

TOIMIHENKILÖKESKUSJÄRJESTÖ



Kysely eduskuntavaaliehdokkaille osaamisen kehittämisen keinoista

Aula Research

14.3.2019



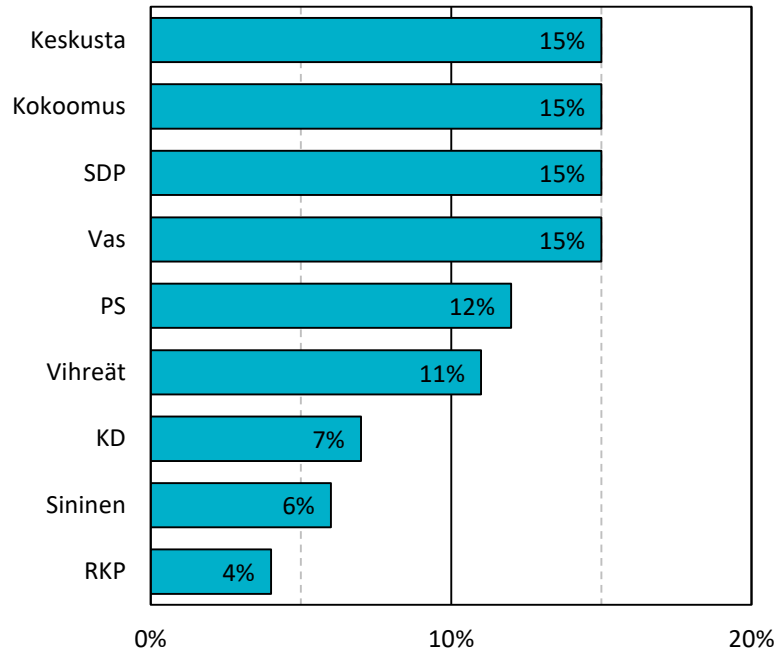
Taustaa tutkimukselle

- Aula Research Oy toteutti kyselytutkimuksen eduskuntavaaliehdokkaiden parissa
- Kyselytutkimuksen otos kerättiin aikavälillä **13.1.2019 - 20.2.2019**
 - Otos kerättiin monikanavaisesti sähköisellä kyselyllä ja puhelinhaastatteluin.
 - Kyselykutsu lähti 970:lle eduskuntavaaliehdokkaalle.
 - Kyselyyn vastasi yhteensä 406 ehdokasta, vastausprosentiksi muodostui 42 %.
 - Sähköpostikyselyn kautta vastasi 322 ehdokasta, puhelinhaastatteluja tehtiin 84 kpl.



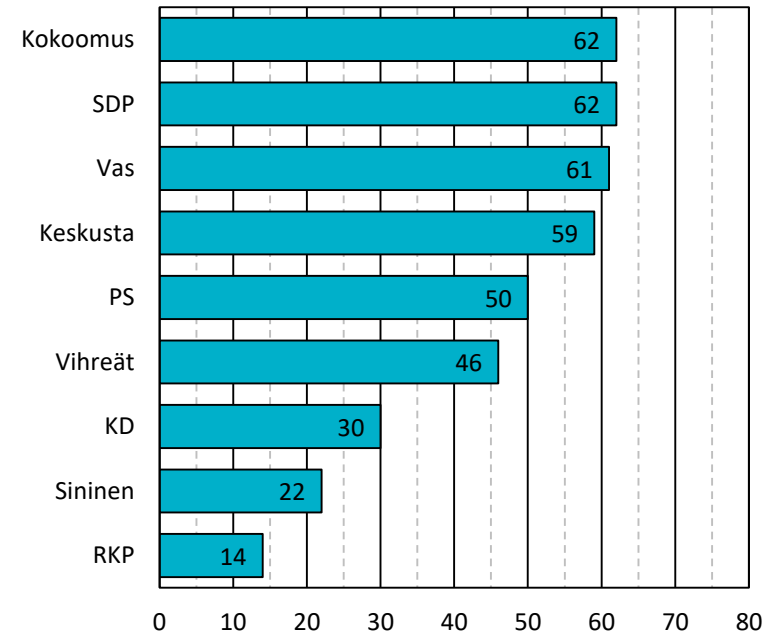
Taustatietoa vastaajista

Vastaajien jakautuminen puolueittain:



■ Kaikki vastaajat (n=406)

Vastaajien määrä puolueittain:

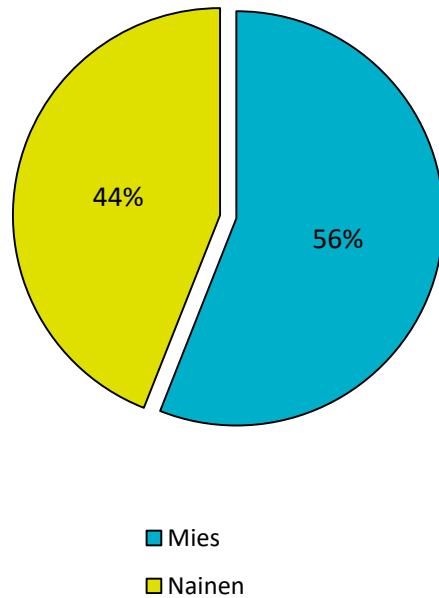


■ Kaikki vastaajat (n=406)

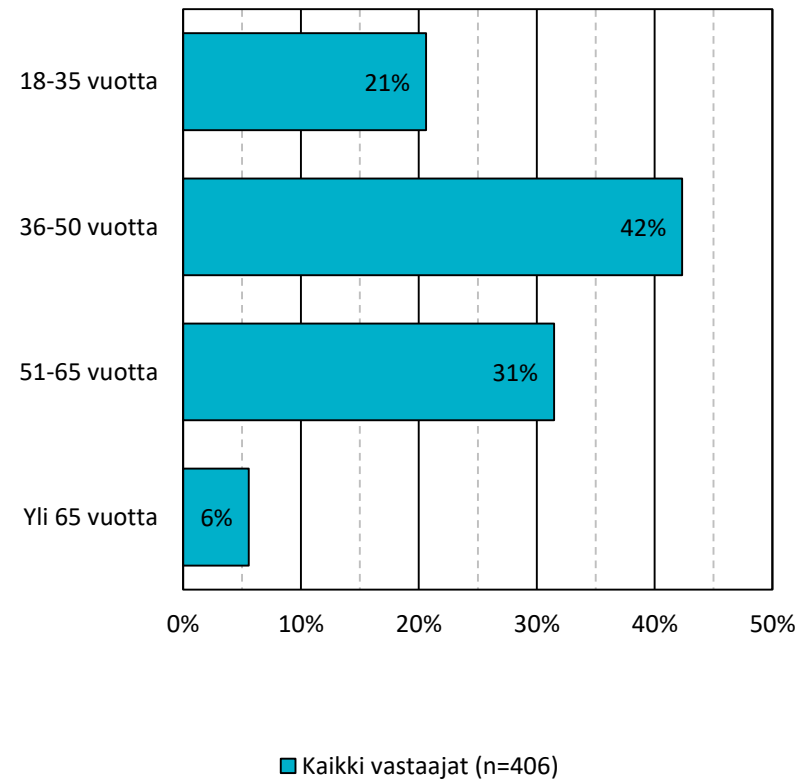


Taustatietoa vastaajista

Vastaajien sukupuoli:



Vastaajien ikäjakauma:

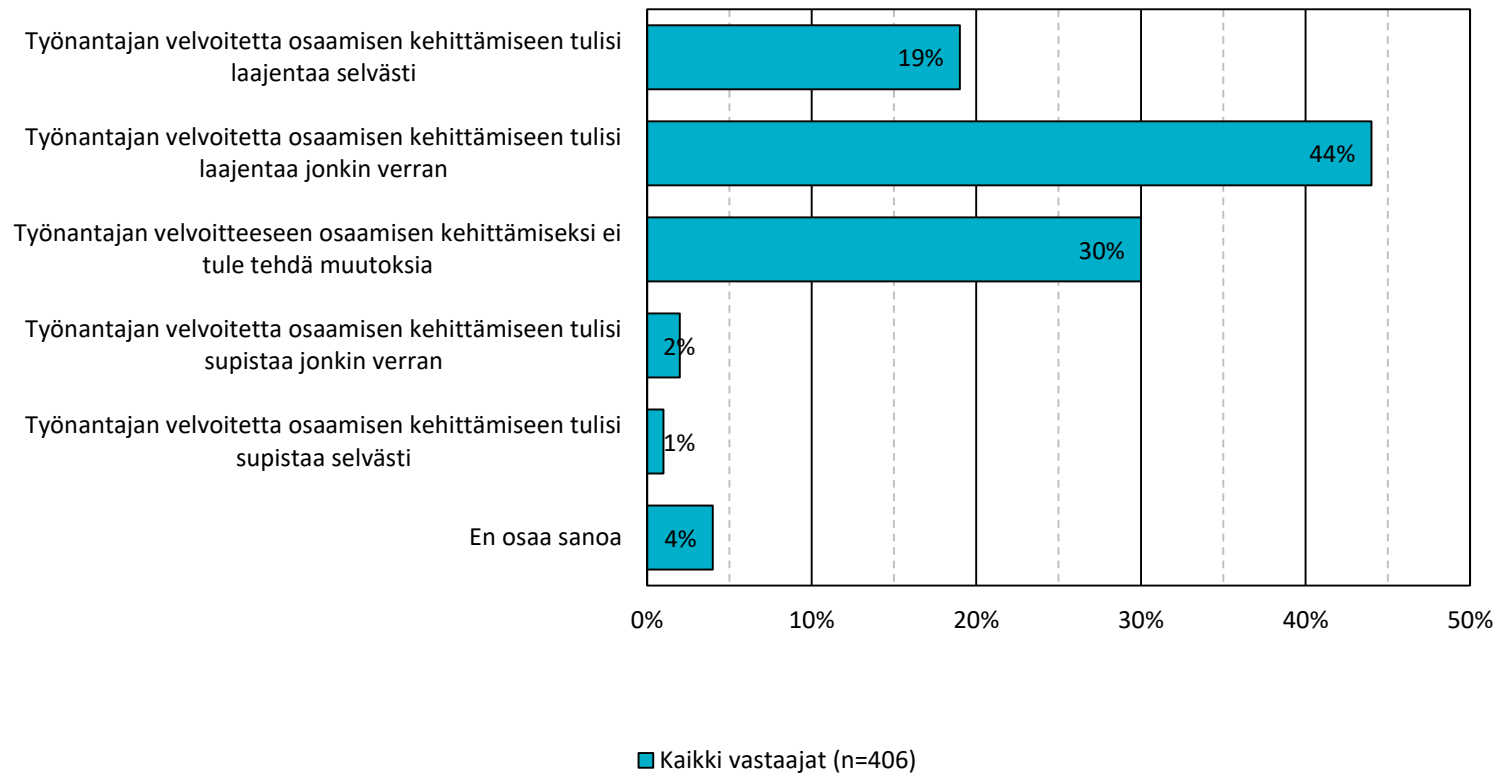




Työnantajan velvoite työntekijöiden osaamisen kehittämiseen

Kaikki vastaajat

Tulisiko työnantajien velvoitetta työntekijöiden osaamisen kehittämisen osalta mielestäsi muuttaa?

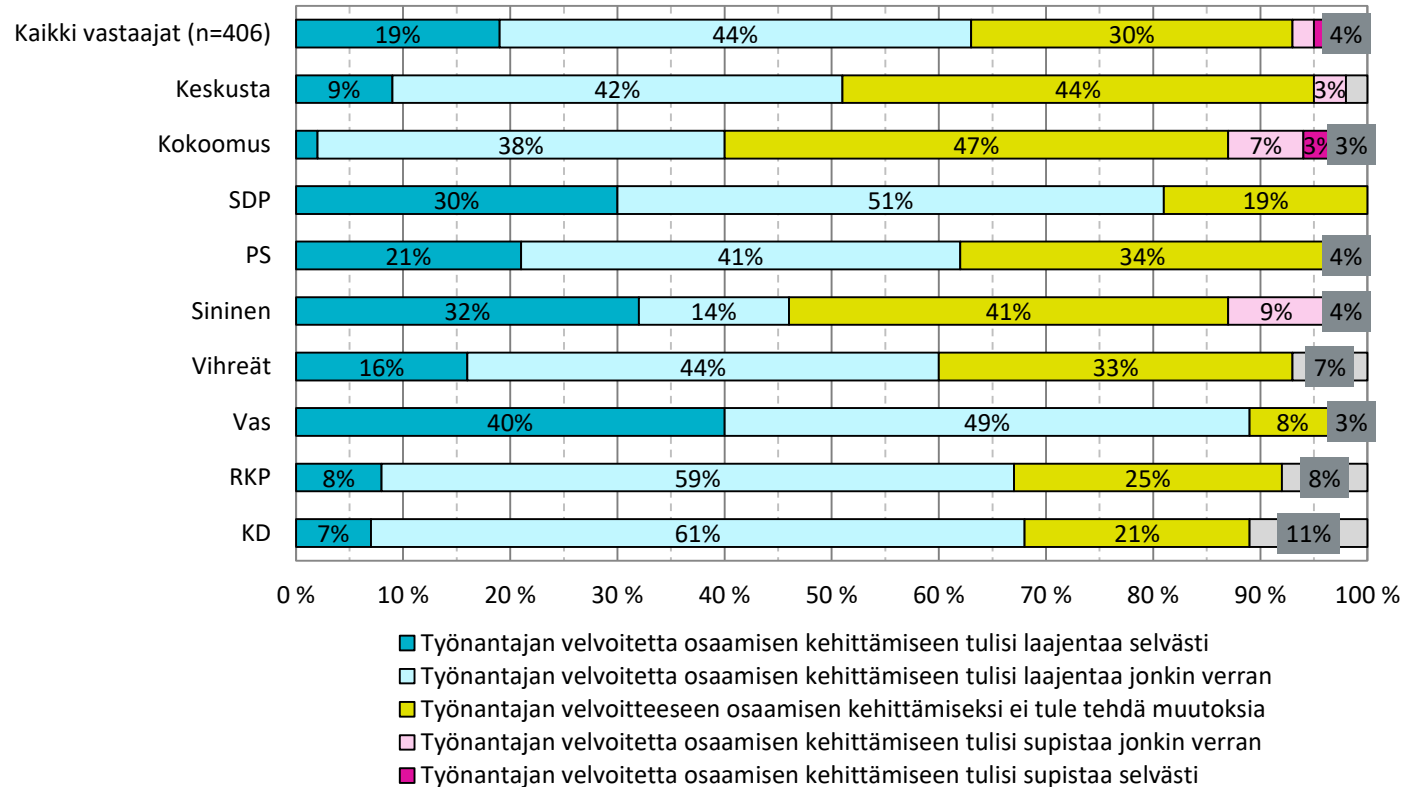




Työnantajan velvoite työntekijöiden osaamisen kehittämiseen

Puolueittain

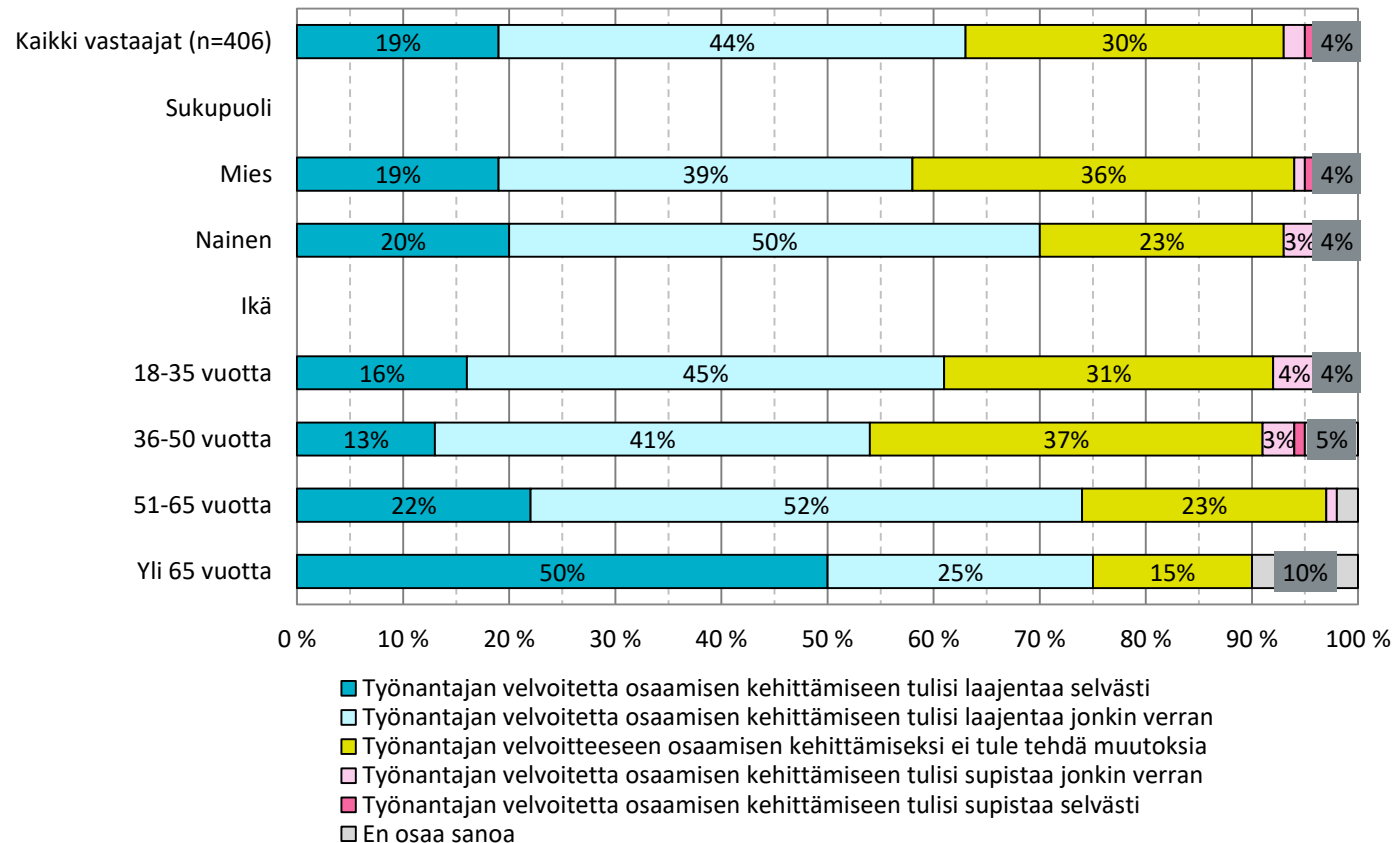
Tulisiko työnantajien velvoitetta työntekijöiden osaamisen kehittämisen osalta mielestäsi muuttaa?





Työnantajan velvoite työntekijöiden osaamisen kehittämiseen län ja sukupuolen mukaan

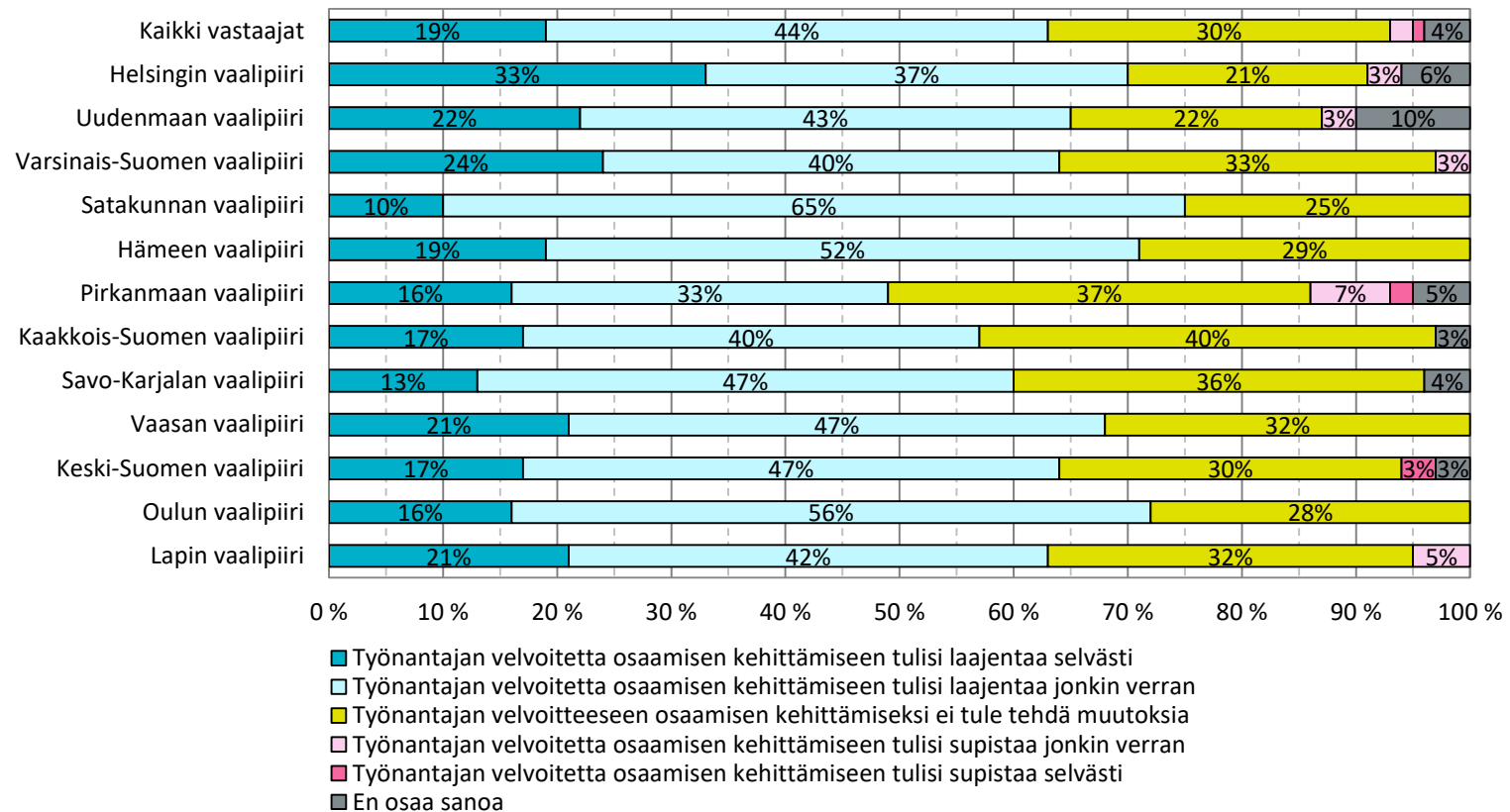
Tulisiko työnantajien velvoitetta työntekijöiden osaamisen kehittämisen osalta mielestäsi muuttaa?





Työnantajan velvoite työntekijöiden osaamisen kehittämiseen Vaalipiirin mukaan

Tulisiko työnantajien velvoitetta työntekijöiden osaamisen kehittämisen osalta mielestäsi muuttaa?

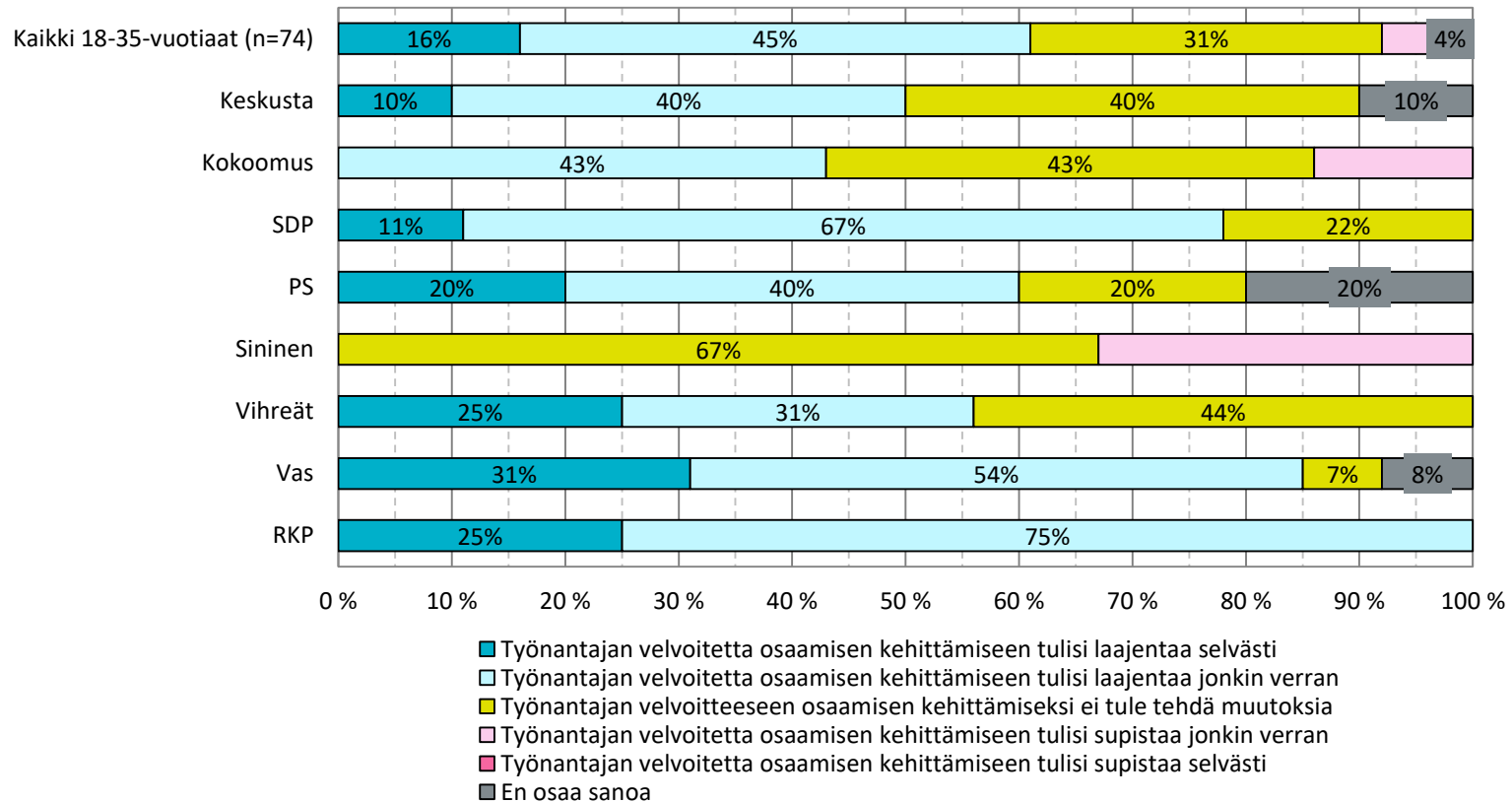




Työnantajan velvoite työntekijöiden osaamisen kehittämiseen

18-35-vuotiaat vastaajat puolueittain

Tulisiko työnantajien velvoitetta työntekijöiden osaamisen kehittämisen osalta mielestäsi muuttaa?



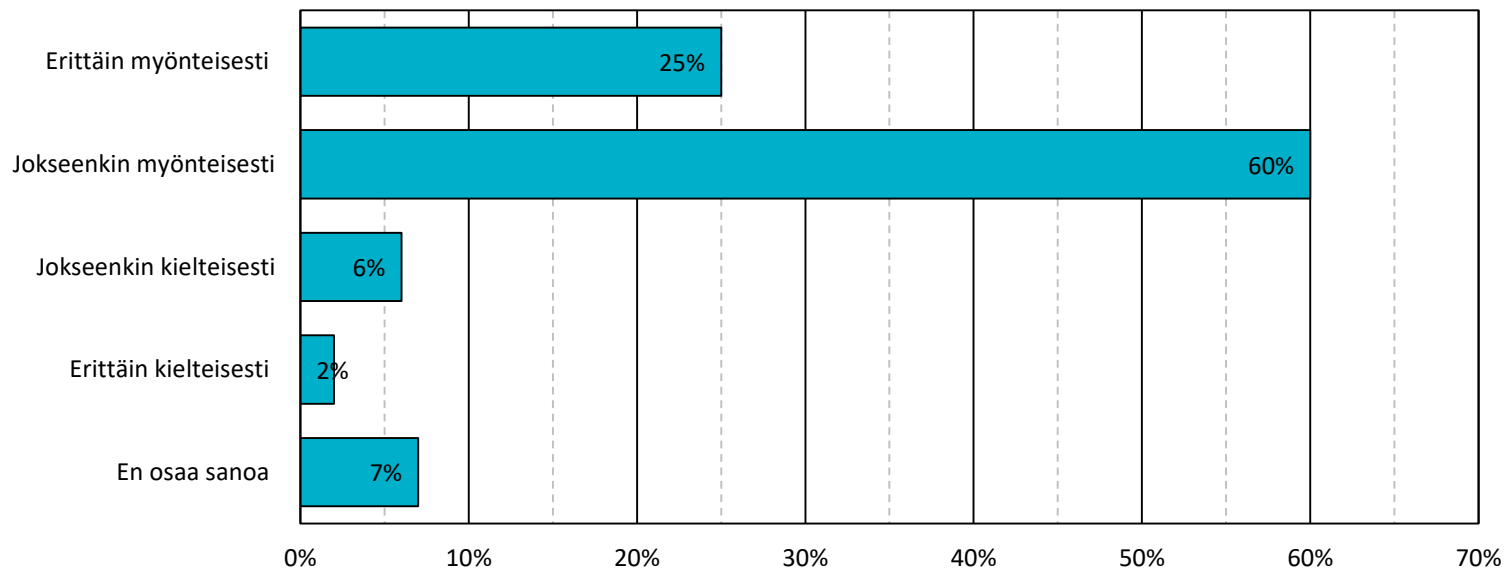


Osaamistilin käyttöönotto

Kaikki vastaajat

STTK on esittänyt henkilökohtaisen osaamistilin käyttöönottoa työikäisten aikuisten täydennyskoulutuksen rahoituksessa. Tilin tavoitteena olisi kannustaa työikäisiä ylläpitämään omaa osaamistaan nykyistä laajemmin ja säännöllisemmin koko työuran ajan. Tilin rahoituksesta vastaisivat yhteiskunta, työnantaja ja työntekijä yhdessä.

Miten suhtaudut esitykseen ottaa käyttöön työikäisten osaamisen päivittämiseen kannustava osaamistili?



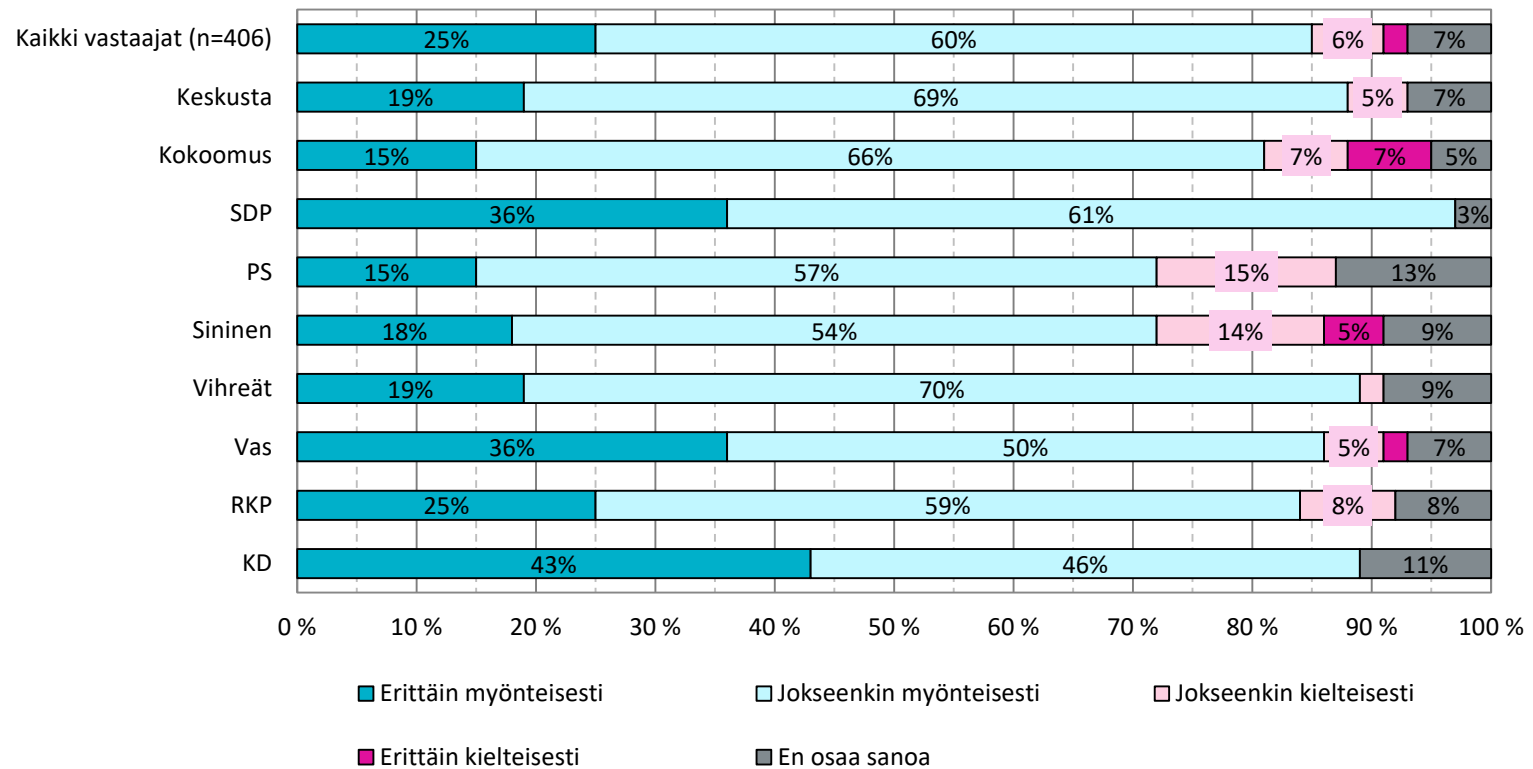
■ Kaikki vastaajat (n=406)



Osaamistilin käyttöönotto

Puolueittain

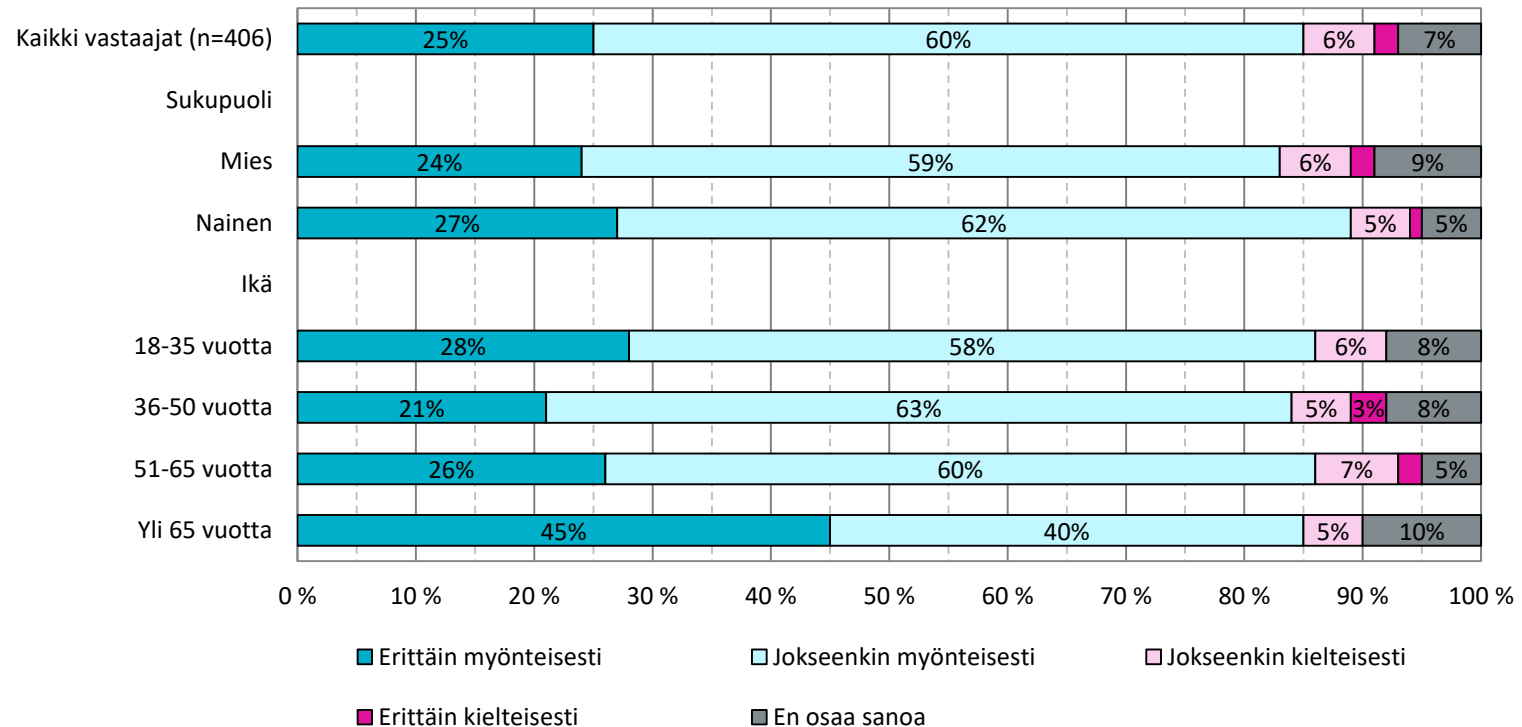
Miten suhtaudut esitykseen ottaa käyttöön työikäisten osaamisen päivittämiseen kannustava osaamistili?





Osaamistilin käyttöönotto län ja sukupuolen mukaan

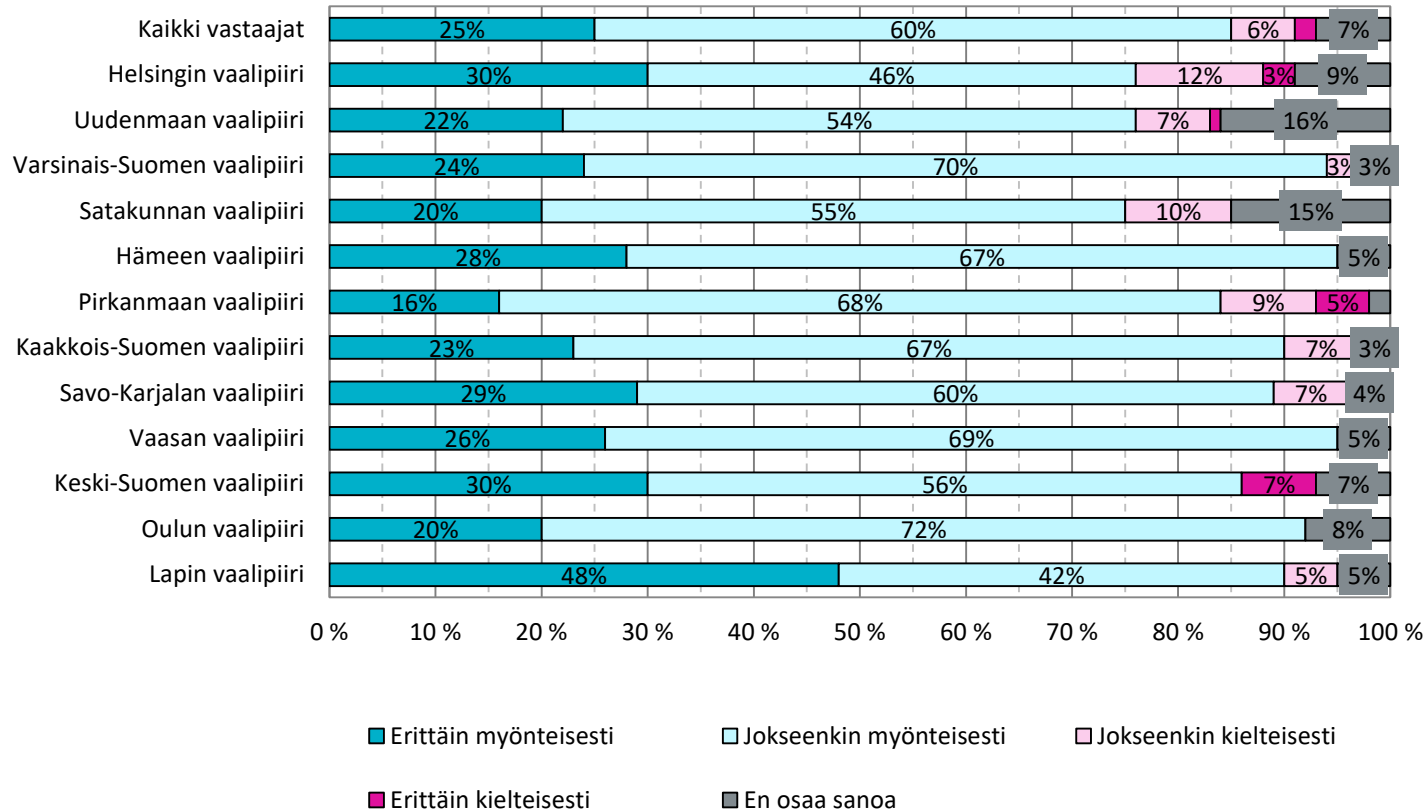
Miten suhtaudut esitykseen ottaa käyttöön työikäisten osaamisen päivittämiseen kannustava osaamistili?





Osaamistilin käyttöönotto Vaalipiirin mukaan

Miten suhtaudut esitykseen ottaa käyttöön työikäisten osaamisen päivittämiseen kannustava osaamistili?





Osaamistilin käyttöönotto

18-35-vuotiaat vastaajat

Miten suhtaudut esitykseen ottaa käyttöön työkäisten osaamisen päivittämiseen kannustava osaamistili?

