

**KAIKKIEN OSAAMISEN  
HYÖDYNTÄMINEN  
TASA-ARVO JOUSTAVUUS  
LUOTTAMUS**

---

**TYÖELÄMÄSTRATEGIA**

**TOIMEENTULOON  
RIITTÄVÄ PALKKA  
KOHTUULLISET TULOEROT**

---

**YHDENVERTAISUUS  
ENNAKKOLUULOTTOMUUS**

# Liksaa ja laatua!

## – matka hyvään työelämään

Tavoitteenamme on, että STTK-laisilla on työtä, he menestyvät ja voivat hyvin muuttuvassa maailmassa. Palkansaajien edunvalvonta on haasteellista aikana, jolloin Suomen taloustilanne on heikko ja työelämän rakenteisiin kohdistuu valtavia muutospaineita. Työelämää uhkaa jakautuminen entistä vahvemmin hyvä- ja huono-osaisiin. Yksilöllisyyden tavoittelu lisääntyy, mikä haastaa perinteiset tavat vaikuttaa työntekijöiden asemaan. Jotta voimme saada uusia tavoitteita eteenpäin, joudumme myös luopumaan jostakin.

Suomalaisella työelämällä on paljon vahvuuksia ja tulevaisuudessa niitä pitää entisestään vahvistaa. Kaikkien osaamisen hyödyntäminen, tasa-arvo, joustavuus, luottamus ja avoin vuorovaikutus työpaikoilla ovat suomalaisen työelämän menestymisen kivijalkoja. Tässä asiakirjassa kerrotaan, mihin suuntaan suomalaisessa työelämässä on mielestämme kuljettava, jotta nämä kivijalat vahvistuvat.

Vaikutamme STTK-laisten asemaan työelämässä ennen kaikkea neuvottelemalla työelämän asioista ja sosiaaliturvasta, vaikuttamalla lainsäädäntöön ja yhteiskunnalliseen päätöksentekoon sekä osallistumalla julkiseen keskusteluun. STTK toimii edunvalvonnassaan avoimesti, tasa-arvoisesti, ennakkoluulottomasti ja välittävästi.

” **Kaikkien osaamisen hyödyntäminen, tasa-arvo, joustavuus, luottamus ja avoin vuorovaikutus työpaikoilla ovat suomalaisen työelämän menestyksen kivijalkoja.**

## STTK-laisilla on riittävä toimeentulo ja kannustimet tehdä työtä

---

**Työstä** saatava palkka riittää toimeentuloon ja tuloerot pysyvät kohtuullisina.

---

**Uudet työpaikat** pohjautuvat ennen kaikkea laadukkaaseen osaamiseen ja teknologian parempaan hyödyntämiseen. Suomeen ei luoda lisää matalapalkkatyömarkkinoita.

---

**Työntekijät** saavat oman osansa tuottavuuden ja tuloksellisuuden kasvusta. Palkkaus on kannustavaa ja oikeudenmukaista. Koulutusmahdollisuuksista pidetään huolta.

---

**Palkitseminen** ulottuu koko henkilöstöön ja kannustaa pitkän aikavälin lisäarvon saavuttamiseen ja osaamisen kehittämiseen.

---

**Työhyvinvointi** ja työkyvyn edistäminen ovat keskeinen osa kaiken ikäisten johtamista. Työn aiheuttamaa kuormitusta seurataan ja työntekijöillä on oikeus riittävään työstä palautumiseen.

---

**Työeläkkeiden** ja muun sosiaaliturvan rahoituksen kestävydestä huolehditaan.

” Työstä saatava palkka riittää toimeentuloon ja tuloerot pysyvät kohtuullisina.

### Hyvinvoiva työyhteisö lisää tuottavuutta

---

**Tuottavuus** syntyy osaamisesta, työhyvinvoinnista, uusista ideoista ja teknologian hyödyntämisestä. Työajat, johtaminen, työn organisointi ja työkulttuurit tukevat luovuutta, uusiutumiskykyä ja innovaatioiden syntymistä.

---

**Työntekijöillä** on hyvät mahdollisuudet vaikuttaa työhönsä yksilöinä sekä aidosti toimivan yhteistoiminnan kautta. Työpaikalla jokainen tietää oman roolinsa ja sen yhteyden yhteisiin tavoitteisiin.

---

**Kaikilla työyhteisön jäsenillä** on riittävät työyhteisötaidot. Jokainen tuntee omat oikeutensa ja velvollisuutensa työntekijöinä ja työyhteisön jäsenenä.

---

**Työajat** ovat ennakoitavissa ja niissä on yksilöllistä joustoa, joka toteutetaan sovituilla pelisäännöillä.

---

**Työhyvinvointi** ja **työkyvyn edistäminen** ovat keskeinen osa kaikenikäisten johtamista. Työn aiheuttamaa kuormitusta seurataan ja työntekijöillä on oikeus riittävään työstä palautumiseen.

---

**Yhdenvertaisuus** toteutuu, kun hyödynnetään kaikkien resursseja ja vahvuuksia. Ketään ei syrjintä.

---

**Työterveyshuolto** on laadukasta ja kattavaa. Työkyvyn ja työhyvinvoinnin tuki sekä työkyvyttömyyden ennaltaehkäisy ovat työterveyshuollon keskiössä.

”

**Tuottavuus syntyy osaamisesta, työhyvinvoinnista, uusista ideoista ja teknologian hyödyntämisestä.**

### Työsuhteet ovat laadukkaita kaikissa työmuodoissa

---

**Osa-aika- ja nollatyösopimuksissa** työajat ja ansiot ovat etukäteen ennakoitavissa työsopimuksen perusteella.

---

**Työnantajat** eivät voi hankkia kilpailuetua epävarmoista työsuhteista ja siirtää yritysrisiä kollektiivisesti rahoitettavan sosiaaliturvan maksettavaksi.

---

**Työntekijöitä** tuetaan työelämän muutoksissa, erityisesti työpaikan menettämisen tilanteissa. Tehokkaalla henkilöstösuunnittelulla ehkäistään irtisanomisia. Irtisanovien työnantajien vastuuta työntekijöiden uudelleen kouluttamisesta ja työllistymisestä lisätään.

---

**Palkkatyötä** tehdään jatkossakin työ- tai virkasuhteessa. Yrittäjyys ja itsensä työllistäminen perustuvat vapaaehtoisuuteen.

---

” Osa-aika- ja nollatyösopimuksissa työajat ja ansiot ovat etukäteen ennakoitavissa työsopimuksen perusteella.

## **Naisten palkkaus ja asema työelämässä paranevat**

---

**Sukupuolten palkkaerot** kaventuvat tasa-arvoa edistävällä sopimuspolitiikalla, aktiivisilla ja avoimilla työpaikkatason toimilla sekä tehokkaalla lainsäädännöllä ja valvonnalla.

---

**Perhevapaajärjestelmä** uudistuu 6+6+6-mallin mukaiseksi, jotta isien ja äitien mahdollisuudet yhdistää työ ja perhe ovat tasa-arvoiset. Samalla naisten työurat pitenevät ja työmarkkina-asema paranee.

---

**Työ ja yksityiselämä** ovat tasapainossa, sillä työsuhteet ovat ennustettavia ja työajat joustavat. Laadukas ja joustava päivähoido tukee työn ja perheen tasapainoa.

---

**Kaikkia perheitä** kohdellaan yhdenvertaisesti riippumatta perheessä olevien vanhempien sukupuolesta tai määrästä tai siitä, missä vanhempi asuu.

---

**Työpaikkojen johtamisella**, tasa-arvosuunnittelulla sekä koulutuksella tuetaan naisten urakehitystä. Tarvittaessa käytetään lainsäädäntötoimia, kuten kiintiöitä.

” **Kaikkia perheitä kohdellaan yhdenvertaisesti riippumatta vanhempien sukupuolesta, määrästä tai siitä, missä vanhempi asuu.**

## STTK tekee tulevaisuuden ratkaisuja

---

STTK on **edunvalvonnassa ennakkoluuloton** ja etsii yhteisiä ratkaisuja. Uusien etujen saamiseksi ollaan valmiita tarkastelemaan myös olemassa olevia etuja.

---

**Kolmikantainen valmistelu** on asiantuntevaa ja kehittämisorientoitunutta. Uskottavuus syntyy ennen kaikkea tulosten kautta.

---

**Talous- ja työmarkkinapolitiikkaa** koordinoidaan toisiinsa. Ratkaisuja tehdään sekä keskus- että liittotasolla, asian sekä talous- ja työllisyystilanteen vaatimalla tavalla. Eri sektoreiden ansiokehitys on tasapainossa.

---

**Työmarkkinaosapuolten** luottamukselliset suhteet, toimivat neuvotteluprosessit ja luottamusmiesjärjestelmät sekä tehokas riitojen ennaltaehkäisy ja ratkaiseminen luovat edellytykset tuloksekkaalle neuvottelutoiminnalle.

---

**Paikallinen sopiminen** perustuu työ- ja virkaehtosopimusten valtuutuksiin ja osapuolten tasapuoliseen asemaan.

---

**Palkansaajien** välinen yhteistyö on tiivistä ja avointa.

” STTK on edunvalvonnassa ennakkoluuloton ja etsii yhteisiä ratkaisuja.

## STTK:n jäsenliitot

---

Ammattiliitto Nousu ry  
[www.nousu.org](http://www.nousu.org)

Ammattiliitto Pro  
[www.proliitto.fi](http://www.proliitto.fi)

Erityisalojen toimihenkilöliitto ERTO  
[www.erto.fi](http://www.erto.fi)

Julkis- ja yksityisalajentoimihenkilöliitto Jyty  
[www.jytyliitto.fi](http://www.jytyliitto.fi)

Kirkon alat  
[www.kirkonalat.fi](http://www.kirkonalat.fi)

Liiketalouden Liitto LTA  
[www.liiketaloudenliitto.fi](http://www.liiketaloudenliitto.fi)

Meijerialan ammattilaiset MVL  
[www.mvl.fi](http://www.mvl.fi)

METO - Metsäalan Asiantuntijat  
[www.meto-ry.fi](http://www.meto-ry.fi)

Palkansaajajärjestö Pardia  
[www.pardia.fi](http://www.pardia.fi)

Rakennusinsinöörit ja -arkkitehdit RIA  
[www.ria.fi](http://www.ria.fi)

Suomen Erityisteknisten Liitto SETELI  
[www.seteli.fi](http://www.seteli.fi)

Suomen Konepäällystöliitto SKL  
[www.konepaallystoliitto.fi](http://www.konepaallystoliitto.fi)

Suomen Laivanpäällystöliitto SLPL  
[www.seacommand.fi](http://www.seacommand.fi)

Suomen lähi- ja perushoitajaliitto SuPer  
[www.superliitto.fi](http://www.superliitto.fi)

Suomen Palomiesliitto SPAL  
[www.palomiesliitto.fi](http://www.palomiesliitto.fi)

Tehy  
[www.tehy.fi](http://www.tehy.fi)

Suomen Vakuutusväen Liitto VvL  
[www.vvl.fi](http://www.vvl.fi)

**Toimihenkilökeskusjärjestö STTK** on työntekijän edunvalvoja, työelämän uudistaja ja yhteiskunnallinen vaikuttaja. Toimintamme tavoitteena on, että jäsenliittojemme jäsenillä on työtä ja he menestyvät muuttuvassa maailmassa ja työelämässä.