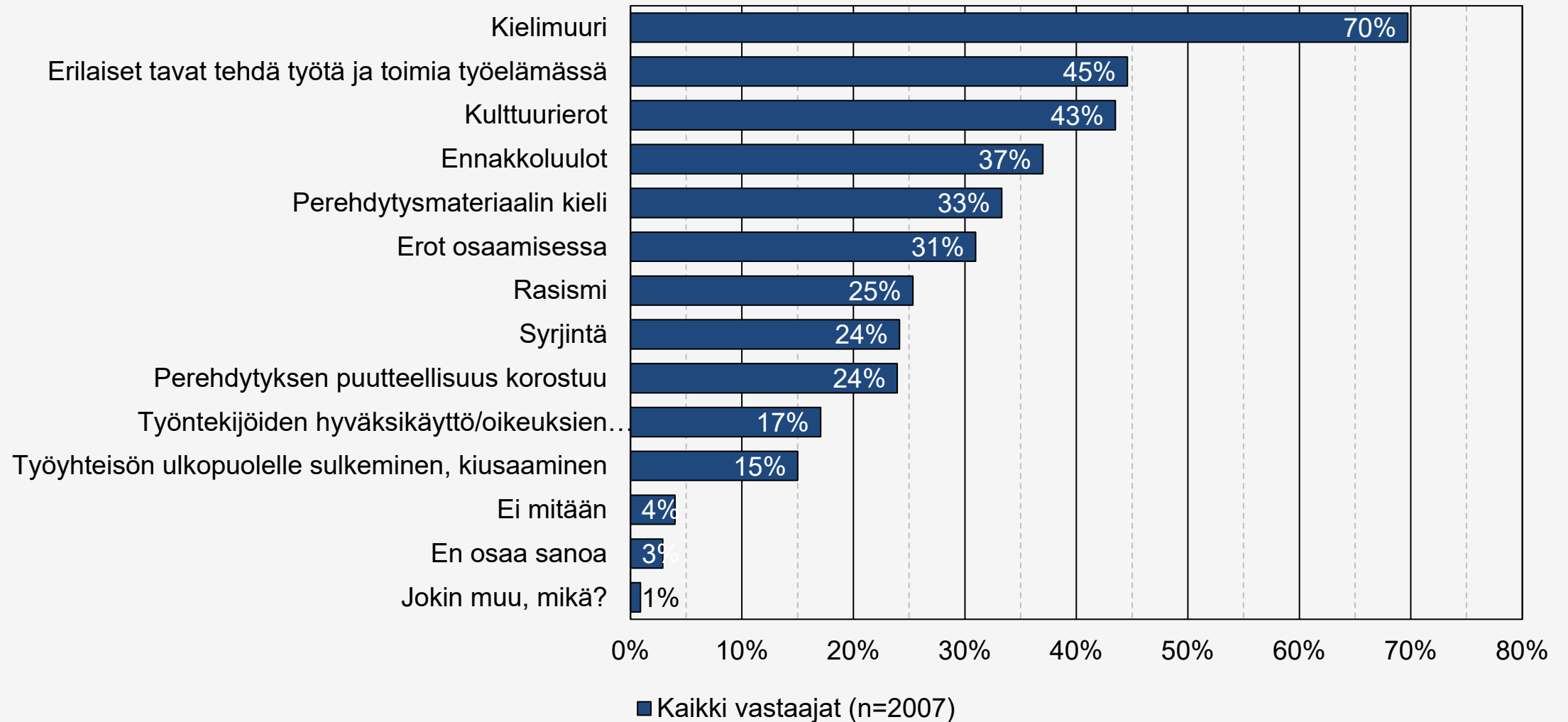


■ Kaikki vastaajat (n=2007)



# Monikulttuurisen työpaikan haasteet

Näetkö haasteita monikulttuurisessa työpaikassa? Valitse kaikki mielestäsi sopivat.





# Monikulttuurisuus työpaikoilla

Toivotko, että oma työpaikkasi olisi nykyistä monikulttuurisempi?

Onko monikulttuurisuus työelämässä mielestäsi tavoiteltavaa Suomessa?

→ Poimintoja avoimista kommentteista (538 kommenttia)

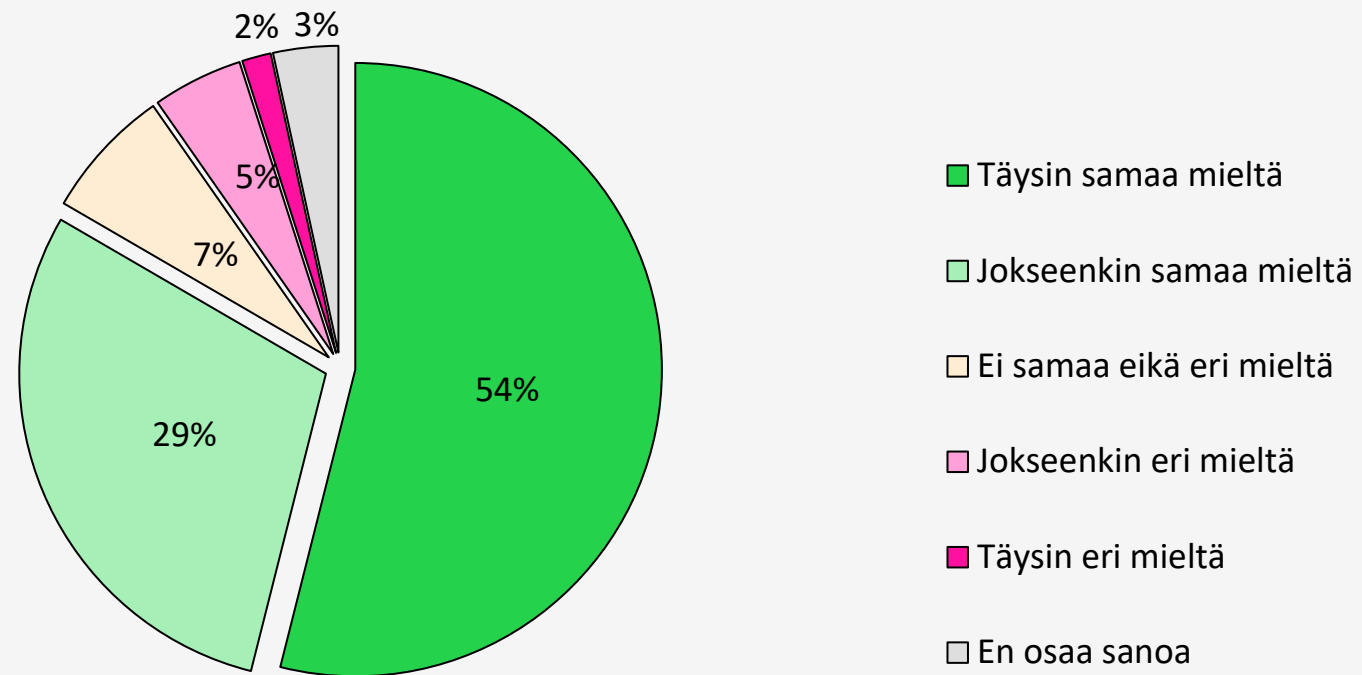
- On hyödyllistä, että työpaikalla tulee esiin erilaisia näkökulmia, avartaa mieltä (15%)
- Kielitaidon tulee olla riittävää (12 %)
  - Korostui erityisesti sosiaali- ja terveysalan vastaajilla
- Monikulttuurisuutta ei ole erikseen tarpeen tavoitella (7 %)
- Taustalla ei ole väliä, kunhan työntekijä osaa työnsä (5 %)
- On tärkeää, että kaikki pääsevät töihin (4 %)
- Ensin pitäisi saada suomalaiset työttömät töihin (3%)

# Tasavertaisuus työpaikalla



# Tasavertaisuus työpaikalla

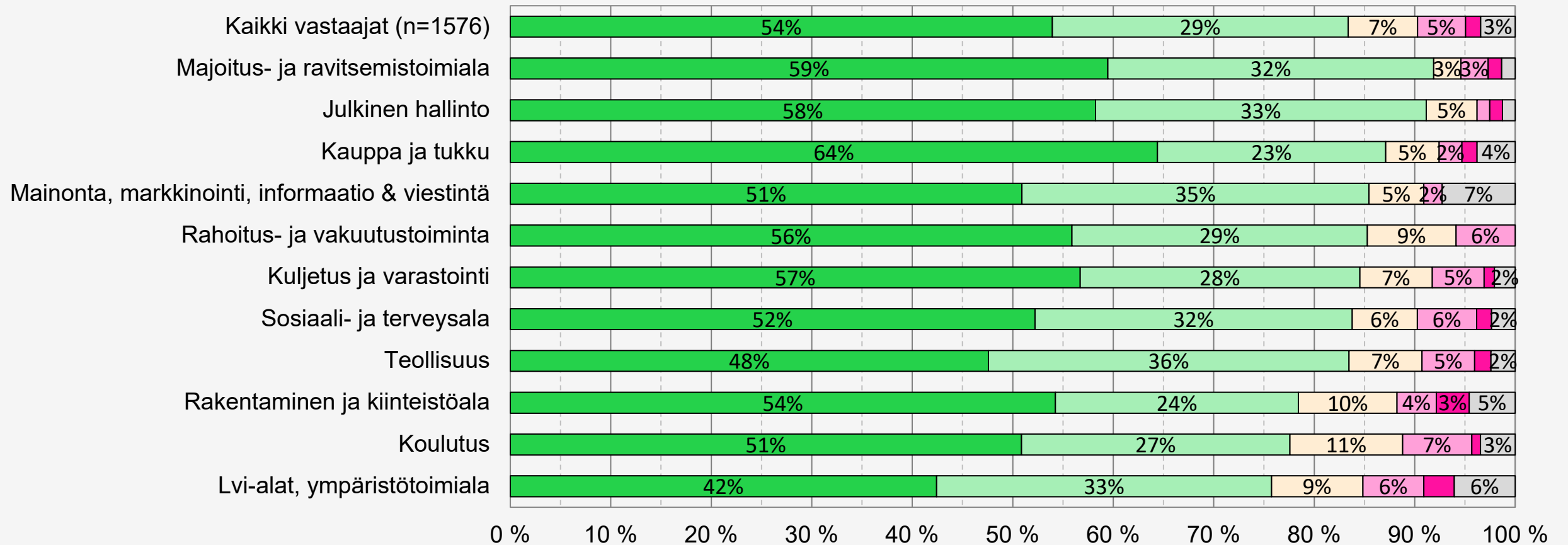
Ulkomaalaistaustaiset työkaverit ovat tasavertainen osa työyhteisöä työpaikallani  
(Kahvipöytäkeskustelut, tasavertainen työkaverin auttaminen jne.)





# Tasavertaisuus työpaikalla

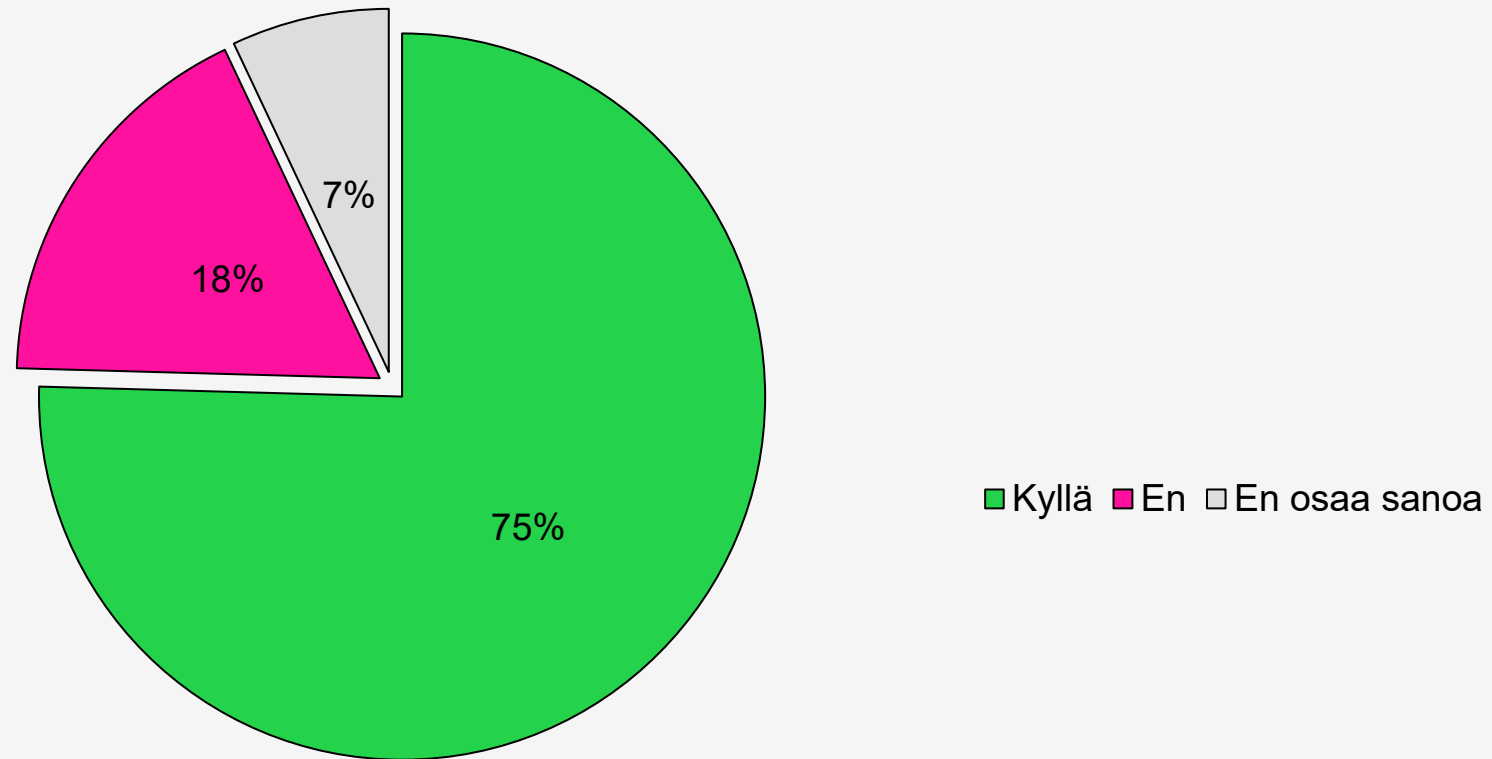
Ulkomaalaistaustaiset työkaverit ovat tasavertainen osa työyhteisöä työpaikallani  
(Kahvipöytäkeskustelut, tasavertainen työkaverin auttaminen jne.)





# Tasavertaisuus työpaikalla

Koetko olevasi tasavertainen osa työyhteisöä? (Ulkomaalaistaustaiset vastaajat, n=57)





# Avoimet kommentit tasavertaisuudesta työyhteisössä (250 avointa kommenttia)

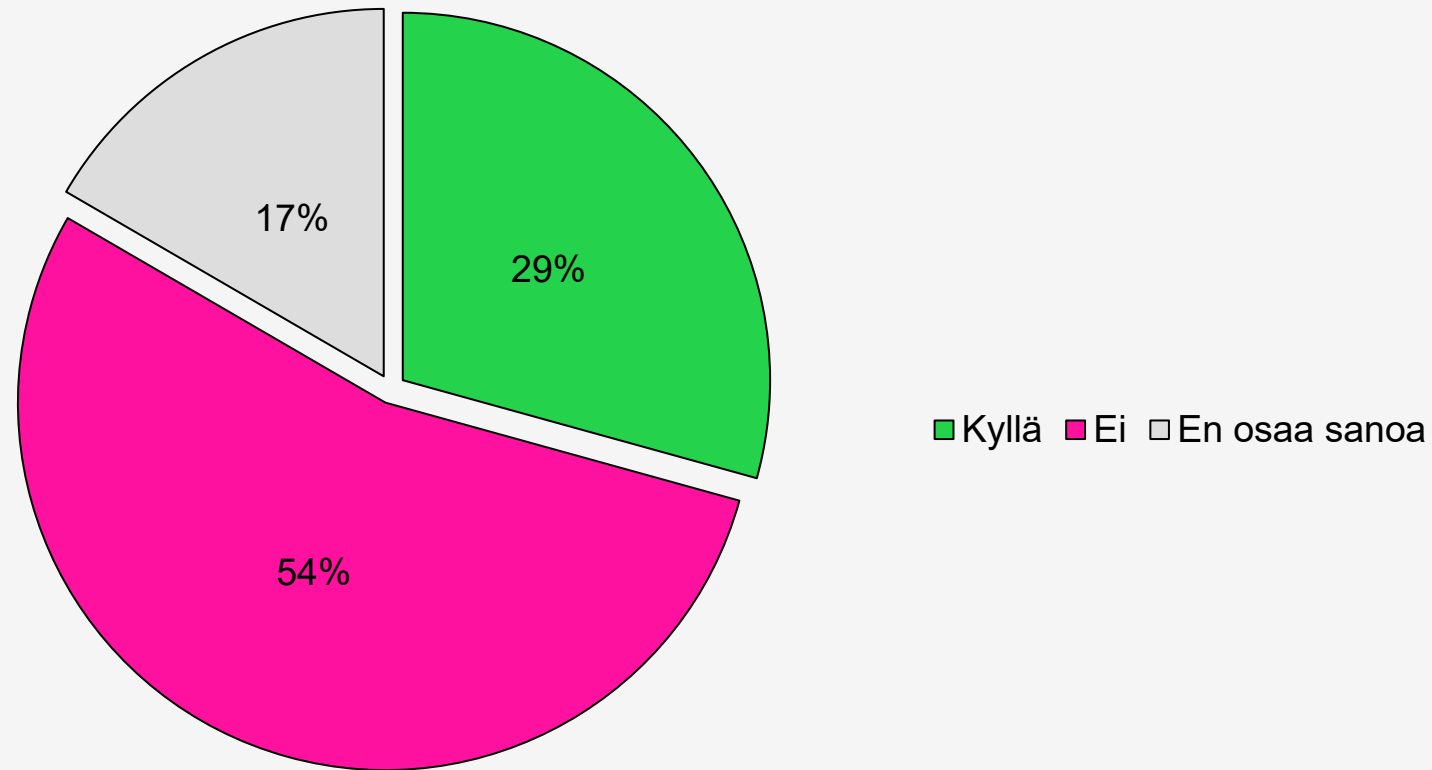
- Ei ole huomannut epätasa-arvoista kohtelua, ongelmia tai syrjintää, ”Kaikki me olemme tasavertaisia ihmisiä” (42 %)
- Kielimuuri aiheuttaa työyhteisöstä ulkopuolelle jäämistä / Eri kieliset ovat keskenään ja syntyä porukoita (17 %)
- Joillakin työyhteisössä on ennakkoluuloja ulkomaalaistaustaisia kohtaan (6 %)
- Työyhteisössä on rasismia ja syrjintää (6 %)
- Ulkomaalaistaustaisia ei saisi kohdella paremmin kuin suomalaissyntyisiä (3 %)
- Ulkomaalaistaustaiset eivät itse halua osallistua työyhteisön toimintaan (3 %)
- Ulkomaalaistaustaiset ovat työpaikalla arkipäivää, työkieli on englanti (3 %)
- Syrjiminen, rasistinen käytös ja kiusaaminen ei ole sallittua työpaikalla (2 %)





# Kulttuurieroista johtuvat ristiriidat työpaikalla

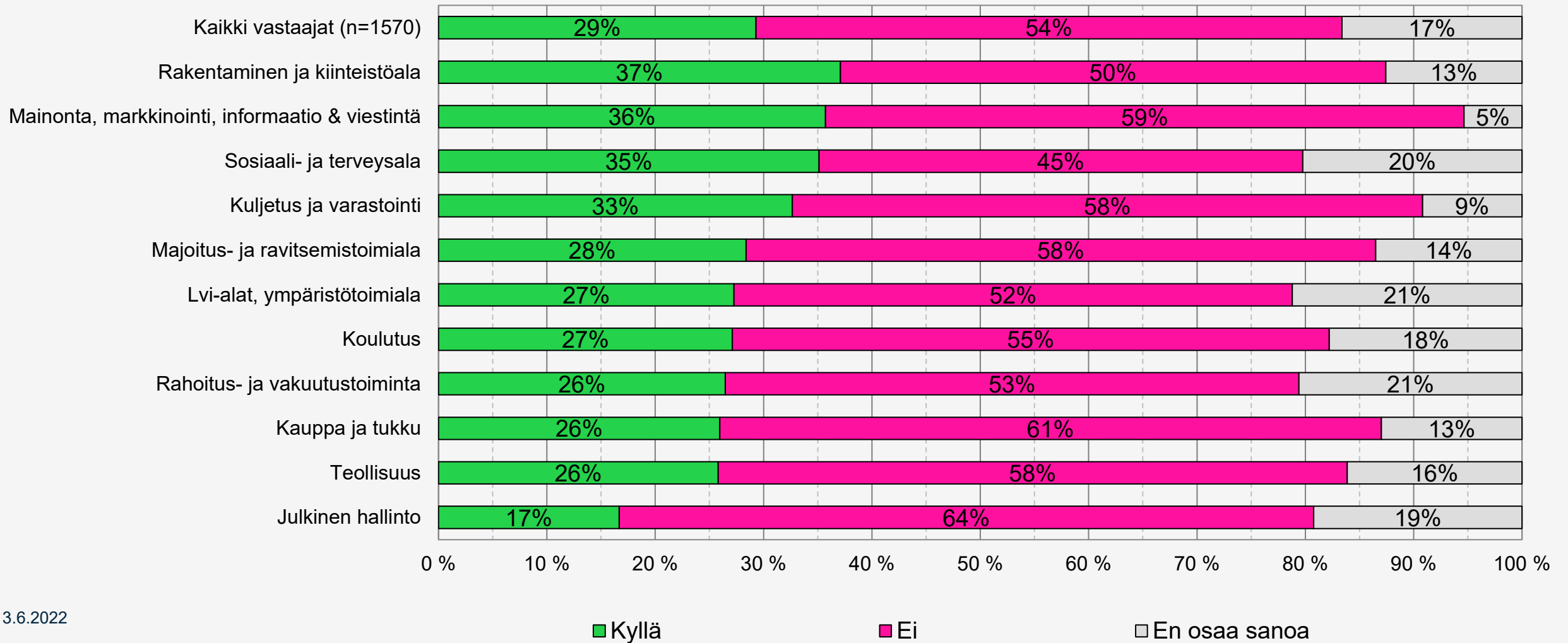
Onko työpaikallasi ilmennyt kulttuurieroista johtuvia ristiriitoja tai haasteita?





# Kulttuurieroista johtuvat ristiriidat työpaikalla

Onko työpaikallasi ilmennyt kulttuurieroista johtuvia ristiriitoja tai haasteita?





# Avoimet kommentit

Miten työpaikallasi on ratkaistu mahdollisia kulttuurieroista johtuvia ristiriitoja? (Yhteensä 151 kommenttia)

Ristiriitojen ratkominen on ollut varsin haastavaa työpaikoilla:

- Asiasta on keskusteltu (49 %)
- Mitään ei tehty asian ratkaisemiseksi (13 %)
- Asian ratkaiseminen ei onnistunut (9 %)
- On kerrottu ulkomaalaistaustaiselle suomalainen tapa toimia (7 %)

**Kokemukset rasismista ja syrjinnästä työpaikalla**

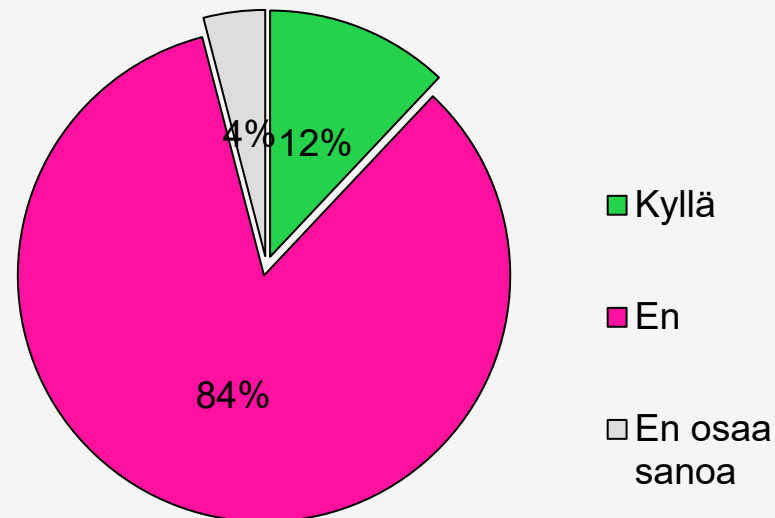


# Kokemukset rasismista ja syrjinnästä

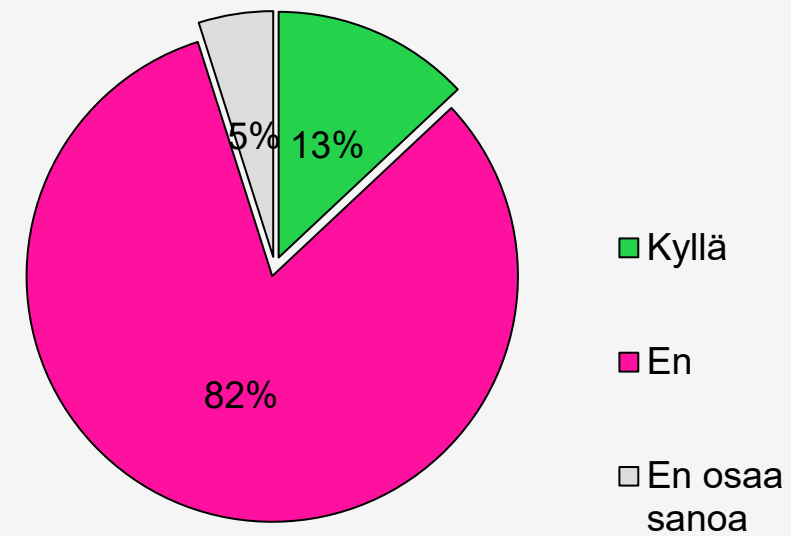
Syrjinnällä viittaamme tässä kyselyssä alkuperään tai kansalaisuuteen perustuvaan syrjintään.

Rasismi voi näyttäytyä esimerkiksi yksilöiden ja ryhmien välisenä tahallisenä ja tietoisena tekona, tai tahattomana ennakkoluuloihin ja pelkoihin perustuvana rodullistavana käytöksenä. Rasismi voi näyttäytyä myös rakenteissa, kuten työelämässä, koulutuksessa ja palveluissa olevina syrjivinä toimintatapoina ja prosesseina, joissa organisaatiot, yritykset, laitokset ja virastot syrjivät joko välittömästi tai välillisesti tiettyjä ihmisryhmiä. (Yhdenvertaisuusvaltuutettu: <https://syrjinta.fi/rasismi>)

Oletko itse kokenut työelämässä viimeisen viiden vuoden aikana rasismia?



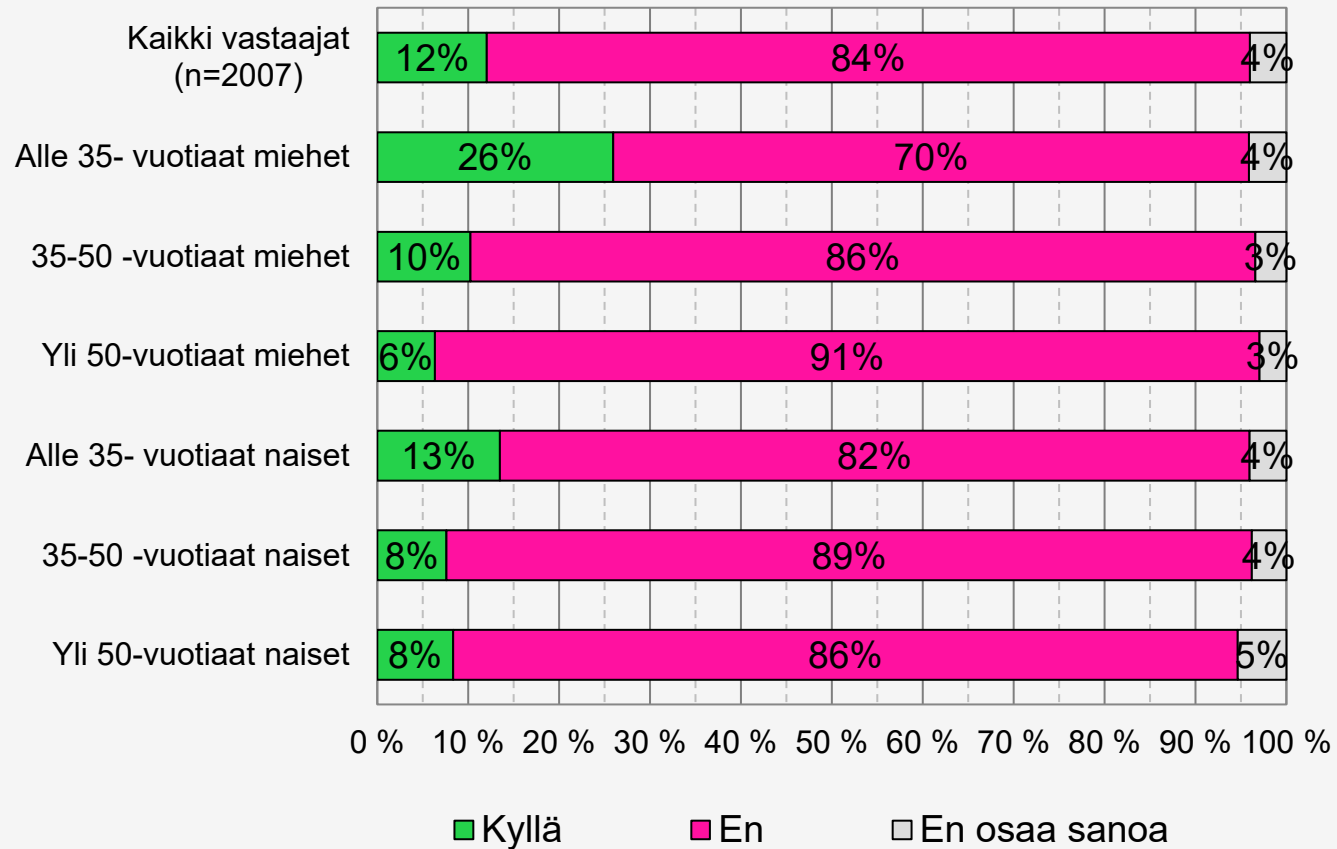
Oletko itse kokenut työelämässä viimeisen viiden vuoden aikana muuta alkuperään tai kansalaisuuteen perustuvaa syrjintää?



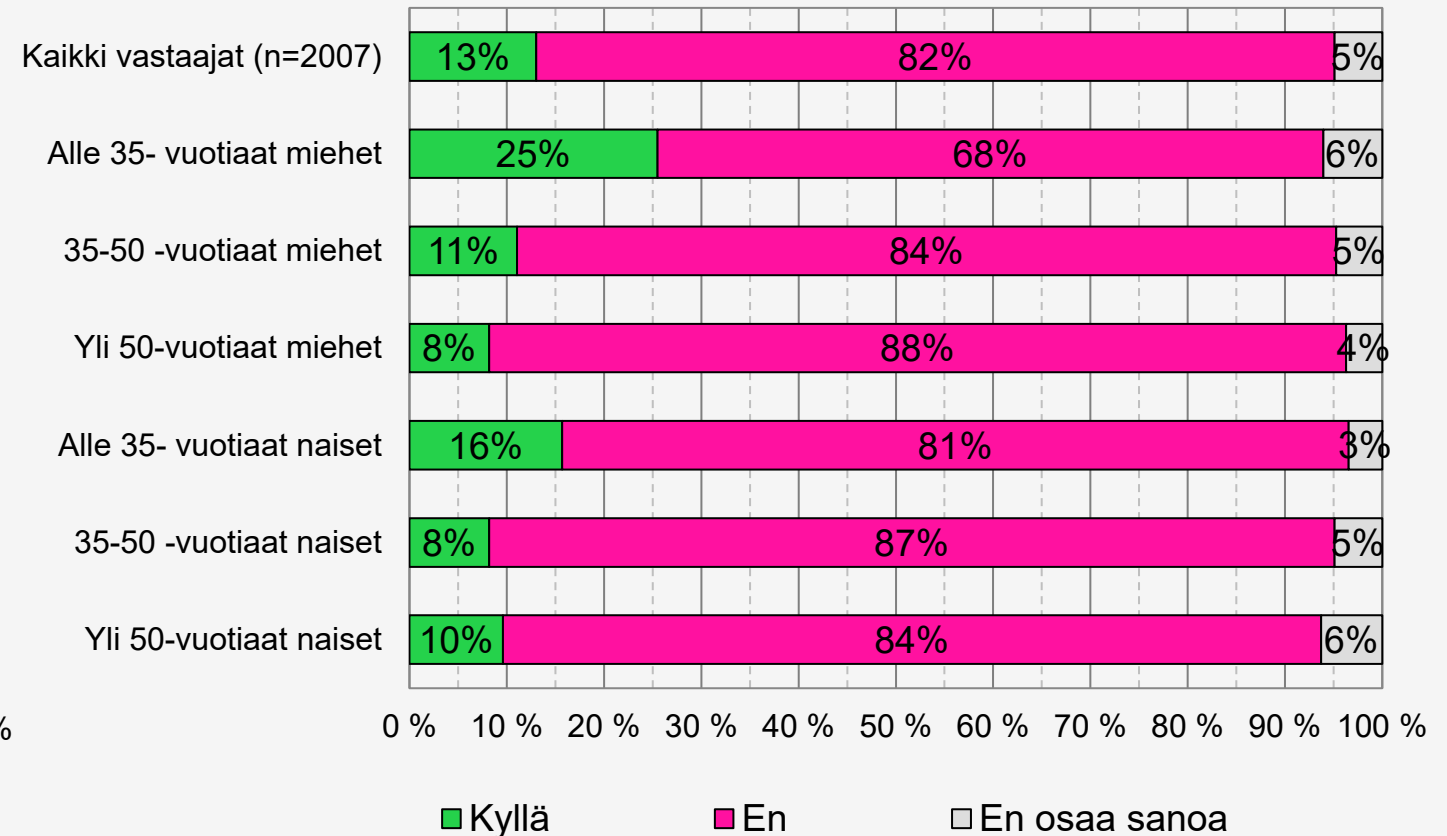


# Kokemukset rasismista ja syrjinnästä

Oletko itse kokenut työelämässä viimeisen viiden vuoden aikana rasismia?



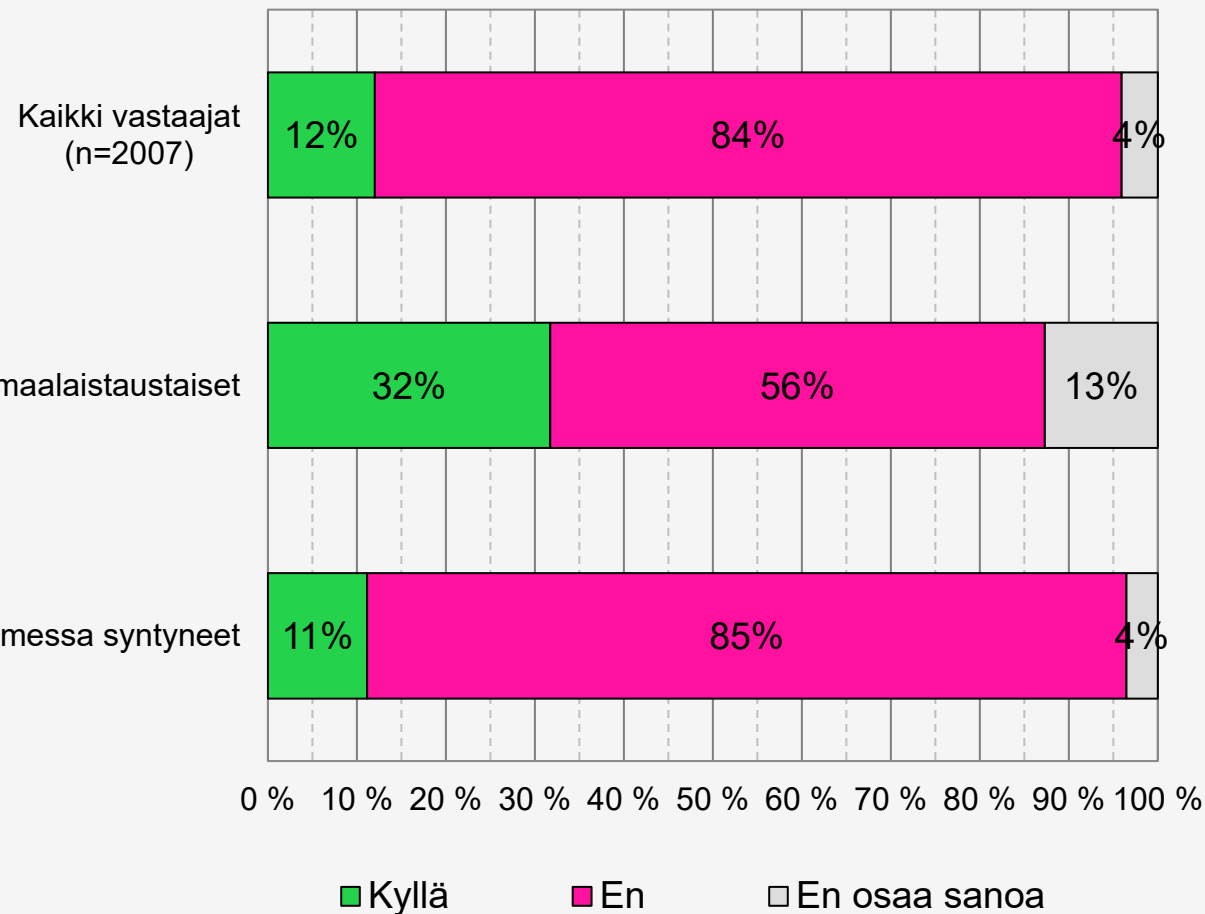
Oletko itse kokenut työelämässä viimeisen viiden vuoden aikana muuta alkuperään tai kansalaisuuteen perustuvaa syrjintää?



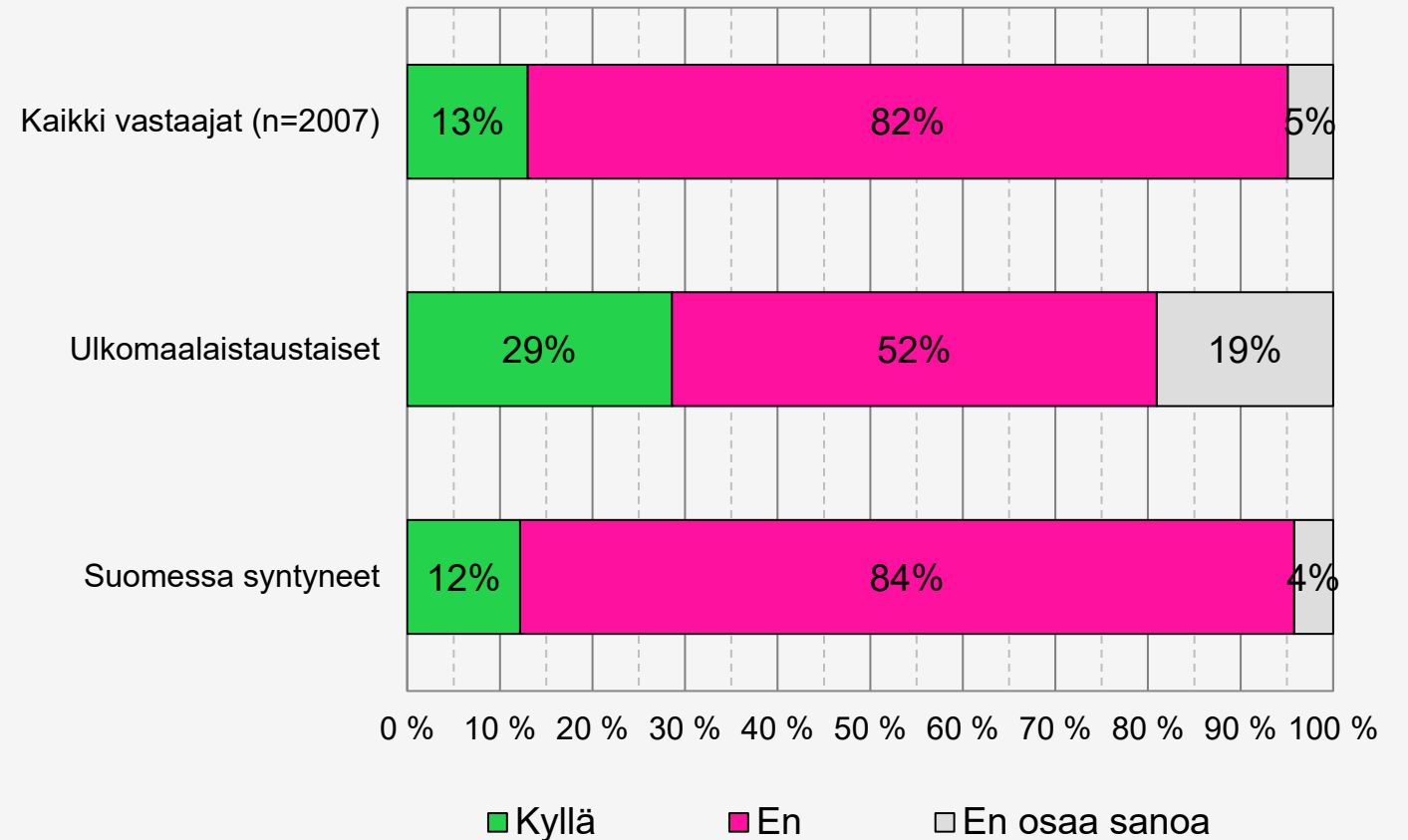


# Kokemukset rasismista ja syrjinnästä

Oletko itse kokenut työelämässä viimeisen viiden vuoden aikana rasismia?

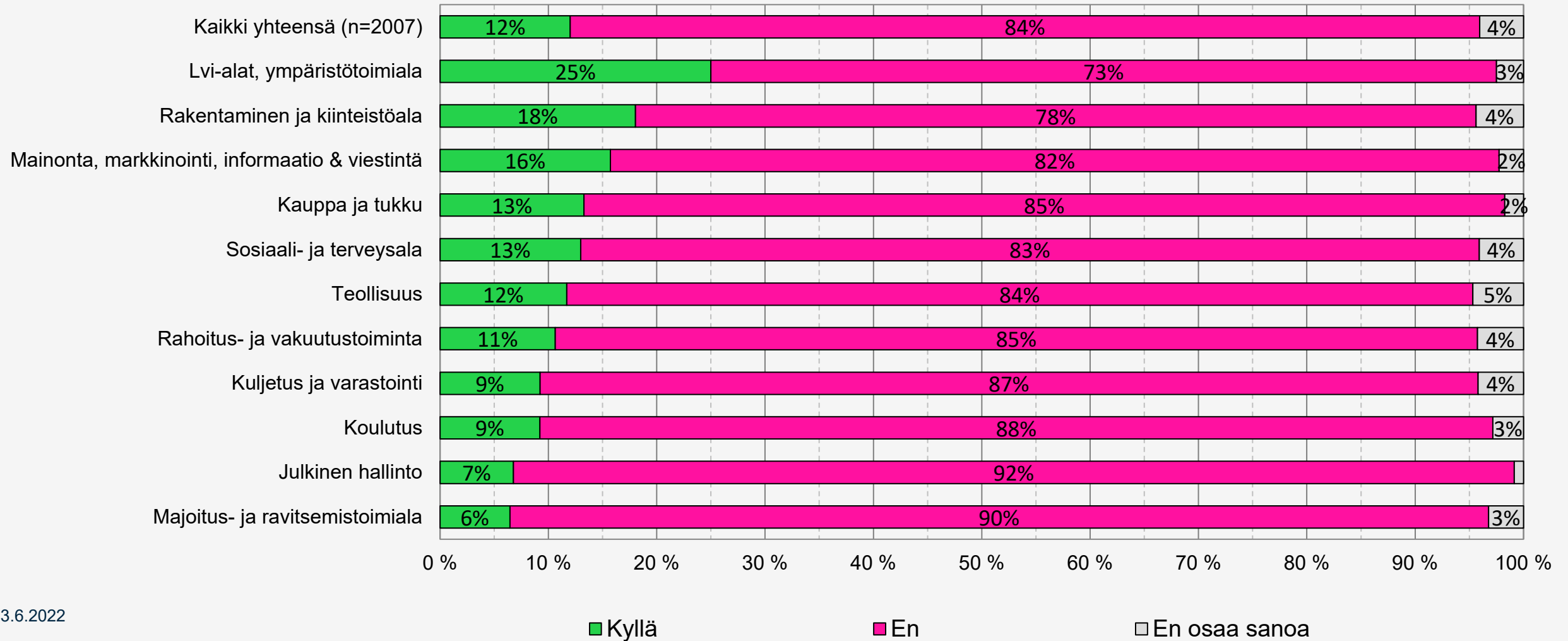


Oletko itse kokenut työelämässä viimeisen viiden vuoden aikana muuta alkuperään tai kansalaisuuteen perustuvaa syrjintää?



# Kokemukset rasismista ja syrjinnästä

Oletko itse kokenut työelämässä viimeisen viiden vuoden aikana rasismia?

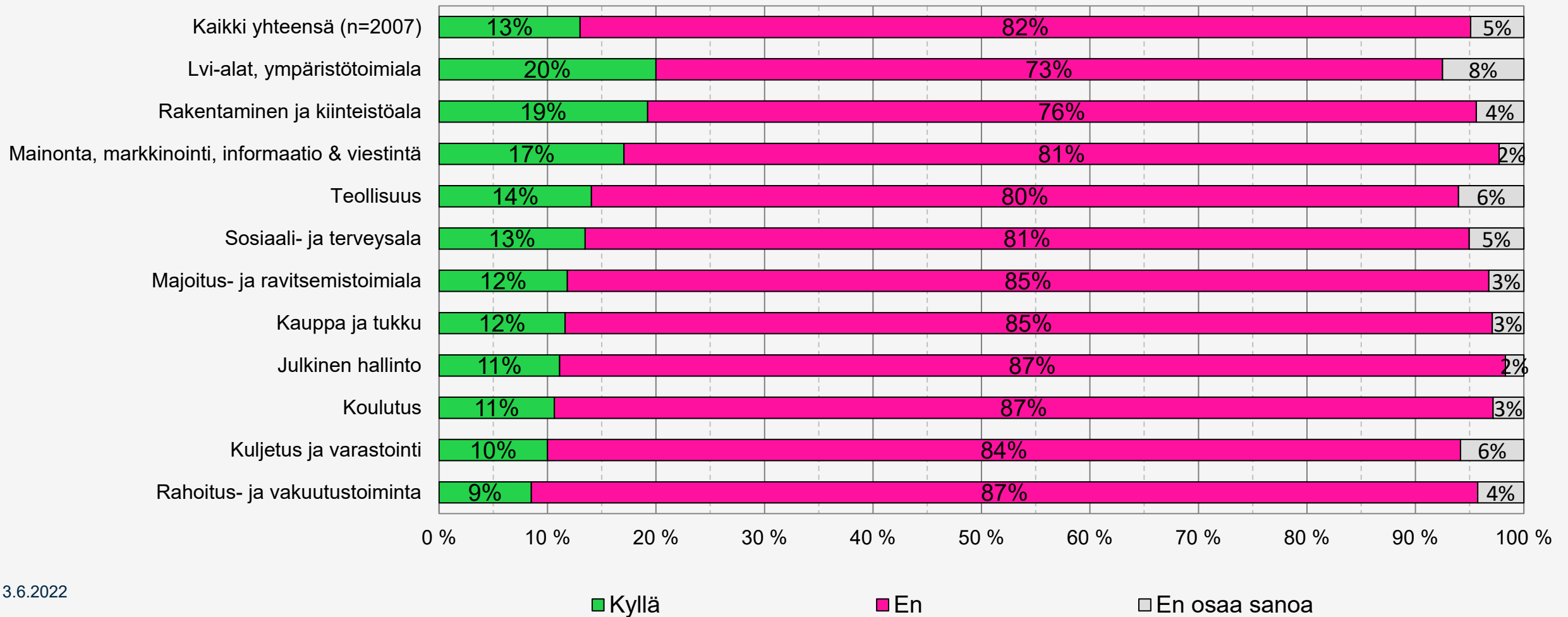






# Kokemukset rasismista ja syrjinnästä

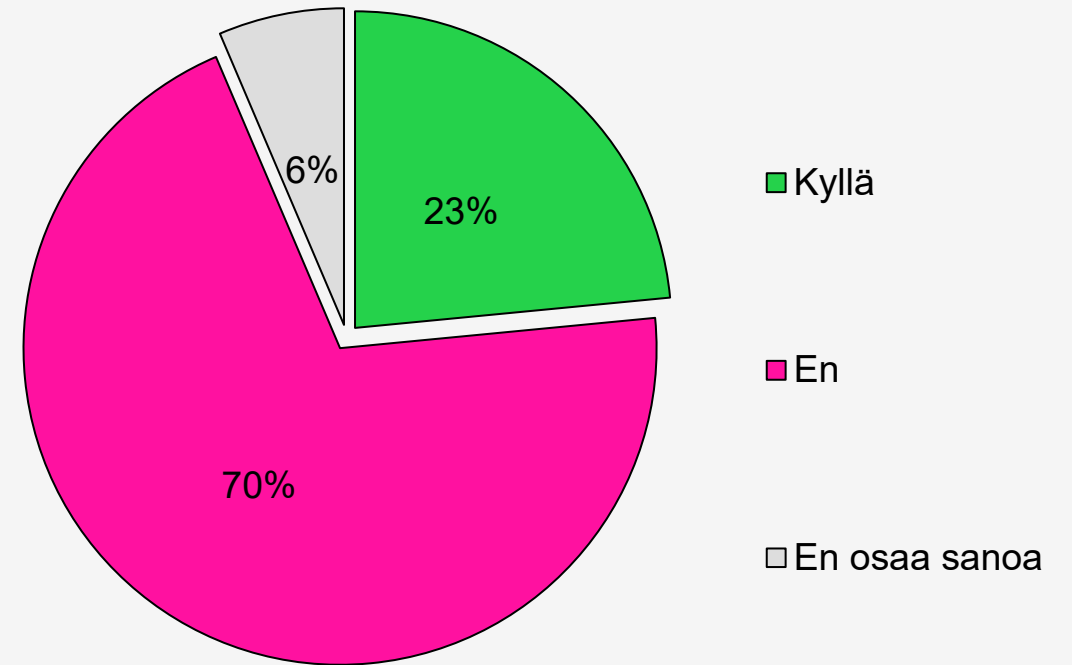
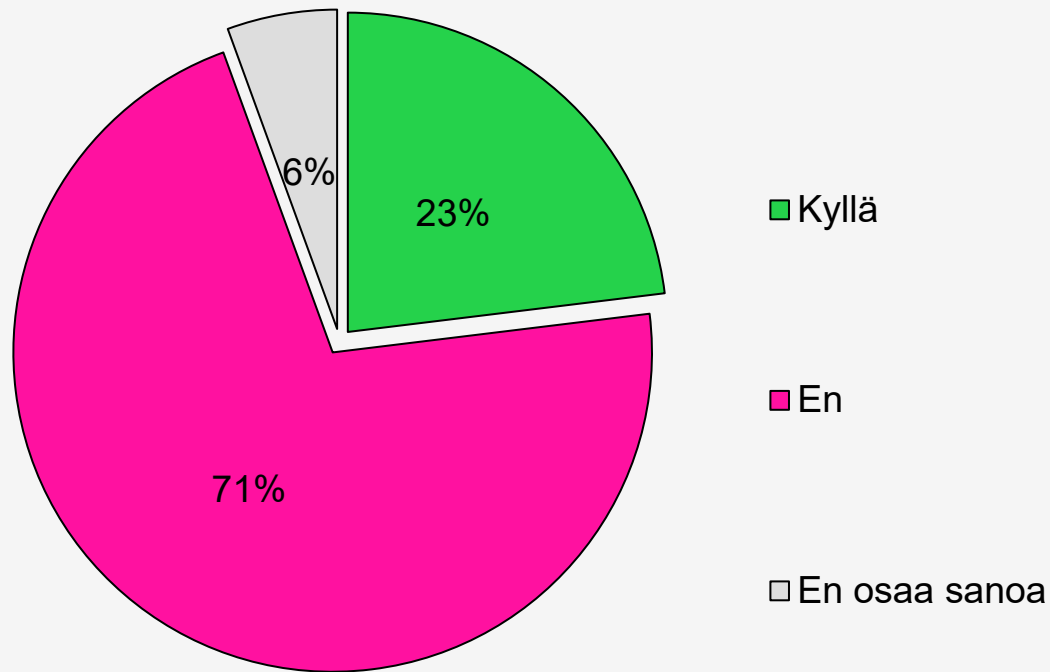
Oletko itse kokenut työelämässä viimeisen viiden vuoden aikana muuta alkuperään tai kansalaisuuteen perustuvaa syrjintää?



# Kokemukset rasismista ja syrjinnästä

Oletko nähnyt työelämässä viimeisen viiden vuoden aikana rasismia?

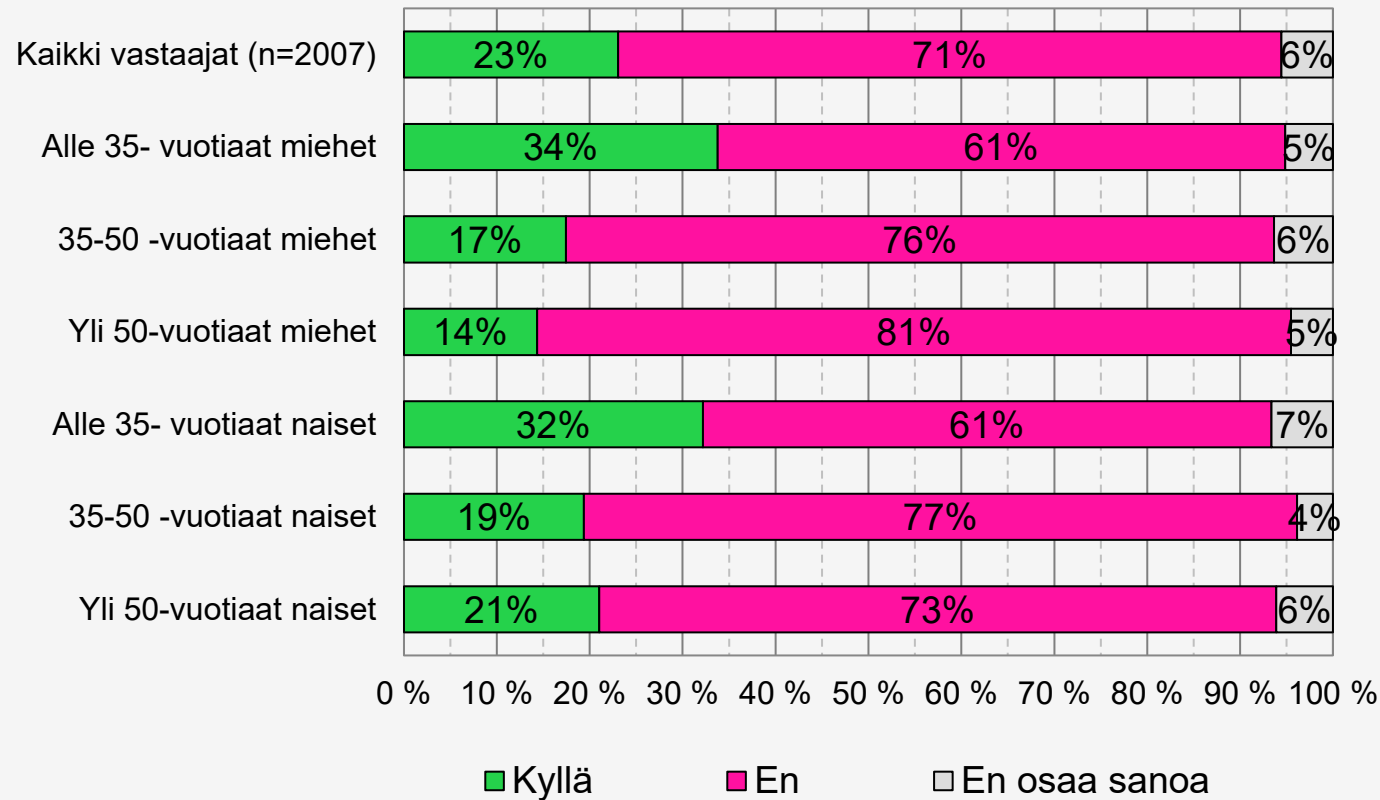
Oletko nähnyt työelämässä viimeisen viiden vuoden aikana muuta alkuperään tai kansalaisuuteen perustuvaa syrjintää?



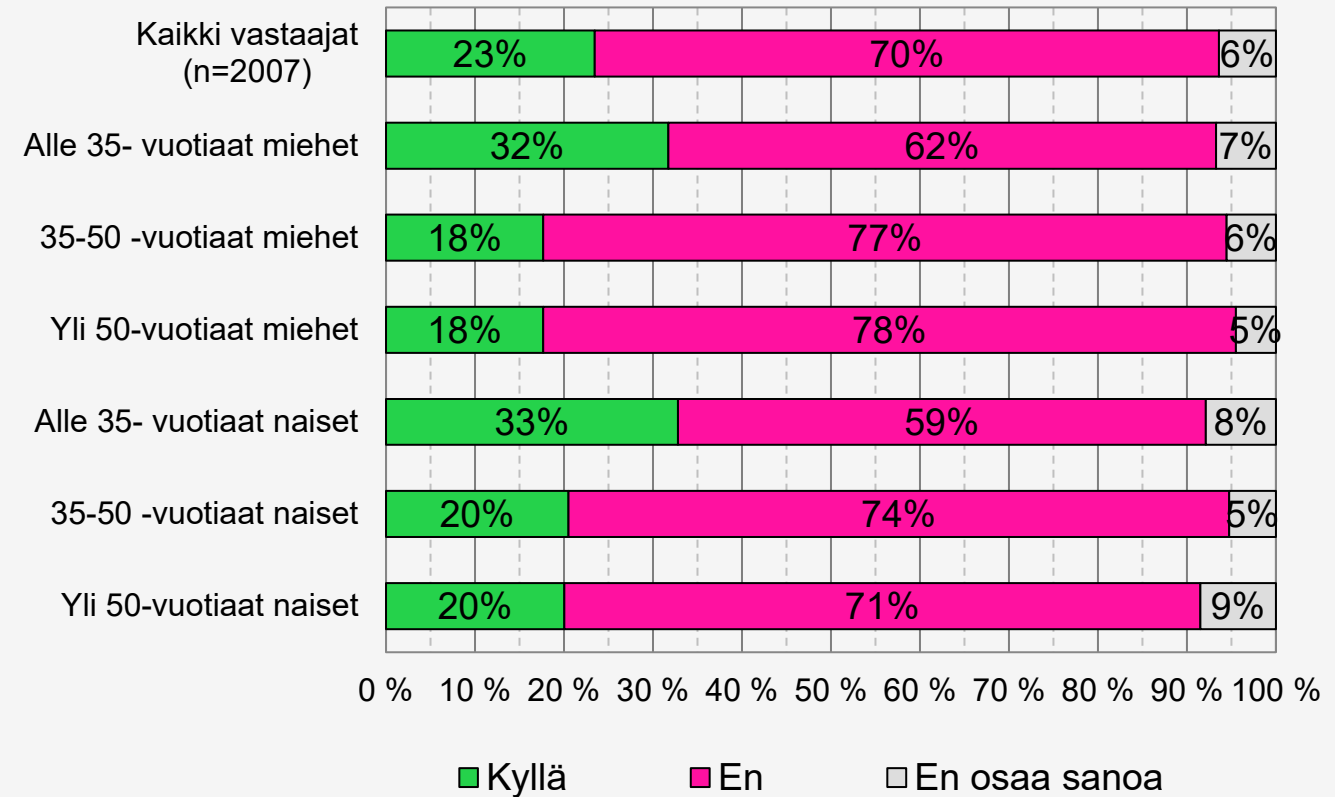


# Kokemukset rasismista ja syrjinnästä

Oletko nähnyt työelämässä viimeisen viiden vuoden aikana rasismia?



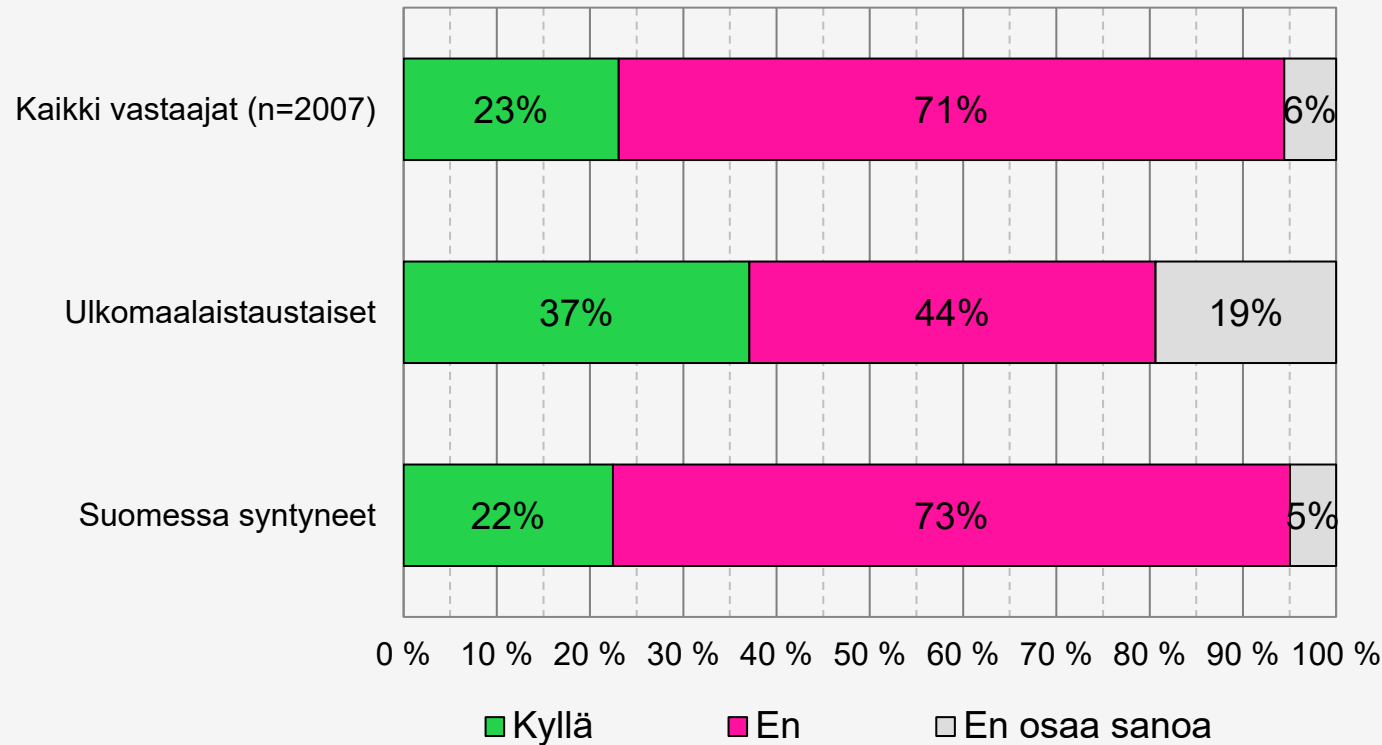
Oletko nähnyt työelämässä viimeisen viiden vuoden aikana muuta alkuperään tai kansalaisuuteen perustuvaa syrjintää?



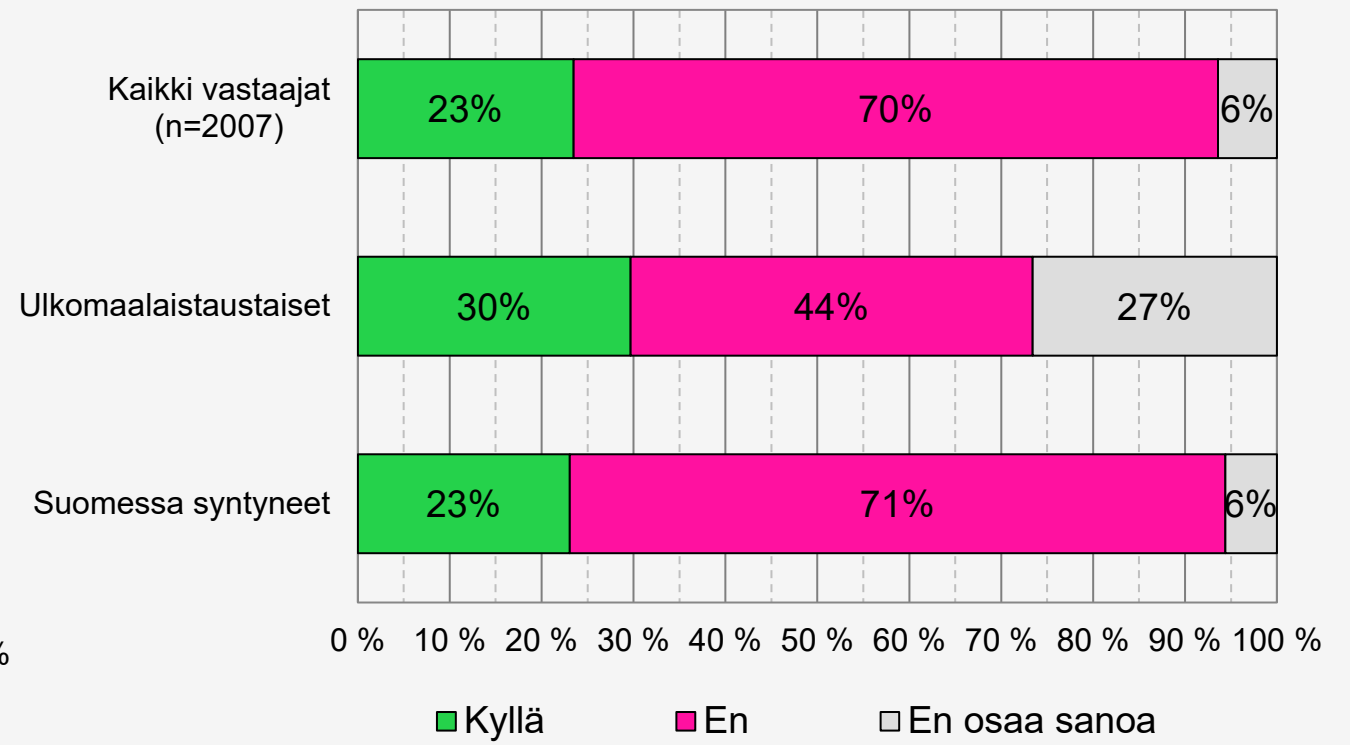


# Kokemukset rasismista ja syrjinnästä

Oletko nähnyt työelämässä viimeisen viiden vuoden aikana rasismia?

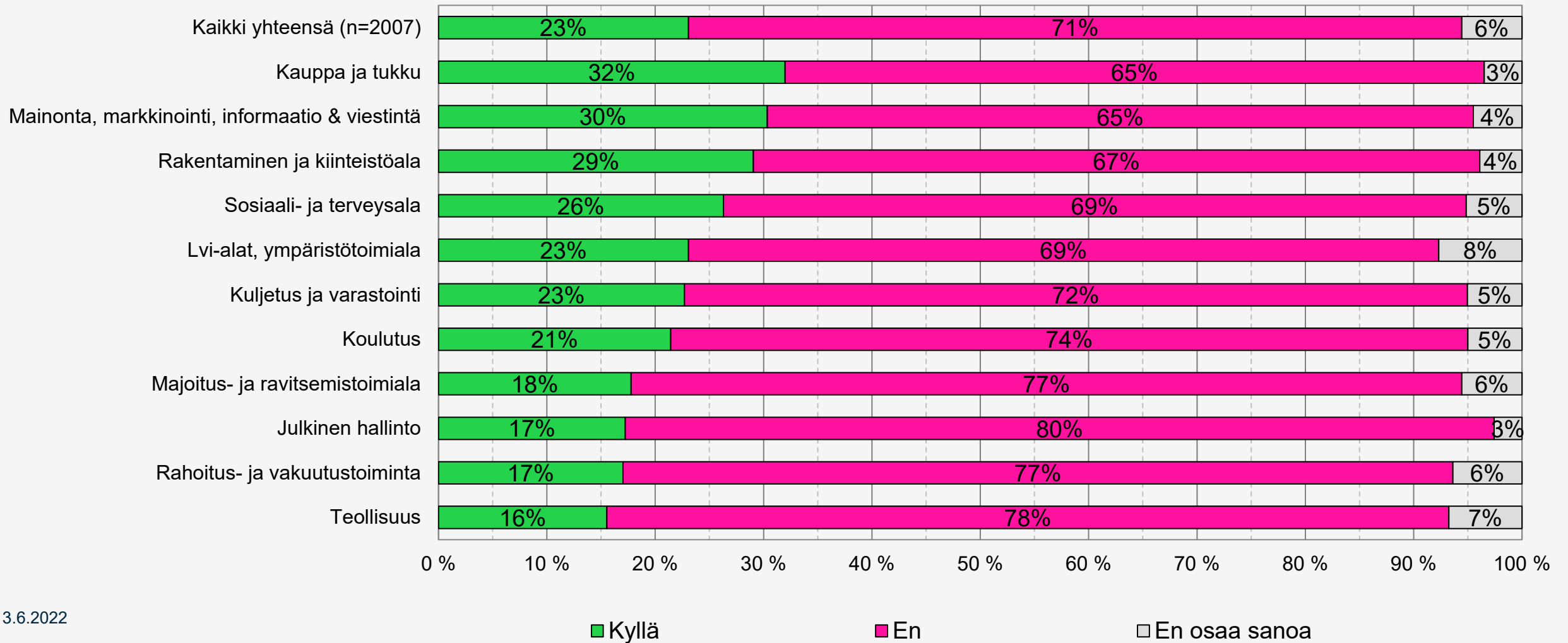


Oletko nähnyt työelämässä viimeisen viiden vuoden aikana muuta alkuperään tai kansalaisuuteen perustuvaa syrjintää?



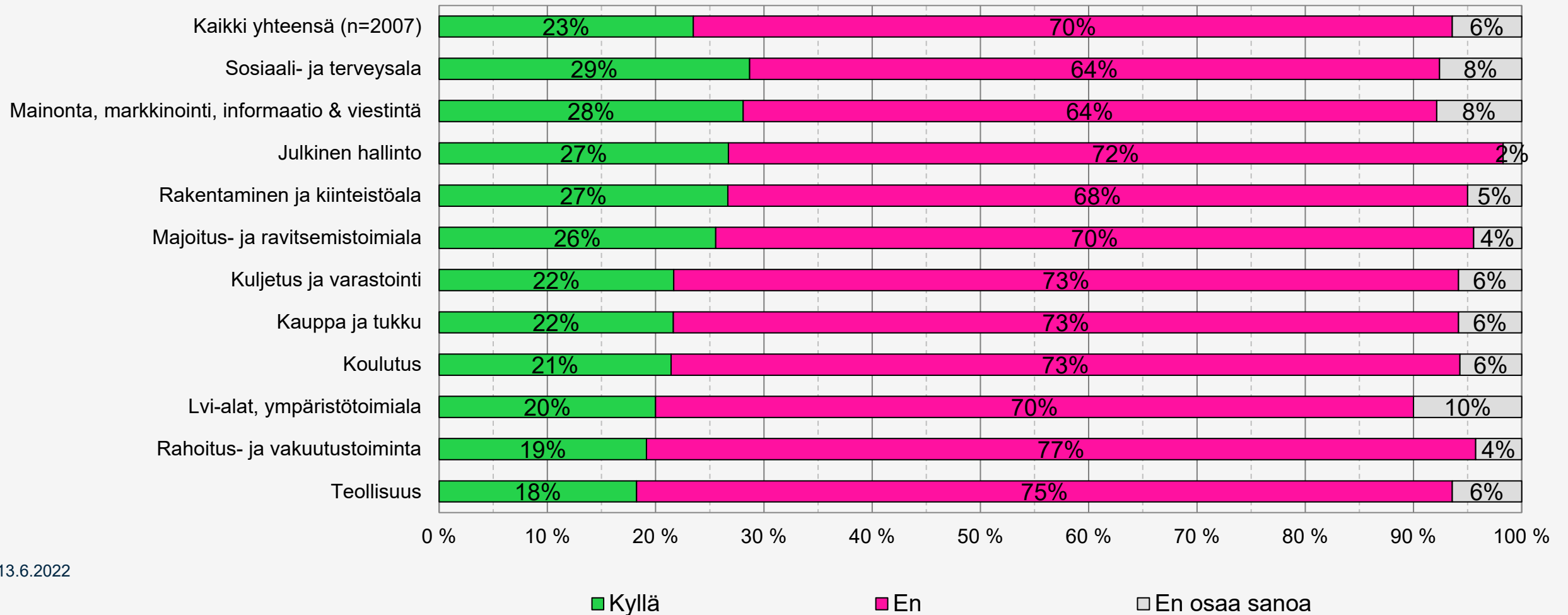
# Kokemukset rasismista ja syrjinnästä

Oletko nähnyt työelämässä viimeisen viiden vuoden aikana rasismia?



# Kokemukset rasismista ja syrjinnästä

Oletko nähnyt muuta alkuperään tai kansalaisuuteen perustuvaa syrjintää työelämässä viimeisen viiden vuoden aikana?

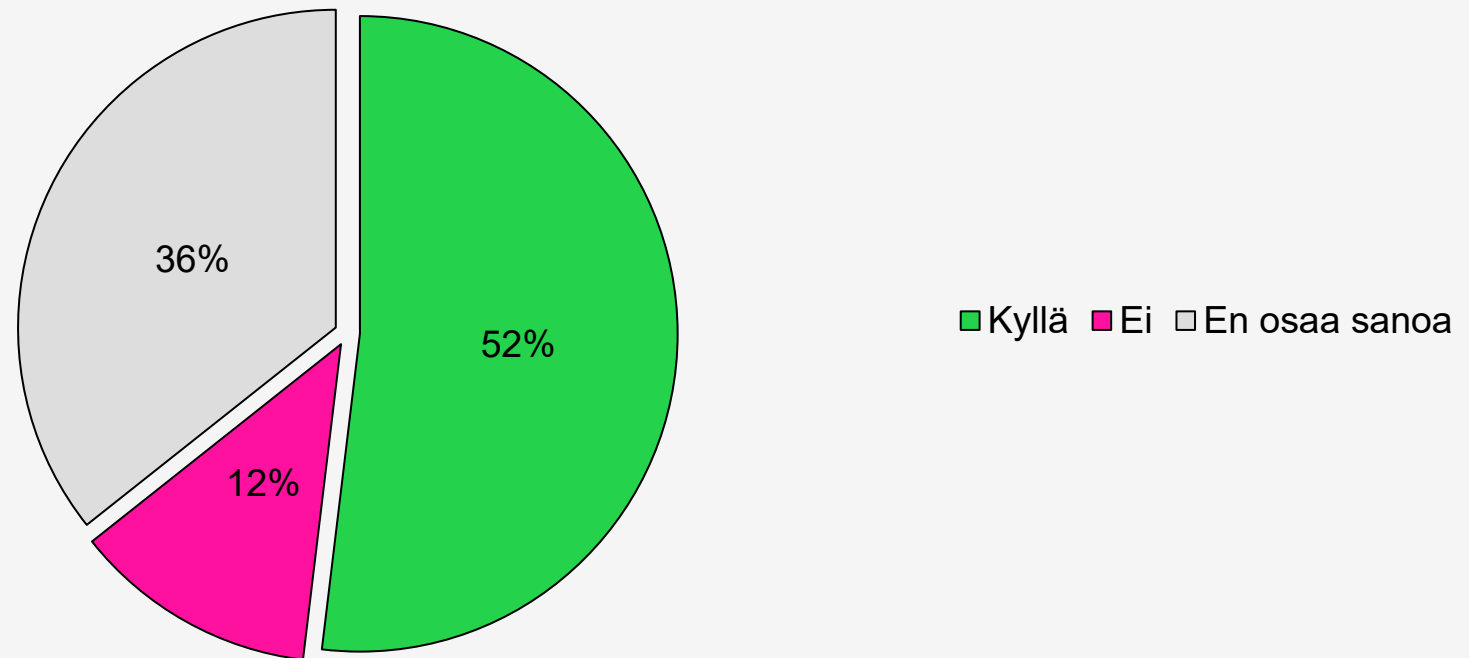


**Toimenpiteet rasismien ja syrjinnän ehkäisemiseksi**



# Toimenpiteet rasismin ja syrjinnän ehkäisemiseksi

Tehdäänkö työpaikallasi mielestäsi tarpeeksi toimenpiteitä ulkomaalaistaustaisen henkilöiden syrjinnän ja rasismin ehkäisemiseksi?

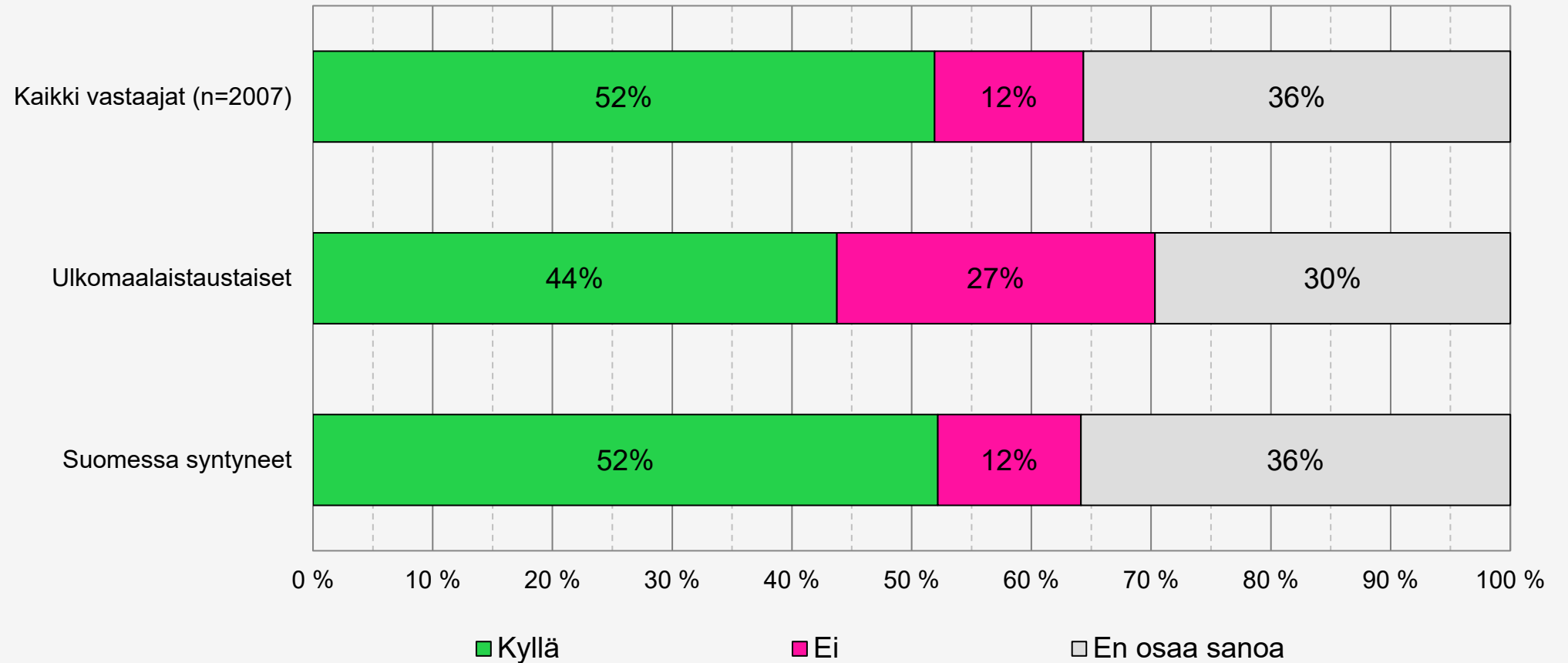






# Toimenpiteet rasismien ja syrjinnän ehkäisemiseksi

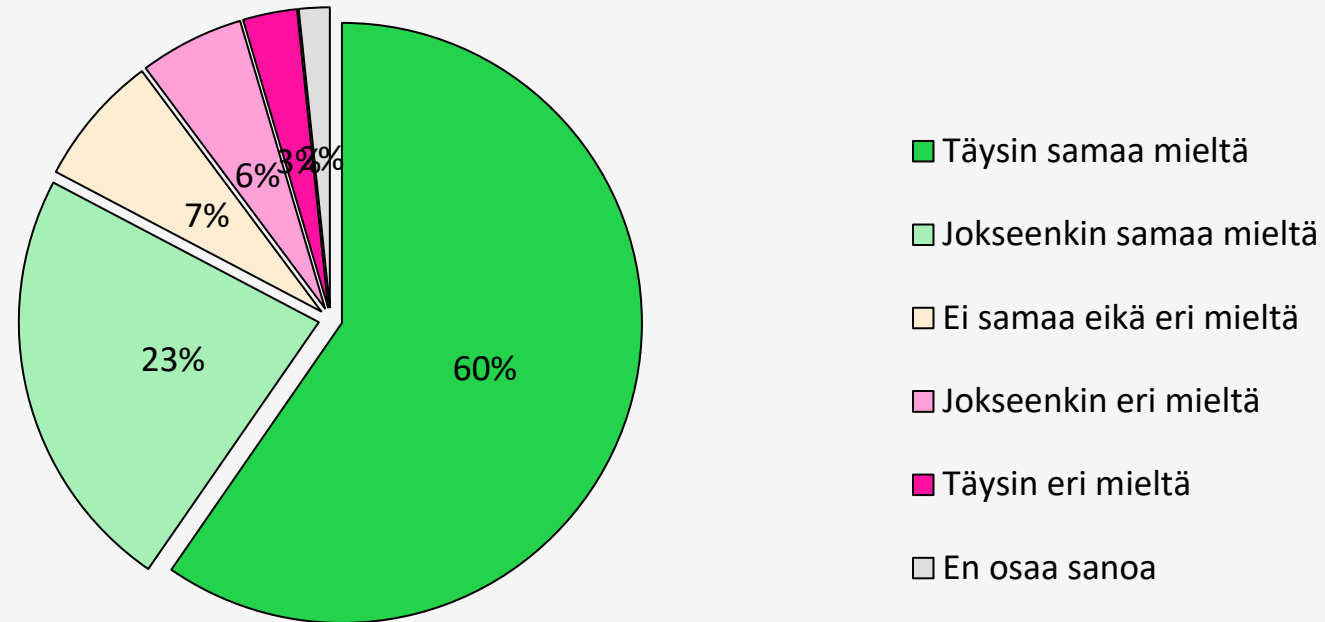
Tehdäänkö työpaikallasi mielestäsi tarpeeksi toimenpiteitä ulkomaalaistaustaisen henkilöiden syrjinnän ja rasismien ehkäisemiseksi?





# Työelämän oikeuksien tasavertaisuus

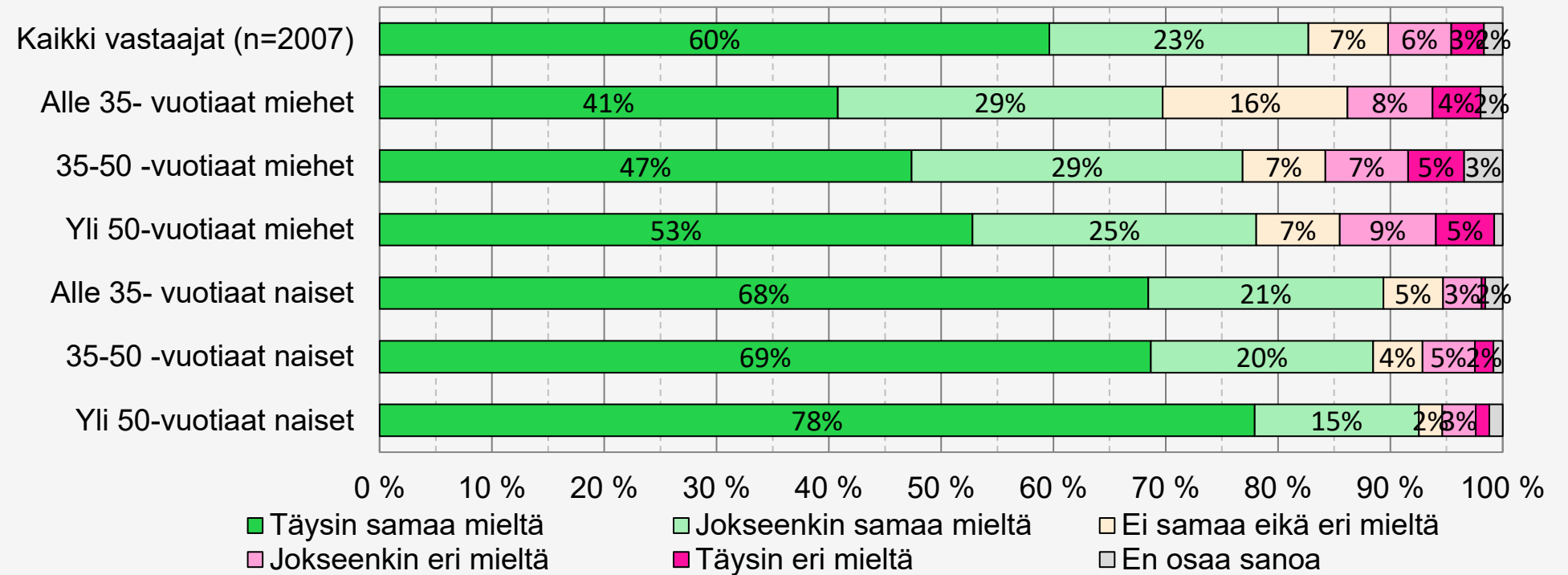
Työelämän oikeuksien kuten palkan, lisien ja työaikojen tulee olla kaikille työntekijöille samat samasta työstä





# Työelämän oikeuksien tasavertaisuus

Työelämän oikeuksien kuten palkan, lisien ja työaikojen tulee olla kaikille työntekijöille samat samasta työstä





**Keskusteleva keskusjärjestö**

