



Turvallinen työelämä –kysely 2021

STTK ry

21.9.2021

Aula Research Oy



Taustaa selvityksestä

- Aula Research Oy toteutti STTK:n toimeksiannosta kansalaistutkimuksen työssä käyvien parissa
 - Tutkimus on toistoa vuonna 2019 toteutetulle vastaavalle selvitykselle
- Kyselyn aiheena oli turvallisuus työpaikoilla ja siinä käsiteltiin muun muassa seuraavia teemoja:
 - Henkinen ja fyysinen kuormitus
 - Väkivallan uhka
 - Sisäilma
- Pääteemojen lisäksi kyselyssä tarkasteltiin vastaajien suhtautumista ammattiliittoihin
- Kyselyyn vastasi yhteensä 2033 työssä käyvää henkilöä ympäri Suomen
 - Otos edustaa työssä käyviä suomalaisia iän, sukupuolen ja maakunnan mukaan
- Kysely toteutettiin aikavälillä 17.8. – 6.9.2021

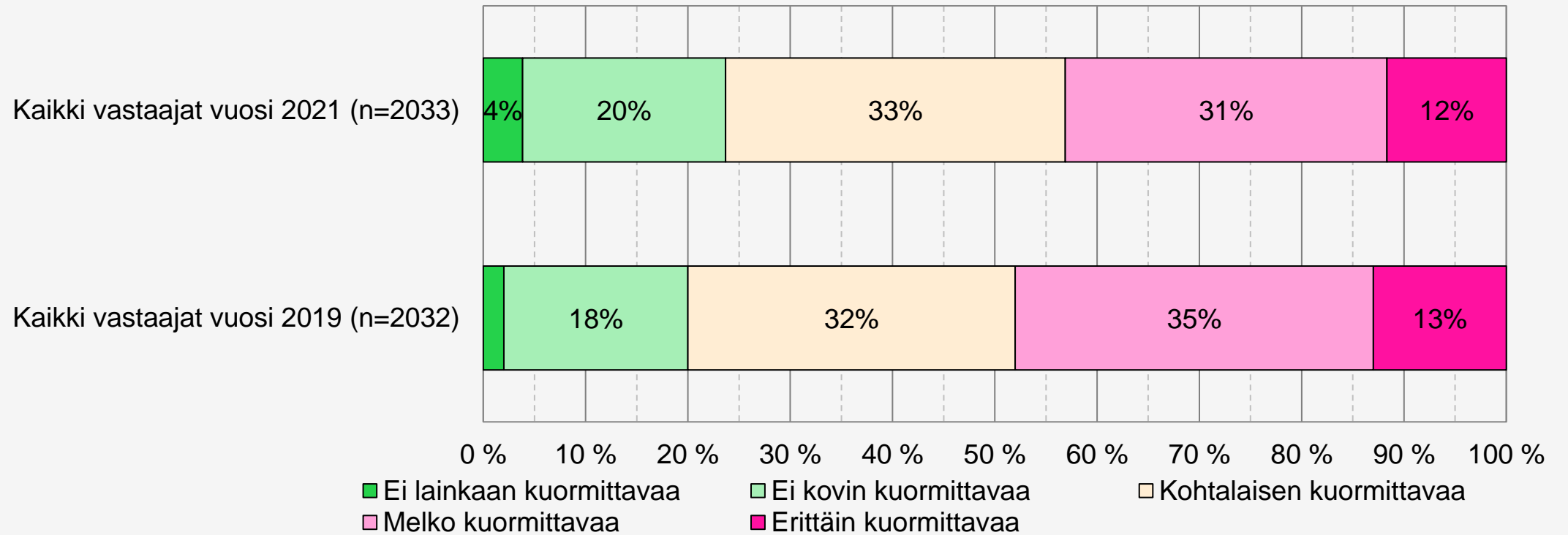


Työn henkinen kuormitus



Työn henkinen kuormitus

Kuinka kuormittavaa työsi on mielestäsi henkisesti?

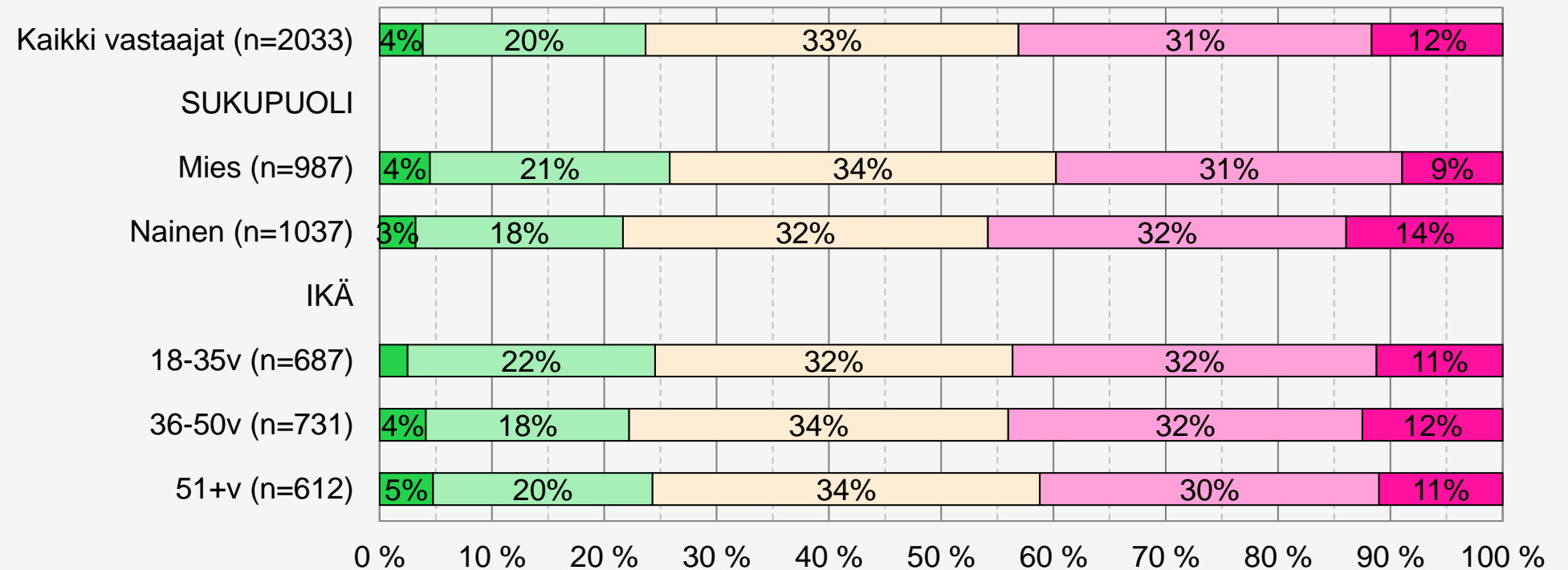




Työn henkinen kuormitus

Sukupuolen ja iän mukaan

Kuinka kuormittavaa työsi on mielestäsi henkisesti?



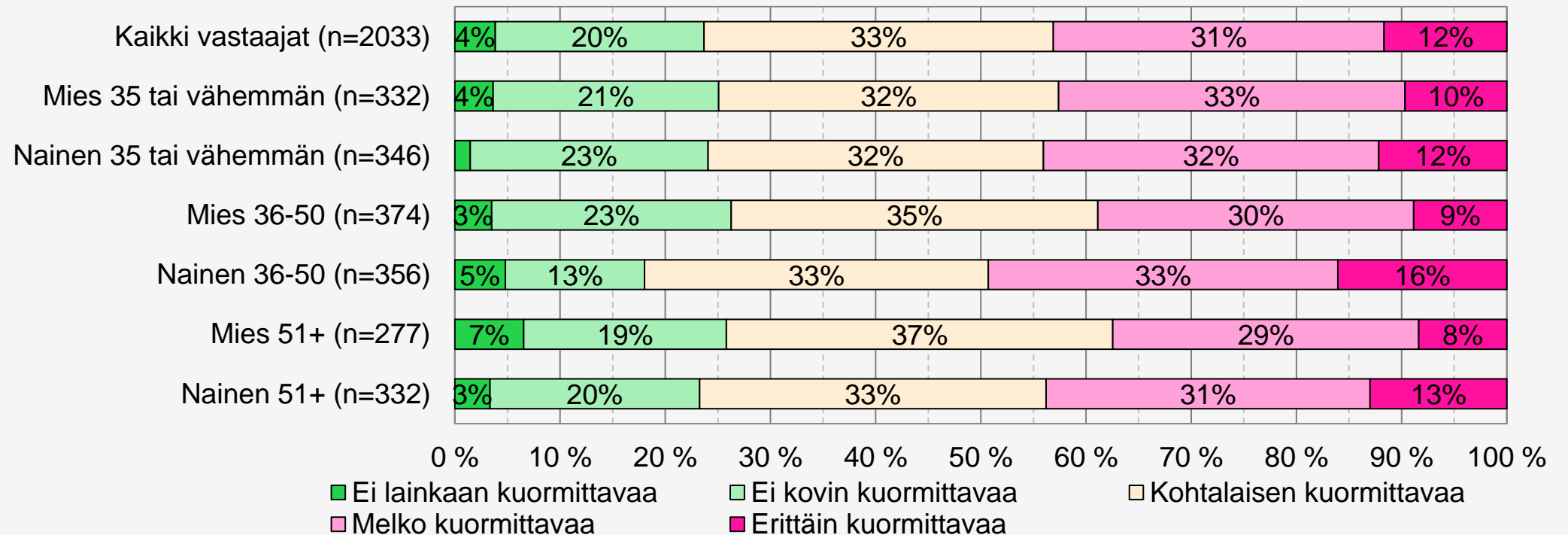
■ Ei lainkaan kuormittavaa ■ Ei kovin kuormittavaa □ Kohtalaisen kuormittavaa ■ Melko kuormittavaa ■ Erittäin kuormittavaa



Työn henkinen kuormitus

Sukupuolen ja iän mukaan

Kuinka kuormittavaa työsi on mielestäsi henkisesti?

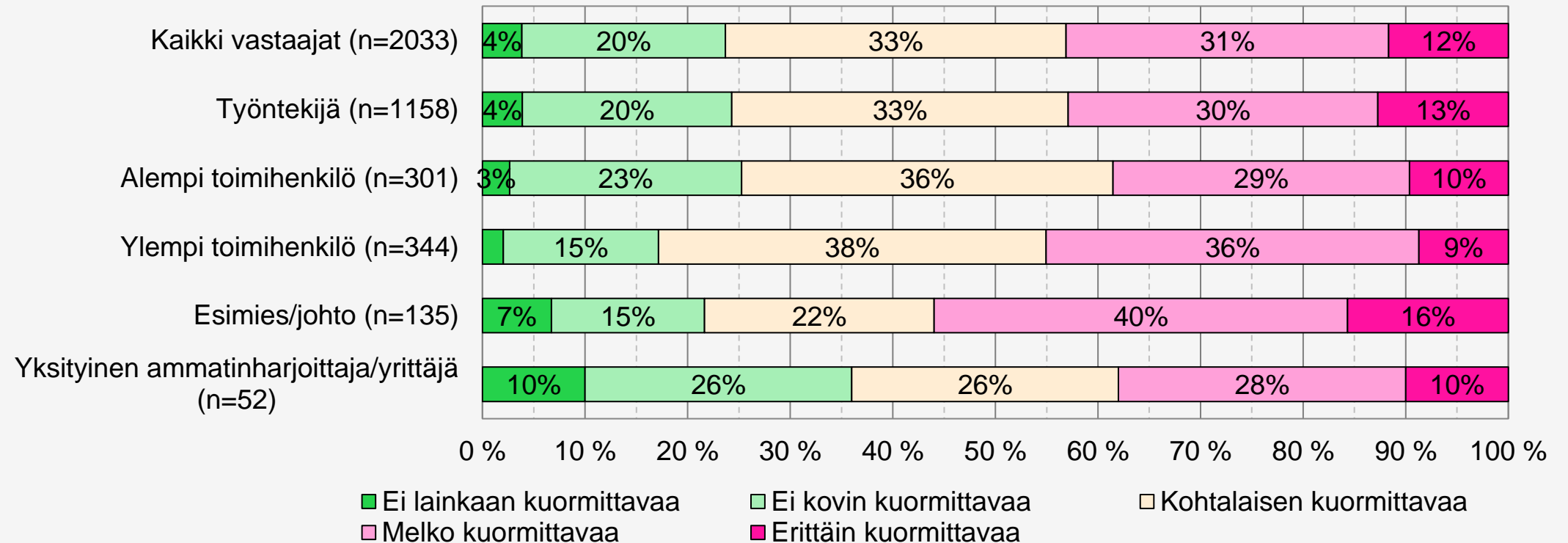




Työn henkinen kuormitus

Ammattiaseman mukaan

Kuinka kuormittavaa työsi on mielestäsi henkisesti?

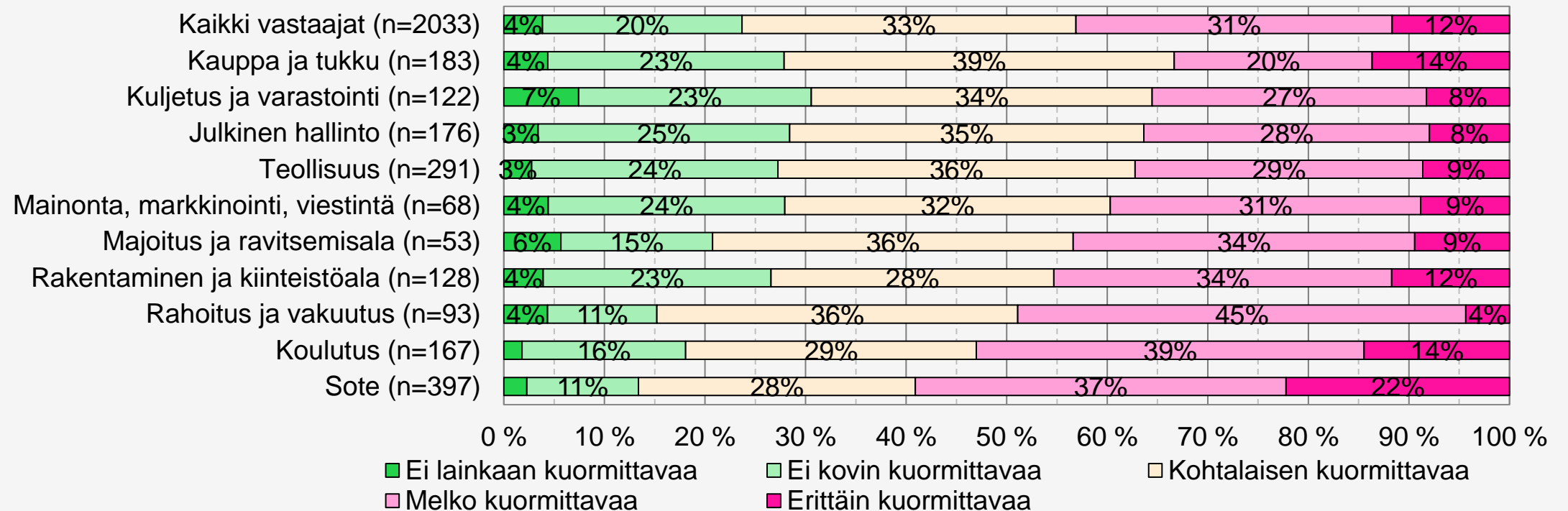




Työn henkinen kuormitus

Toimialoittain

Kuinka kuormittavaa työsi on mielestäsi henkisesti?

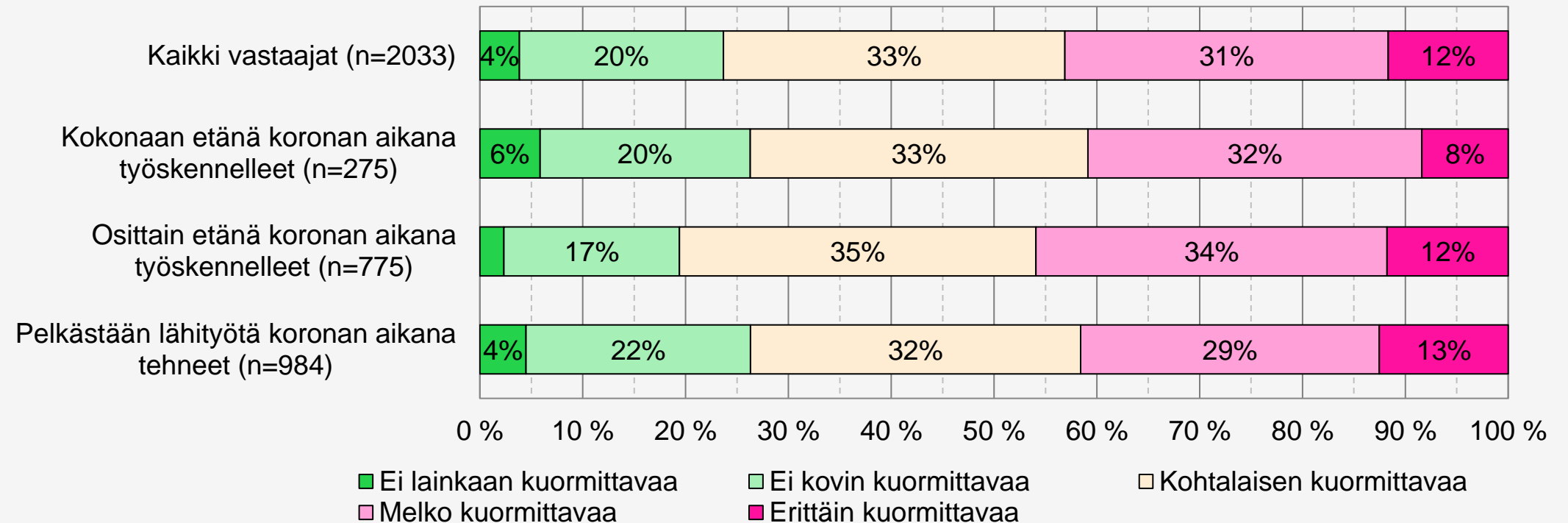




Työn henkinen kuormitus

Etätöiden määrän mukaan

Kuinka kuormittavaa työsi on mielestäsi henkisesti?

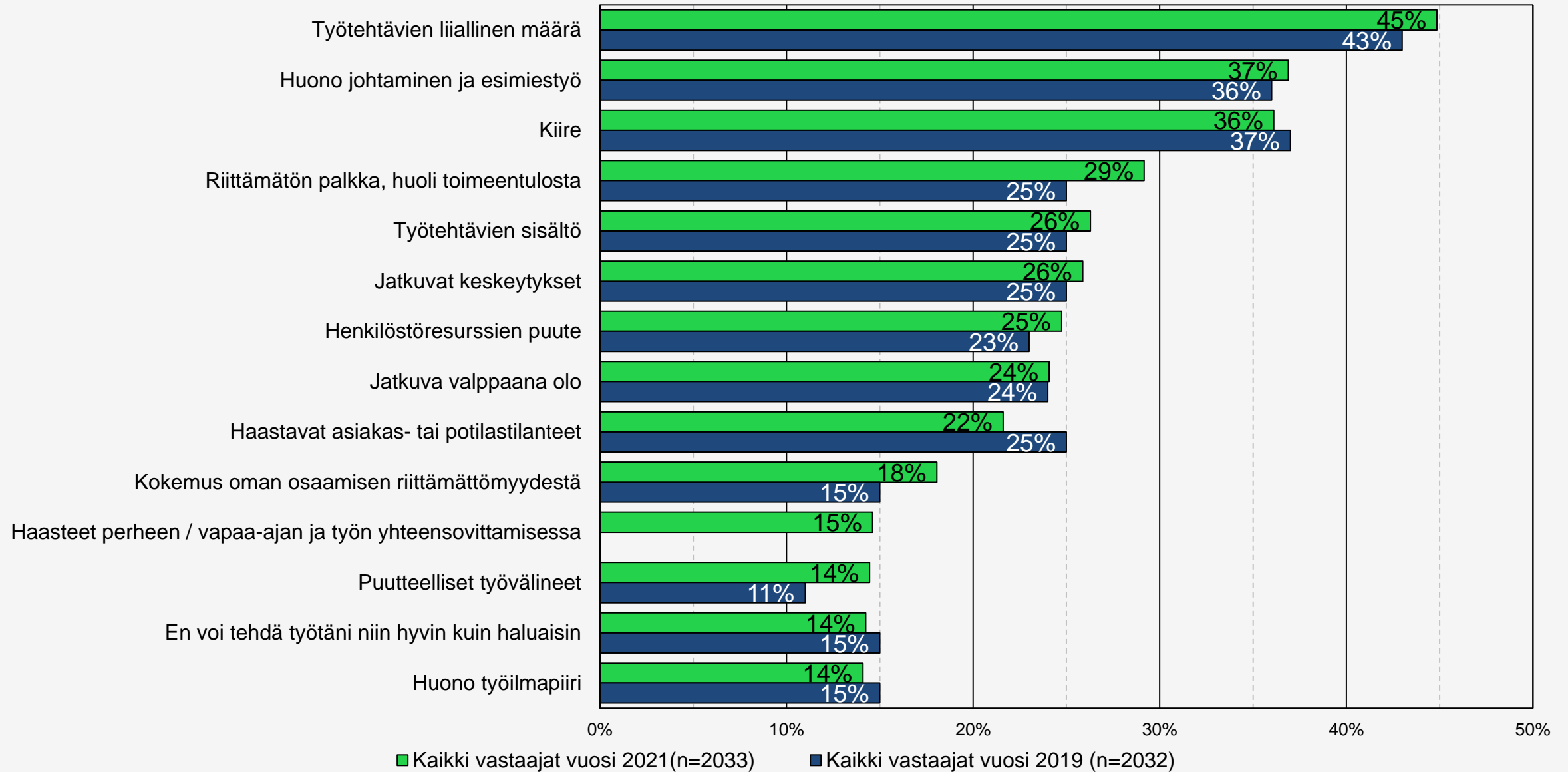




Henkiseen kuormittumiseen vaikuttavat tekijät

Vertailu aiempaan 1/2

Mitkä tekijät mielestäsi vaikuttavat henkiseen kuormittumiseesi työssäsi? Valitse kaikki sopivat vaihtoehdot.

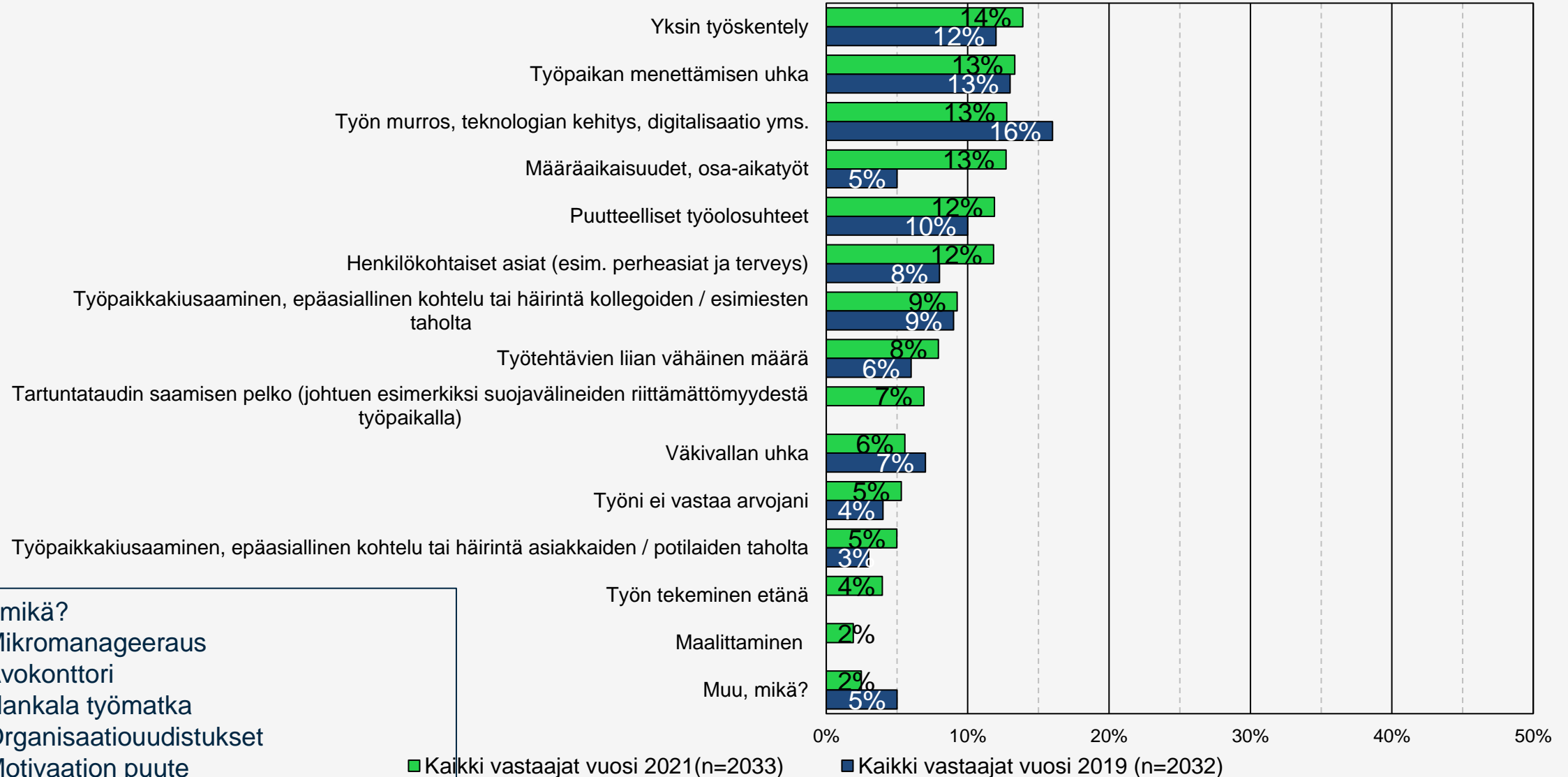




Henkiseen kuormittumiseen vaikuttavat tekijät

Vertailu aiempaan 2/2

Mitkä tekijät mielestäsi vaikuttavat henkiseen kuormittumiseesi työssäsi? Valitse kaikki sopivat vaihtoehdot.



- Muu mikä?
- Mikromanageeraus
 - Avokonttori
 - Hankala työmatka
 - Organisaatiouudistukset
 - Motivaation puute
 - Palautteen puute



Henkiseen kuormittumiseen vaikuttavat tekijät

Sukupuolen ja iän mukaan 1/2

Mitkä tekijät mielestäsi vaikuttavat henkiseen kuormittumiseesi työssäsi? Valitse kaikki sopivat vaihtoehdot.	Kaikki vastaajat (n=2033)	Mies (n=987)	Nainen (n=1037)	18-35v (n=687)	36-50v (n=731)	51+v (n=612)
Työtehtävien liiallinen määrä	45 %	43 %	47 %	47 %	45 %	43 %
Huono johtaminen ja esimiestyö	37 %	34 %	40 %	34 %	37 %	40 %
Kiire	36 %	31 %	40 %	38 %	36 %	34 %
Riittämätön palkka, huoli toimeentulosta	29 %	24 %	34 %	31 %	29 %	27 %
Työtehtävien sisältö	26 %	27 %	26 %	31 %	25 %	22 %
Jatkuvat keskeytykset	26 %	22 %	29 %	21 %	29 %	27 %
Henkilöstöressurssien puute	25 %	18 %	31 %	24 %	25 %	25 %
Jatkuva valppaana olo	24 %	21 %	27 %	25 %	23 %	24 %
Haastavat asiakas- tai potilastilanteet	22 %	13 %	29 %	23 %	20 %	22 %
Kokemus oman osaamisen riittämättömydestä	18 %	16 %	20 %	24 %	18 %	11 %
Haasteet perheen / vapaa-ajan ja työn yhteensovittamisessa	15 %	13 %	16 %	18 %	15 %	10 %
Puutteelliset työvälineet	14 %	14 %	15 %	16 %	13 %	15 %
En voi tehdä työtäni niin hyvin kuin haluaisin	14 %	11 %	17 %	13 %	12 %	18 %
Huono työilmapiiri	14 %	11 %	16 %	16 %	12 %	15 %



Henkiseen kuormittumiseen vaikuttavat tekijät

Sukupuolen ja iän mukaan 2/2

Mitkä tekijät mielestäsi vaikuttavat henkiseen kuormittumiseesi työssäsi? Valitse kaikki sopivat vaihtoehdot.	Kaikki vastaajat (n=2033)	Mies (n=987)	Nainen (n=1037)	18-35v (n=687)	36-50v (n=731)	51+v (n=612)
Yksin työskentely	14 %	13 %	15 %	14 %	13 %	15 %
Työpaikan menettämisen uhka	13 %	15 %	12 %	15 %	13 %	13 %
Työn murros, teknologian kehitys, digitalisaatio yms.	13 %	13 %	13 %	10 %	12 %	17 %
Määräaikaisuudet, osa-aikatyöt	13 %	11 %	14 %	17 %	10 %	11 %
Puutteelliset työolosuhteet	12 %	11 %	12 %	13 %	11 %	11 %
Henkilökohtaiset asiat (esim. perheasiat ja terveys)	12 %	7 %	16 %	12 %	10 %	13 %
Työpaikkakiusaaminen, epäasiallinen kohtelu tai häirintä kollegoiden / esimiesten taholta	9 %	7 %	11 %	8 %	9 %	10 %
Työtehtävien liian vähäinen määrä	8 %	10 %	6 %	10 %	7 %	7 %
Tartuntataudin saamisen pelko (johtuen esimerkiksi suojavaikojen riittämättömyydestä työpaikalla)	7 %	4 %	9 %	8 %	6 %	6 %
Väkivallan uhka	6 %	4 %	7 %	7 %	5 %	5 %
Työni ei vastaa arvojeni	5 %	4 %	6 %	6 %	6 %	4 %
Työpaikkakiusaaminen, epäasiallinen kohtelu tai häirintä asiakkaiden / potilaiden taholta	5 %	3 %	7 %	8 %	3 %	4 %
Työn tekeminen etänä	4 %	4 %	4 %	4 %	4 %	4 %
Maalittaminen	2 %	2 %	2 %	4 %	1 %	1 %



Henkiseen kuormittumiseen vaikuttavat tekijät

Ammattiaseman mukaan 1/2

Mitkä tekijät mielestäsi vaikuttavat henkiseen kuormittumiseesi työssäsi? Valitse kaikki sopivat vaihtoehdot.	Kaikki vastaajat (n=2033)	Työntekijä (n=1158)	Alempi toimihenkilö (n=301)	Ylempi toimihenkilö (n=344)	Esimies/johto (n=135)	Yksityinen ammatinharjoittaja/yrittäjä (n=52)
Työtehtävien liiallinen määrä	45 %	43 %	51 %	48 %	46 %	31 %
Huono johtaminen ja esimiestyö	37 %	38 %	41 %	38 %	25 %	4 %
Kiire	36 %	37 %	38 %	33 %	40 %	13 %
Riittämätön palkka, huoli toimeentulosta	29 %	38 %	25 %	13 %	14 %	22 %
Työtehtävien sisältö	26 %	24 %	30 %	32 %	26 %	13 %
Jatkuvat keskeytykset	26 %	21 %	33 %	34 %	37 %	11 %
Henkilöstöresurssien puute	25 %	27 %	26 %	20 %	23 %	4 %
Jatkuva valppaana olo	24 %	26 %	22 %	20 %	22 %	31 %
Haastavat asiakas- tai potilastilanteet	22 %	25 %	18 %	17 %	13 %	9 %
Kokemus oman osaamisen riittämättömyydestä	18 %	16 %	25 %	20 %	15 %	18 %
Haasteet perheen / vapaa-ajan ja työn yhteensovittamisessa	15 %	17 %	11 %	10 %	18 %	9 %
Puutteelliset työvälineet	14 %	17 %	10 %	10 %	11 %	16 %
En voi tehdä työtäni niin hyvin kuin haluaisin	14 %	15 %	14 %	13 %	17 %	7 %
Huono työilmapiiri	14 %	16 %	14 %	11 %	7 %	4 %



Henkiseen kuormittumiseen vaikuttavat tekijät

Ammattiaseman mukaan 2/2

Mitkä tekijät mielestäsi vaikuttavat henkiseen kuormittumiseesi työssäsi? Valitse kaikki sopivat vaihtoehdot.	Kaikki vastaajat (n=2033)	Työntekijä (n=1158)	Alempi toimihenkilö (n=301)	Ylempi toimihenkilö (n=344)	Esimies/johto (n=135)	Yksityinen ammatinharjoittaja/yrittäjä (n=52)
Yksin työskentely	14 %	13 %	13 %	16 %	14 %	22 %
Työpaikan menettämisen uhka	13 %	14 %	13 %	12 %	13 %	18 %
Työn murros, teknologian kehitys, digitalisaatio yms.	13 %	10 %	15 %	16 %	22 %	9 %
Määräaikaisuudet, osa-aikatyöt	13 %	15 %	11 %	9 %	6 %	4 %
Puutteelliset työolosuhteet	12 %	13 %	10 %	10 %	12 %	4 %
Henkilökohtaiset asiat (esim. perheasiat ja terveys)	12 %	14 %	10 %	7 %	6 %	4 %
Työpaikkakiusaaminen, epäasiallinen kohtelu tai häirintä kollegoiden / esimiesten taholta	9 %	10 %	10 %	8 %	5 %	0 %
Työtehtävien liian vähäinen määrä	8 %	8 %	9 %	7 %	6 %	20 %
Tartuntataudin saamisen pelko (johtuen esimerkiksi suojavälineiden riittämättömyydestä työpaikalla)	7 %	8 %	6 %	5 %	3 %	9 %
Väkivallan uhka	6 %	8 %	4 %	2 %	2 %	0 %
Työni ei vastaa arvojeni	5 %	6 %	4 %	3 %	6 %	2 %
Työpaikkakiusaaminen, epäasiallinen kohtelu tai häirintä asiakkaiden / potilaiden taholta	5 %	7 %	2 %	3 %	1 %	0 %
Työn tekeminen etänä	4 %	2 %	5 %	8 %	5 %	4 %
Maalittaminen	2 %	2 %	2 %	2 %	3 %	2 %



Henkiseen kuormittumiseen vaikuttavat tekijät

Toimialoittain 1/2

Mitkä tekijät mielestäsi vaikuttavat henkiseen kuormittumiseesi työssäsi? Valitse kaikki sopivat vaihtoehdot.	Kaikki vastaajat (n=2033)	Sote (n=397)	Teollisuus (n=291)	Kauppa ja tukku (n=183)	Julkinen hallinto (n=176)	Koulutus (n=167)	Rakentaminen ja kiinteistöala (n=128)	Kuljetus ja varastointi (n=122)	Rahoitus ja vakuutus (n=93)	Mainonta, markkinointi, viestintä (n=68)	Majoitus ja ravitsemisala (n=53)
Työtehtävien liiallinen määrä	45 %	51 %	37 %	47 %	49 %	42 %	42 %	38 %	50 %	41 %	44 %
Huono johtaminen ja esimiestyö	37 %	39 %	38 %	39 %	42 %	35 %	38 %	31 %	30 %	33 %	44 %
Kiire	36 %	40 %	34 %	38 %	29 %	38 %	42 %	32 %	28 %	39 %	48 %
Riittämätön palkka, huoli toimeentulosta	29 %	37 %	26 %	32 %	23 %	25 %	20 %	26 %	27 %	19 %	36 %
Työtehtävien sisältö	26 %	31 %	28 %	24 %	28 %	23 %	22 %	21 %	34 %	22 %	14 %
Jatkuvat keskeytykset	26 %	29 %	26 %	22 %	30 %	36 %	23 %	11 %	27 %	27 %	24 %
Henkilöstöressurssien puute	25 %	43 %	17 %	29 %	22 %	21 %	12 %	17 %	18 %	20 %	32 %
Jatkuva valppaana olo	24 %	31 %	16 %	29 %	18 %	33 %	15 %	28 %	19 %	33 %	30 %
Haastavat asiakas- tai potilastilanteet	22 %	49 %	4 %	26 %	13 %	27 %	16 %	10 %	10 %	16 %	24 %
Kokemus oman osaamisen riittämättömyydestä	18 %	18 %	18 %	17 %	18 %	20 %	15 %	12 %	27 %	19 %	8 %
Haasteet perheen / vapaa-ajan ja työn yhteensovittamisessa	15 %	24 %	13 %	14 %	7 %	14 %	11 %	16 %	9 %	14 %	18 %
Puutteelliset työvälineet	14 %	17 %	19 %	12 %	5 %	17 %	15 %	23 %	10 %	14 %	18 %
En voi tehdä työtäni niin hyvin kuin haluaisin	14 %	27 %	10 %	10 %	12 %	17 %	15 %	6 %	8 %	9 %	20 %
Huono työilmapiiri	14 %	18 %	18 %	15 %	14 %	12 %	8 %	7 %	8 %	9 %	16 %



Henkiseen kuormittumiseen vaikuttavat tekijät

Toimialoittain 2/2

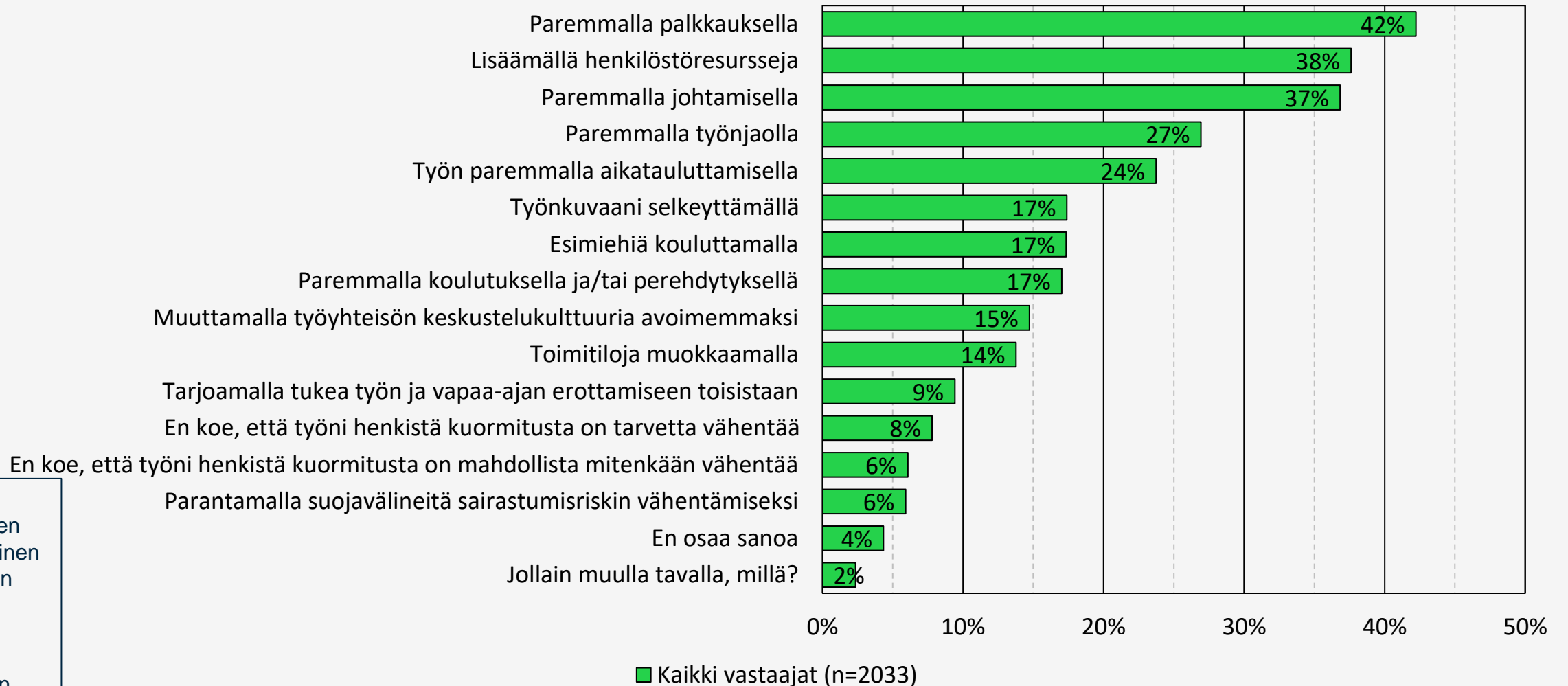
Mitkä tekijät mielestäsi vaikuttavat henkiseen kuormittumiseesi työssäsi? Valitse kaikki sopivat vaihtoehdot.	Kaikki vastaajat (n=2033)	Sote (n=397)	Teollisuus (n=291)	Kauppa ja tukku (n=183)	Julkinen hallinto (n=176)	Koulutus (n=167)	Rakentaminen ja kiinteistöala (n=128)	Kuljetus ja varastointi (n=122)	Rahoitus ja vakuutus (n=93)	Mainonta, markkinointi, viestintä (n=68)	Majoitus ja ravitsemisala (n=53)
Yksin työskentely	14 %	14 %	10 %	10 %	15 %	12 %	9 %	14 %	11 %	23 %	30 %
Työpaikan menettämisen uhka	13 %	8 %	16 %	14 %	7 %	12 %	20 %	19 %	19 %	28 %	24 %
Työn murros, teknologian kehitys, digitalisaatio yms.	13 %	14 %	8 %	12 %	17 %	17 %	9 %	17 %	22 %	11 %	0 %
Määräaikaisuudet, osa-aikatyöt	13 %	12 %	7 %	15 %	14 %	20 %	13 %	13 %	16 %	13 %	24 %
Puutteelliset työolosuhteet	12 %	17 %	12 %	11 %	9 %	10 %	11 %	19 %	14 %	3 %	14 %
Henkilökohtaiset asiat (esim. perheasiat ja terveys)	12 %	17 %	10 %	14 %	12 %	10 %	7 %	8 %	6 %	13 %	10 %
Työpaikkakiusaaminen, epäasiallinen kohtelu tai häirintä kollegoiden / esimiesten taholta	9 %	12 %	6 %	10 %	9 %	10 %	9 %	6 %	6 %	14 %	14 %
Työtehtävien liian vähäinen määrä	8 %	3 %	9 %	9 %	9 %	6 %	13 %	10 %	14 %	13 %	0 %
Tartuntataudin saamisen pelko (johtuen esimerkiksi suojavälineiden riittämättömyydestä työpaikalla)	7 %	13 %	3 %	10 %	2 %	8 %	6 %	4 %	3 %	6 %	12 %
Väkivallan uhka	6 %	14 %	1 %	5 %	5 %	4 %	1 %	4 %	5 %	2 %	4 %
Työni ei vastaa arvojeni	5 %	7 %	5 %	9 %	3 %	3 %	5 %	5 %	5 %	13 %	6 %
Työpaikkakiusaaminen, epäasiallinen kohtelu tai häirintä asiakkaiden / potilaiden taholta	5 %	10 %	1 %	9 %	1 %	4 %	3 %	5 %	3 %	3 %	8 %
Työn tekeminen etänä	4 %	1 %	3 %	2 %	7 %	8 %	7 %	2 %	8 %	11 %	0 %
Maalittaminen	2 %	3 %	1 %	1 %	1 %	1 %	0 %	1 %	7 %	3 %	2 %



Keinot henkisen kuormituksen vähentämiseen

Kaikki vastaajat

Miten työsi henkistä kuormitusta voitaisiin vähentää? Valitse kaikki sopivat vaihtoehdot.



Muu mikä?

- Etätyön lopettaminen
- Bonusten korottaminen
- Taukojen lisääminen
- Työnkierto
- Väkivaltaan puuttuminen
- Keskustelukulttuurin muuttaminen



Keinot henkisen kuormituksen vähentämiseen

län ja sukupuolen mukaan

Miten työsi henkistä kuormitusta voitaisiin vähentää? Valitse kaikki sopivat vaihtoehdot.	Kaikki vastaajat (n=2033)	Mies (n=987)	Nainen (n=1037)	18-35v (n=687)	36-50v (n=731)	51+v (n=612)
Paremmalla palkkauksella	42 %	38 %	46 %	45 %	42 %	39 %
Lisäämällä henkilöstöresursseja	38 %	30 %	44 %	36 %	38 %	38 %
Paremmalla johtamisella	37 %	34 %	40 %	34 %	37 %	39 %
Paremmalla työnjaolla	27 %	27 %	27 %	28 %	25 %	28 %
Työn paremmalla aikatauluttamisella	24 %	25 %	23 %	26 %	24 %	21 %
Työnkuvaani selkeyttämällä	17 %	17 %	17 %	20 %	18 %	14 %
Esimiehiä kouluttamalla	17 %	17 %	18 %	17 %	16 %	20 %
Paremmalla koulutuksella ja/tai perehdytyksellä	17 %	15 %	19 %	21 %	17 %	12 %
Muuttamalla työyhteisön keskustelukulttuuria avoimemmaksi	15 %	13 %	17 %	16 %	14 %	14 %
Toimitiloja muokkaamalla	14 %	12 %	15 %	14 %	13 %	14 %
Tarjoamalla tukea työn ja vapaa-ajan erottamiseen toisistaan	9 %	8 %	11 %	13 %	9 %	6 %
En koe, että työni henkistä kuormitusta on tarvetta vähentää	8 %	8 %	7 %	7 %	7 %	9 %
En koe, että työni henkistä kuormitusta on mahdollista mitenkään vähentää	6 %	6 %	6 %	6 %	5 %	8 %
Parantamalla suojavälineitä sairastumisriskin vähentämiseksi	6 %	6 %	6 %	8 %	5 %	5 %



Keinot henkisen kuormituksen vähentämiseen

Ammattiaseman mukaan

Miten työsi henkistä kuormitusta voitaisiin vähentää? Valitse kaikki sopivat vaihtoehdot.	Kaikki vastaajat (n=2033)	Työntekijä (n=1158)	Alempi toimihenkilö (n=301)	Ylempi toimihenkilö (n=344)	Esimies/johto (n=135)	Yksityinen ammatinharjoittaja/ yrittäjä (n=52)
Paremmalla palkkauksella	42 %	52 %	38 %	23 %	30 %	21 %
Lisäämällä henkilöstöresursseja	38 %	39 %	41 %	33 %	38 %	7 %
Paremmalla johtamisella	37 %	38 %	39 %	38 %	33 %	9 %
Paremmalla työnjaolla	27 %	26 %	33 %	28 %	26 %	16 %
Työn paremmalla aikatauluttamisella	24 %	23 %	20 %	28 %	32 %	19 %
Työnkuvaani selkeyttämällä	17 %	15 %	23 %	22 %	21 %	12 %
Esimiehiä kouluttamalla	17 %	18 %	16 %	19 %	18 %	9 %
Paremmalla koulutuksella ja/tai perehdytyksellä	17 %	18 %	19 %	16 %	13 %	7 %
Muuttamalla työyhteisön keskustelukulttuuria avoimemmaksi	15 %	15 %	13 %	15 %	18 %	7 %
Toimitiloja muokkaamalla	14 %	16 %	13 %	9 %	12 %	12 %
Tarjoamalla tukea työn ja vapaa-ajan erottamiseen toisistaan	9 %	10 %	9 %	7 %	11 %	7 %
En koe, että työni henkistä kuormitusta on tarvetta vähentää	8 %	6 %	8 %	9 %	11 %	28 %
En koe, että työni henkistä kuormitusta on mahdollista mitenkään vähentää	6 %	6 %	5 %	8 %	5 %	12 %
Parantamalla suojavälineitä sairastumisriskin vähentämiseksi	6 %	7 %	4 %	4 %	4 %	7 %



Keinot henkisen kuormituksen vähentämiseen

Toimialoittain

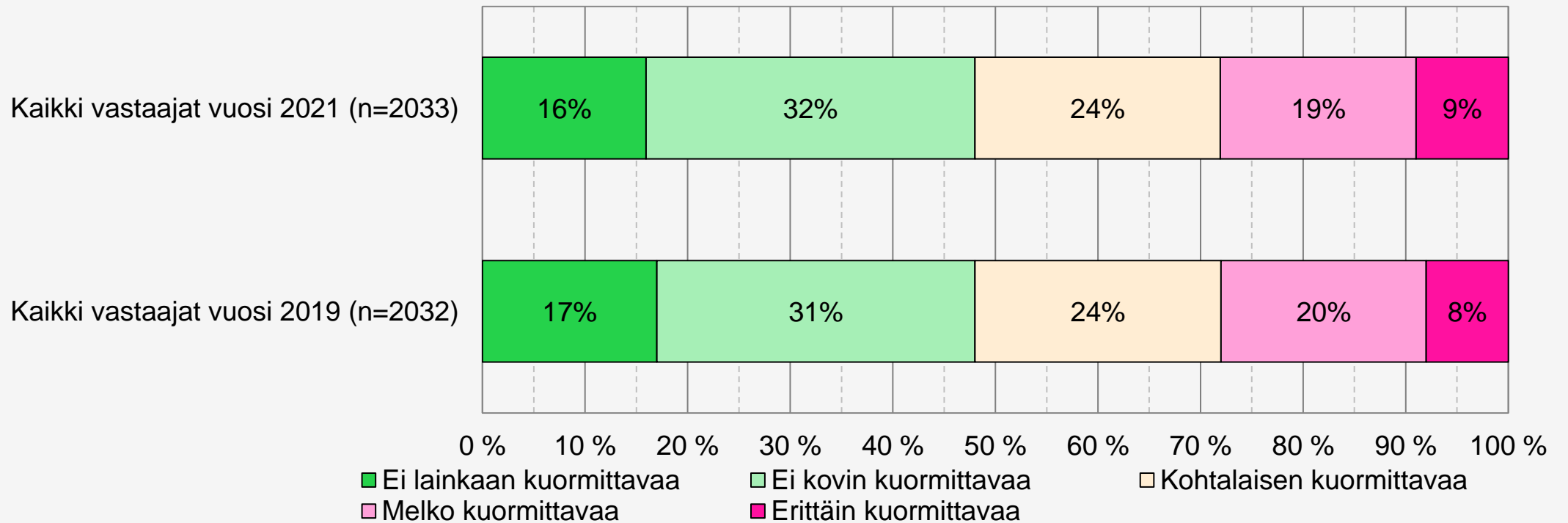
Miten työsi henkistä kuormitusta voitaisiin vähentää? Valitse kaikki sopivat vaihtoehdot.	Kaikki vastaajat (n=2033)	Sote (n=397)	Teollisuus (n=291)	Kauppa ja tukku (n=183)	Julkinen hallinto (n=176)	Koulutus (n=167)	Rakentaminen ja kiinteistöala (n=128)	Kuljetus ja varastointi (n=122)	Rahoitus ja vakuutus (n=93)	Mainonta, markkinointi, viestintä (n=68)	Majoitus ja ravitsemisala (n=53)
Paremmalla palkkauksella	42 %	56 %	36 %	46 %	33 %	39 %	35 %	39 %	36 %	42 %	46 %
Lisäämällä henkilöstöresursseja	38 %	58 %	28 %	39 %	36 %	39 %	23 %	30 %	26 %	29 %	52 %
Paremmalla johtamisella	37 %	39 %	38 %	40 %	39 %	31 %	40 %	29 %	30 %	35 %	50 %
Paremmalla työnjaolla	27 %	28 %	28 %	26 %	26 %	22 %	38 %	26 %	20 %	21 %	21 %
Työn paremmalla aikatauluttamisella	24 %	22 %	28 %	23 %	23 %	13 %	29 %	25 %	24 %	39 %	31 %
Työnkuvaani selkeyttämällä	17 %	18 %	19 %	19 %	22 %	18 %	14 %	9 %	25 %	13 %	17 %
Esimiehiä kouluttamalla	17 %	21 %	18 %	16 %	20 %	14 %	18 %	11 %	15 %	18 %	13 %
Paremmalla koulutuksella ja/tai perehdytyksellä	17 %	19 %	15 %	19 %	15 %	18 %	15 %	14 %	24 %	15 %	10 %
Muuttamalla työyhteisön keskustelukulttuuria avoimemmaksi	15 %	18 %	14 %	17 %	14 %	11 %	15 %	6 %	23 %	10 %	13 %
Toimitiloja muokkaamalla	14 %	20 %	14 %	10 %	20 %	16 %	6 %	16 %	8 %	3 %	15 %
Tarjoamalla tukea työn ja vapaa-ajan erottamiseen toisistaan	9 %	13 %	6 %	10 %	3 %	11 %	13 %	5 %	14 %	15 %	10 %
En koe, että työni henkistä kuormitusta on tarvetta vähentää	8 %	3 %	8 %	10 %	12 %	8 %	9 %	8 %	8 %	8 %	2 %
En koe, että työni henkistä kuormitusta on mahdollista mitenkään vähentää	6 %	8 %	7 %	3 %	5 %	6 %	6 %	5 %	7 %	5 %	4 %
Parantamalla suojavälineitä sairastumisriskin vähentämiseksi	6 %	10 %	2 %	6 %	2 %	6 %	13 %	5 %	11 %	3 %	8 %



Työn fyysinen kuormitus

Työn fyysinen kuormittavuus

Kuinka kuormittavaa työsi mielestäsi on fyysisesti?

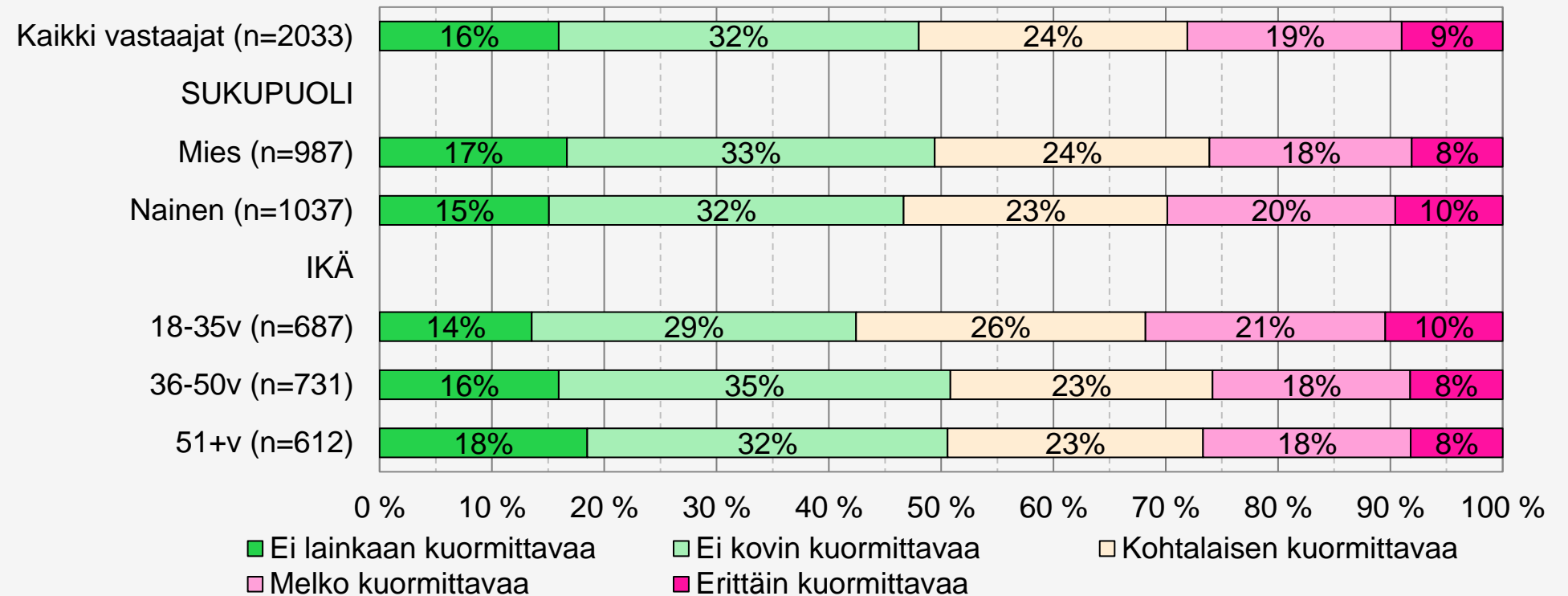




Työn fyysinen kuormittavuus

Sukupuolen ja iän mukaan

Kuinka kuormittavaa työsi mielestäsi on fyysisesti?

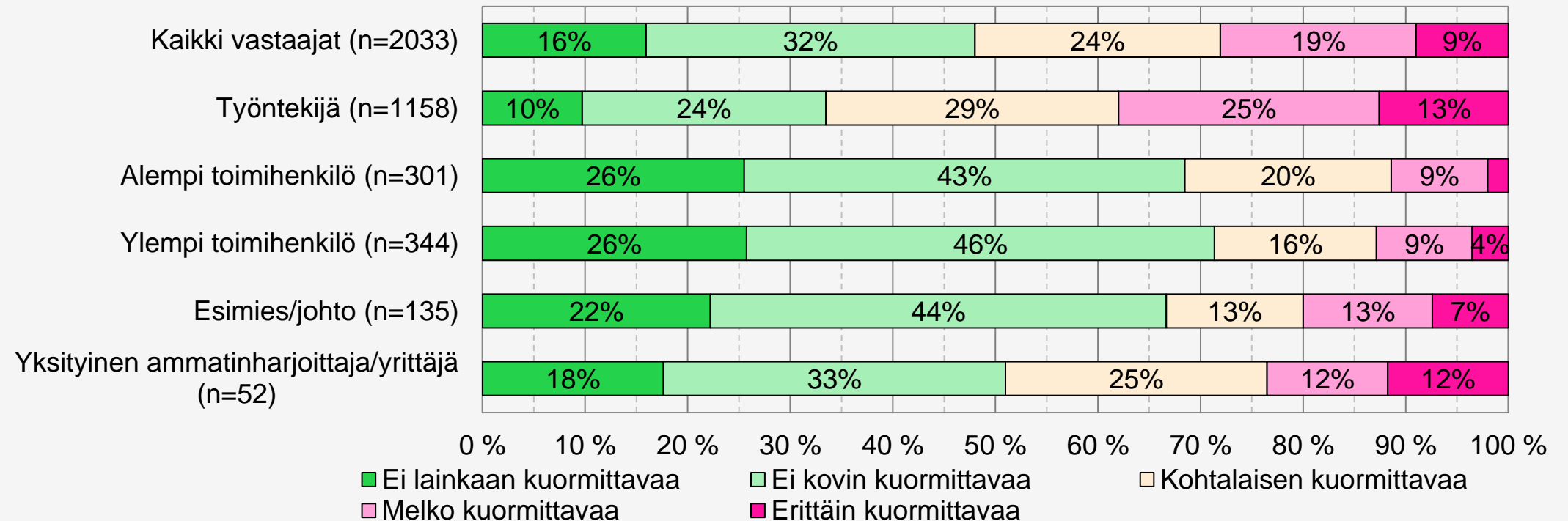




Työn fyysinen kuormittavuus

Ammattiaseman mukaan

Kuinka kuormittavaa työsi mielestäsi on fyysisesti?

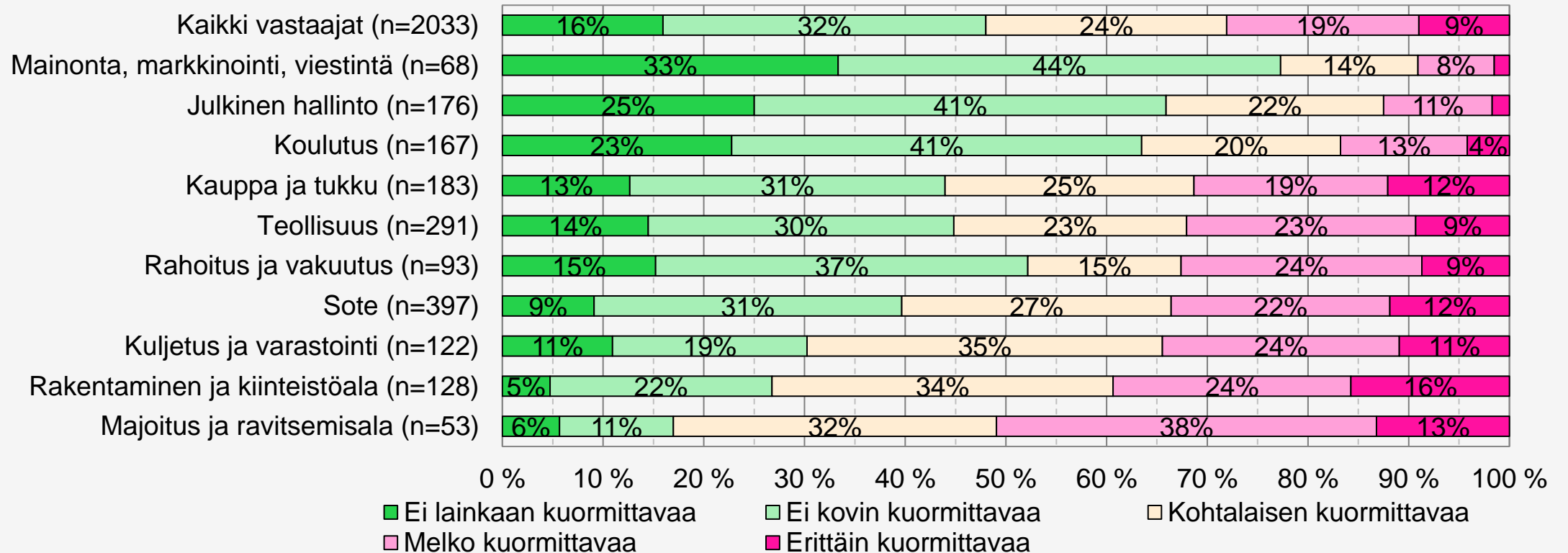




Työn fyysinen kuormittavuus

Toimialoittain

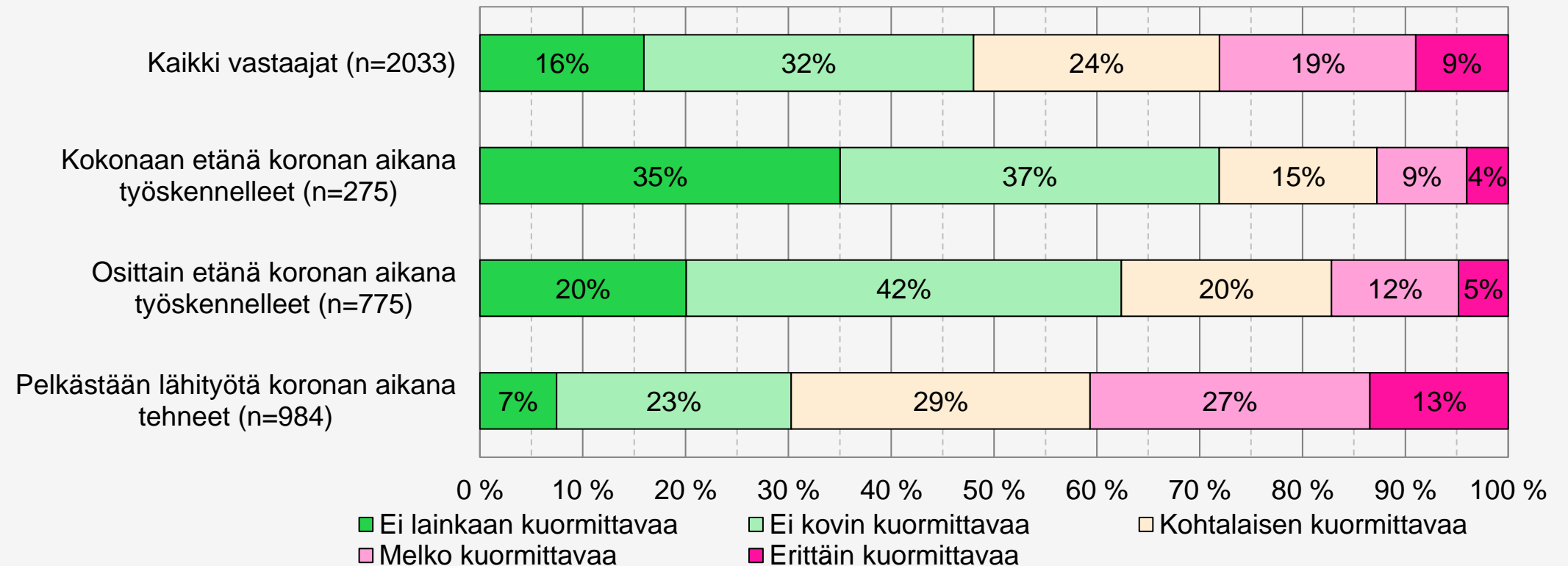
Kuinka kuormittavaa työsi mielestäsi on fyysisesti?



Työn fyysinen kuormittavuus

Etätyön määrän mukaan

Kuinka kuormittavaa työsi mielestäsi on fyysisesti?

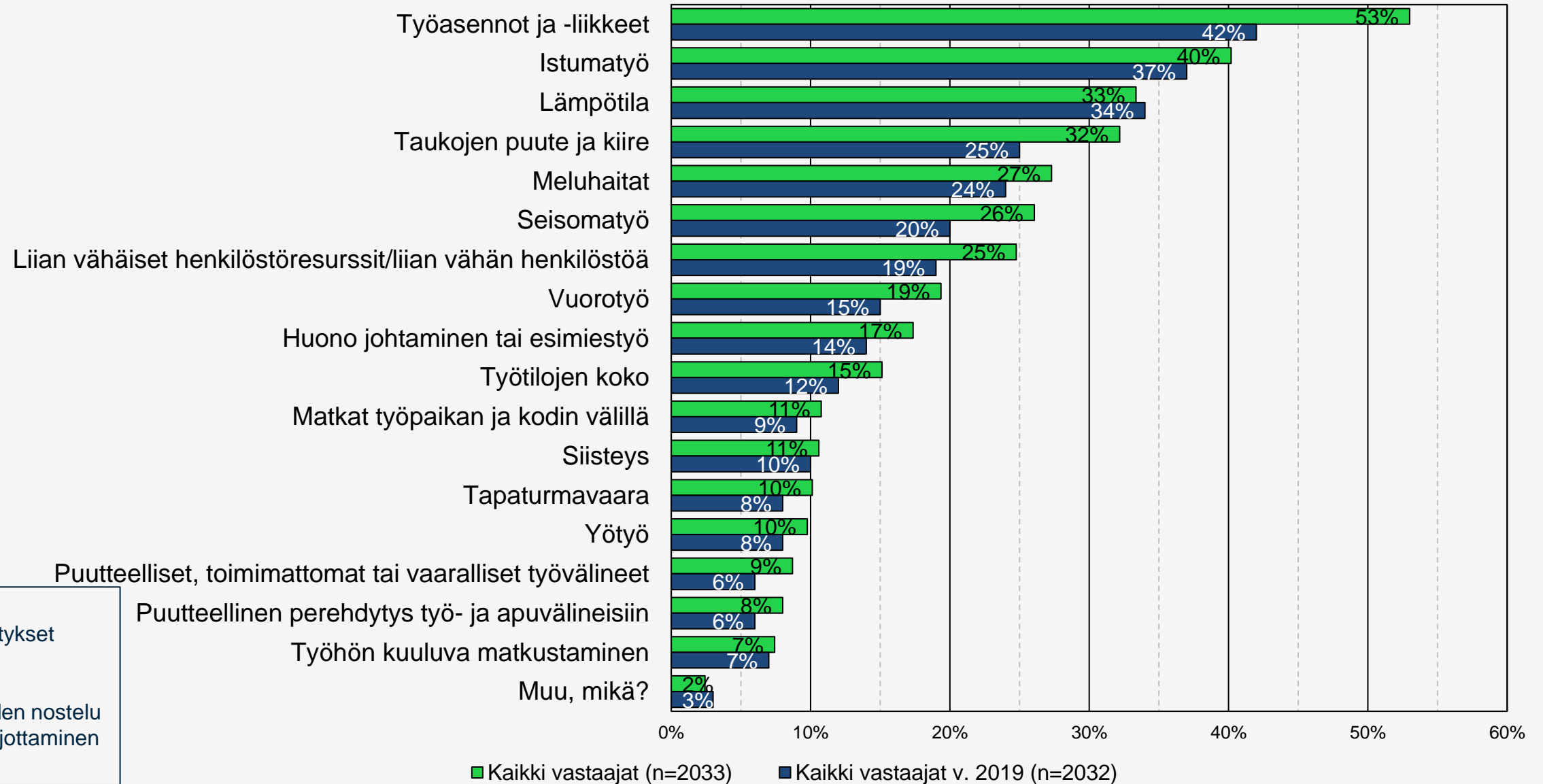




Fyysiseen kuormitukseen vaikuttavat tekijät

Kaikki vastaajat, vertailu vuoteen 2019

Mitkä tekijät mielestäsi vaikuttavat työsi fyysiseen kuormittavuuteen? Valitse kaikki sopivat vaihtoehdot.



- Muu, mikä?
- Liian aikaiset herätykset
 - Sisäilmaongelmat
 - Hyönteiset
 - Painavien tavaroiden nostelu
 - Näyttöpäätteen tuijottaminen
 - Liian pienet tilat



Fyysiseen kuormitukseen vaikuttavat tekijät

Sukupuolen ja iän mukaan

Mitkä tekijät mielestäsi vaikuttavat työsi fyysiseen kuormittavuuteen? Valitse kaikki sopivat vaihtoehdot.	Kaikki vastaajat (n=2033)	Mies (n=987)	Nainen (n=1037)	18-35v (n=687)	36-50v (n=731)	51+v (n=612)
Työasennot ja -liikkeet	53 %	47 %	59 %	54 %	52 %	53 %
Istumatyö	40 %	40 %	40 %	37 %	40 %	44 %
Lämpötila	33 %	34 %	33 %	33 %	33 %	35 %
Taukojen puute ja kiire	32 %	24 %	40 %	32 %	30 %	34 %
Meluhaitat	27 %	28 %	26 %	28 %	27 %	27 %
Seisomatyö	26 %	23 %	29 %	30 %	23 %	26 %
Liian vähäiset henkilöstöresurssit	25 %	19 %	30 %	21 %	23 %	31 %
Vuorotyö	19 %	18 %	21 %	23 %	18 %	16 %
Huono johtaminen tai esimiestyö	17 %	17 %	17 %	15 %	15 %	23 %
Työtilojen koko	15 %	12 %	18 %	16 %	15 %	14 %
Matkat työpaikan ja kodin välillä	11 %	10 %	11 %	12 %	9 %	11 %
Siisteys	11 %	13 %	9 %	12 %	11 %	8 %
Tapaturmavaara	10 %	10 %	10 %	10 %	10 %	10 %
Yötyö	10 %	11 %	9 %	13 %	9 %	8 %
Puutteelliset, toimimattomat tai vaaralliset työvälineet	9 %	8 %	9 %	10 %	9 %	8 %
Puutteellinen perehdytys työ- ja apuvälineisiin	8 %	7 %	9 %	10 %	6 %	8 %
Työhön kuuluva matkustaminen	7 %	9 %	6 %	9 %	7 %	6 %



Fyysiseen kuormitukseen vaikuttavat tekijät

Ammattiaseman mukaan

Mitkä tekijät mielestäsi vaikuttavat työsi fyysiseen kuormittavuuteen? Valitse kaikki sopivat vaihtoehdot.	Kaikki vastaajat (n=2033)	Työntekijä (n=1158)	Alempi toimihenkilö (n=301)	Ylempi toimihenkilö (n=344)	Esimies/johto (n=135)	Yksityinen ammatinharjoittaja/yrittäjä (n=52)
Työasennot ja -liikkeet	53 %	62 %	44 %	34 %	34 %	48 %
Istumatyö	40 %	28 %	70 %	62 %	50 %	36 %
Lämpötila	33 %	38 %	32 %	21 %	27 %	19 %
Taukojen puute ja kiire	32 %	32 %	33 %	34 %	34 %	17 %
Meluhaitat	27 %	32 %	22 %	18 %	23 %	12 %
Seisomatyö	26 %	34 %	14 %	12 %	14 %	14 %
Liian vähäiset henkilöstöresurssit	25 %	27 %	26 %	17 %	22 %	12 %
Vuorotyö	19 %	25 %	8 %	8 %	16 %	10 %
Huono johtaminen tai esimiestyö	17 %	18 %	20 %	16 %	13 %	7 %
Työtilojen koko	15 %	18 %	10 %	11 %	13 %	10 %
Matkat työpaikan ja kodin välillä	11 %	10 %	12 %	13 %	10 %	12 %
Siisteys	11 %	12 %	8 %	5 %	16 %	0 %
Tapaturmavaara	10 %	13 %	4 %	5 %	6 %	12 %
Yötyö	10 %	12 %	4 %	7 %	9 %	5 %
Puutteelliset, toimimattomat tai vaaralliset työvälineet	9 %	11 %	5 %	7 %	4 %	10 %
Puutteellinen perehdytys työ- ja apuvälineisiin	8 %	9 %	9 %	7 %	5 %	2 %
Työhön kuuluva matkustaminen	7 %	5 %	7 %	10 %	16 %	14 %
Muu, mikä?	2 %	2 %	1 %	5 %	2 %	0 %



Fyysiseen kuormitukseen vaikuttavat tekijät

Toimialoittain

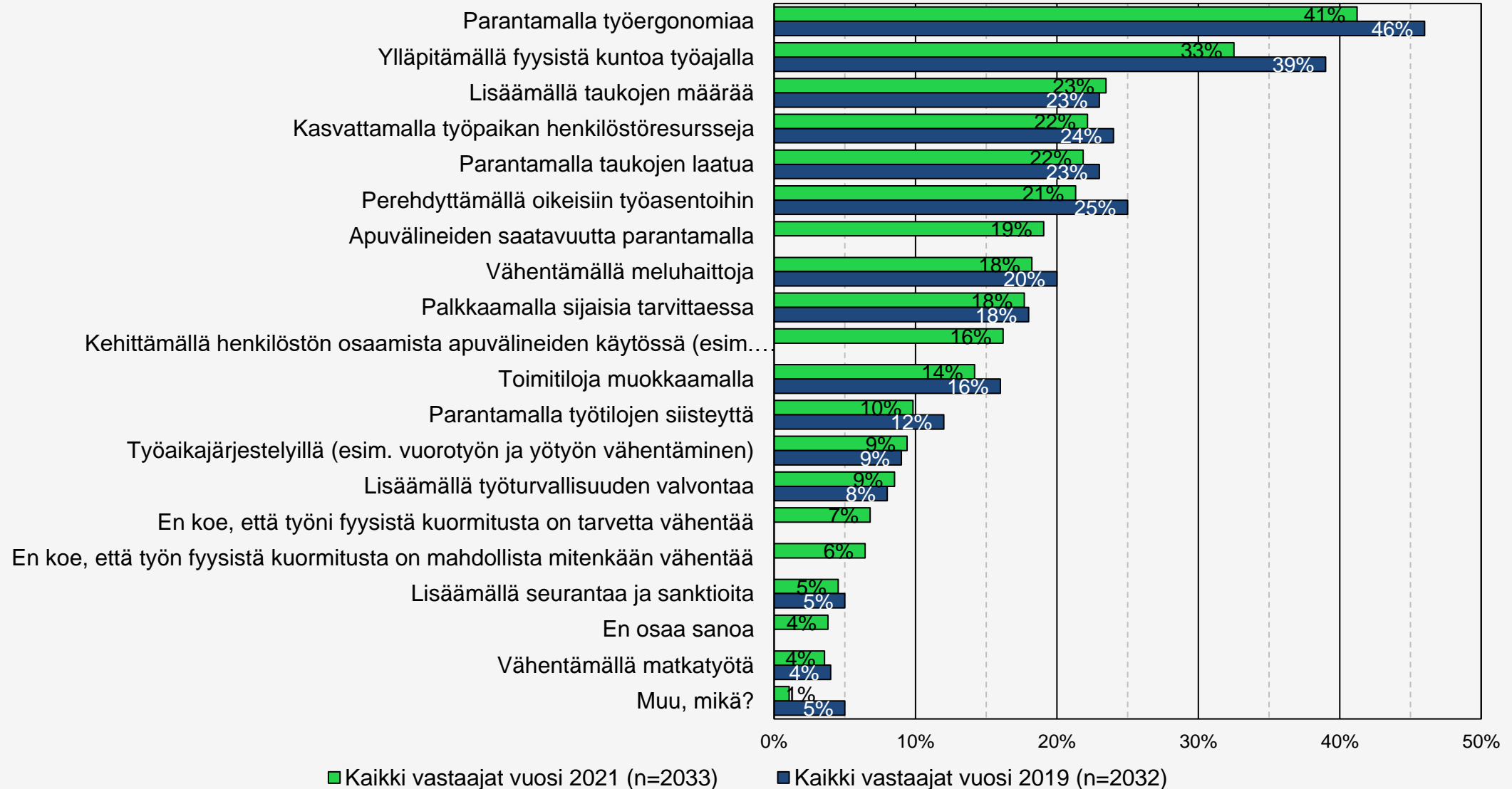
Mitkä tekijät mielestäsi vaikuttavat työsi fyysiseen kuormittavuuteen? Valitse kaikki sopivat vaihtoehdot.	Kaikki vastaajat (n=2033)	Sote (n=397)	Teollisuus (n=291)	Kauppa ja tukku (n=183)	Julkinen hallinto (n=176)	Koulutus (n=167)	Rakentaminen ja kiinteistöala (n=128)	Kuljetus ja varastointi (n=122)	Rahoitus ja vakuutus (n=93)	Mainonta, markkinointi, viestintä (n=68)	Majoitus ja ravitsemisala (n=53)
Työasennot ja -liikkeet	53 %	65 %	57 %	57 %	44 %	42 %	50 %	52 %	31 %	34 %	65 %
Istumatyö	40 %	31 %	42 %	26 %	70 %	41 %	33 %	40 %	45 %	59 %	12 %
Lämpötila	33 %	31 %	41 %	29 %	34 %	27 %	30 %	37 %	21 %	20 %	59 %
Taukojen puute ja kiire	32 %	48 %	18 %	28 %	24 %	41 %	21 %	26 %	37 %	27 %	59 %
Meluhaitat	27 %	22 %	40 %	17 %	20 %	42 %	30 %	28 %	23 %	18 %	35 %
Seisomatyö	26 %	26 %	28 %	45 %	11 %	16 %	29 %	24 %	18 %	14 %	73 %
Liian vähäiset henkilöstöressurit	25 %	40 %	19 %	27 %	24 %	27 %	13 %	15 %	17 %	18 %	37 %
Vuorotyö	19 %	32 %	21 %	28 %	11 %	4 %	9 %	25 %	12 %	7 %	37 %
Huono johtaminen tai esimiestyö	17 %	21 %	21 %	18 %	16 %	18 %	16 %	11 %	15 %	14 %	22 %
Työtilojen koko	15 %	24 %	10 %	11 %	10 %	15 %	16 %	10 %	17 %	16 %	29 %
Matkat työpaikan ja kodin välillä	11 %	10 %	12 %	12 %	11 %	11 %	11 %	4 %	22 %	7 %	6 %
Siisteys	11 %	10 %	13 %	6 %	3 %	9 %	15 %	14 %	22 %	2 %	10 %
Tapaturmavaara	10 %	12 %	12 %	4 %	7 %	5 %	12 %	21 %	1 %	2 %	10 %
Yötyö	10 %	17 %	10 %	6 %	5 %	2 %	7 %	9 %	13 %	9 %	16 %
Puutteelliset, toimimattomat tai vaaralliset työvälineet	9 %	9 %	13 %	8 %	3 %	4 %	12 %	13 %	12 %	5 %	12 %
Puutteellinen perehdytys työ- ja apuvälineisiin	8 %	11 %	10 %	12 %	4 %	5 %	7 %	6 %	8 %	5 %	10 %
Työhön kuuluva matkustaminen	7 %	5 %	6 %	6 %	6 %	4 %	11 %	13 %	17 %	5 %	4 %



Fyysisen kuormituksen vähentäminen

Kaikki vastaajat, vertailu aiempaan

Miten työsi fyysistä kuormitusta voitaisiin mielestäsi vähentää työpaikallasi? Valitse kaikki sopivat vaihtoehdot.





Fyysisen kuormituksen vähentäminen

Sukupuolen ja iän mukaan

Miten työsi fyysistä kuormitusta voitaisiin mielestäsi vähentää työpaikallasi? Valitse kaikki sopivat vaihtoehdot.	Kaikki vastaajat (n=2033)	Mies (n=987)	Nainen (n=1037)	18-35v (n=687)	36-50v (n=731)	51+v (n=612)
Parantamalla työergonomiaa	41 %	36 %	46 %	43 %	39 %	41 %
Ylläpitämällä fyysistä kuntoa työajalla	33 %	30 %	35 %	36 %	33 %	29 %
Lisäämällä taukojen määrää	23 %	19 %	27 %	24 %	23 %	24 %
Kasvattamalla työpaikan henkilöstöresursseja	22 %	16 %	27 %	19 %	21 %	27 %
Parantamalla taukojen laatua	22 %	18 %	25 %	24 %	22 %	19 %
Perehdyttämällä oikeisiin työasentoihin	21 %	16 %	26 %	28 %	19 %	17 %
Apuvälineiden saatavuutta parantamalla	19 %	16 %	21 %	21 %	18 %	18 %
Vähentämällä meluhaittoja	18 %	17 %	19 %	18 %	17 %	20 %
Palkkaamalla sijaisia tarvittaessa	18 %	11 %	24 %	14 %	18 %	22 %
Kehittämällä henkilöstön osaamista apuvälineiden käytössä	16 %	14 %	18 %	18 %	15 %	15 %
Toimitiloja muokkaamalla	14 %	10 %	18 %	12 %	14 %	17 %
Parantamalla työtilojen siisteyttä	10 %	11 %	9 %	11 %	10 %	8 %
Työaikajärjestelyillä (esim. vuorotyön ja yötyön vähentäminen)	9 %	8 %	11 %	10 %	10 %	8 %
Lisäämällä työturvallisuuden valvontaa	9 %	9 %	8 %	8 %	11 %	7 %
En koe, että työni fyysistä kuormitusta on tarvetta vähentää	7 %	8 %	5 %	5 %	7 %	8 %
En koe, että työn fyysistä kuormitusta on mahdollista mitenkään vähentää	6 %	7 %	6 %	5 %	6 %	9 %
Lisäämällä seurantaa ja sanktioita	5 %	6 %	3 %	4 %	6 %	3 %
Vähentämällä matkatyötä	4 %	5 %	3 %	5 %	4 %	2 %



Fyysisen kuormituksen vähentäminen

Toimialoittain

Miten työsi fyysistä kuormitusta voitaisiin mielestäsi vähentää työpaikallasi? Valitse kaikki sopivat vaihtoehdot.	Kaikki vastaajat (n=2033)	Sote (n=397)	Teollisuus (n=291)	Kauppa ja tukku (n=183)	Julkinen hallinto (n=176)	Koulutus (n=167)	Rakentaminen ja kiinteistöala (n=128)	Kuljetus ja varastointi (n=122)	Rahoitus ja vakuutus (n=93)	Mainonta, markkinointi, viestintä (n=68)	Majoitus ja ravitsemisa (n=53)
Parantamalla työergonomiaa	41 %	49 %	45 %	37 %	40 %	37 %	31 %	39 %	33 %	32 %	50 %
Ylläpitämällä fyysistä kuntoa työajalla	33 %	39 %	35 %	28 %	45 %	34 %	22 %	29 %	21 %	34 %	24 %
Lisäämällä taukojen määrää	23 %	32 %	17 %	23 %	23 %	24 %	19 %	20 %	28 %	14 %	38 %
Kasvattamalla työpaikan henkilöstöresursseja	22 %	34 %	16 %	23 %	23 %	20 %	14 %	17 %	14 %	23 %	30 %
Parantamalla taukojen laatua	22 %	26 %	12 %	26 %	14 %	26 %	22 %	24 %	22 %	25 %	44 %
Perehdyttämällä oikeisiin työasentoihin	21 %	28 %	19 %	25 %	19 %	19 %	24 %	13 %	16 %	20 %	12 %
Apuvälineiden saatavuutta parantamalla	19 %	20 %	21 %	19 %	18 %	19 %	18 %	21 %	13 %	18 %	12 %
Vähentämällä meluhaittoja	18 %	15 %	21 %	13 %	20 %	36 %	20 %	17 %	17 %	16 %	12 %
Palkkaamalla sijaisia tarvittaessa	18 %	37 %	7 %	12 %	20 %	18 %	8 %	12 %	9 %	14 %	22 %
Kehittämällä henkilöstön osaamista apuvälineiden käytössä	16 %	22 %	16 %	14 %	11 %	12 %	21 %	11 %	21 %	20 %	10 %
Toimitiloja muokkaamalla	14 %	19 %	14 %	8 %	25 %	11 %	12 %	11 %	14 %	9 %	20 %
Parantamalla työtilojen siisteyttä	10 %	8 %	14 %	12 %	8 %	9 %	7 %	10 %	12 %	5 %	8 %
Työaikajärjestelyillä (esim. vuorotyön ja yötyön vähentäminen)	9 %	15 %	10 %	12 %	5 %	1 %	5 %	13 %	8 %	16 %	18 %
Lisäämällä työturvallisuuden valvontaa	9 %	10 %	7 %	7 %	5 %	5 %	13 %	13 %	21 %	7 %	6 %
En koe, että työni fyysistä kuormitusta on tarvetta vähentää	7 %	4 %	5 %	11 %	6 %	8 %	8 %	8 %	3 %	9 %	4 %
En koe, että työn fyysistä kuormitusta on mahdollista mitenkään vähentää	6 %	7 %	7 %	6 %	2 %	5 %	8 %	6 %	5 %	5 %	8 %
Lisäämällä seurantaa ja sanktioita	5 %	4 %	4 %	4 %	2 %	3 %	6 %	5 %	13 %	2 %	4 %
Vähentämällä matkatyötä	4 %	3 %	4 %	3 %	4 %	2 %	8 %	1 %	12 %	7 %	0 %

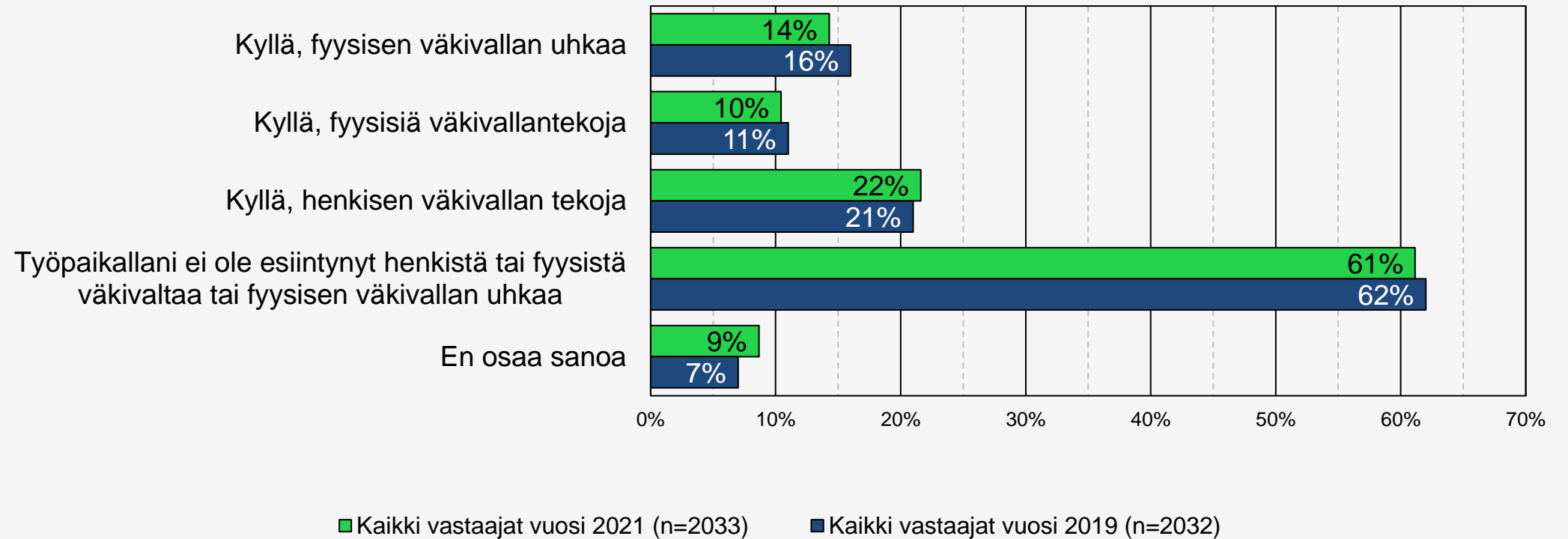


Työpaikkaväkivalta



Työpaikkaväkivalta

Onko työpaikallasi esiintynyt henkistä tai fyysistä väkivaltaa tai fyysisen väkivallan uhkaa viimeisen kolmen vuoden aikana? Valitse kaikki sopivat vaihtoehdot.





Työpaikkaväkivalta

Sukupuolen ja iän mukaan

Onko työpaikallasi esiintynyt henkistä tai fyysistä väkivaltaa tai fyysisen väkivallan uhkaa viimeisen kolmen vuoden aikana? Valitse kaikki sopivat vaihtoehdot.	Kaikki vastaajat (n=2033)	Mies (n=987)	Nainen (n=1037)	18-35v (n=687)	36-50v (n=731)	51+v (n=612)
Kyllä, fyysisen väkivallan uhkaa	14 %	9 %	19 %	16 %	14 %	12 %
Kyllä, fyysisiä väkivallantekoja	10 %	9 %	11 %	12 %	12 %	7 %
Kyllä, henkisen väkivallan tekoja	22 %	15 %	28 %	22 %	20 %	23 %
Työpaikallani ei ole esiintynyt henkistä tai fyysistä väkivaltaa tai fyysisen väkivallan uhkaa	61 %	69 %	54 %	60 %	62 %	61 %
En osaa sanoa	9 %	8 %	9 %	9 %	8 %	9 %



Työpaikkaväkivalta

Ammattiaseman mukaan

Onko työpaikallasi esiintynyt henkistä tai fyysistä väkivaltaa tai fyysisen väkivallan uhkaa viimeisen kolmen vuoden aikana? Valitse kaikki sopivat vaihtoehdot.	Kaikki vastaajat (n=2033)	Työntekijä (n=1158)	Alempi toimihenkilö (n=301)	Ylempi toimihenkilö (n=344)	Esimies/johto (n=135)	Yksityinen ammatinharjoittaja/yrittäjä (n=52)
Kyllä, fyysisen väkivallan uhkaa	14 %	18 %	9 %	8 %	9 %	12 %
Kyllä, fyysisiä väkivallantekoja	10 %	12 %	5 %	7 %	10 %	15 %
Kyllä, henkisen väkivallan tekoja	22 %	25 %	19 %	17 %	18 %	8 %
Työpaikallani ei ole esiintynyt henkistä tai fyysistä väkivaltaa tai fyysisen väkivallan uhkaa	61 %	56 %	66 %	68 %	69 %	79 %
En osaa sanoa	9 %	9 %	9 %	10 %	4 %	2 %



Työpaikkaväkivalta

Toimialoittain

Onko työpaikallasi esiintynyt henkistä tai fyysistä väkivaltaa tai fyysisen väkivallan uhkaa viimeisen kolmen vuoden aikana? Valitse kaikki sopivat vaihtoehdot.	Kaikki vastaajat (n=2033)	Sote (n=397)	Teollisuus (n=291)	Kauppa ja tukku (n=183)	Julkinen hallinto (n=176)	Koulutus (n=167)	Rakentamisen ja kiinteistöala (n=128)	Kuljetus ja varastointi (n=122)	Rahoitus ja vakuutus (n=93)	Mainonta, markkinointi, viestintä (n=68)	Majoitus ja ravitsemisala (n=53)
Kyllä, fyysisen väkivallan uhkaa	14 %	36 %	1 %	12 %	12 %	19 %	9 %	6 %	13 %	6 %	6 %
Kyllä, fyysisiä väkivallantekoja	10 %	23 %	4 %	6 %	4 %	17 %	7 %	6 %	24 %	6 %	4 %
Kyllä, henkisen väkivallan tekoja	22 %	39 %	13 %	20 %	21 %	28 %	16 %	12 %	9 %	13 %	30 %
Työpaikallani ei ole esiintynyt henkistä tai fyysistä väkivaltaa tai fyysisen väkivallan uhkaa	61 %	37 %	73 %	63 %	62 %	47 %	72 %	73 %	61 %	79 %	53 %
En osaa sanoa	9 %	7 %	10 %	9 %	10 %	15 %	6 %	12 %	6 %	4 %	15 %



Työpaikkaväkivalta

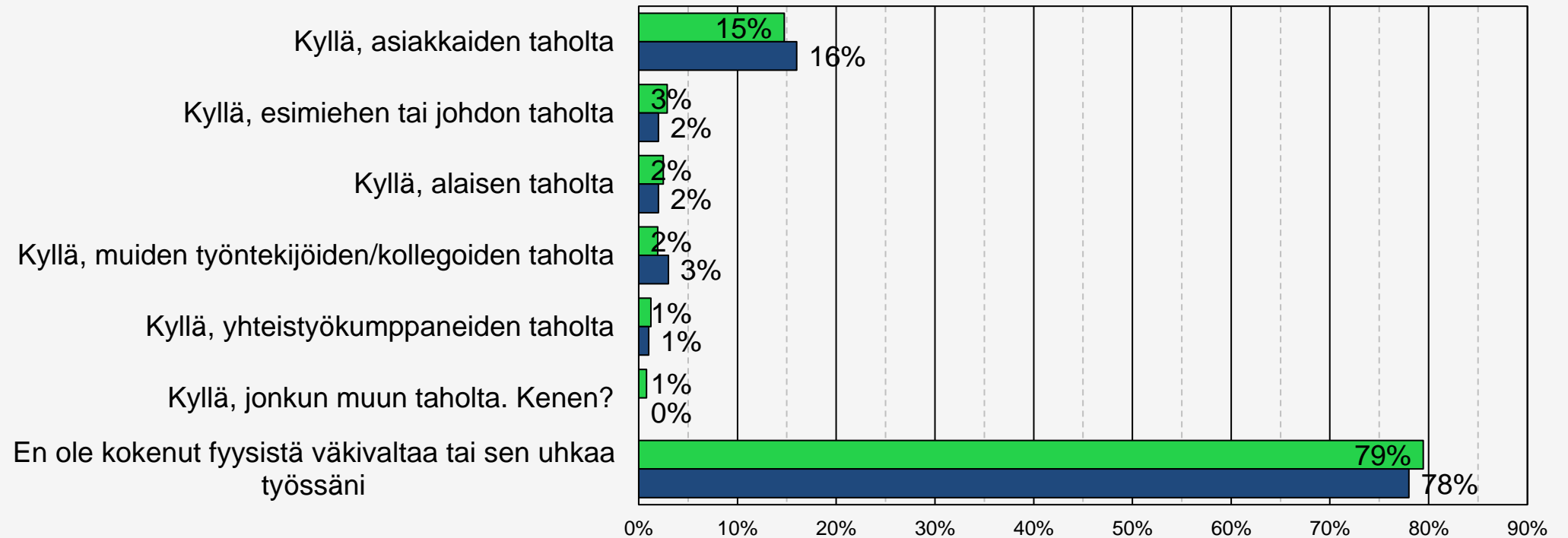
Työnantajan henkilöstömäärän mukaan

Onko työpaikallasi esiintynyt henkistä tai fyysistä väkivaltaa tai fyysisen väkivallan uhkaa viimeisen kolmen vuoden aikana? Valitse kaikki sopivat vaihtoehdot.	Kaikki vastaajat (n=2033)	alle 10 (n=198)	10-19 (n=149)	20-49 (n=195)	50-99 (n=165)	100-249 (n=240)	250-500 (n=224)	yli 500 (n=710)
Kyllä, fyysisen väkivallan uhkaa	14 %	6 %	11 %	18 %	15 %	13 %	12 %	18 %
Kyllä, fyysisiä väkivallantekoja	10 %	4 %	9 %	10 %	12 %	13 %	8 %	12 %
Kyllä, henkisen väkivallan tekoja	22 %	13 %	15 %	26 %	21 %	20 %	24 %	24 %
Työpaikallani ei ole esiintynyt henkistä tai fyysistä väkivaltaa tai fyysisen väkivallan uhkaa	61 %	75 %	69 %	57 %	60 %	63 %	58 %	58 %
En osaa sanoa	9 %	7 %	9 %	7 %	6 %	9 %	11 %	9 %



Fyysinen työpaikkaväkivalta

Oletko itse joutunut työssäsi fyysisen väkivallan kohteeksi tai onko sinua uhattu työssäsi fyysisellä väkivallalla viimeisen kolmen vuoden aikana? Valitse kaikki sopivat vaihtoehdot.



■ Kaikki vastaajat vuosi 2021 (n=2033)

■ Kaikki vastaajat vuosi 2019 (n=2032)

Jonkun muun taholta. Kenen?

- Ohikulkija/muu ulkopuolinen henkilö
- Varas
- Potilas
- Oppilas



Fyysinen työpaikkaväkivalta

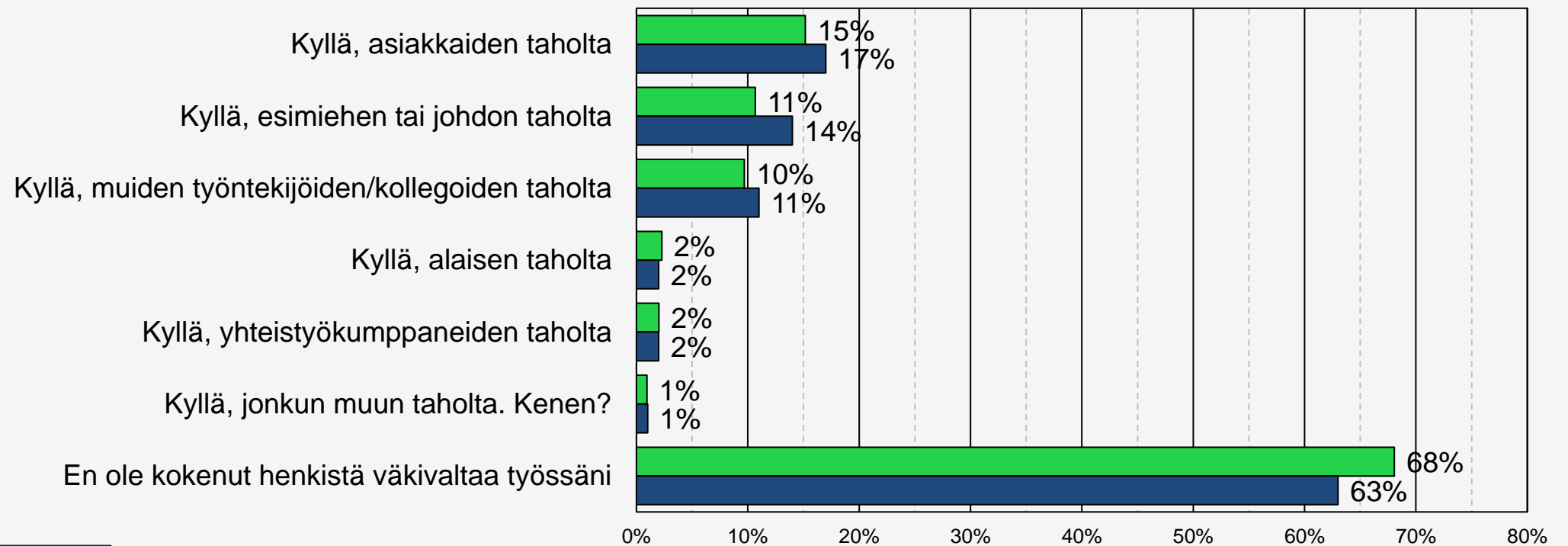
Toimialoittain

Oletko itse joutunut työssäsi fyysisen väkivallan kohteeksi tai onko sinua uhattu työssäsi fyysisellä väkivallalla viimeisen kolmen vuoden aikana? Valitse kaikki sopivat vaihtoehdot.	Kaikki vastaajat (n=2033)	Sote (n=397)	Teollisuus (n=291)	Kauppa ja tukku (n=183)	Julkinen hallinto (n=176)	Koulutus (n=167)	Rakentaminen ja kiinteistöala (n=128)	Kuljetus ja varastointi (n=122)	Rahoitus ja vakuutus (n=93)	Mainonta, markkinointi, viestintä (n=68)	Majoitus ja ravitsemisala (n=53)
Kyllä, asiakkaiden taholta	15 %	41 %	1 %	9 %	9 %	22 %	7 %	5 %	11 %	4 %	15 %
Kyllä, esimiehen tai johdon taholta	3 %	2 %	3 %	2 %	1 %	1 %	5 %	3 %	15 %	1 %	4 %
Kyllä, alaisen taholta	2 %	1 %	1 %	3 %	0 %	2 %	2 %	3 %	18 %	4 %	2 %
Kyllä, muiden työntekijöiden/kollegoiden taholta	2 %	2 %	3 %	1 %	0 %	1 %	5 %	3 %	8 %	1 %	0 %
Kyllä, yhteistyökumppaneiden taholta	1 %	1 %	2 %	2 %	1 %	2 %	2 %	1 %	1 %	0 %	0 %
En ole kokenut fyysisistä väkivaltaa tai sen uhkaa työssäni	79 %	56 %	91 %	86 %	90 %	74 %	81 %	88 %	68 %	91 %	81 %



Henkinen työpaikkaväkivalta

Oletko itse joutunut työssäsi henkisen väkivallan kohteeksi viimeisen kolmen vuoden aikana?
Valitse kaikki sopivat vaihtoehdot.



■ Kaikki vastaajat vuosi 2021 (n=2033)

■ Kaikki vastaajat vuosi 2019 (n=2032)

Jonkun muun taholta. Kenen?

- Asiakkaan läheinen
- Oma läheinen
- Ohikulkija/ulkopuolinen henkilö
- Oppilas
- Potilas



Henkinen työpaikkaväkivalta

Sukupuolen ja iän mukaan

Oletko itse joutunut työssäsi henkisen väkivallan kohteeksi viimeisen kolmen vuoden aikana? Valitse kaikki sopivat vaihtoehdot.	Kaikki vastaajat (n=2033)	Mies (n=987)	Nainen (n=1037)	18-35v (n=687)	36-50v (n=731)	51+v (n=612)
Kyllä, asiakkaiden taholta	15 %	11 %	19 %	18 %	15 %	12 %
Kyllä, esimiehen tai johdon taholta	11 %	10 %	11 %	10 %	10 %	12 %
Kyllä, muiden työntekijöiden/kollegoiden taholta	10 %	5 %	14 %	9 %	9 %	12 %
Kyllä, alaisen taholta	2 %	3 %	1 %	4 %	2 %	1 %
Kyllä, yhteistyökumppaneiden taholta	2 %	2 %	2 %	4 %	2 %	1 %
En ole kokenut henkistä väkivaltaa työssäni	68 %	73 %	63 %	66 %	69 %	69 %



Henkinen työpaikkaväkivalta

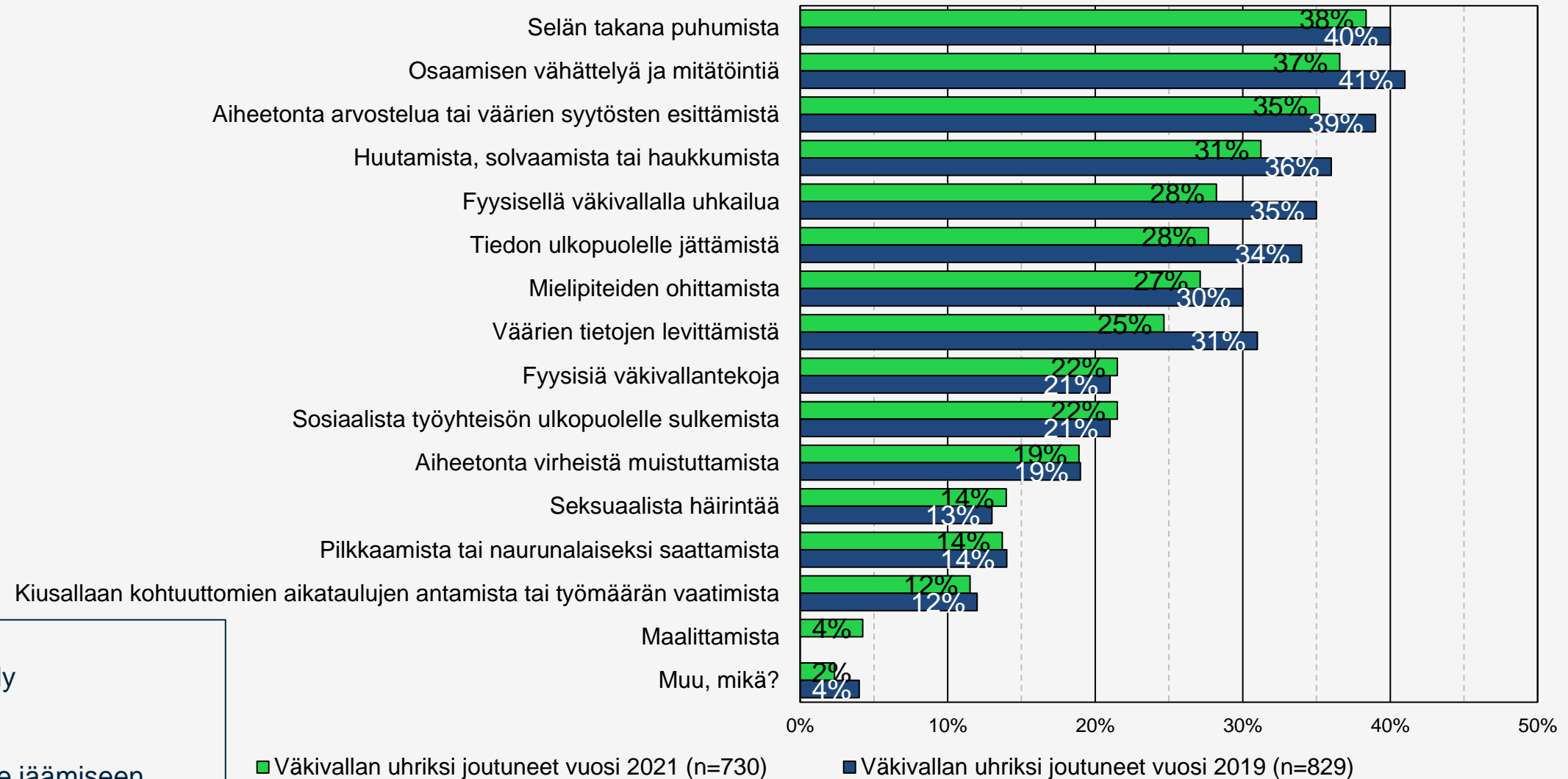
Toimialoittain

Oletko itse joutunut työssäsi henkisen väkivallan kohteeksi viimeisen kolmen vuoden aikana? Valitse kaikki sopivat vaihtoehdot.	Kaikki vastaajat (n=2033)	Sote (n=397)	Teollisuus (n=291)	Kauppa ja tukku (n=183)	Julkinen hallinto (n=176)	Koulutus (n=167)	Rakentaminen ja kiinteistöala (n=128)	Kuljetus ja varastointi (n=122)	Rahoitus ja vakuutus (n=93)	Mainonta, markkinointi, viestintä (n=68)	Majoitus ja ravitsemisala (n=53)
Kyllä, asiakkaiden taholta	15 %	33 %	2 %	21 %	9 %	17 %	10 %	12 %	18 %	6 %	19 %
Kyllä, esimiehen tai johdon taholta	11 %	11 %	11 %	12 %	6 %	11 %	13 %	8 %	22 %	15 %	17 %
Kyllä, muiden työntekijöiden/kollegoiden taholta	10 %	16 %	6 %	9 %	11 %	10 %	8 %	4 %	7 %	6 %	11 %
Kyllä, alaisen taholta	2 %	2 %	2 %	2 %	0 %	4 %	3 %	2 %	8 %	4 %	6 %
Kyllä, yhteistyökumppaneiden taholta	2 %	2 %	1 %	2 %	0 %	2 %	8 %	2 %	7 %	0 %	0 %
En ole kokenut henkistä väkivaltaa työssäni	68 %	51 %	81 %	64 %	77 %	64 %	68 %	77 %	58 %	73 %	60 %



Koetun väkivallan tyyppi

Millaista työssä kokemasi väkivalta tai väkivallan uhka on ollut? Valitse kaikki sopivat vaihtoehdot.



- Muu, mikä?
- Ammattitaidon epäily
 - Ivallinen puhe
 - Kyykyttäminen
 - Painostus eläkkeelle jäämiseen
 - Syrjintä raskauden takia



Koetun väkivallan tyyppi

Sukupuolen ja iän mukaan

Millaista työssä kokemasi väkivalta tai väkivallan uhka on ollut? Valitse kaikki sopivat vaihtoehdot.	Väkivallan uhriksi joutuneet (n=730)	Mies	Nainen	18-35v	36-50v	51+v
Selän takana puhumista	38 %	38 %	38 %	36 %	40 %	40 %
Osaamisen vähättelyä ja mitätöintiä	37 %	30 %	40 %	37 %	35 %	39 %
Aiheetonta arvostelua tai väärin syytösten esittämistä	35 %	29 %	39 %	33 %	32 %	43 %
Huutamista, solvaamista tai haukkumista	31 %	23 %	37 %	33 %	33 %	26 %
Fyysisellä väkivallalla uhkailua	28 %	22 %	32 %	31 %	27 %	27 %
Tiedon ulkopuolelle jättämistä	28 %	24 %	30 %	22 %	26 %	37 %
Mielipiteiden ohittamista	27 %	21 %	31 %	25 %	25 %	32 %
Väärin tietojen levittämistä	25 %	28 %	22 %	25 %	25 %	24 %
Fyysisiä väkivallantekoja	22 %	14 %	26 %	25 %	22 %	16 %
Sosiaalista työyhteisön ulkopuolelle sulkemista	22 %	19 %	23 %	20 %	20 %	26 %
Aiheetonta virheistä muistuttamista	19 %	18 %	19 %	22 %	18 %	16 %
Seksuaalista häirintää	14 %	9 %	17 %	16 %	16 %	8 %
Pilkkaamista tai naurunalaiseksi saattamista	14 %	14 %	13 %	16 %	15 %	9 %
Kiusallaan kohtuuttomien aikataulujen antamista tai työmäärän vaatimista	12 %	12 %	11 %	8 %	13 %	15 %
Maalittamista	4 %	3 %	5 %	4 %	2 %	7 %



Koetun väkivallan tyyppi

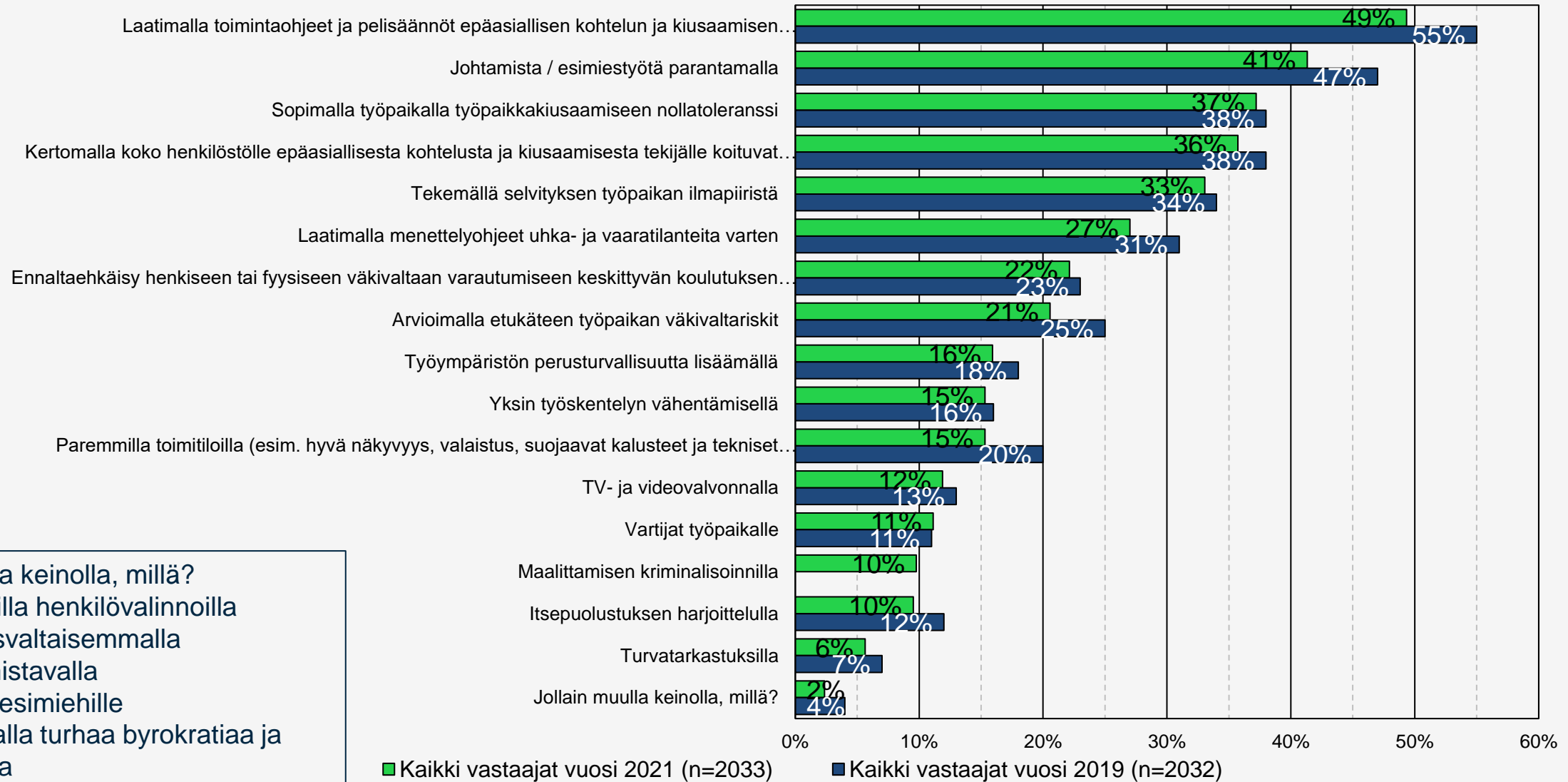
Ammattiaseman mukaan

Millaista työssä kokemasi väkivalta tai väkivallan uhka on ollut? Valitse kaikki sopivat vaihtoehdot.	Väkivallan uhriksi joutuneet (n=730)	Työntekijä	Alempi toimihenkilö	Ylempi toimihenkilö	Esimies/johto	Yksityinen ammattiharjoittaja/yrittäjä
Selän takana puhumista	38 %	40 %	38 %	31 %	47 %	18 %
Osaamisen vähättelyä ja mitätöintiä	37 %	37 %	38 %	35 %	38 %	29 %
Aiheetonta arvostelua tai väriin syytösten esittämistä	35 %	36 %	39 %	31 %	30 %	18 %
Huutamista, solvaamista tai haukkumista	31 %	32 %	36 %	26 %	28 %	12 %
Fyysisellä väkivallalla uhkailua	28 %	33 %	27 %	17 %	23 %	0 %
Tiedon ulkopuolelle jättämistä	28 %	26 %	30 %	33 %	30 %	24 %
Mielipiteiden ohittamista	27 %	28 %	27 %	25 %	28 %	12 %
Väriin tietojen levittämistä	25 %	24 %	26 %	23 %	32 %	24 %
Fyysisiä väkivallantekoja	22 %	25 %	10 %	16 %	17 %	24 %
Sosiaalista työyhteisön ulkopuolelle sulkemista	22 %	22 %	22 %	20 %	17 %	18 %
Aiheetonta virheistä muistuttamista	19 %	19 %	17 %	20 %	15 %	24 %
Seksuaalista häirintää	14 %	16 %	6 %	11 %	17 %	6 %
Pilkkaamista tai naurunalaiseksi saattamista	14 %	14 %	16 %	13 %	13 %	12 %
Kiusallaan kohtuuttomien aikataulujen antamista tai työmäärän vaatimista	12 %	12 %	12 %	10 %	11 %	24 %
Maalittamista	4 %	4 %	7 %	4 %	2 %	6 %



Väkivallan ja sen uhan ehkäiseminen

Miten fyysistä ja henkistä väkivaltaa ja väkivallan uhkaa voitaisiin mielestäsi ehkäistä työpaikoilla? Valitse kaikki mielestäsi sopivat vaihtoehdot.



Jollain muulla keinolla, millä?

- Paremmilla henkilövalinnoilla
- Kokonaisvaltaisemmalla lähestymistavalla
- Sanktiot esimiehille
- Poistamalla turhaa byrokratiaa ja hierarkiaa



Väkivallan ja sen uhan ehkäiseminen

Sukupuolen ja iän mukaan

Miten fyysistä ja henkistä väkivaltaa ja väkivallan uhkaa voitaisiin mielestäsi ehkäistä työpaikoilla? Valitse kaikki mielestäsi sopivat vaihtoehdot.	Kaikki vastaajat (n=2033)	Mies (n=987)	Nainen (n=1037)	18-35v (n=687)	36-50v (n=731)	51+v (n=612)
Laatimalla toimintaohjeet ja pelisäännöt epäasiallisen kohtelun ja kiusaamisen ehkäisemiseksi	49 %	43 %	55 %	47 %	47 %	55 %
Johtamista / esimiestyötä parantamalla	41 %	39 %	43 %	38 %	42 %	44 %
Sopimalla työpaikalla työpaikkakiusaamiseen nollatoleranssi	37 %	33 %	41 %	33 %	37 %	42 %
Kertomalla koko henkilöstölle epäasiallisesta kohtelusta ja kiusaamisesta tekijälle koituvat sanktiot ja muut seuraukset	36 %	34 %	37 %	34 %	34 %	39 %
Tekemällä selvityksen työpaikan ilmapiiristä	33 %	29 %	37 %	33 %	30 %	36 %
Laatimalla menettelyohjeet uhka- ja vaaratilanteita varten	27 %	19 %	34 %	28 %	24 %	29 %
Ennaltaehkäisy henkiseen tai fyysiseen väkivaltaan varautumiseen keskittyvän koulutuksen avulla	22 %	16 %	27 %	23 %	22 %	22 %
Arvioimalla etukäteen työpaikan väkivaltariskit	21 %	17 %	23 %	19 %	19 %	24 %
Työympäristön perusturvallisuutta lisäämällä	16 %	13 %	19 %	13 %	16 %	19 %
Yksin työskentelyn vähentämisellä	15 %	11 %	19 %	15 %	16 %	15 %
Paremmilla toimitiloilla (esim. hyvä näkyvyys, valaistus, suojaavat kalusteet ja tekniset turvalaitteet)	15 %	13 %	18 %	14 %	16 %	16 %
TV- ja videovalvonnalla	12 %	12 %	12 %	12 %	10 %	13 %
Vartijat työpaikalle	11 %	11 %	12 %	14 %	11 %	9 %
Maalittamisen kriminalisoinnilla	10 %	9 %	10 %	8 %	10 %	11 %
Itsepuolustuksen harjoittelulla	10 %	9 %	10 %	11 %	11 %	6 %
Turvataarkastuksilla	6 %	7 %	5 %	7 %	5 %	5 %

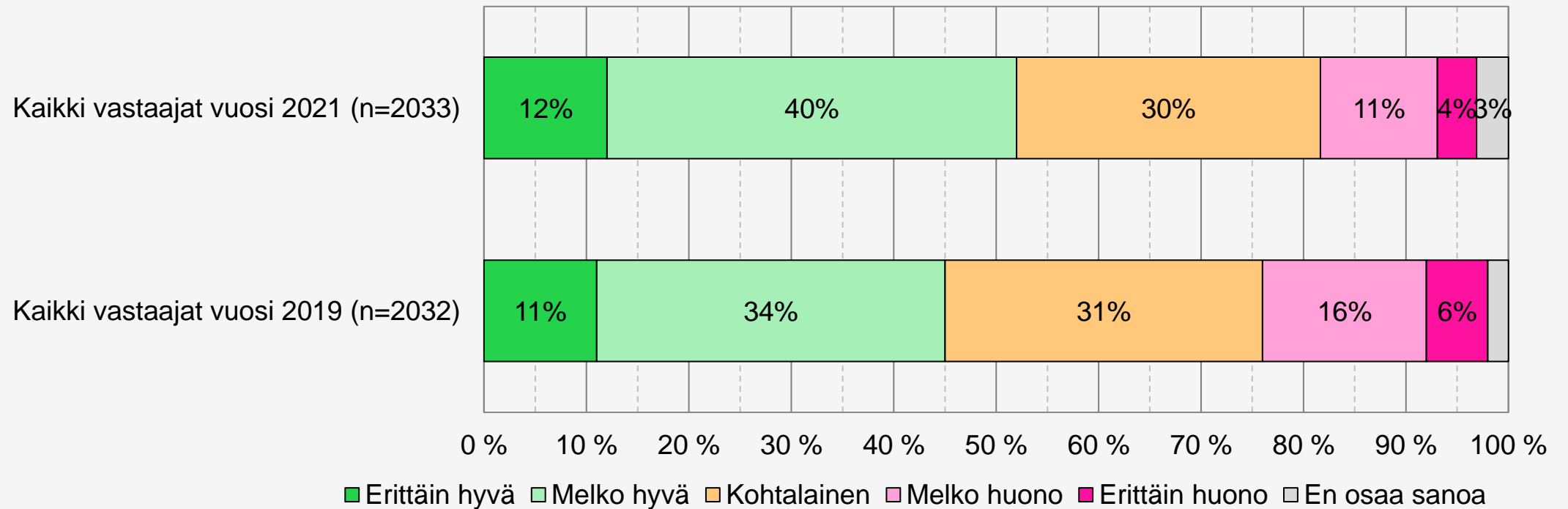


Työpaikan sisäilma



Sisäilman laatu

Millainen on mielestäsi työpaikkasi sisäilman laatu?

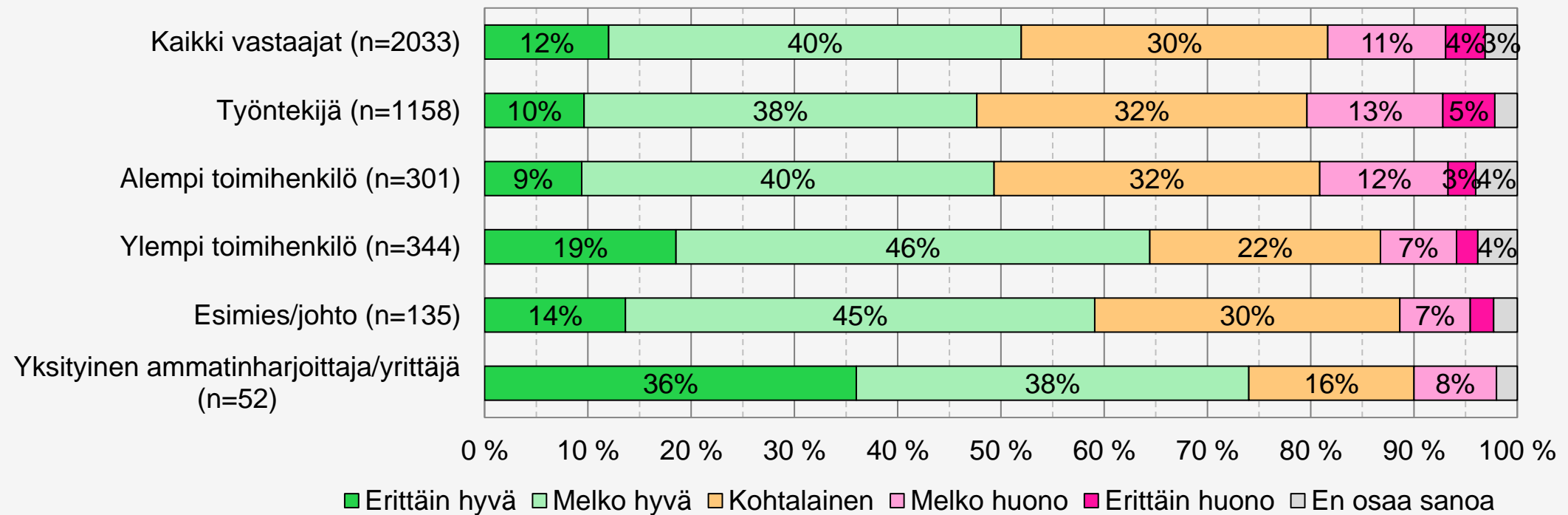




Sisäilman laatu

Ammattiaseman mukaan

Millainen on mielestäsi työpaikkasi sisäilman laatu?

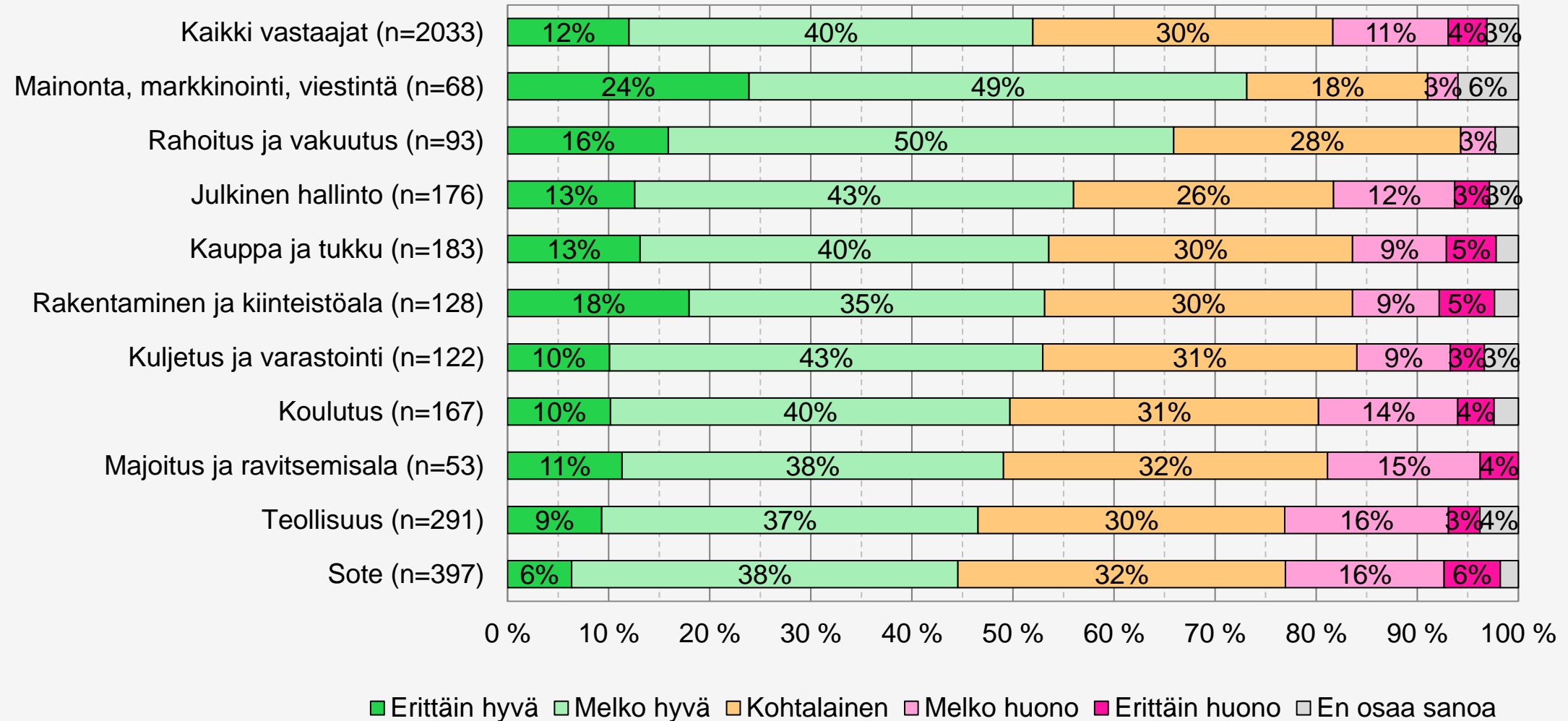




Sisäilman laatu

Toimialoittain

Millainen on mielestäsi työpaikkasi sisäilman laatu?

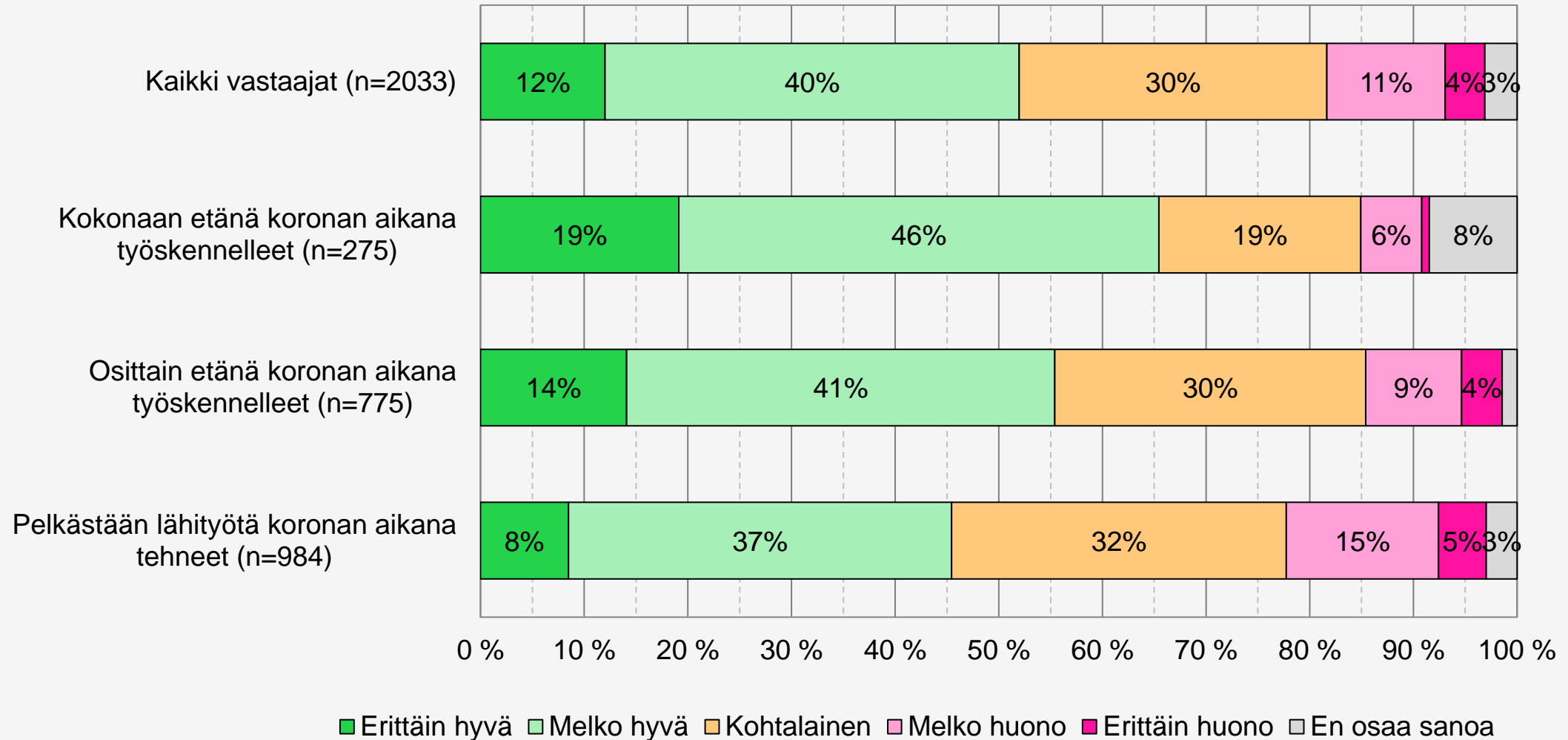




Sisäilman laatu

Etätöyön määrän mukaan

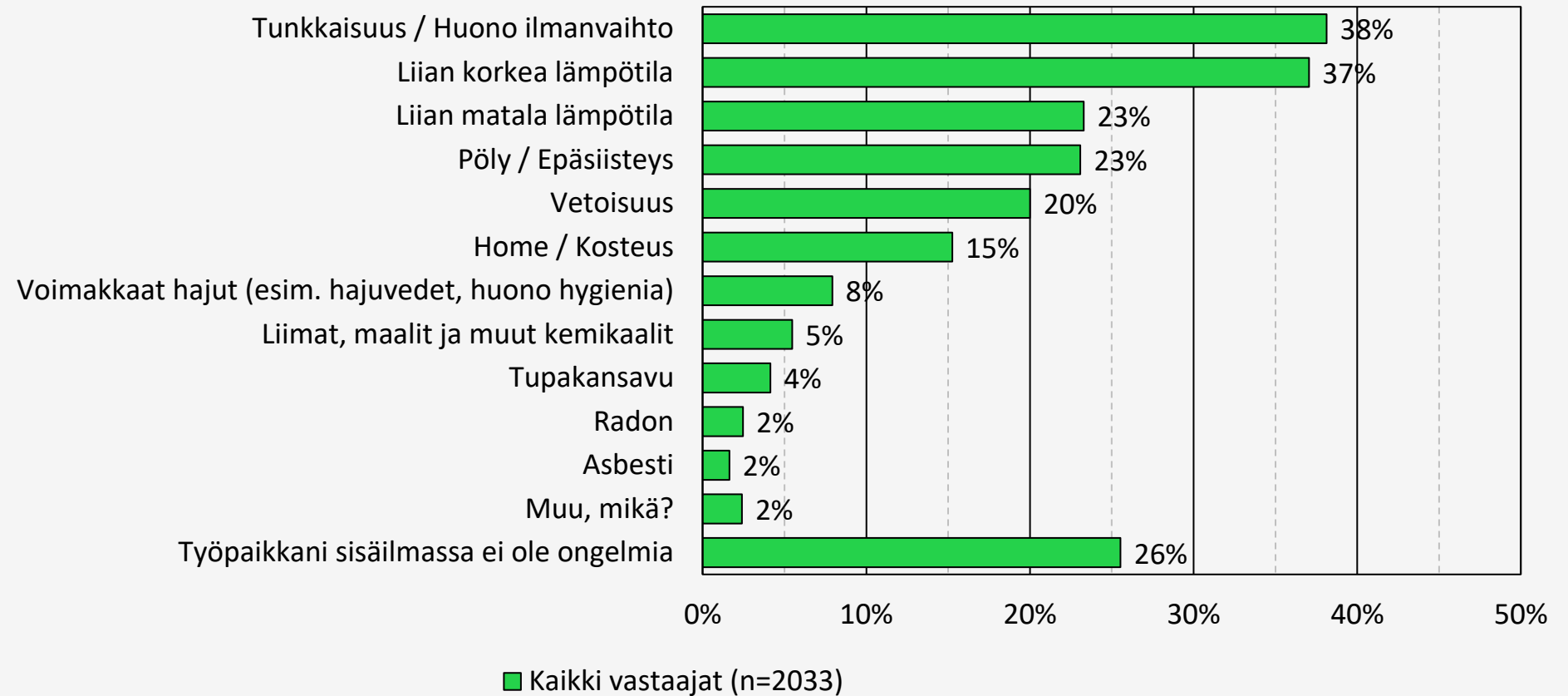
Millainen on mielestäsi työpaikkasi sisäilman laatu?





Sisäilman laatu

Millaisia ongelmia työpaikkasi sisäilmassa mielestäsi on ollut viimeisen kolmen vuoden aikana? Valitse kaikki sopivat vaihtoehdot.



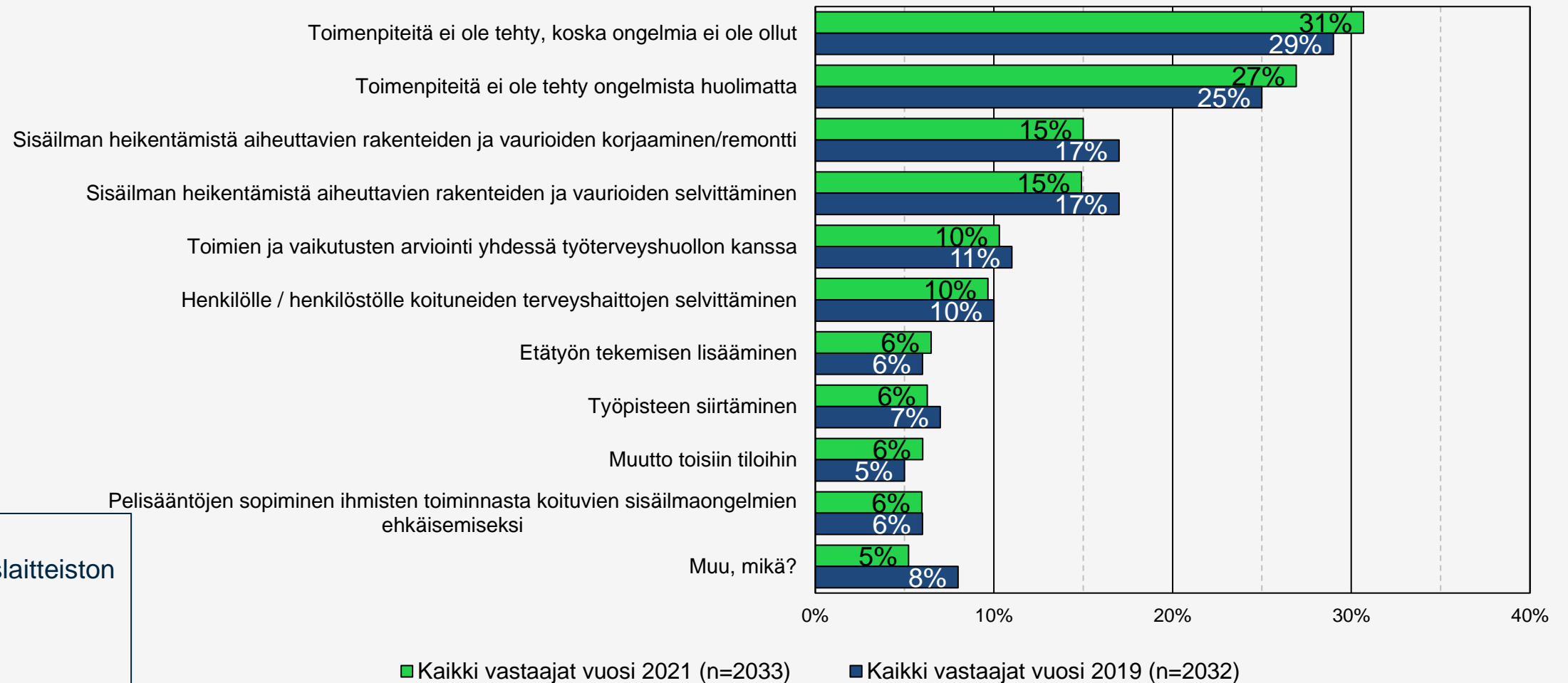
Muu, mikä?

- Ilman kuivuus
- Pakokaasut
- Ruoan haju
- Tupakan haju



Toimenpiteet sisäilmaongelmien korjaamiseksi

Mitä toimenpiteitä työpaikallasi on tehty sisäilmaongelmien korjaamiseksi? Valitse kaikki sopivat vaihtoehdot.

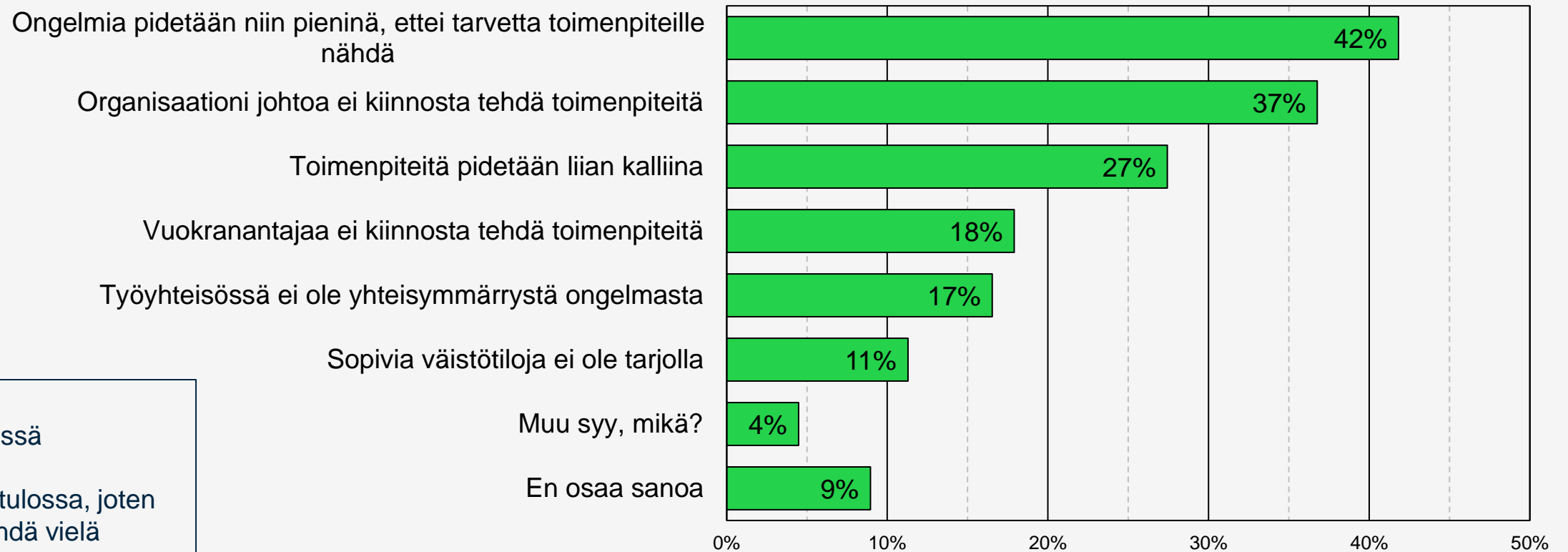


- Muu, mikä?
- Viilentimen/jäähdytyslaitteiston hankkiminen
 - Ilmalämpöpumpun hankkiminen
 - Ilmanpuhdistimen hankkiminen
 - Ilmastoinnin lisääminen



Syyt sille, ettei toimenpiteitä ole tehty

Miksi koet, että toimenpiteitä ei ole tehty, vaikka ongelmia sisäilmassa on havaittu? Valitse kaikki sopivat vaihtoehdot.



■ Vastaajat, joiden työpaikoilla toimenpiteitä ei ole tehty, vaikka ongelmia on havaittu (n=514)

Muu syy, mikä?

- Kaikki ovat etätöissä
- Laiskuus
- Peruskorjaus on tulossa, joten nyt ei kannata tehdä vielä mitään

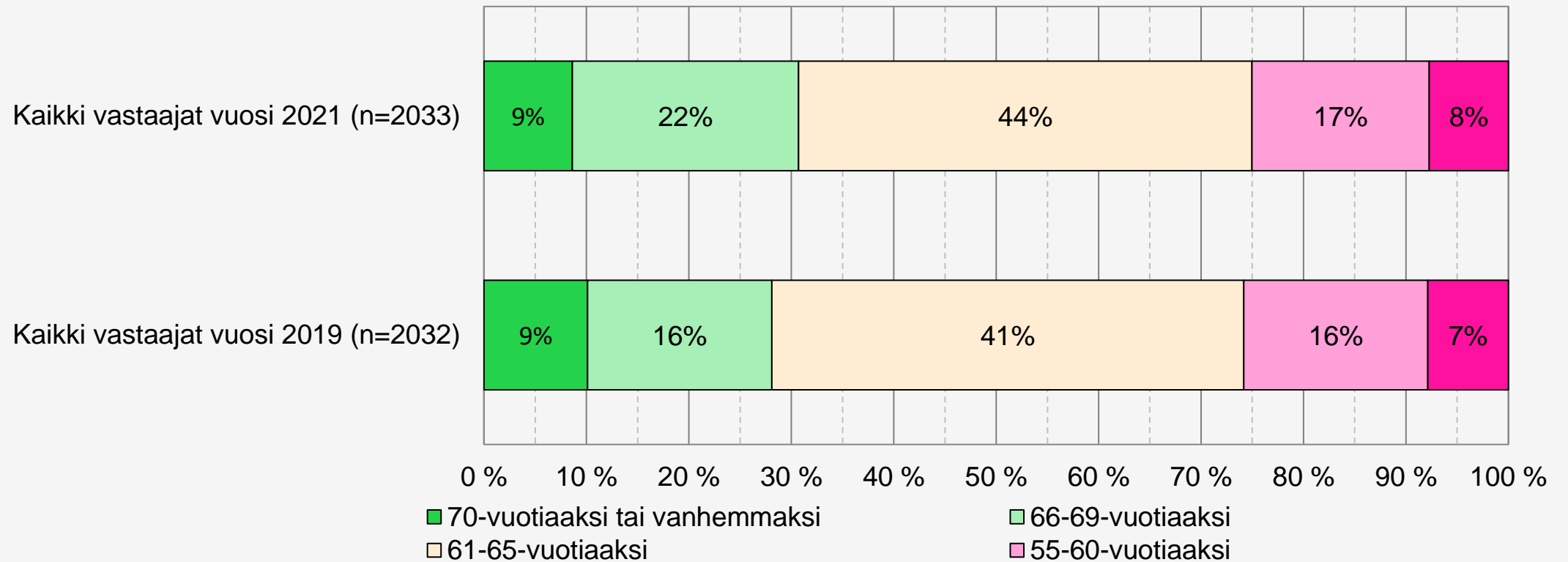


Työelämässä jaksaminen



Työelämässä jaksaminen

Kuinka pitkään uskot jaksavasi työelämässä?

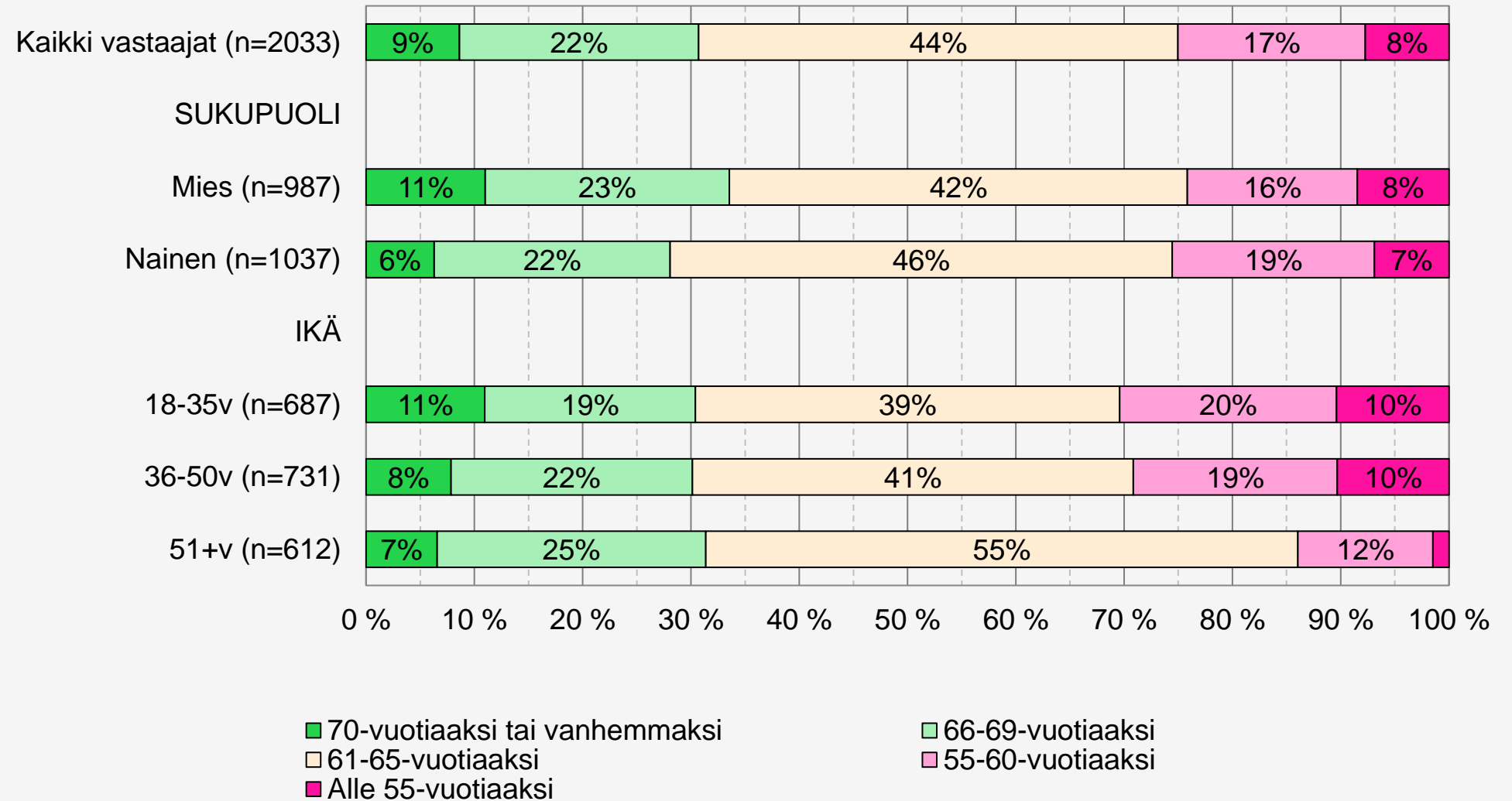




Työelämässä jaksaminen

Sukupuolen ja iän mukaan

Kuinka pitkään uskot jaksavasi työelämässä?

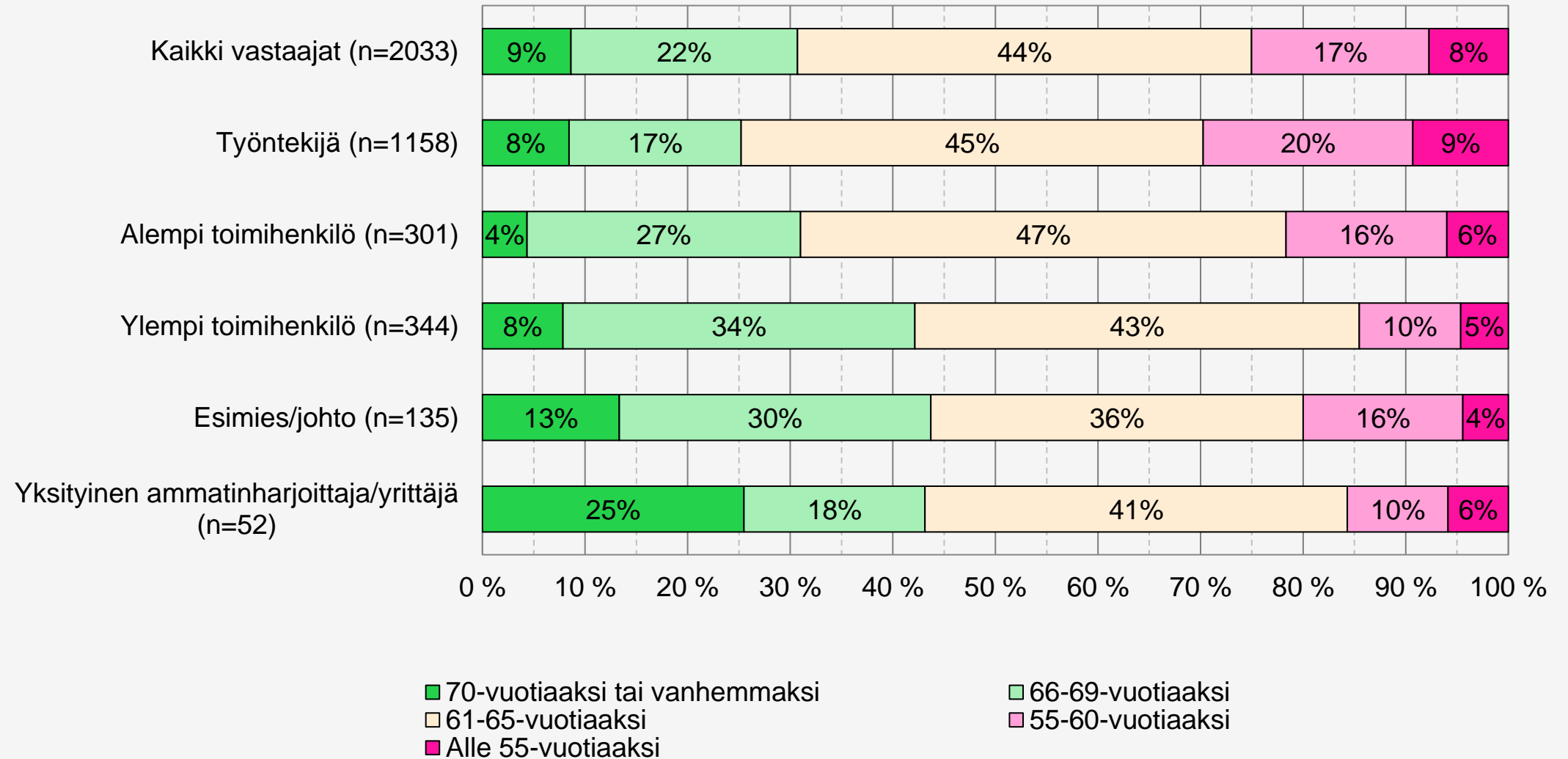




Työelämässä jaksaminen

Ammattiaseman mukaan

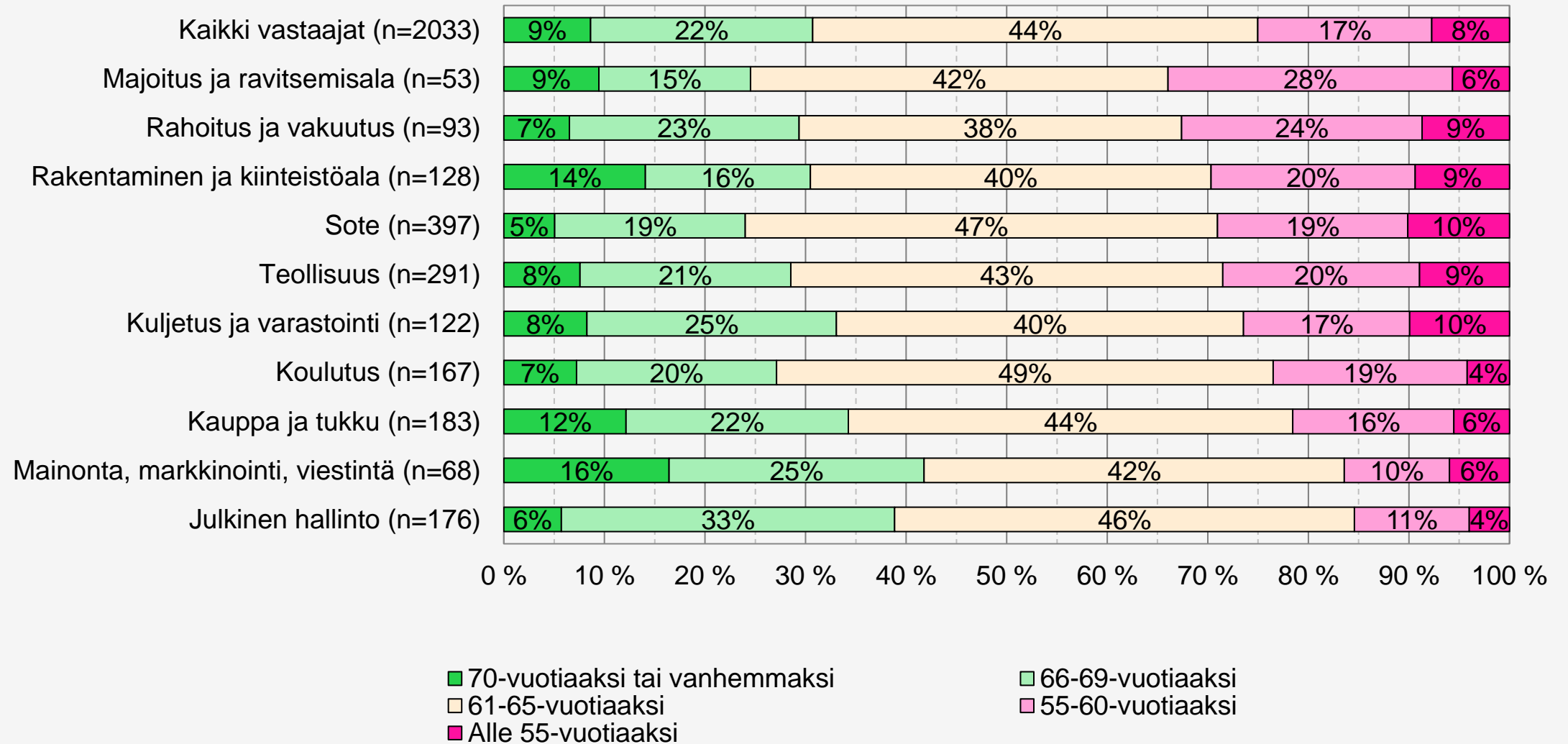
Kuinka pitkään uskot jaksavasi työelämässä?



Työelämässä jaksaminen

Toimialoittain

Kuinka pitkään uskot jaksavasi työelämässä?

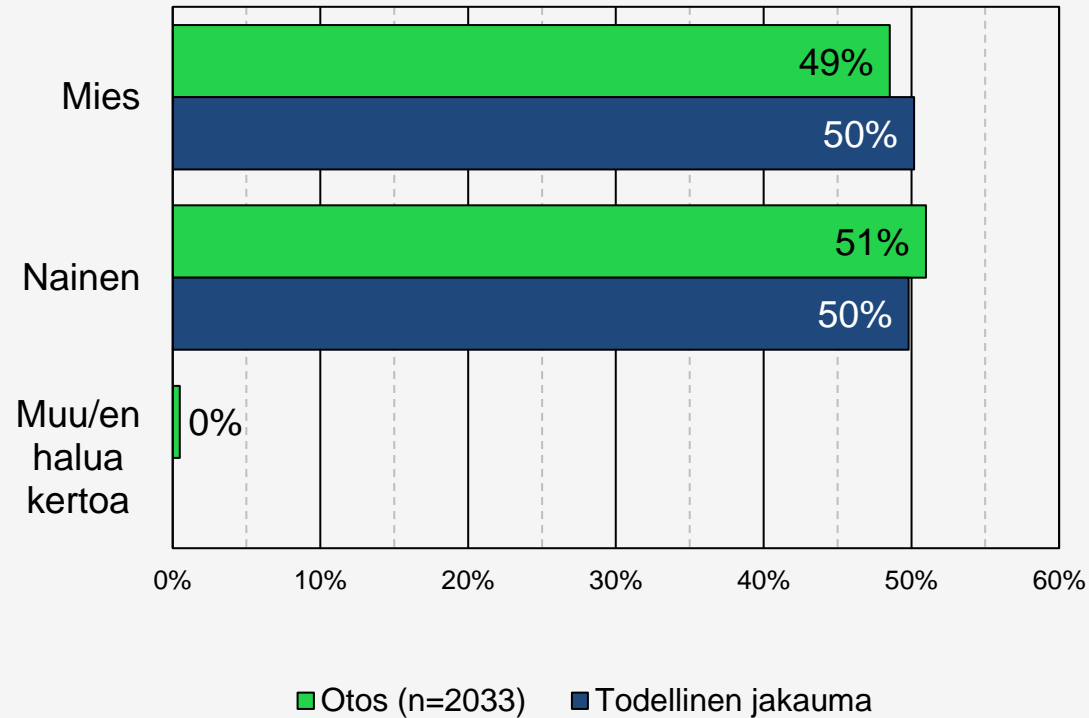




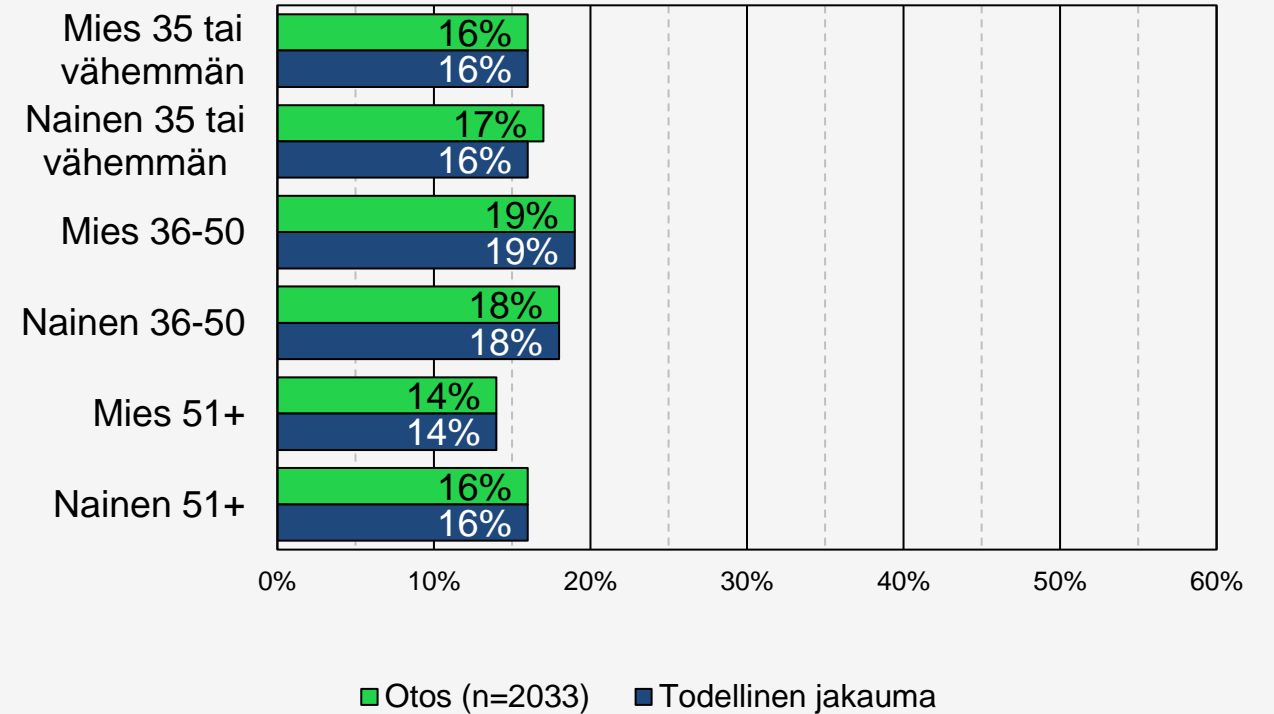
Taustatietoja vastaajista

Taustatietoja vastaajista

Vastaajat sukupuolen mukaan



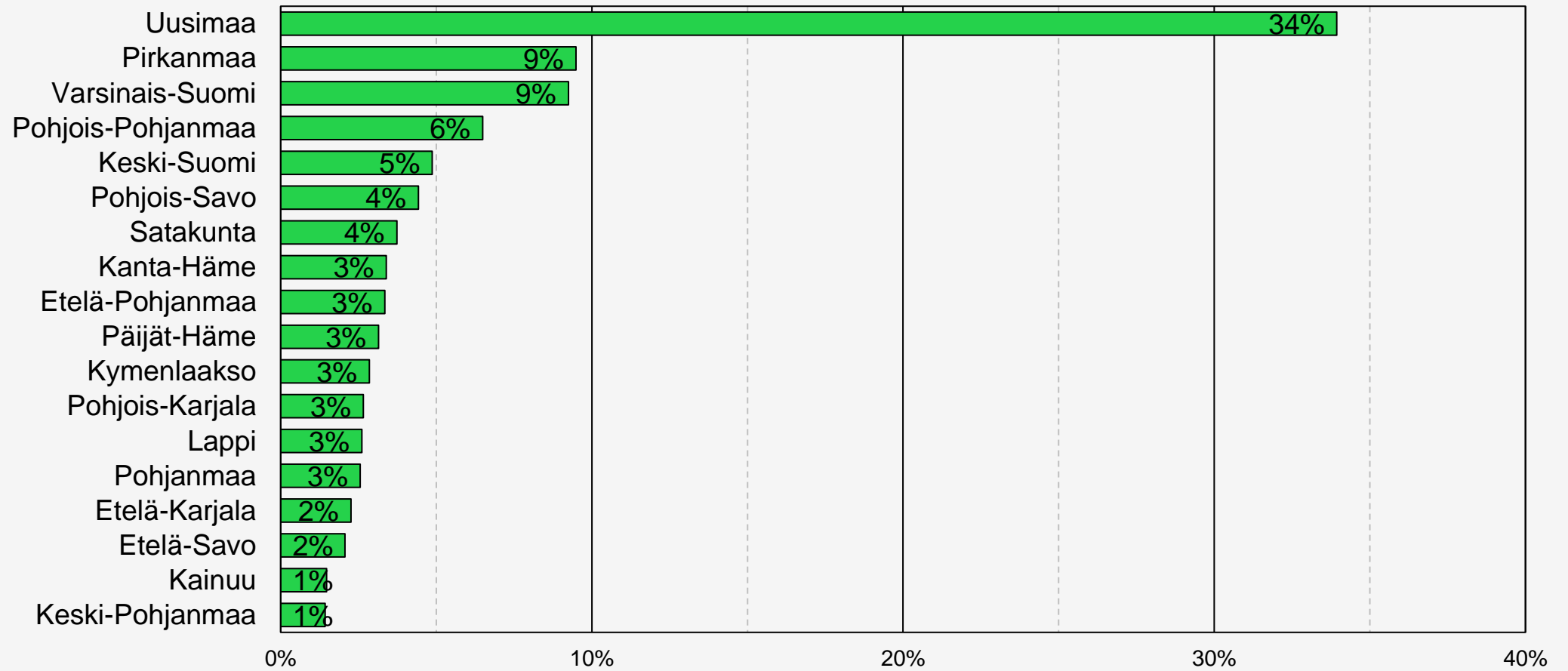
Vastaajat iän ja sukupuolen mukaan





Taustatietoja vastaajista

Vastaajat asuinmaakunnan mukaan

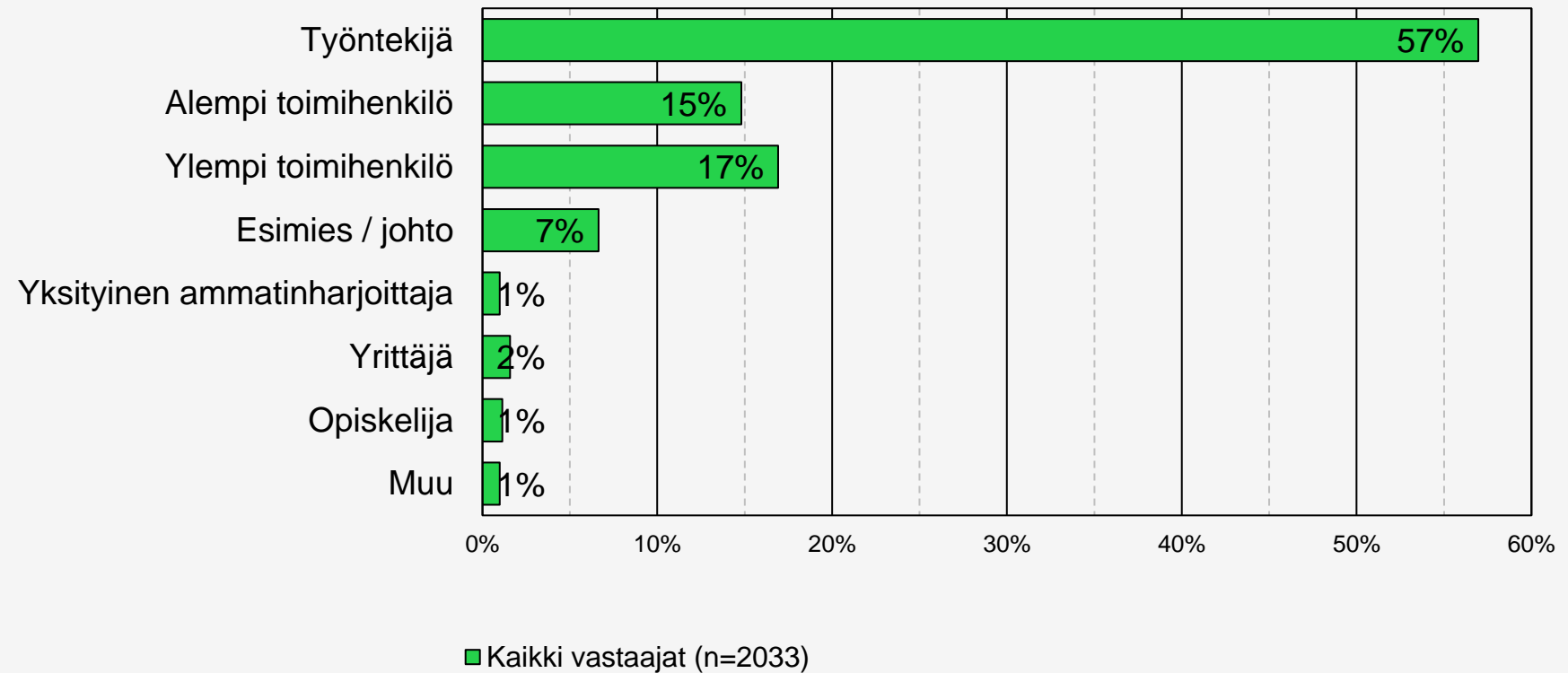


■ Kaikki vastaajat (n=2033)



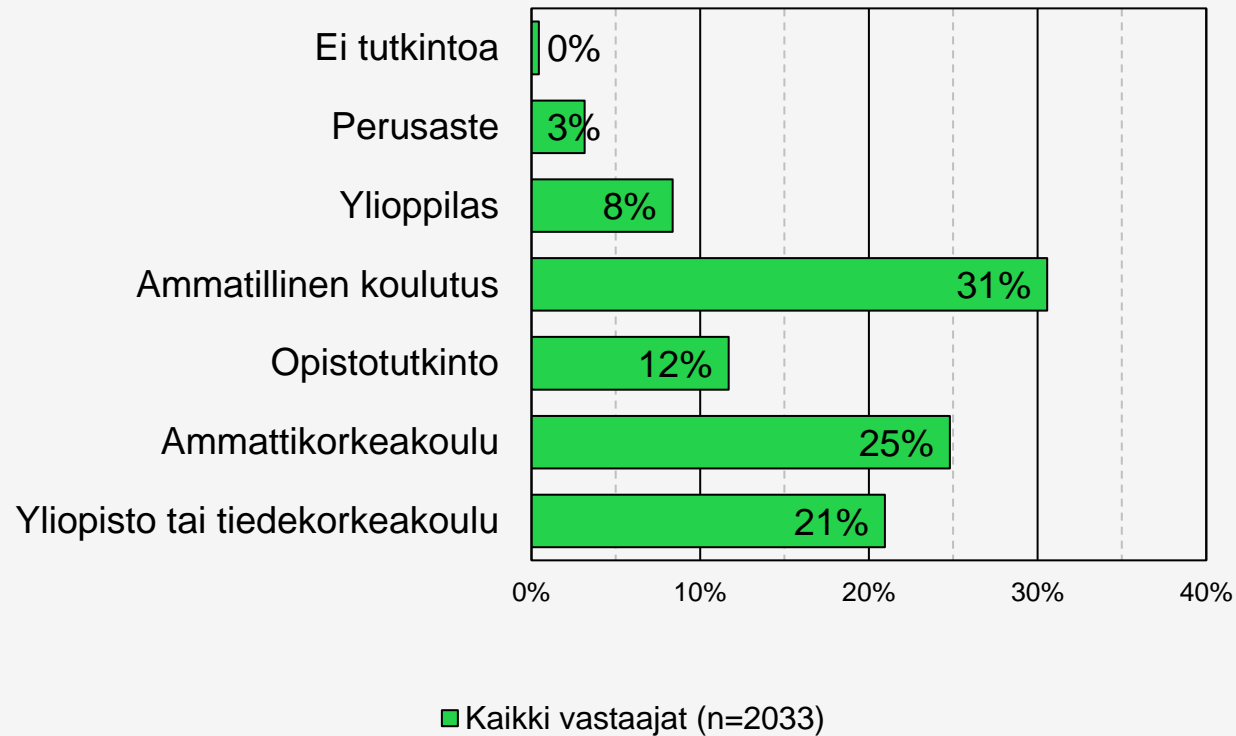
Taustatietoja vastaajista

Vastaajat ammattiaseman mukaan

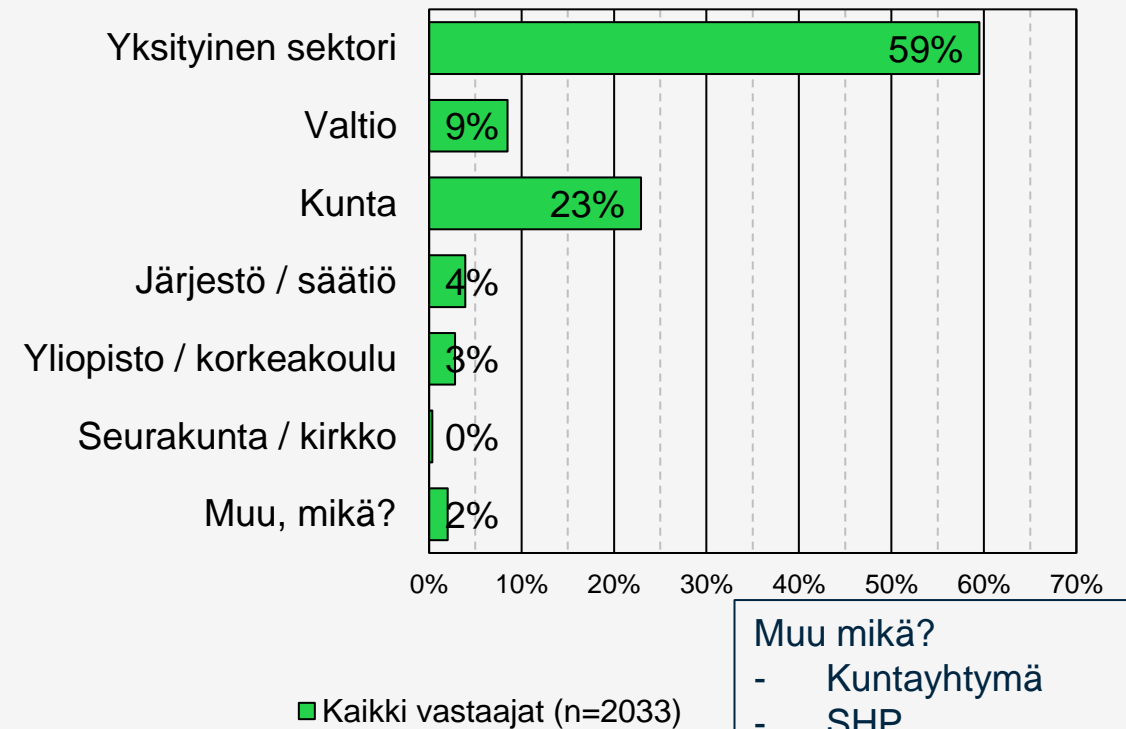


Taustatietoja vastaajista

Vastaajat korkeimman suoritetun tutkinnon mukaan



Vastaajat työnantajan sektorin mukaan

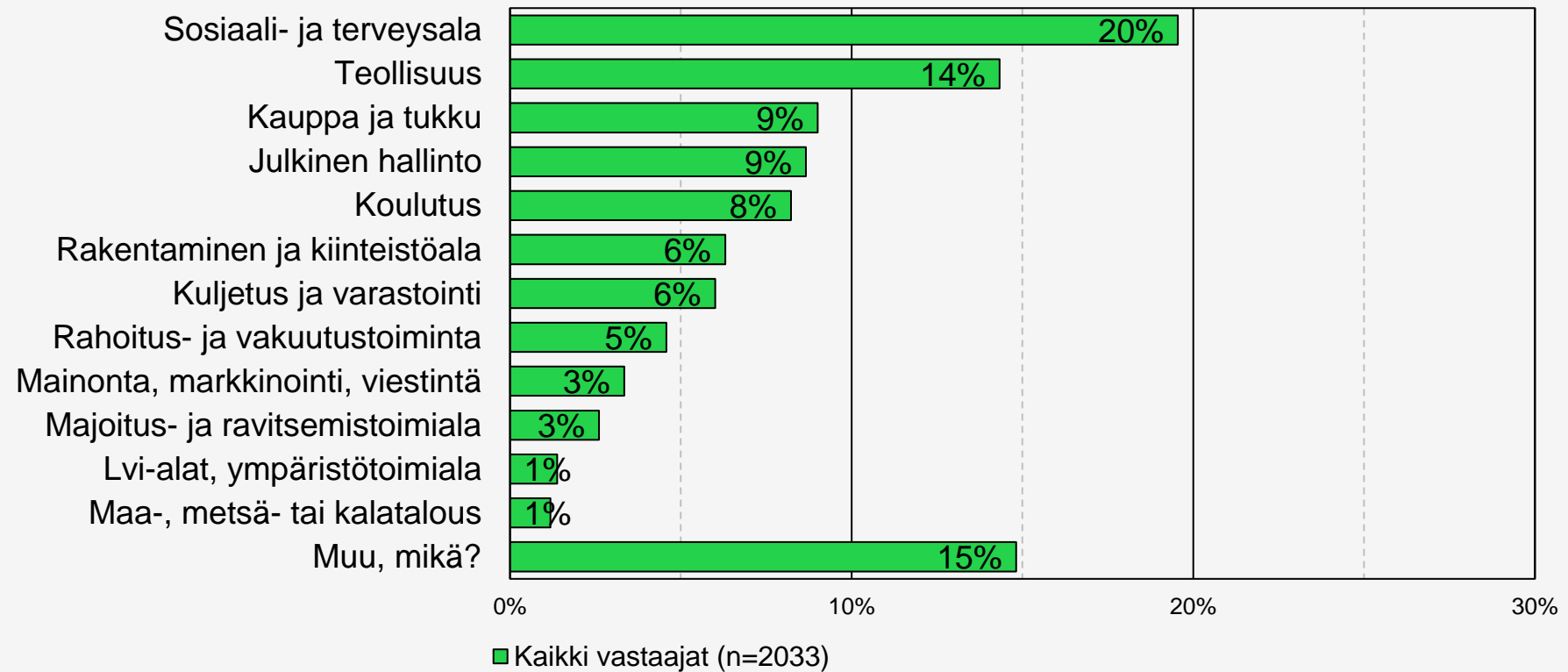


- Muu mikä?
- Kuntayhtymä
 - SHP
 - Osuuskauppa/osuuskunta
 - En tiedä/en osaa määritellä



Taustatietoja vastaajista

Vastaajat työnantajan pääasiallisen toimialan mukaan



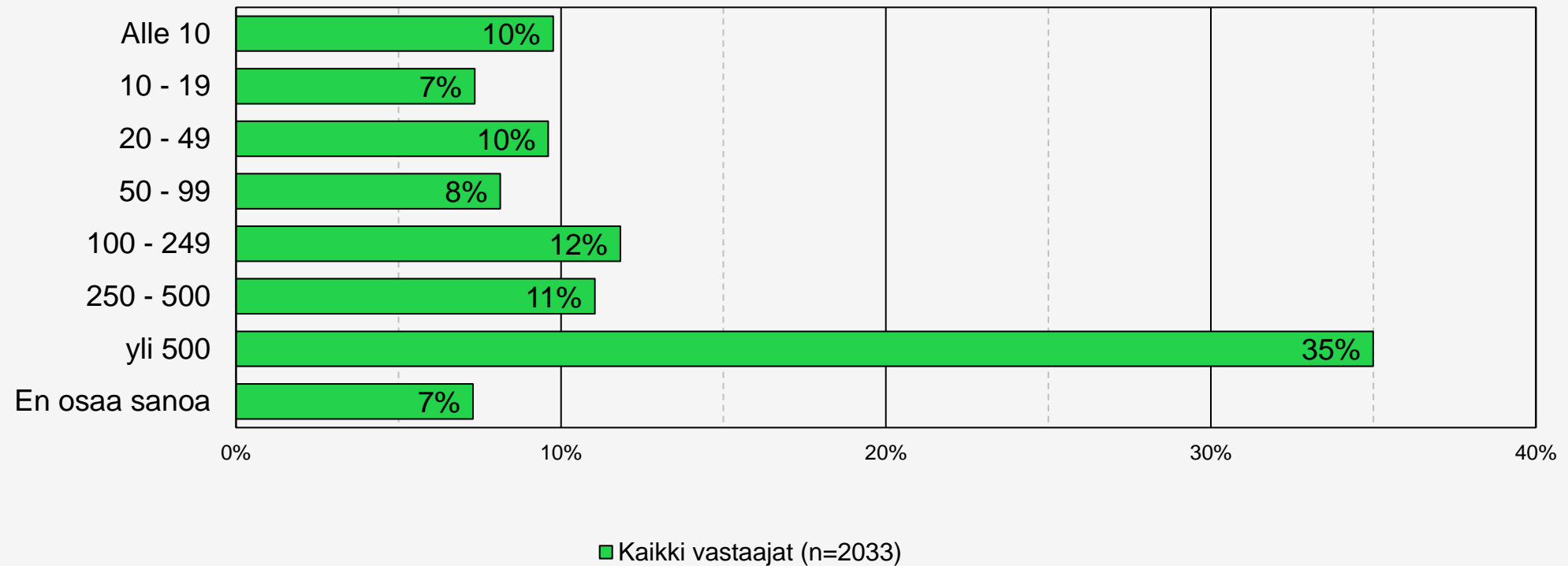
Muu mikä?

- Autoala
- Elintarvikeala
- Ammatillinen, tieteellinen ja tekninen toiminta
- IT/ICT-ala
- Konsultointi
- Taide- ja kulttuuriala
- Turvallisuusala
- En tiedä



Taustatietoja vastaajista

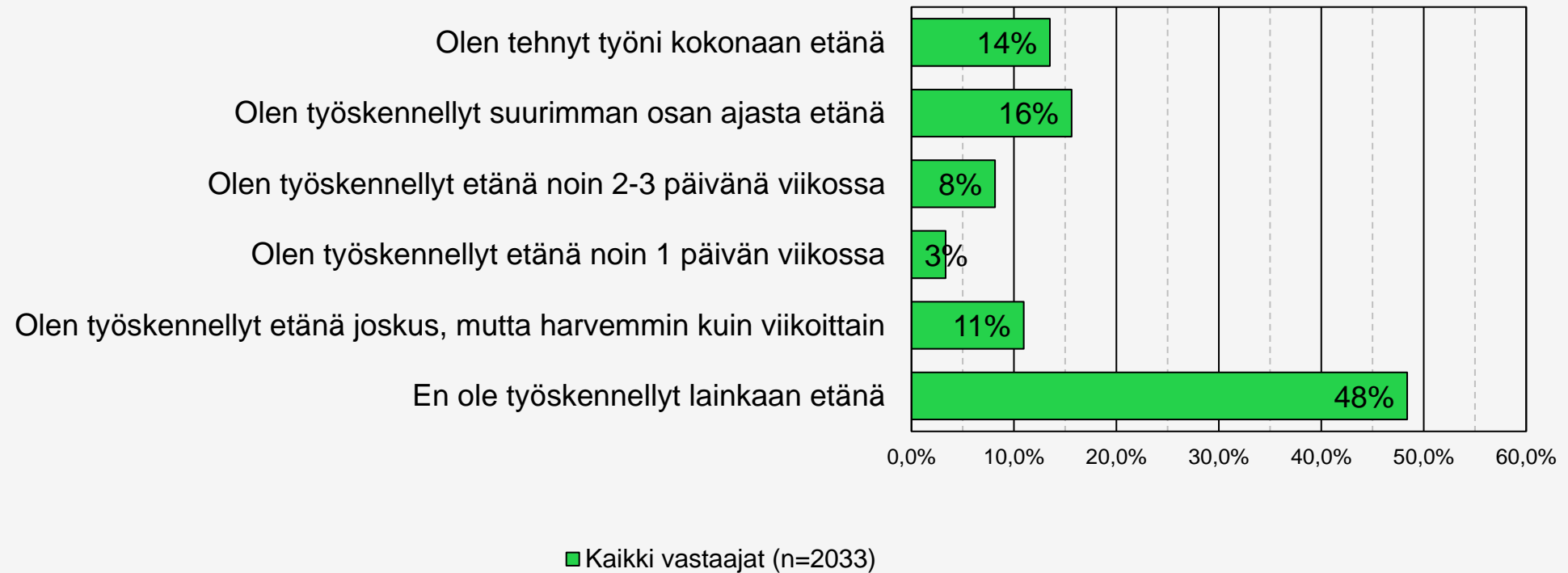
Vastaajat työnantajan henkilöstömäärän mukaan





Taustatietoja vastaajista

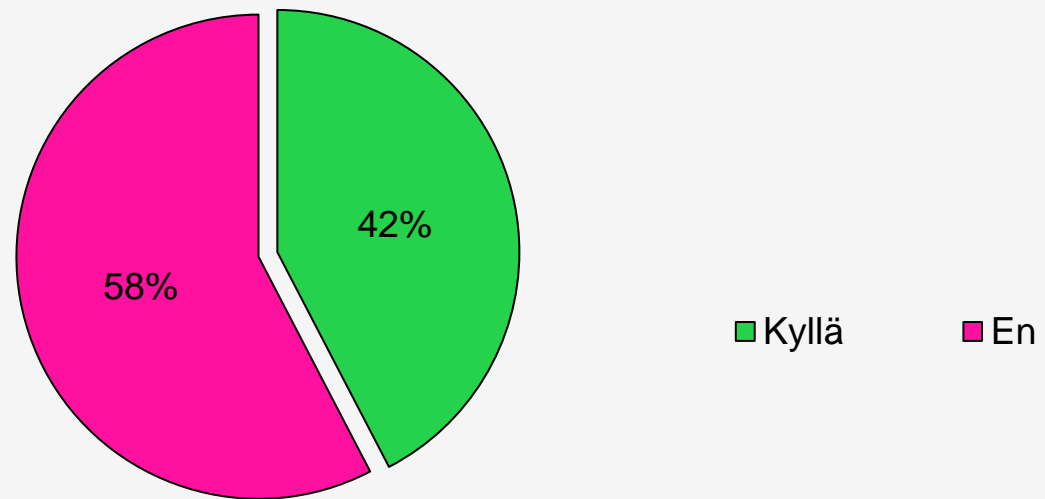
Kuinka paljon olet tehnyt etätöitä koronapandemian aikana?





Taustatietoja vastaajista

Oletko siirtynyt tekemään aiempaa enemmän etätöitä koronapandemian vuoksi?
Kaikki vastaajat (n=2033)





Keskusteleva keskusjärjestö

