



Aula
Research

Ehdokaskysely 2019
STTK 25.2.2019



Taustaa tutkimukselle

- Aula Research Oy toteutti kyselytutkimuksen eduskuntavaaliehdokkaiden parissa
- Projektin tavoitteena oli kartoittaa eduskuntavaaliehdokkaiden asenteita STTK:n edunvalvonnan keskeisimpien tavoitteiden osalta
- Kyselytutkimuksen otos kerättiin aikavälillä 13.1.2019 - 20.2.2019
 - Otos kerättiin monikanavaisesti sähköisellä kyselyllä ja puhelinhaastatteluin
 - Kyselykutsu lähti yhteensä 970:lle eduskuntavaaliehdokkaalle, kyselyn käynnistämiseen mennessä ehdokkaita oli asetettu 1152.
- Kyselyyn vastasi yhteensä 406 ehdokasta, vastausprosentiksi muodostui 42 % (35 % asetetuista 1152 ehdokkaasta)
 - Sähköpostikyselyn kautta vastasi 322 ehdokasta, puhelinhaastatteluja tehtiin 84 kpl

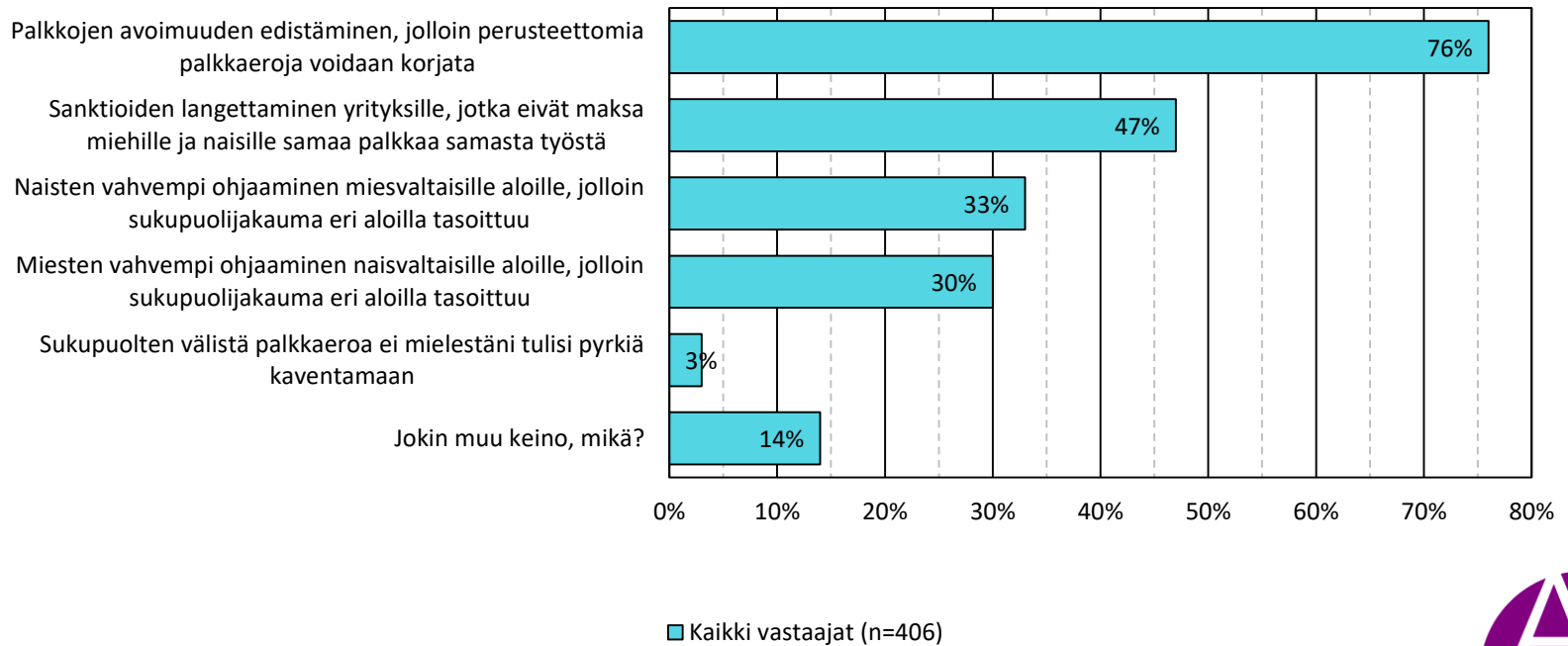


Sukupuolten välisen palkkatasa-arvon kaventaminen

Kaikki vastaajat

Kun verrataan miesten ja naisten keskipalkkoja, naisten palkat ovat yleisesti ottaen noin 84 % miesten palkoista. Suomessa on ollut tavoitteena sukupuolten välisen palkkaeron kaventaminen.

Mitkä seuraavista keinoista tulisi mielestäsi ottaa käyttöön sukupuolten välisen palkkaeron kaventamiseksi? Voit valita kaikki keinot, joiden käyttöönottoa kannatat.



Sukupuolten välisen palkkatasa-arvon kaventaminen

Puolueittain

Mitkä seuraavista keinoista tulisi mielestäsi ottaa käyttöön sukupuolten välisen palkkaeron kaventamiseksi? Voit valita kaikki keinot, joiden käyttöönottoa kannatat.	Kaikki vastaajat (n=406)	KESK	KOK	SDP	PS	SIN	VIHR	VAS	RKP	KD
Palkkojen avoimuuden edistäminen, jolloin perusteettomia palkkaeroja voidaan korjata	76 %	76 %	61 %	90 %	60 %	64 %	86 %	87 %	85 %	76 %
Miesten vahvempi ohjaaminen naisvaltaisille aloille, jolloin sukupuolijakauma eri aloilla tasoittuu	30 %	29 %	30 %	33 %	13 %	9 %	47 %	40 %	54 %	17 %
Naisten vahvempi ohjaaminen miesvaltaisille aloille, jolloin sukupuolijakauma eri aloilla tasoittuu	33 %	31 %	30 %	37 %	17 %	23 %	51 %	42 %	54 %	17 %
Sanktioiden langettaminen yrityksille, jotka eivät maksa miehille ja naisille samaa palkkaa samasta työstä	47 %	34 %	37 %	52 %	33 %	45 %	47 %	82 %	46 %	34 %
Sukupuolten välistä palkkaeroa ei mielestäni tulisi pyrkiä kaventamaan	3 %	0 %	7 %	0 %	10 %	9 %	2 %	0 %	0 %	3 %
Jokin muu keino, mikä?	14 %	12 %	9 %	5 %	15 %	23 %	23 %	20 %	8 %	17 %



Sukupuolten välisen palkkatasa-arvon kaventaminen län ja sukupuolen mukaan

Mitkä seuraavista keinoista tulisi mielestäsi ottaa käyttöön sukupuolten välisen palkkaeron kaventamiseksi? Voit valita kaikki keinot, joiden käyttöönottoa kannatat.	Kaikki vastaajat (n=406)	Mies	Nainen	18-35 vuotta	36-50 vuotta	51-65 vuotta	Yli 65 vuotta
Palkkojen avoimuuden edistäminen, jolloin perusteettomia palkkaeroja voidaan korjata	76 %	76 %	77 %	77 %	72 %	83 %	70 %
Miesten vahvempi ohjaaminen naisvaltaisille aloille, jolloin sukupuolijakauma eri aloilla tasoittuu	30 %	23 %	40 %	36 %	30 %	25 %	40 %
Naisten vahvempi ohjaaminen miesvaltaisille aloille, jolloin sukupuolijakauma eri aloilla tasoittuu	33 %	28 %	39 %	32 %	36 %	27 %	55 %
Sanktioiden langettaminen yrityksille, jotka eivät maksa miehille ja naisille samaa palkkaa samasta työstä	47 %	41 %	54 %	64 %	47 %	35 %	45 %
Sukupuolten välistä palkkaeroa ei mielestäni tulisi pyrkiä kaventamaan	3 %	5 %	1 %	4 %	5 %	3 %	0 %
Jokin muu keino, mikä?	14 %	13 %	15 %	15 %	19 %	11 %	5 %



Sukupuolten välisen palkkatasa-arvon kaventaminen Vaalipiirin mukaan

Mitkä seuraavista keinoista tulisi mielestäsi ottaa käyttöön sukupuolten välisen palkkaeron kaventamiseksi? Voit valita kaikki keinot, joiden käyttöönottoa kannatat.	Kaikki vastaajat (n=406)	Helsinki	Uusimaa	Varsinais-Suomi	Satakunta	Häme	Pirkanmaa	Kaakkois-Suomi	Savo-Karjala	Vaasa	Keski-Suomi	Oulu	Lappi
Palkkojen avoimuuden edistäminen, jolloin perusteettomia palkkaeroja voidaan korjata	76 %	82 %	65 %	94 %	85 %	81 %	77 %	80 %	65 %	89 %	77 %	68 %	80 %
Miesten vahvempi ohjaaminen naisvaltaisille aloille, jolloin sukupuolijakauma eri aloilla tasoittuu	30 %	47 %	30 %	18 %	30 %	38 %	20 %	30 %	33 %	26 %	40 %	20 %	30 %
Naisten vahvempi ohjaaminen miesvaltaisille aloille, jolloin sukupuolijakauma eri aloilla tasoittuu	33 %	41 %	33 %	27 %	25 %	43 %	23 %	30 %	35 %	21 %	40 %	36 %	45 %
Sanktioiden langettaminen yrityksille, jotka eivät maksa miehille ja naisille samaa palkkaa samasta työstä	47 %	62 %	46 %	52 %	45 %	52 %	41 %	43 %	33 %	53 %	53 %	48 %	45 %
Sukupuolten välistä palkkaeroa ei mielestäni tulisi pyrkiä kaventamaan	3 %	0 %	4 %	0 %	0 %	0 %	7 %	10 %	4 %	0 %	3 %	4 %	0 %
Jokin muu keino, mikä?	14 %	18 %	16 %	12 %	15 %	14 %	16 %	10 %	9 %	16 %	13 %	12 %	25 %

Lisätietoja selvityksestä antaa:
Ellinoora Kemppe
ellinoora.kemppi@aularesearch.fi
050-4122752



Aula Research

Kiitos!

