



Turvallinen työelämä –kysely 2021

STTK ry

21.9.2021

Aula Research Oy



Taustaa selvityksestä

- Aula Research Oy toteutti STTK:n toimeksiannosta kansalaistutkimuksen työssä käyvien parissa
 - Tutkimus on toistoa vuonna 2019 toteutetulle vastaavalle selvitykselle
- Kyselyn aiheena oli turvallisuus työpaikoilla ja siinä käsiteltiin muun muassa seuraavia teemoja:
 - Henkinen ja fyysinen kuormitus
 - Väkivallan uhka
 - Sisäilma
- Pääteemojen lisäksi kyselyssä tarkasteltiin vastaajien suhtautumista ammattiliittoihin
- Kyselyyn vastasi yhteensä 2033 työssä käyvää henkilöä ympäri Suomen
 - Otos edustaa työssä käyviä suomalaisia iän, sukupuolen ja maakunnan mukaan
- Kysely toteutettiin aikavälillä 17.8. – 6.9.2021

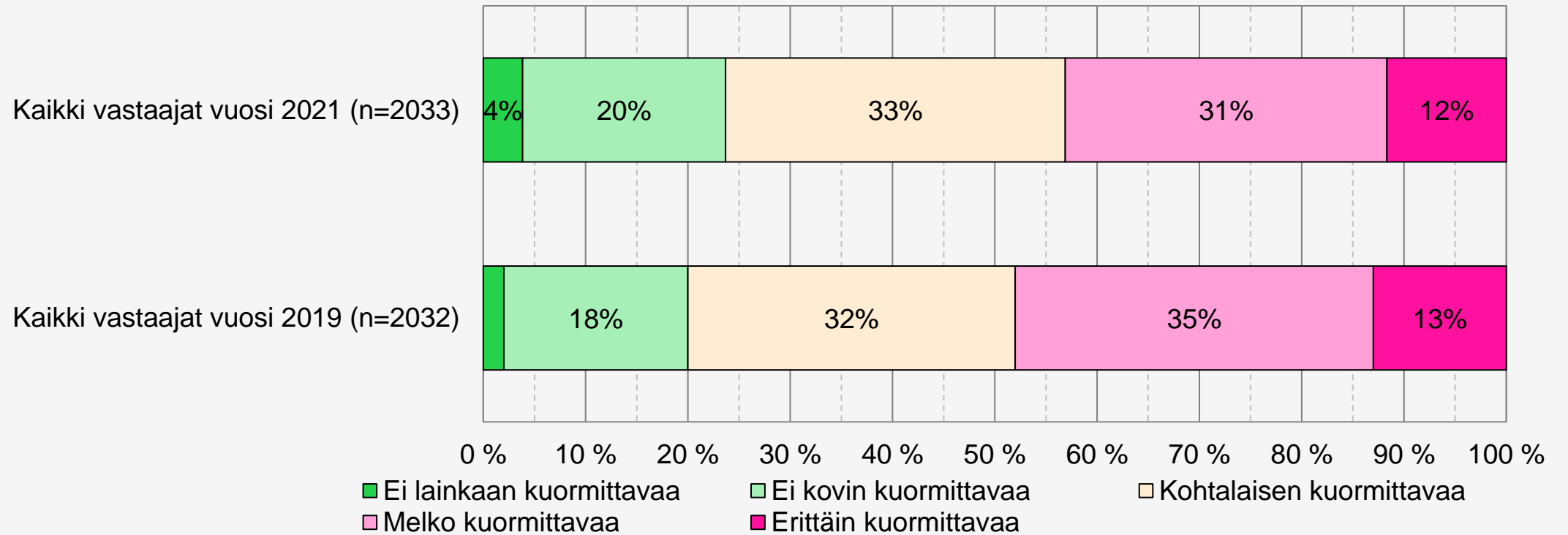


Työn henkinen kuormitus



Työn henkinen kuormitus

Kuinka kuormittavaa työsi on mielestäsi henkisesti?

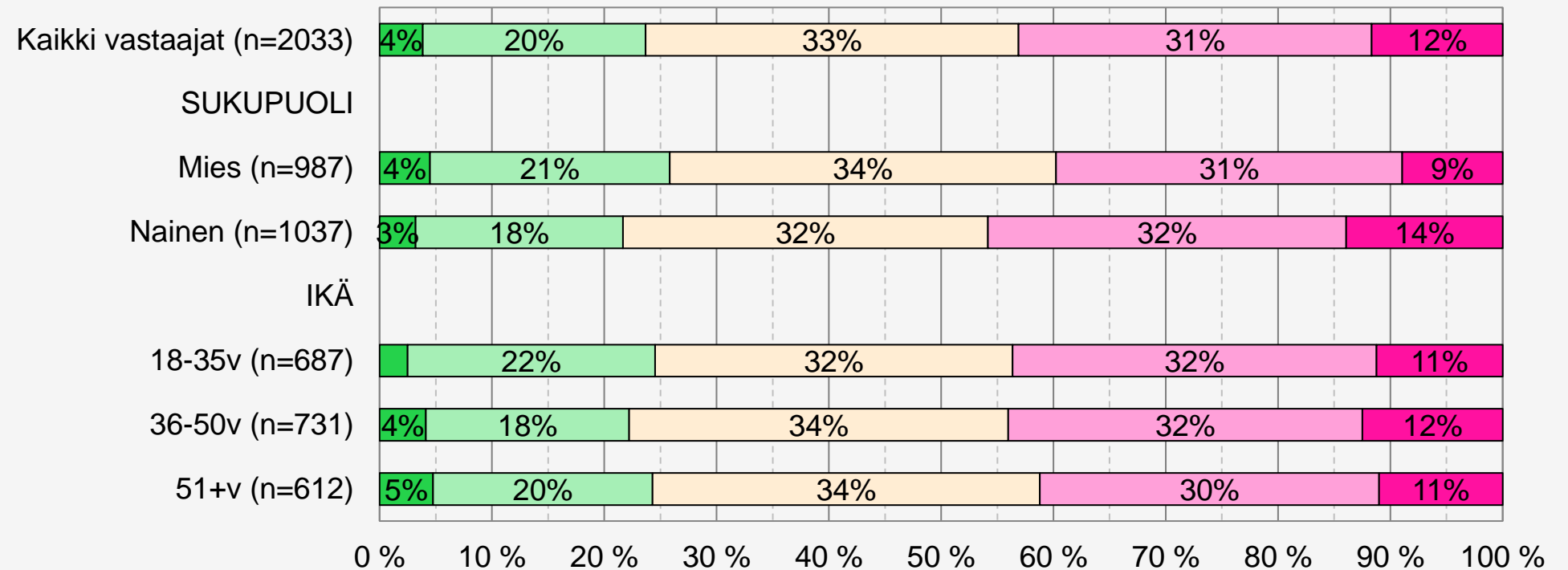




Työn henkinen kuormitus

Sukupuolen ja iän mukaan

Kuinka kuormittavaa työsi on mielestäsi henkisesti?



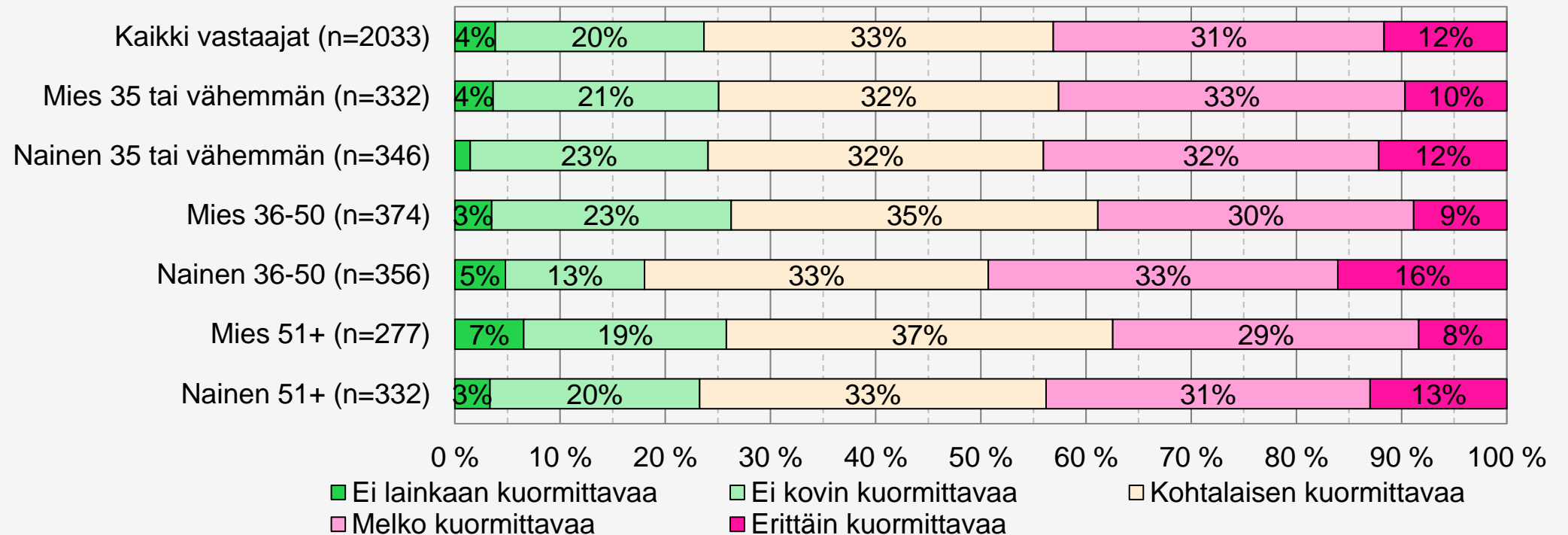
■ Ei lainkaan kuormittavaa ■ Ei kovin kuormittavaa □ Kohtalaisen kuormittavaa ■ Melko kuormittavaa ■ Erittäin kuormittavaa



Työn henkinen kuormitus

Sukupuolen ja iän mukaan

Kuinka kuormittavaa työsi on mielestäsi henkisesti?

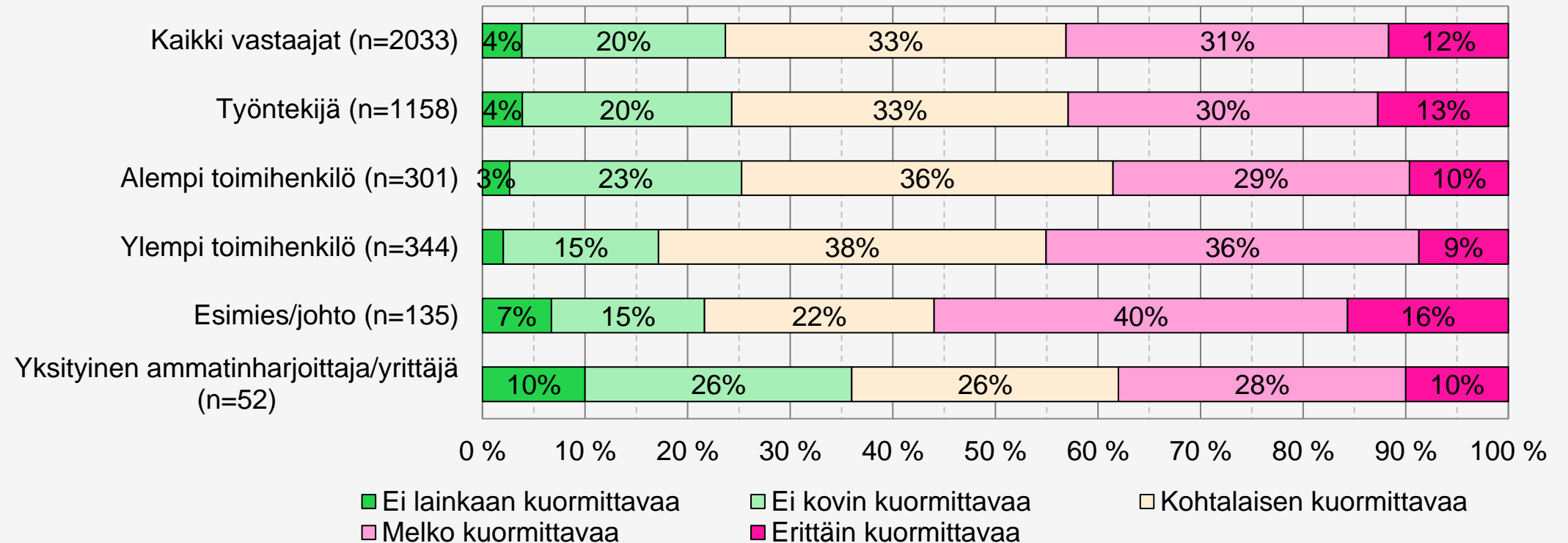




Työn henkinen kuormitus

Ammattiaseman mukaan

Kuinka kuormittavaa työsi on mielestäsi henkisesti?

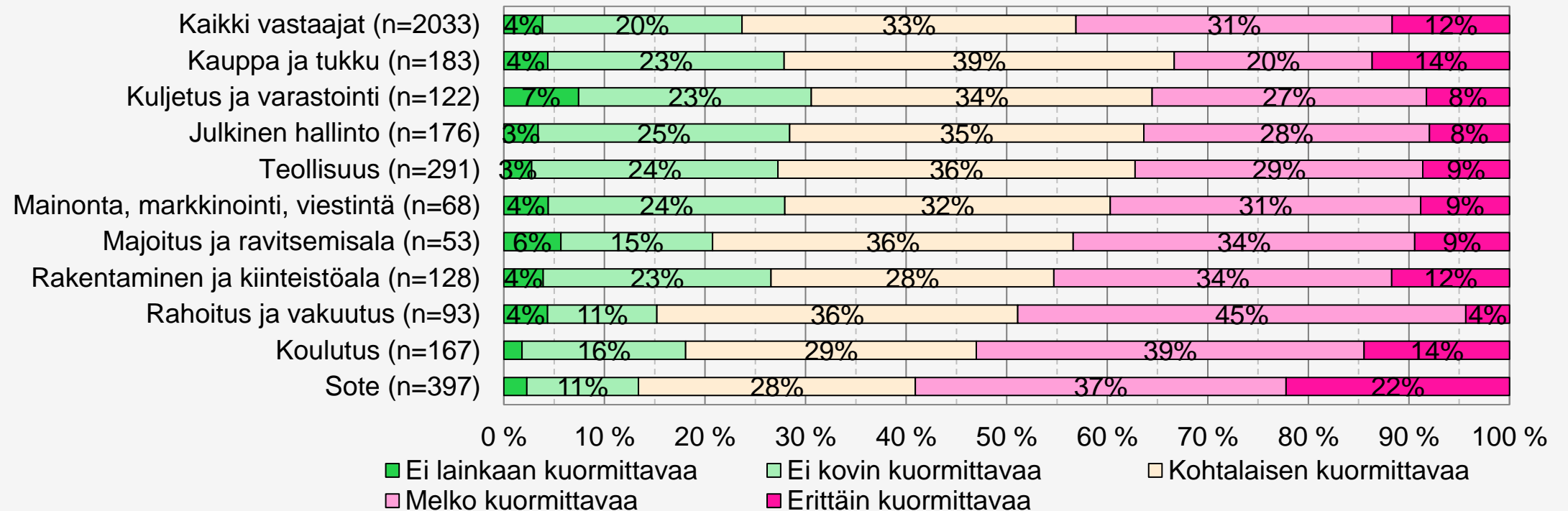




Työn henkinen kuormitus

Toimialoittain

Kuinka kuormittavaa työsi on mielestäsi henkisesti?

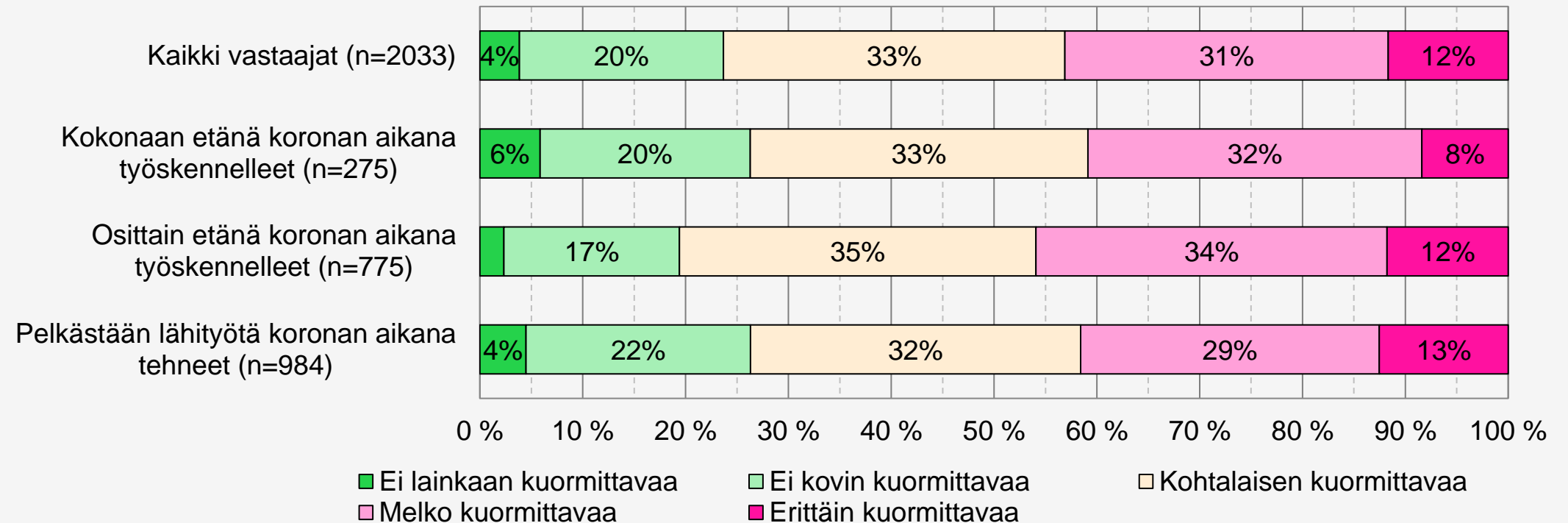




Työn henkinen kuormitus

Etätöyön määrän mukaan

Kuinka kuormittavaa työsi on mielestäsi henkisesti?

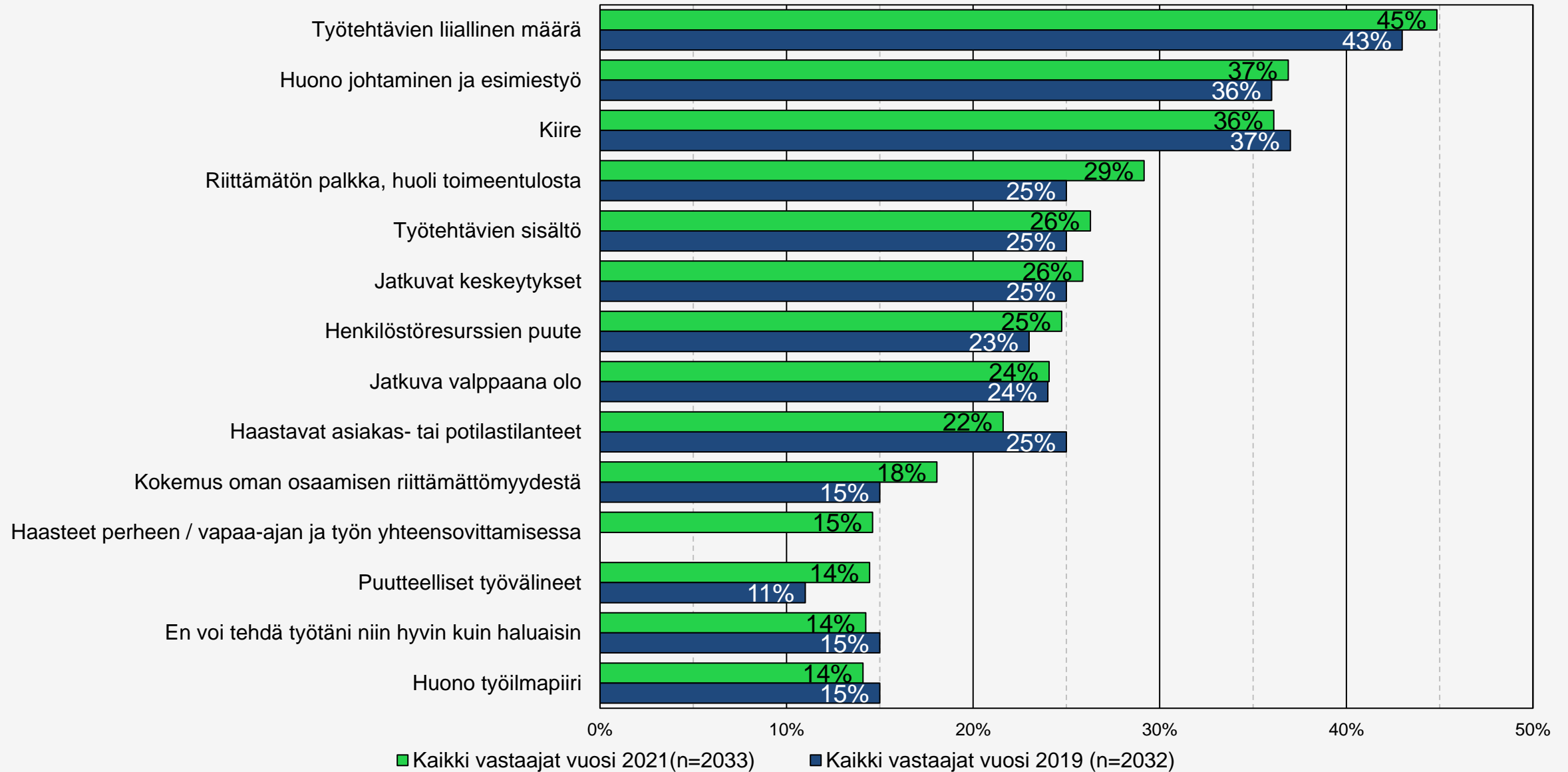




Henkiseen kuormittumiseen vaikuttavat tekijät

Vertailu aiempaan 1/2

Mitkä tekijät mielestäsi vaikuttavat henkiseen kuormittumiseesi työssäsi? Valitse kaikki sopivat vaihtoehdot.

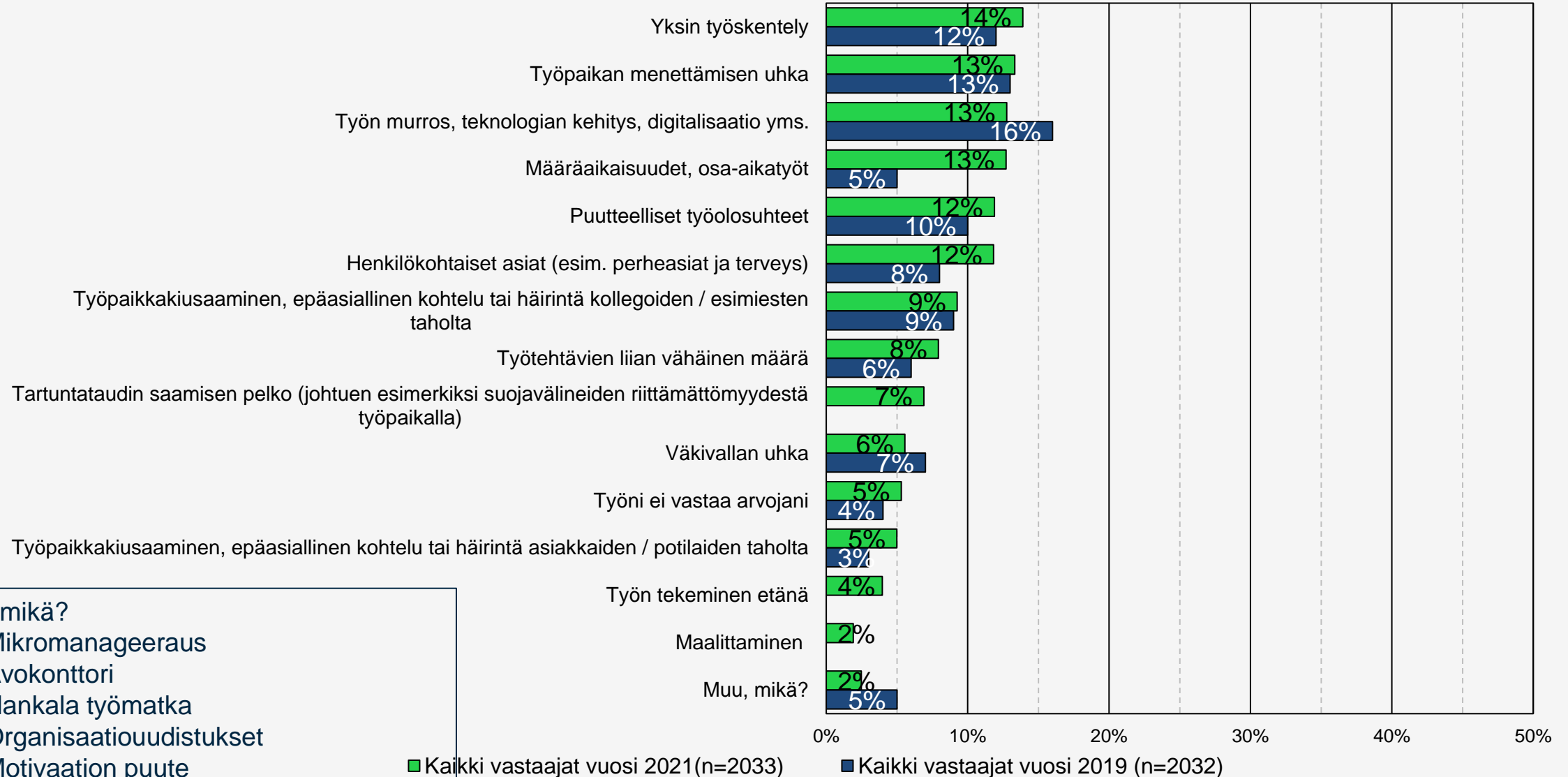




Henkiseen kuormittumiseen vaikuttavat tekijät

Vertailu aiempaan 2/2

Mitkä tekijät mielestäsi vaikuttavat henkiseen kuormittumiseesi työssäsi? Valitse kaikki sopivat vaihtoehdot.



- Muu mikä?
- Mikromanageeraus
 - Avokonttori
 - Hankala työmatka
 - Organisaatiouudistukset
 - Motivaation puute
 - Palautteen puute



Henkiseen kuormittumiseen vaikuttavat tekijät

Sukupuolen ja iän mukaan 1/2

Mitkä tekijät mielestäsi vaikuttavat henkiseen kuormittumiseesi työssäsi? Valitse kaikki sopivat vaihtoehdot.	Kaikki vastaajat (n=2033)	Mies (n=987)	Nainen (n=1037)	18-35v (n=687)	36-50v (n=731)	51+v (n=612)
Työtehtävien liiallinen määrä	45 %	43 %	47 %	47 %	45 %	43 %
Huono johtaminen ja esimiestyö	37 %	34 %	40 %	34 %	37 %	40 %
Kiire	36 %	31 %	40 %	38 %	36 %	34 %
Riittämätön palkka, huoli toimeentulosta	29 %	24 %	34 %	31 %	29 %	27 %
Työtehtävien sisältö	26 %	27 %	26 %	31 %	25 %	22 %
Jatkuvat keskeytykset	26 %	22 %	29 %	21 %	29 %	27 %
Henkilöstöressurssien puute	25 %	18 %	31 %	24 %	25 %	25 %
Jatkuva valppaana olo	24 %	21 %	27 %	25 %	23 %	24 %
Haastavat asiakas- tai potilastilanteet	22 %	13 %	29 %	23 %	20 %	22 %
Kokemus oman osaamisen riittämättömydestä	18 %	16 %	20 %	24 %	18 %	11 %
Haasteet perheen / vapaa-ajan ja työn yhteensovittamisessa	15 %	13 %	16 %	18 %	15 %	10 %
Puutteelliset työvälineet	14 %	14 %	15 %	16 %	13 %	15 %
En voi tehdä työtäni niin hyvin kuin haluaisin	14 %	11 %	17 %	13 %	12 %	18 %
Huono työilmapiiri	14 %	11 %	16 %	16 %	12 %	15 %



Henkiseen kuormittumiseen vaikuttavat tekijät

Sukupuolen ja iän mukaan 2/2

Mitkä tekijät mielestäsi vaikuttavat henkiseen kuormittumiseesi työssäsi? Valitse kaikki sopivat vaihtoehdot.	Kaikki vastaajat (n=2033)	Mies (n=987)	Nainen (n=1037)	18-35v (n=687)	36-50v (n=731)	51+v (n=612)
Yksin työskentely	14 %	13 %	15 %	14 %	13 %	15 %
Työpaikan menettämisen uhka	13 %	15 %	12 %	15 %	13 %	13 %
Työn murros, teknologian kehitys, digitalisaatio yms.	13 %	13 %	13 %	10 %	12 %	17 %
Määräaikaisuudet, osa-aikatyöt	13 %	11 %	14 %	17 %	10 %	11 %
Puutteelliset työolosuhteet	12 %	11 %	12 %	13 %	11 %	11 %
Henkilökohtaiset asiat (esim. perheasiat ja terveys)	12 %	7 %	16 %	12 %	10 %	13 %
Työpaikkakiusaaminen, epäasiallinen kohtelu tai häirintä kollegoiden / esimiesten taholta	9 %	7 %	11 %	8 %	9 %	10 %
Työtehtävien liian vähäinen määrä	8 %	10 %	6 %	10 %	7 %	7 %
Tartuntataudin saamisen pelko (johtuen esimerkiksi suojavaikojen riittämättömyydestä työpaikalla)	7 %	4 %	9 %	8 %	6 %	6 %
Väkivallan uhka	6 %	4 %	7 %	7 %	5 %	5 %
Työni ei vastaa arvojeni	5 %	4 %	6 %	6 %	6 %	4 %
Työpaikkakiusaaminen, epäasiallinen kohtelu tai häirintä asiakkaiden / potilaiden taholta	5 %	3 %	7 %	8 %	3 %	4 %
Työn tekeminen etänä	4 %	4 %	4 %	4 %	4 %	4 %
Maalittaminen	2 %	2 %	2 %	4 %	1 %	1 %



Henkiseen kuormittumiseen vaikuttavat tekijät

Ammattiaseman mukaan 1/2

Mitkä tekijät mielestäsi vaikuttavat henkiseen kuormittumiseesi työssäsi? Valitse kaikki sopivat vaihtoehdot.	Kaikki vastaajat (n=2033)	Työntekijä (n=1158)	Alempi toimihenkilö (n=301)	Ylempi toimihenkilö (n=344)	Esimies/johto (n=135)	Yksityinen ammatinharjoittaja/yrittäjä (n=52)
Työtehtävien liiallinen määrä	45 %	43 %	51 %	48 %	46 %	31 %
Huono johtaminen ja esimiestyö	37 %	38 %	41 %	38 %	25 %	4 %
Kiire	36 %	37 %	38 %	33 %	40 %	13 %
Riittämätön palkka, huoli toimeentulosta	29 %	38 %	25 %	13 %	14 %	22 %
Työtehtävien sisältö	26 %	24 %	30 %	32 %	26 %	13 %
Jatkuvat keskeytykset	26 %	21 %	33 %	34 %	37 %	11 %
Henkilöstöresurssien puute	25 %	27 %	26 %	20 %	23 %	4 %
Jatkuva valppaana olo	24 %	26 %	22 %	20 %	22 %	31 %
Haastavat asiakas- tai potilastilanteet	22 %	25 %	18 %	17 %	13 %	9 %
Kokemus oman osaamisen riittämättömyydestä	18 %	16 %	25 %	20 %	15 %	18 %
Haasteet perheen / vapaa-ajan ja työn yhteensovittamisessa	15 %	17 %	11 %	10 %	18 %	9 %
Puutteelliset työvälineet	14 %	17 %	10 %	10 %	11 %	16 %
En voi tehdä työtäni niin hyvin kuin haluaisin	14 %	15 %	14 %	13 %	17 %	7 %
Huono työilmapiiri	14 %	16 %	14 %	11 %	7 %	4 %



Henkiseen kuormittumiseen vaikuttavat tekijät

Ammattiaseman mukaan 2/2

Mitkä tekijät mielestäsi vaikuttavat henkiseen kuormittumiseesi työssäsi? Valitse kaikki sopivat vaihtoehdot.	Kaikki vastaajat (n=2033)	Työntekijä (n=1158)	Alempi toimihenkilö (n=301)	Ylempi toimihenkilö (n=344)	Esimies/johto (n=135)	Yksityinen ammatinharjoittaja/yrittäjä (n=52)
Yksin työskentely	14 %	13 %	13 %	16 %	14 %	22 %
Työpaikan menettämisen uhka	13 %	14 %	13 %	12 %	13 %	18 %
Työn murros, teknologian kehitys, digitalisaatio yms.	13 %	10 %	15 %	16 %	22 %	9 %
Määräaikaisuudet, osa-aikatyöt	13 %	15 %	11 %	9 %	6 %	4 %
Puutteelliset työolosuhteet	12 %	13 %	10 %	10 %	12 %	4 %
Henkilökohtaiset asiat (esim. perheasiat ja terveys)	12 %	14 %	10 %	7 %	6 %	4 %
Työpaikkakiusaaminen, epäasiallinen kohtelu tai häirintä kollegoiden / esimiesten taholta	9 %	10 %	10 %	8 %	5 %	0 %
Työtehtävien liian vähäinen määrä	8 %	8 %	9 %	7 %	6 %	20 %
Tartuntataudin saamisen pelko (johtuen esimerkiksi suojavälineiden riittämättömyydestä työpaikalla)	7 %	8 %	6 %	5 %	3 %	9 %
Väkivallan uhka	6 %	8 %	4 %	2 %	2 %	0 %
Työni ei vastaa arvojeni	5 %	6 %	4 %	3 %	6 %	2 %
Työpaikkakiusaaminen, epäasiallinen kohtelu tai häirintä asiakkaiden / potilaiden taholta	5 %	7 %	2 %	3 %	1 %	0 %
Työn tekeminen etänä	4 %	2 %	5 %	8 %	5 %	4 %
Maalittaminen	2 %	2 %	2 %	2 %	3 %	2 %



Henkiseen kuormittumiseen vaikuttavat tekijät

Toimialoittain 1/2

Mitkä tekijät mielestäsi vaikuttavat henkiseen kuormittumiseesi työssäsi? Valitse kaikki sopivat vaihtoehdot.	Kaikki vastaajat (n=2033)	Sote (n=397)	Teollisuus (n=291)	Kauppa ja tukku (n=183)	Julkinen hallinto (n=176)	Koulutus (n=167)	Rakentaminen ja kiinteistöala (n=128)	Kuljetus ja varastointi (n=122)	Rahoitus ja vakuutus (n=93)	Mainonta, markkinointi, viestintä (n=68)	Majoitus ja ravitsemisala (n=53)
Työtehtävien liiallinen määrä	45 %	51 %	37 %	47 %	49 %	42 %	42 %	38 %	50 %	41 %	44 %
Huono johtaminen ja esimiestyö	37 %	39 %	38 %	39 %	42 %	35 %	38 %	31 %	30 %	33 %	44 %
Kiire	36 %	40 %	34 %	38 %	29 %	38 %	42 %	32 %	28 %	39 %	48 %
Riittämätön palkka, huoli toimeentulosta	29 %	37 %	26 %	32 %	23 %	25 %	20 %	26 %	27 %	19 %	36 %
Työtehtävien sisältö	26 %	31 %	28 %	24 %	28 %	23 %	22 %	21 %	34 %	22 %	14 %
Jatkuvat keskeytykset	26 %	29 %	26 %	22 %	30 %	36 %	23 %	11 %	27 %	27 %	24 %
Henkilöstöressurssien puute	25 %	43 %	17 %	29 %	22 %	21 %	12 %	17 %	18 %	20 %	32 %
Jatkuva valppaana olo	24 %	31 %	16 %	29 %	18 %	33 %	15 %	28 %	19 %	33 %	30 %
Haastavat asiakas- tai potilastilanteet	22 %	49 %	4 %	26 %	13 %	27 %	16 %	10 %	10 %	16 %	24 %
Kokemus oman osaamisen riittämättömyydestä	18 %	18 %	18 %	17 %	18 %	20 %	15 %	12 %	27 %	19 %	8 %
Haasteet perheen / vapaa-ajan ja työn yhteensovittamisessa	15 %	24 %	13 %	14 %	7 %	14 %	11 %	16 %	9 %	14 %	18 %
Puutteelliset työvälineet	14 %	17 %	19 %	12 %	5 %	17 %	15 %	23 %	10 %	14 %	18 %
En voi tehdä työtäni niin hyvin kuin haluaisin	14 %	27 %	10 %	10 %	12 %	17 %	15 %	6 %	8 %	9 %	20 %
Huono työilmapiiri	14 %	18 %	18 %	15 %	14 %	12 %	8 %	7 %	8 %	9 %	16 %



Henkiseen kuormittumiseen vaikuttavat tekijät

Toimialoittain 2/2

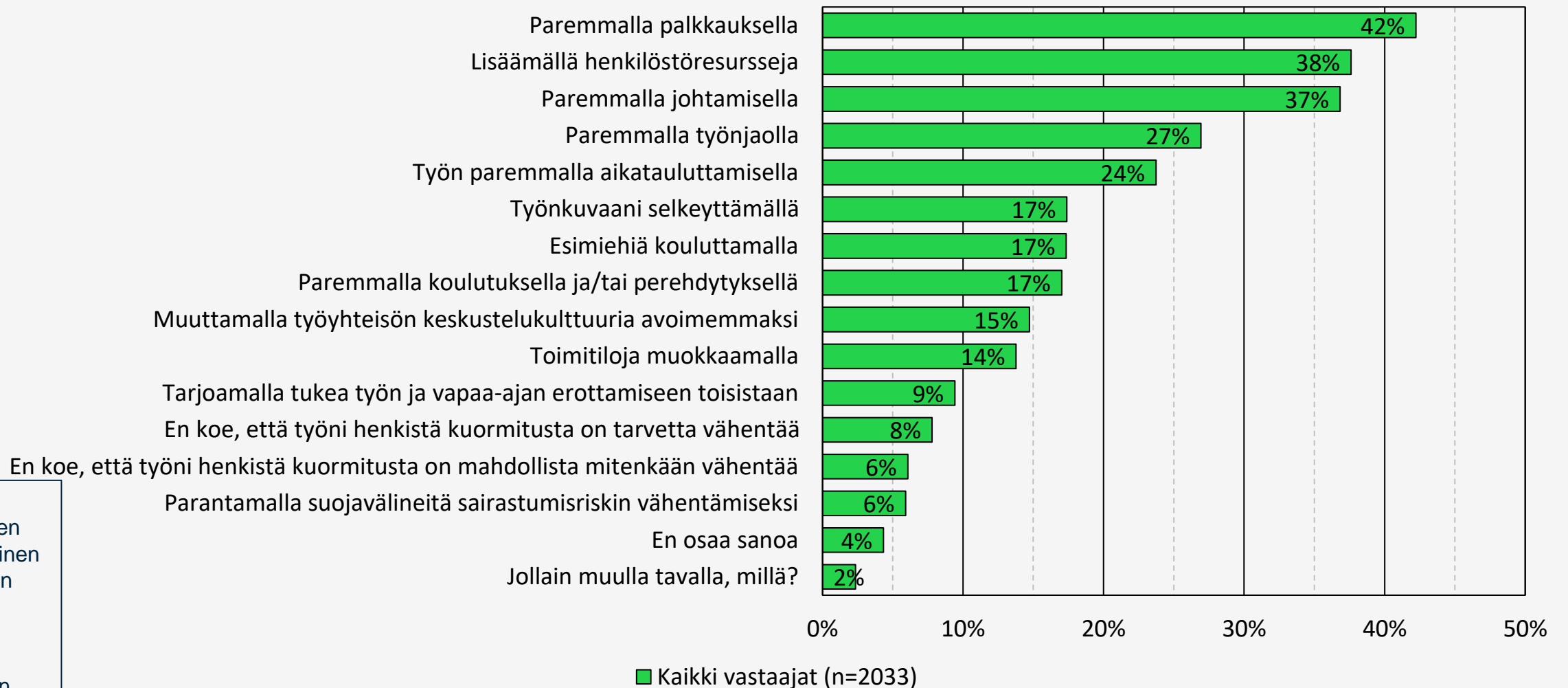
Mitkä tekijät mielestäsi vaikuttavat henkiseen kuormittumiseesi työssäsi? Valitse kaikki sopivat vaihtoehdot.	Kaikki vastaajat (n=2033)	Sote (n=397)	Teollisuus (n=291)	Kauppa ja tukku (n=183)	Julkinen hallinto (n=176)	Koulutus (n=167)	Rakentaminen ja kiinteistöala (n=128)	Kuljetus ja varastointi (n=122)	Rahoitus ja vakuutus (n=93)	Mainonta, markkinointi, viestintä (n=68)	Majoitus ja ravitsemisala (n=53)
Yksin työskentely	14 %	14 %	10 %	10 %	15 %	12 %	9 %	14 %	11 %	23 %	30 %
Työpaikan menettämisen uhka	13 %	8 %	16 %	14 %	7 %	12 %	20 %	19 %	19 %	28 %	24 %
Työn murros, teknologian kehitys, digitalisaatio yms.	13 %	14 %	8 %	12 %	17 %	17 %	9 %	17 %	22 %	11 %	0 %
Määräaikaisuudet, osa-aikatyöt	13 %	12 %	7 %	15 %	14 %	20 %	13 %	13 %	16 %	13 %	24 %
Puutteelliset työolosuhteet	12 %	17 %	12 %	11 %	9 %	10 %	11 %	19 %	14 %	3 %	14 %
Henkilökohtaiset asiat (esim. perheasiat ja terveys)	12 %	17 %	10 %	14 %	12 %	10 %	7 %	8 %	6 %	13 %	10 %
Työpaikkakiusaaminen, epäasiallinen kohtelu tai häirintä kollegoiden / esimiesten taholta	9 %	12 %	6 %	10 %	9 %	10 %	9 %	6 %	6 %	14 %	14 %
Työtehtävien liian vähäinen määrä	8 %	3 %	9 %	9 %	9 %	6 %	13 %	10 %	14 %	13 %	0 %
Tartuntataudin saamisen pelko (johtuen esimerkiksi suojavälineiden riittämättömyydestä työpaikalla)	7 %	13 %	3 %	10 %	2 %	8 %	6 %	4 %	3 %	6 %	12 %
Väkivallan uhka	6 %	14 %	1 %	5 %	5 %	4 %	1 %	4 %	5 %	2 %	4 %
Työni ei vastaa arvojeni	5 %	7 %	5 %	9 %	3 %	3 %	5 %	5 %	5 %	13 %	6 %
Työpaikkakiusaaminen, epäasiallinen kohtelu tai häirintä asiakkaiden / potilaiden taholta	5 %	10 %	1 %	9 %	1 %	4 %	3 %	5 %	3 %	3 %	8 %
Työn tekeminen etänä	4 %	1 %	3 %	2 %	7 %	8 %	7 %	2 %	8 %	11 %	0 %
Maalittaminen	2 %	3 %	1 %	1 %	1 %	1 %	0 %	1 %	7 %	3 %	2 %



Keinot henkisen kuormituksen vähentämiseen

Kaikki vastaajat

Miten työsi henkistä kuormitusta voitaisiin vähentää? Valitse kaikki sopivat vaihtoehdot.



Muu mikä?

- Etätyön lopettaminen
- Bonusten korottaminen
- Taukojen lisääminen
- Työnkierto
- Väkivaltaan puuttuminen
- Keskustelukulttuurin muuttaminen



Keinot henkisen kuormituksen vähentämiseen

län ja sukupuolen mukaan

Miten työsi henkistä kuormitusta voitaisiin vähentää? Valitse kaikki sopivat vaihtoehdot.	Kaikki vastaajat (n=2033)	Mies (n=987)	Nainen (n=1037)	18-35v (n=687)	36-50v (n=731)	51+v (n=612)
Paremmalla palkkauksella	42 %	38 %	46 %	45 %	42 %	39 %
Lisäämällä henkilöstöresursseja	38 %	30 %	44 %	36 %	38 %	38 %
Paremmalla johtamisella	37 %	34 %	40 %	34 %	37 %	39 %
Paremmalla työnjaolla	27 %	27 %	27 %	28 %	25 %	28 %
Työn paremmalla aikatauluttamisella	24 %	25 %	23 %	26 %	24 %	21 %
Työnkuvaani selkeyttämällä	17 %	17 %	17 %	20 %	18 %	14 %
Esimiehiä kouluttamalla	17 %	17 %	18 %	17 %	16 %	20 %
Paremmalla koulutuksella ja/tai perehdytyksellä	17 %	15 %	19 %	21 %	17 %	12 %
Muuttamalla työyhteisön keskustelukulttuuria avoimemmaksi	15 %	13 %	17 %	16 %	14 %	14 %
Toimitiloja muokkaamalla	14 %	12 %	15 %	14 %	13 %	14 %
Tarjoamalla tukea työn ja vapaa-ajan erottamiseen toisistaan	9 %	8 %	11 %	13 %	9 %	6 %
En koe, että työni henkistä kuormitusta on tarvetta vähentää	8 %	8 %	7 %	7 %	7 %	9 %
En koe, että työni henkistä kuormitusta on mahdollista mitenkään vähentää	6 %	6 %	6 %	6 %	5 %	8 %
Parantamalla suojavälineitä sairastumisriskin vähentämiseksi	6 %	6 %	6 %	8 %	5 %	5 %



Keinot henkisen kuormituksen vähentämiseen

Ammattiaseman mukaan

Miten työsi henkistä kuormitusta voitaisiin vähentää? Valitse kaikki sopivat vaihtoehdot.	Kaikki vastaajat (n=2033)	Työntekijä (n=1158)	Alempi toimihenkilö (n=301)	Ylempi toimihenkilö (n=344)	Esimies/johto (n=135)	Yksityinen ammatinharjoittaja/ yrittäjä (n=52)
Paremmalla palkkauksella	42 %	52 %	38 %	23 %	30 %	21 %
Lisäämällä henkilöstöresursseja	38 %	39 %	41 %	33 %	38 %	7 %
Paremmalla johtamisella	37 %	38 %	39 %	38 %	33 %	9 %
Paremmalla työnjaolla	27 %	26 %	33 %	28 %	26 %	16 %
Työn paremmalla aikatauluttamisella	24 %	23 %	20 %	28 %	32 %	19 %
Työnkuvaani selkeyttämällä	17 %	15 %	23 %	22 %	21 %	12 %
Esimiehiä kouluttamalla	17 %	18 %	16 %	19 %	18 %	9 %
Paremmalla koulutuksella ja/tai perehdytyksellä	17 %	18 %	19 %	16 %	13 %	7 %
Muuttamalla työyhteisön keskustelukulttuuria avoimemmaksi	15 %	15 %	13 %	15 %	18 %	7 %
Toimitiloja muokkaamalla	14 %	16 %	13 %	9 %	12 %	12 %
Tarjoamalla tukea työn ja vapaa-ajan erottamiseen toisistaan	9 %	10 %	9 %	7 %	11 %	7 %
En koe, että työni henkistä kuormitusta on tarvetta vähentää	8 %	6 %	8 %	9 %	11 %	28 %
En koe, että työni henkistä kuormitusta on mahdollista mitenkään vähentää	6 %	6 %	5 %	8 %	5 %	12 %
Parantamalla suojavälineitä sairastumisriskin vähentämiseksi	6 %	7 %	4 %	4 %	4 %	7 %



Keinot henkisen kuormituksen vähentämiseen

Toimialoittain

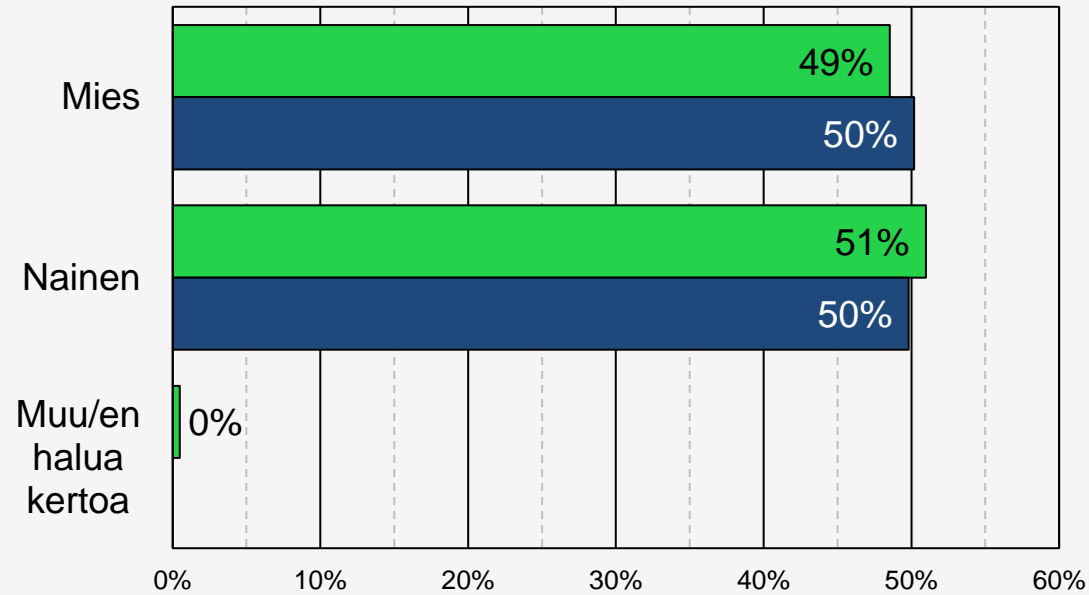
Miten työsi henkistä kuormitusta voitaisiin vähentää? Valitse kaikki sopivat vaihtoehdot.	Kaikki vastaajat (n=2033)	Sote (n=397)	Teollisuus (n=291)	Kauppa ja tukku (n=183)	Julkinen hallinto (n=176)	Koulutus (n=167)	Rakentaminen ja kiinteistöala (n=128)	Kuljetus ja varastointi (n=122)	Rahoitus ja vakuutus (n=93)	Mainonta, markkinointi, viestintä (n=68)	Majoitus ja ravitsemisala (n=53)
Paremmalla palkkauksella	42 %	56 %	36 %	46 %	33 %	39 %	35 %	39 %	36 %	42 %	46 %
Lisäämällä henkilöstöresursseja	38 %	58 %	28 %	39 %	36 %	39 %	23 %	30 %	26 %	29 %	52 %
Paremmalla johtamisella	37 %	39 %	38 %	40 %	39 %	31 %	40 %	29 %	30 %	35 %	50 %
Paremmalla työnjaolla	27 %	28 %	28 %	26 %	26 %	22 %	38 %	26 %	20 %	21 %	21 %
Työn paremmalla aikatauluttamisella	24 %	22 %	28 %	23 %	23 %	13 %	29 %	25 %	24 %	39 %	31 %
Työnkuvaani selkeyttämällä	17 %	18 %	19 %	19 %	22 %	18 %	14 %	9 %	25 %	13 %	17 %
Esimiehiä kouluttamalla	17 %	21 %	18 %	16 %	20 %	14 %	18 %	11 %	15 %	18 %	13 %
Paremmalla koulutuksella ja/tai perehdytyksellä	17 %	19 %	15 %	19 %	15 %	18 %	15 %	14 %	24 %	15 %	10 %
Muuttamalla työyhteisön keskustelukulttuuria avoimemmaksi	15 %	18 %	14 %	17 %	14 %	11 %	15 %	6 %	23 %	10 %	13 %
Toimitiloja muokkaamalla	14 %	20 %	14 %	10 %	20 %	16 %	6 %	16 %	8 %	3 %	15 %
Tarjoamalla tukea työn ja vapaa-ajan erottamiseen toisistaan	9 %	13 %	6 %	10 %	3 %	11 %	13 %	5 %	14 %	15 %	10 %
En koe, että työni henkistä kuormitusta on tarvetta vähentää	8 %	3 %	8 %	10 %	12 %	8 %	9 %	8 %	8 %	8 %	2 %
En koe, että työni henkistä kuormitusta on mahdollista mitenkään vähentää	6 %	8 %	7 %	3 %	5 %	6 %	6 %	5 %	7 %	5 %	4 %
Parantamalla suojavälineitä sairastumisriskin vähentämiseksi	6 %	10 %	2 %	6 %	2 %	6 %	13 %	5 %	11 %	3 %	8 %



Taustatietoja vastaajista

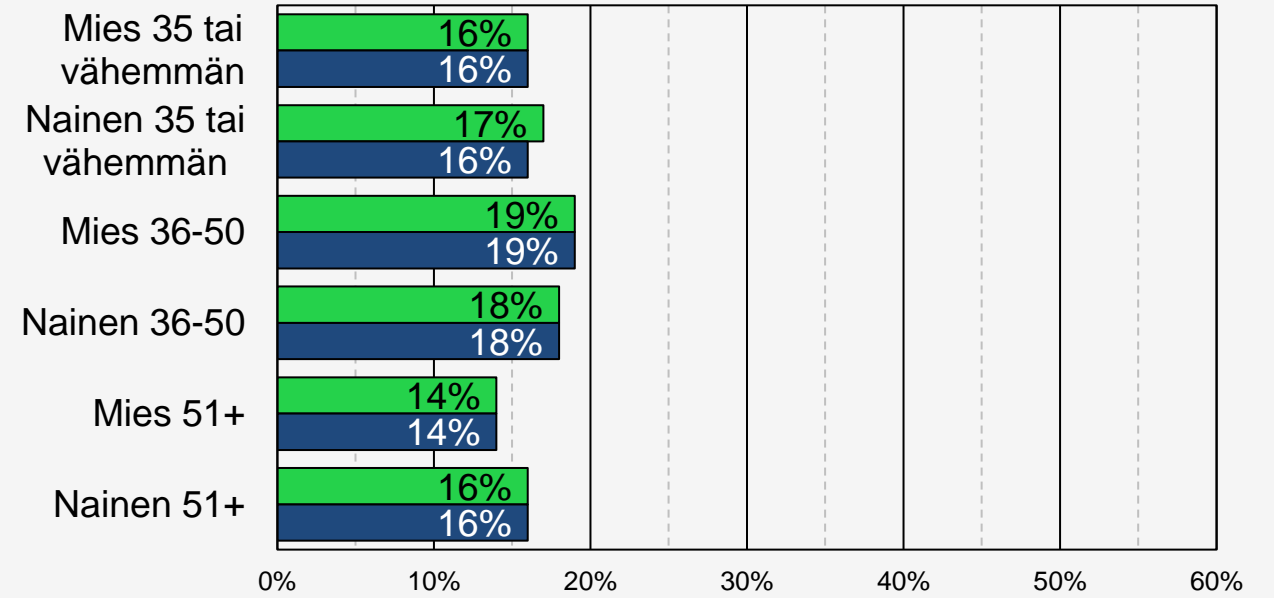
Taustatietoja vastaajista

Vastaajat sukupuolen mukaan



■ Otos (n=2033) ■ Todellinen jakauma

Vastaajat iän ja sukupuolen mukaan

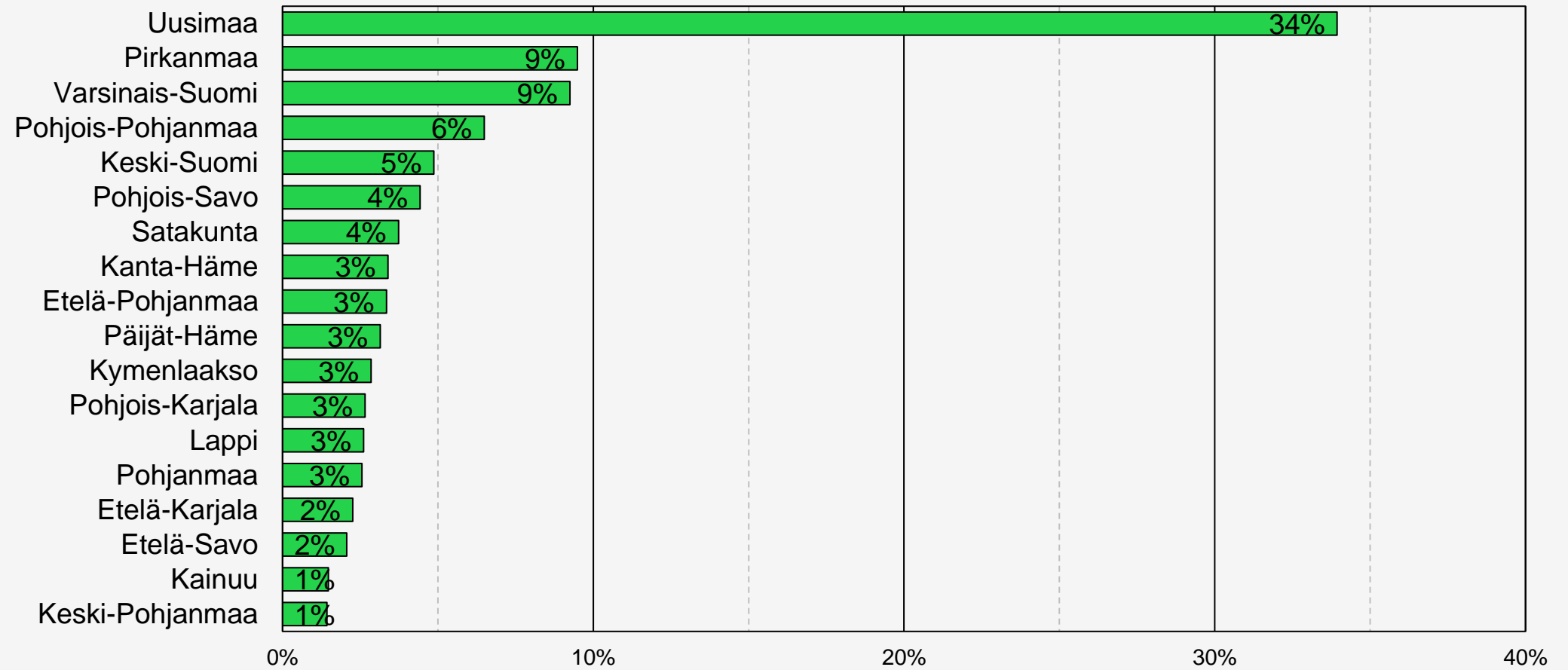


■ Otos (n=2033) ■ Todellinen jakauma



Taustatietoja vastaajista

Vastaajat asuinmaakunnan mukaan

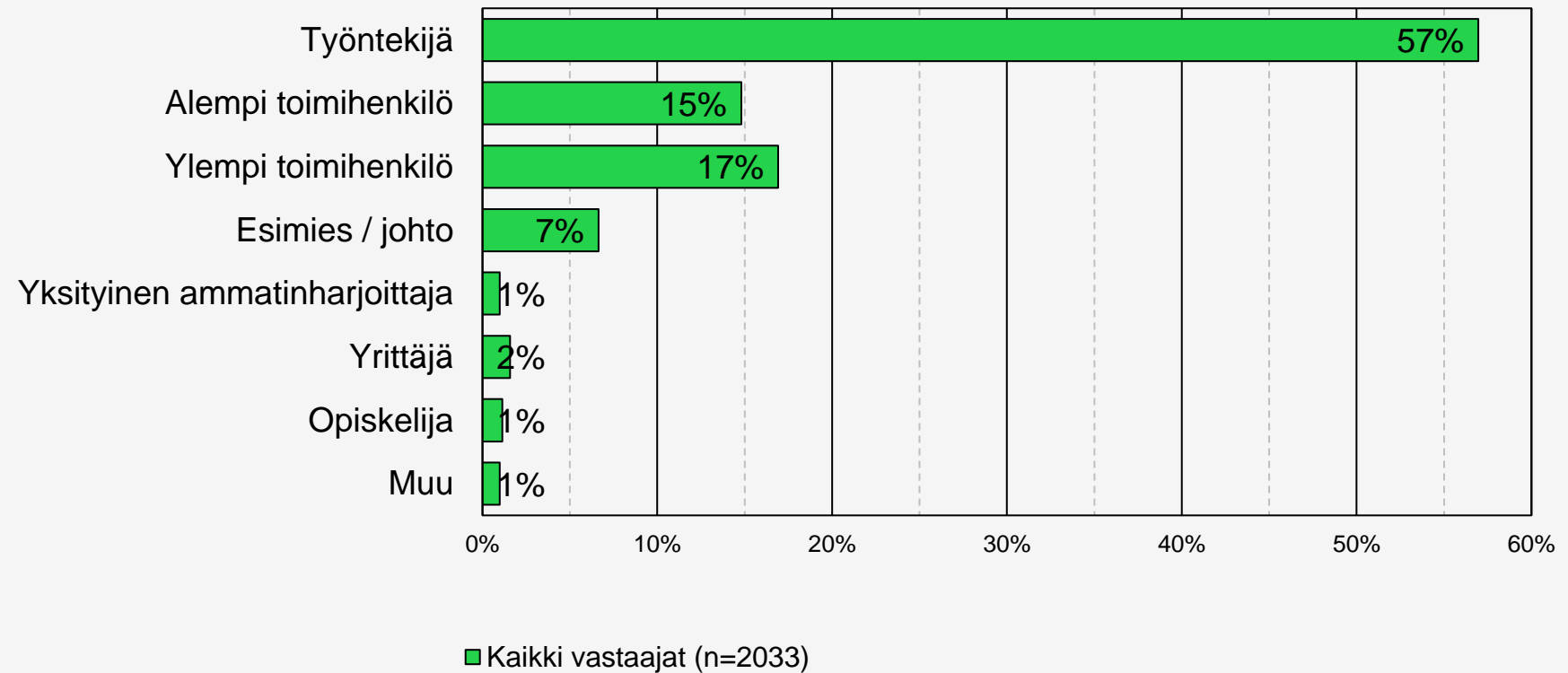


■ Kaikki vastaajat (n=2033)



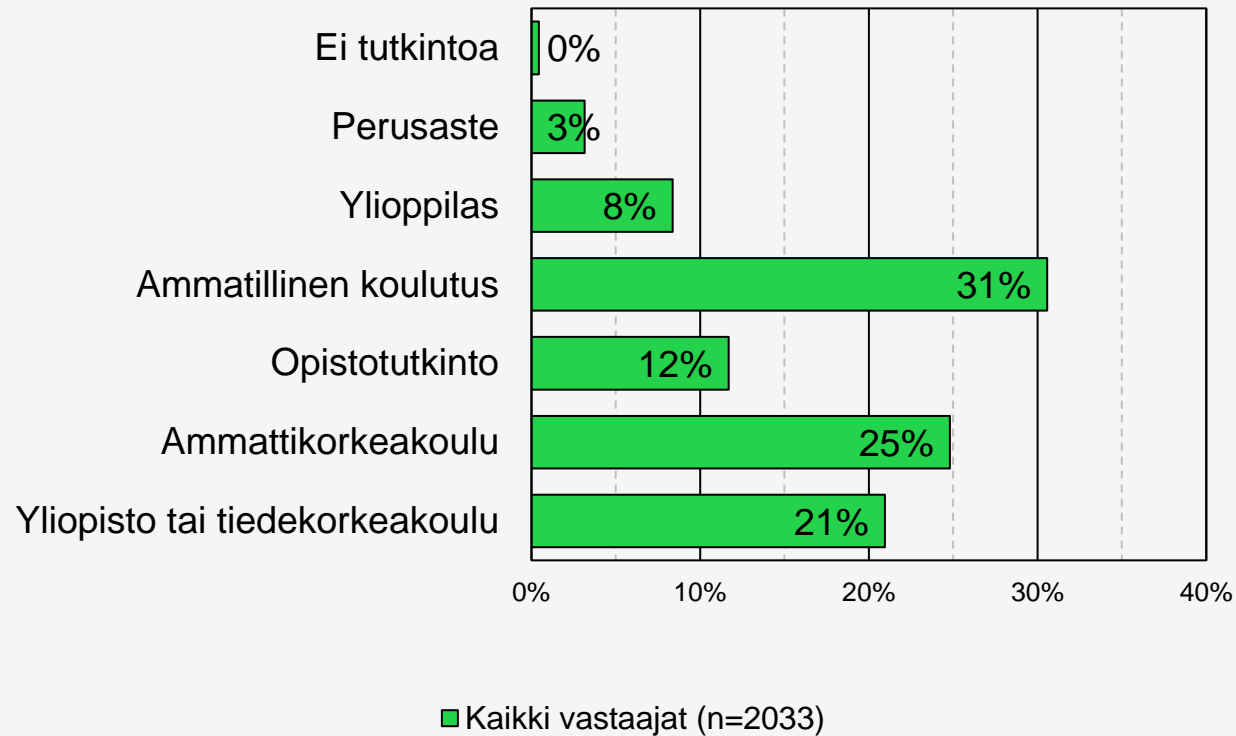
Taustatietoja vastaajista

Vastaajat ammattiaseman mukaan

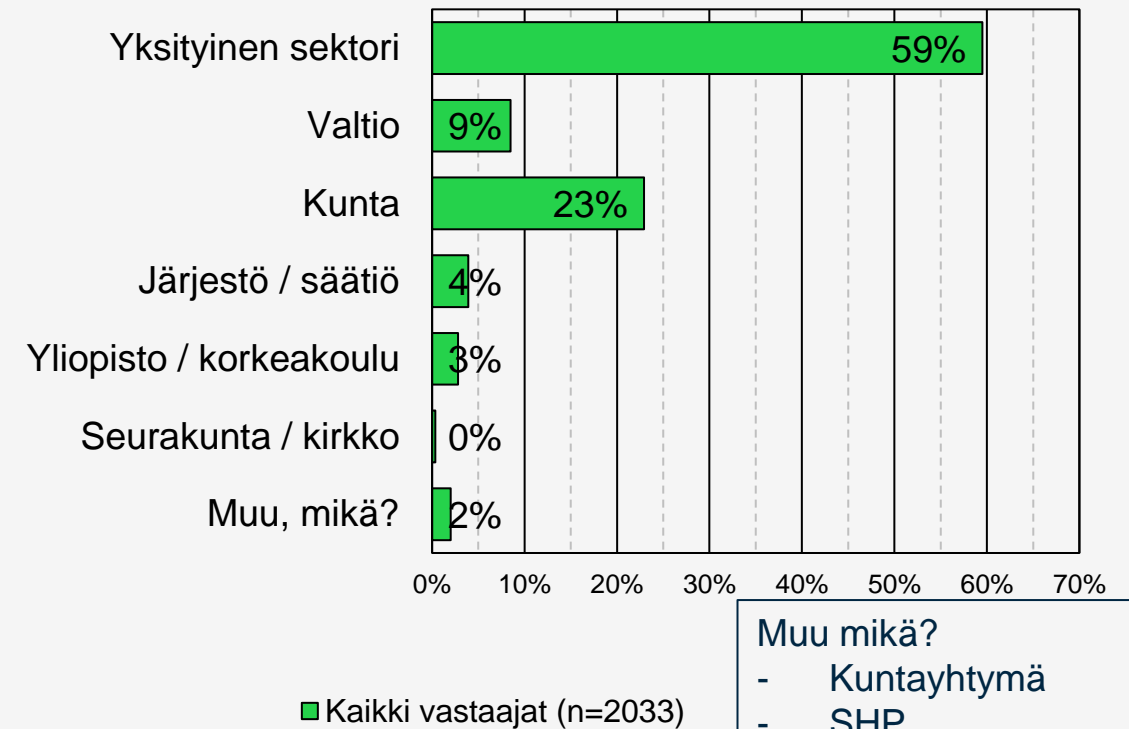


Taustatietoja vastaajista

Vastaajat korkeimman suoritetun tutkinnon mukaan



Vastaajat työnantajan sektorin mukaan

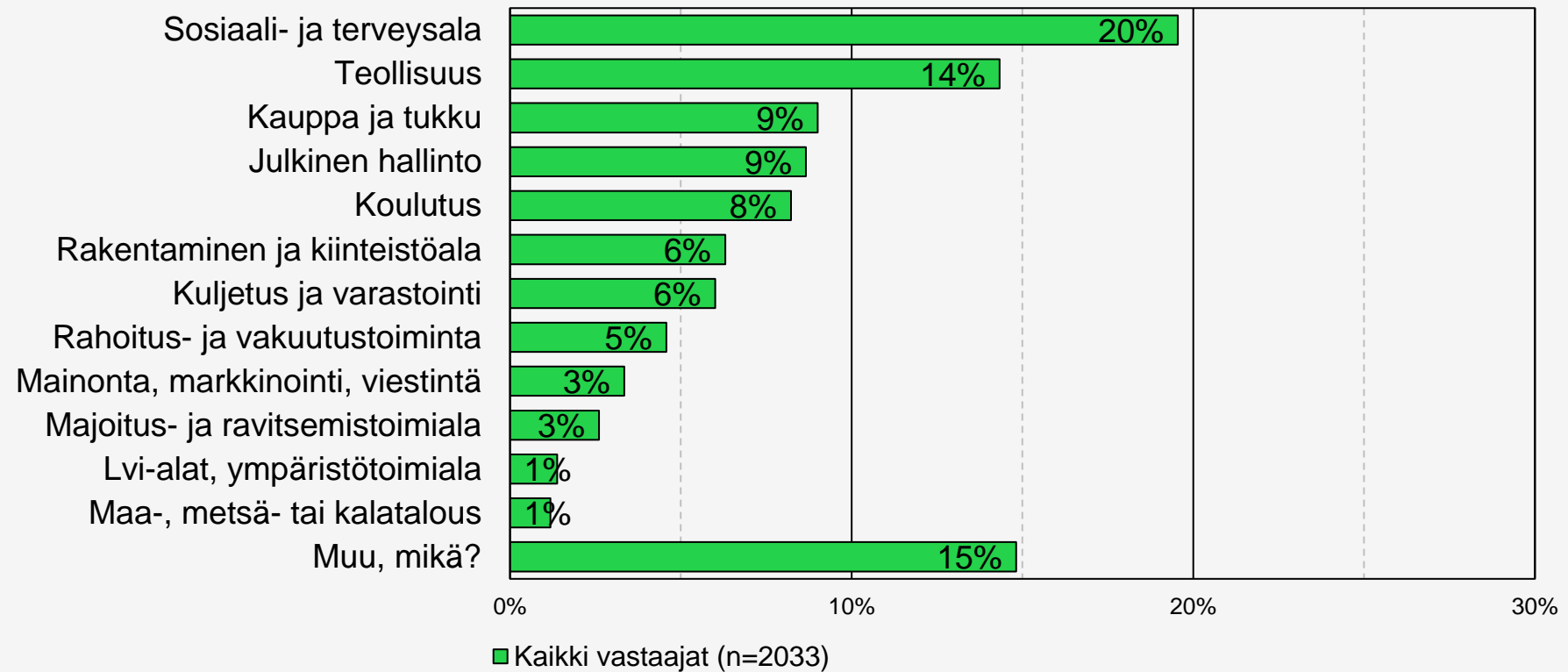


- Muu mikä?
- Kuntayhtymä
 - SHP
 - Osuuskauppa/osuuskunta
 - En tiedä/en osaa määritellä



Taustatietoja vastaajista

Vastaajat työnantajan pääasiallisen toimialan mukaan



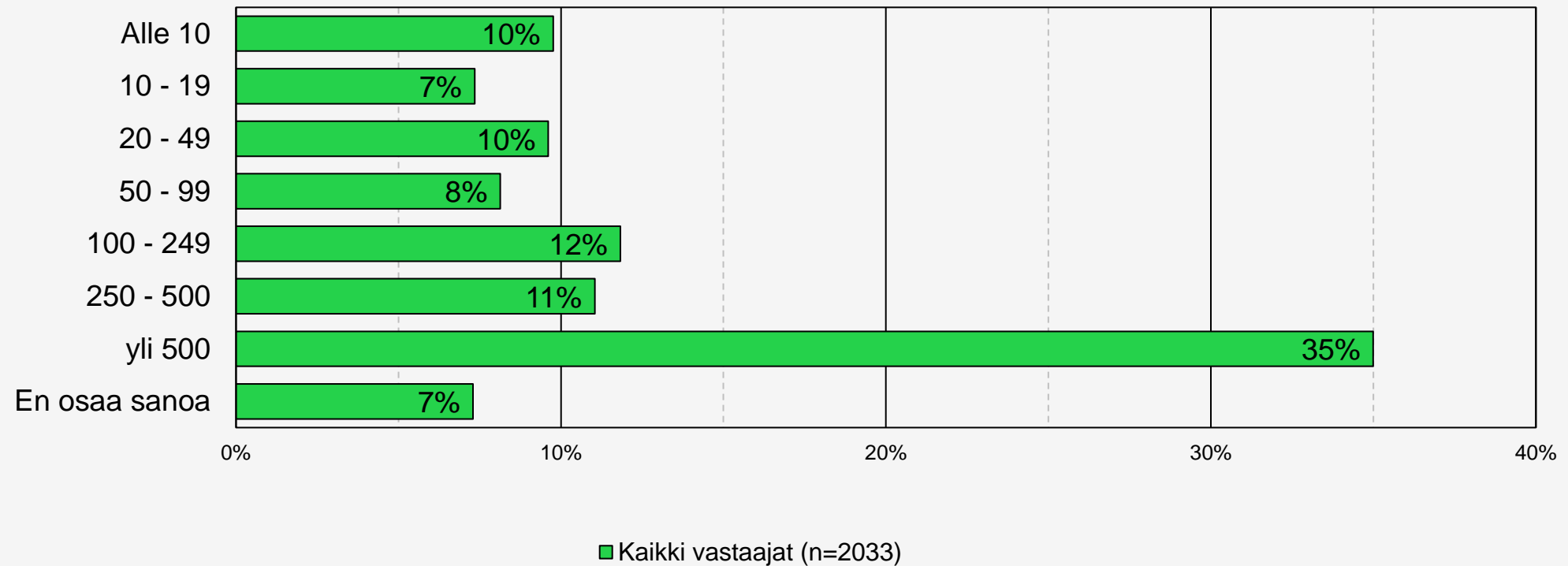
Muu mikä?

- Autoala
- Elintarvikeala
- Ammatillinen, tieteellinen ja tekninen toiminta
- IT/ICT-ala
- Konsultointi
- Taide- ja kulttuuriala
- Turvallisuusala
- En tiedä



Taustatietoja vastaajista

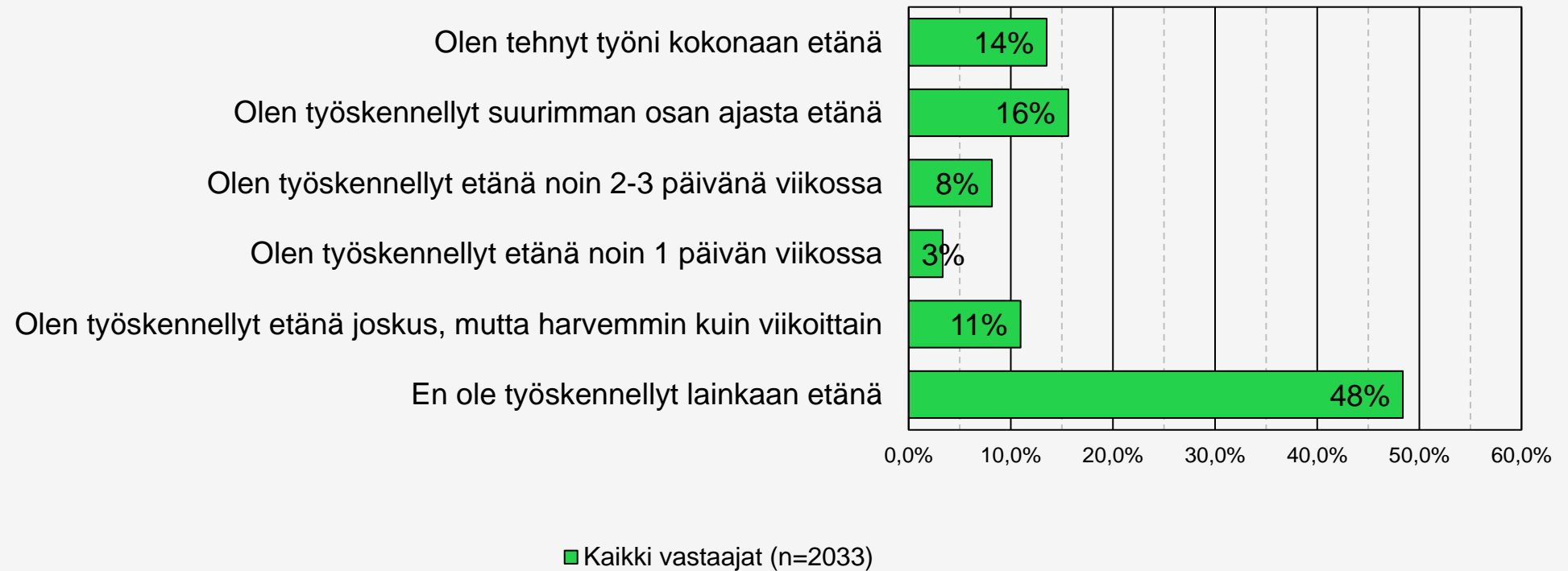
Vastaajat työnantajan henkilöstömäärän mukaan





Taustatietoja vastaajista

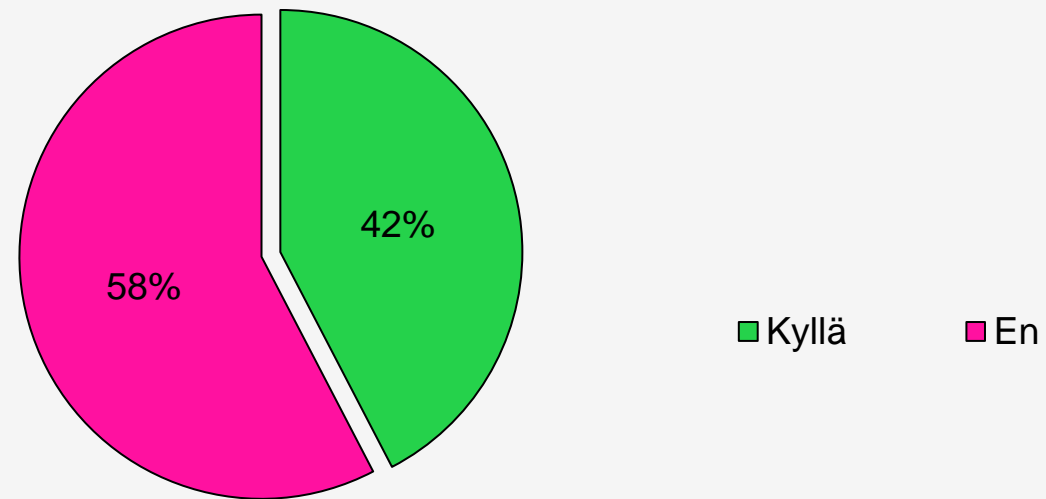
Kuinka paljon olet tehnyt etätöitä koronapandemian aikana?





Taustatietoja vastaajista

Oletko siirtynyt tekemään aiempaa enemmän etätöitä koronapandemian vuoksi?
Kaikki vastaajat (n=2033)





Keskusteleva keskusjärjestö

