

aularesearch

Työntekijöiden näkemyksiä työhyvinvoinnin
kehittämisestä ja yhteistoiminnasta
työpaikoilla

Toimihenkilökeskusjärjestö STTK

14.2.2017

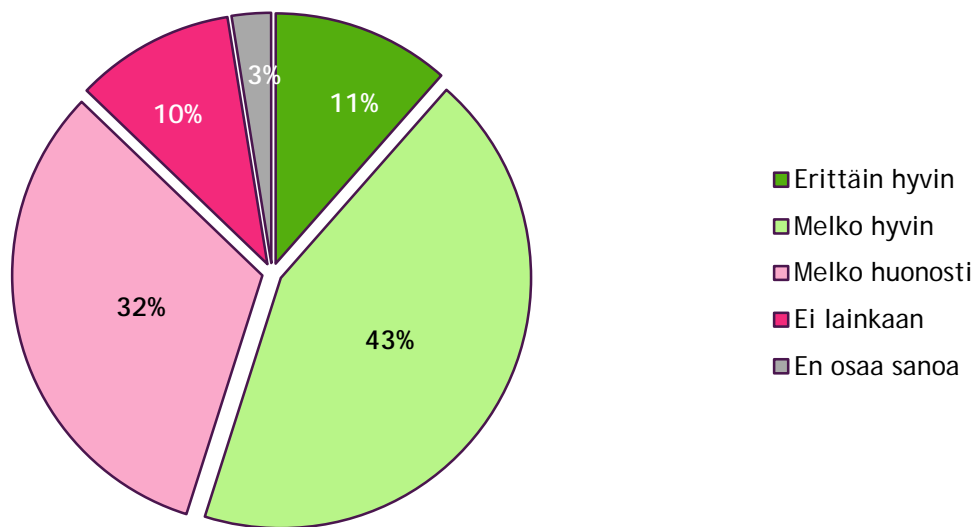
Tutkimuksen taustaa

- Aula Research Oy toteutti STTK:n toimeksiannosta kansalaistutkimuksen työssä olevien kansalaisten parissa
 - Kyselyn aiheena oli työhyvinvoinnin edistäminen ja yhteistoiminta työpaikoilla
- Kysely toteutettiin aikavälillä 22.11.-8.12.2016 sähköisenä kyselynä
- Kyselyyn vastasi yhteensä 1061 työssäkäyvää henkilöä ympäri Suomen
 - Kaikki vastaajat - ryhmä edustaa 18-65-vuotiaita työssäkäyviä henkilöitä iän ja sukupuolen mukaan painotettuna
 - Kyselyn virhemarginaali on noin 3 prosenttiyksikköä suuntaansa kaikki vastaajat -tasolla
- Tässä esityksessä tuloksia tarkastellaan seuraavien vastaajaryhmien osalta:
 - Ikäryhmät
 - Alle 35-vuotiaat, n=147
 - 35 - 50-vuotiaat, n=389
 - 51 - 65-vuotiaat, n=408
 - Sukupuoli
 - Naiset, n=686
 - Miehet, n=367
 - Ammattiasema
 - Työntekijä, n=568
 - Alempi toimihenkilö, n=264
 - Ylempi toimihenkilö, n=229
 - Työsuhteen tyyppi
 - Vakituinen työsuhde, n=807
 - Määräaikainen työsuhde, n=176
 - Työnantajasektori
 - Yksityinen sektori, n=507
 - Valtio, n=90
 - Kunta, n=300
 - Muu (järjestö, yliopisto, seurakunta), n=75
 - Henkilöstömäärä
 - Alle 20, n=169
 - 20-99, n=220
 - 100-249, n=109
 - 250-500, n=122
 - Yli 500, n=331

Ammatillisen osaamisen kehittämismahdollisuudet

Kaikki vastaajat

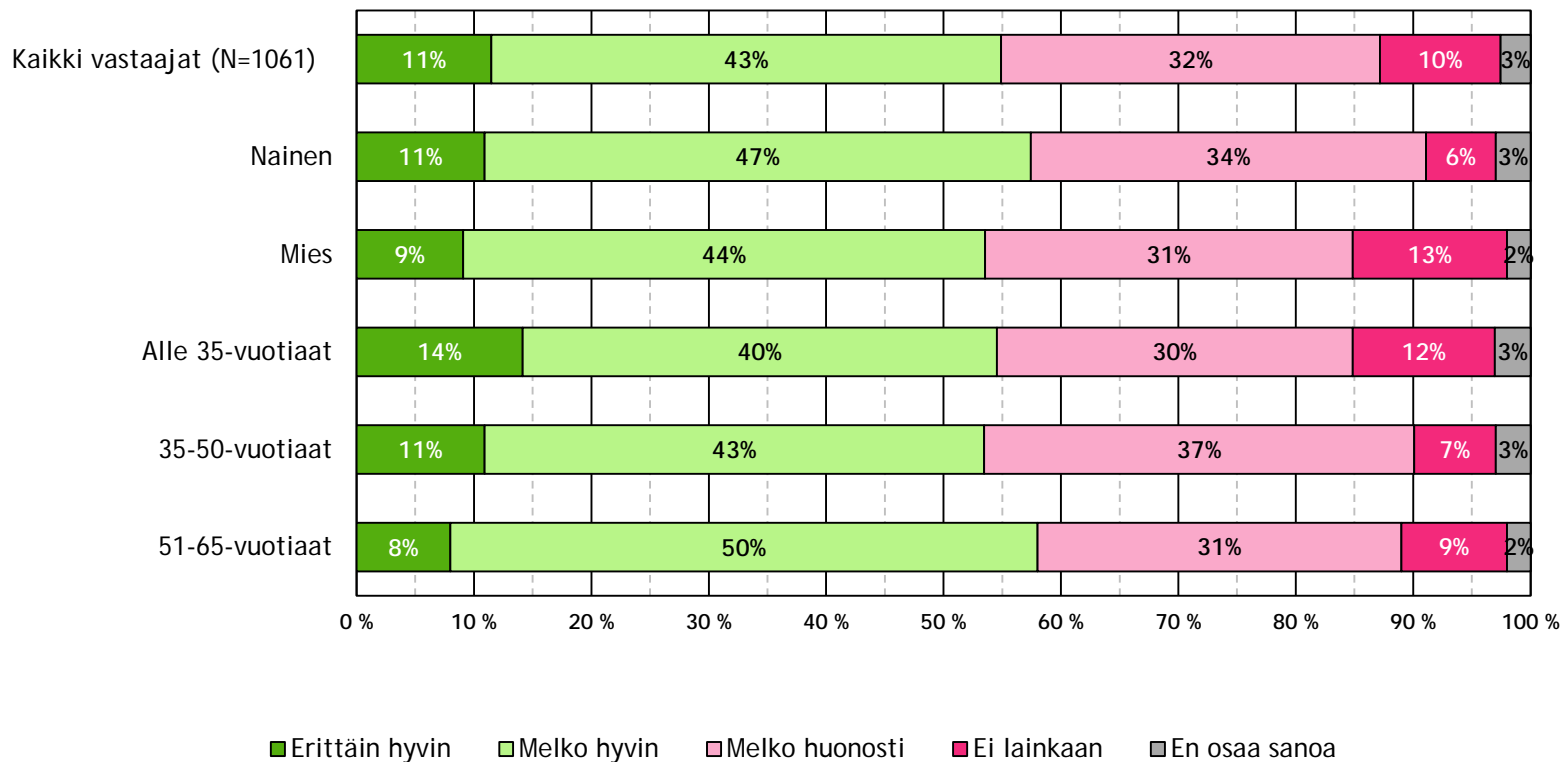
Tarjoaako työnantajasi sinulle mahdollisuuksia
ammattillisen osaamisen ja ammattitaidon
jatkuvaan kehittämiseen?
(Kaikki vastaajat, n=1061)



Ammatillisen osaamisen kehittämismahdollisuudet

Sukupuoli ja ikä

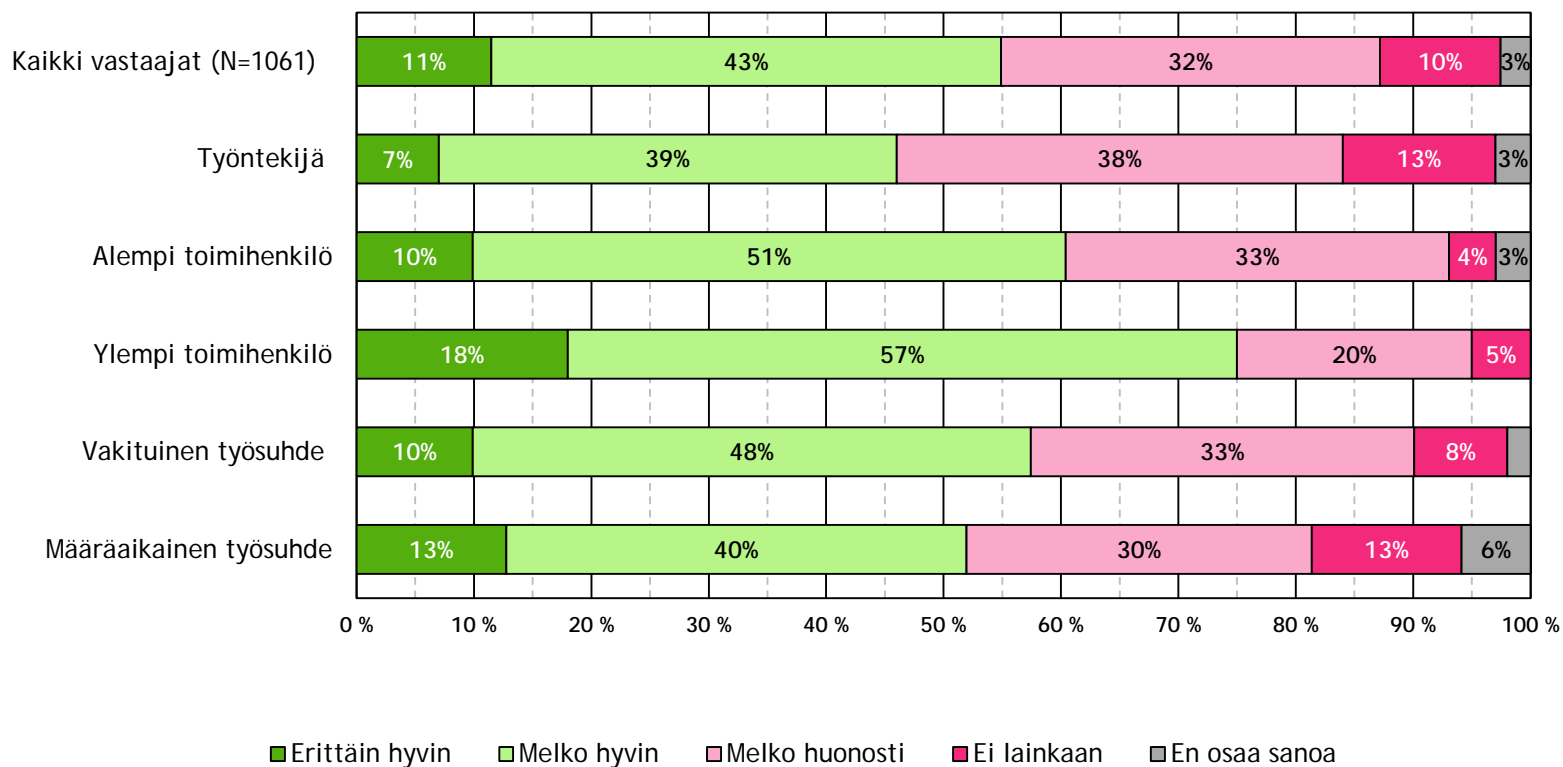
Tarjoaako työnantajasi sinulle mahdollisuuksia ammatillisen osaamisen ja ammattitaidon jatkuvaan kehittämiseen?



Ammatillisen osaamisen kehittämismahdollisuudet

Ammattiasema ja työsuhteen tyyppi

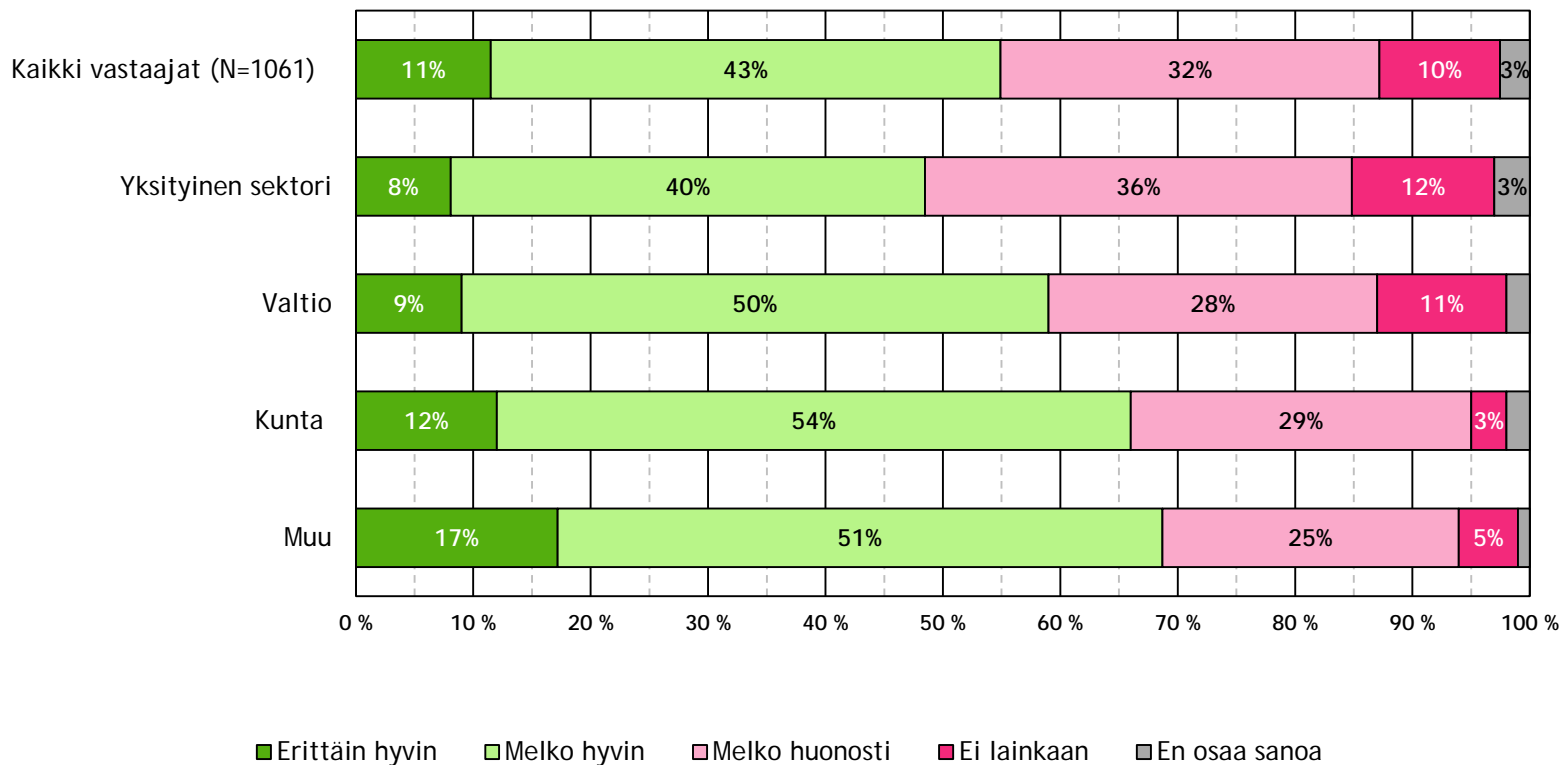
Tarjoaako työnantajasi sinulle mahdollisuuksia ammatillisen osaamisen ja ammattitaidon jatkuvaan kehittämiseen?



Ammatillisen osaamisen kehittämismahdollisuudet

Työnantajasektori

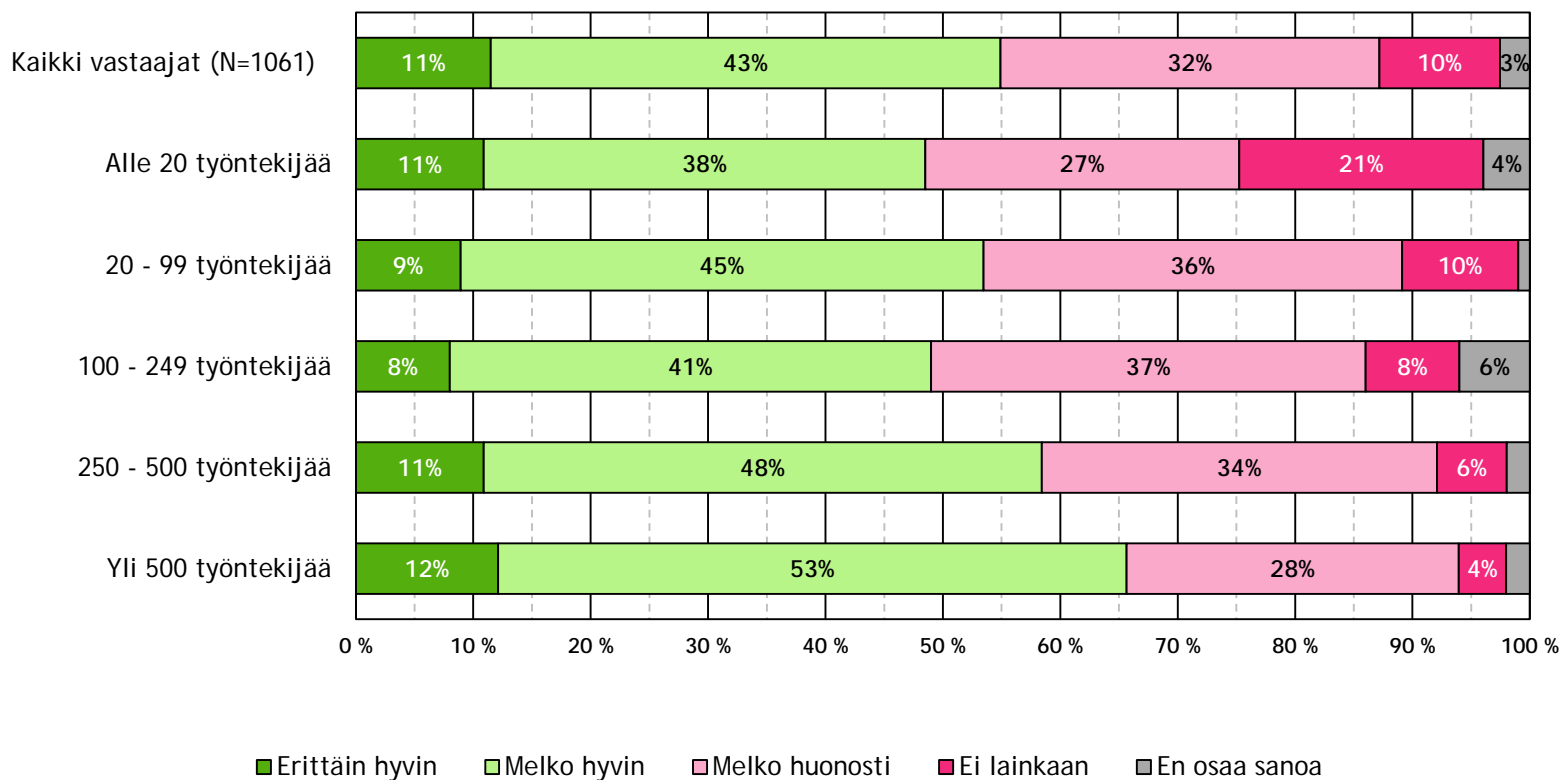
Tarjoaako työnantajasi sinulle mahdollisuuksia ammatillisen osaamisen ja ammattitaidon jatkuvaan kehittämiseen?



Ammatillisen osaamisen kehittämismahdollisuudet

Työpaikan henkilöstömäärä

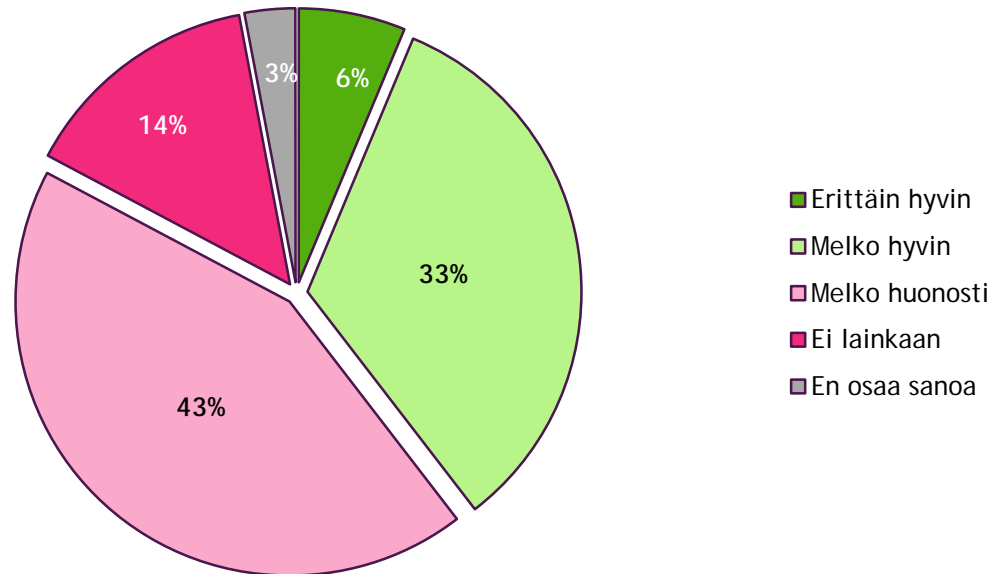
Tarjoaako työnantajasi sinulle mahdollisuuksia ammatillisen osaamisen ja ammattitaidon jatkuvaan kehittämiseen?



Työhyvinvoinnin ja jaksamisen edistäminen

Kaikki vastaajat

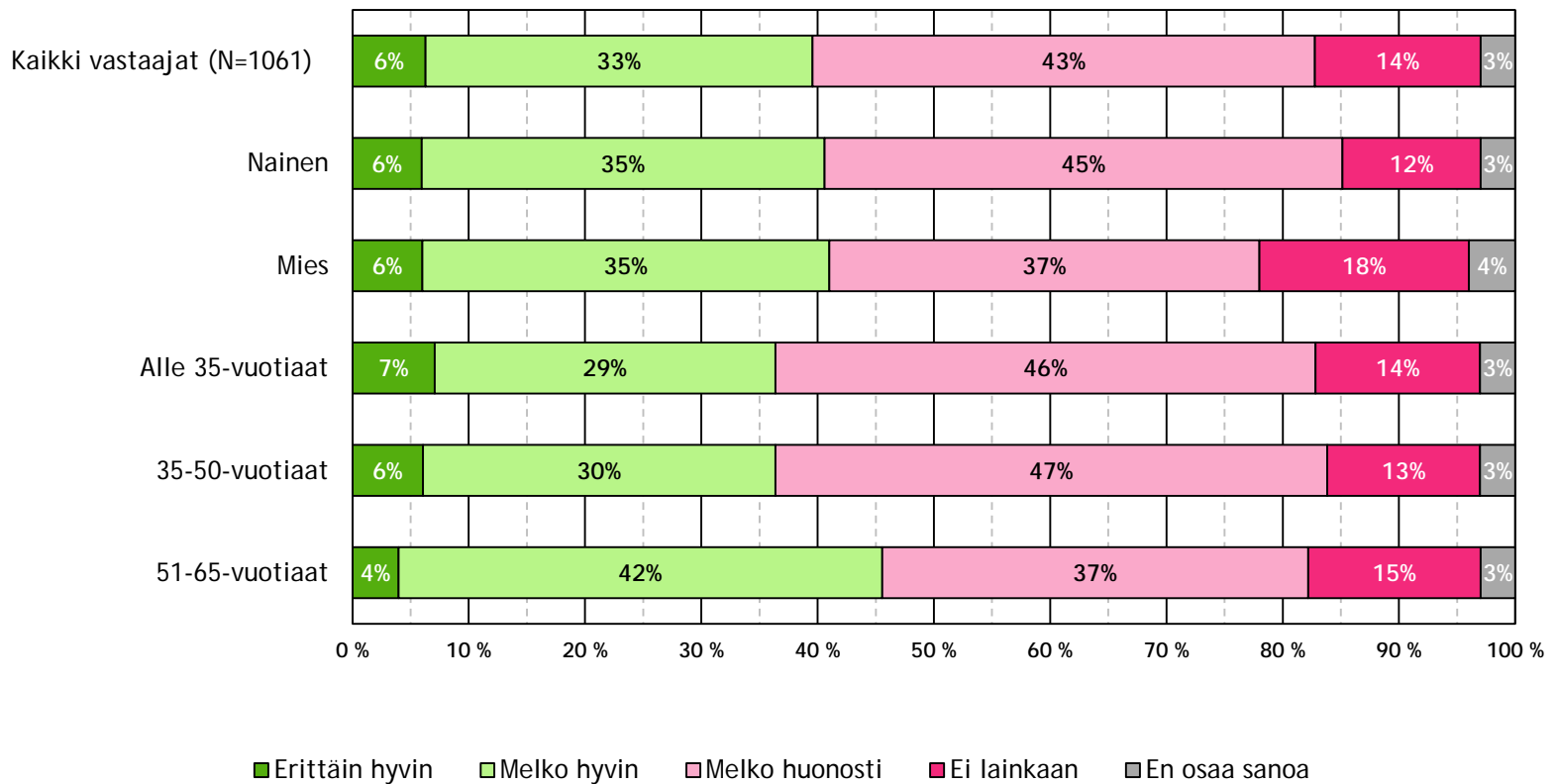
Edistetäänkö työpaikallasi suunnitelmallisesti
työssä jaksamista ja työhyvinvointia?
(Kaikki vastaajat, n=1061)



Työhyvinvoinnin ja jaksamisen edistäminen

Sukupuoli ja ikä

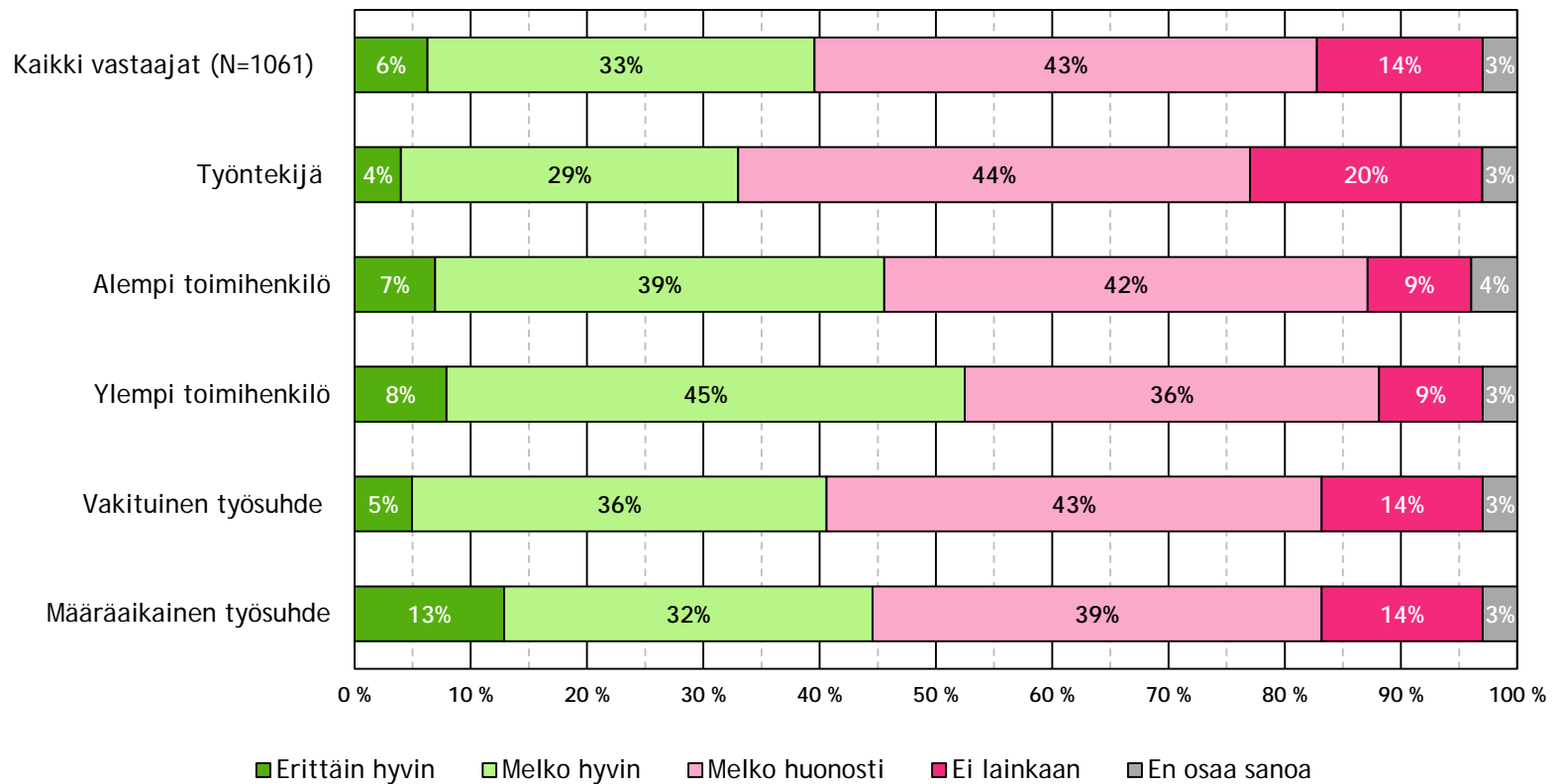
Edistetäänkö työpaikallasi suunnitelmallisesti työssä jaksamista ja työhyvinvointia?



Työhyvinvoinnin ja jaksamisen edistäminen

Ammattiasema ja työsuhteen tyyppi

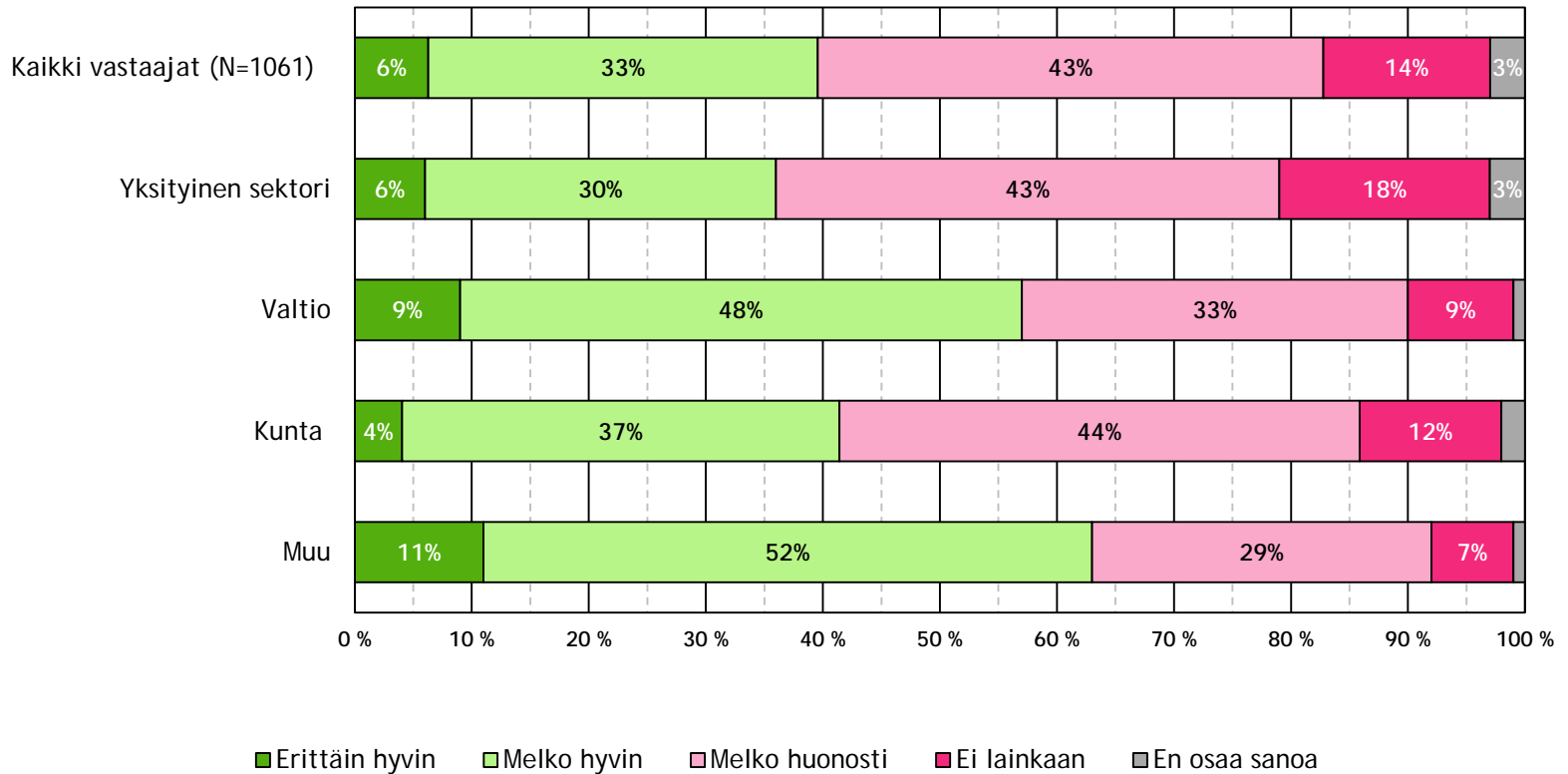
Edistetäänkö työpaikallasi suunnitelmallisesti työssä jaksamista ja työhyvinvointia?



Työhyvinvoinnin ja jaksamisen edistäminen

Työnantajasektori

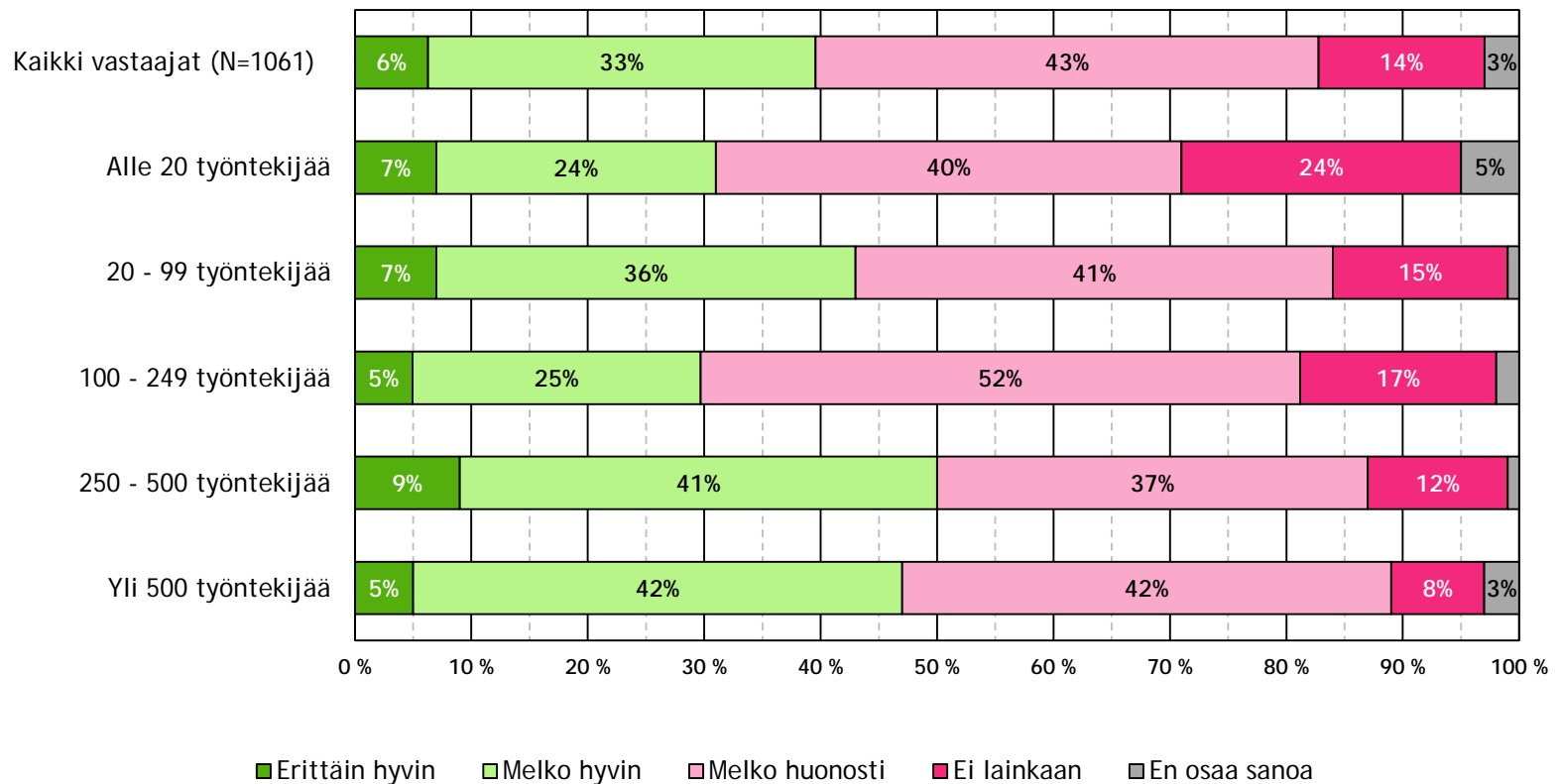
Edistetäänkö työpaikallasi suunnitelmallisesti työssä jaksamista ja työhyvinvointia?



Työhyvinvoinnin ja jaksamisen edistäminen

Työpaikan henkilöstömäärä

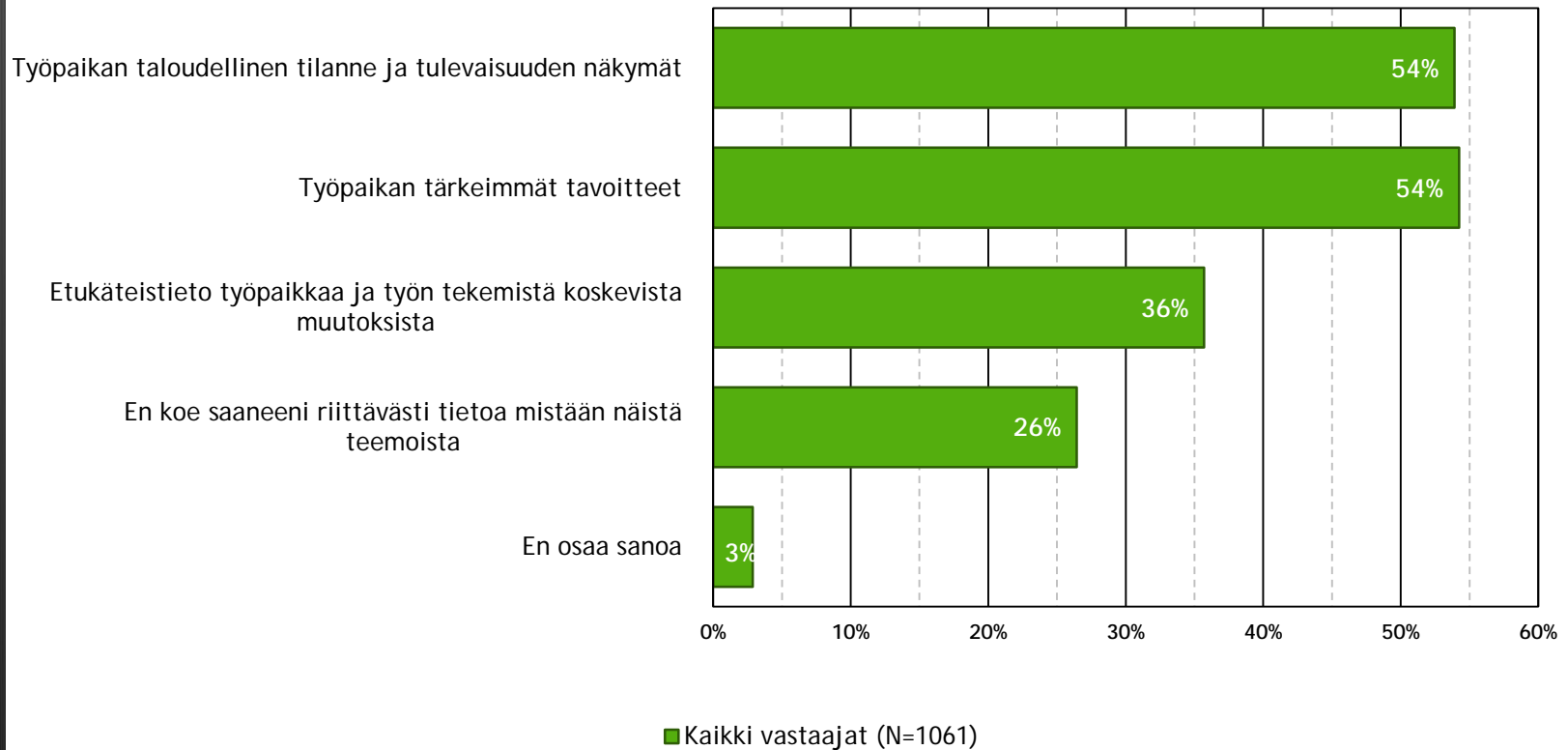
Edistetäänkö työpaikallasi suunnitelmallisesti työssä jaksamista ja työhyvinvointia?



Tiedonsaanti työpaikkaa koskevista teemoista

Kaikki vastaajat

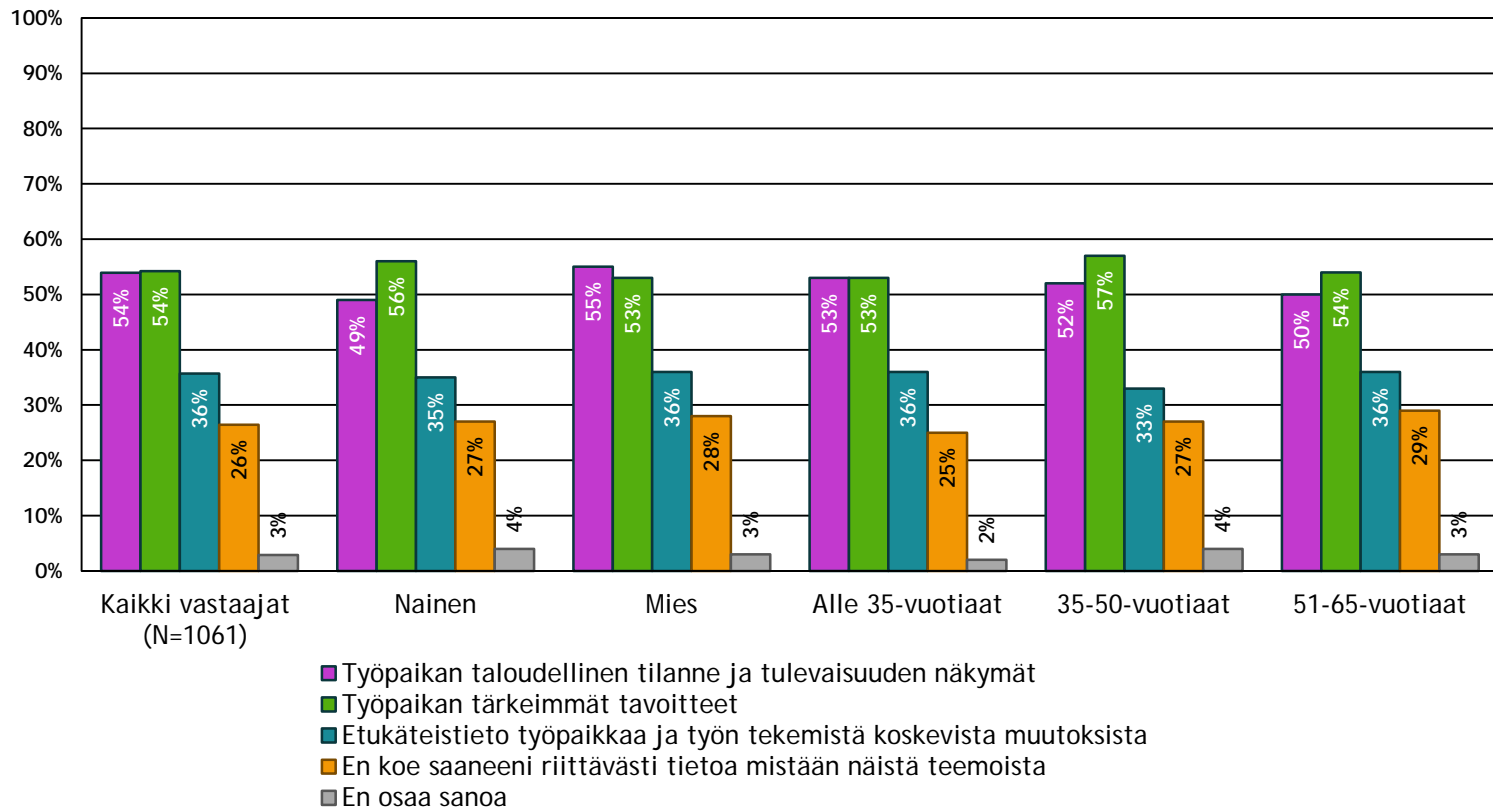
Koetko työnantajasi antaneen sinulle riittävästi tietoa seuraavista teemoista?
Valitse kaikki ne vaihtoehdot, joista koet saaneesi riittävästi tietoa



Tiedonsaanti työpaikkaa koskevista teemoista

Sukupuoli ja ikä

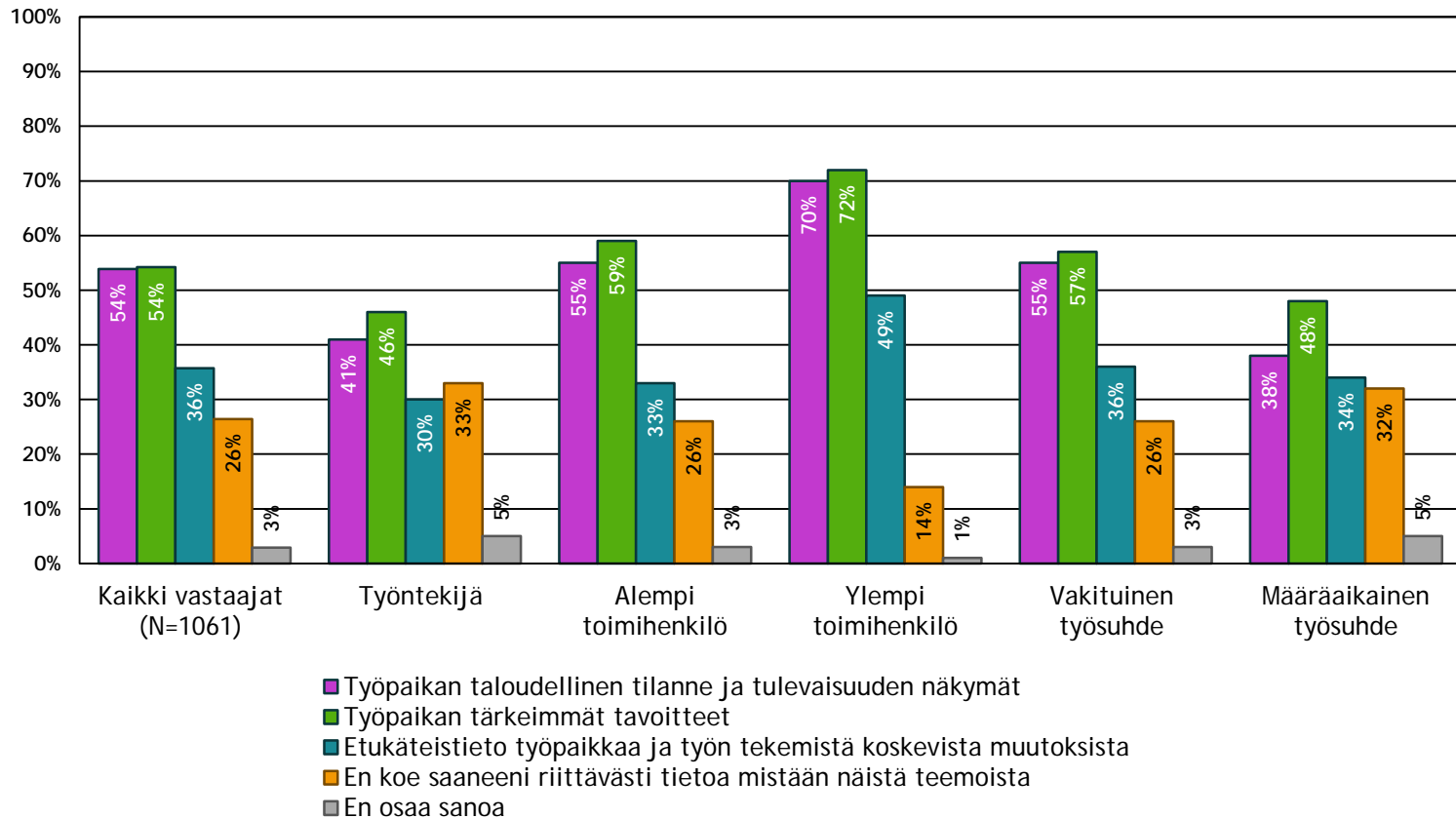
Koetko työnantajasi antaneen sinulle riittävästi tietoa seuraavista teemoista?
Valitse kaikki ne vaihtoehdot, joista koet saaneesi riittävästi tietoa



Tiedonsaanti työpaikkaa koskevista teemoista

Ammattiasema ja työsuhteen tyyppi

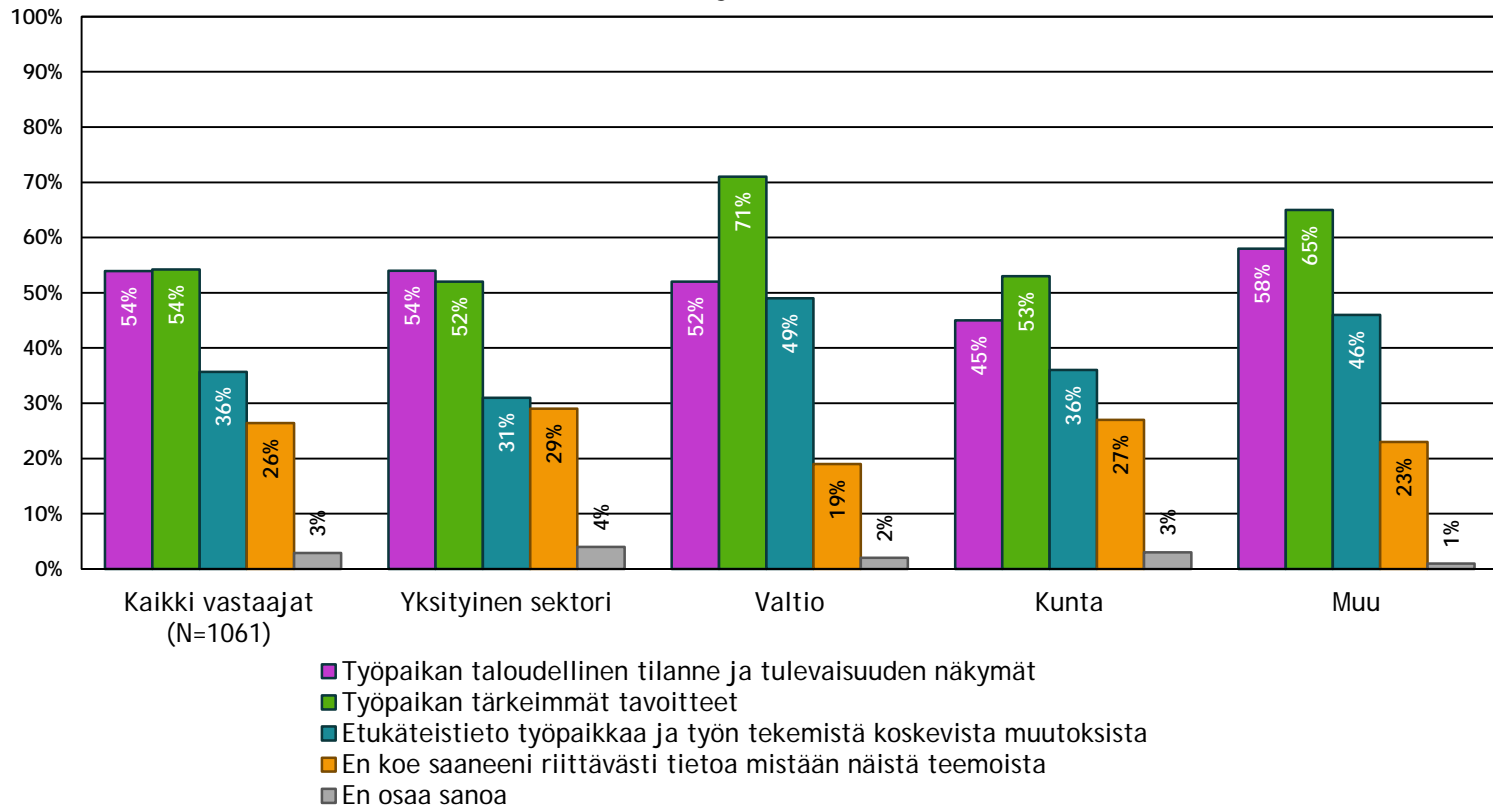
Koetko työnantajasi antaneen sinulle riittävästi tietoa seuraavista teemoista?
Valitse kaikki ne vaihtoehdot, joista koet saaneesi riittävästi tietoa



Tiedonsaanti työpaikkaa koskevista teemoista

Työntajasektori

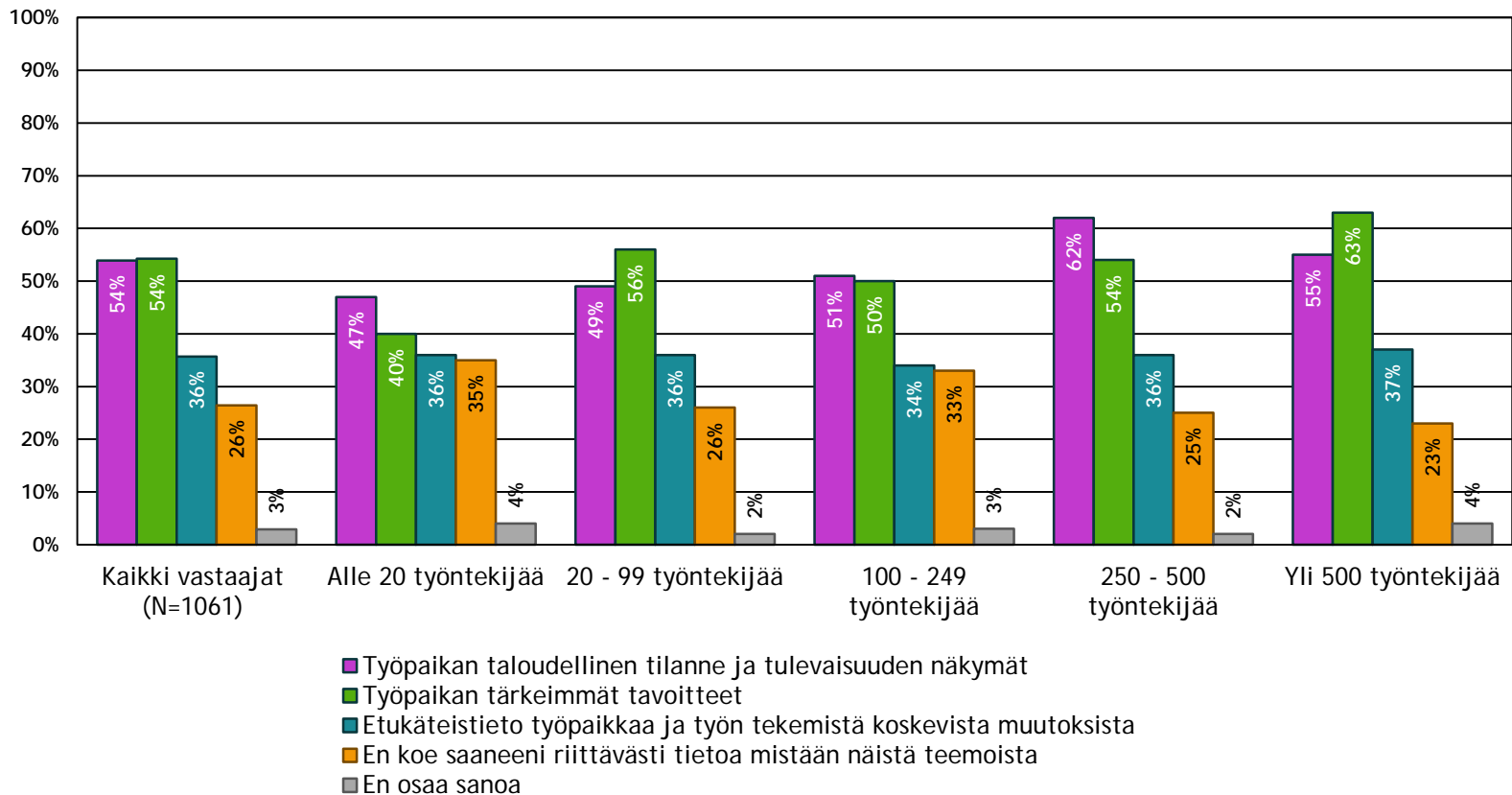
Koetko työnantajasi antaneen sinulle riittävästi tietoa seuraavista teemoista?
Valitse kaikki ne vaihtoehdot, joista koet saaneesi riittävästi tietoa



Tiedonsaanti työpaikkaa koskevista teemoista

Työpaikan henkilöstömäärä

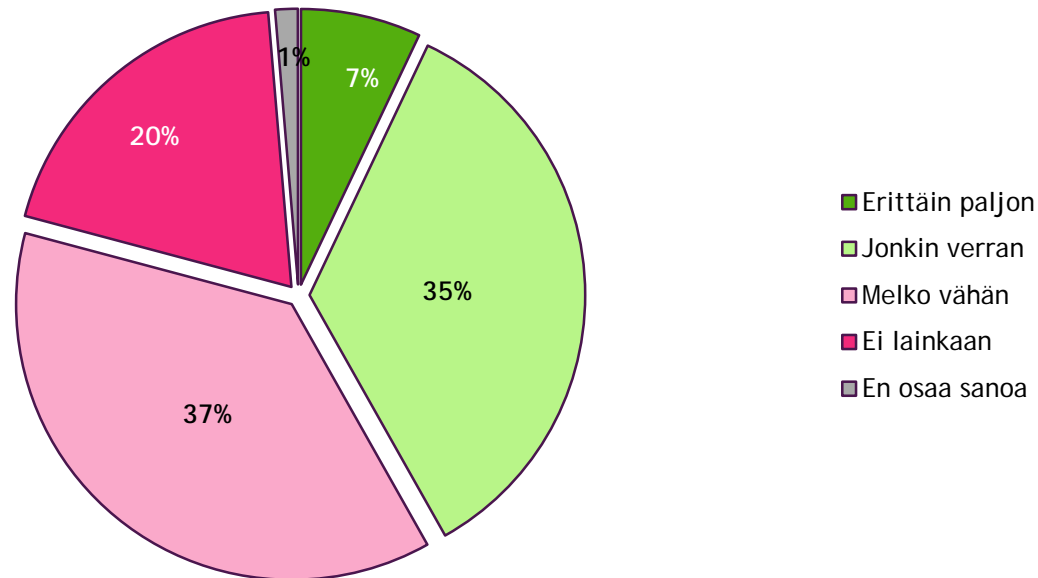
Koetko työnantajasi antaneen sinulle riittävästi tietoa seuraavista teemoista?
Valitse kaikki ne vaihtoehdot, joista koet saaneesi riittävästi tietoa



Vaikutusmahdollisuudet työpaikan kehittämiseen

Kaikki vastaajat

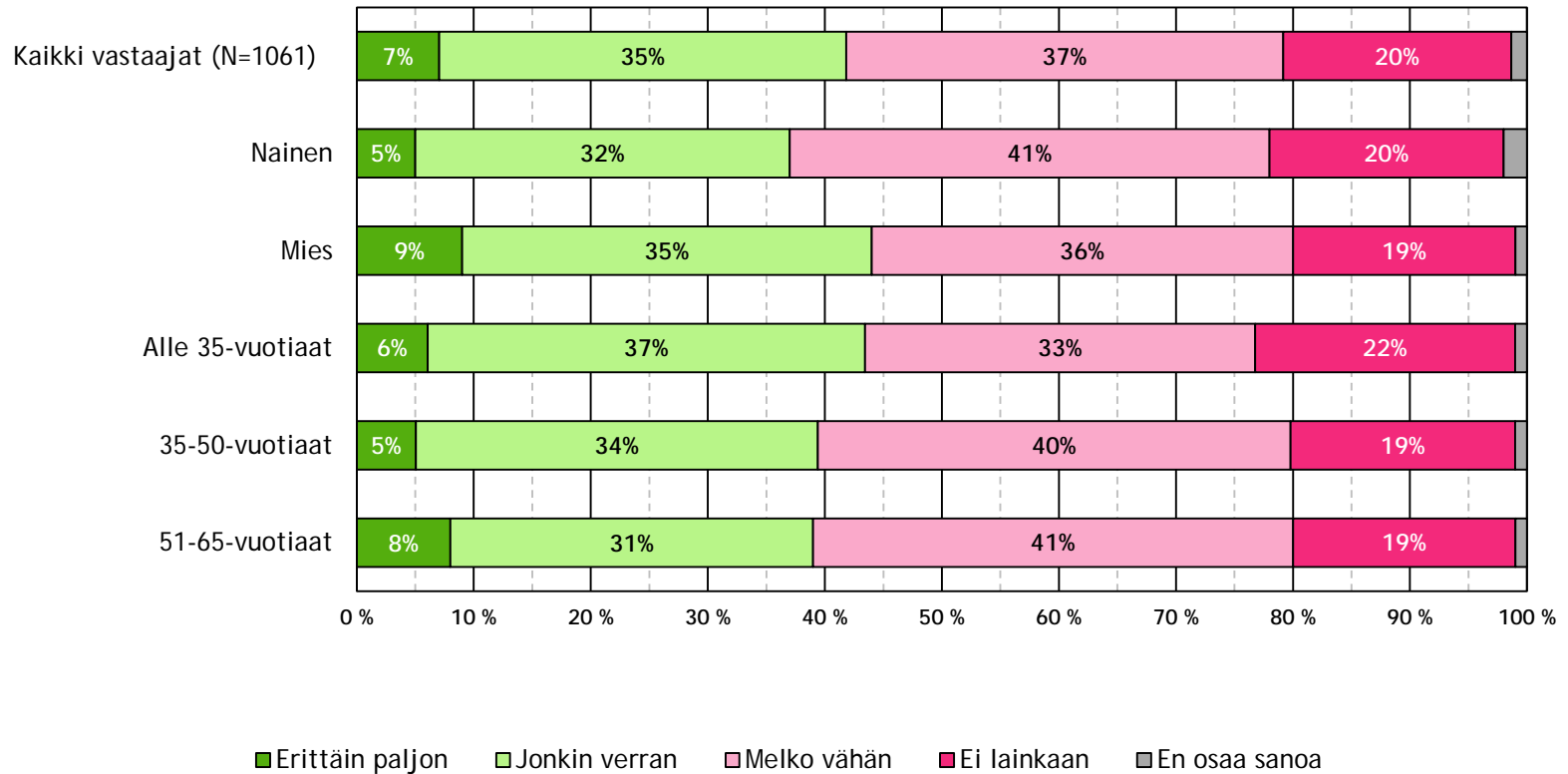
Koetko, että sinulla on vaikutusmahdollisuuksia siihen, miten työpaikkaasi kehitetään?
(Kaikki vastaajat, n=1061)



Vaikutusmahdollisuudet työpaikan kehittämiseen

Sukupuoli ja ikä

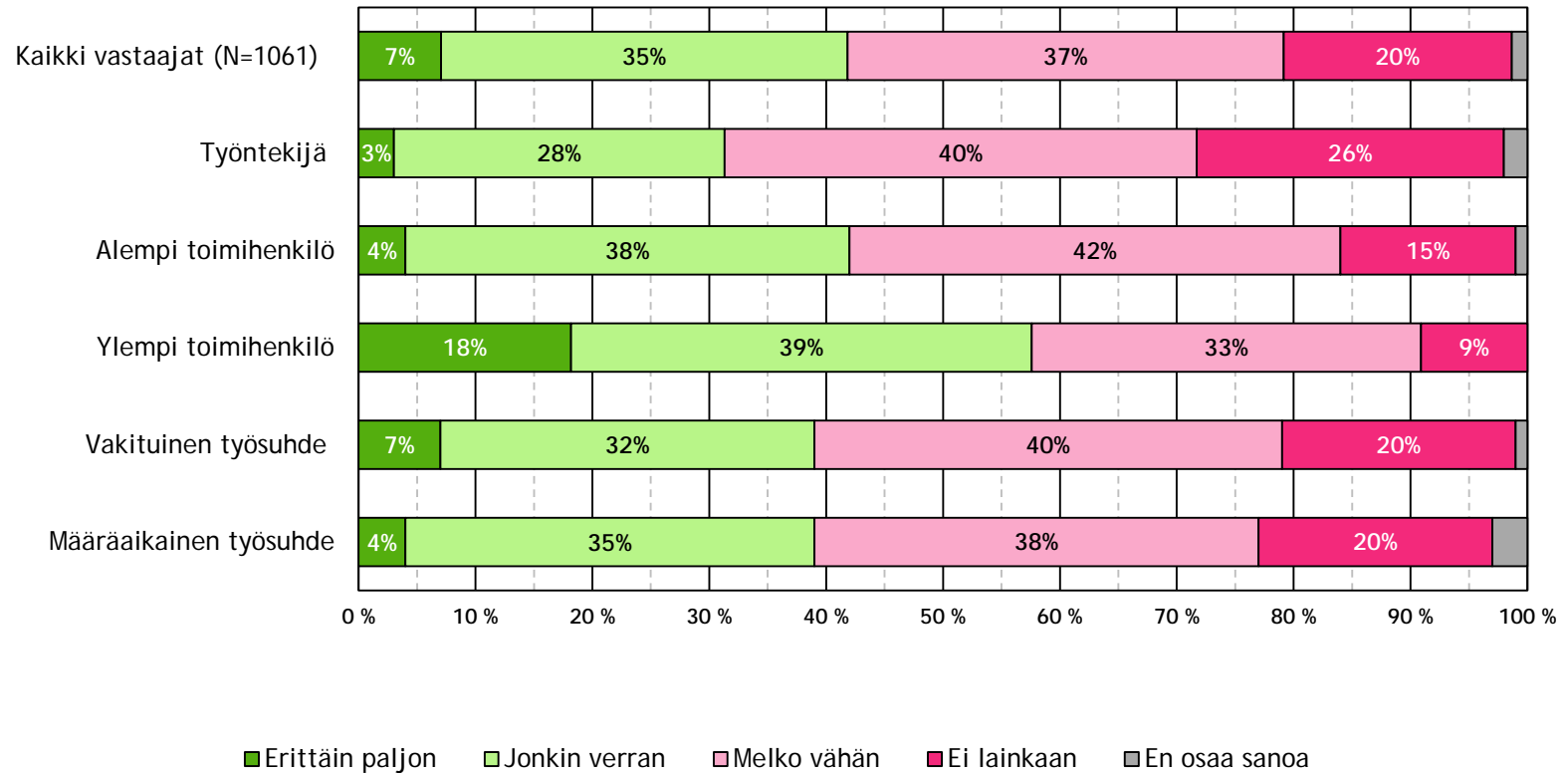
Koetko, että sinulla on vaikutusmahdollisuuksia siihen, miten työpaikkaasi kehitetään?



Vaikutusmahdollisuudet työpaikan kehittämiseen

Ammattiasema ja työsuhteen tyyppi

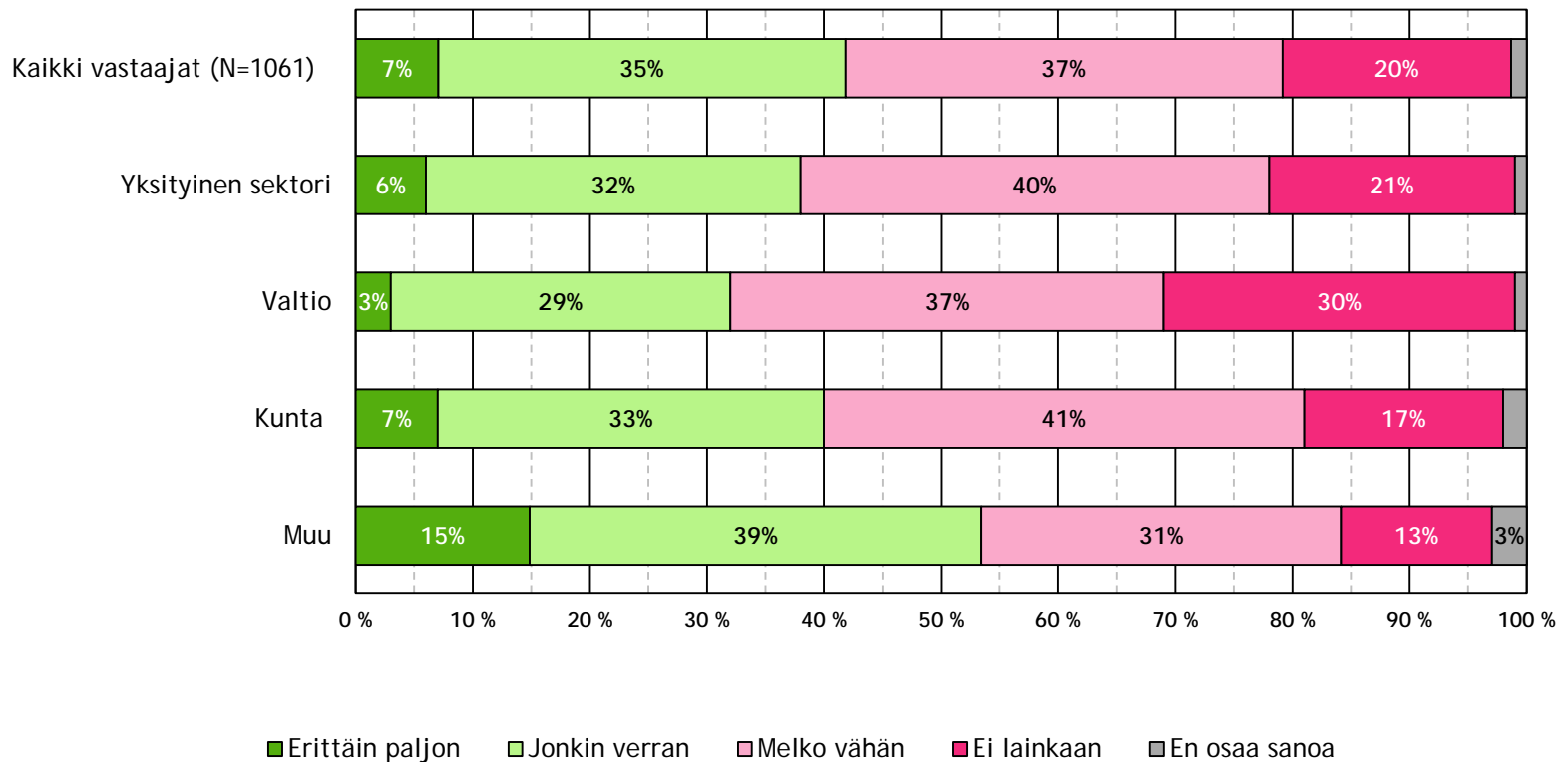
Koetko, että sinulla on vaikutusmahdollisuuksia siihen, miten työpaikkaasi kehitetään?



Vaikutusmahdollisuudet työpaikan kehittämiseen

Työnantajasektori

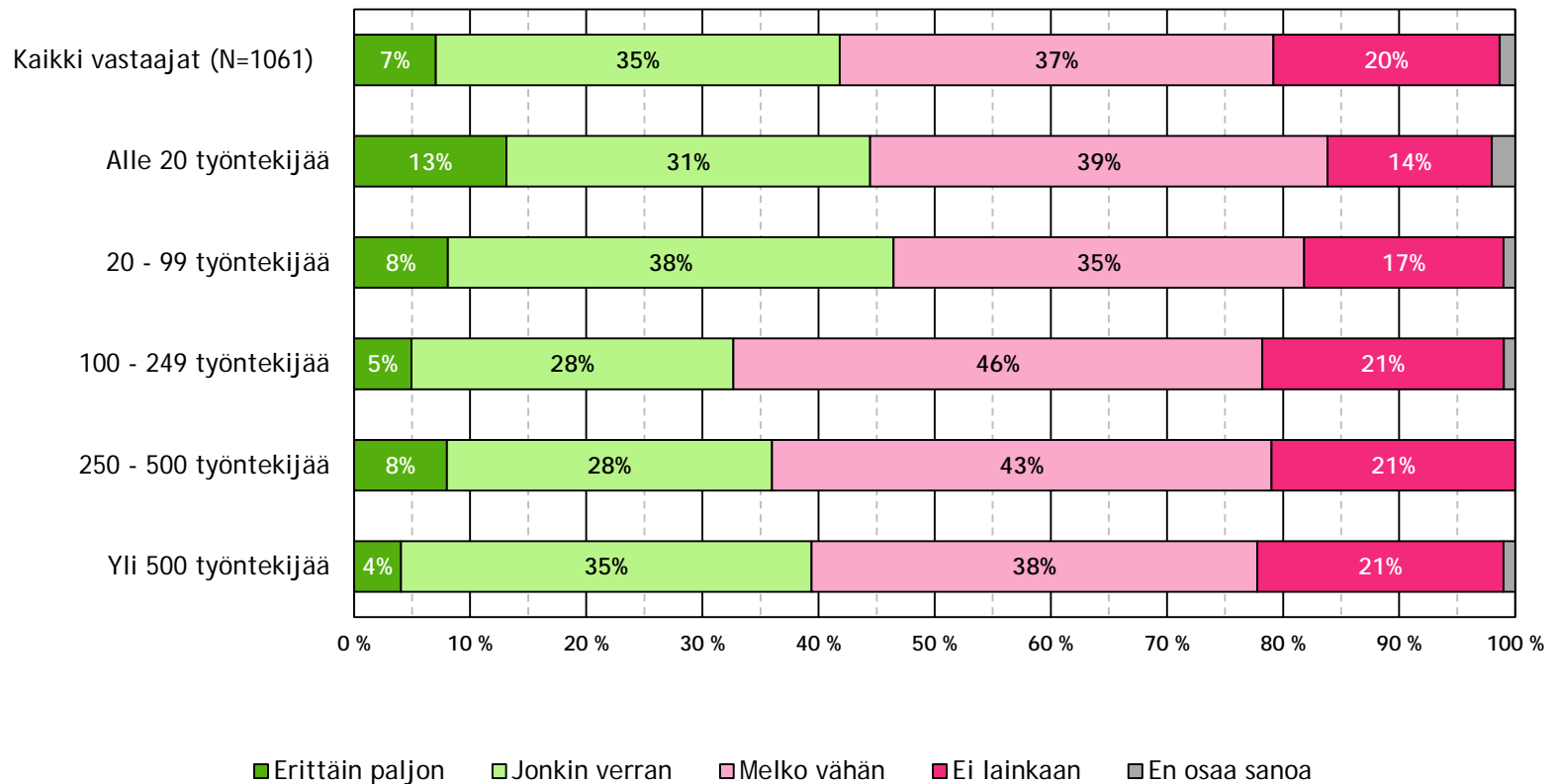
Koetko, että sinulla on vaikutusmahdollisuuksia siihen, miten työpaikkaasi kehitetään?



Vaikutusmahdollisuudet työpaikan kehittämiseen

Työpaikan henkilöstömäärä

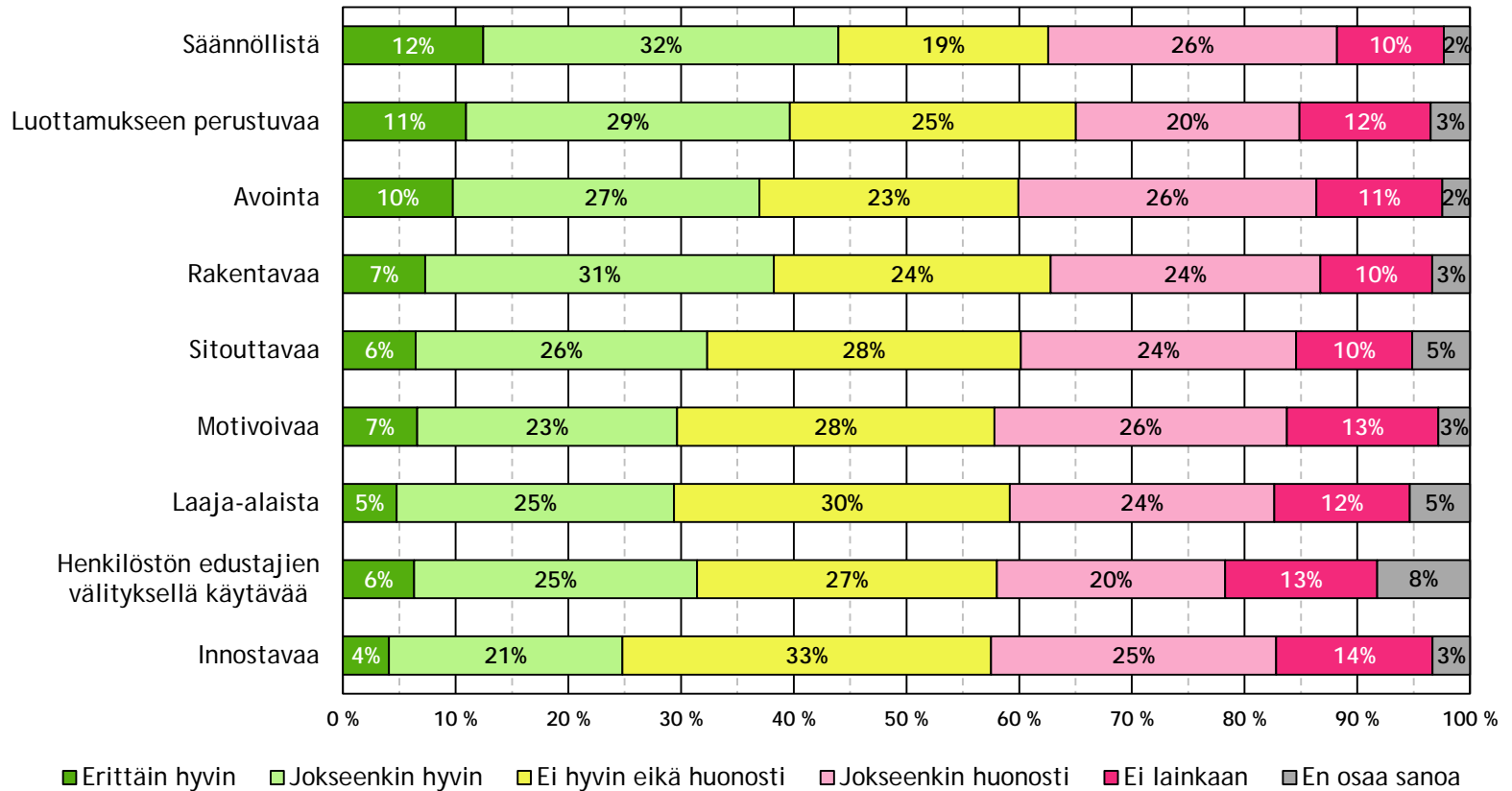
Koetko, että sinulla on vaikutusmahdollisuuksia siihen, miten työpaikkaasi kehitetään?



Keskustelu työpaikalla

Kaikki vastaajat

Kuinka hyvin seuraavat ominaisuudet kuvaavat keskustelua työpaikkasi ylimmän johdon ja henkilöstön välillä? (Kaikki vastaajat, n=1061)



Keskustelu työpaikalla

Sukupuoli ja ikä

Kuinka hyvin seuraavat ominaisuudet kuvaavat keskustelua työpaikkasi ylimmän johdon ja henkilöstön välillä?	Kaikki vastaajat	Nainen	Mies	Alle 35-vuotiaat	35-50-vuotiaat	51-65-vuotiaat
Säännöllistä	3,1	3,0	3,1	3,2	3,0	3,0
Luottamukseen perustuvaa	3,1	3,0	3,1	3,2	3,0	3,0
Rakentavaa	3,0	3,0	3,0	3,1	2,9	3,0
Avointa	3,0	2,9	3,1	3,1	2,9	2,9
Sitouttavaa	2,9	2,9	2,9	3,1	2,8	2,9
Henkilöstön edustajien välityksellä käytävää	2,9	2,9	2,9	2,9	2,9	2,9
Laaja-alaista	2,9	2,8	2,9	2,9	2,8	2,8
Motivoivaa	2,8	2,8	2,8	3,0	2,7	2,8
Innostavaa	2,8	2,7	2,8	2,9	2,6	2,7
Keskiarvo	2,9	2,9	2,9	3,0	2,9	2,9

5= erittäin hyvin, 4 = jokseenkin hyvin, 3 = ei hyvin eikä huonosti, 2= jokseenkin huonosti, 1 = ei lainkaan

Keskustelu työpaikalla

Ammattiasema ja työsuhteen tyyppi

Kuinka hyvin seuraavat ominaisuudet kuvaavat keskustelua työpaikkasi ylimmän johdon ja henkilöstön välillä?	Kaikki vastaajat	Työntekijä	Alempi toimihenkilö	Ylempi toimihenkilö	Vakituisen työsuhde	Määräaikainen työsuhde
Säännöllistä	3,1	2,9	3,1	3,4	3,0	3,3
Luottamukseen perustuvaa	3,1	2,9	3,0	3,3	3,0	3,3
Rakentavaa	3,0	2,8	3,1	3,4	3,0	3,2
Avointa	3,0	2,8	2,9	3,3	2,9	3,2
Sitouttavaa	2,9	2,8	2,9	3,2	2,9	3,0
Henkilöstön edustajien välityksellä käytävää	2,9	2,8	3,1	3,0	2,9	2,9
Laaja-alaista	2,9	2,6	2,9	3,1	2,8	3,0
Motivoivaa	2,8	2,7	2,8	3,1	2,7	3,1
Innostavaa	2,8	2,6	2,8	3,0	2,7	3,0
Keskiarvo	2,9	2,8	2,9	3,2	2,9	3,1

5= erittäin hyvin, 4 = jokseenkin hyvin, 3 = ei hyvin eikä huonosti, 2= jokseenkin huonosti, 1 = ei lainkaan

Keskustelu työpaikalla

Työnantajasektori

Kuinka hyvin seuraavat ominaisuudet kuvaavat keskustelua työpaikkasi ylimmän johdon ja henkilöstön välillä?	Kaikki vastaajat	Yksityinen sektori	Valtio	Kunta	Muu
Säännöllistä	3,1	3,0	3,2	2,9	3,5
Luottamukseen perustuvaa	3,1	3,1	3,0	3,0	3,2
Rakentavaa	3,0	3,0	3,0	3,0	3,3
Avointa	3,0	2,9	3,0	2,9	3,2
Sitouttavaa	2,9	2,9	3,0	2,9	3,1
Henkilöstön edustajien välityksellä käytävää	2,9	2,9	3,0	2,9	3,2
Laaja-alaista	2,9	2,8	2,9	2,7	3,1
Motivoivaa	2,8	2,8	2,8	2,7	3,1
Innostavaa	2,8	2,7	2,7	2,6	3,0
Yhteenveto	2,9	2,9	3,0	2,8	3,5

5= erittäin hyvin, 4 = jokseenkin hyvin, 3 = ei hyvin eikä huonosti, 2= jokseenkin huonosti, 1 = ei lainkaan

Keskustelu työpaikalla

Työpaikan henkilöstömäärä

Kuinka hyvin seuraavat ominaisuudet kuvaavat keskustelua työpaikkasi ylimmän johdon ja henkilöstön välillä?	Kaikki vastaajat	Alle 20 työntekijää	20 - 99 työntekijää	100 - 249 työntekijää	250 - 500 työntekijää	yli 500 työntekijää
Säännöllistä	3,1	3,3	3,2	2,9	3,0	3,0
Luottamukseen perustuvaa	3,1	3,4	3,2	2,9	2,9	2,9
Rakentavaa	3,0	3,1	3,2	2,8	3,0	3,0
Avointa	3,0	3,2	3,1	2,7	2,8	2,8
Sitouttavaa	2,9	3,1	3,1	2,7	2,8	2,8
Henkilöstön edustajien välityksellä käytävää	2,9	2,7	2,9	2,8	2,9	3,0
Laaja-alaista	2,9	3,0	2,9	2,7	2,7	2,8
Motivoivaa	2,8	3,0	3,0	2,7	2,7	2,7
Innostavaa	2,8	2,9	2,9	2,5	2,6	2,6
Yhteenveto	2,9	3,1	3,0	2,7	2,8	2,9

5= erittäin hyvin, 4 = jokseenkin hyvin, 3 = ei hyvin eikä huonosti, 2= jokseenkin huonosti, 1 = ei lainkaan

KESKEISET LÖYDÖKSET

Yhteenvetoa keskeisimmistä tuloksista

- Enemmistö (54 %) vastaajista kokee työnantajansa tarjoavan mahdollisuuksia ammatillisen osaamisen ja ammattitaidon jatkuvaan kehittämiseen
 - 42 % kokee, että työnantaja ei tarjoa mahdollisuuksia ammatillisen osaamisen ja ammattitaidon jatkuvaan kehittämiseen
 - Ylemmistä toimihenkilöistä kolme neljästä ja työntekijöistä alle puolet kokee saavansa mahdollisuuksia ammatilliseen kehittymiseen työpaikalla
 - Julkisen sektorin työpaikoissa ja suurissa organisaatioissa työskentelevistä suurempi osa kokee työnantajan tarjoavan mahdollisuuksia ammatillisen osaamisen kehittämiseksi kuin yksityisellä sektorilla tai pienemmissä organisaatioissa työskentelevistä
- Vain 39 % työntekijöistä kertoo omalla työpaikallaan edistettävän suunnitelmallisesti työssä jaksamista ja työhyvinvointia
 - 43 % kertoo, että työpaikalla on onnistuttu työssä jaksamisen ja työhyvinvoinnin edistämässä huonosti ja jopa 14 % kertoo ettei työpaikalla edistetä työssä jaksamista ja työhyvinvointia lainkaan
 - Verrattuna yksityisen sektorin työpaikkoihin ja pienempiin organisaatioihin, suurempi osa julkisen sektorin työpaikoilla ja suuremmissa organisaatioissa työskentelevistä kokee, että työhyvinvointiin panostetaan omalla työpaikalla

Yhteenvedoa keskeisimmistä tuloksista

- Noin joka neljäs (26 %) työntekijä kokee, ettei saa työpaikallaan riittävästi tietoa työpaikan taloudellisesta tilanteesta, työpaikan tavoitteista tai työpaikkaa koskevista muutoksista
 - Noin puolet (54 %) vastaajista kokee saavansa riittävästi tietoa työpaikan taloudellisesta tilanteesta ja niin ikään noin puolet (54 %) kokee saavansa riittävästi tietoa työpaikan tavoitteista
 - Vain 36 % sanoo saavansa riittävästi etukäteistietoa työpaikkaa tai työn tekemistä koskevista muutoksista
 - Suurissa organisaatioissa työskentelevät kokevat saavansa hieman paremmin tietoa työpaikan taloudellisesta tilanteesta ja tulevaisuuden näkymistä kuin pienillä työpaikoilla työskentelevät
- Joka viides kokee ettei itsellä ole lainkaan vaikutusmahdollisuuksia siihen, miten työpaikkaa kehitetään, vain 7 % kokee voivansa vaikuttaa työpaikan kehittämiseen erittäin paljon
 - Eniten vaikutusmahdollisuuksia työpaikan kehittämiseen kokevat ylemmät toimihenkilöt ja vähiten työntekijät
 - Pienemmissä organisaatioissa työskentelevät kokevat vaikutusmahdollisuuksiensa olevan paremmat kuin suuremmissa organisaatioissa työskentelevät
- Parhaiten keskustelua henkilöstön ja ylimmän johdon välillä kuvaavat vastaajien mielestä seuraavat adjektiivit: säännöllistä (44 % mielestä adjektiivi kuvaa keskustelua hyvin), luottamukseen perustuvaa (40 %), rakentavaa (38 %) ja avointa (37 %)
 - Huonommin keskustelua kuvaavat sanat innostavaa (39 % mielestä sana kuvaa keskustelua huonosti) ja motivoivaa (39 %)
 - 31 % sanoo keskustelua käytävän henkilöstön edustajien välityksellä

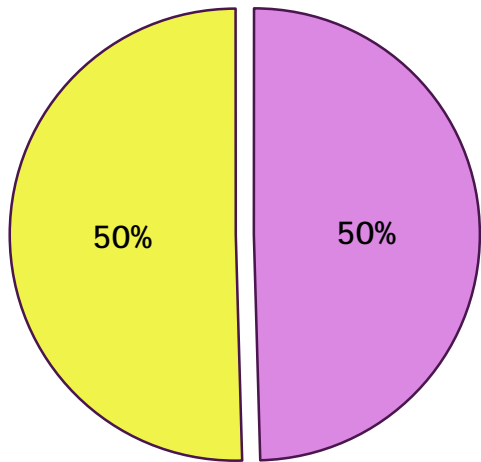
Mahdollisia nostoja

- Niukka enemmistö (54 %) kyselyyn vastanneista palkansaajista kokee työnantajansa antavan mahdollisuuksia ammatillisen osaamisen ja ammattitaidon jatkuvaan kehittämiseen
 - Julkisella sektorilla ja henkilöstömäärältä suuremmissa työpaikoissa osaamisen kehittämiseen ollaan tyytyväisimpiä
 - Työnantajat eivät hyödynnä työntekijöiden osaamisen kehittämiseen suunnattuja panostuksia täysimääräisesti, sillä vaikuttaisi siltä, että työntekijöille annettava koulutus siirtyy huonosti työpaikan kehittämiseen.
 - Vain 7 % vastanneista kokee voivansa vaikuttaa merkittävästi oman työpaikan kehittämiseen ja joka viides vastaaja kokee, ettei voi vaikuttaa työpaikan kehittämiseen lainkaan.
- Enemmistö kyselyyn vastanneista palkansaajista kokee, että omalla työpaikalla ei edistetä työssä jaksamista ja työhyvinvointia säännöllisesti
 - Valtiolla ja suurissa organisaatioissa ollaan etumatkalla työhyvinvointiin panostamisessa, huolta aiheuttavat pk-yritykset
 - Pienemmissä yrityksissä sen sijaan henkilöstö kokee voivansa vaikuttaa työpaikkansa asioihin hieman paremmin
- Joka neljäs vastaaja kokee jäävänsä paitsi työpaikan taloudellista tilannetta, työpaikan keskeisimpiä tavoitteita sekä työpaikan muutoksia koskevasta tiedosta
 - Noin puolet vastaajista kertoo saavansa riittävästi tietoa työpaikan taloudellisesta tilanteesta. Saman verran kertoo saavansa riittävästi tietoa työpaikan tavoitteista
 - Pienissä yrityksissä johto keskustelelee henkilöstön kanssa säännöllisesti, mutta tieto työpaikan taloudellisesta tilanteesta tai tavoitteista ei tavoita kaikkia

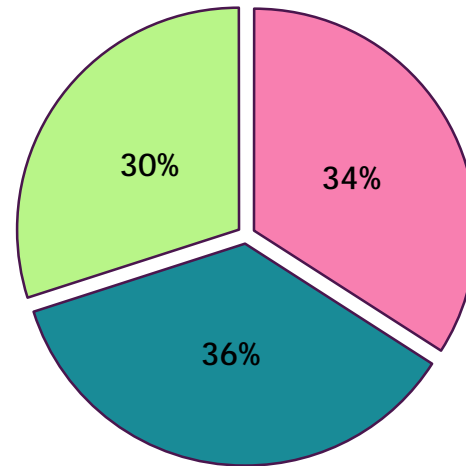
TAUSTATIETOJA VASTAAJISTA

Ikä ja sukupuoli

Vastaajien sukupuolijakauma (painotettu)



Vastaajien ikäjakauma (painotettu)

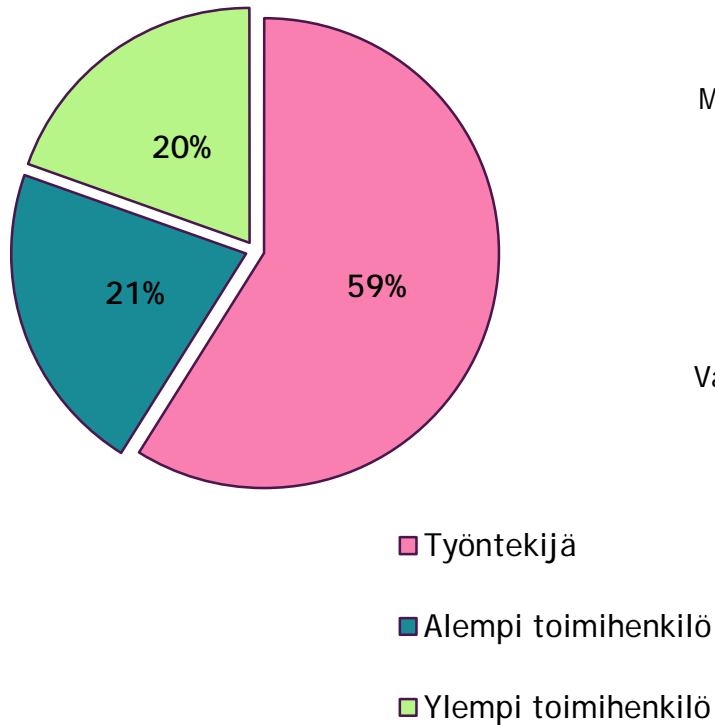


- Mies
- Nainen

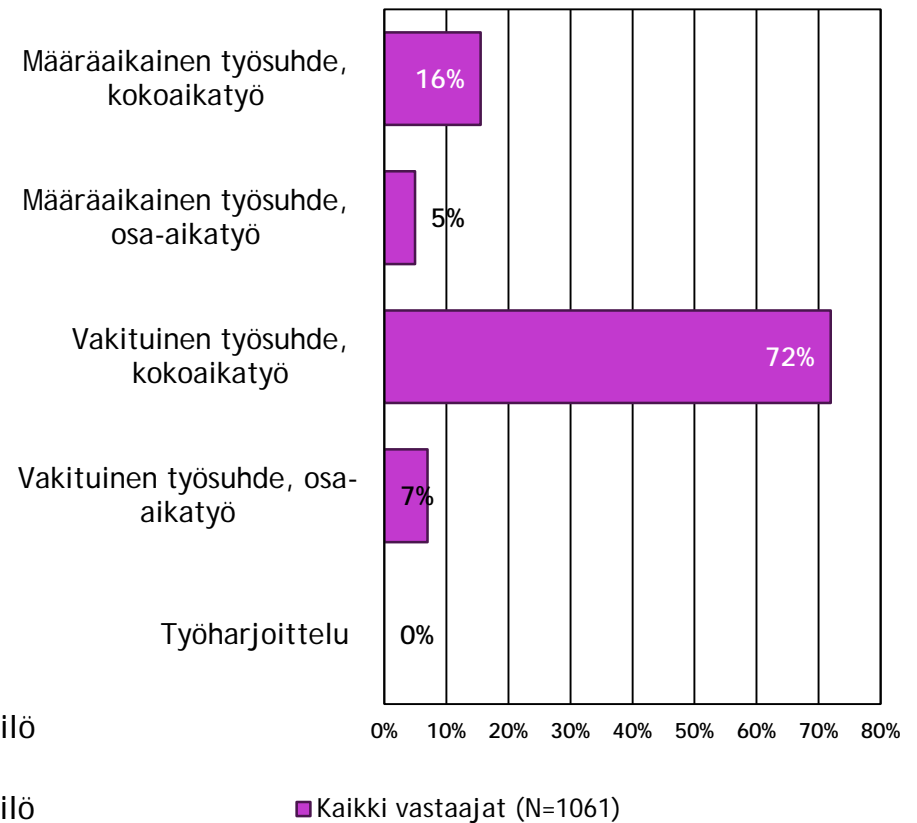
- Alle 35-vuotiaat
- 36-50 -vuotiaat
- 51-65 -vuotiaat

Ammattiasema ja työsuhteen tyyppi

Ammattiasemasi?

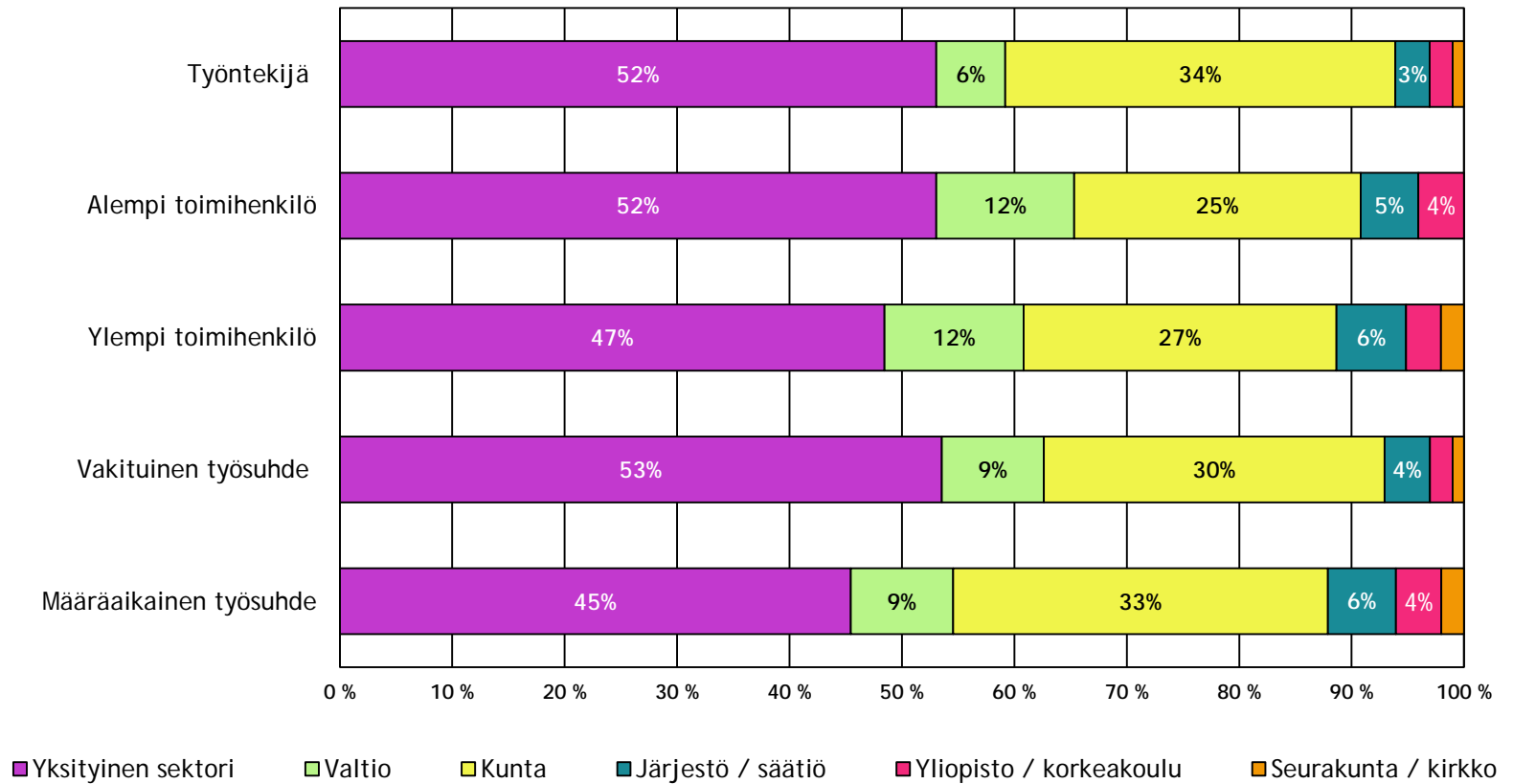


Työsuhteesi tyyppi?



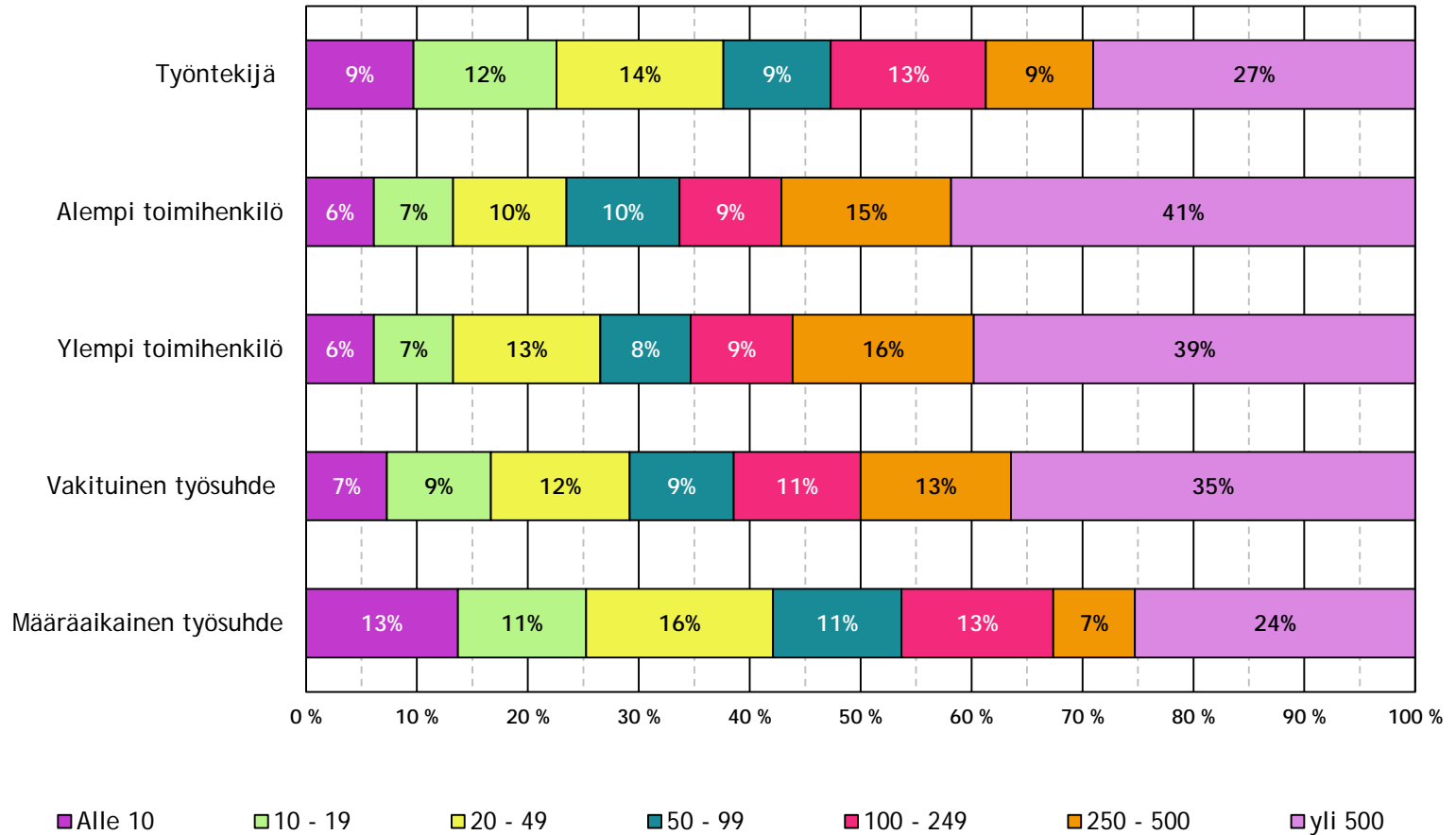
Ammattiasema ja työsuhteen tyyppi

Ammattiasema työnantajasektorin mukaan



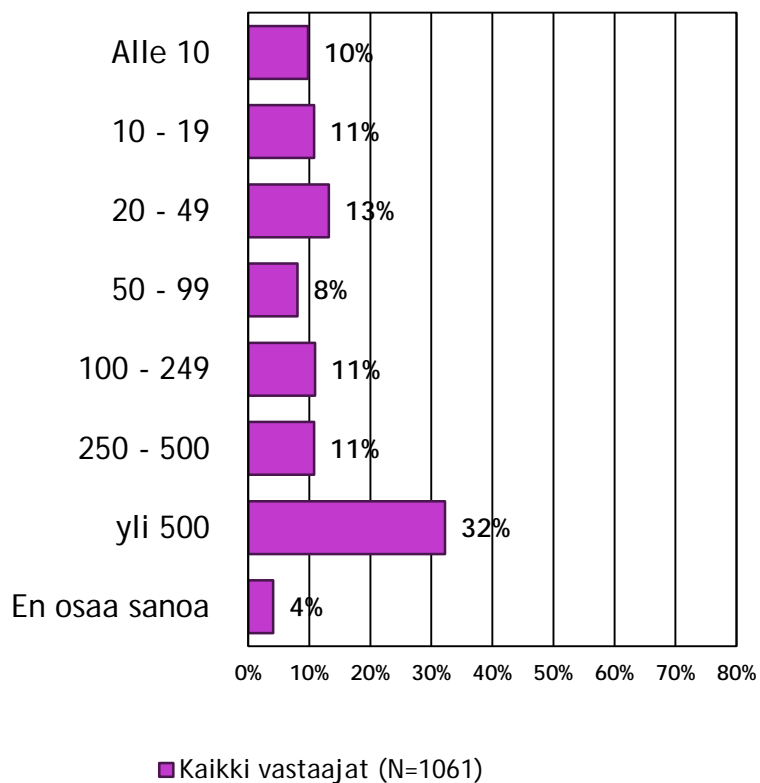
Ammattiasema ja työsuhteen tyyppi

Ammattiasema työpaikan henkilöstömäärän mukaan

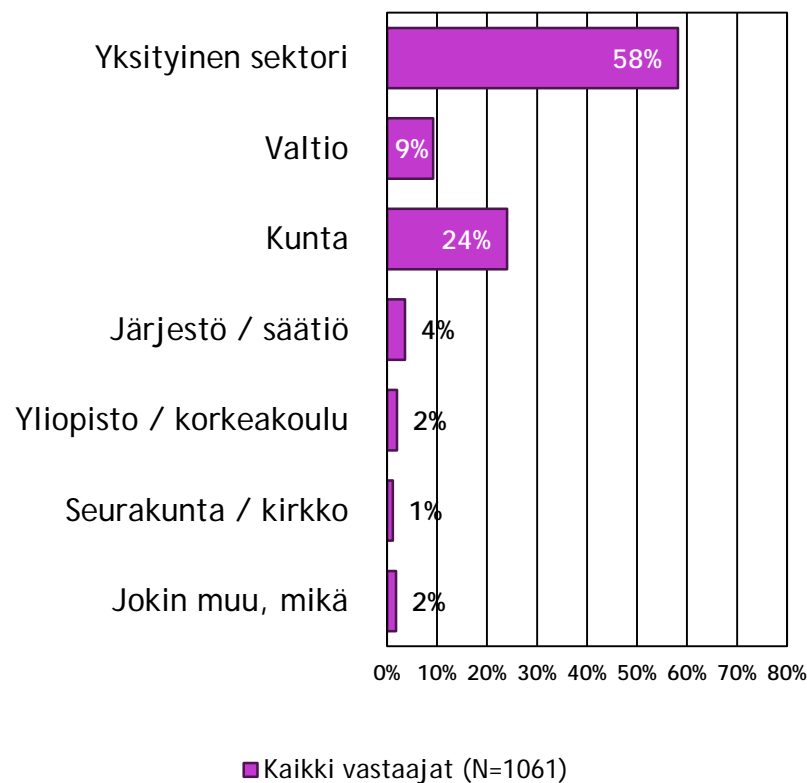


Henkilöstömäärä ja työnantajasektori

Työnantajasi henkilöstömäärä:

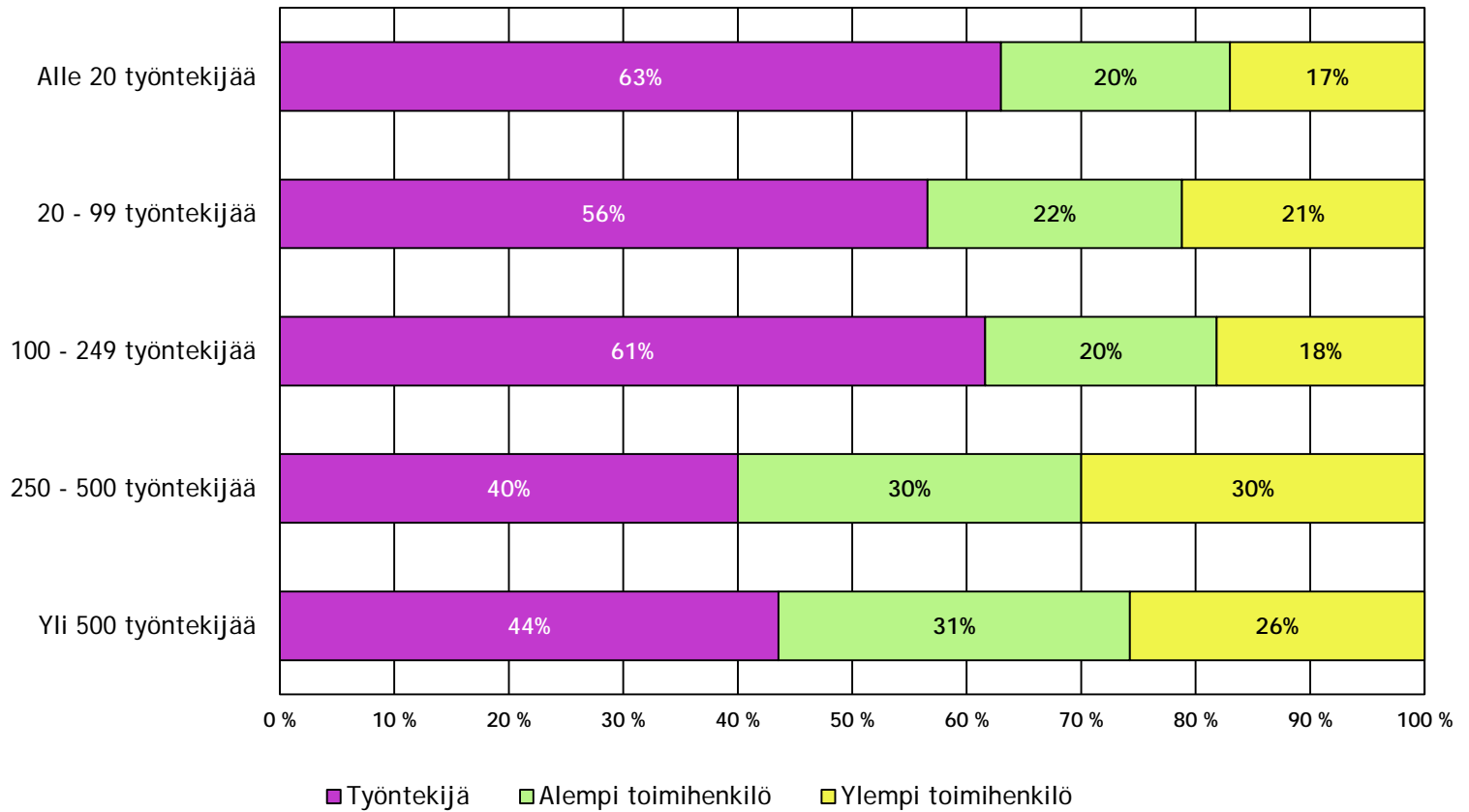


Minkä työnantajasektorin palveluksessa olet?



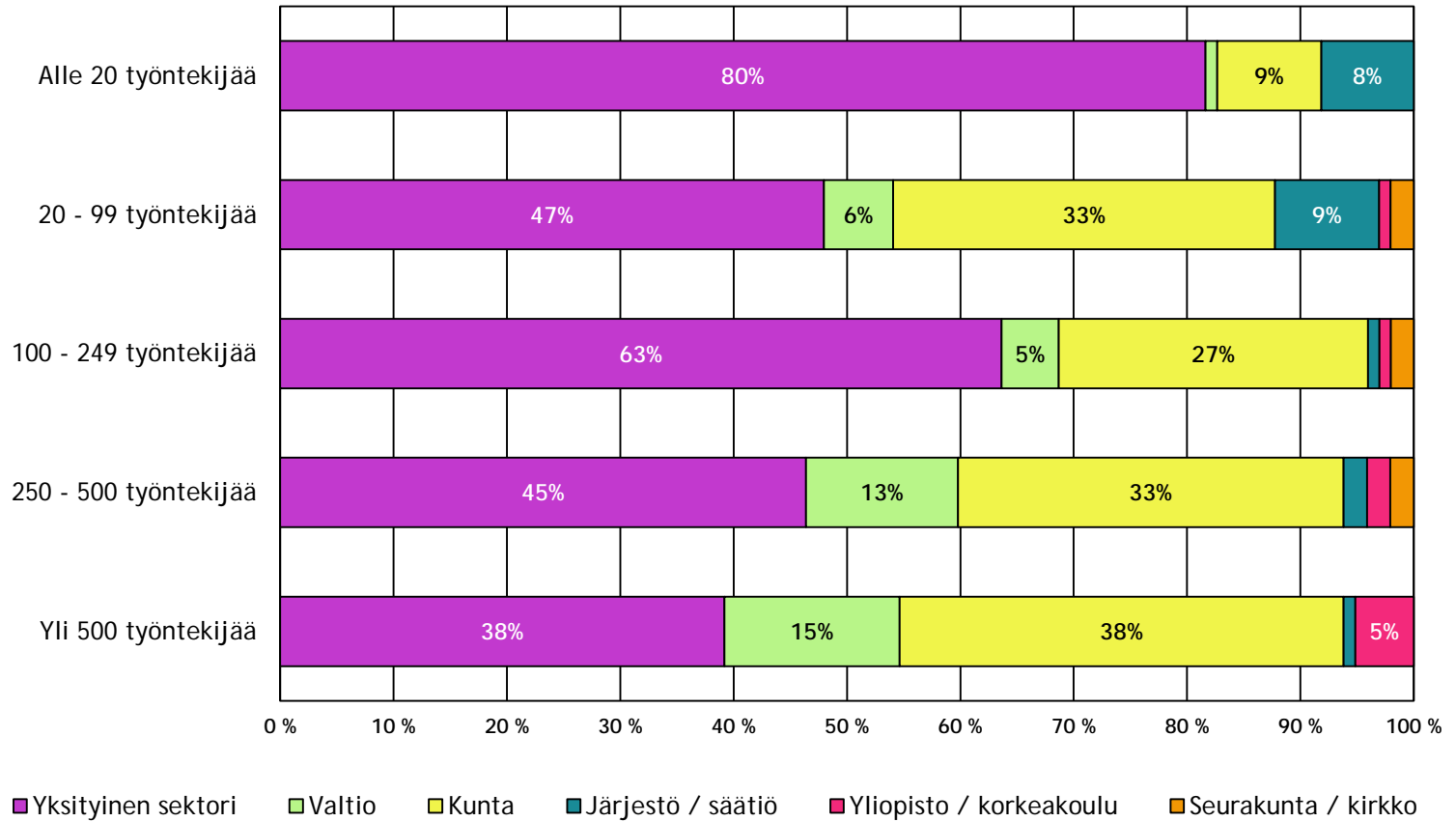
Työpaikan koko

Työpaikan koko työnantajasektorin mukaan



Työpaikan koko

Työpaikan koko työnantajasektorin mukaan



aularesearch

Toimintaympäristöön voi vaikuttaa
