



Anja Lahermaa/pg

17.9.2014

Tasa-arvo STTK:n hallinnossa

- toimintaperiaatteet

Tasa-arvo on yksi STTK:n strategian neljästä arvosta. Muut kolme ovat avoimuus, ennakkoluulottomuus ja välittäminen.

Sukupuolten välinen tasa-arvo on tärkeä tavoite, jonka tulisi toteutua kaikessa toiminnassa - myös työmarkkinajärjestöjen omassa hallinnossa. Tällä hetkellä naisten ja miesten osuudet työmarkkinajärjestöjen hallinnossa eivät ole tasapainossa. STTK:n mielestä sukupuolten väliseen tasapuoliseen edustukseen on kiinnitettävä huomiota. STTK:n tavoitteena on, että naisten ja miesten osuudet hallinnossa ovat mahdollisimman tasapuolisia.

STTK:n hallinto perustuu jäsenliittojen edustuksellisuuteen ja sitä sääntelevät muun muassa yhdistyslainsäädäntö, tasa-arvolaki ja STTK:n säännöt.

Näiden toimintaperiaatteiden tarkoituksena on edistää tasa-arvon toteutumista STTK:n ja sen jäsenliittojen hallinnoissa. Toimintaperiaatteen on hyväksynyt STTK:n hallitus.

STTK:n hallitus on päättänyt, että STTK:ssa noudatetaan seuraavia toimintaperiaatteita:

- STTK ottaa omissa päätöksenteko- ja valmisteluorganisaatioiden kokoonpanoissa huomioon sukupuolten välisen tasa-arvon ja toimii niin, että naisten ja miesten edustus on mahdollisimman tasapuolinen. Tämän toteuttamiseksi:
 - vaaleilla valittavia paikkoja täytettäessä pyritään toimimaan niin, että ehdolla on tasapuolisesti naisia ja miehiä
 - ei-vaaleilla valittavia paikkoja täytettäessä pyritään toimimaan niin, että valituksi tulee naisia ja miehiä, kumpiakin vähintään 40 prosenttia
- Täytettäessä edellä mainittujen toimielinten puheenjohtajan ja varapuheenjohtajien paikkoja on varmistettava, että sekä naisilla että miehillä on mahdollisuus päästä ehdolle ja tulla valituksi
- STTK:n nimittäessä omia edustajiaan ulkopuolisiin toimielimiin, työryhmiin ja muihin vastaaviin lähtökohtana on asiantuntemus ja pätevyys, minkä lisäksi huomioidaan myös tasa-arvo:
 - nimityspäätöstä valmisteltaessa tulee ottaa huomioon STTK:n edustusten jakautuminen naisten ja miesten kesken kokonaisuutena
 - mikäli täytettävänä on useampia paikkoja yhtä aikaa, pyritään niihin löytämään sekä nais- että miesehdokkaita. Mikäli täytettävänä on vain yksi paikka, tulee senkin osalta varmistaa, että valmisteluvaiheessa otetaan huomioon tasapuolisesti nais- ja miesehdokkaat



Anja Lahermaa/pg

17.9.2014

- STTK seuraa ja tiedottaa verkkosivuillaan naisten ja miesten osuuksista sekä niissä tapahtuneista muutoksista omissa päätöksenteko- ja valmisteluorganisaatioiden kokoonpanoissa sekä ulkopuolissa edustuksissa
- Lisäksi STTK:n hallitus suosittelee kaikille jäsenliitoilleen, että ne toimisivat edellä mainittujen toimintaperiaatteiden mukaisesti, jotta naisten ja miesten osuudet jäsenliittojen omissa päätöksenteko- ja valmisteluorganisaatioiden kokoonpanoissa sekä ulkopuolisissa edustuksissa olisivat mahdollisimman tasapuolisia