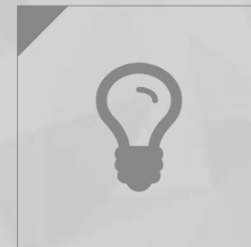
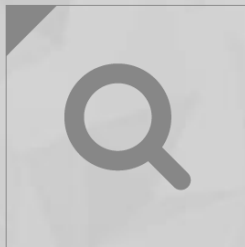




Aula
Research

Kansalaistutkimus seksuaalisesta häirinnästä
STTK 12.2.2018



Taustaa selvityksestä

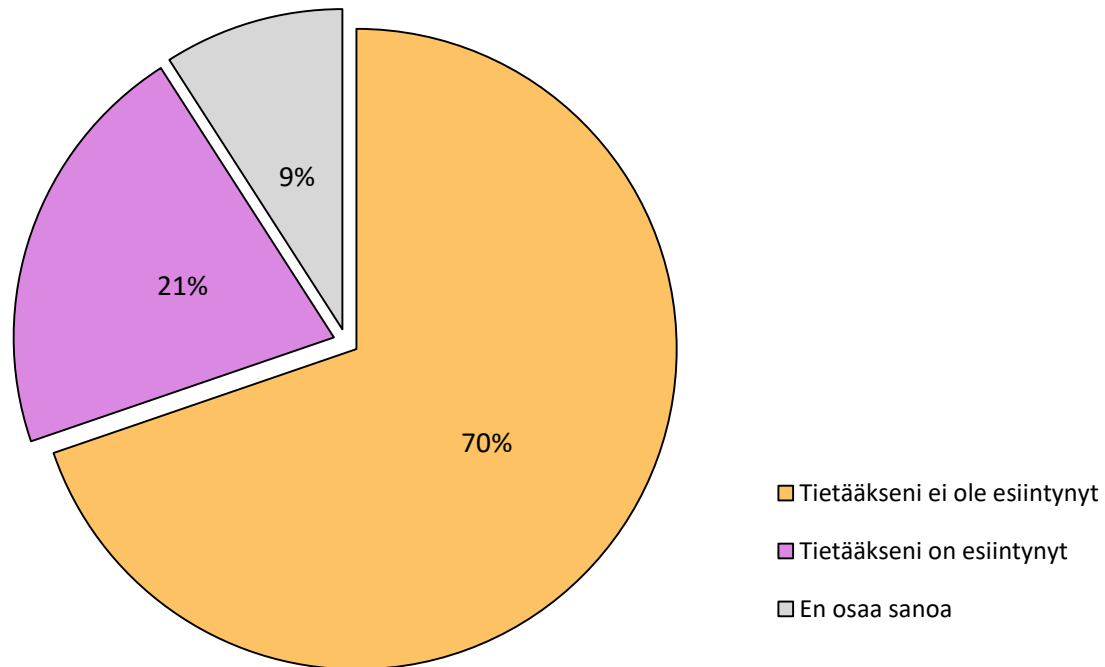
- Aula Research Oy toteutti STTK:n toimeksiannosta kansalaistutkimuksen työssä käyvien parissa
 - Kyselyn aiheena oli seksuaalinen häirintä työpaikoilla
- Kyselyyn vastasi yhteensä 1075 työssä käyvää henkilöä ympäri Suomen
 - Otos edustaa työssäkäyviä mannersuomalaisia iän ja sukupuolen mukaan painotettuna
- Kysely toteutettiin aikavälillä 25.1.-5.2.2018 sähköisenä kyselynä
- Tässä esityksessä tuloksia tarkastellaan seuraavien vastaajaryhmien osalta:
 - Kaikki vastaajat, n=1075
 - Vastaajan sukupuoli
 - Vastaajan ikä
 - Vastaajan ammattiasema
 - Esimiesasema
 - Työpaikan henkilöstömäärä
 - Vastaajan työnantajasektori



Seksuaalisen häirinnän ilmeneminen työpaikoilla

Kaikki vastaajat

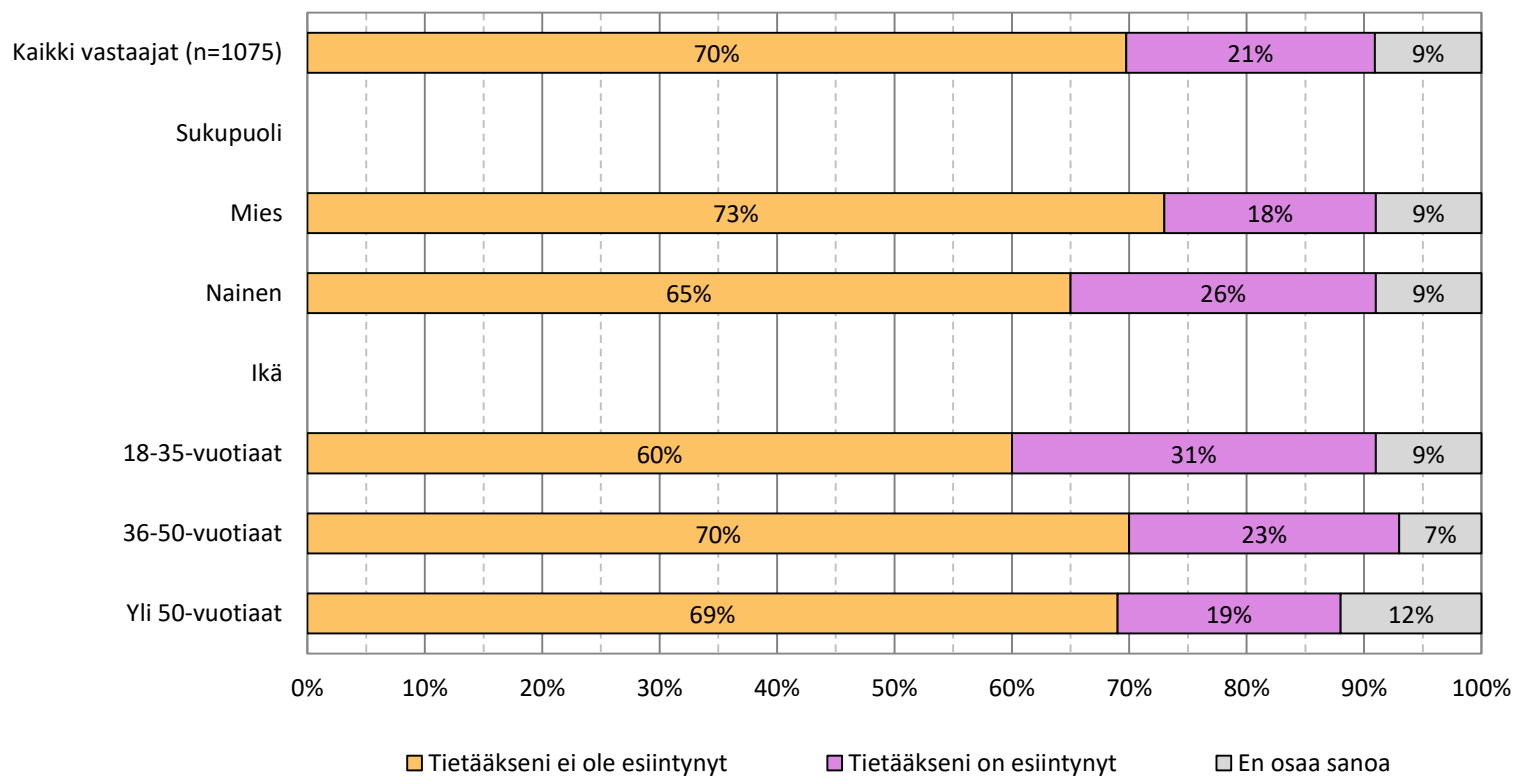
Tiedätkö, onko työpaikallasi esiintynyt seksuaalista häirintää?
(Kaikki vastaajat, n=1075)



Seksuaalisen häirinnän ilmeneminen työpaikoilla

Sukupuoli ja ikä

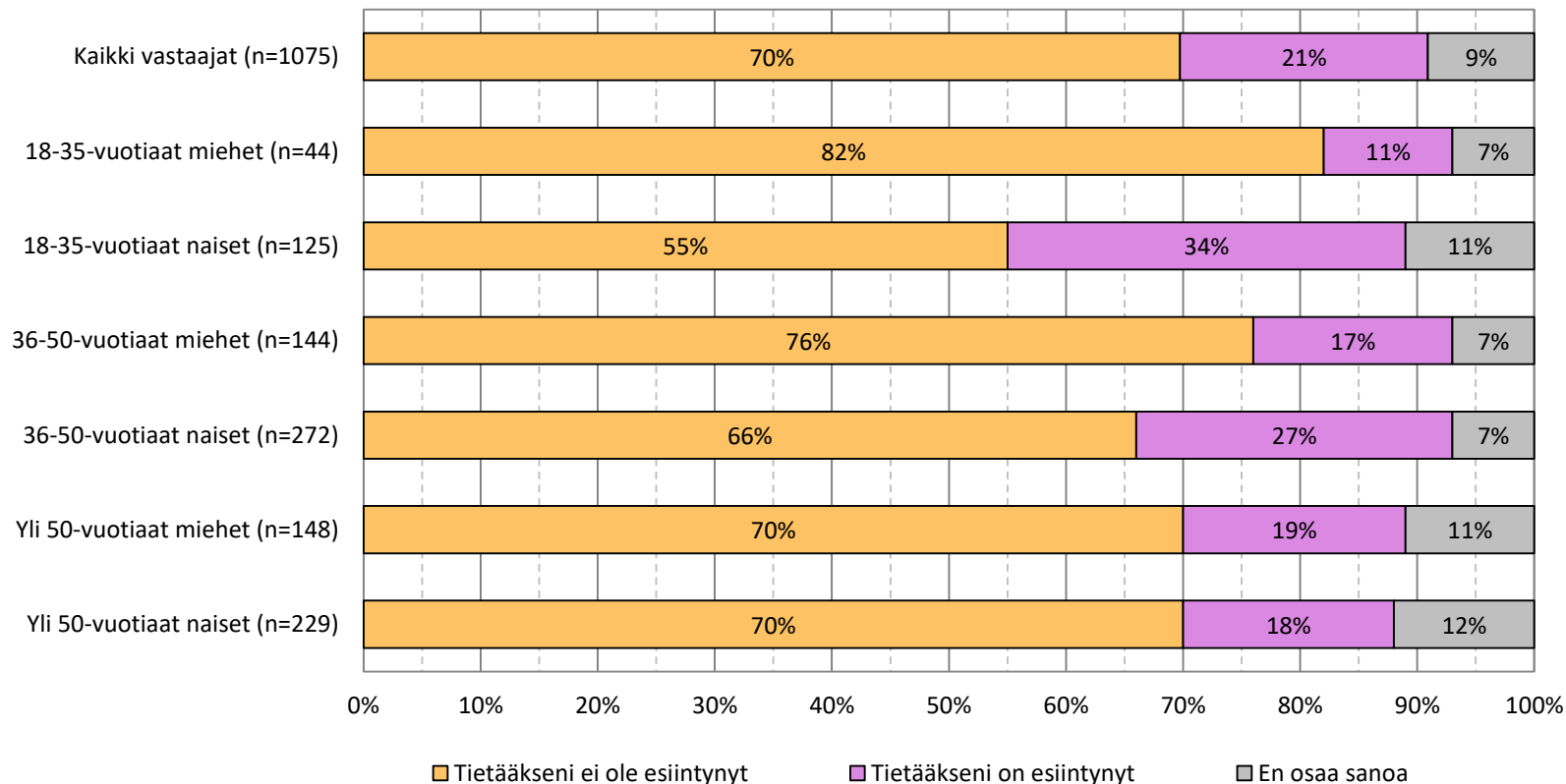
Tiedätkö, onko työpaikallasi esiintynyt seksuaalista häirintää?



Seksuaalisen häirinnän ilmeneminen työpaikoilla

Sukupuoli ja ikä

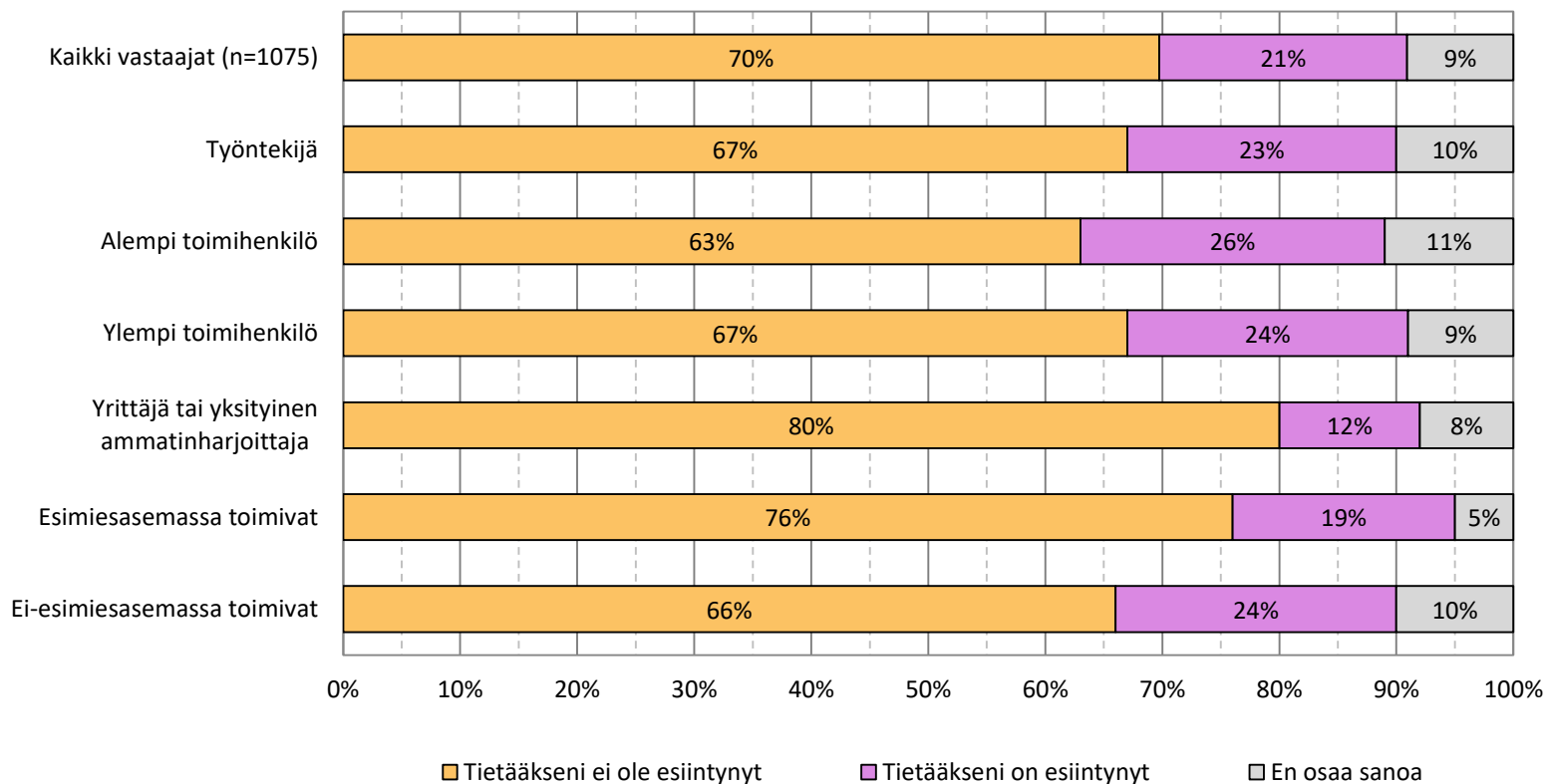
Tiedätkö, onko työpaikallasi esiintynyt seksuaalista häirintää?



Seksuaalisen häirinnän ilmeneminen työpaikoilla

Ammattiasema

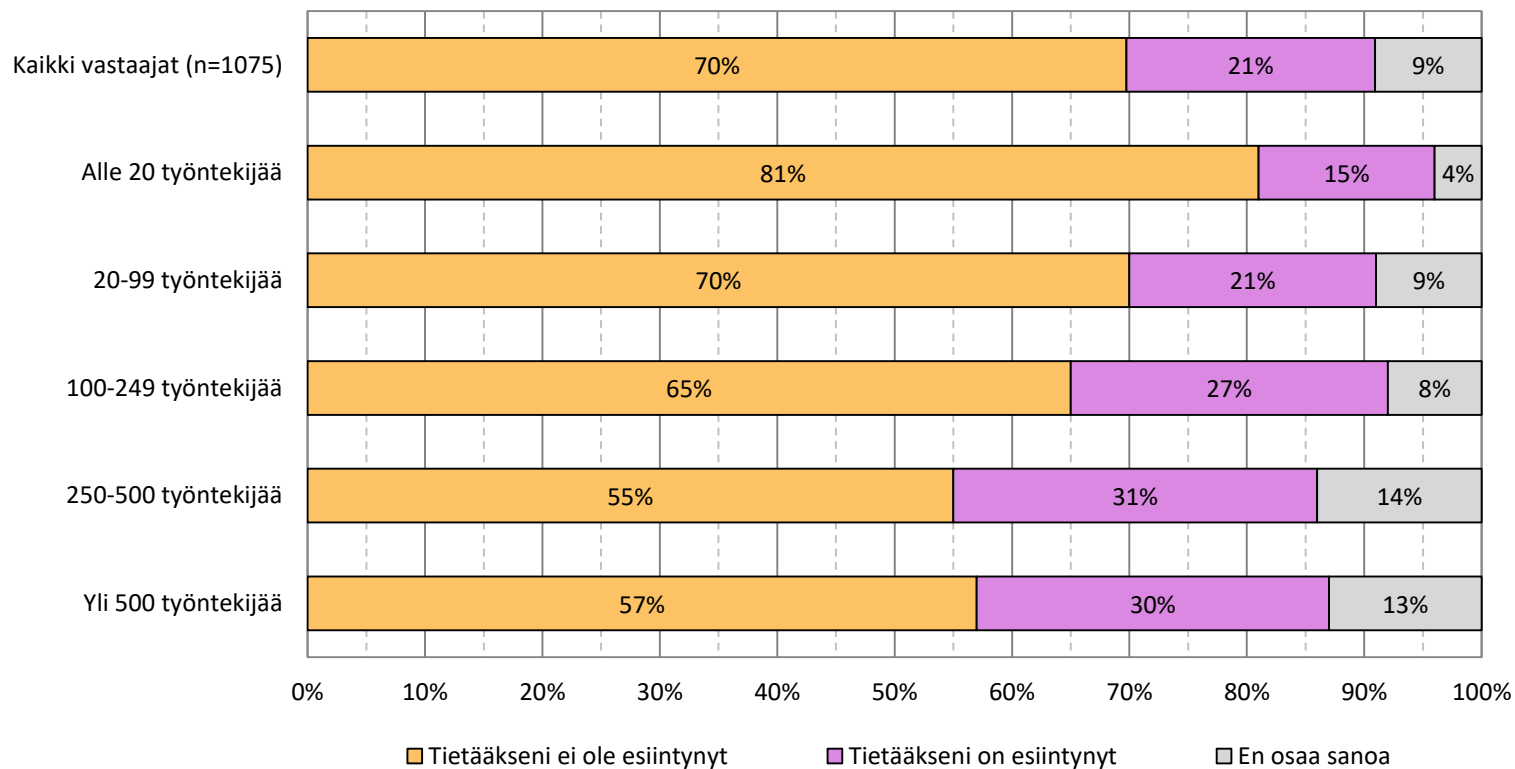
Tiedätkö, onko työpaikallasi esiintynyt seksuaalista häirintää?



Seksuaalisen häirinnän ilmeneminen työpaikoilla

Työpaikan henkilöstömäärä

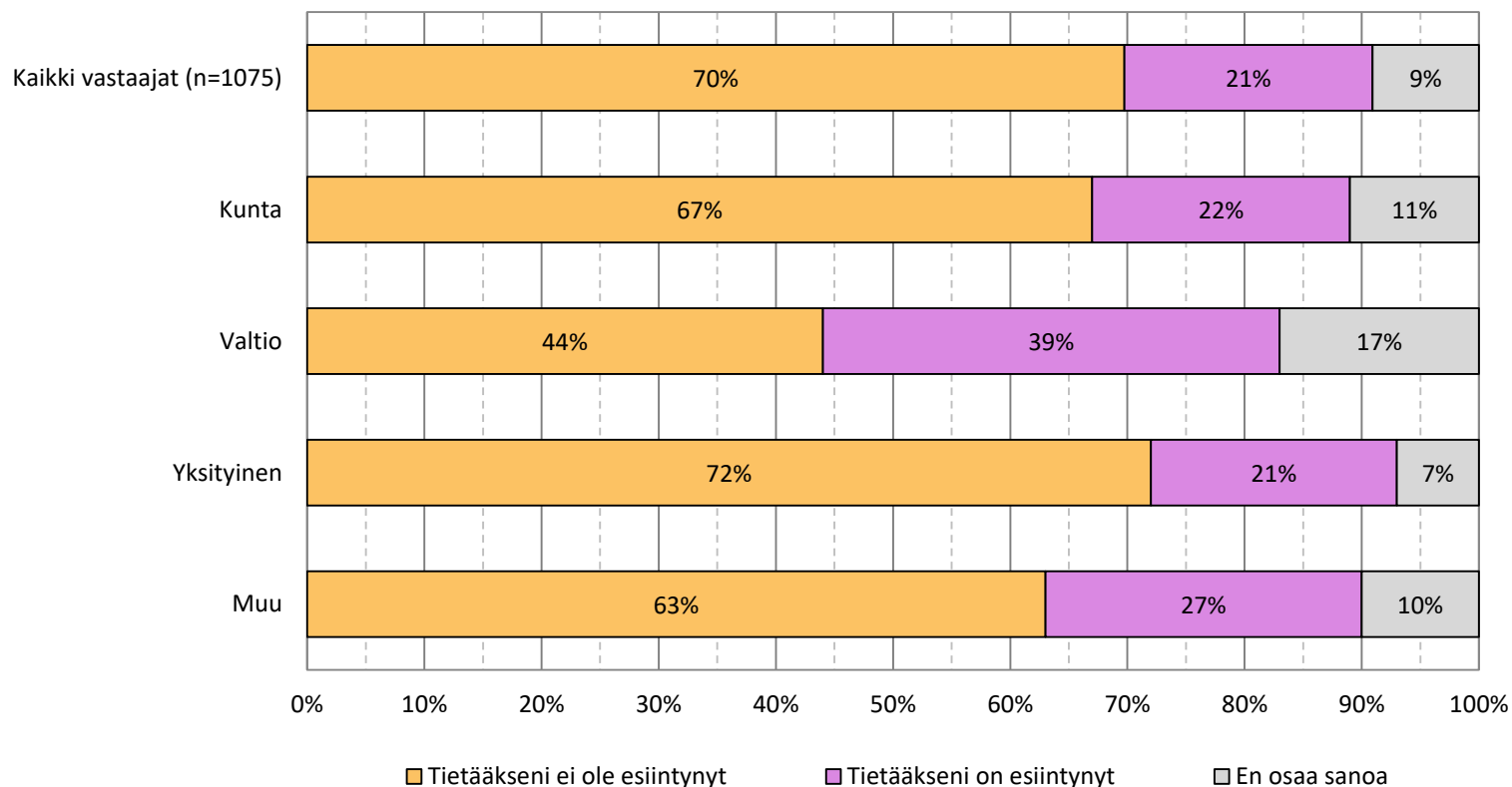
Tiedätkö, onko työpaikallasi esiintynyt seksuaalista häirintää?



Seksuaalisen häirinnän ilmeneminen työpaikoilla

Työnantajasektori

Tiedätkö, onko työpaikallasi esiintynyt seksuaalista häirintää?

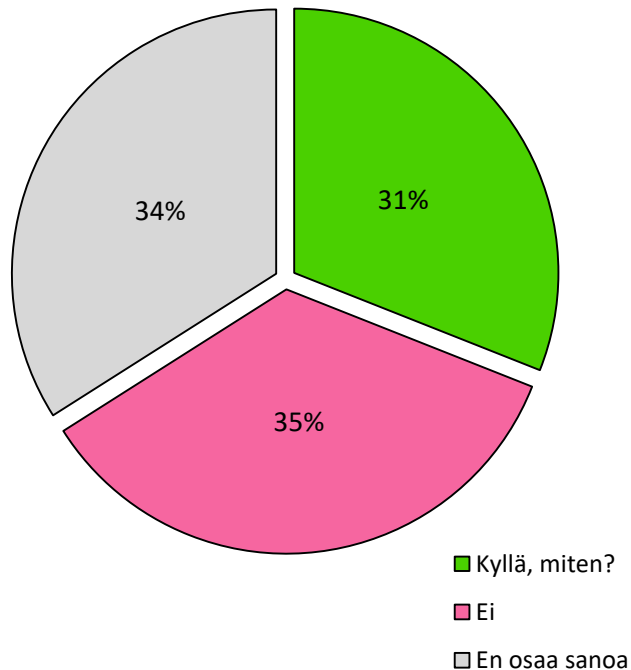


Puuttuminen häirintään

Kaikki häirintää havainneet vastaajat

Onko työnantaja puuttunut lopettaakseen häirinnän?

(Häirintää havainneet vastaajat, n=246)



Kyllä, miten? (70 avointa kommenttia)

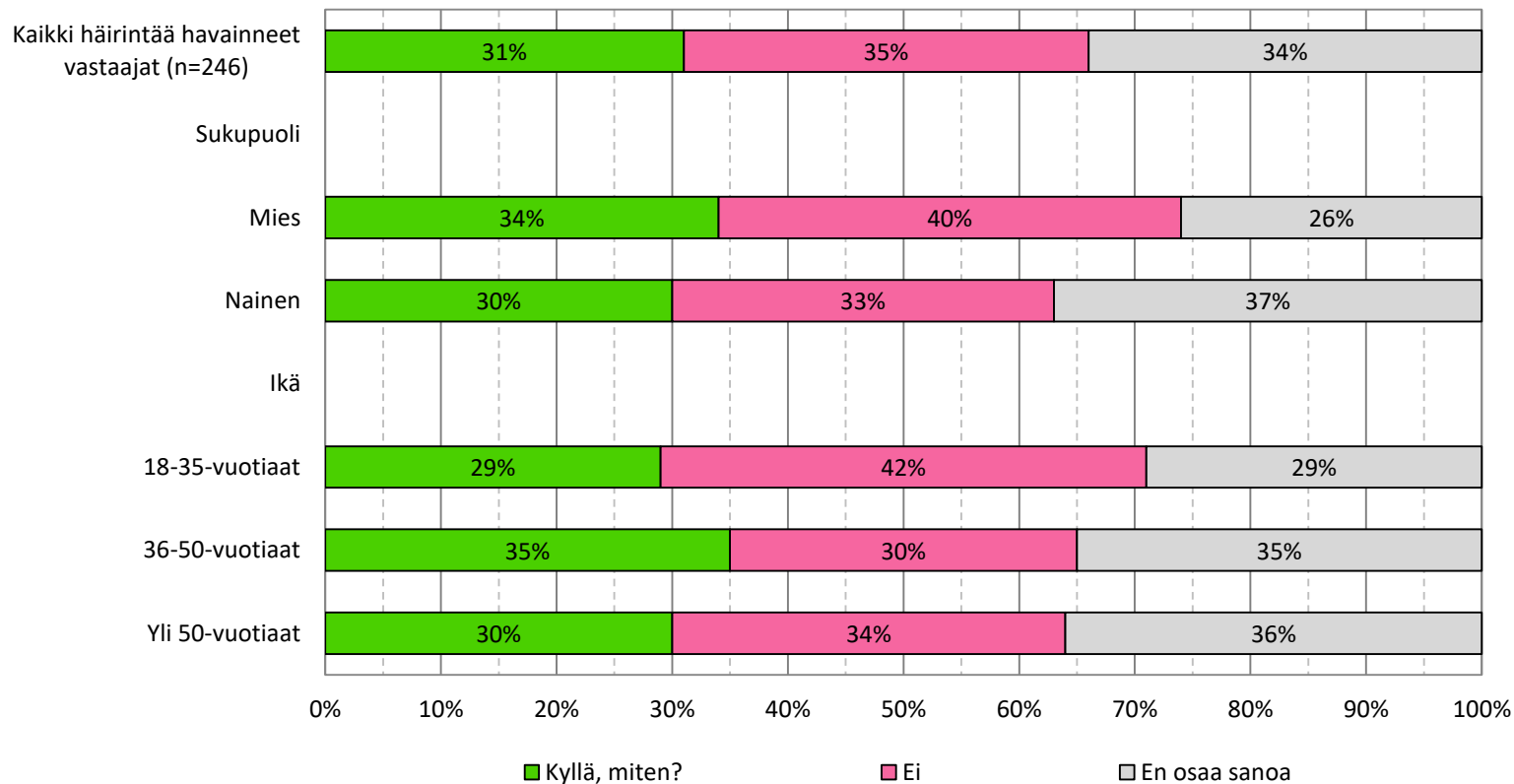
- Puhuttelu, 27 %
- Keskustelu, 26 %
- Tekijä irtisanottiin, 16 %
- Työnantaja varoitti tekijää, 13 %
- Tekijä siirrettiin toisiin tehtäviin, 7 %
- En osaa sanoa, 4 %
- Porttikielto tekijälle, 3 %
- Hoidettiin työsuojelun avulla, 3 %
- Asianosaiset selvittivät asian keskenään, 3 %



Puuttuminen häirintään

Sukupuoli ja ikä

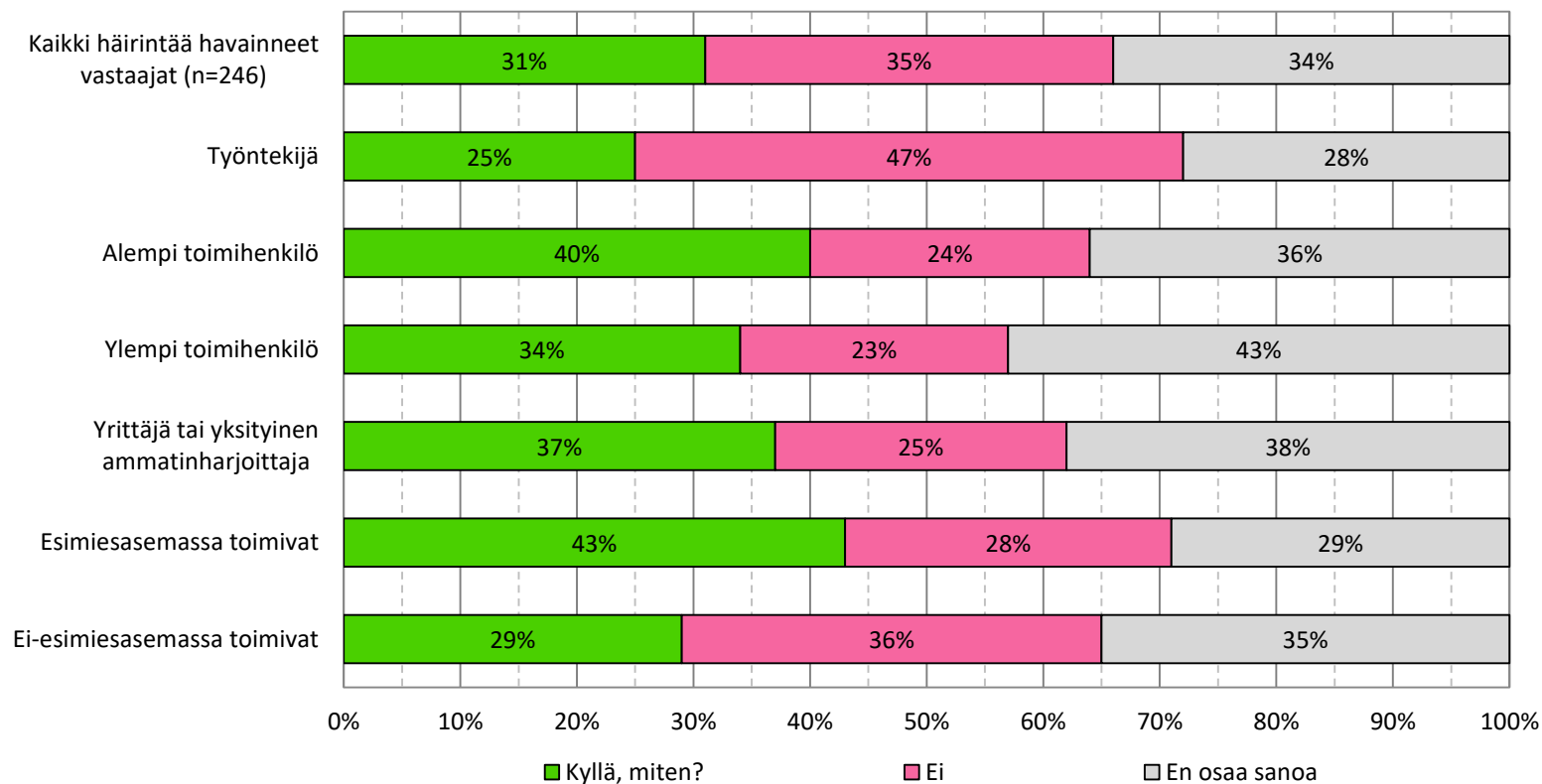
Onko työnantaja puuttunut lopettaakseen häirinnän?



Puuttuminen häirintään

Ammattiasema

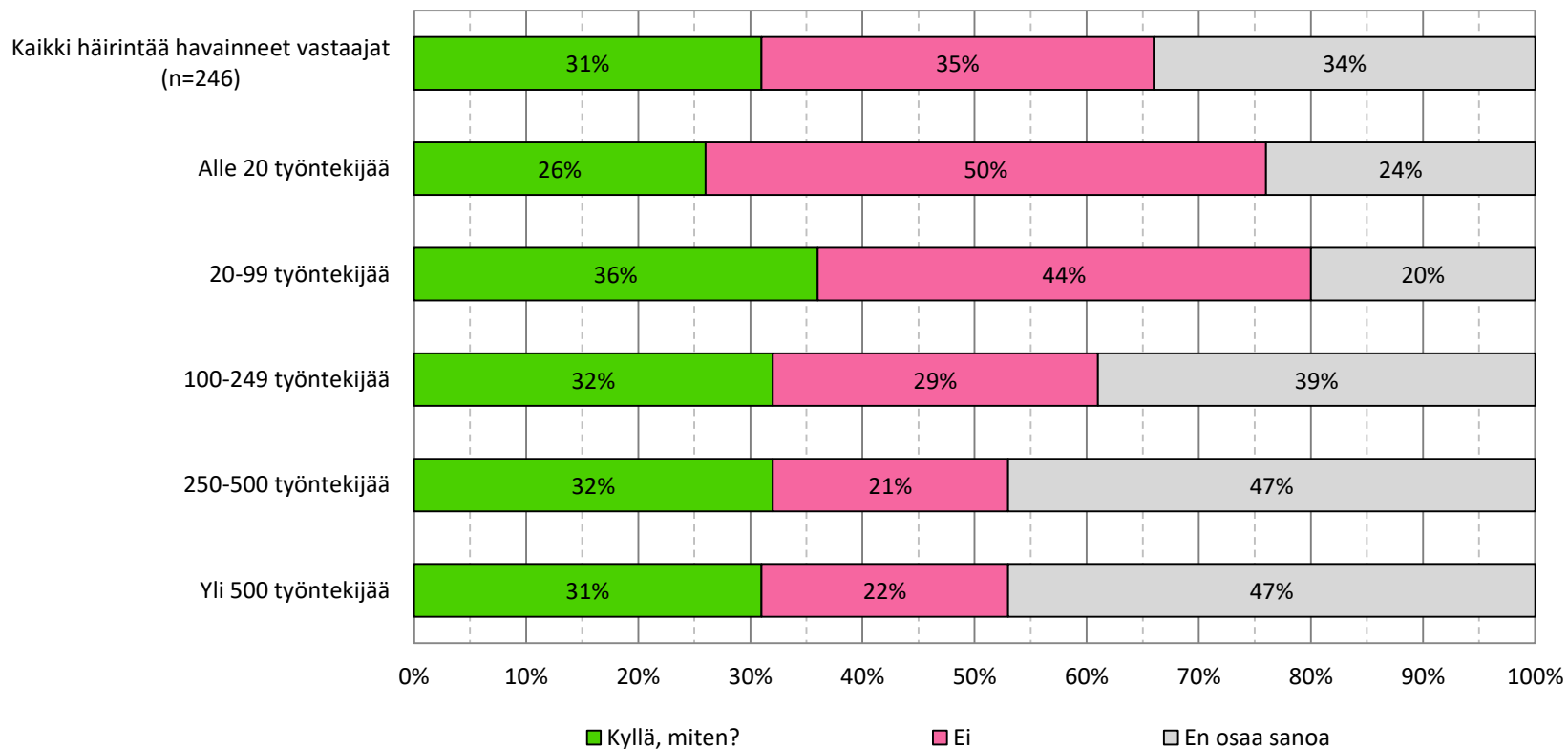
Onko työnantaja puuttunut lopettaakseen häirinnän?



Puuttuminen häirintään

Työpaikan henkilöstömäärä

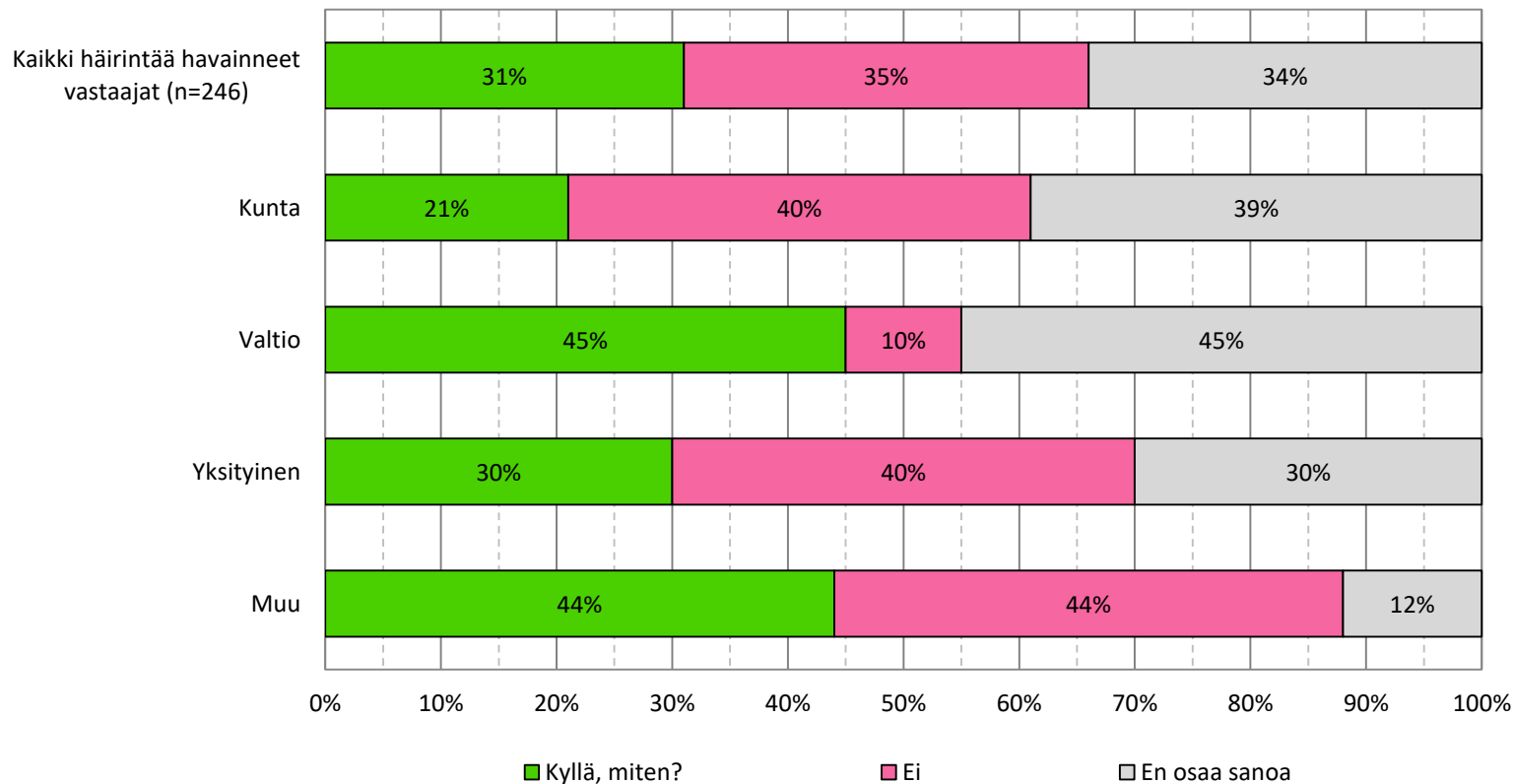
Onko työnantaja puuttunut lopettaakseen häirinnän?



Puuttuminen häirintään

Työnantajasektori

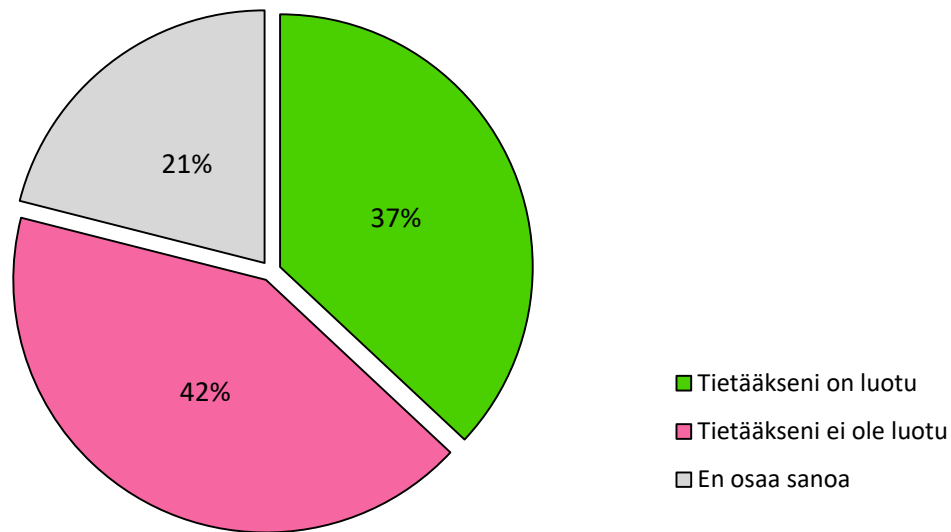
Onko työnantaja puuttunut lopettaakseen häirinnän?



Pelisäännöt häirintätilanteiden varalle

Kaikki vastaajat

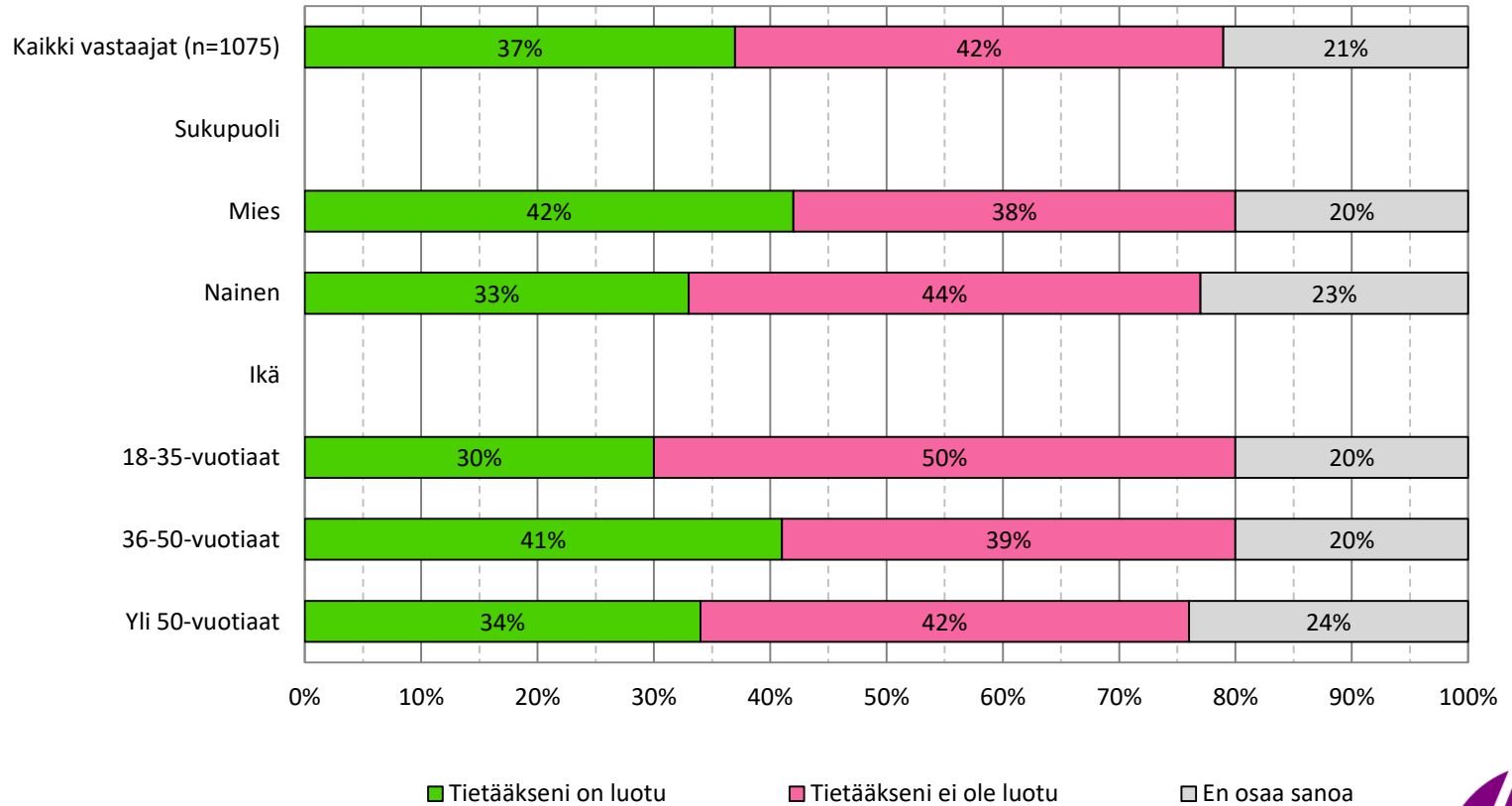
Onko työpaikallesi luotu pelisäännöt seksuaalisen häirinnän tilanteita varten?
(Kaikki vastaajat, n=1075)



Pelisäännöt häirintätilanteiden varalle

Sukupuoli ja ikä

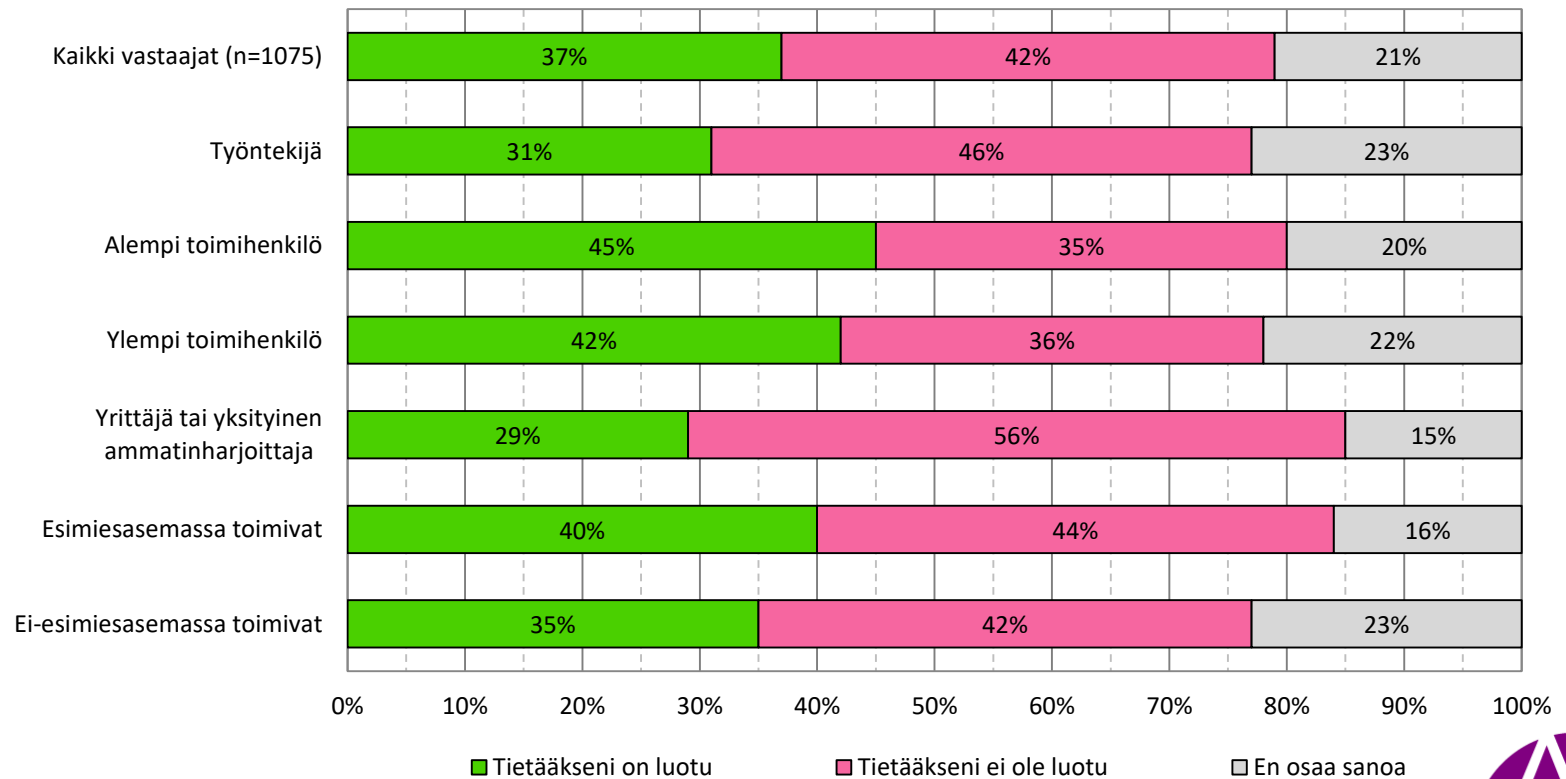
Onko työpaikallasi luotu pelisäännöt seksuaalisen häirinnän tilanteita varten?



Pelisäännöt häirintätilanteiden varalle

Ammattiasema

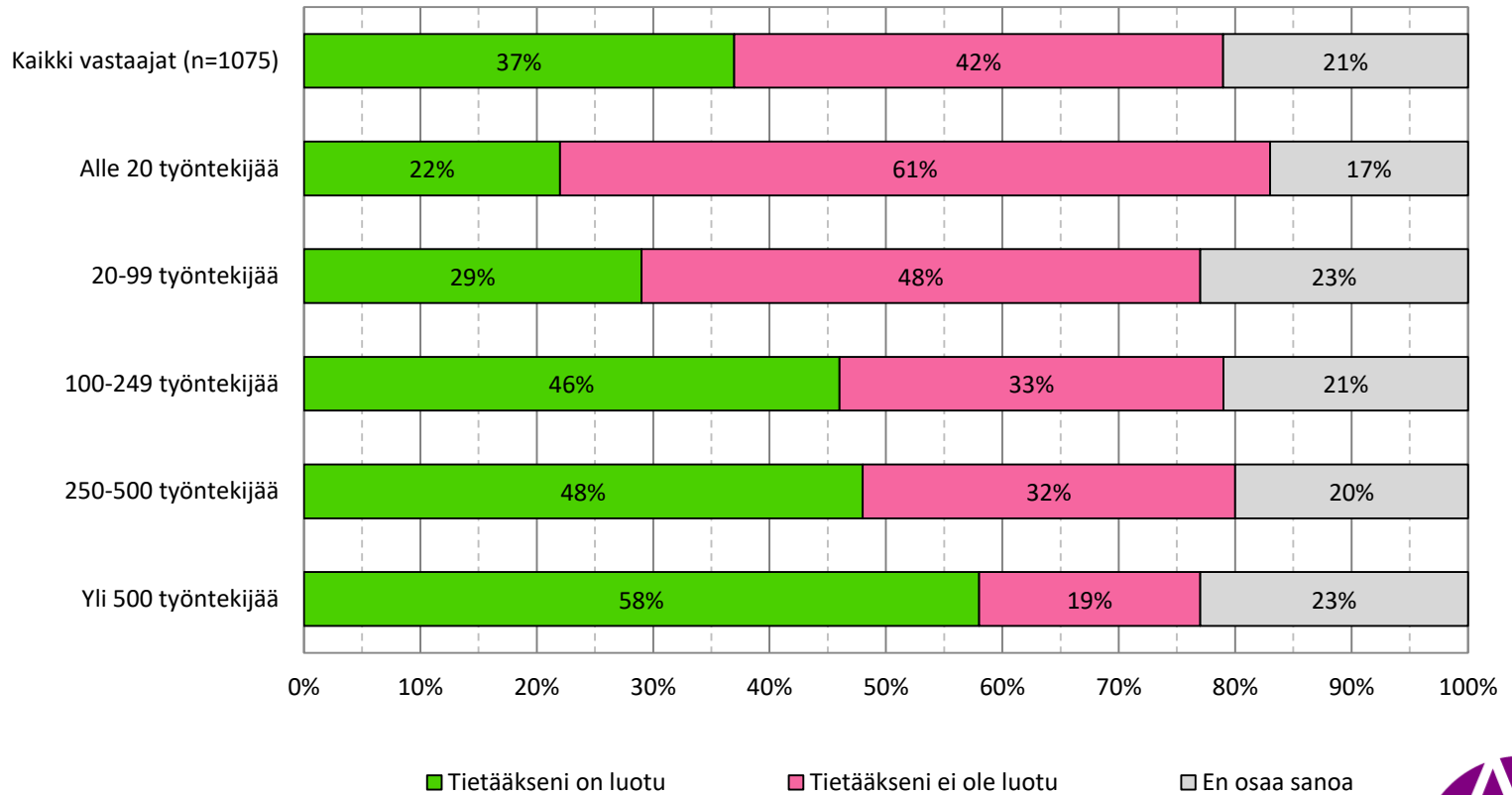
Onko työpaikallasi luotu pelisäännöt seksuaalisen häirinnän tilanteita varten?



Pelisäännöt häirintätilanteiden varalle

Työpaikan henkilöstömäärä

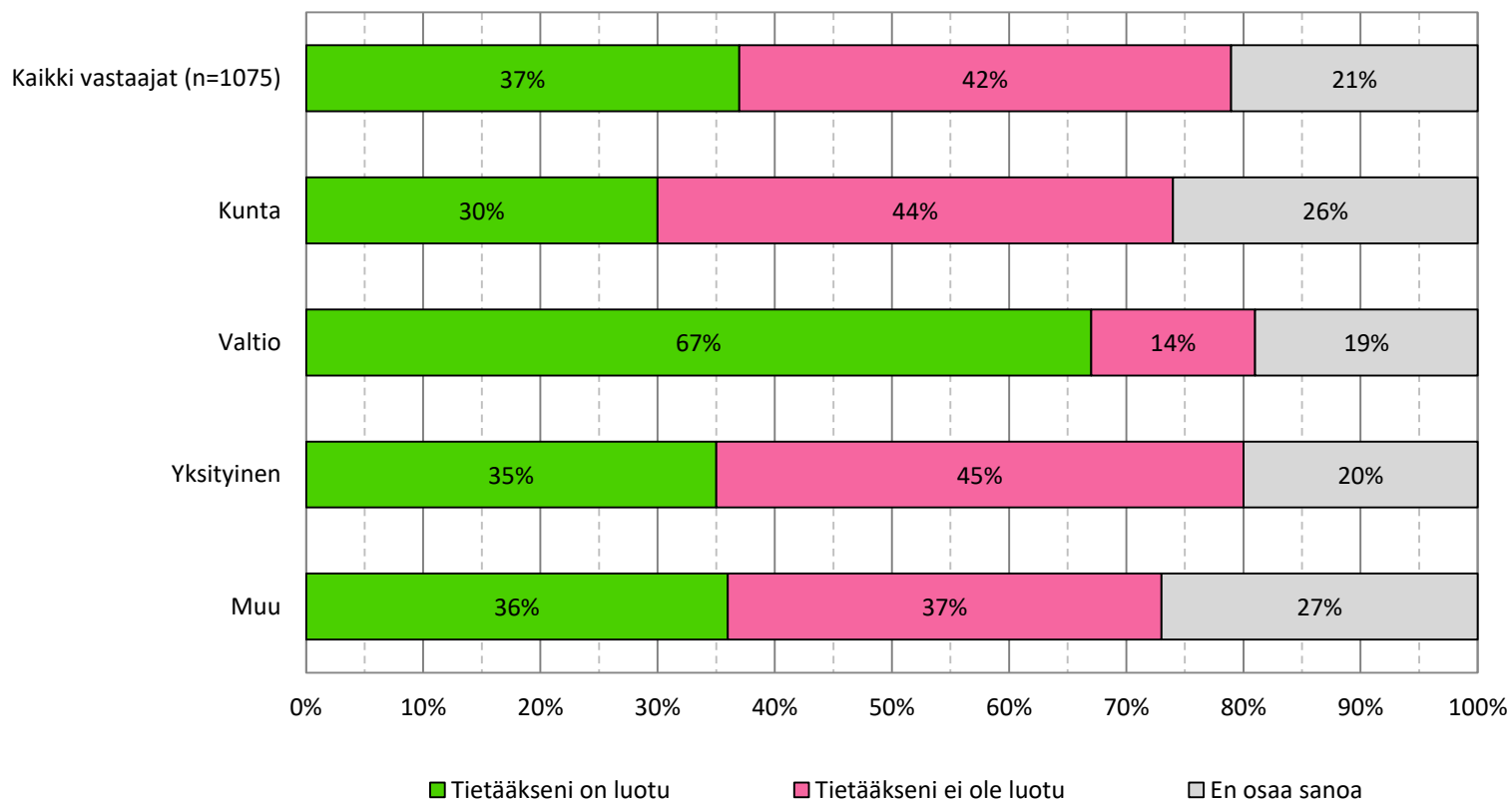
Onko työpaikallasi luotu pelisäännöt seksuaalisen häirinnän tilanteita varten?



Pelisäännöt häirintätilanteiden varalle

Työnantajasektori

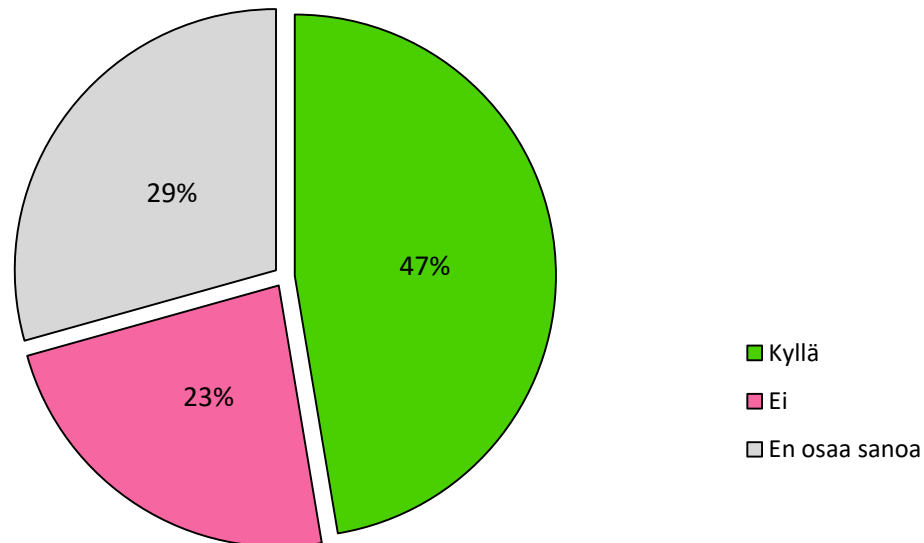
Onko työpaikallasi luotu pelisäännöt seksuaalisen häirinnän tilanteita varten?



Nollatoleranssi

Kaikki vastaajat

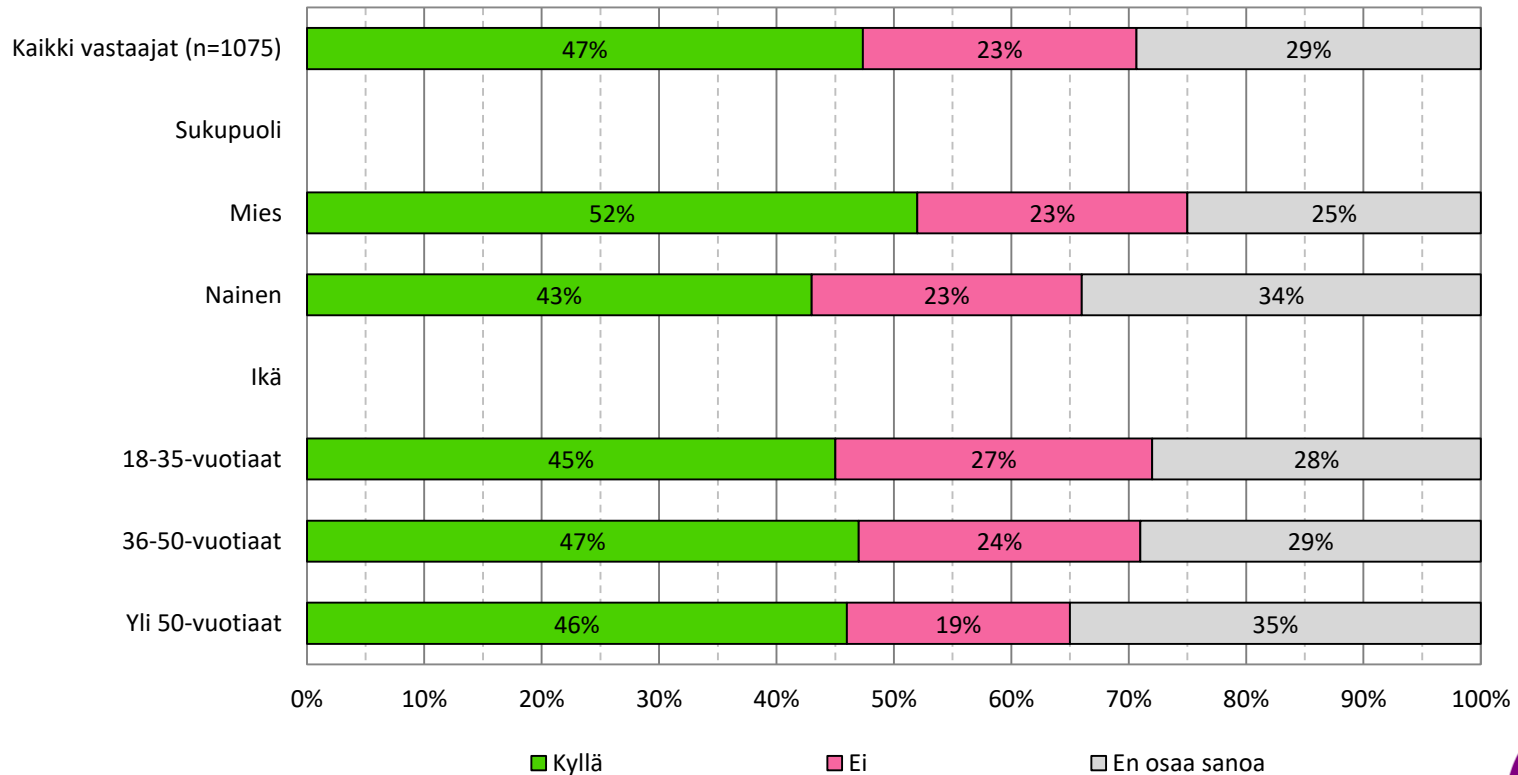
Onko työpaikallasi seksuaalisen häirinnän suhteen nollatoleranssi eli onko työpaikan johto tehnyt selväksi henkilöstölle, että häirintää ei suvaita?
(Kaikki vastaajat, n=1075)



Nollatoleranssi

Sukupuoli ja ikä

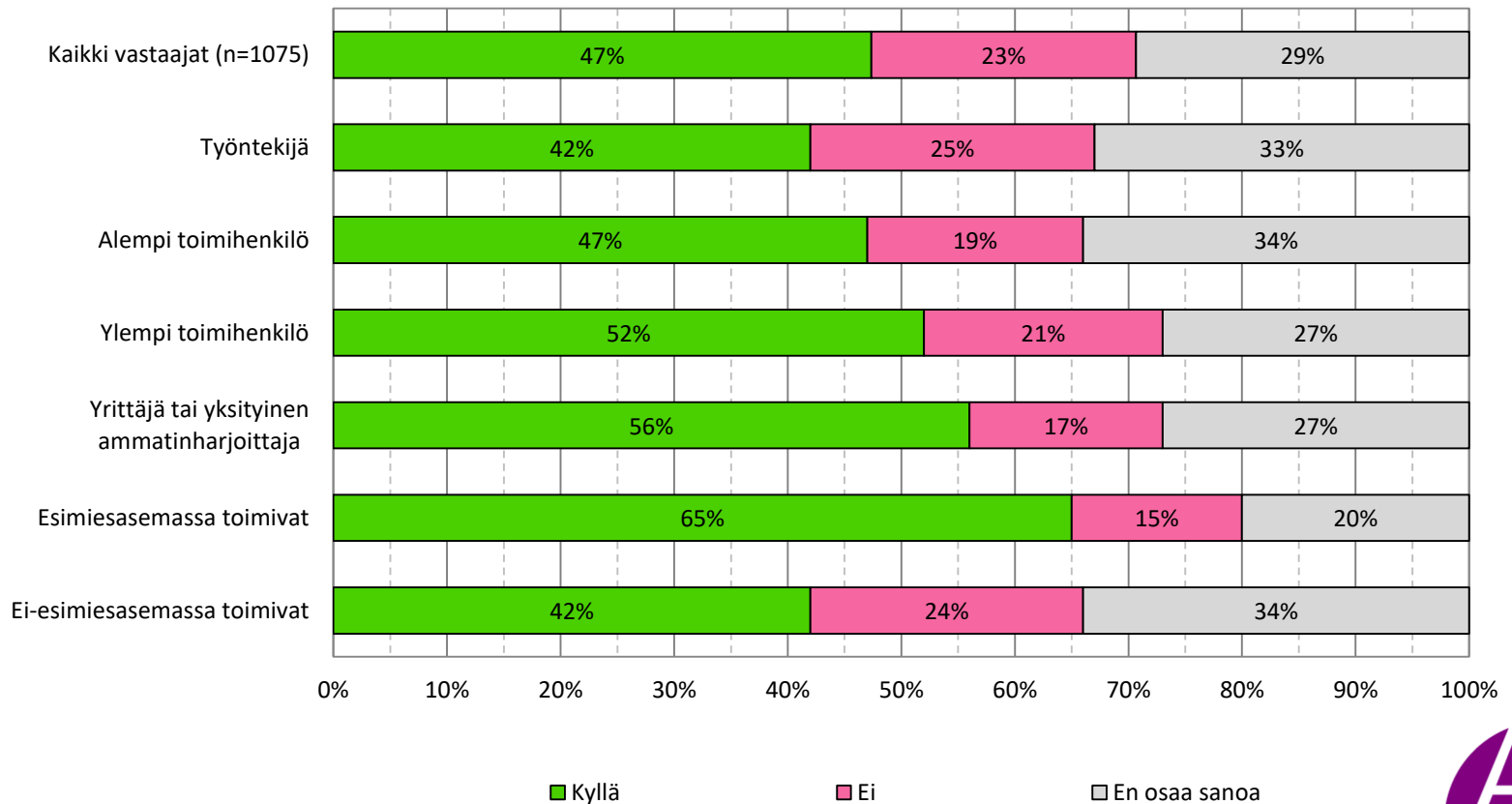
Onko työpaikallasi seksuaalisen häirinnän suhteen nollatoleranssi eli onko työpaikan johto tehnyt selväksi henkilöstölle, että häirintää ei suvaita?



Nollatoleranssi

Ammattiasema

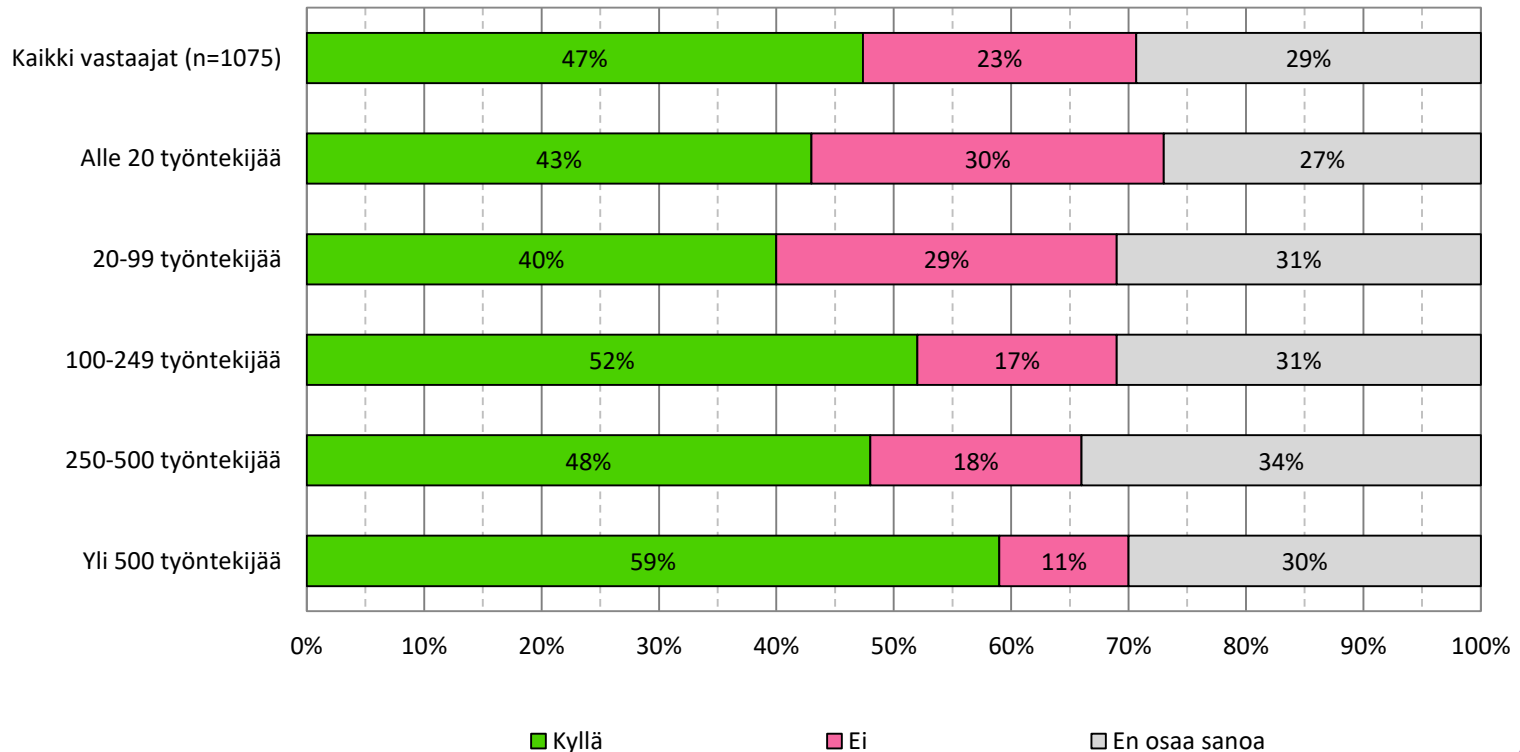
Onko työpaikallasi seksuaalisen häirinnän suhteen nollatoleranssi eli onko työpaikan johto tehnyt selväksi henkilöstölle, että häirintää ei suvaita?



Nollatoleranssi

Työpaikan henkilöstömäärä

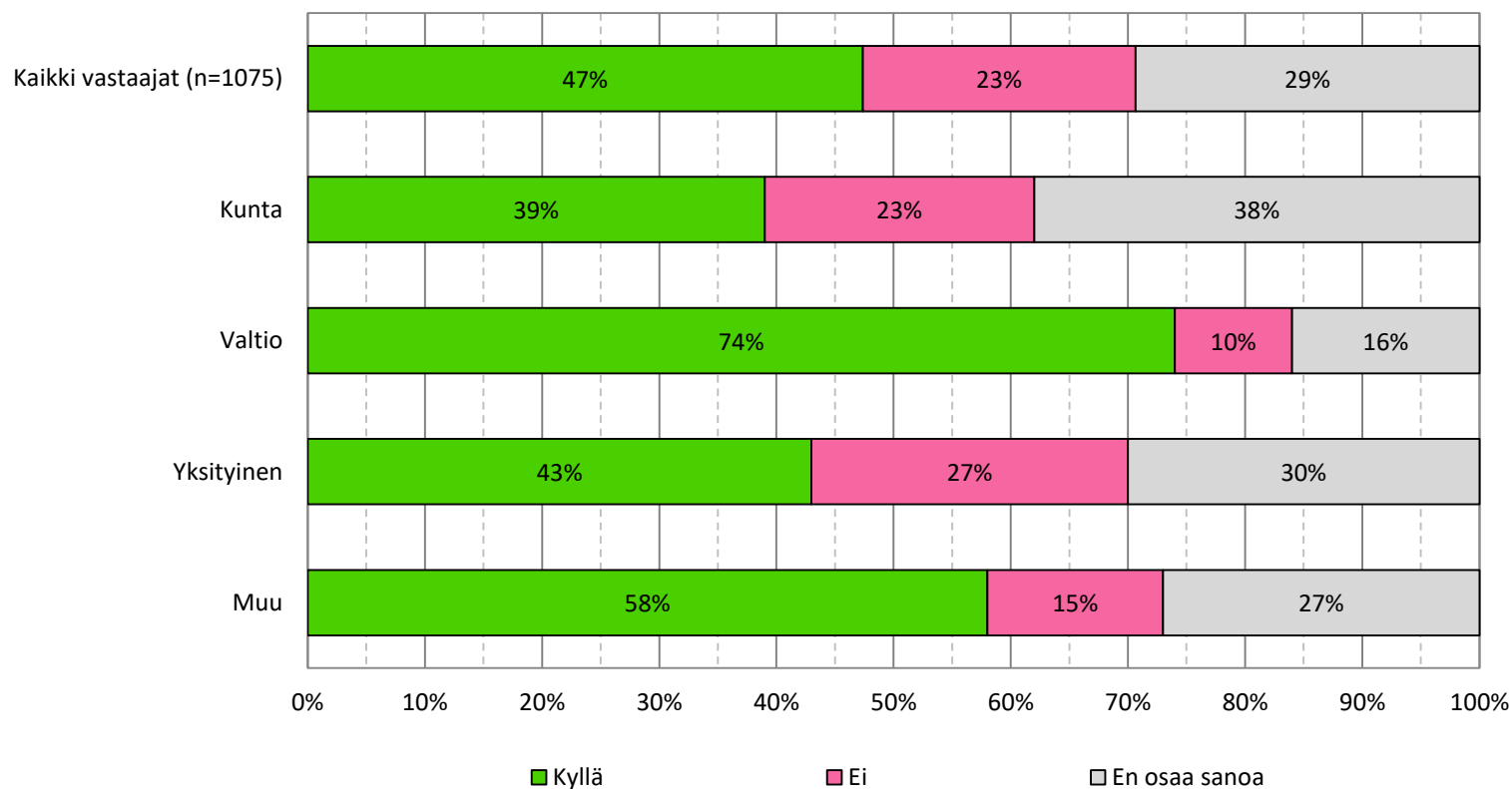
Onko työpaikallasi seksuaalisen häirinnän suhteen nollatoleranssi eli onko työpaikan johto tehnyt selväksi henkilöstölle, että häirintää ei suvaita?



Nollatoleranssi

Työnantajasektori

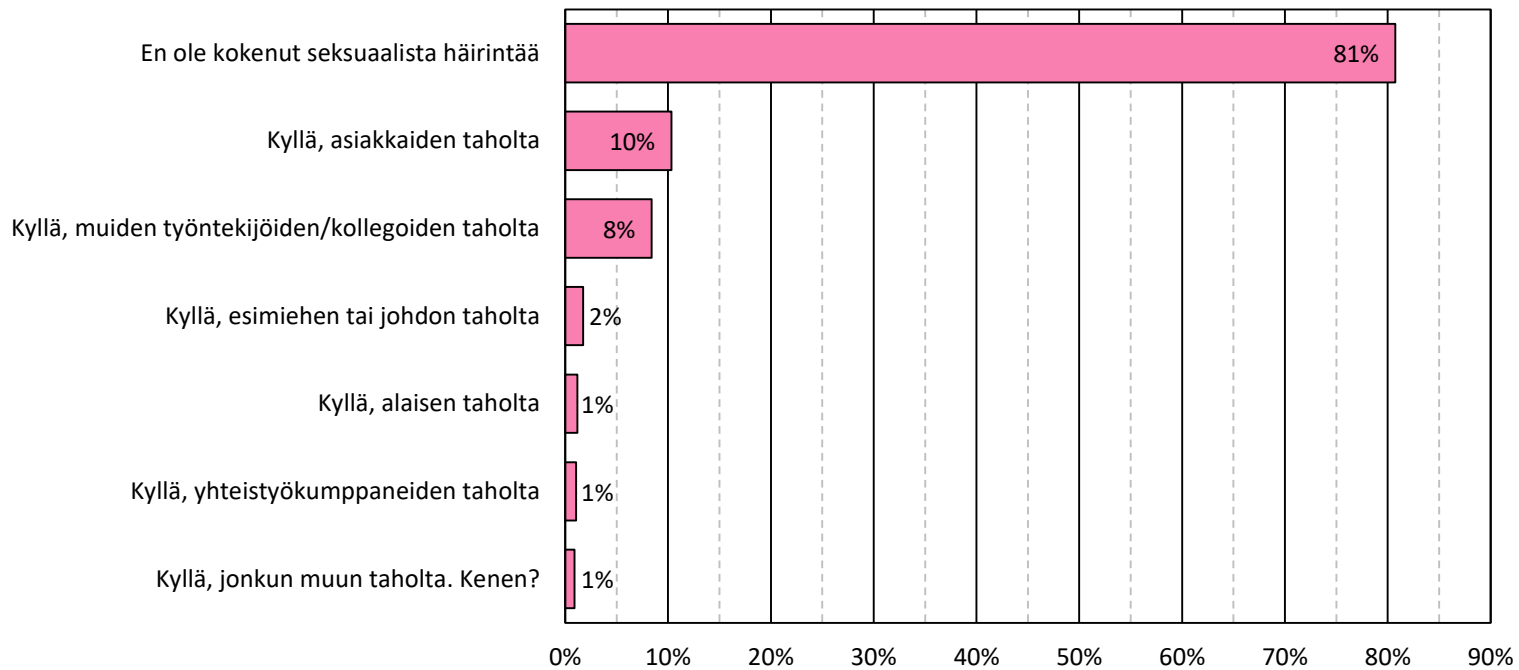
Onko työpaikallasi seksuaalisen häirinnän suhteen nollatoleranssi eli onko työpaikan johto tehnyt selväksi henkilöstölle, että häirintää ei suvaita?



Vastaajien kokema seksuaalinen häirintä

Kaikki vastaajat

Oletko kokenut itse seksuaalista häirintää työssäsi viimeisen 3 vuoden aikana? Valitse kaikki sopivat vaihtoehdot.



Kyllä, jonkun muun taholta. Kenen?

- Oppilaiden
- Muiden tuttavien

■ Kaikki vastaajat (n=1075)



Vastaajien kokema seksuaalinen häirintä

Sukupuoli ja ikä

Oletko kokenut itse seksuaalista häirintää työssäsi viimeisen 3 vuoden aikana? Valitse kaikki sopivat vaihtoehdot.	Kaikki vastaajat (n=1075)	Mies	Nainen	18-35-vuotiaat	36-50-vuotiaat	Yli 50-vuotiaat
En ole kokenut seksuaalista häirintää	81 % *	89 %	75 %	65 %	81 %	90 %
Kyllä, asiakkaiden taholta	10 %	4 %	13 %	19 %	10 %	5 %
Kyllä, muiden työntekijöiden/kollegoiden taholta	8 %	5 %	10 %	16 %	9 %	5 %
Kyllä, esimiehen tai johdon taholta	2 %	1 %	2 %	4 %	2 %	1 %
Kyllä, alaisen taholta	1 %	1 %	0 %	1 %	1 %	1 %
Kyllä, yhteistyökumppaneiden taholta	1 %	0 %	2 %	3 %	2 %	0 %
Kyllä, jonkun muun taholta. Kenen?	1 %	1 %	1 %	1 %	1 %	1 %

*Osuus vastaajista, jotka ovat valinneet kyseisen vaihtoehdon



Vastaajien kokema seksuaalinen häirintä Ikä- ja sukupuoliryhmät

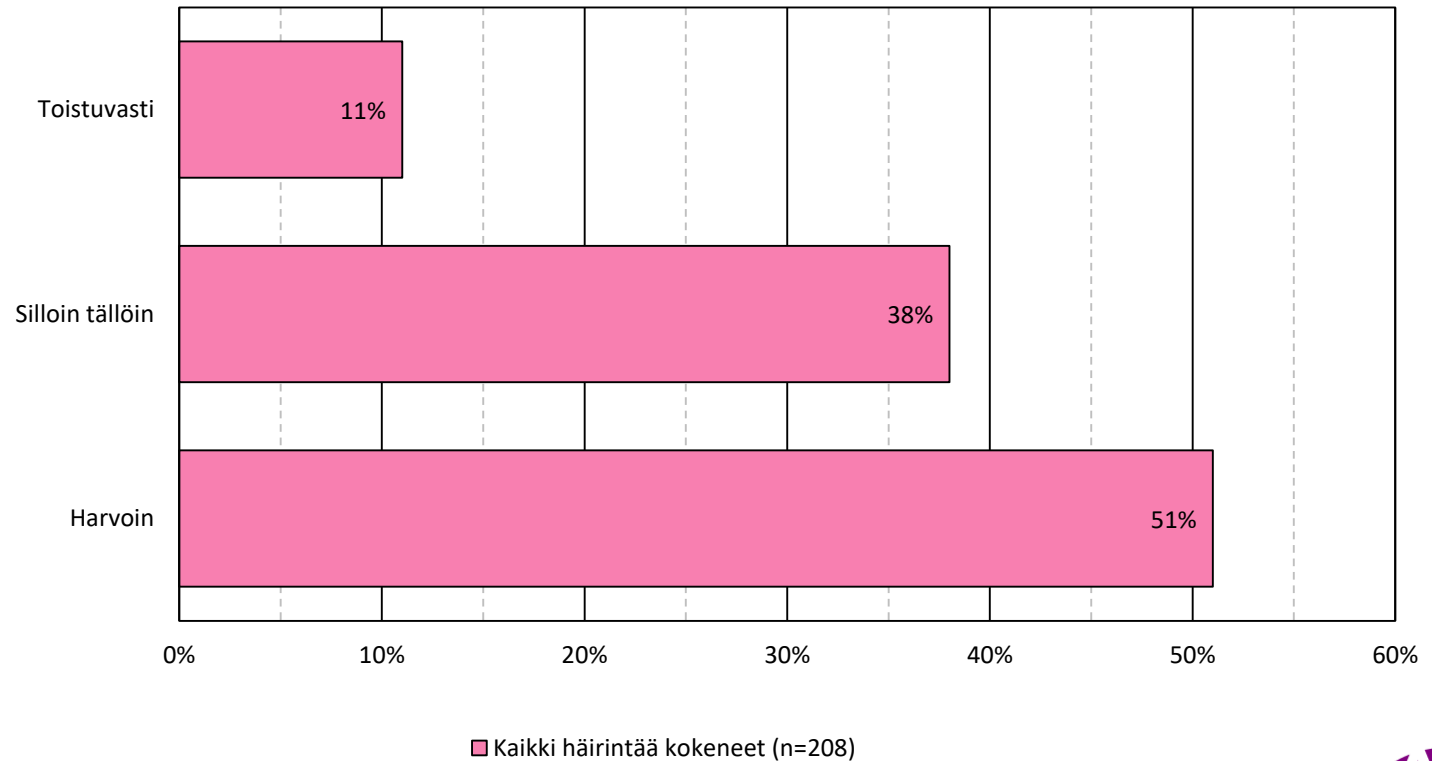
Oletko kokenut itse seksuaalista häirintää työssäsi viimeisen 3 vuoden aikana? Valitse kaikki sopivat vaihtoehdot.	Kaikki vastaajat (n=1075)	Mies alle 35	Nainen alle 35	Mies 36-50	Nainen 36-50	Mies 51-65	Nainen 51-65
En ole kokenut seksuaalista häirintää	81 %	86 %	52 %	90 %	72 %	90 %	88 %
Kyllä, asiakkaiden taholta	10 %	7 %	24 %	4 %	13 %	3 %	6 %
Kyllä, muiden työntekijöiden/kollegoiden taholta	8 %	7 %	16 %	4 %	11 %	4 %	5 %
Kyllä, esimiehen tai johdon taholta	2 %	0 %	3 %	1 %	2 %	1 %	2 %
Kyllä, alaisen taholta	1 %	2 %	1 %	1 %	0 %	1 %	0 %
Kyllä, yhteistyökumppaneiden taholta	1 %	0 %	3 %	0 %	2 %	1 %	0 %
Kyllä, jonkun muun taholta. Kenen?	1 %	0 %	2 %	0 %	1 %	1 %	1 %



Vastaajien kokeman seksuaalisen häirinnän määrä

Kaikki vastaajat

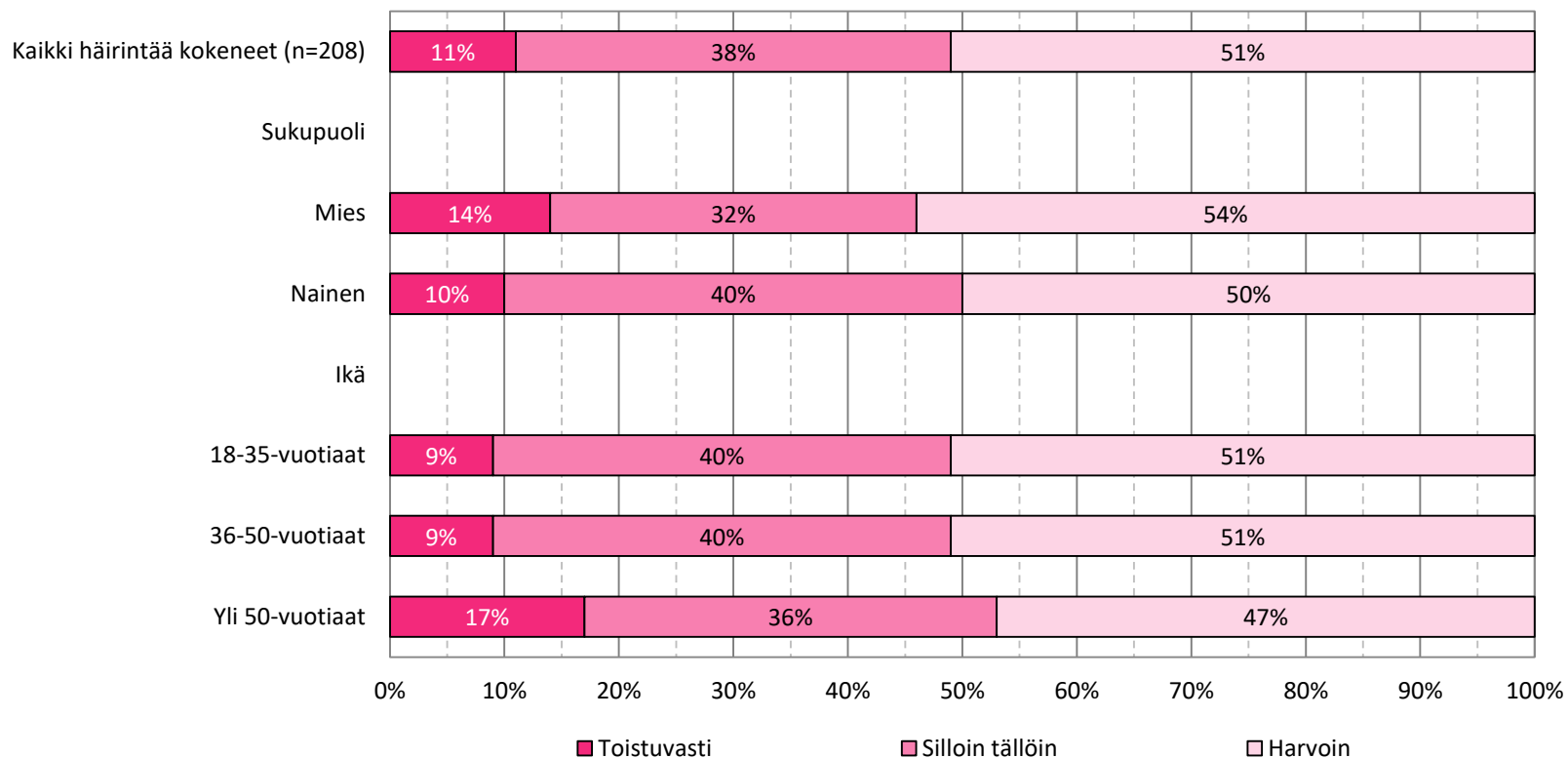
Kuinka usein olet kokenut seksuaalista häirintää työssäsi?



Vastaajien kokeman seksuaalisen häirinnän määrä

Sukupuoli ja ikä

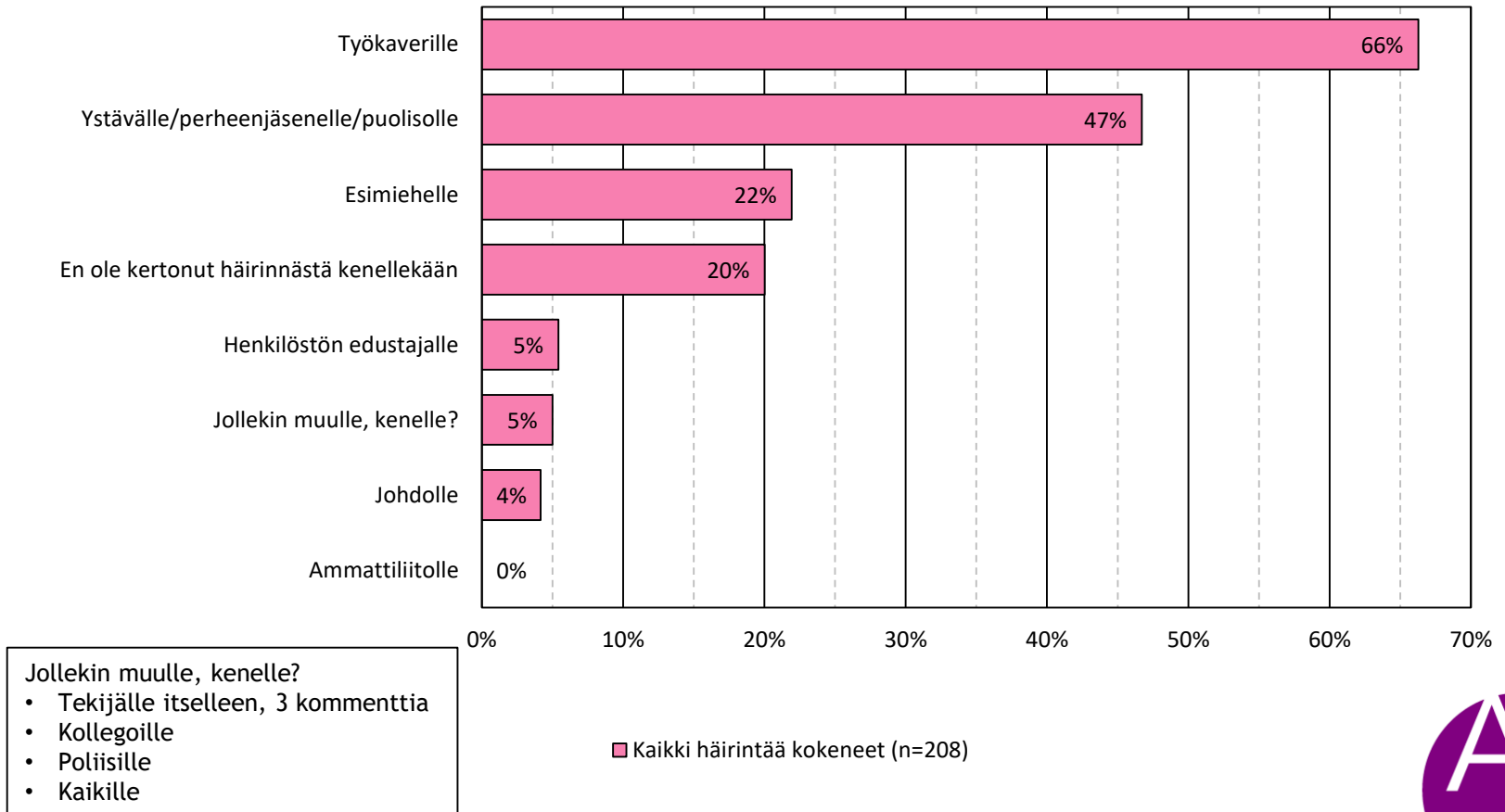
Kuinka usein olet kokenut seksuaalista häirintää työssäsi?



Kenelle häirinnästä on kerrottu

Kaikki vastaajat

Kenelle olet kertonut työpaikalla kokemastasi seksuaalisesta häirinnästä? Valitse kaikki sopivat vaihtoehdot.



Miksi häirinnästä ei olla kerrottu

Avoimet vastaukset

Miksi et ole kertonut kenellekään kokemastasi seksuaalisesta häirinnästä?

Yhteensä 25 kommenttia:

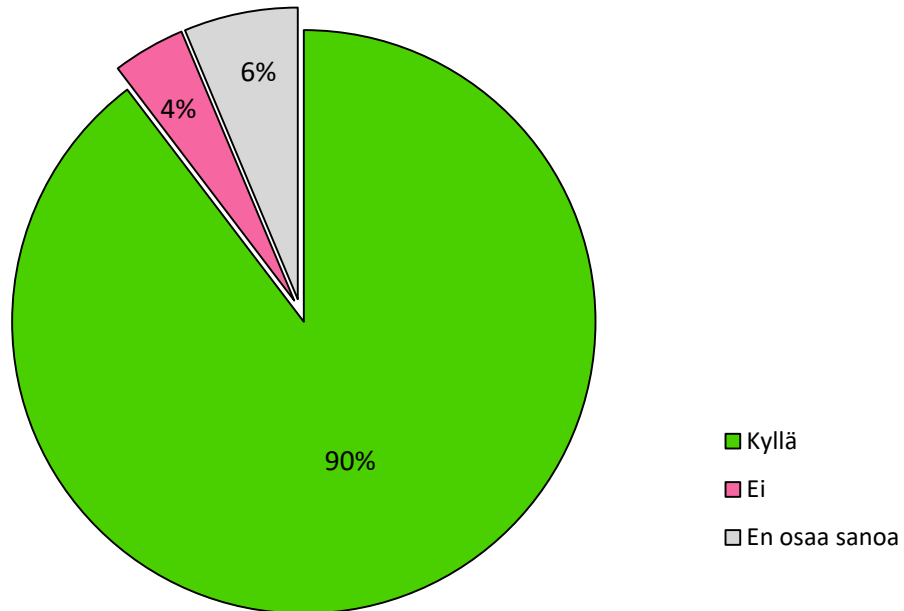
- Liian noloa tai häpeällistä kertoa (6 kommenttia)
- Häirintä ollut lievää (6)
- Pärjännyt itse (3)
- Ei ole kokenut tarpeelliseksi kertoa (3)
- Häirintä on tuntunut mukavalta (3)
- Muut syyt (4)



Näkemyks nollatoleranssista seksuaalisen häirinnän suhteen

Kaikki vastaajat

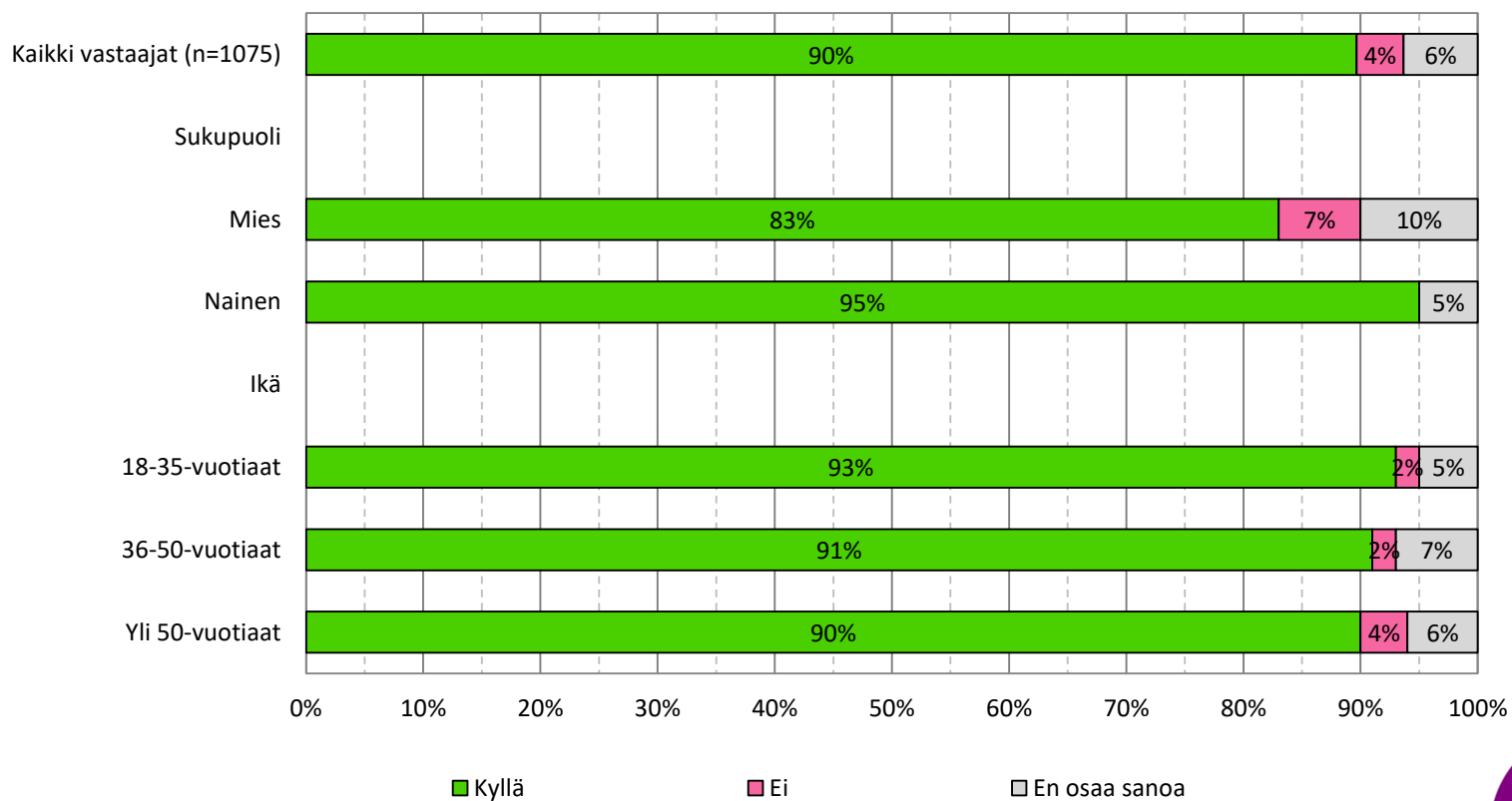
Tulisiko kaikilla työpaikoilla olla nollatoleranssi seksuaalisen häirinnän suhteen?
(Kaikki vastaajat, n=1075)



Näkemyks nollatoleranssista seksuaalisen häirinnän suhteen

Sukupuoli ja ikä

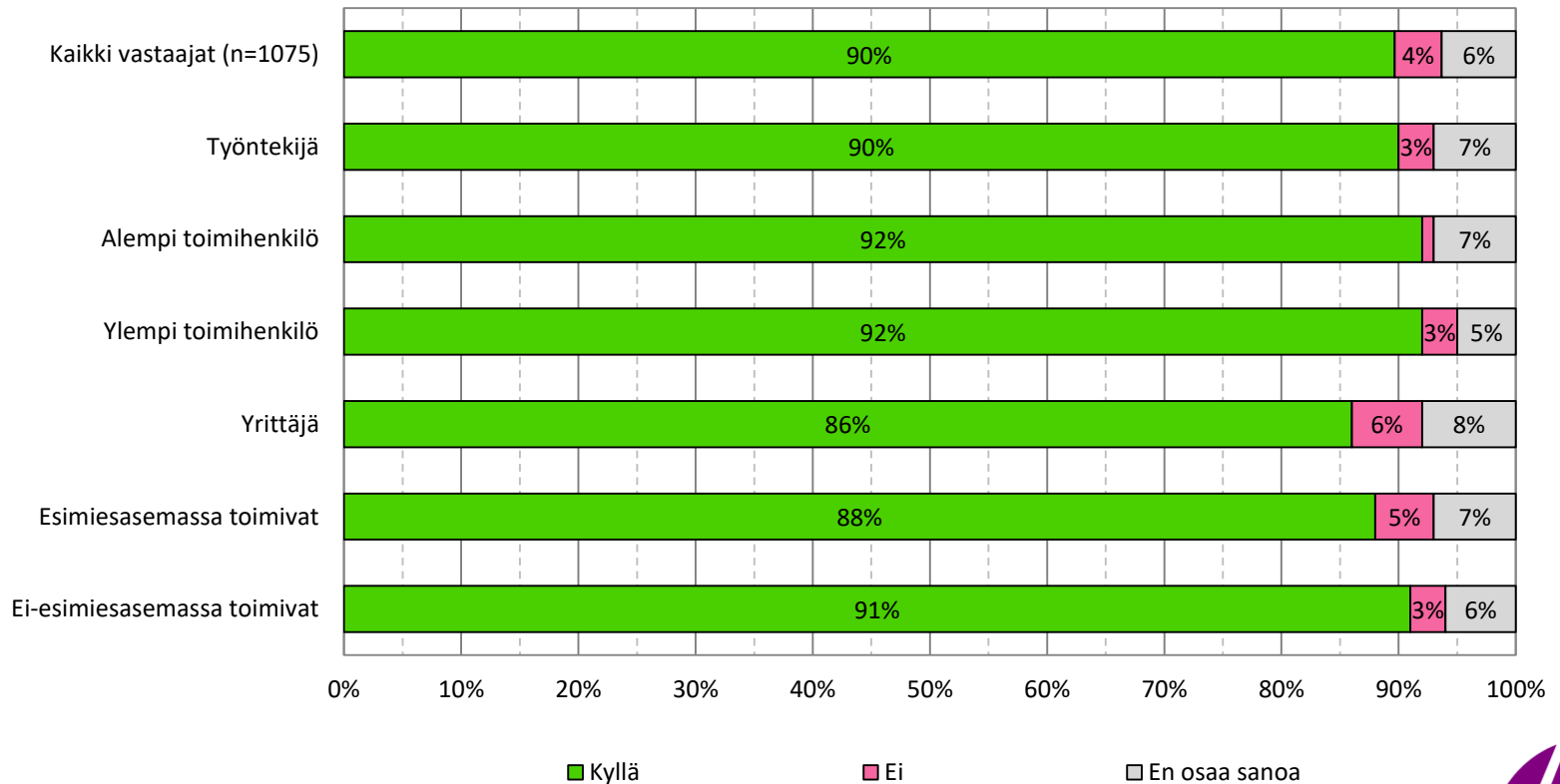
Tulisiko kaikilla työpaikoilla olla nollatoleranssi seksuaalisen häirinnän suhteen?



Näkemyks nollatoleranssista seksuaalisen häirinnän suhteen

Ammattiasema

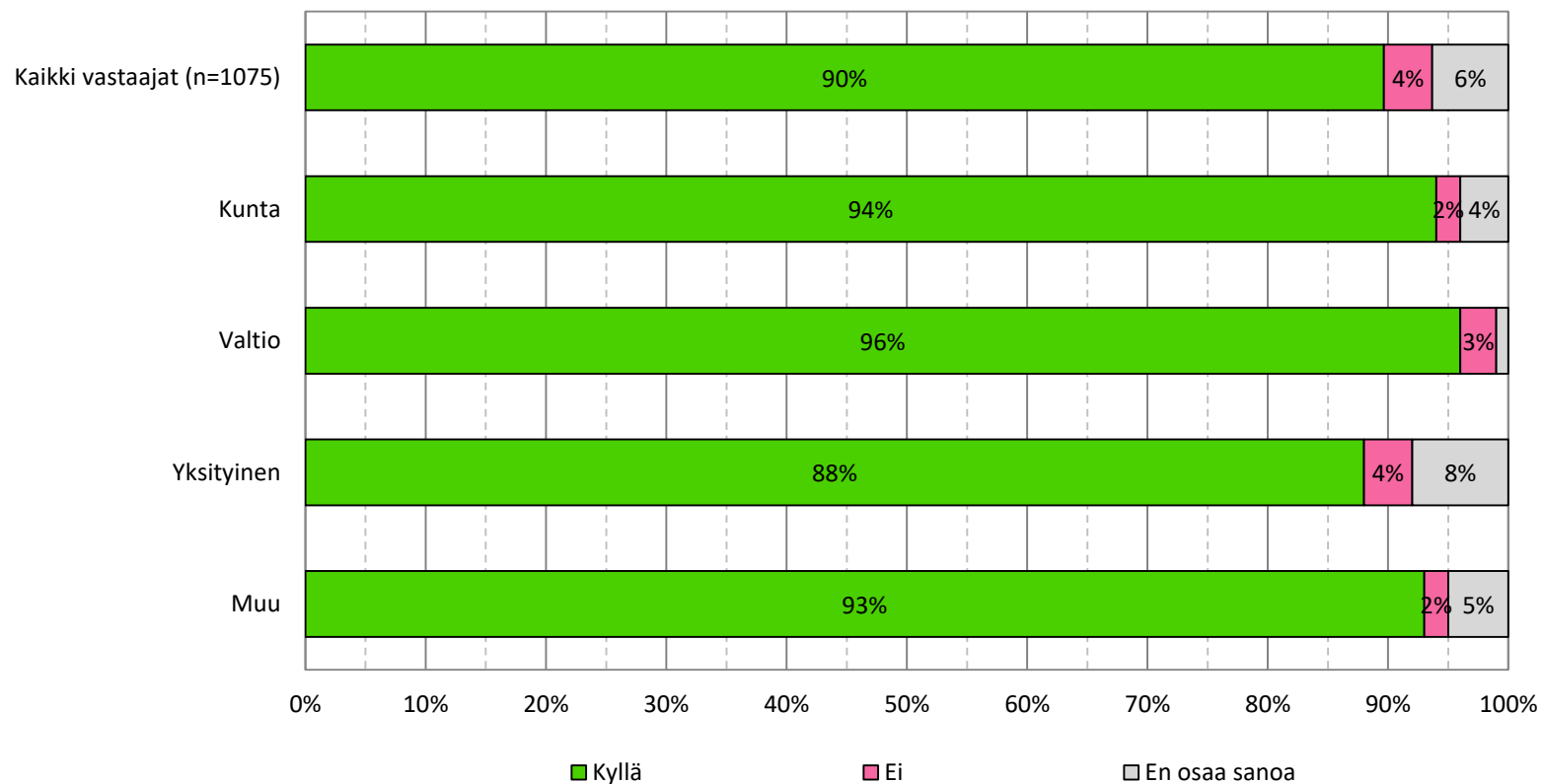
Tulisiko kaikilla työpaikoilla olla nollatoleranssi seksuaalisen häirinnän suhteen?



Tulisiko kaikilla työpaikoilla olla nollatoleranssi seksuaalisen häirinnän suhteen?

Työnantajasektori

Tulisiko kaikilla työpaikoilla olla nollatoleranssi seksuaalisen häirinnän suhteen?



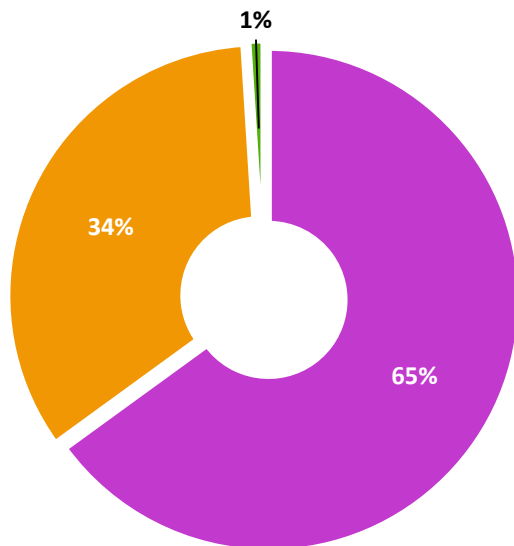
TAUSTATIETOJA VASTAAJISTA



Taustatietoja vastaajista

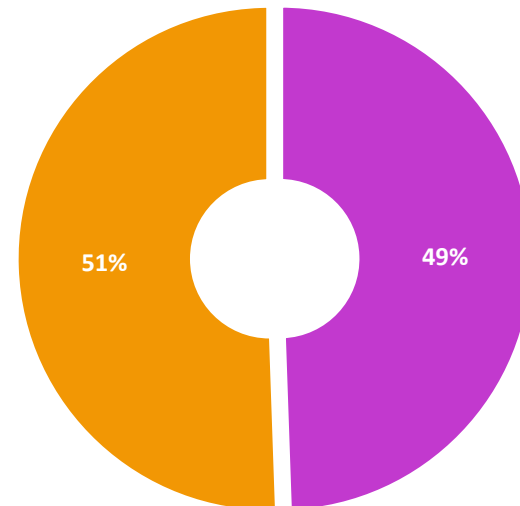
Vastaajien sukupuoli

Vastaajien sukupuoli, painottamaton



- Nainen
- Mies
- Muu
- En halua kertoa

Vastaajien sukupuoli, painotettu



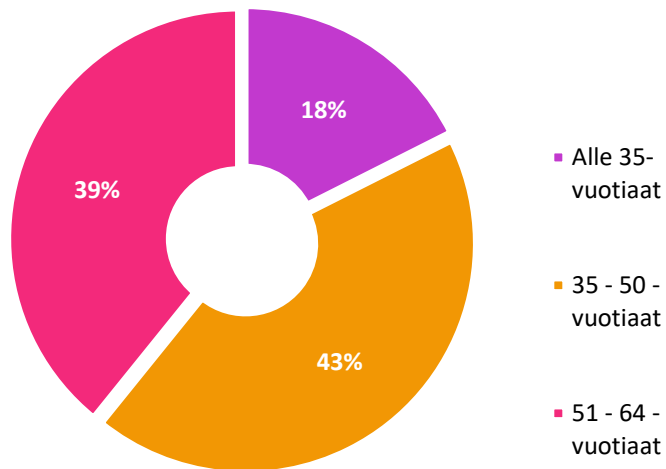
- Nainen
- Mies
- Muu
- En halua kertoa



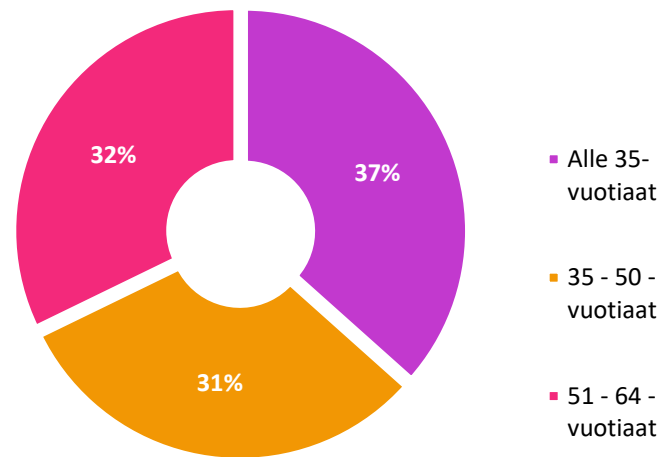
Taustatietoja vastaajista

Vastaajien ikä

Vastaajien ikä, painottamaton

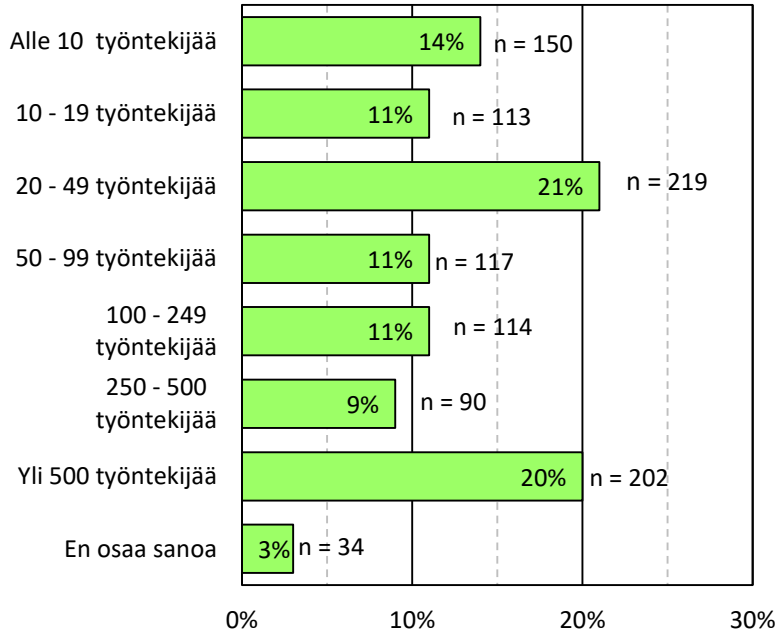


Vastaajien ikä, painotettu



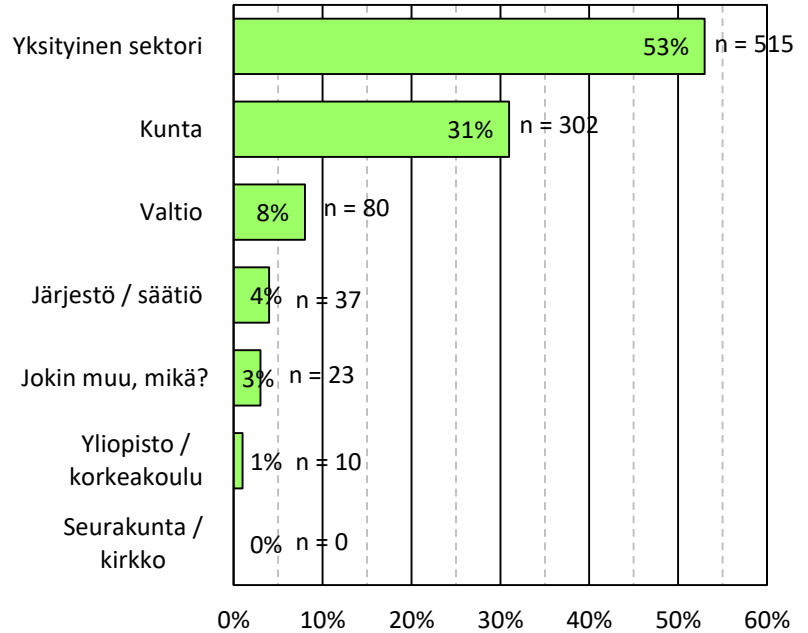
Taustatietoja vastaajista

Työpaikkojen henkilöstömäärä



■ Kaikki vastaajat

Työnantajasektori

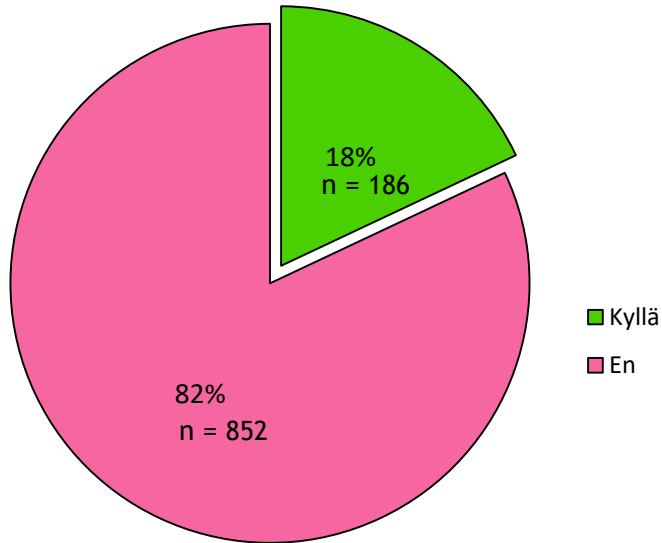


■ Kaikki vastaajat

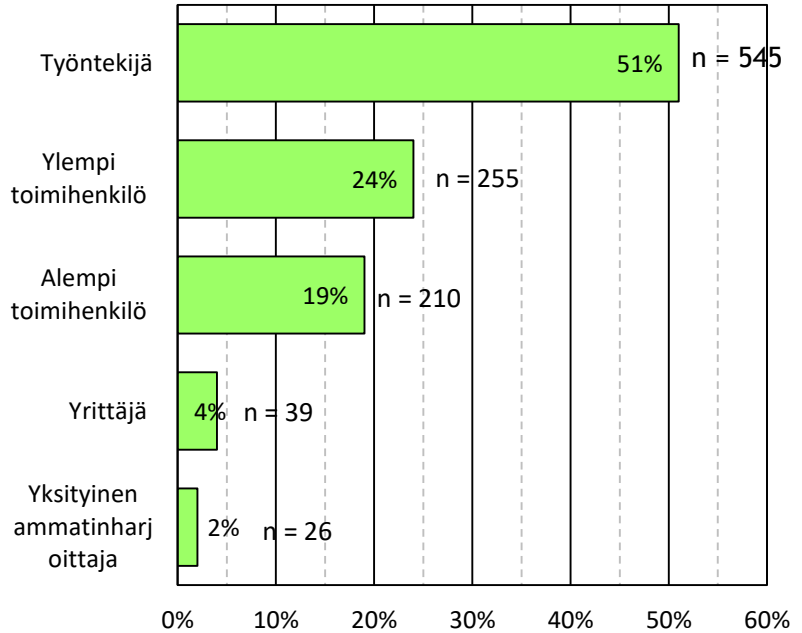


Taustatietoja vastaajista

Toimitko esimiesasemassa?



Ammattiasema



Kaikki vastaajat



Yhteenvetoa

- Runsas viidennes vastaajista kertoo työpaikallaan esiintyneen seksuaalista häirintää
 - Naiset ovat havainneet häirintää useammin kuin miehet
 - Alle 35-vuotiaat ovat havainneet häirintää useammin kuin vanhemmat ikäryhmät
 - Esimiesasemassa toimivat ovat havainneet vähemmän häirintää kuin ei-esimiesasemassa toimivat
- Vain kolmanneksessa seksuaalisen häirinnän tapauksista esimies on puuttunut lopettaakseen häirinnän
- Runsas kolmannes (37 %) vastaajista kertoo, että työpaikalle on luotu pelisäännöt seksuaalisen häirinnän tilanteita varten
 - Suurempi osa kuitenkin (42 %) kertoo, että pelisääntöjä ei ole luotu
 - Mitä suurempi työpaikka henkilöstömäärältään on, sitä useammin pelisäännöt seksuaalisen häirinnän tilanteita varten on luotu
- Lähes puolet (47 %) näkee, että työpaikalla on nollatoleranssi seksuaalisen häirinnän suhteen
 - Esimiesasemassa toimivat näkevät selvästi ei-esimiesasemassa toimivia useammin, että työpaikalla vallitsee nollatoleranssi seksuaalisen häirinnän suhteen
- Vastaajista 19 % on kokenut itse seksuaalista häirintää, useimmiten asiakkaiden tai muiden työntekijöiden/kollegoiden taholta
- Seksuaalisesta häirinnästä on kerrottu pääasiassa työkaverille tai perheelle/puolisolle, joka viides ei ole kertonut häirinnästä kenellekään
- Selvästi suurin osa (90 %) vastaajista näkee, että työpaikoilla tulisi olla nollatoleranssi seksuaalisen häirinnän suhteen



Lisätietoja:
Ellinoora Helin
ellinoora.helin@aularesearch.fi
044 530 5310



Aula Research

Kiitos!

