

aularesearch

Kansalaistutkimus viikkotyöajoista

STTK

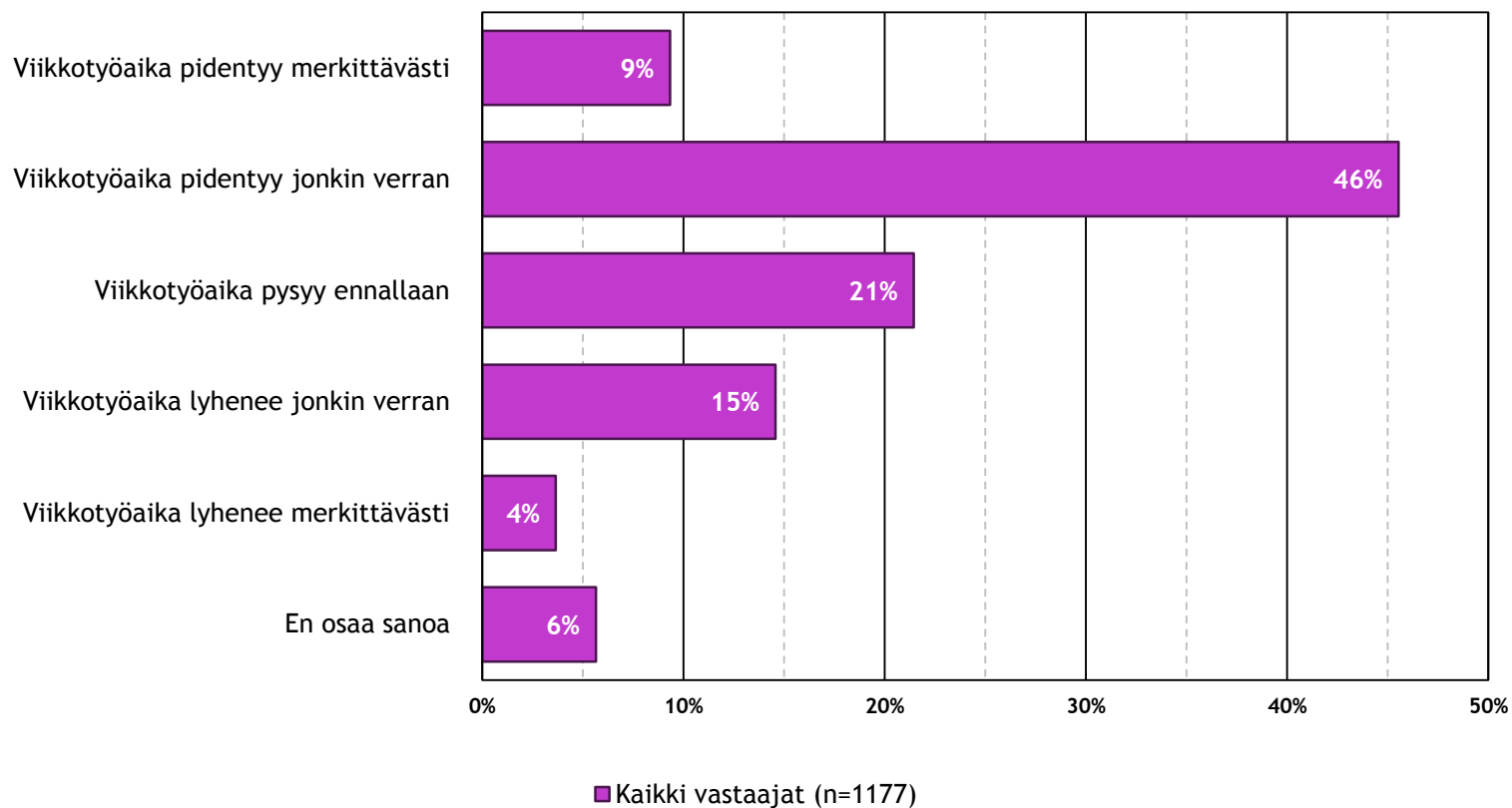
Tutkimuksen taustaa

- Aula Research Oy toteutti STTK:n toimeksiannosta kansalaistutkimuksen työssä olevien parissa
 - Kyselyn aiheena oli suhtautuminen viikkotyöaikojen muutoksiin sekä uskomukset suomalaisesta työelämästä ja työajoista tulevaisuudessa
- Kyselyyn vastasi yhteensä 1177 työssäkäyvää henkilöä ympäri Suomen
 - Otos edustaa 18-65-vuotiaita työssäkäyviä henkilöitä iän ja sukupuolen mukaan painotettuna
- Kysely toteutettiin aikavälillä 15.3.-29.3.2017 sähköisenä kyselynä
- Tässä esityksessä tuloksia tarkastellaan seuraavien vastaajaryhmien osalta:
- Kaikki vastaajat, n=1177
 - Ikäryhmät
 - Alle 35-vuotiaat, n=211
 - 35 - 50-vuotiaat, n=427
 - 51 - 65-vuotiaat, n=414
 - Sukupuoli
 - Naiset, n=746
 - Miehet, n=422
 - Ammattiasema
 - Työntekijä, n=568
 - Alempi toimihenkilö, n=264
 - Ylempi toimihenkilö, n=229
 - Opiskelija, n=68
 - Työsuhteen tyyppi
 - Vakituinen työsuhde, n=807
 - Määräaikainen työsuhde, n=176
 - Työnantajasektori
 - Yksityinen sektori, n=507
 - Valtio, n=90
 - Kunta, n=300
 - Muu (järjestö, yliopisto, seurakunta), n=75
 - Tulotaso (kk)
 - Alle 2000 euroa, n=213
 - 2001-3000 euroa, n=379
 - 3001-4000 euroa, n=208
 - 4001-6000 euroa, n=130
 - Yli 6000 euroa, n=53

Viikkotyöajan muutokset

Kaikki vastaajat

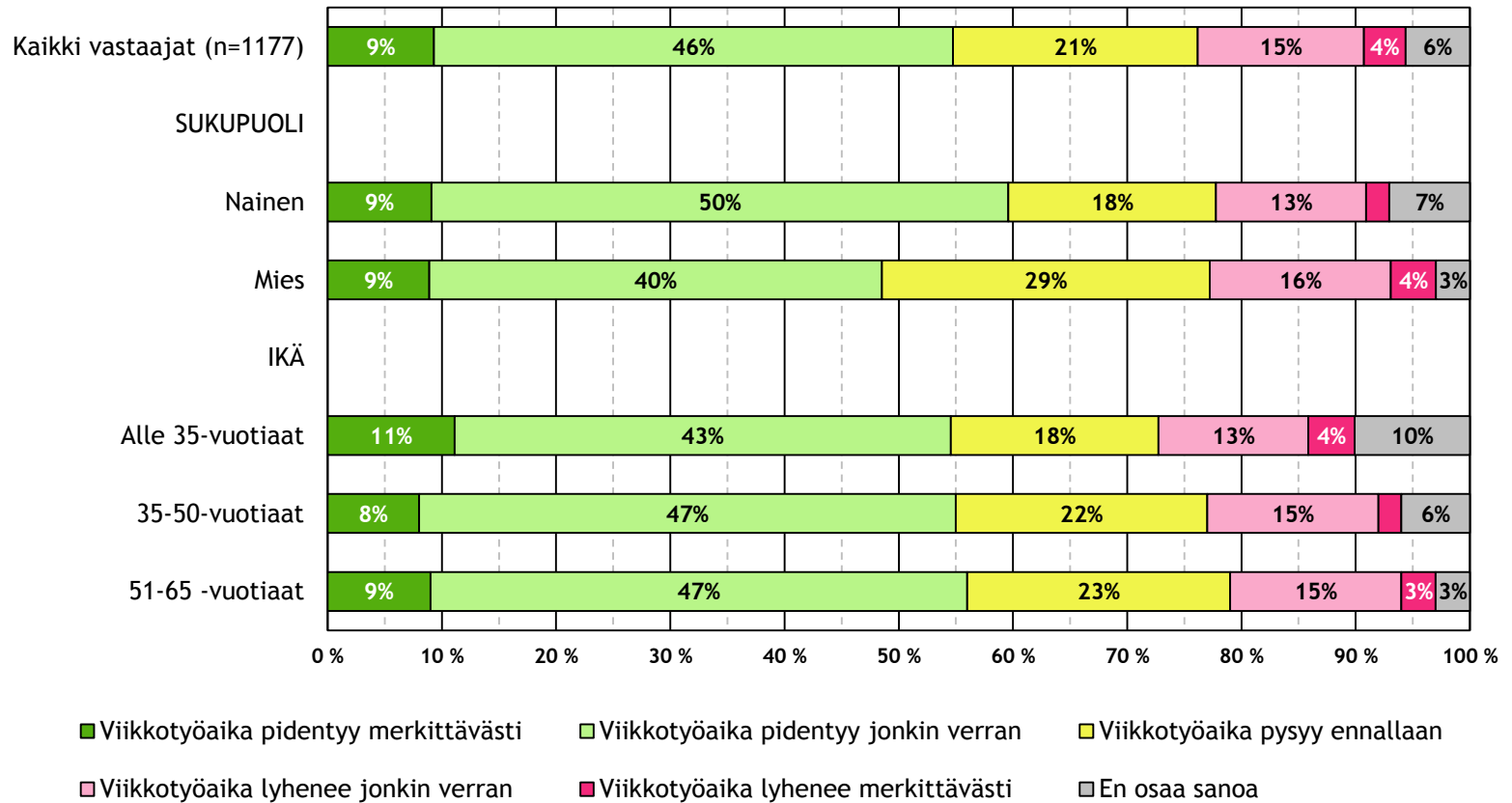
Viikkotyöaika on Suomessa keskimäärin 38 tunnin mittainen. Mitä uskot viikkotyöajalle tapahtuvan seuraavien 20 vuoden aikana?



Viikkotyöajan muutokset

Ikä ja sukupuoli

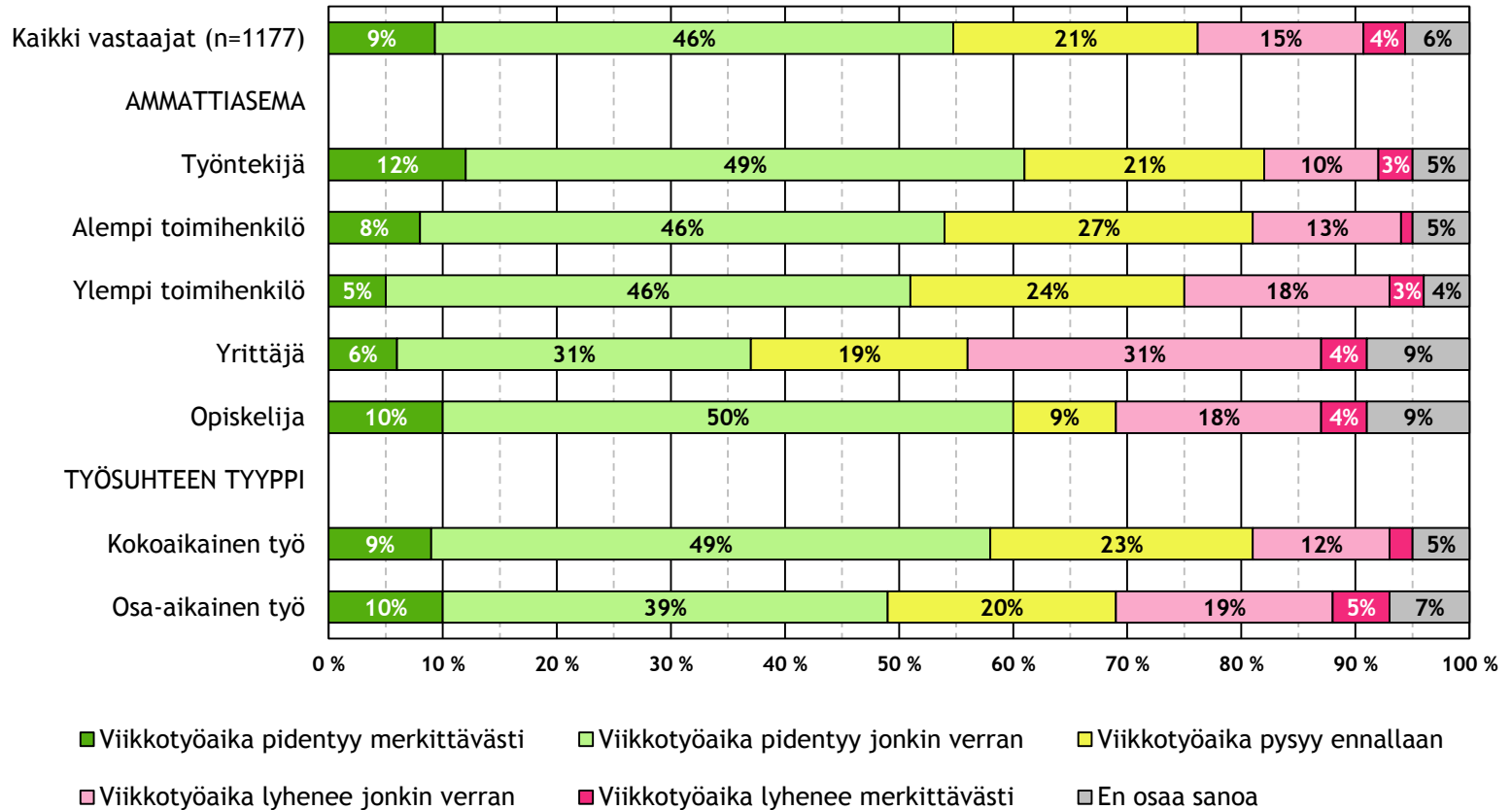
Viikkotyöaika on Suomessa keskimäärin 38 tunnin mittainen. Mitä uskot viikkotyöajalle tapahtuvan seuraavien 20 vuoden aikana?



Viikkotyöajan muutokset

Ammattiasema ja työsuhteen tyyppi

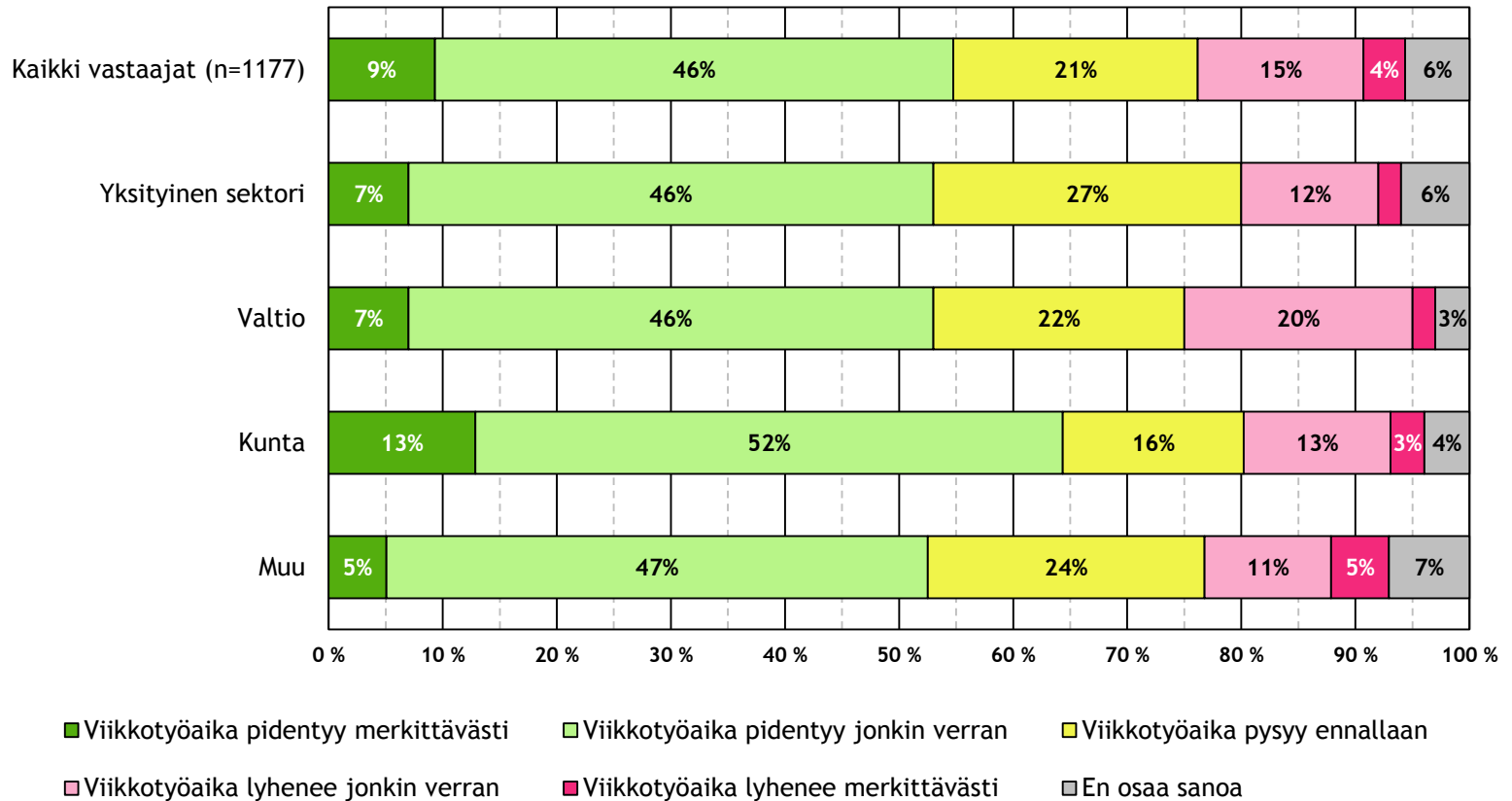
Viikkotyöaika on Suomessa keskimäärin 38 tunnin mittainen. Mitä uskot viikkotyöajalle tapahtuvan seuraavien 20 vuoden aikana?



Viikkotyöajan muutokset

Työnantajasektori

Viikkotyöaika on Suomessa keskimäärin 38 tunnin mittainen. Mitä uskot viikkotyöajalle tapahtuvan seuraavien 20 vuoden aikana?



Työelämä ja työajat tulevaisuudessa

Kaikki vastaajat

Pohdi suomalaista työelämää ja työaikoja. Minkä asioiden uskot muuttuvan eniten seuraavien 20 vuoden aikana? Valitse korkeintaan 4 suurinta muutosta.



Työelämä ja työajat tulevaisuudessa

Sukupuoli ja ikä

Pohdi suomalaista työelämää ja työaikoja. Minkä asioiden uskot muuttuvan eniten seuraavien 20 vuoden aikana? Valitse korkeintaan 4 suurinta muutosta.	Kaikki vastaajat (n=1177)	Nainen	Mies	Alle 35-vuotiaat	35-50-vuotiaat	51-65 -vuotiaat
Osalla ihmisistä työmäärä kasvaa nykyisestä ja osa ei saa tehdä niin paljon töitä kuin haluaisi	49 %	54 %	47 %	50 %	53 %	51 %
Työssä vaaditaan aiempaa enemmän viestintä- ja sosiaalisia taitoja	48 %	54 %	45 %	49 %	49 %	55 %
Työstä tulee nykyistä enemmän ajasta ja paikasta riippumatonta	44 %	43 %	42 %	44 %	40 %	44 %
Lisääntyvä kokemus kiireestä ja stressi haittaavat työhyvinvointia nykyistä enemmän	40 %	47 %	34 %	46 %	47 %	37 %
Yrittäjämuotoinen itsensä työllistäminen lisääntyy	36 %	31 %	42 %	32 %	32 %	42 %
Ihmisten toimeentulo koostuu useista lähteistä: eri työnantajien palkkatuloista sekä sosiaaliturvasta	34 %	35 %	37 %	32 %	36 %	36 %
Oppimistaidot työssä korostuvat, ihmiset kehittävät nykyistä enemmän uutta työssään	33 %	32 %	31 %	30 %	31 %	33 %
Työn ja vapaa-ajan erottaminen hankaloituu	32 %	31 %	34 %	37 %	32 %	28 %
Työn mielekkyys ja merkityksellisyys korostuvat	24 %	21 %	25 %	28 %	24 %	16 %
Läheisten parissa tai vapaaehtoisena tehty työ yleistyy ansiotyön rinnalla	14 %	15 %	11 %	11 %	12 %	17 %
Ihmisten vapaa-aika lisääntyy	4 %	2 %	4 %	3 %	3 %	3 %

Työelämä ja työajat tulevaisuudessa

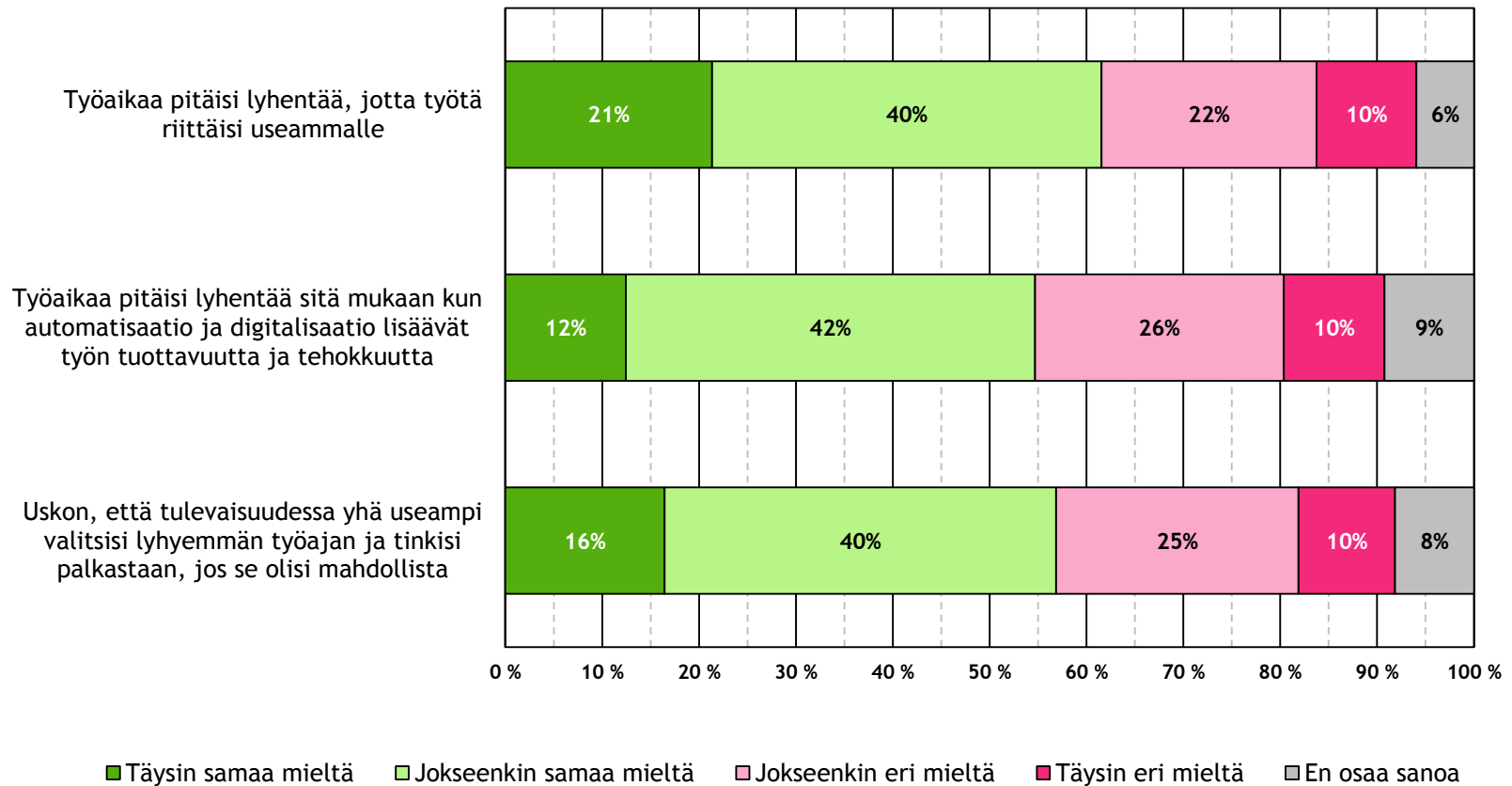
Ammattiasema

Pohdi suomalaista työelämää ja työaikoja. Minkä asioiden uskot muuttuvan eniten seuraavien 20 vuoden aikana? Valitse korkeintaan 4 suurinta muutosta.	Kaikki vastaajat (n=1177)	Työntekijä	Alempi toimihenkilö	Ylempi toimihenkilö	Yrittäjä	Opiskelija	Koko-aikainen työ	Osa-aikainen työ
Osalla ihmisistä työmäärä kasvaa nykyisestä ja osa ei saa tehdä niin paljon töitä kuin haluaisi	49 %	58 %	55 %	43 %	36 %	36 %	53 %	55 %
Työssä vaaditaan aiempaa enemmän viestintä- ja sosiaalisia taitoja	48 %	52 %	48 %	55 %	41 %	55 %	50 %	58 %
Työstä tulee nykyistä enemmän ajasta ja paikasta riippumatonta	44 %	29 %	46 %	62 %	51 %	51 %	43 %	29 %
Lisääntyvä kokemus kiireestä ja stressi haittaavat työhyvinvointia nykyistä enemmän	40 %	53 %	39 %	30 %	26 %	40 %	44 %	48 %
Yrittäjämutoinen itsensä työllistäminen lisääntyy	36 %	30 %	35 %	37 %	66 %	33 %	34 %	30 %
Ihmisten toimeentulo koostuu useista lähteistä: eri työnantajien palkkatuloista sekä sosiaaliturvasta	34 %	40 %	34 %	28 %	37 %	33 %	34 %	42 %
Oppimistaidot työssä korostuvat, ihmiset kehittävät nykyistä enemmän uutta työssään	33 %	28 %	35 %	41 %	26 %	27 %	33 %	30 %
Työn ja vapaa-ajan erottaminen hankaloituu	32 %	30 %	29 %	38 %	27 %	40 %	33 %	27 %
Työn mielekkyys ja merkityksellisyys korostuvat	24 %	17 %	23 %	29 %	26 %	33 %	21 %	24 %
Läheisten parissa tai vapaaehtoisena tehty työ yleistyy ansiotyön rinnalla	14 %	15 %	14 %	12 %	14 %	6 %	13 %	16 %
Ihmisten vapaa-aika lisääntyy	4 %	3 %	2 %	3 %	3 %	7 %	2 %	5 %

Toiveet työelämän ja työaikojen muutoksista

Kaikki vastaajat

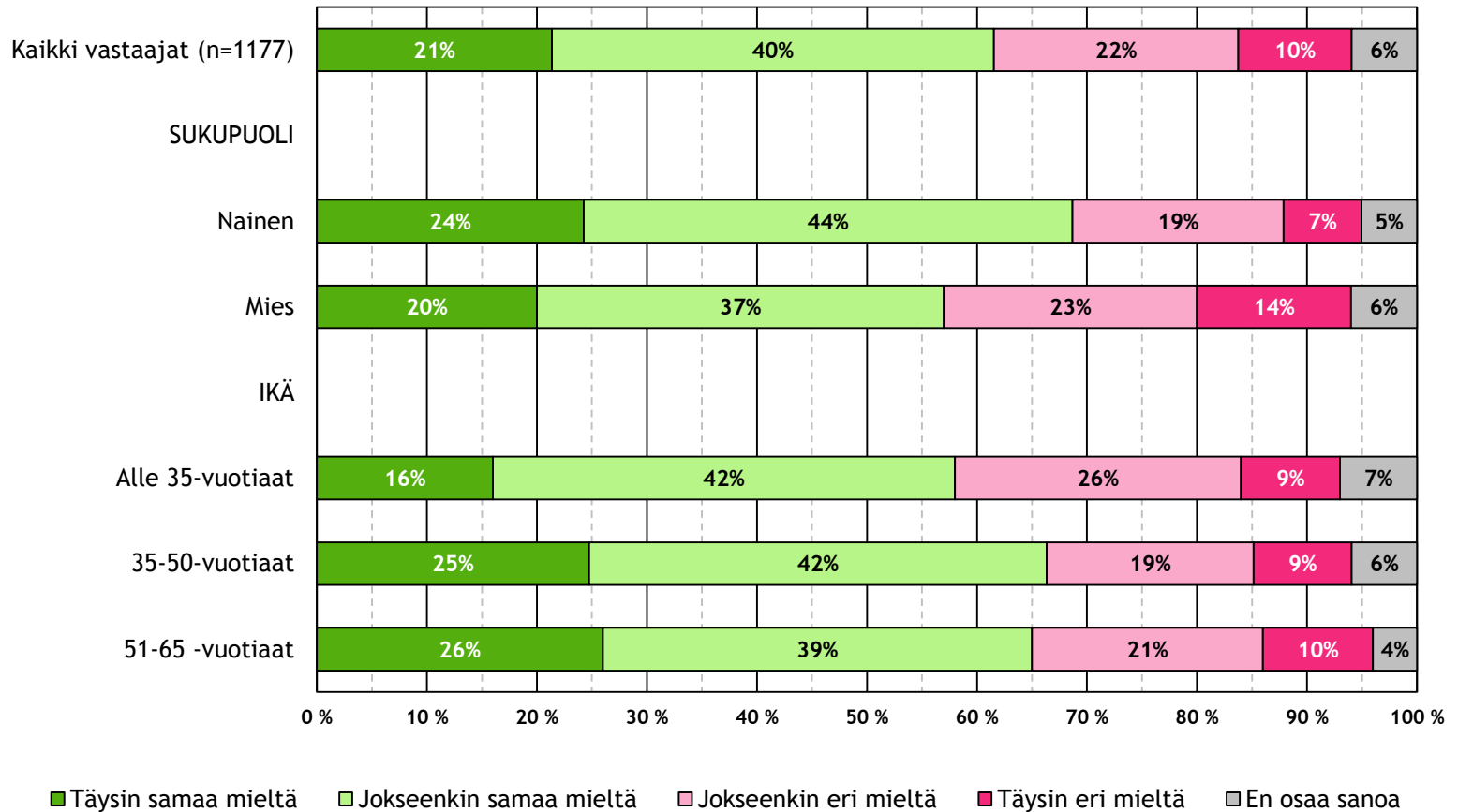
Miten toivoisit suomalaisen työelämän ja työaikojen muuttuvan seuraavien 20 vuoden aikana? Ota kantaa seuraaviin väittämiin



Työajan lyhentäminen työn jakamiseksi

Ikä ja sukupuoli

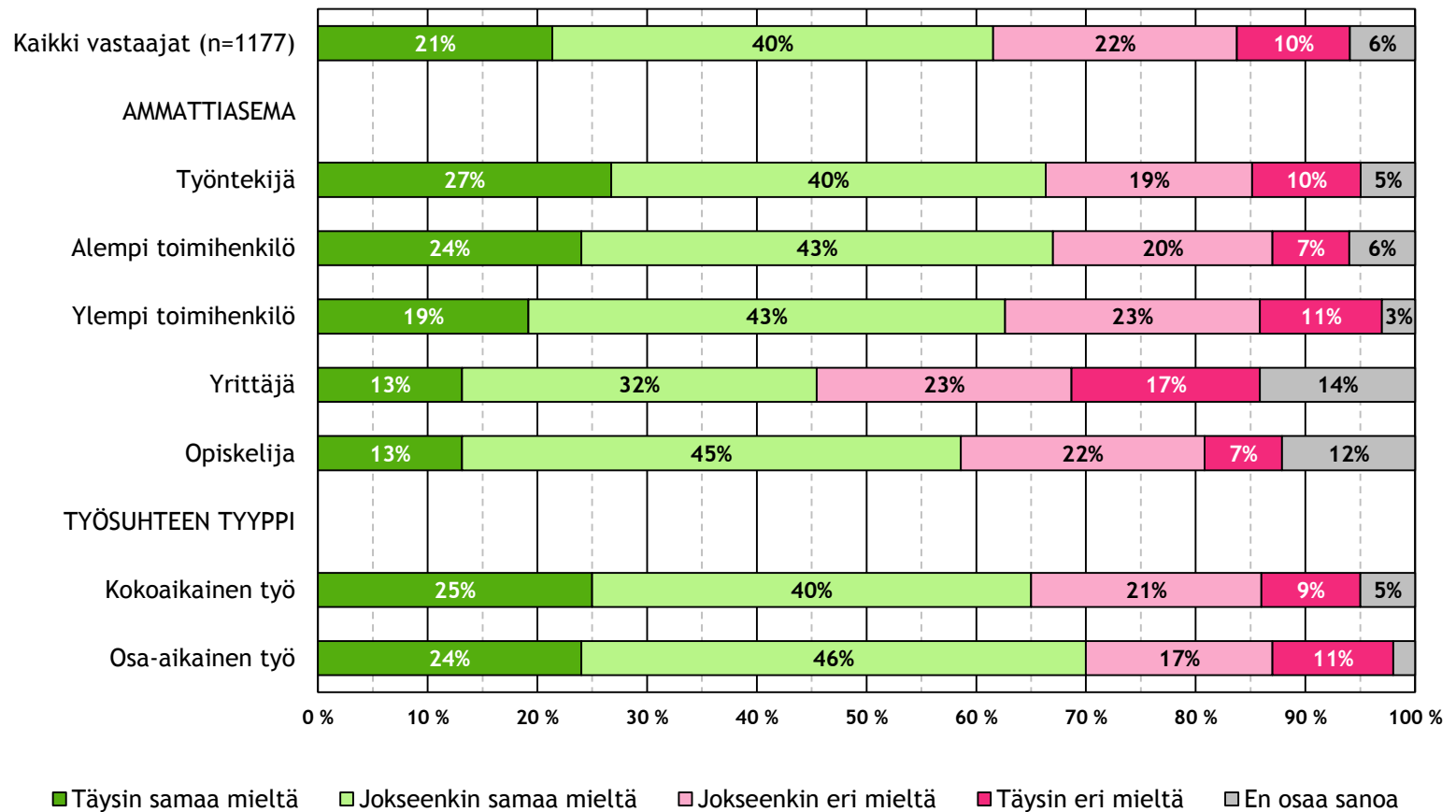
Työaika pitäisi lyhentää, jotta työtä riittäisi useammalle



Työajan lyhentäminen työn jakamiseksi

Ammattiasema ja työsuhteen tyyppi

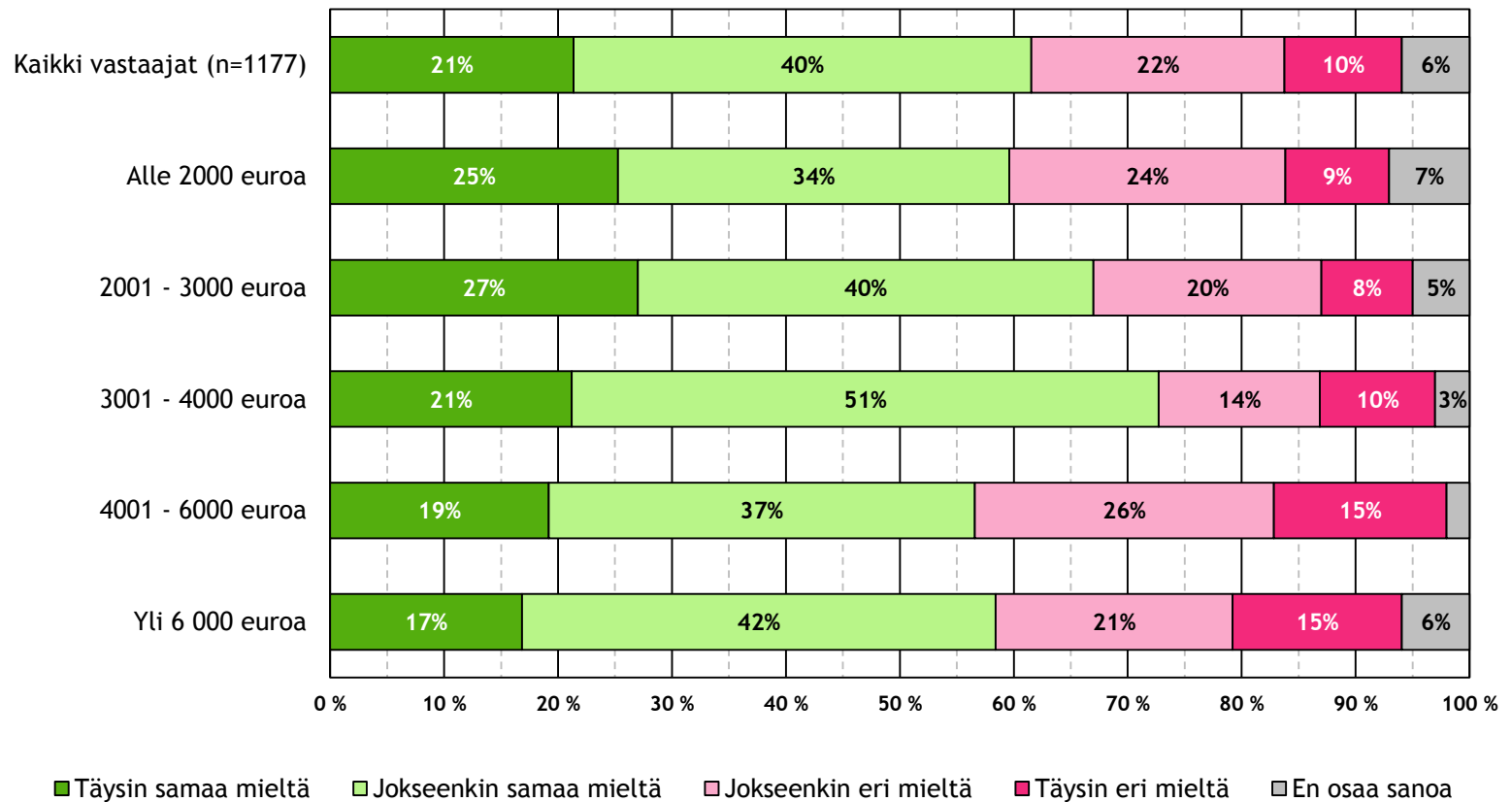
Työaika pitäisi lyhentää, jotta työtä riittäisi useammalle



Työajan lyhentäminen työn jakamiseksi

Tulotaso

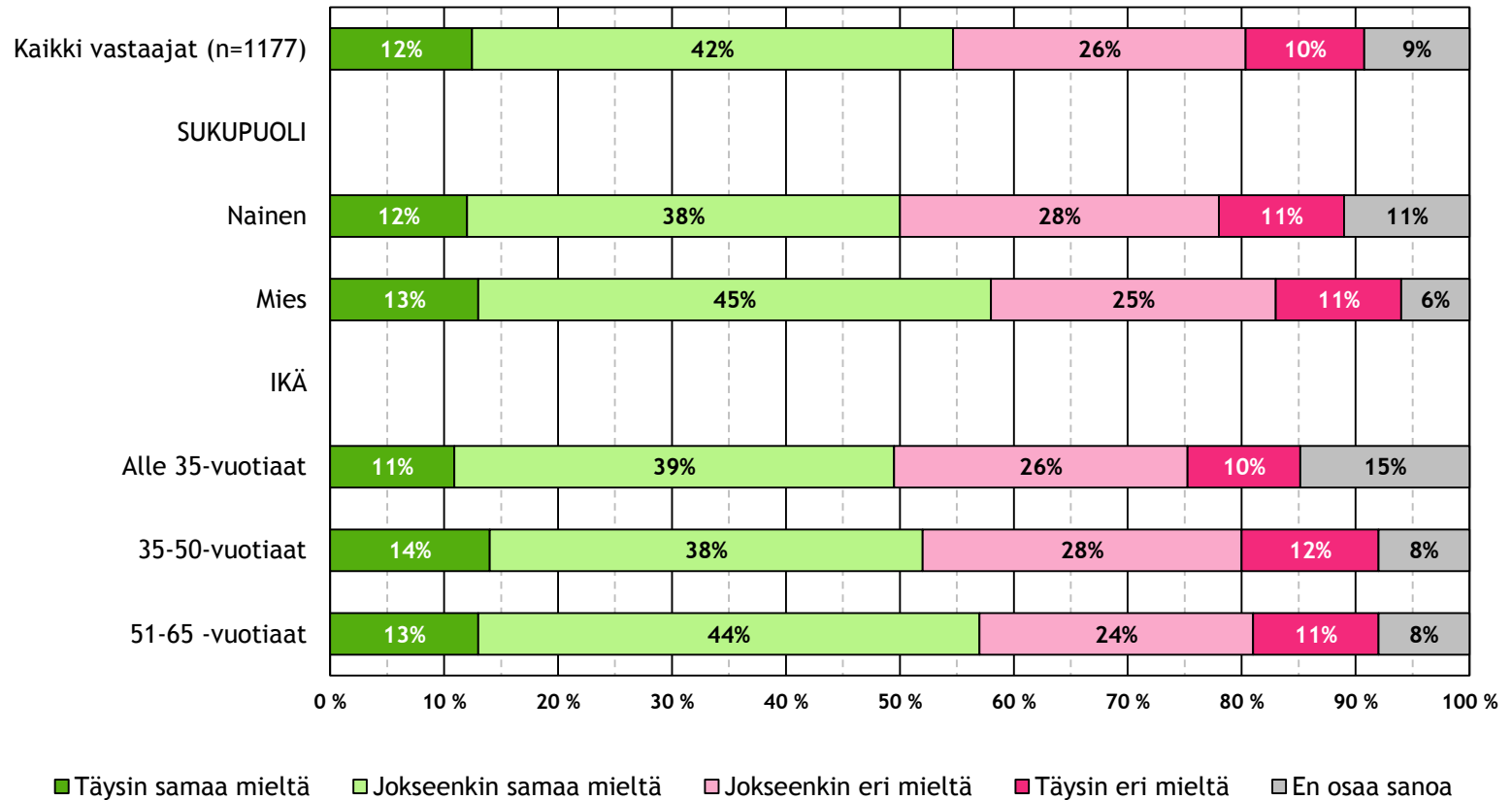
Työaika pitäisi lyhentää, jotta työtä riittäisi useammalle



Työajan lyhentäminen automatisaation ja digitalisaation myötä

Sukupuoli ja ikä

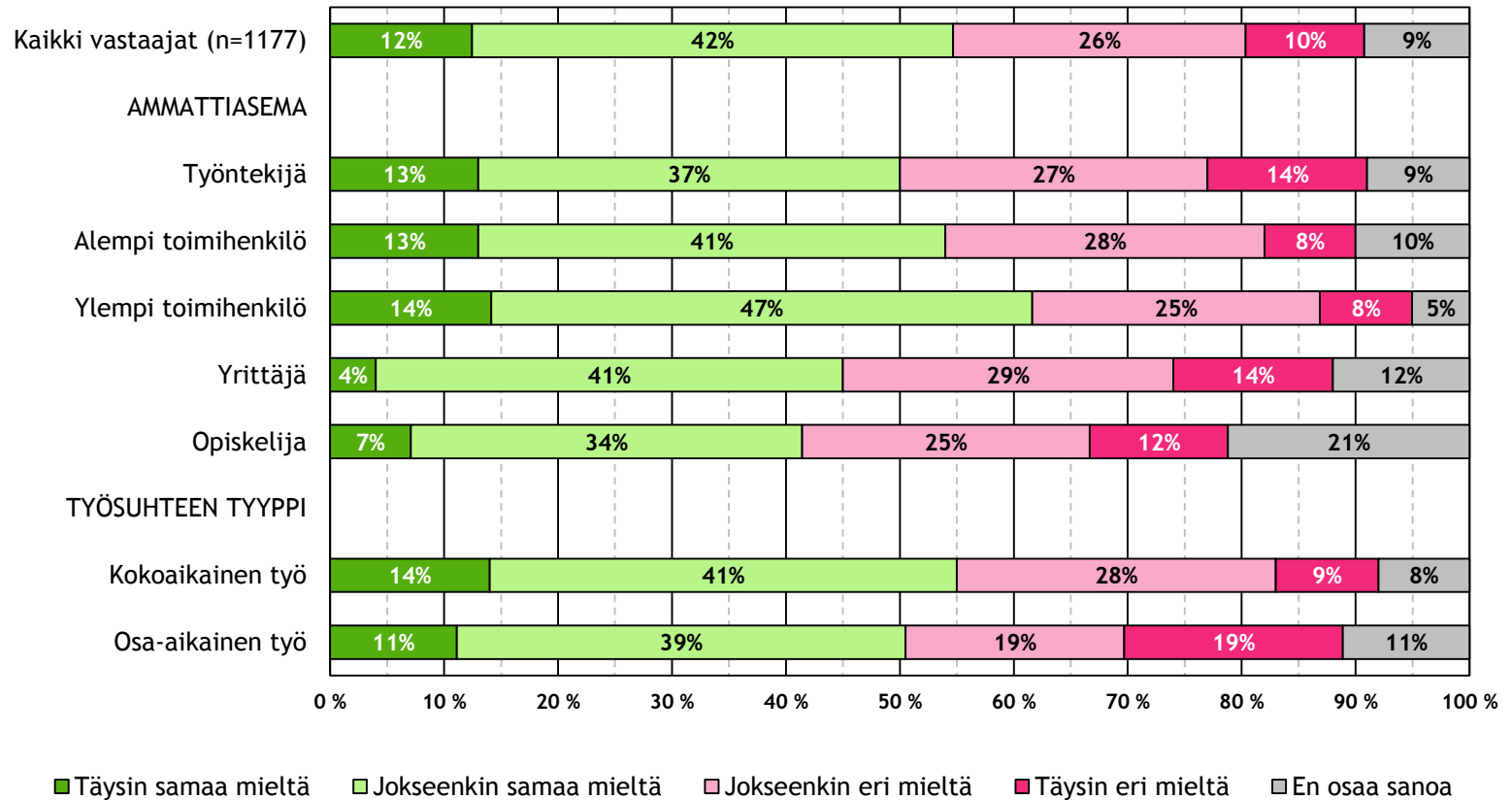
Työaika pitäisi lyhentää sitä mukaan kun automatisaatio ja digitalisaatio lisäävät työn tuottavuutta ja tehokkuutta



Työajan lyhentäminen automatisaation ja digitalisaation myötä

Ammattiasema ja työsuhteen tyyppi

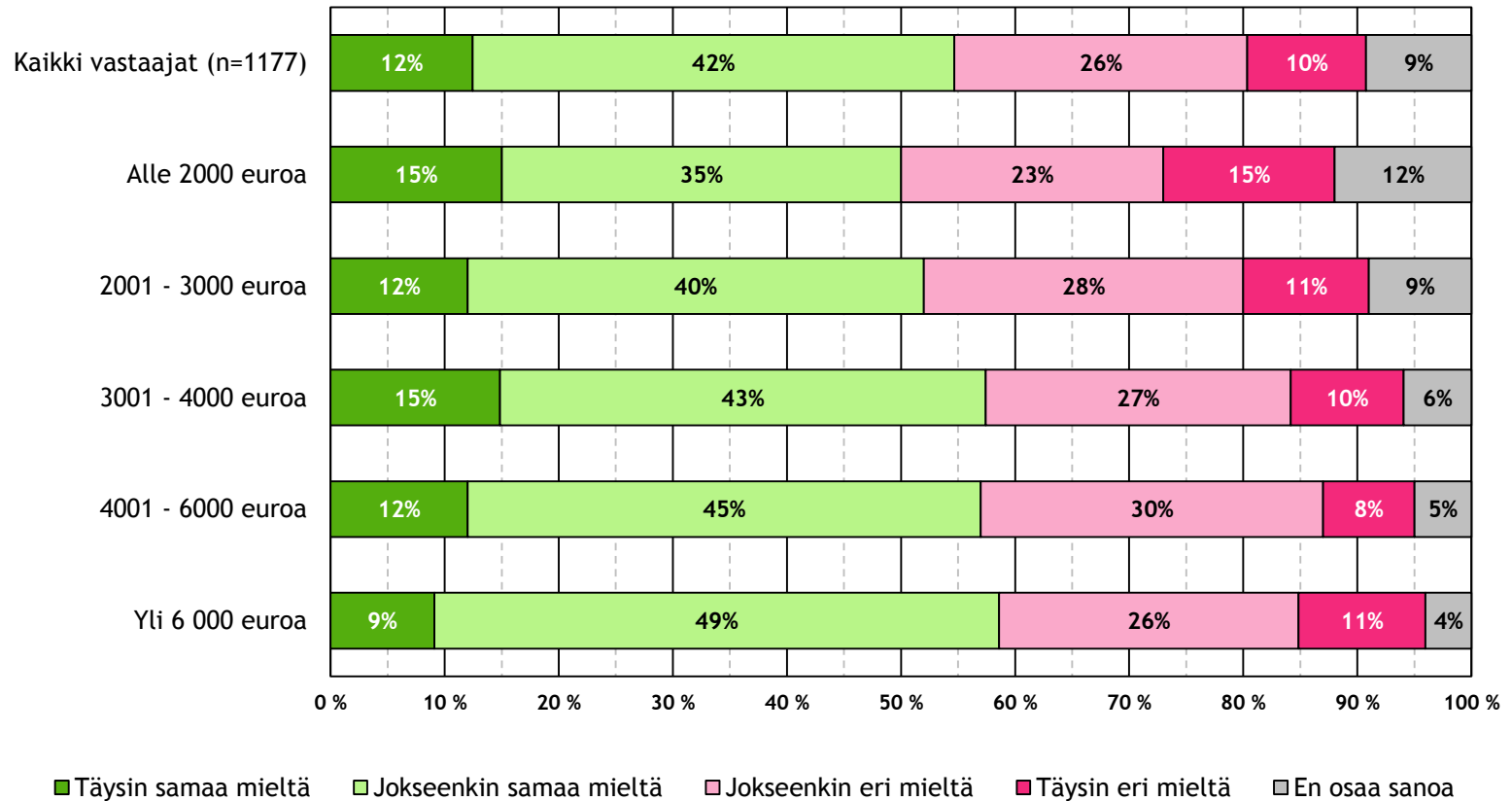
Työaika pitäisi lyhentää sitä mukaan kun automatisaatio ja digitalisaatio lisäävät työn tuottavuutta ja tehokkuutta



Työajan lyhentäminen automatisaation ja digitalisaation myötä

Tulotaso

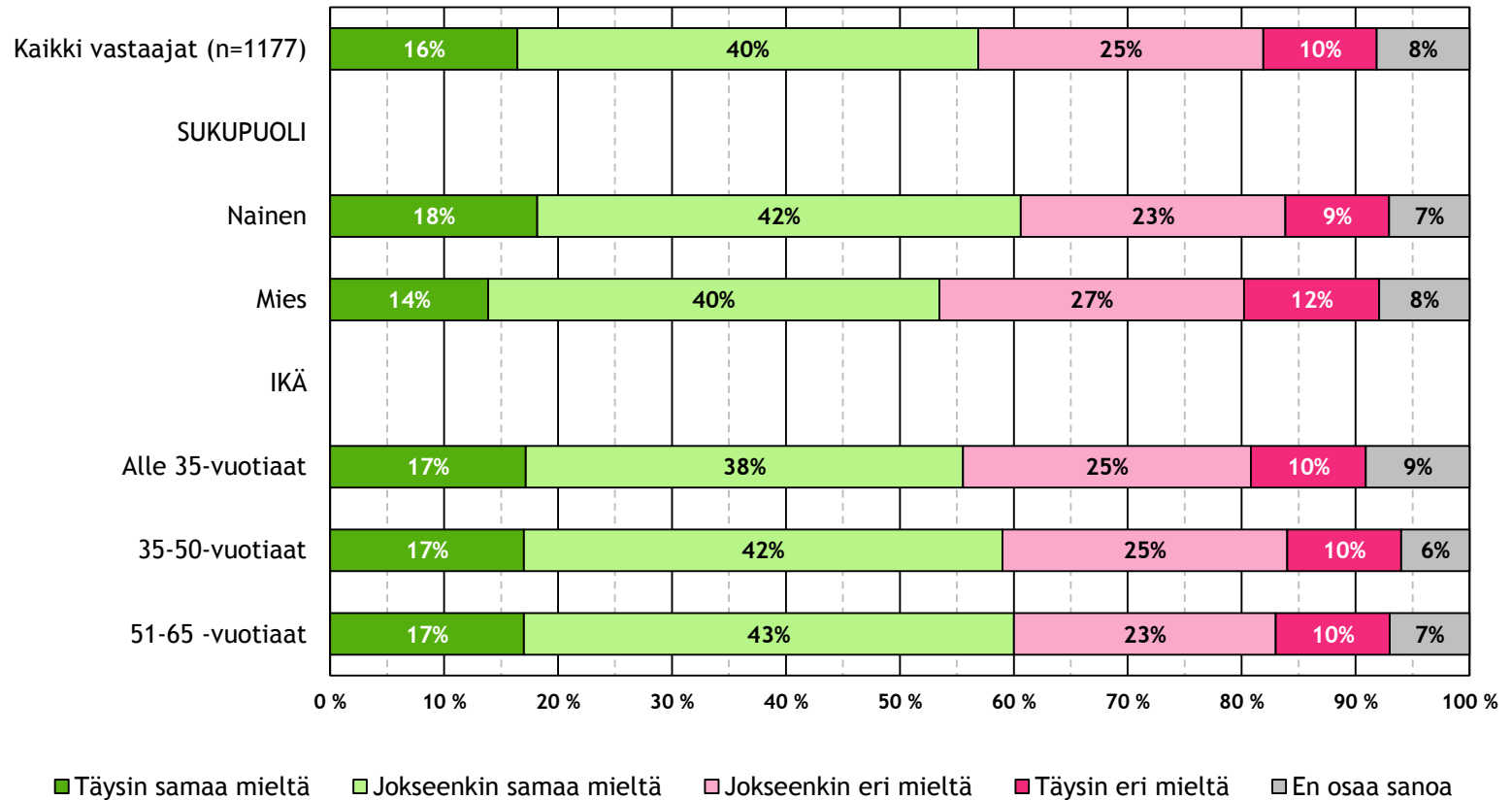
Työaika pitäisi lyhentää sitä mukaan kun automatisaatio ja digitalisaatio lisäävät työn tuottavuutta ja tehokkuutta



Halukkuus työajan lyhentämiseen

Ikä ja sukupuoli

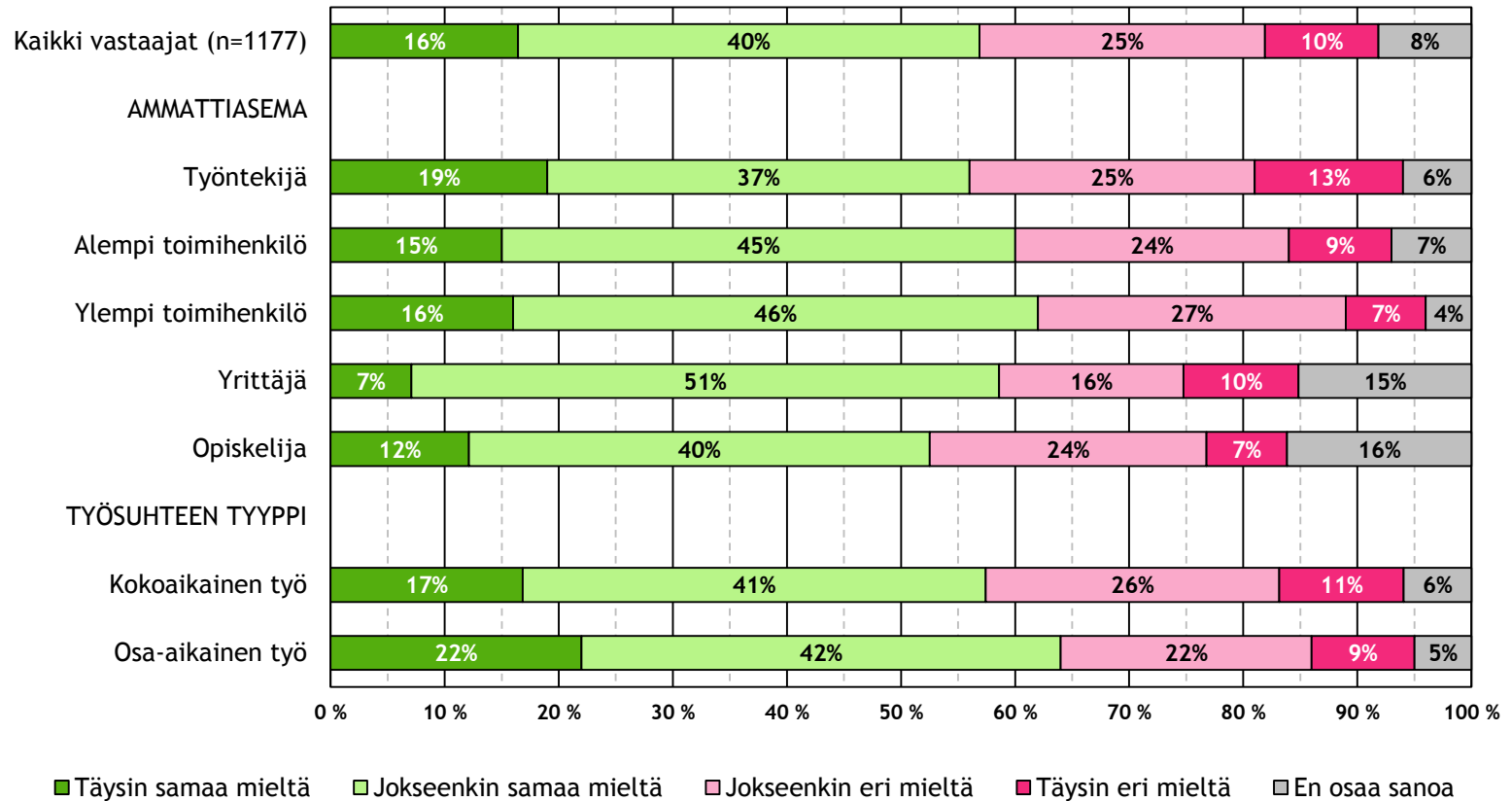
Uskon, että tulevaisuudessa yhä useampi valitsisi lyhyemmän työajan ja tinkisi palkastaan, jos se olisi mahdollista



Halukkuus työajan lyhentämiseen

Ammattiasema ja työsuhteen tyyppi

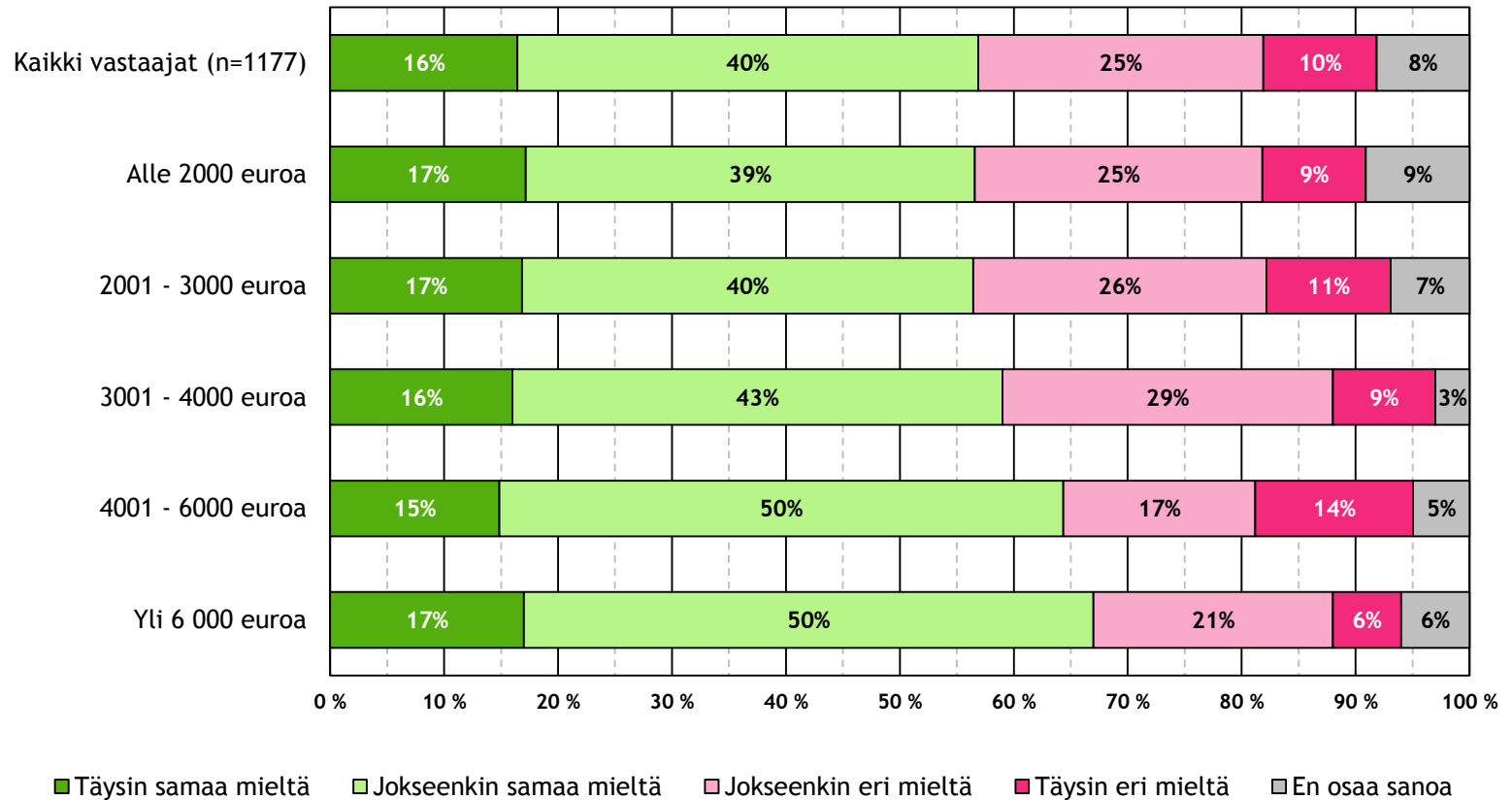
Uskon, että tulevaisuudessa yhä useampi valitsisi lyhyemmän työajan ja tinkisi palkastaan, jos se olisi mahdollista



Halukkuus työajan lyhentämiseen

Tulotaso

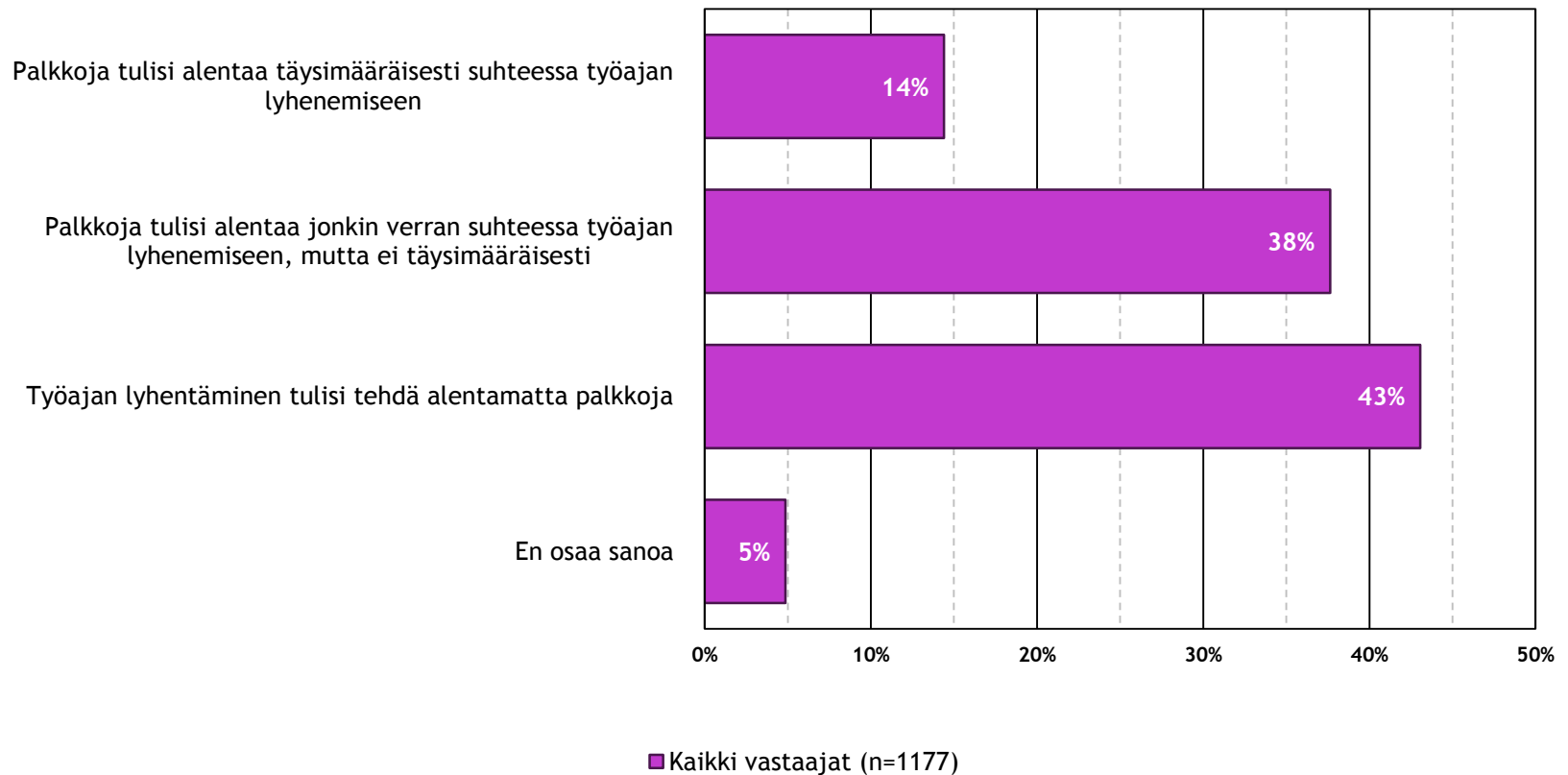
Uskon, että tulevaisuudessa yhä useampi valitsisi lyhyemmän työajan ja tinkisi palkastaan, jos se olisi mahdollista



Työajan lyhentämisen vaikutus palkkoihin

Kaikki vastaajat

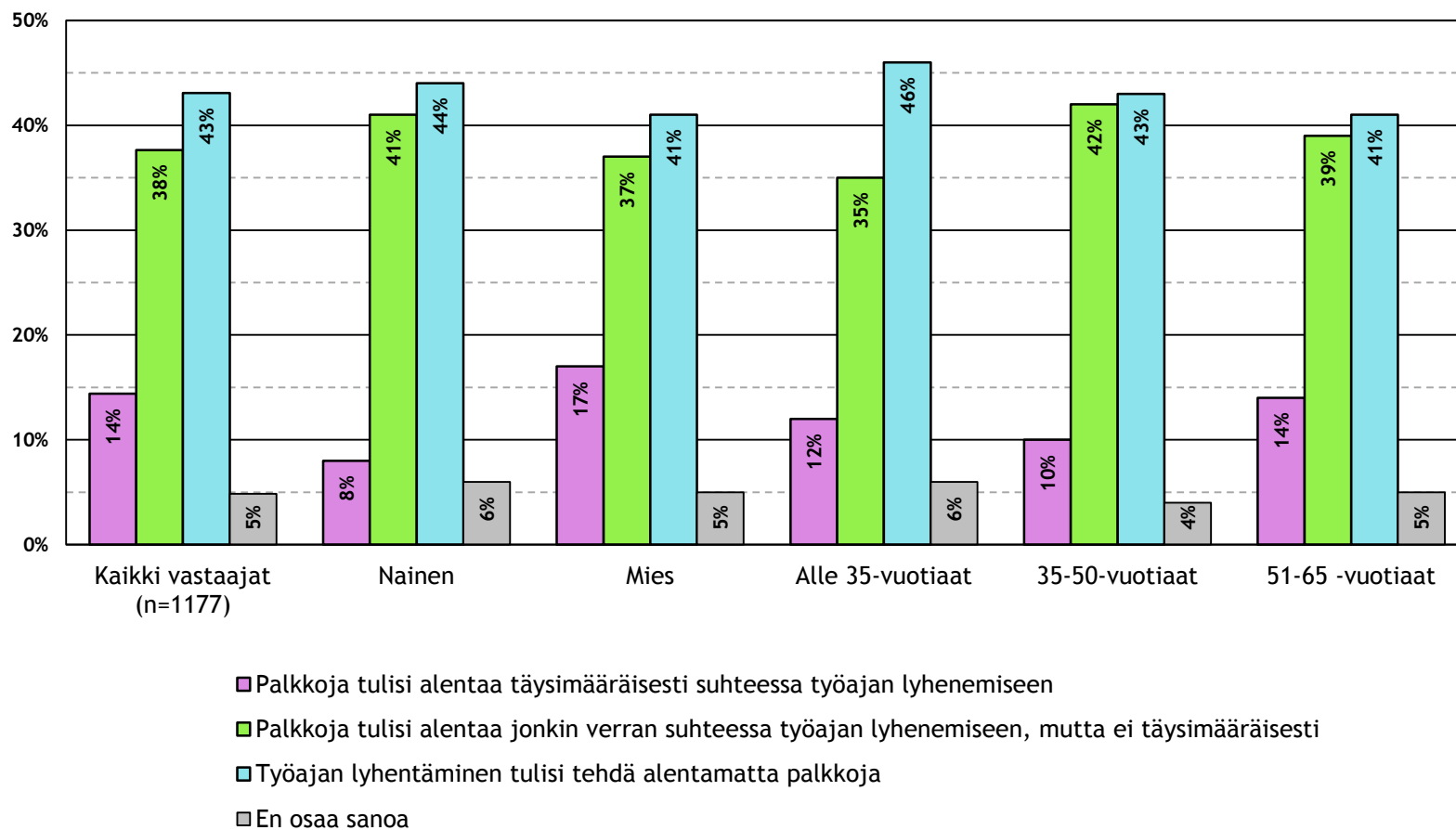
Jos kaikkien Suomessa työskentelevien työaika tulevaisuudessa lyhennettäisiin, miten sen tulisi vaikuttaa palkkoihin?



Työajan lyhentämisen vaikutus palkkoihin

Ikä ja sukupuoli

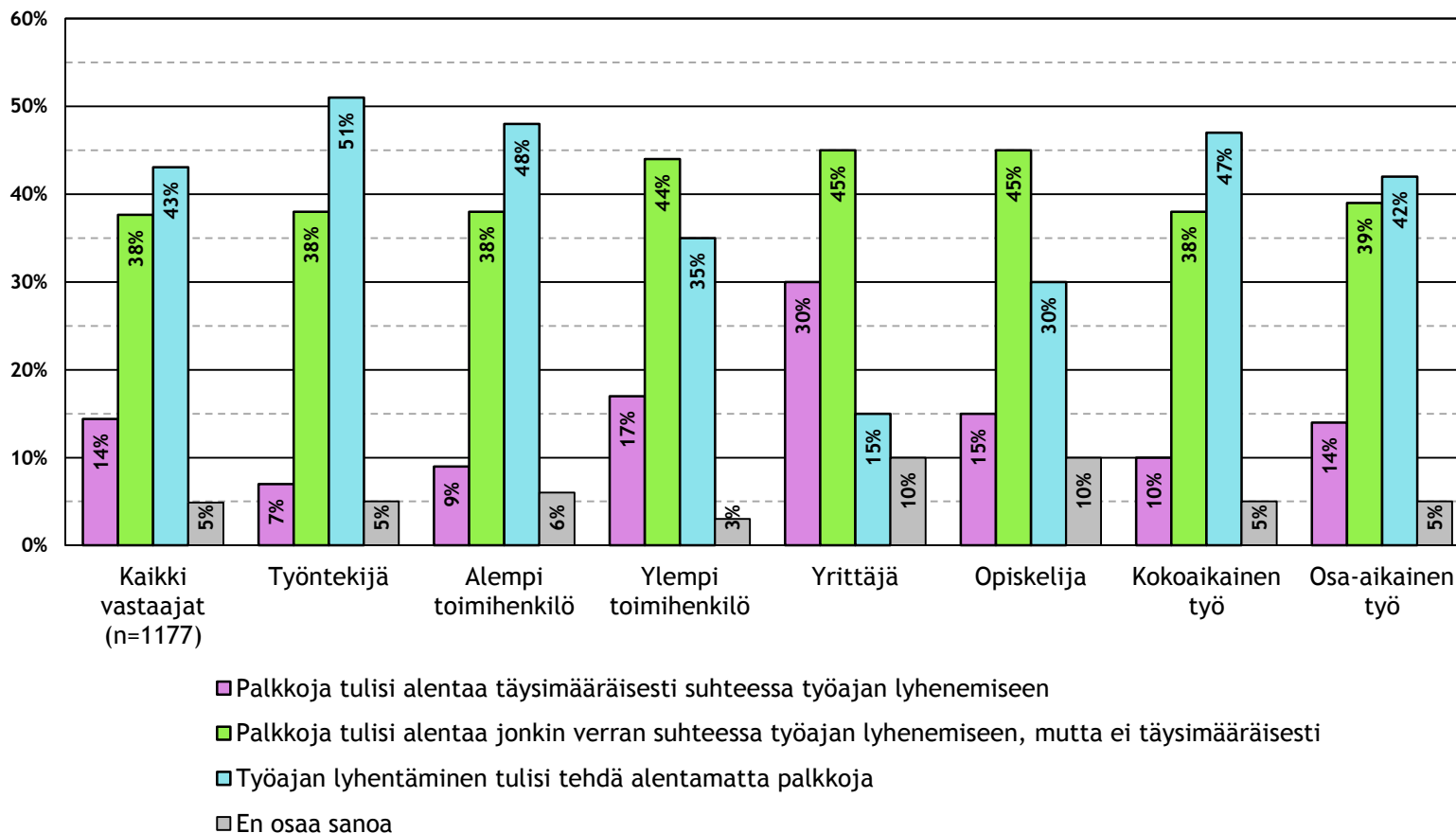
Jos kaikkien Suomessa työskentelevien työaika tulevaisuudessa lyhennettäisiin, miten sen tulisi vaikuttaa palkkoihin?



Työajan lyhentämisen vaikutus palkkoihin

Ammattiasema ja työsuhteen tyyppi

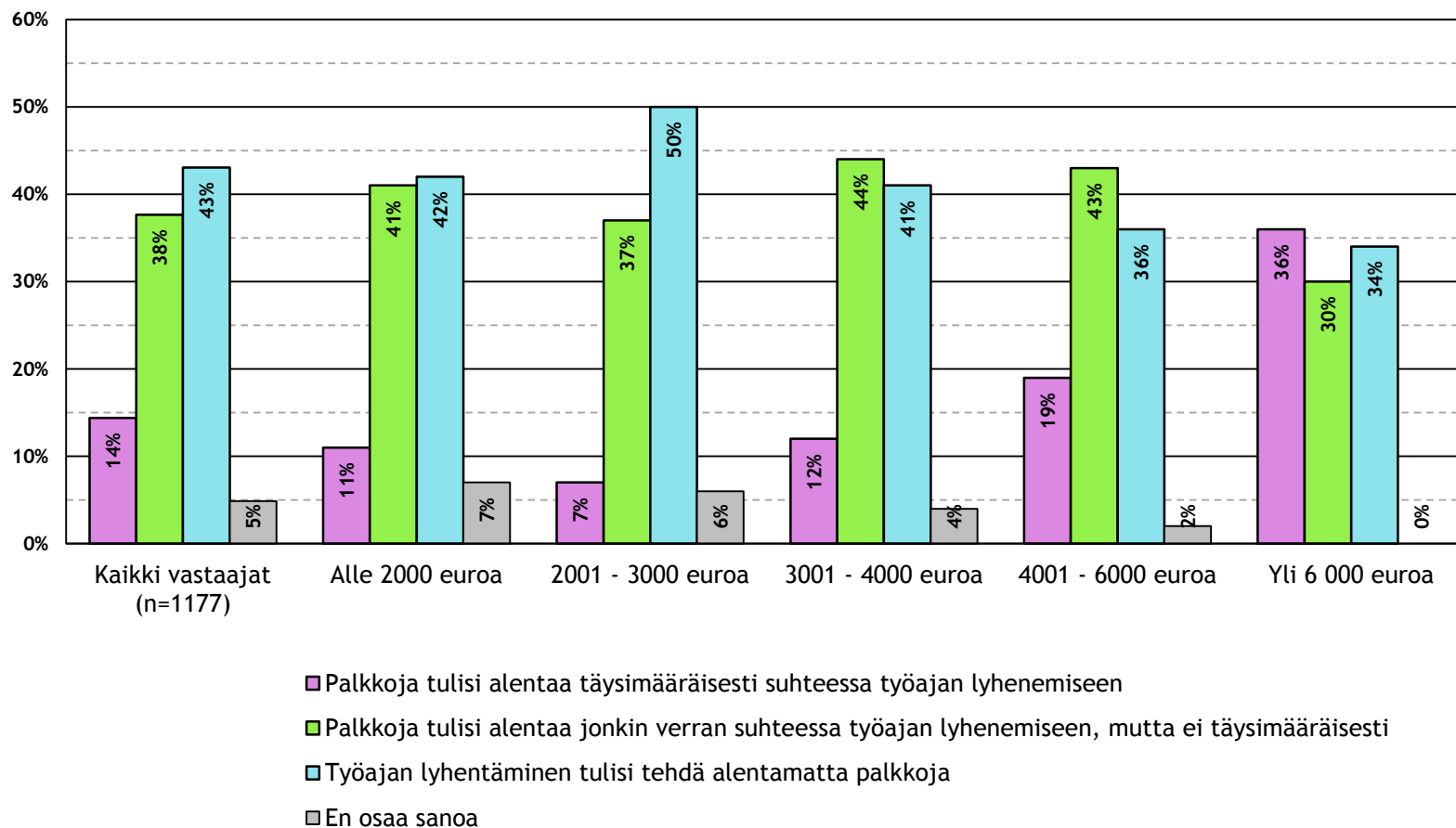
Jos kaikkien Suomessa työskentelevien työaika tulevaisuudessa lyhennettäisiin, miten sen tulisi vaikuttaa palkkoihin?



Työajan lyhentämisen vaikutus palkkoihin

Tulotaso

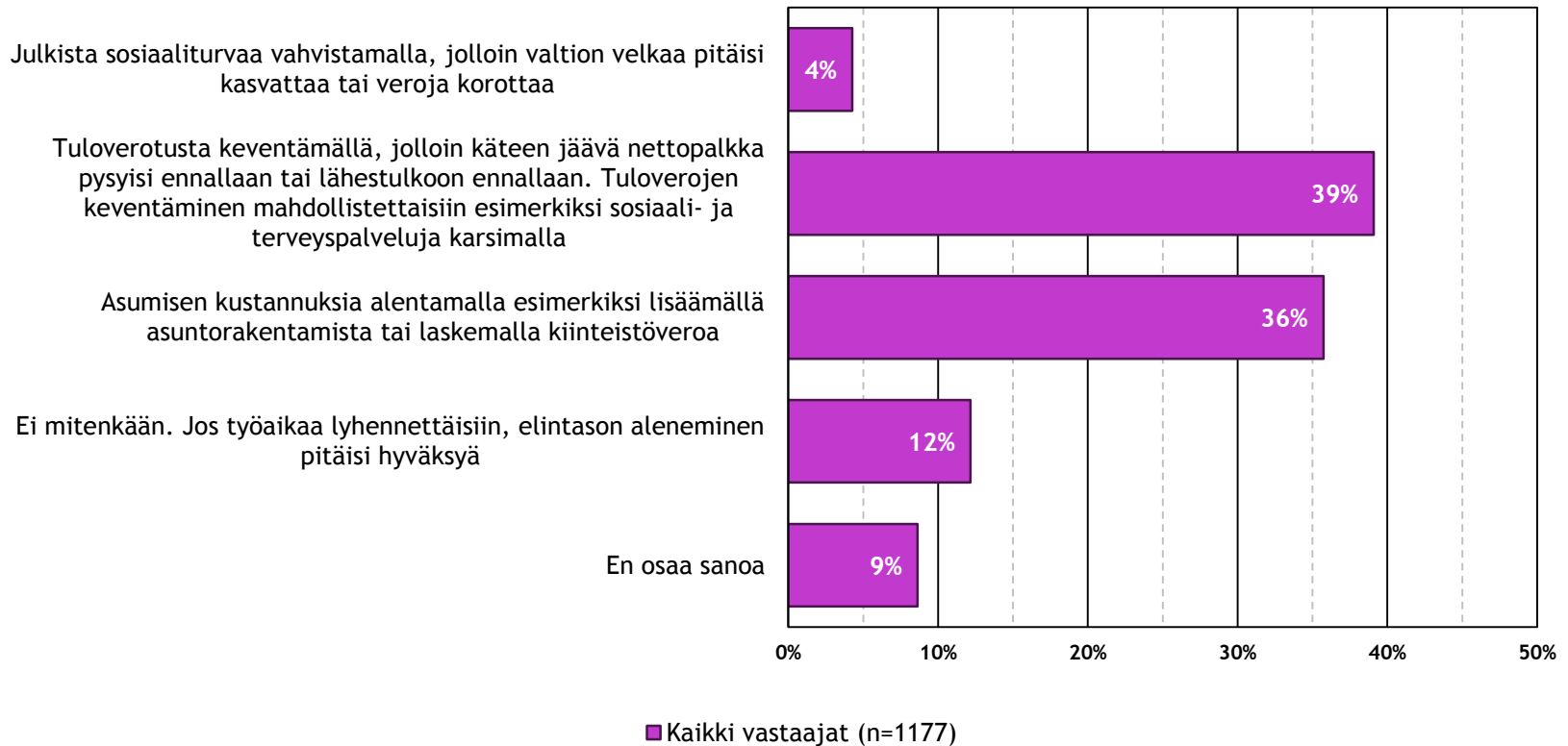
Jos kaikkien Suomessa työskentelevien työaika tulevaisuudessa lyhennettäisiin, miten sen tulisi vaikuttaa palkkoihin?



Elintason turvaaminen työaika lyhennettäessä

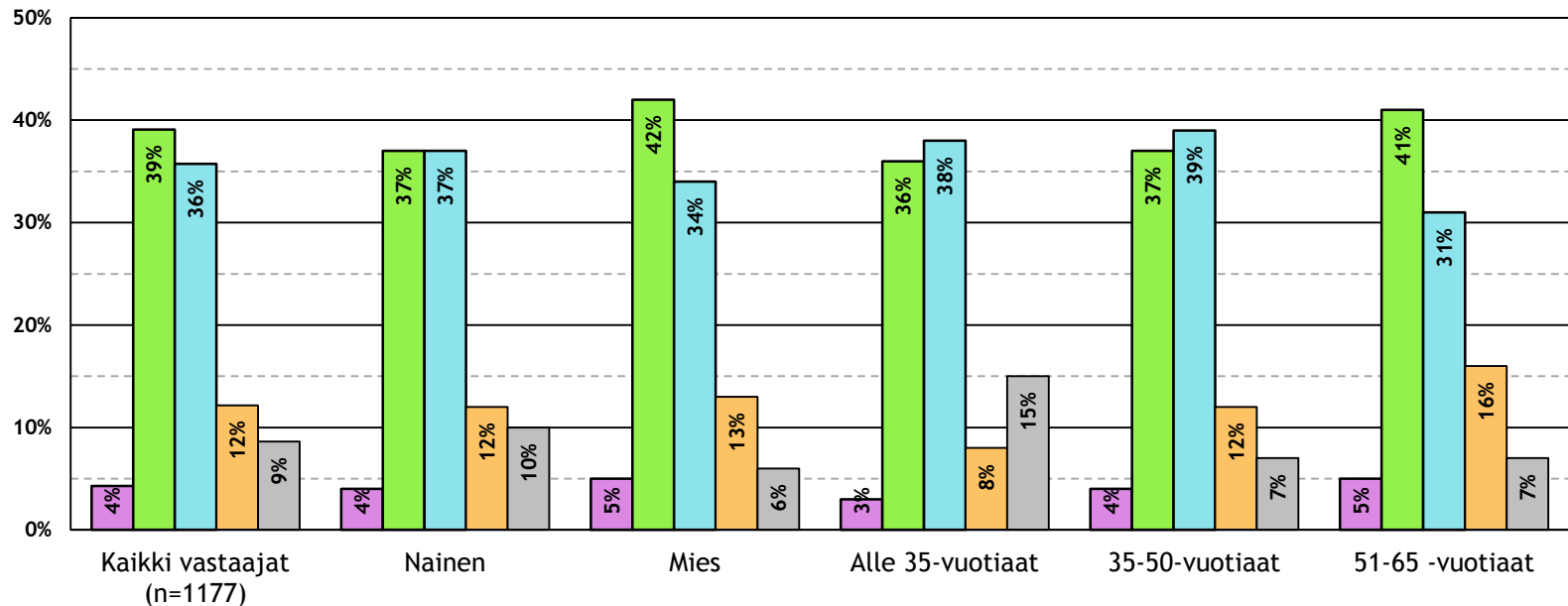
Kaikki vastaajat

Jos kuvitellaan, että suomalaisten työaika lyhennettäisiin ja palkat alenisivat, miten ihmisten elintaso tulisi mielestäsi ensisijaisesti turvata?



Elintason turvaaminen työaika lyhennettäessä Ikä ja sukupuoli

Jos kuvitellaan, että suomalaisten työaika lyhennettäisiin ja palkat alenisivat, miten ihmisten elintaso tulisi mielestäsi ensisijaisesti turvata?

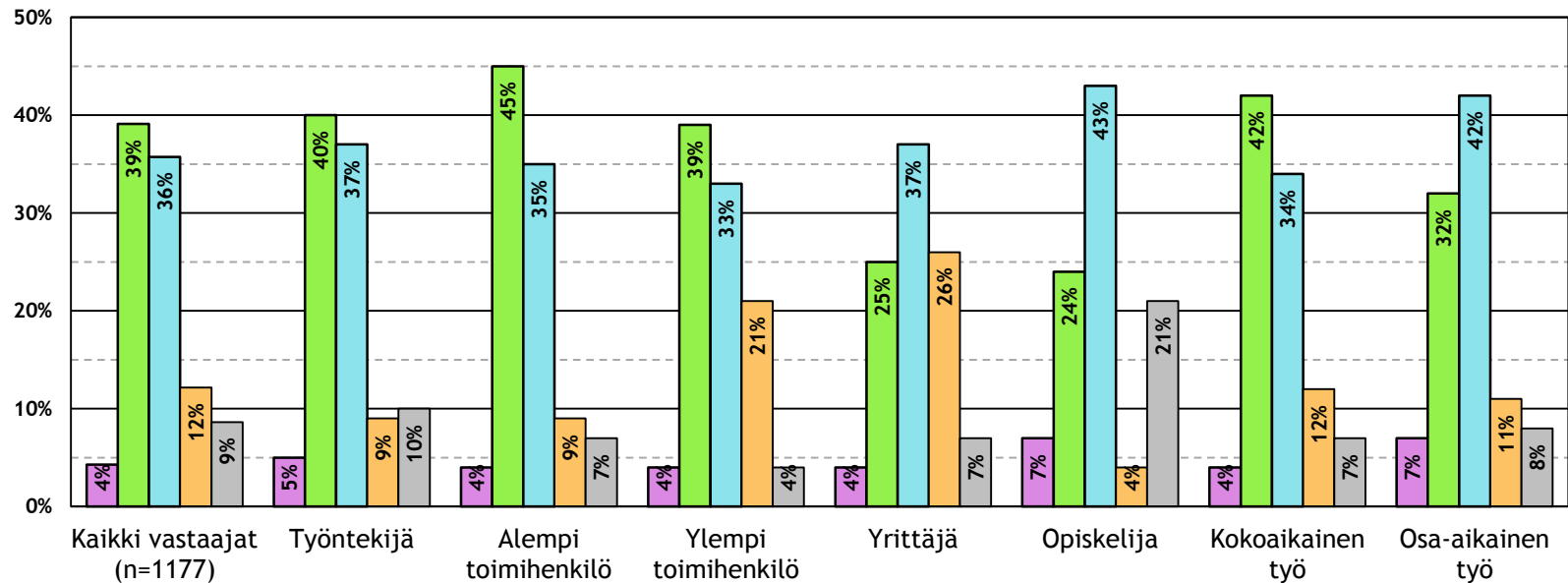


- Julkista sosiaaliturvaa vahvistamalla, jolloin valtion velkaa pitäisi kasvattaa tai veroja korottaa
- Tuloverotusta keventämällä, jolloin käteen jäävä nettopalkka pysyisi ennallaan tai lähestulkoon ennallaan. Tuloverojen keventäminen mahdollistettaisiin esimerkiksi sosiaali- ja terveyspalveluja karsimalla
- Asumisen kustannuksia alentamalla esimerkiksi lisäämällä asuntorakentamista tai laskemalla kiinteistövero
- Ei mitenkään. Jos työaika lyhennettäisiin, elintason aleneminen pitäisi hyväksyä
- En osaa sanoa

Elintason turvaaminen työaika lyhennettäessä

Ammattiasema ja työsuhteen tyyppi

Jos kuvitellaan, että suomalaisten työaika lyhennettäisiin ja palkat alenisivat, miten ihmisten elintaso tulisi mielestäsi ensisijaisesti turvata?

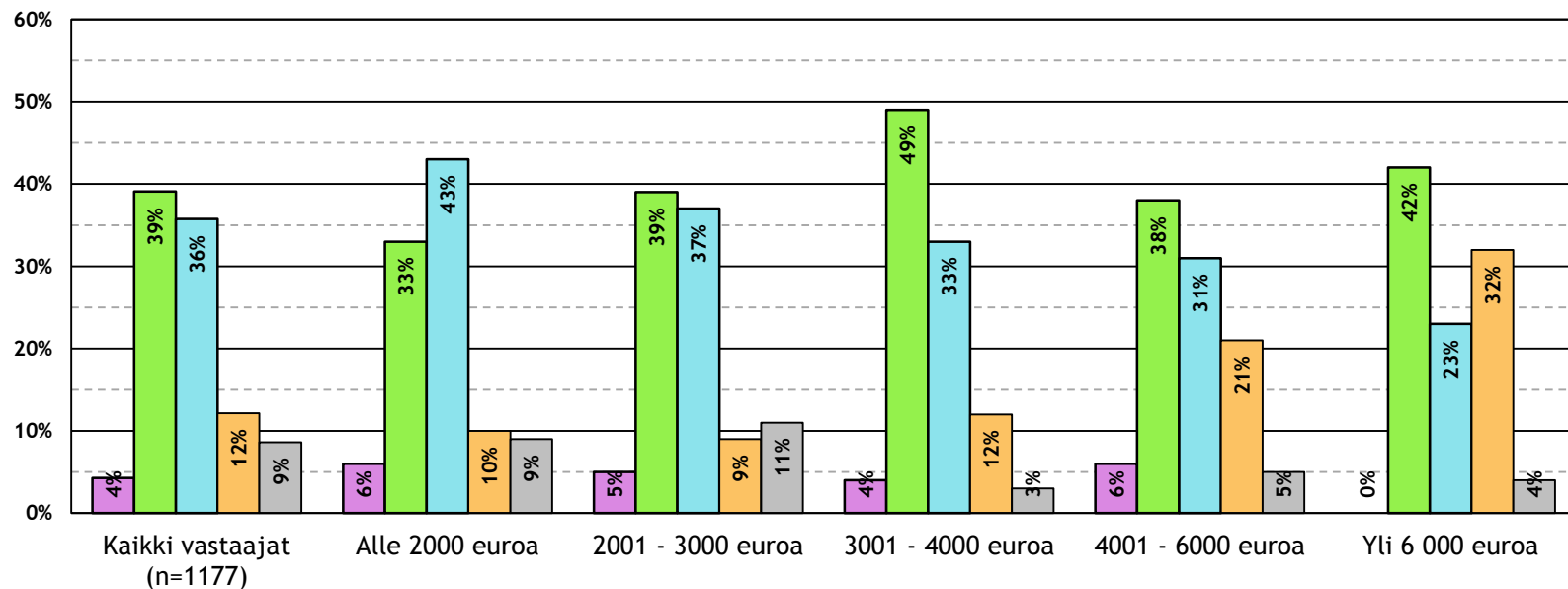


- Julkista sosiaaliturvaa vahvistamalla, jolloin valtion velkaa pitäisi kasvattaa tai veroja korottaa
- Tuloverotusta keventämällä, jolloin käteen jäävä nettopalkka pysyisi ennallaan tai lähestulkoon ennallaan. Tuloverojen keventäminen mahdollistettaisiin esimerkiksi sosiaali- ja terveyspalveluja karsimalla
- Asumisen kustannuksia alentamalla esimerkiksi lisäämällä asuntorakentamista tai laskemalla kiinteistövero
- Ei mitenkään. Jos työaika lyhennettäisiin, elintason aleneminen pitäisi hyväksyä
- En osaa sanoa

Elintason turvaaminen työaika lyhennettäessä

Tulotaso

Jos kuvitellaan, että suomalaisten työaika lyhennettäisiin ja palkat alenisivat, miten ihmisten elintaso tulisi mielestäsi ensisijaisesti turvata?

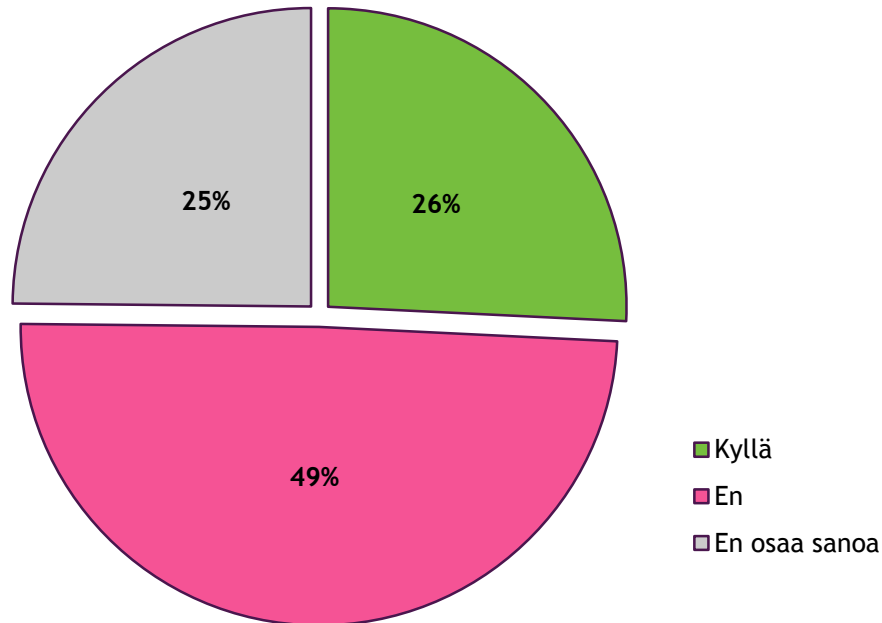


- Julkista sosiaaliturvaa vahvistamalla, jolloin valtion velkaa pitäisi kasvattaa tai veroja korottaa
- Tuloverotusta keventämällä, jolloin käteen jäävä nettopalkka pysyisi ennallaan tai lähestulkoon ennallaan. Tuloverojen keventäminen mahdollistettaisiin esimerkiksi sosiaali- ja terveyspalveluja karsimalla
- Asumisen kustannuksia alentamalla esimerkiksi lisäämällä asuntorakentamista tai laskemalla kiinteistövero
- Ei mitenkään. Jos työaika lyhennettäisiin, elintason aleneminen pitäisi hyväksyä
- En osaa sanoa

Halukkuus työn jakamiseen

Kaikki vastaajat

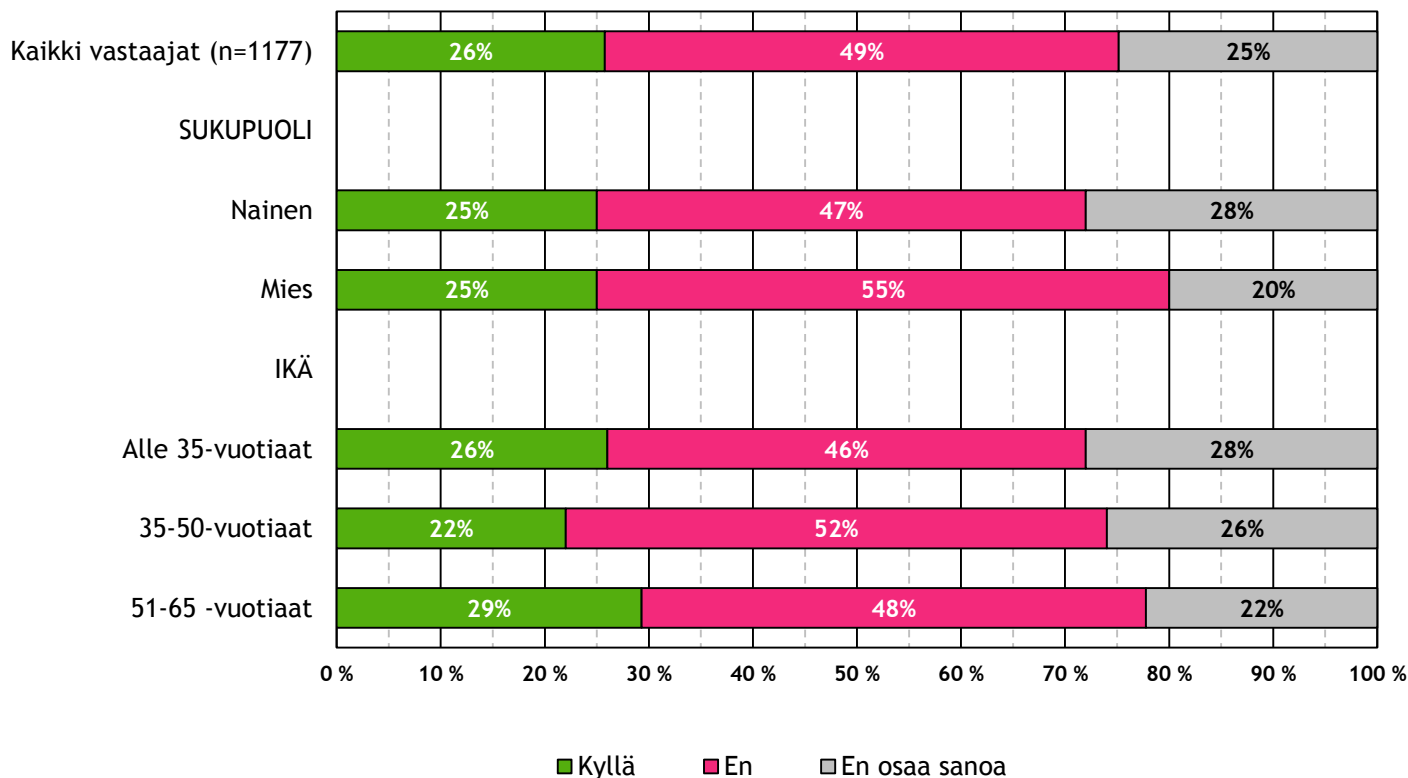
Työttömyyden vähentämiseksi on esitetty muun muassa työn jakamista. Olisitko valmis jakamaan osan töistäsi työttömien työllistämiseksi, vaikka palkkasi alenisi työajan lyhentymistä vastaavassa suhteessa?



Halukkuus työn jakamiseen

Ikä ja sukupuoli

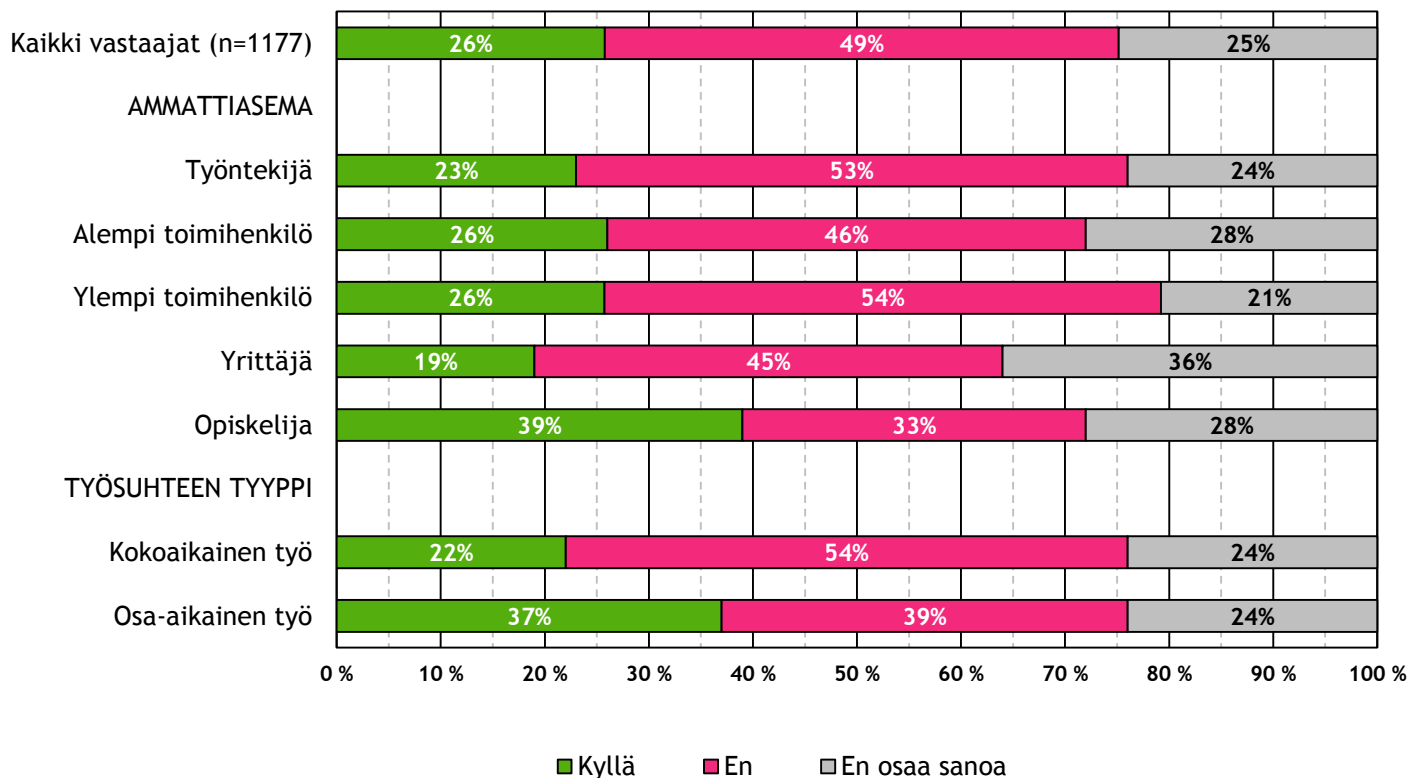
Työttömyyden vähentämiseksi on esitetty muun muassa työn jakamista. Olisitko valmis jakamaan osan töistäsi työttömien työllistämiseksi, vaikka palkkasi alenisi työajan lyhentymistä vastaavassa suhteessa?



Halukkuus työn jakamiseen

Ammattiasema ja työsuhteen tyyppi

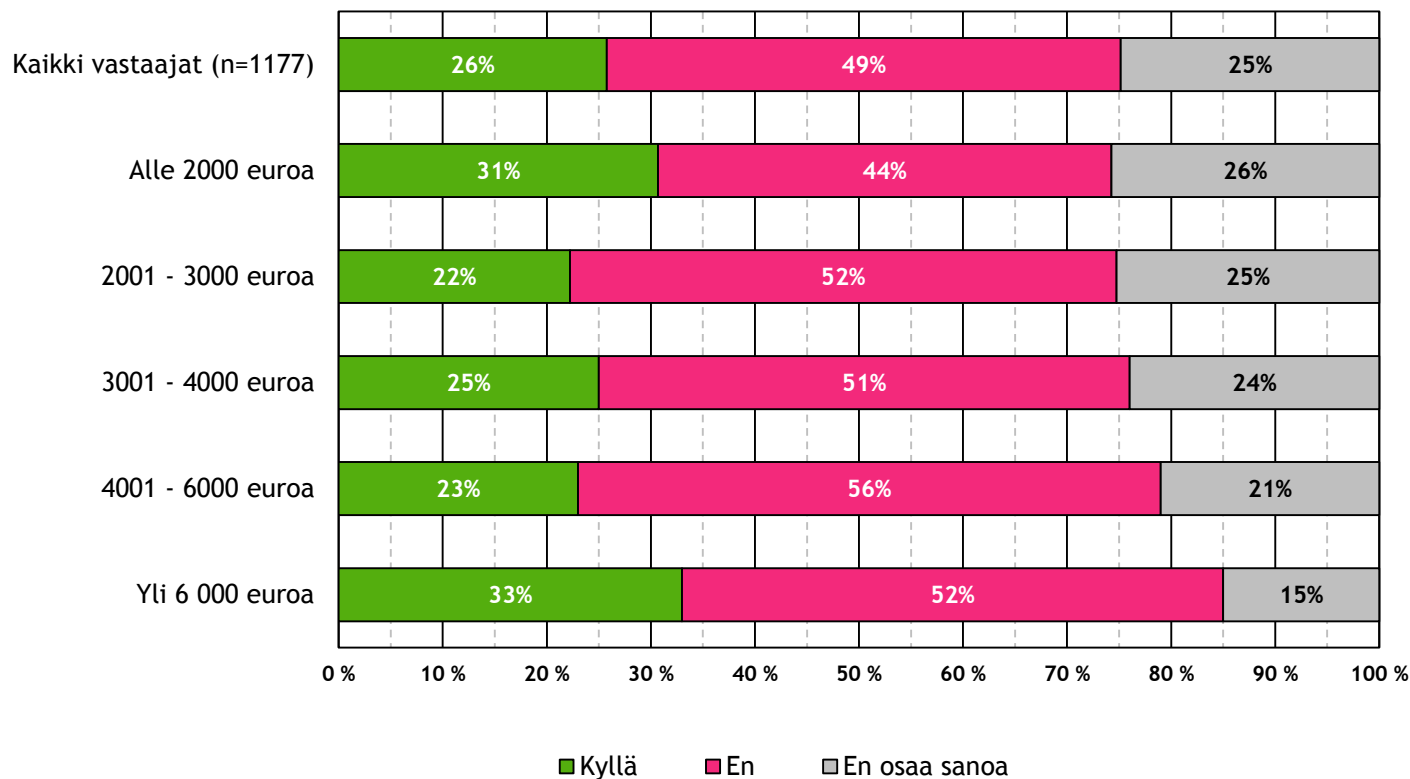
Työttömyyden vähentämiseksi on esitetty muun muassa työn jakamista. Olisitko valmis jakamaan osan töistäsi työttömien työllistämiseksi, vaikka palkkasi alenisi työajan lyhentymistä vastaavassa suhteessa?



Halukkuus työn jakamiseen

Tulotaso

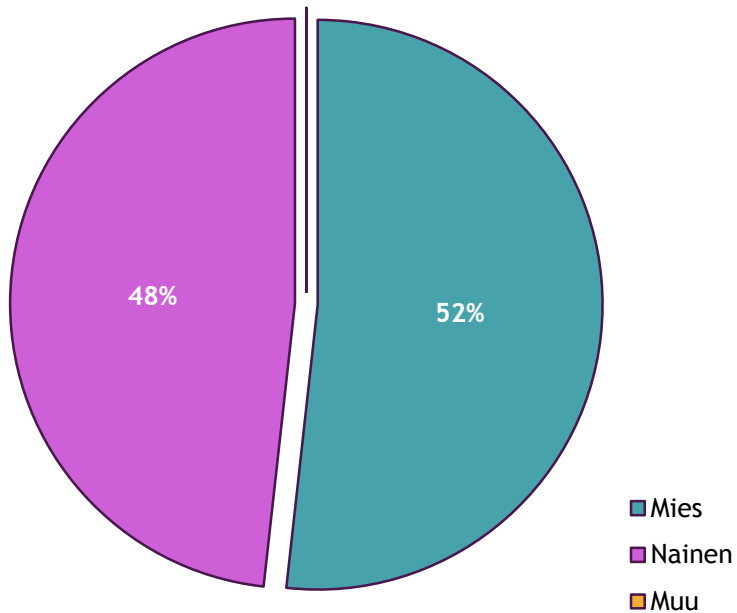
Työttömyyden vähentämiseksi on esitetty muun muassa työn jakamista. Olisitko valmis jakamaan osan töistäsi työttömien työllistämiseksi, vaikka palkkasi alenisi työajan lyhentymistä vastaavassa suhteessa?



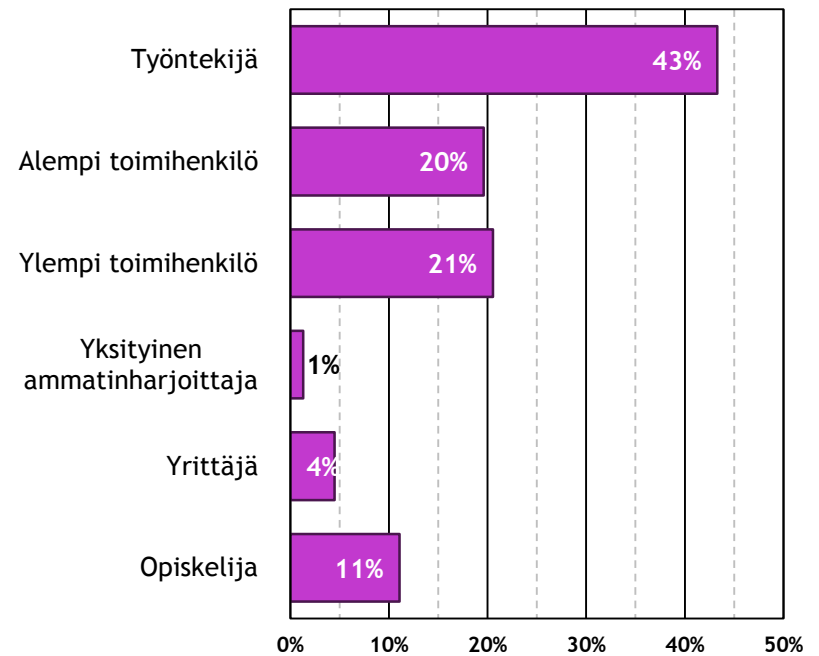
TAUSTATIETOJA VASTAAJISTA

Taustatietoja vastaajista

Sukupuolesi?
Painotettu otos



Mikä on ammattiasemasi?
Painotettu otos

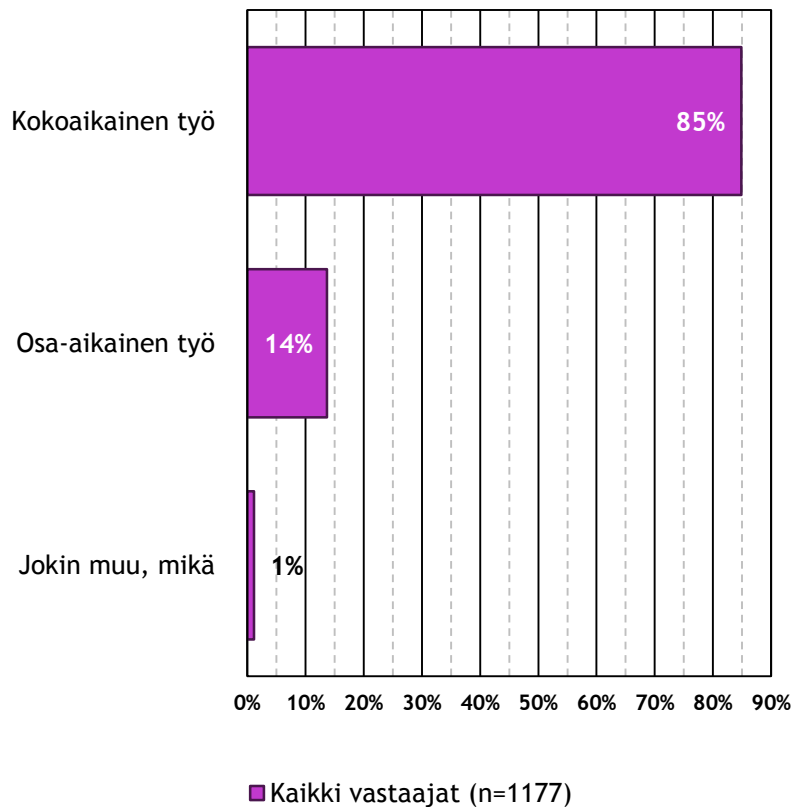


■ Kaikki vastaajat (n=1177)

Taustatietoja vastaajista

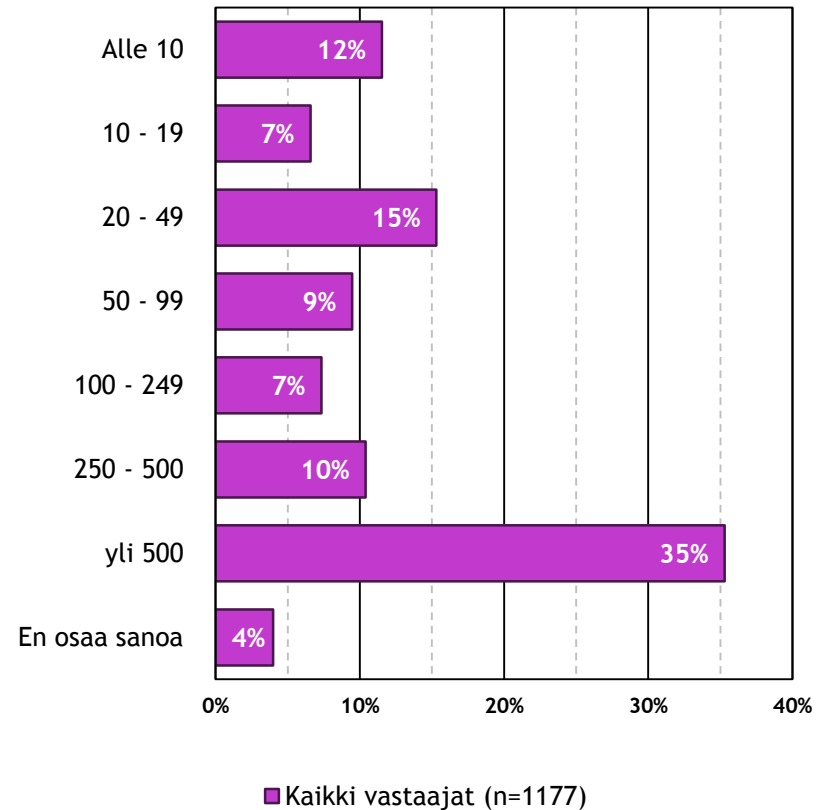
Työsuhteesi tyyppi?

Painotettu otos



Työnantajasi henkilöstömäärä:

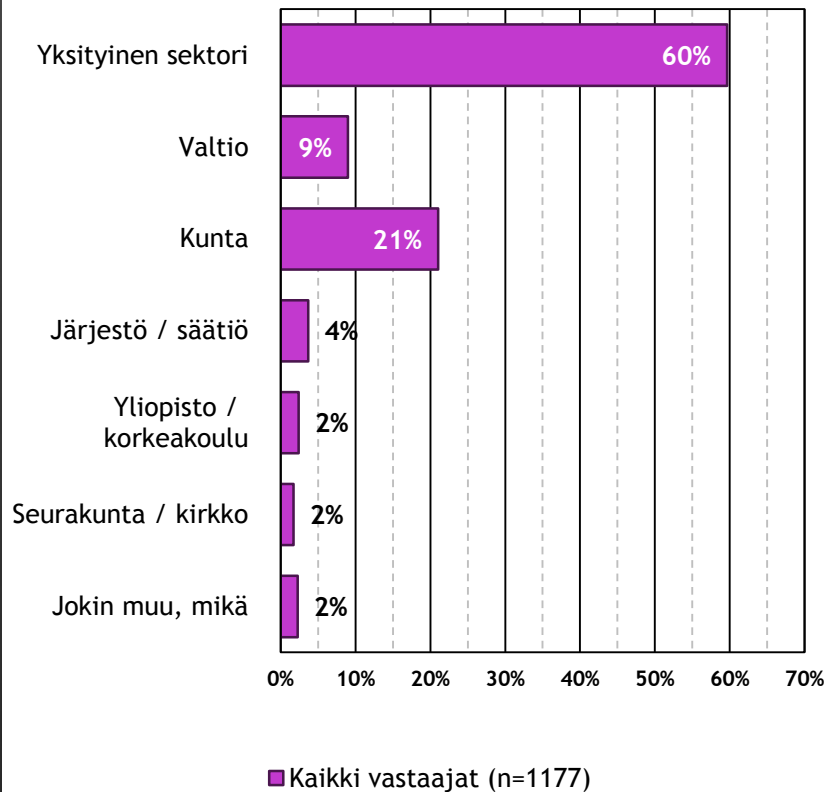
Painotettu otos



Taustatietoja vastaajista

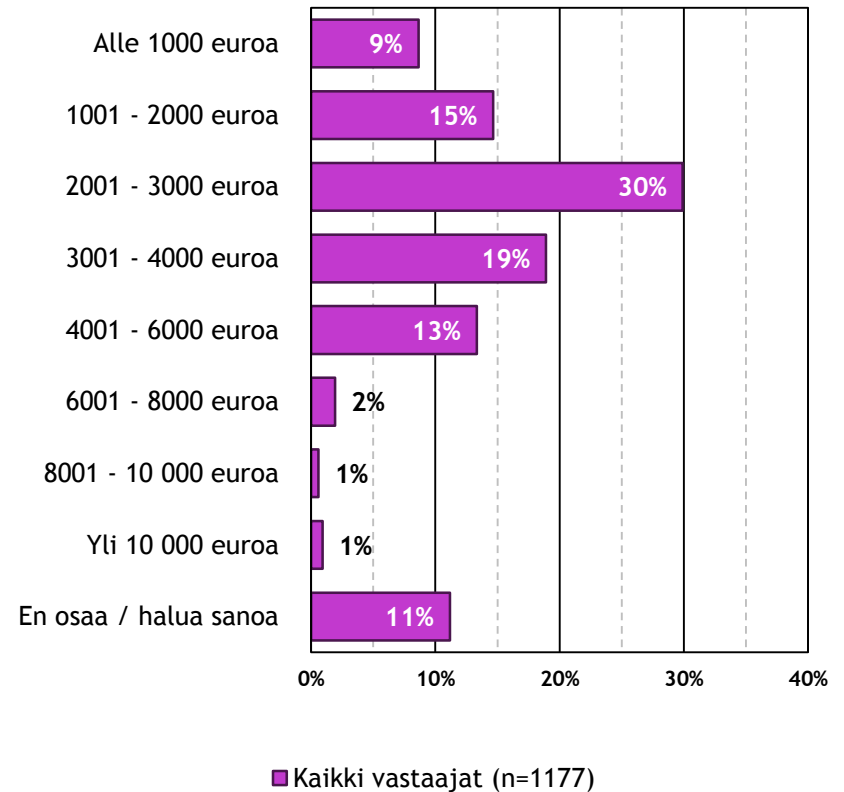
Minkä työnantajasektorin palveluksessa olet?

Painotettu otos



Henkilökohtaiset bruttotulosi kuukaudessa keskimäärin (tulot veroja vähentämättä):

Painotettu otos



aularesearch

Kiitos!

Ellinoora Helin
Tel +358 44 530 5310
ellinoora.helin@aularesearch.fi

Melina Mäntylä
Tel. +358 40 821 7842
melina.mantyla@aularesearch.fi
