

● askel aikaa edelle

- **Osaamisen kehittäminen**
 - **työelämässä**
(verokannuste ja kolme koulutuspäivää)

STTK Mistä on kyse?

- Raamisopimukseen liittyvä hallituksen kannanotto
- Kirjauksen tulkinnasta alusta asti epäselvyyttä/kiistaa
- Martti Hetemäen koulutus- ja työhyvinvointiryhmä
- Työryhmä pääsi yhteisymmärrykseen päälinjoista 20.6.2012, laki voimaan 1.1.2013
- STTK:sta työryhmässä Markku Salomaa ja Seppo Nevalainen

askel aikaa edelle

askel aikaa edelle

- Työnantajia kannustetaan lisäämään koulutuspanostusta
- "Työntekijä voi työnantajan määräämällä tavalla osallistua vuosittain kolmen päivän ajan osaamista lisäävään koulutukseen"
- Osaamista lisäävä koulutus ja siihen osallistuvien työntekijöiden määrä kasvaa
- Yli 55-vuotiailla voi tarkoittaa myös työhyvinvointitoimintaa

STTK Sisältö (1/3)

askel aikaa edelle

- Oma laki osaamisen kehittamisestä
- Lain perusteluissa teksti, että "työntekijä voi osallistua 3 pv:n ajan..."
- Työnantaja ja luottamusmies käyvät osaamistarpeet läpi kollektiivisesti (ensisijainen tapa)
- Toinen tapa käydä osaamistarpeet läpi on yksilötason keskustelut (esim. kehityskeskustelut)
- Jos löytyy yksimielisyys, niin työntekijä saa koulutusta ja työnantaja verokannusteen

Sisältö (2/3)

- Laki ei velvoita toimiin jos niille ei ole osapuolten yhteisen näkemyksen perusteella tarvetta
- Jos työnantaja ei pyydettyäessä lähde toimi-
maan lain mukaisesti, niin työntekijä voi
kääntyä työsuojeluviranomaisen puoleen
- Jos työntekijä ei ole päässyt useampaan
vuoteen koulutukseen, hänelle tulee oikeus
opintovapaan kaltaiseen koulutusvapaaseen
- Koulutusvapaan tulee kuitenkin olla poikkeus ja
tavoite on, että koulutus järjestyy kollektiivi- tai
yksilötason menettelyssä

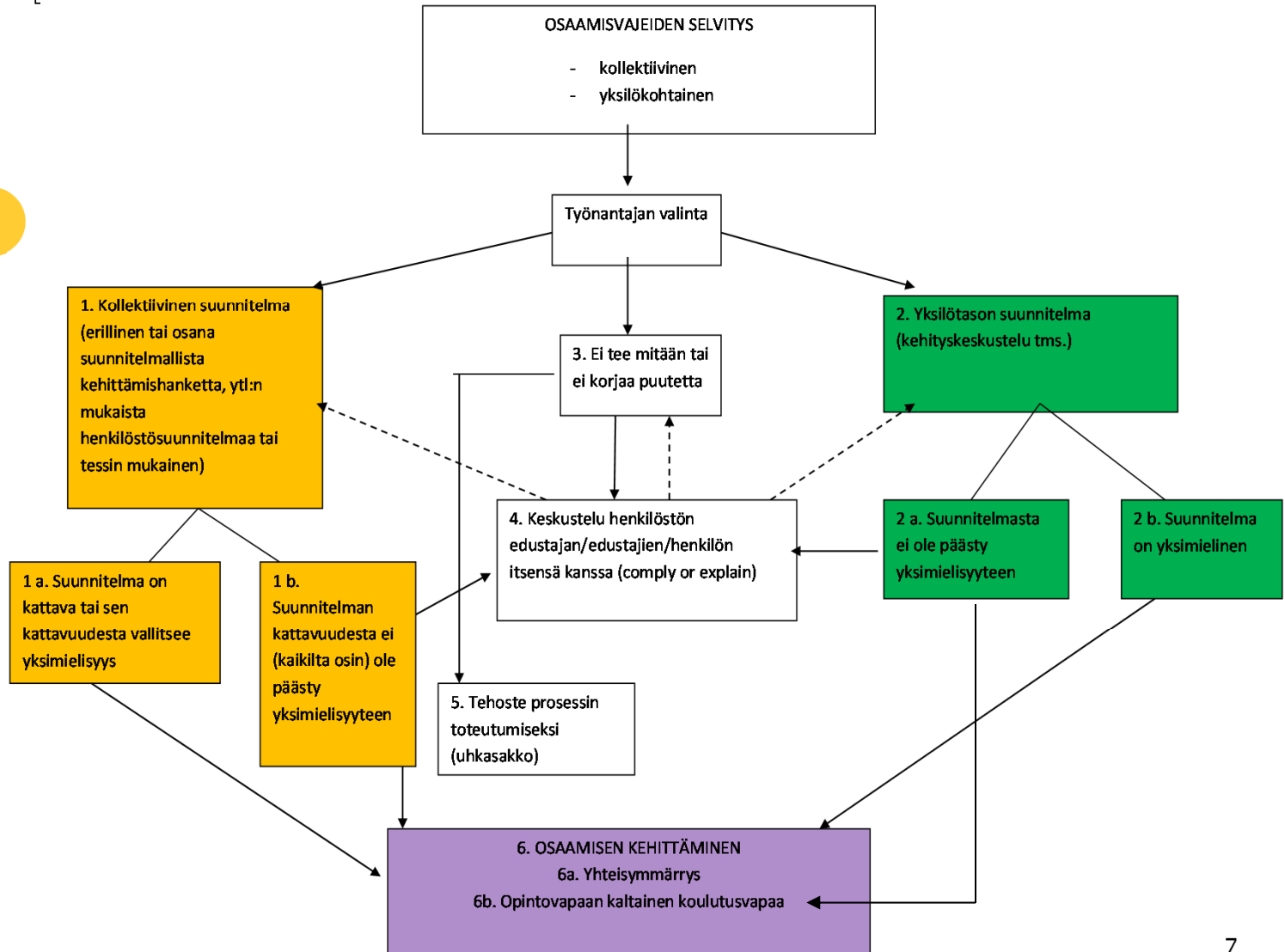
askel aikaa edelle

Sisältö (3/3)

- Koulutusvapaassa Koulutusrahasto varmistaa, että koulutus on laissa tarkoitettua
- Koulutusrahasto korvaa kurssimaksun tiettyyn rajaan saakka työntekijälle sekä maksaa koulutuspäiviltä täyden palkan suuruisen korvauksen
- Jos Koulutusrahasto järjestää koulutuksen, niin työnantajan on päästettävä työntekijä koulutukseen

askel aikaa edelle

L



askel aikaa edelle