

Alkukartoitus tavoitteiden kirkastamiseen

Alkukartoituksen tarkoituksena on selventää mentoroinnin tavoitteita sekä mentorin että aktorin näkökulmasta.

Kysymysten avulla mentorin ja aktorin on helpompi kuvata tavoitteitaan ja sanoittaa tavoitteita, jotka voidaan kirjata osaksi mentorintisopimusta.

Vaikka mentorointi lähtee aktorin tarpeista, on myös mentorin hyvä pohdinnan kautta asettaa omia tavoitteitaan prosessin eteenpäin viemiseksi ja tavoitteellisen mentoroinnin tueksi.

Vinkki:

Hyödyntäkää pohdintojanne mentorintisopimuksessa. Kirjaamalla ylös molempien osapuolten alkutavoitteita, on mentoroinnin lopussa helpompi arvioida myös, saavutettiinkö nuo tavoitteet, vai muuttuivatko ne matkan varrella?

Aktori

Mitä mentoroinnilla halutaan saavuttaa?
Mitä on muuttunut tai mitä toivon oppineeni, kun mentorointi päättyy?
Mitä osaamisaluetta tai taitoa haluan ylläpitää tai vahvistaa mentoroinnin avulla?
Mihin tarvitsen tukea mentorilta?

Mentori

Millaisesta osaamisesta tai tuesta olisin hyötynyt uran aiemmissa vaiheissa?
Miten olisin itse hyödyntänyt mentorointia?
Miten haluan auttaa ja tukea aktoria?
Mitä hyötyä aktori on saanut, kun mentorointi päättyy?
Mitä toivon itse saavani mentoroinnista/mentorina toimimisesta?



**SUOMEN
MENTORIT**

Tuemme koulutettuja nuoria työelämään.