

SUOMEN MENTORIT

Nopeampi työllistyminen – pidempi työura.

Työelämän verkostot

-Vinkkejä verkostoitumisen tueksi



**SUOMEN
MENTORIT**

Tuemme korkeakoulutettuja nuoria matkalla työelämään

Verkostot -yleinen määritelmä

- Verkostot voidaan määritellä eriasteisiksi ja eri tavoin vakiintuneiksi sosiaalisiksi suhteiksi toisistaan riippuvaisten toimijoiden välillä, jotka ovat organisoituneet yhteisen ongelman tai resurssipohjan ympärille.
- Verkostosuhteiden syntyminen edellyttää keskinäisen riippuvuuden oivaltamista ja hyväksymistä. Yhteistyö ei tällä tavoin perustu hierarkkisiin suhteisiin, vaan lojaalisuuden, solidaarisuuden, luottamuksen ja keskinäisen tuen luonnehtimiin yhteyksiin.



**SUOMEN
MENTORIT**

Tuemme korkeakoulutettuja nuoria matkalla työelämään

Verkostoituminen

- Hyvät henkilökohtaiset suhteet
- Hyvä yhteistyö
- Ristiriitojen hallinta
- Tasavertaisuus
- Lisäarvoa kaikille osapuolille
- Antaminen ennen saamista
- *Verkoston on oltava valmis, kun sitä tarvitaan.*



**SUOMEN
MENTORIT**

Tuemme korkeakoulutettuja nuoria matkalla työelämään

Tasavertaisen kumppanuuden pohjalta

1. Yksilöllinen vahvuus

Oma yksilön vahvuus tuodaan kumppanuussuhteeseen. Motiivi yhteistyöhön on sen luomat mahdollisuudet, ei omien heikkouksien kompensoiminen.

2. Yhteistyön tärkeys

Yhteistyön osapuolilla, kumppaneilla, on pitkän ajan suunnitelma, jossa yhteistyösuhde on avainasemassa. Yhteistyösuhde sopii osapuolten tavoitteisiin joten he tekevät työtä yhteistyön onnistumiseksi.

3. Keskinäinen riippuvuus

Kumppanit tarvitsevat toisiaan. Yhteistyöhön osallistuvilla on toisiaan täydentäviä kykyjä ja taitoja. Kumpikaan ei yksin voi saavuttaa sitä mitä yhdessä.



**SUOMEN
MENTORIT**

Tuemme korkeakoulutettuja nuoria matkalla työelämään

Tasavertaisen kumppanuuden pohjalta

4. Sijoittaminen toisiinsa

Kumppanit sijoittavat toisiinsa; aikaa, vaivaa ja rahaa. Pitkäaikainen sitoutuminen osoitetaan käyttämällä voimavaroja yhteistyöhön.

5. Kommunikaatio

Kommunikaatio on järkevän avointa. Kumppanit jakavat yhteistyön kannalta tärkeää tietoa. He kertovat tavoitteet ja pitävät toisensa ajan tasalla muuttuneissa tilanteissa.

6. Yhteistyön puitteet

Yhteistyösuhteelle annetaan muodollinen asema (sopimus), määritellään selkeät vastuut ja päätöksentekotavat. Yhteistyön purkamisesta on sovittu selkeät menettelytavat.



Tasavertaisen kumppanuuden pohjalta

7. Yhdentyminen

Kumppanit luovat yhteyksiä niin, että he voivat joustavasti työskennellä yhdessä. Yhteistyötä tekevät oppivat toisiltaan, ovat sekä opettajia että oppilaita.

8. Toisen koskemattomuuden kunnioittaminen

Kumppanit käyttäytyvät toisiaan kohtaan kunnioittavasti ja arvostavasti, mikä lisää keskinäistä luottamusta. Kumppanit eivät panttaa samaansa tietoa eivätkä yritä mitätöidä ja vähätellä toisiaan. Jos heidän on päätettävä yhteistyösuhde, he tekevät sen reilusti ja rehellisesti.



**SUOMEN
MENTORIT**

Tuemme korkeakoulutettuja nuoria matkalla työelämään

Millainen on ammatillinen kontakti- ja tukiverkostosi?

Keneltä tai mistä saat tarvitsemaasi tietoa liittyen työelämään, työnhakuun ja työntekoon? Minkälaisissa asioissa voit kääntyä kenenkin puoleen, minkälaista tukea saat esimerkiksi seuraavilta tahoilta:

- Esimieheltä
- Viranomaisilta
- Ammattitovereilta
- Läheisiltä
- Järjestöiltä
- Asiantuntijoilta
- Työtovereilta
- Ystäviltä
- Yhdistyksiltä
- Klubeista, lehdistä, kirjoista jne.



**SUOMEN
MENTORIT**

Tuemme korkeakoulutettuja nuoria matkalla työelämään

OMAT VERKOSTONI

Ammatillisen verkoston nimi	Miten olen luonut	Miten pidän yllä -oma panostus	Mitä olen saanut

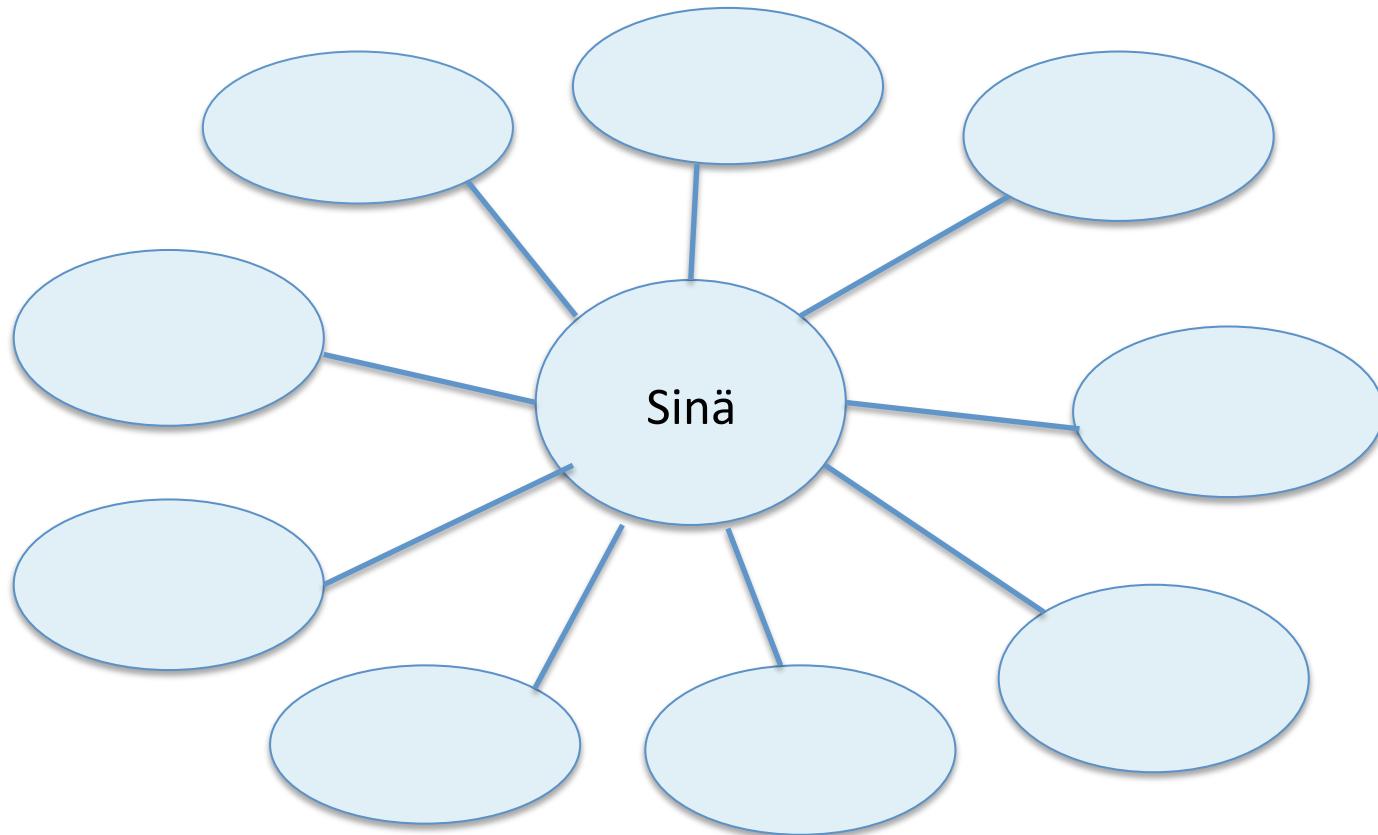


**SUOMEN
MENTORIT**

Tuemme korkeakoulutettuja nuoria matkalla työelämään

Oma työelämän kontakti- ja tukiverkostoni

- Piirrä oma työelämään ja työnhakuun liittyvä kontakti- ja tukiverkostosi. Kirjoita ylös, minkälaista apua / tukea kultaikin kontaktilta saat. Lisää tarvittaessa pallojen määrää.



- Missä asioissa tarvitset uusia kontakteja?



**SUOMEN
MENTORIT**

Tuemme korkeakoulutettuja nuoria matkalla työelämään

Liiketoiminta on aina ihmisten välistä toimintaa

”Liiketoiminta on suhteiden rakentamista ja aina ihmisten välistä toimintaa. Eli: yritykset eivät keskustele, yritykset eivät osta, yritykset eivät tee päätöksiä. Ihmiset tekevät kauppoja ihmisten kanssa, jotka tuntevat, joista pitävät ja joihin luottavat ja päätöksiin vaikuttavat ennen kaikkea tunteet!”

Teksti: Tuulikki Juusela ja Annika Räsänen



**SUOMEN
MENTORIT**

Tuemme korkeakoulutettuja nuoria matkalla työelämään

Suomen Mentorit ry.