

aularesearch

Työntekijöiden näkemyksiä työhyvinvoinnin
kehittämisestä ja yhteistoiminnasta
työpaikoilla

Toimihenkilökeskusjärjestö STTK
8.2.2017

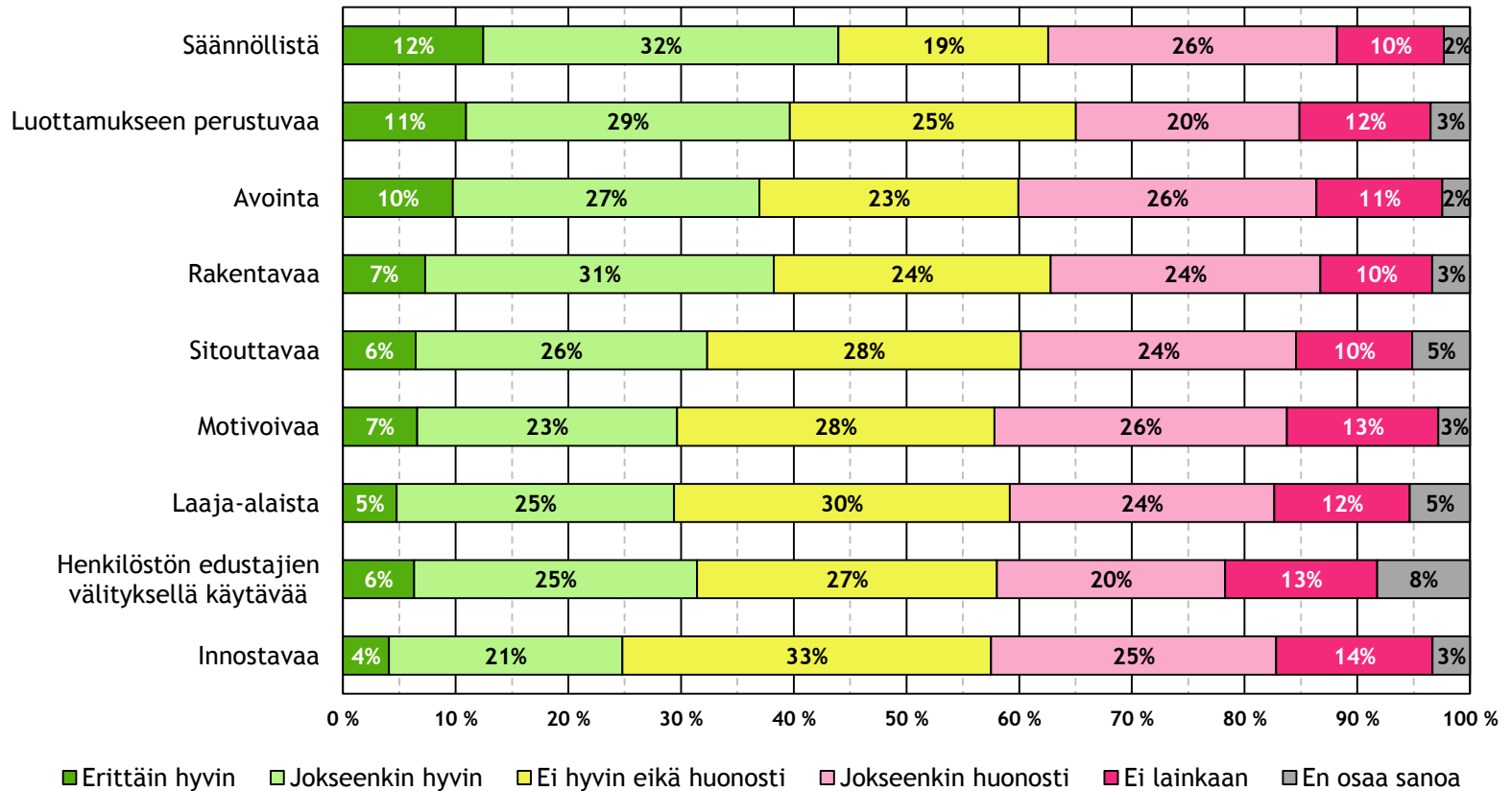
Tutkimuksen taustaa

- Aula Research Oy toteutti STTK:n toimeksiannosta kansalaistutkimuksen työssä olevien kansalaisten parissa
 - Kyselyn aiheena oli työhyvinvoinnin edistäminen ja yhteistoiminta työpaikoilla
- Kysely toteutettiin aikavälillä 22.11.-8.12.2016 sähköisenä kyselynä
- Kyselyyn vastasi yhteensä 1061 työssäkäyvää henkilöä ympäri Suomen
 - Kaikki vastaajat - ryhmä edustaa 18-65-vuotiaita työssäkäyviä henkilöitä iän ja sukupuolen mukaan painotettuna
 - Kyselyn virhemarginaali on noin 3 prosenttiyksikköä suuntaansa kaikki vastaajat -tasolla
- Tässä esityksessä tuloksia tarkastellaan seuraavien vastaajaryhmien osalta:
 - Ikäryhmät
 - Alle 35-vuotiaat, n=147
 - 35 - 50-vuotiaat, n=389
 - 51 - 65-vuotiaat, n=408
 - Sukupuoli
 - Naiset, n=686
 - Miehet, n=367
 - Ammattiasema
 - Työntekijä, n=568
 - Alempi toimihenkilö, n=264
 - Ylempi toimihenkilö, n=229
 - Työsuhteen tyyppi
 - Vakituinen työsuhde, n=807
 - Määräaikainen työsuhde, n=176
 - Työnantajasektori
 - Yksityinen sektori, n=507
 - Valtio, n=90
 - Kunta, n=300
 - Muu (järjestö, yliopisto, seurakunta), n=75
 - Henkilöstömäärä
 - Alle 20, n=169
 - 20-99, n=220
 - 100-249, n=109
 - 250-500, n=122
 - Yli 500, n=331

Keskustelu työpaikalla

Kaikki vastaajat

Kuinka hyvin seuraavat ominaisuudet kuvaavat keskustelua työpaikkasi ylimmän johdon ja henkilöstön välillä? (Kaikki vastaajat, n=1061)



Keskustelu työpaikalla

Sukupuoli ja ikä

| Kuinka hyvin seuraavat ominaisuudet kuvaavat keskustelua työpaikkasi ylimmän johdon ja henkilöstön välillä? | Kaikki vastaajat | Nainen | Mies | Alle 35-vuotiaat | 35-50-vuotiaat | 51-65-vuotiaat |
|---|------------------|--------|------|------------------|----------------|----------------|
| Säännöllistä | 3,1 | 3,0 | 3,1 | 3,2 | 3,0 | 3,0 |
| Luottamukseen perustuvaa | 3,1 | 3,0 | 3,1 | 3,2 | 3,0 | 3,0 |
| Rakentavaa | 3,0 | 3,0 | 3,0 | 3,1 | 2,9 | 3,0 |
| Avointa | 3,0 | 2,9 | 3,1 | 3,1 | 2,9 | 2,9 |
| Sitouttavaa | 2,9 | 2,9 | 2,9 | 3,1 | 2,8 | 2,9 |
| Henkilöstön edustajien välityksellä käytävää | 2,9 | 2,9 | 2,9 | 2,9 | 2,9 | 2,9 |
| Laaja-alaista | 2,9 | 2,8 | 2,9 | 2,9 | 2,8 | 2,8 |
| Motivoivaa | 2,8 | 2,8 | 2,8 | 3,0 | 2,7 | 2,8 |
| Innostavaa | 2,8 | 2,7 | 2,8 | 2,9 | 2,6 | 2,7 |
| Keskiarvo | 2,9 | 2,9 | 2,9 | 3,0 | 2,9 | 2,9 |

5= erittäin hyvin, 4 = jokseenkin hyvin, 3 = ei hyvin eikä huonosti, 2= jokseenkin huonosti, 1 = ei lainkaan

Keskustelu työpaikalla

Ammattiasema ja työsuhteen tyyppi

| Kuinka hyvin seuraavat ominaisuudet kuvaavat keskustelua työpaikkasi ylimmän johdon ja henkilöstön välillä? | Kaikki vastaajat | Työntekijä | Alempi toimihenkilö | Ylempi toimihenkilö | Vakituisen työsuhte | Määräaikainen työsuhte |
|---|------------------|------------|---------------------|---------------------|---------------------|------------------------|
| Säännöllistä | 3,1 | 2,9 | 3,1 | 3,4 | 3,0 | 3,3 |
| Luottamukseen perustuvaa | 3,1 | 2,9 | 3,0 | 3,3 | 3,0 | 3,3 |
| Rakentavaa | 3,0 | 2,8 | 3,1 | 3,4 | 3,0 | 3,2 |
| Avointa | 3,0 | 2,8 | 2,9 | 3,3 | 2,9 | 3,2 |
| Sitouttavaa | 2,9 | 2,8 | 2,9 | 3,2 | 2,9 | 3,0 |
| Henkilöstön edustajien välityksellä käytävää | 2,9 | 2,8 | 3,1 | 3,0 | 2,9 | 2,9 |
| Laaja-alaista | 2,9 | 2,6 | 2,9 | 3,1 | 2,8 | 3,0 |
| Motivoivaa | 2,8 | 2,7 | 2,8 | 3,1 | 2,7 | 3,1 |
| Innostavaa | 2,8 | 2,6 | 2,8 | 3,0 | 2,7 | 3,0 |
| Keskiarvo | 2,9 | 2,8 | 2,9 | 3,2 | 2,9 | 3,1 |

5= erittäin hyvin, 4 = jokseenkin hyvin, 3 = ei hyvin eikä huonosti, 2= jokseenkin huonosti, 1 = ei lainkaan

Keskustelu työpaikalla

Työnantajasektori

| Kuinka hyvin seuraavat ominaisuudet kuvaavat keskustelua työpaikkasi ylimmän johdon ja henkilöstön välillä? | Kaikki vastaajat | Yksityinen sektori | Valtio | Kunta | Muu |
|---|------------------|--------------------|------------|------------|------------|
| Säännöllistä | 3,1 | 3,0 | 3,2 | 2,9 | 3,5 |
| Luottamukseen perustuvaa | 3,1 | 3,1 | 3,0 | 3,0 | 3,2 |
| Rakentavaa | 3,0 | 3,0 | 3,0 | 3,0 | 3,3 |
| Avointa | 3,0 | 2,9 | 3,0 | 2,9 | 3,2 |
| Sitouttavaa | 2,9 | 2,9 | 3,0 | 2,9 | 3,1 |
| Henkilöstön edustajien välityksellä käytävää | 2,9 | 2,9 | 3,0 | 2,9 | 3,2 |
| Laaja-alaista | 2,9 | 2,8 | 2,9 | 2,7 | 3,1 |
| Motivoivaa | 2,8 | 2,8 | 2,8 | 2,7 | 3,1 |
| Innostavaa | 2,8 | 2,7 | 2,7 | 2,6 | 3,0 |
| Yhteenveto | 2,9 | 2,9 | 3,0 | 2,8 | 3,5 |

5= erittäin hyvin, 4 = jokseenkin hyvin, 3 = ei hyvin eikä huonosti, 2= jokseenkin huonosti, 1 = ei lainkaan

Keskustelu työpaikalla

Työpaikan henkilöstömäärä

| Kuinka hyvin seuraavat ominaisuudet kuvaavat keskustelua työpaikkasi ylimmän johdon ja henkilöstön välillä? | Kaikki vastaajat | Alle 20 työntekijää | 20 - 99 työntekijää | 100 - 249 työntekijää | 250 - 500 työntekijää | yli 500 työntekijää |
|---|------------------|---------------------|---------------------|-----------------------|-----------------------|---------------------|
| Säännöllistä | 3,1 | 3,3 | 3,2 | 2,9 | 3,0 | 3,0 |
| Luottamukseen perustuvaa | 3,1 | 3,4 | 3,2 | 2,9 | 2,9 | 2,9 |
| Rakentavaa | 3,0 | 3,1 | 3,2 | 2,8 | 3,0 | 3,0 |
| Avointa | 3,0 | 3,2 | 3,1 | 2,7 | 2,8 | 2,8 |
| Sitouttavaa | 2,9 | 3,1 | 3,1 | 2,7 | 2,8 | 2,8 |
| Henkilöstön edustajien välityksellä käytävää | 2,9 | 2,7 | 2,9 | 2,8 | 2,9 | 3,0 |
| Laaja-alaista | 2,9 | 3,0 | 2,9 | 2,7 | 2,7 | 2,8 |
| Motivoivaa | 2,8 | 3,0 | 3,0 | 2,7 | 2,7 | 2,7 |
| Innostavaa | 2,8 | 2,9 | 2,9 | 2,5 | 2,6 | 2,6 |
| Yhteenveto | 2,9 | 3,1 | 3,0 | 2,7 | 2,8 | 2,9 |

5= erittäin hyvin, 4 = jokseenkin hyvin, 3 = ei hyvin eikä huonosti, 2= jokseenkin huonosti, 1 = ei lainkaan

aularesearch

Toimintaympäristöön voi vaikuttaa
