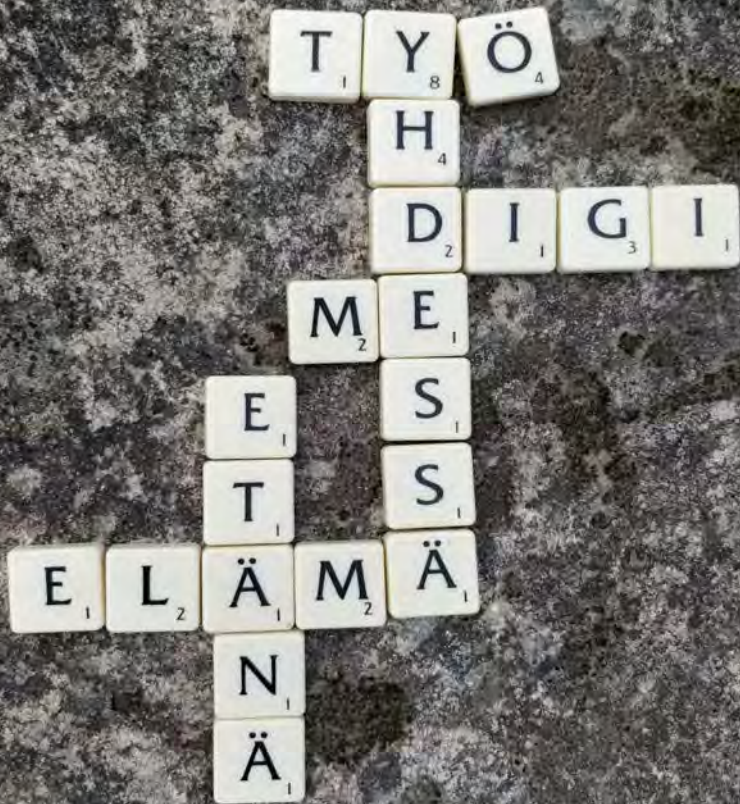




E>

pro



Johda omaa uraasi & hyödynnä pehmeät taitosi

Susan Caloniuss

COOLLA

~~Johda omaa uraasi~~

Luo mielekäs työelämä



Matkalla mielekkääseen työelämään



1. Miten mielekkäänä koet työtilanteesi tällä hetkellä (arvosana)
2. Mitä pitäisi tapahtua jotta numero nousisi yhden numeron? Entä useamman?
3. Mitä numeron korottaminen vaatii sinulta?
4. Millä aikavälillä sinun on mahdollista tehdä muutokset?

Mitä osaamista
koulutuksesi on
sinulle kerryttänyt?

Vahvuutesi?

Työkokemuksesi?

Itseopiskeltu?

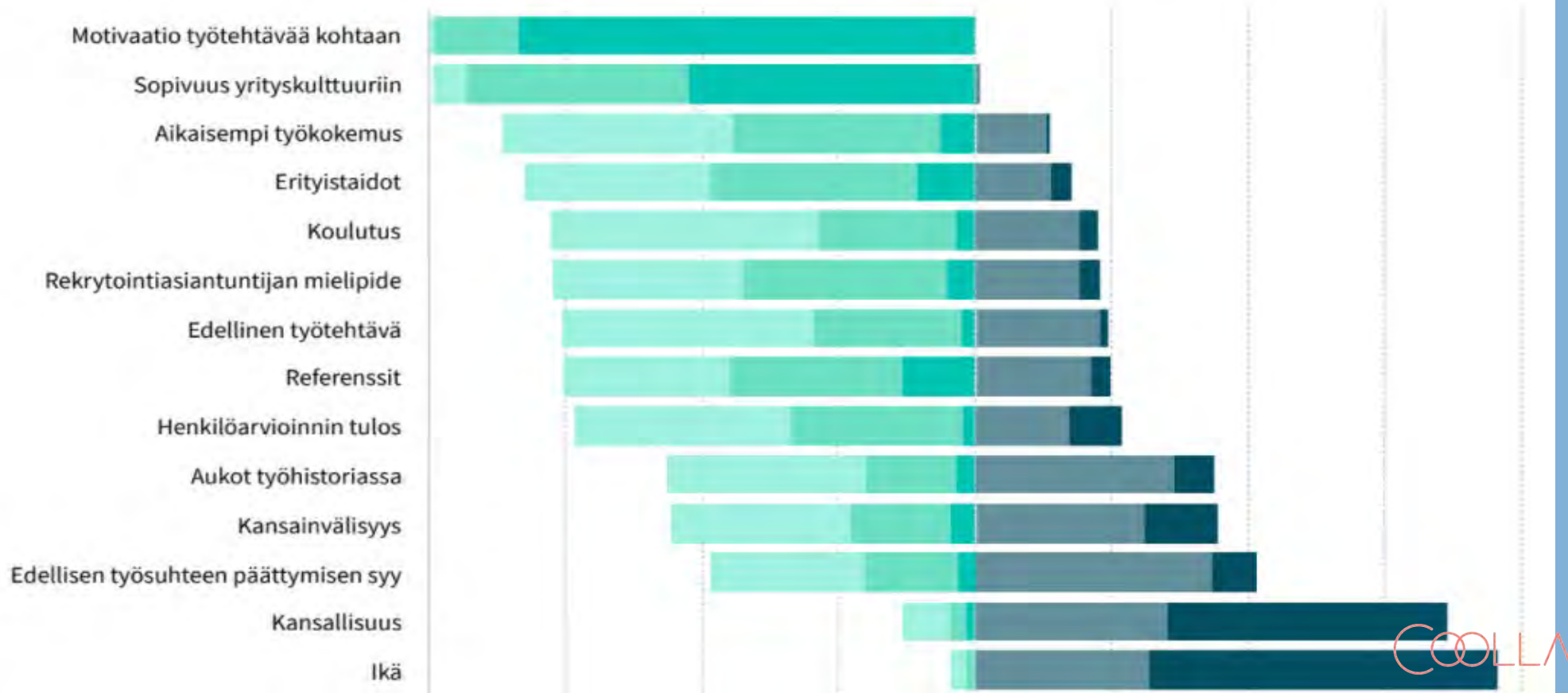
Harrastukset?

**Kartoita
osaaminen
&
Kiinnostus
=Startti**

Mitä mieltä olet seuraavista kandidaatin tiedoista rekrytointipäätöksen kannalta?

Motivaatio ja sopivuus yrityskulttuuriin ovat tärkeimpiä rekrytointipäätökseen vaikuttavia tekijöitä

Duunitori 2020/Kansallinen rekrytointitutkimus



CAROL S. DWECK

mindset

MENESTYMISEN PSYKOLOGIA

MYYN-
TI-
MENESTYS

KUINKA VOIMME TOTEUTTAA
PIILEVIÄ KYKYJÄMME

Tähtiaines=
Halu oppia

Osaamisen kehittämisen tarve

WORLD
ECONOMIC
FORUM

Reskilling needs



Source: Future of Jobs Report 2020, World Economic Forum.

WORLD
ECONOMIC
FORUM

Reskilling needs



of current workers' core skills are expected to change in the next 5 years.

Source: Future of Jobs Report 2020, World Economic Forum.

COLLA

Kehity & Suunnittele



Verkostot - Some

Verkostot

- Mib
- Henry
- LinkedIn afterworks
- Yhdistykset yms.

Webinaarit

Kerää informaatiota -haastattele

Täsmäkoulutukset

Sparrijoukkio

Opiskele

- Kurssit, osatutkinnot, tutkinto?
- Mimmit koodaa
- Codeacademy
- Stanford online
- LinkedIn learning
- Udemy
- Coursera

Jatkuva oppiminen

- Lyhyet opinnot
- Uusien taitojen oppiminen
k.a 2-6kk

Kerro osaamisestasi!



MUUTOS!

Vuca- maailma

(Volatile=epävakaa

Uncertain=epävarma

Complex= monimutkainen

Ambiguous=moniselitteinen)

Neuroplastisuus

Moniuraisuus



Ratkaisu

- Tunnista osaamisesi
- Kehitä osaamistasi
- Kerää "ihmiskupla"

Soft skills



Pehmeät taidot

- Siirrettävissä
- Kytkeytyvät persoonallisuuteen
+ Kokemuksen & Itsensä kehittämisen kautta
syntyneitä
- Määrittelemisen ja mittaaminen
haasteellista

TOP 10!

1. Luova ongelmanratkaisu ja kyky leikkiä
2. Kriittinen ajattelu
3. Oppiminen
4. Päätöksenteko
5. Yhteistyötaidot
6. Itsetuntemus
7. Vuorovaikutustaidot
8. Tunne-, tilanne- ja tietoisuustaidot
9. Empatia
10. Systeemiajattelu

(Future of Jobs Report, World Economic Forum)

1. Luovuus
2. Kasvuajattelu
3. Kommunikaatio
4. Tarinankerronta
5. Keskittyminen
6. Kriittinen ajattelu
7. Kulttuurinen tietoisuus
8. Innovaatio
9. Johtajuus
10. Tunneäly

Lähde: Udemy 2020 Workplace Learning trends

1. Luovuus
2. Vakuuttavuus
3. Yhteistyökyky
4. Sopeutumiskyky
5. Tunneälykyky

Lähde: LinkedIn Learning, The soft skills

[linkedin.com/business/learning/blog/top-skills-and-courses/the-skills-companies-need-most-in-2020-and-how-to-learn-them](https://www.linkedin.com/business/learning/blog/top-skills-and-courses/the-skills-companies-need-most-in-2020-and-how-to-learn-them)

Tunneälykäs esihenkilö

- Kasvattaa tiimin innostusta 50%
- Vähentää tiimin uupumusta 40%

(Marc Brackett)



Mitä taitoja (Soft) tarvitaan?

- Myyntityössä?
- Asiakastyössä?
- Terveysthuollossa?
- Taloushallinnossa
- Esihenkilönä?
- Johtajana?



1. Mitkä ovat sinun
pehmeät taitosi?
2. Missä voit
hyödyntää niitä?
3. Mihin voit siirtää
ne?
4. Mitä taitoja haluat
kehittää?



Arvosta pehmyyttäsi!

- 2/3 työpaikoista vaatii vahvoja soft skillsejä vuonna 2030
- 1/4 työnantajista kamppailee nyt jo rekryongelmien kanssa(hakijoilla ei soft skillsejä)

Deloitte Access Economics

Palaute





Kiitos!

Susan Calonius
Työelämän ravistelijä

Verkostoidun mielelläni
kanssasi LinkedIn:ssä

COOLLA