



# TAVOITTEET HALLITUSOHJELMAAN 2019

## KESTÄVÄ TYÖELÄMÄ

## KESTÄVÄ TALOUS

## KESTÄVÄ OSAAMINEN

## 1 – KESTÄVÄ TYÖELÄMÄ

Haluamme uudistaa työelämän lainsäädäntöä vastaamaan työmarkkinoiden, yritysraakenteiden, teknologian sekä työnteon muotojen muutokseen. Suomalaisen työelämän tulee olla Euroopan parasta palkansaajille ja itsensä työllistäjille. Työn pitää olla tuottavampaa sekä työurien pidempiä ja tiiviimpiä. Se onnistuu pitämällä huolta työhyvinvoinnista ja jaksamisesta.

Lainsäädännöllä pitää luoda puitteet tuottavuuden ja toiminnan kehittämiseen yhteistoiminnan avulla sekä mahdollistaa paikallisen sopimisen lisääminen käytännössä. Nykyinen yhteistoimintalaki on raskas ja vaikeaselkoinen. Tarvitaan kokonaan uusi laki työpaikan toiminnan kehittämisestä. Työsopimuslain työsuhteturvaa pitää parantaa. Nollatuntisopimukset ja vaihtelevan työajan sopimusten rajoitukset eivät turvaa työntekijöiden asemaa riittävästi. Siksi työajan vakiintumisesta tulee säätää laissa. Osa-aikatyötä tekevällä työntekijällä pitää olla paremmat mahdollisuudet ottaa vastaan muuta työtä. Kilpailevan toiminnan kieltoäänökset pitää uudistaa. Sukupuolten välistä palkkatasa-arvoa voidaan parantaa lisäämällä palkkojen avoimuutta ja antamalla henkilöstön edustajille tarvittu tiedot edustamiensa henkilöiden yksilöidystä palkoista. Työelämän lainsäädäntöä pitää uudistaa niin, että sen lähtökohtana on häirinnän ja epäasiallisen kohtelun poistaminen työelämästä.

Perhevapaajärjestelmää pitää uudistaa pitkällä aikavälillä 6+6+6-mallin mukaisesti. Se on keskeinen keino naisten työllisyysasteen ja työmarkkina-aseman parantamiseksi. Parempi työn ja perhe-elämän yhteensovittaminen sekä perhevapaisten tasaisempi jakautuminen rakentavat oikeudenmukaisempaa ja hyvää työelämää.

Työn murros haastaa suomalaisen sosiaaliturvajärjestelmän, kun nykyisiä työtehtäviä häviää, uusia syntyy ja työn tekemisen muodot pirstaloituvat. Nykyjärjestelmä on byrokraattinen, palvelut hajanaisia ja yksilön vaikuttamismahdollisuudet

vähäiset. Sosiaaliturvajärjestelmän tulisi kannustaa työllistymiseen ja yhteiskuntaan osallistumiseen. Haluamme luoda erityisesti vaikeasti työllistyville vastikkeellisen osallistumistulon, joka ohjaisi aktiivisesti toiminta- ja työkykyä vastaavaan työhön, koulutukseen, kansalaistoimintaan tai muuhun yhteiskuntaa hyödyttävään toimintaan. Työn vastaanottamiseen kannustetaan parhaiten positiivisten aktivointitoimien, ei sanktioiden kautta. Tehokas palvelukokonaisuus syntyy työllistymistä edistävien sekä sosiaali- ja terveydenhuollon palveluiden integraatiolla. Työn pitää säilyä ensisijaisena tulonlähteenä ja sen pitää olla aina sosiaaliturvaa kannattavampaa.

## 2 – KESTÄVÄ TALOUS

Suomen talouden rakenteita pitää uudistaa, osaamista vahvistaa ja investointien määrää lisätä, jotta tuleva kasvupotentiaali voidaan hyödyntää täysimääräisesti. Voimme menestyä vain korkean jalostusasteen tuotannon ja palveluiden avulla. Tuottavuuden nosto vaatii yrityksiltä ja julkiselta sektorilta laajaa panostusta tutkimukseen ja kehittämiseen. Valtion pitää ottaa aktiivinen rahoituksen ohjaajan rooli ja edistää yksityisen sektorin investointeja ja kansainvälistymistä. Korkean osaamistason ylläpitäminen vaatii koulutusasteen nostamista.

Työmarkkinoilla tehtävillä ratkaisuilla vaikutetaan jatkossakin työllisyyteen, tuottavuuteen, kilpailukykyyn, ostovoimaan ja työrauhaan. Suomessa tarvitaan talous- ja työmarkkinapolitiikan yhteensovittamista.

Hyvinvointivaltion kestävä rahoitus edellyttää vahvaa veropohjaa. Verokertymän varmistamiseksi verotusta tulee uudistaa. Tuloerojen kasvu ei edistä kestävä yhtiökunnan rakentamista ja sillä voi olla haitallisia vaikutuksia talouskehitykseen. Työn verotuksen tulee tukea työn tekemistä ja teettämistä. Pieni- ja keskituloisten palkansaajien ansiotuloverotus ei saa estää osaamisen lisäämistä

tai vaativampien työtehtävien vastaanottamista. Suomi tarvitsee selkeän strategian vähähiiliseen ja kestävä yhtiökuntaan siirtymiseksi. Uusiutuvien energiamuotojen ja innovatiivisten energia- ja teknologian ratkaisujen, teknologian ja kiertotalouden hyödyntämistä voidaan edistää esimerkiksi rakennusmääräyksiin, julkisilla hankinnoilla sekä infrahankeissa. Kestävä talous avaa suuria mahdollisuuksia, mutta vaatii kehitykseen kannusteita ja veloitteita. Ympäristö- ja energiaveroilla voidaan ohjata yksilöitä ja yhteisöjä kestävä yhtiökuntaan. Uusien työpaikkojen ja elinkeinon syntyminen sekä vanhojen yhtiökunnan pitää olla yksi ilmastopolitiikan tavoitteista. Se vaatii valtiolta ennakoivia toimenpiteitä, mutta työn ja työehtojen halpuuttaminen eivät voi olla välineitä siihen.

Seuraavaan hallitusohjelmaan tarvitaan maahanmuuton kokonaisohjelma. Suomen väestöraakenne ja aseman turvaaminen pieninä avoimena kansantaloutena edellyttää kasvavaa maahanmuuttoa. Työikäisten määrä vähenee 75 000 henkilöllä vuoteen 2030 mennessä ja vuotuisen maahanmuuton tulisi kasvaa 34 000 maahanmuuttajaan, jotta työvoiman tarpeeseen voidaan vastata. Työvoiman saatavuusharkinnasta voidaan luopua, jos työlupien ennako- ja jälkivalvontaa tehostetaan. Työvoiman epäasiallisesta kohtelusta seuraavien rangaistusten tulee olla nykyistä tiukempia. Kotouttamiseen panostaminen maksaa itse itsensä takaisin parempana työllisyytenä.

## 3 – KESTÄVÄ OSAAMINEN

Arviolta miljoonan työikäisen suomalaisen osaaminen vaatii päivittämistä. Osaaminen on paras vastaus myös ilmastonmuutoksen ja teknologian kehityksen aikaansaamaan työn murrokseen. Yhä useampi suomalainen myös haluaa koulutautua ja vaihtaa uraa työuran aikana. Seuraavalla hallituskaudella tulee käynnistää aikuisille suunnatun koulutuksen kokonaistarkastelu, joka huomioi

kaikki koulutussektorit. Koulutetuille aikuisille tulee tarjota mahdollisuuksia päivittää osaamistaan tai suorittaa korkeakoulututkinto työn ohessa tai oppisopimuksena. Parhaita tuloksia työelämäntöiden koulutuskokonaisuuksien kehittämisessä saadaan tiiviissä yhteistyössä työelämän toimijoiden kanssa.

Laajempi osallistuminen tutkinnon jälkeiseen koulutukseen työuran aikana vauhdittaisi osaamisen kehittämistä työpaikoilla. Kynnystä hakeutua koulutukseen pitää madaltaa. Kaikille ammatillisen tutkinnon tai korkeakoulututkinnon suorittaneille pitää ottaa käyttöön enintään 600 euron arvoinen täydennyskoulutusseteli. Setelin käyttäminen edellyttäisi 20 prosentin omavastuuosuiden maksamista. Setelillä henkilö voisi ostaa itselleen ammatillista lisä- tai täydennyskoulutusta tai tutkintoon johtavaa koulutusta, joko julkisen tai yksityisen järjestäjän tarjoamana. Seteli tavoittaisi myös ryhmiä, jotka eivät nyt hakeudu aikuiskoulutukseen tai päivitä osaamistaan.

Kaikkien peruskoulun päättäneiden tulisi suorittaa vähintään toisen asteen tutkinto ja sen tulisi olla maksuton. Ratkaisu olisi oppivelvollisuusiän pidentäminen. Uudistus maksaisi itsensä takaisin korkeampana työllisyytenä ja vähäisempänä syrjäytymisenä. Pelkän perusasteen tutkinnon suorittaneiden työllisyysaste on vain 43,6 prosenttia. Oppivelvollisuuden pidentäminen parantaisi erityisesti miesten tasa-arvoa, koska pojat jäävät jälkeen oppimistuloksissa jo peruskoulussa. Joka viides 20-24 -vuotias mies ei ole missään koulutuksessa tai työssä.

## STTK:N KYMMENTEN TEESIÄ SEURAAVAAN HALLITUSOHJELMAAN:

- 1 Työelämän lainsäädäntöä pitää uudistaa vastaamaan työmarkkinoiden, yritysraakenteiden, teknologian sekä työnteon muotojen muutokseen. Yhteistoimintalain tilalle tarvitaan kokonaan uusi laki työpaikan toiminnan kehittämistä.
- 2 Perhevapaajärjestelmää pitää uudistaa 6+6+6-mallin mukaisesti.
- 3 Sosiaaliturvajärjestelmää tulee uudistaa työllistymiseen ja yhteiskuntaan osallistamiseen kannustavaksi.
- 4 Talouden rakenteita pitää uudistaa, osaamista vahvistaa ja investointien määrää lisätä, jotta tuleva kasvupotentiaali voidaan hyödyntää täysimääräisesti.
- 5 Hyvinvointivaltion kestävä rahoitus edellyttää vahvaa veropohjaa.
- 6 Työn verotuksen tulee tukea työn tekemistä ja teettämistä. Pieni- ja keskituloisten palkansaajien ansiotuloverotus ei saa estää osaamisen lisäämistä tai vaativampien työtehtävien vastaanottamista.
- 7 Suomi tarvitsee selkeän strategian vähähiiliseen yhteiskuntaan siirtymiseksi. Kiertotaloutta ja kestävä kehitystä tulisi edistää riittävin kannustein ja velvoittein.
- 8 Seuraavaan hallitusohjelmaan tarvitaan työperäisen maahanmuuton lisäämiseen tähtäävä kokonaisohjelma. Kotouttamiseen panostaminen maksaisi itsensä takaisin parempana työllisyytenä.
- 9 Seuraavalla hallituskaudella tulee käynnistää kaikki koulutussektorit kattava aikuisille suunnatun koulutuksen kokonaistarkastelu ja mahdollistaa osaamisen päivittäminen joustavasti työn ohessa.
- 10 Kaikkien peruskoulun päättäneiden tulisi suorittaa vähintään toisen asteen tutkinto. Toisen asteen tulisi olla maksuton.

# KESTÄVÄÄ



**STTK** edustaa työtä tekeviä yhteiskunnan vastuunkantajia, joiden työ vaikuttaa suomalaisten elämässä joka päivä, kaikissa elämän vaiheissa. STTK-laisten menestys syntyy arjen hallinnasta, aktiivisuudesta, kehittymisestä ja onnistumisen ilosta. STTK on työtä tekevän puolella ja haluamme kaikille riittävän toimeentulon. Huolehdimme myös työn ulkopuolella olevista. Sukupolvien välinen oikeudenmukaisuus ohjaa työtämme. Haluamme, että Suomi on hyvä maa kaikille täällä asuville ja täällä työelämä perustuu reiluun talouteen, osaamiseen ja yhdenvertaisiin mahdollisuuksiin myös tulevaisuudessa.

[www.sttk.fi](http://www.sttk.fi)

**TYÖELÄMÄ**

---

**TALOUS**

---

**OSAAMINEN**