

TOIMIHENKILÖKESKUSJÄRJESTÖ



# Esitykset kehysriiheen 2018

4.4.2018

TOIMIHENKILÖKESKUSJÄRJESTÖ



**I Joustavia mahdollisuuksia  
osaamisen päivittämiseen I**

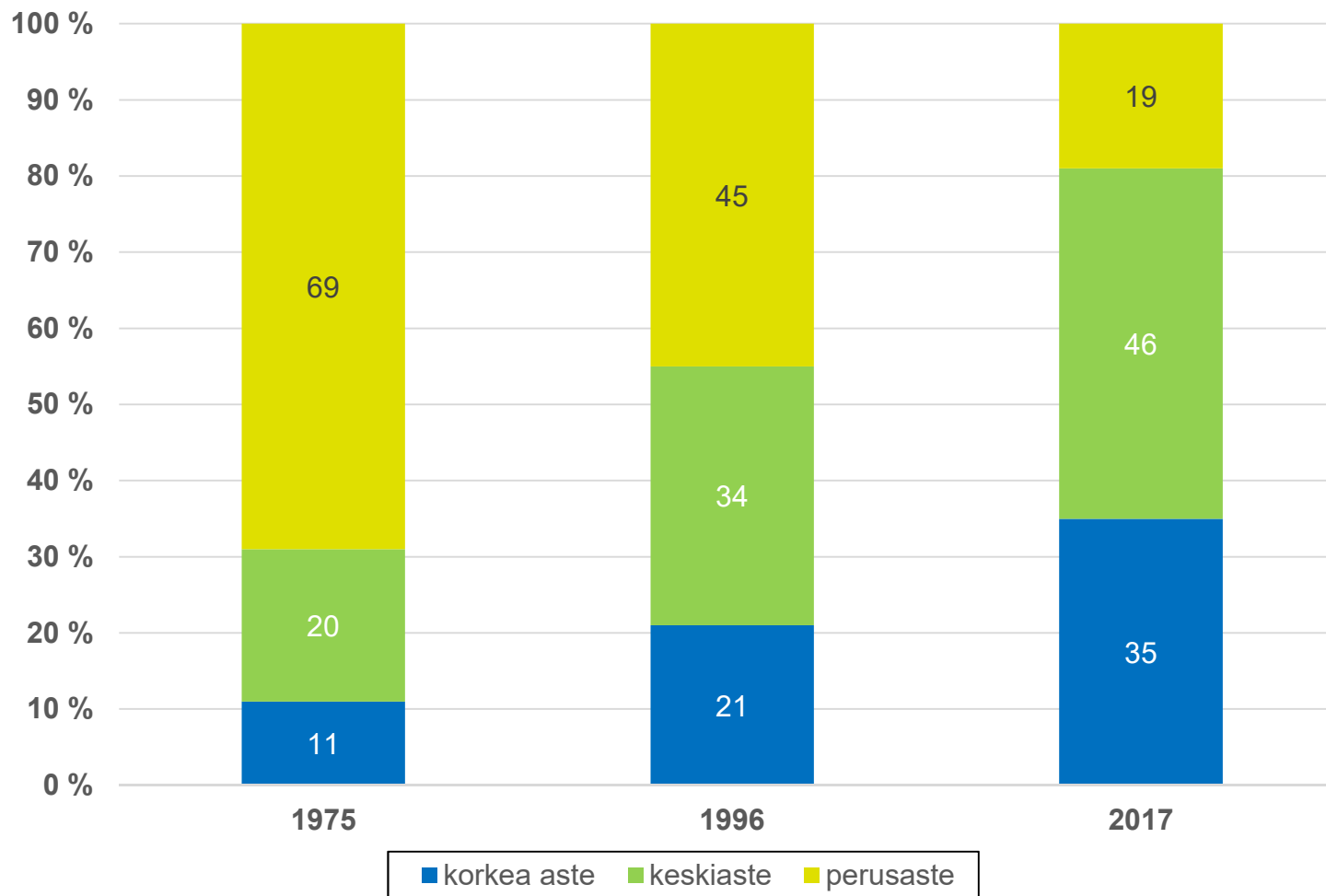


## Joustavia mahdollisuuksia osaamisen päivittämiseen:

- **Osaavan työvoiman puute uhkaa muodostua talouskasvun esteeksi**
- **Osaamisen päivittämisen työuran aikana pitää olla joustavampaa:**
  - Omaan osaamiseen pitäisi pystyä päivittämään työuran aikana myös ensimmäisen tutkinnon suorittamisen jälkeen.
  - Oppilaitoksiin tutkintojen lisäksi kattavaa tarjontaa kurssimuotoisesta- ja moduulioppimisesta.
  - Oltava aito mahdollisuus suorittaa opintoja myös työn ohessa.
  - Aikuisille suunnattua koulutusta tulisi tarkastella ja kehittää kokonaisuutena.



# Työikäinen väestö koulutusasteen mukaan Suomessa (15-64 vuotiaat)





## Täydennyskoulutusseteli madaltamaan osaamisen kehittämisen kynnystä:

- **Kaikille tutkinnon suorittaneille tulisi antaa 600 euron täydennyskoulutusseteli**
  - Mahdollisuus ostaa lisä- tai täydennyskoulutusta tai tutkintoon johtavaa koulutusta.
  - Tavoitaisi myös ryhmiä, jotka eivät nykyisin osallistu aikuiskoulutukseen.
  - Edistäisi tavoiteajassa valmistumista, sillä mahdollistaisi tutkinnon täydentämisen esimerkiksi avoimessa korkeakoulutuksessa.
- **Laajempi osallistuminen tutkinnon jälkeiseen koulutukseen vauhdittaisi osaamisen kehittämistä työpaikoilla**

TOIMIHENKILÖKESKUSJÄRJESTÖ



**I Lainsäädännöllä puitteet  
työelämän kehittämiseen I**

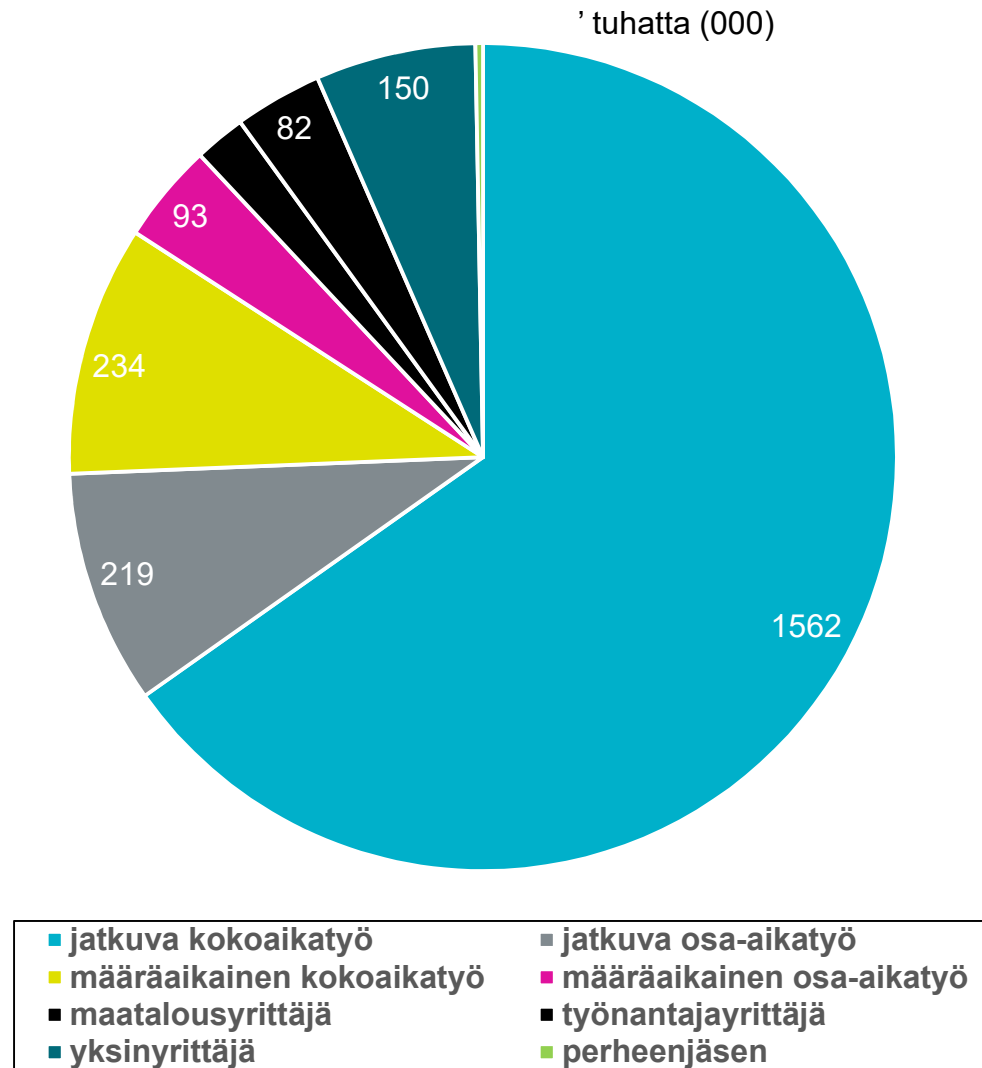


## **Lainsäädännöllä luotava puitteet työelämän kehittämiseen:**

- **Työtä tekevien työhyvinvoinnista ja osaamisesta on pidettävä huolta, jotta työurat olisivat pidempiä ja tiiviimpiä.**
- **YT-laki pitää uudistaa:**
  - Yt-lain pitäisi velvoittaa työpaikan työhyvinvoinnin ja osaamisen kehittämiseen (nyt pelkkä irtisanomislaki).
  - Luotava puitteet työpaikan tuottavuuden kehittämiseen.
  - Parempi laki mahdollistaisi paikallisen sopimisen lisäämisen käytännössä.
  - Suomalaisen työn pitää olla tuottavampaa sekä työurien pidempiä ja tiiviimpiä.



# Työnteon muodot 2017







## **Kaikilla on oikeus tulla palkallaan toimeen:**

- **Kaikilla on oltava oikeus oikeudenmukaisiin työehtoihin ja toimeentulon takaavaan palkkaan:**
  - Myös nuorilla, maahanmuuttajilla ja osatyökykyisillä.
  - Matalapalkkatyön sijaan tarvitaan lisää parempia työpaikkoja.
  - Alipalkkaus pitää kriminalisoida ja tilaajavastuuta tulee laajentaa.
- **Nollatuntisopimusten työajan vakiintumisesta pitää säätää laissa.**
- **Osa-aikaisten työntekijöiden asemaa pitää parantaa.**
  - Työntekijälle paremmat mahdollisuudet ottaa vastaan myös muuta työtä sekä vaikuttaa työtehtävien ja työaikojen suunnitteluun.

TOIMIHENKILÖKESKUSJÄRJESTÖ



**I Lisää toimia työllisyyden  
vahvistamiseksi I**

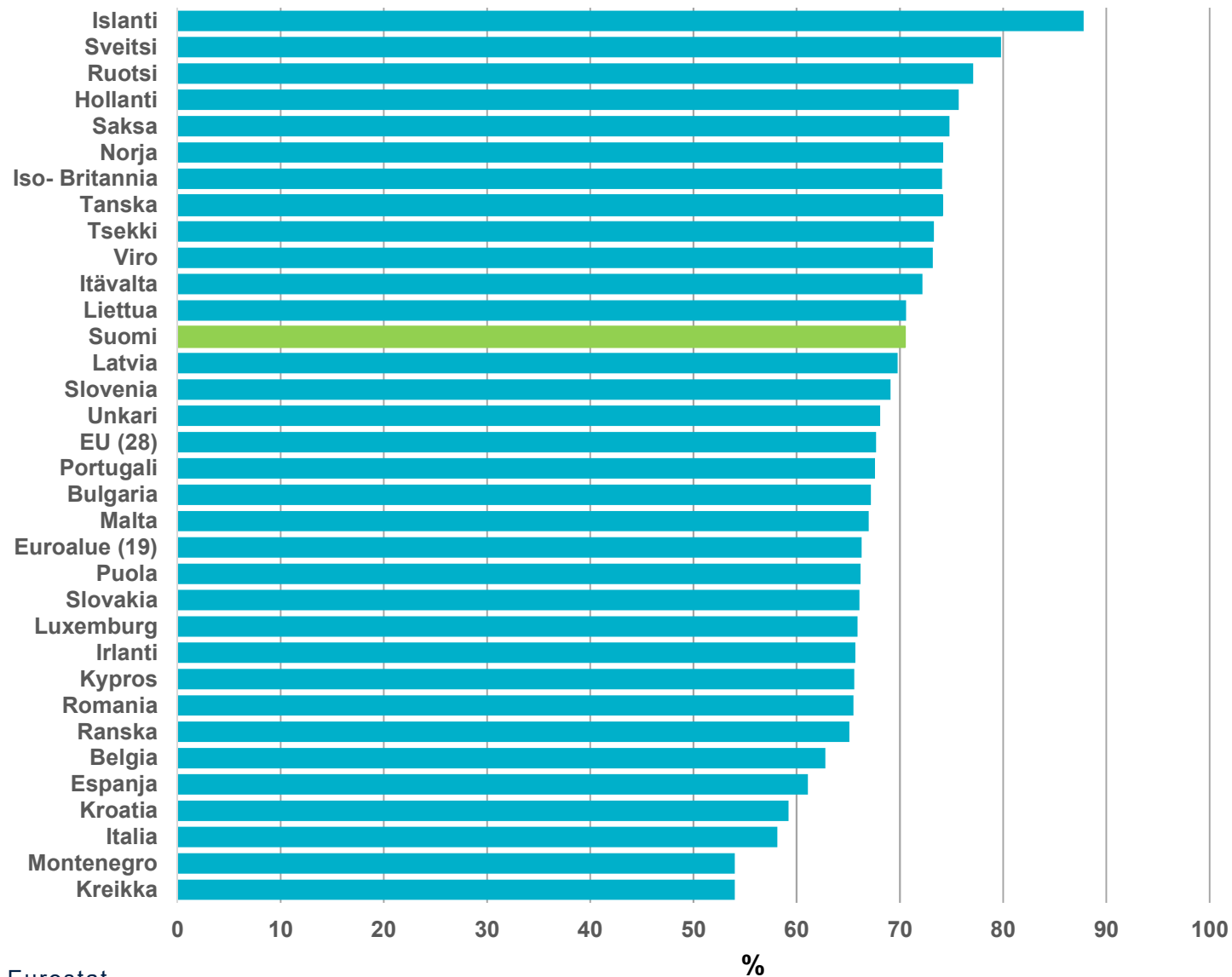


## Työllisyysasteen välitavoitteeksi 75%

- **Ennustelaitokset ovat ennakoineet kolmen prosentin talouskasvua vuodelle 2018**
- **Kilpailukyky on parantunut merkittävästi**
- **NYT on oikea aika vahvistaa työllisyyttä!**
  - Työttömyys on loivassa laskussa, mutta pitkäaikaistyöttömyys ja nuorisotyöttömyys ovat edelleen korkealla tasolla.
  - Voi heikentää tulevaa kasvupotentiaalia.
  - Talouskasvun aikana työttömyyden hoito on kustannustehokkainta.



# Työllisyysaste eri maissa 2017





## Lisää aktiivisia työvoimapolitiikan toimia:

- **Lisäpanostuksia työvoimapalveluihin**
  - Palkkatuki-, rekrytointi ja muuntokoulutusmäärärahoja.
  - Työvoimatoimistoihin lisää henkilöresursseja ja työttömille yksilöllisempää palvelua ja neuvontaa.
  - Työttömille mahdollisuus omaehtoiseen osaamisen päivittämiseen.
- **Yrityksille kannusteita työllistää myös sosiaalisin kriteerein**
  - Osa-aikalisä vaikeasti työllistettävien työttömien työllistämiseen.



## Parannuksia työn tekemisen ja vastaanottamisen kannusteisiin:

- **Työtulovähennykseen lapsikorotus**
- **Helputuksia työvoiman liikkuvuuteen**
  - Toimet kohdistettava ryhmiin, joiden liikkuvuus on muita heikompaa.
  - Työmatkakulujen verovähennysoikeutta pitäisi parantaa ja/tai poistaa työmatkakulujen omavastuu ensimmäisen 12 kuukauden ajalta henkilön työllistyessä.
  - Lisää kohtuuhintaisten asuntojen tuotantoa ja tonttimaan kaavoitusta.

TOIMIHENKILÖKESKUSJÄRJESTÖ



# I Talouden rakenteet remonttiin I



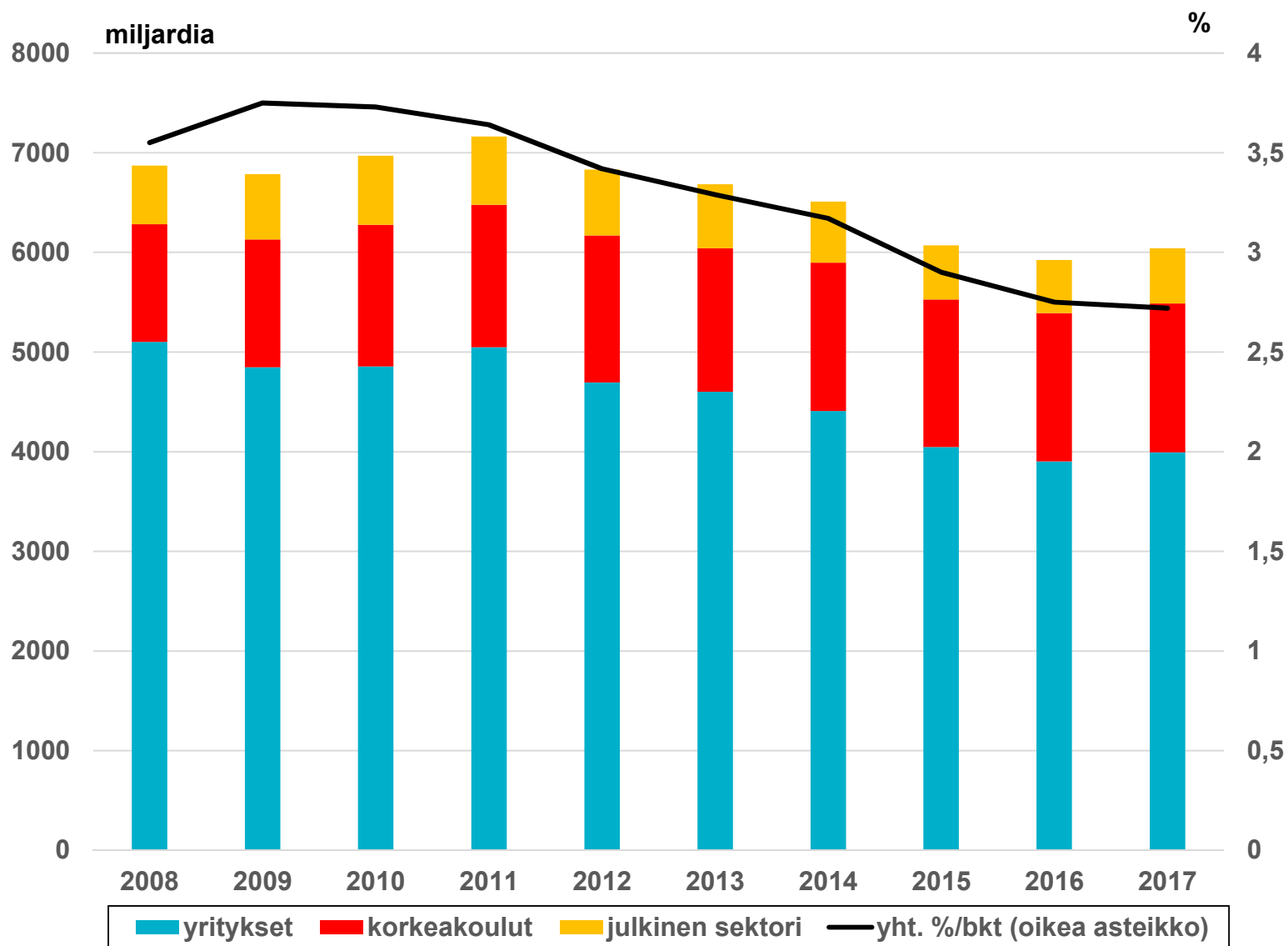
## Talouden rakenteet remonttiin:

- **Talouden rakenteita pitää uudistaa, osaamista vahvistaa ja investointien määrää lisätä:**
  - Tuottavuuden nosto vaatii yrityksiltä ja julkiselta sektorilta panostusta tutkimukseen ja kehittämiseen.
  - **Valtio voi ottaa aktiivisen rahoituksen ohjaajan roolin, edistäen investointeja ja kansainvälistymistä.**
  - Suomen menestyksen pitää perustua korkeaan osaamiseen. Tämä vaatii koulutusasteen nostamista ja osaamisen vahvistamista.





# Suomen t&k-menot sektoreittain ja bkt-osuus (%)



4.4.2018

Lähde: Tilastokeskus

TOIMIHENKILÖKESKUSJÄRJESTÖ



**I Verotusta uudistettava  
kestävämmäksi I**

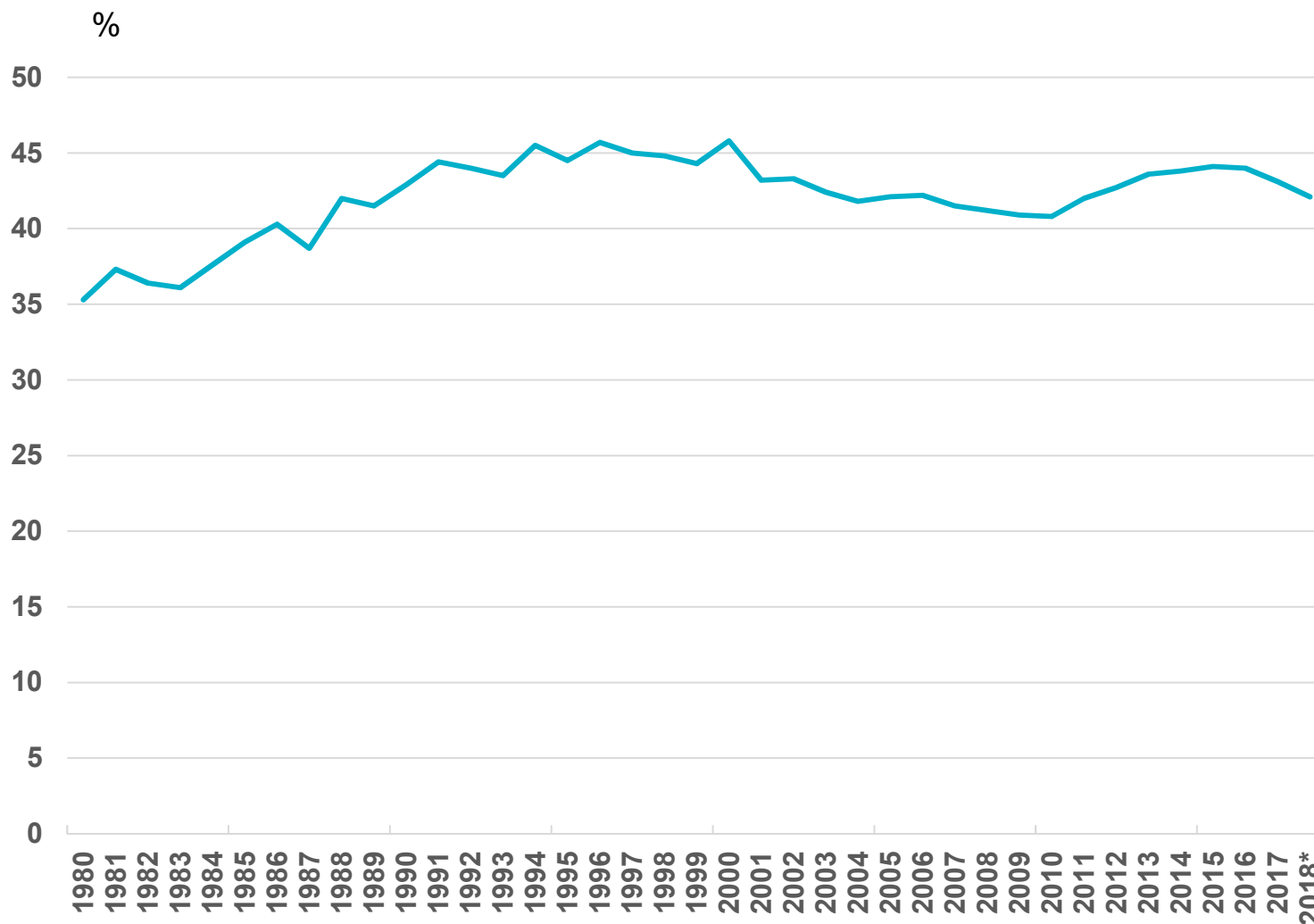


## **Verotusta on uudistettava kestävämmäksi:**

- **Hyvinvointivaltiomallin kestävä rahoitus edellyttää laajaa ja tiivistä veropohjaa. Verokertymän varmistamiseksi verotusta tulee uudistaa:**
  - Tuloerojen kasvu ei edistä kestäväen yhteiskunnan rakentamista ja sillä voi olla haitallisia vaikutuksia talouskehitykselle.
- **Työn verotuksen tulee tukea työn tekemistä ja teettämistä:**
  - Pieni- ja keskituloisten palkansaajien ansiotuloverotus ei saa estää osaamisen lisäämistä tai vaativampien työtehtävien vastaanottamista.
  - Tuloveroasteikkoihin on tehtävä ansiotason nousua vastaavat tarkistukset.
  - Sosiaalivakuutusmaksujen korotukset pitää kompensoida palkansaajien tuloveroissa.



# Kokonaisveroaste Suomessa



\* ennuste



## **Yritysveron taso on kilpailukykyinen:**

- **Nykyinen yritys- ja yhteisöverokanta on kansainvälisessä vertailussa erittäin kilpailukykyinen:**
  - Suomen pitää ajaa EU-tasolla yritysverotuksen harmonisointia, jotta kilpajuoksu pohjalle päättyy.
- **Harmaa talous vaikeuttaa yritysten välistä kilpailutilannetta:**
  - Harmaata taloutta pitää kitkeä aktiivisin toimin ja viranomaistoiminnan resursseja lisätä.
  - Epävirallista taloutta voidaan ehkäistä esimerkiksi maahanmuuttajien onnistuneella kotouttamisella.
  - Osakeyhtiöiden omistuksen piilottava hallintarekisteri tulee avata.
  - Suomen pitää toimia EU:ssa aktiivisesti veroparatiisitoiminnan kitkemiseksi.

TOIMIHENKILÖKESKUSJÄRJESTÖ



**Askel aikaa edelle.**

[www.sttk.fi](http://www.sttk.fi)