

Mentorointivuoden askelmerkit

Mentorointi vuosi koostuu useista eri osa-alueista. Suomen Mentorit on luonut mallin mentorointivuoden askelmerkkeihin, jotka helpottavat tapaamisten teemoittamista.

Askelmerkit ovat suuntaa-antavia ja tärkeitä onkin rakentaa mentorointi aktorin tavoitteiden pohjalta.

Keskitykää niihin asioihin, joissa eniten kaivataan kehittymistä tai tukea.

Vinkki:

Älä yritä saada kaikkea valmiiksi!

Monet asiat kehittyvät ja selkeytyvät vielä pitkään mentoroinnin jälkeen ja prosessin tarkoituksena onkin saattaa muutos alkuun.

Askelmerkit mentorointitapaan

TAPAAMISET
1.-3.

VAHVUUDET, OMAT TARPEET JA TAVOITTEET

MENTORINTISOPIMUS,
TAVOITTEET
VAHVUUKSIEN TUNNISTAMINEN
SWOT
OSAAMISKARTTA*



TAPAAMISET
4.-5.



TYÖNHAKU JA VERKOSTOT

OSAAMISKARTTA*
CV & TYÖHAKEMUS
HISSIPUHE
VÄLITAVOITTEET

TAPAAMISET
6.-7.

TYÖELÄMÄ JA - HYVINVOINTI

ITSENSÄ JOHTAMINEN
TYÖSSÄ JAKSAMINEN



TAPAAMISET
8.-10.



TULEVAISUUDEN OSAAMINEN JA TYÖELÄMÄ

AARREKARTTA &
TULEVAISUUDEN HAAVEET
OSAAMISEN KEHITTÄMINEN
TAVOITE CHECK

ASKELMERKIT OVAT SUUNTA-ANTAVIA.
VÄRIMERKÄ ON KEHITTYNÄ NIIHIN ASIOIHIN, JOISSA ENiten KAIVATAAN KEHITTÄMISTÄ TAI TUKEA.



**SUOMEN
MENTORIT**

Tuemme koulutettuja nuoria työelämään.