

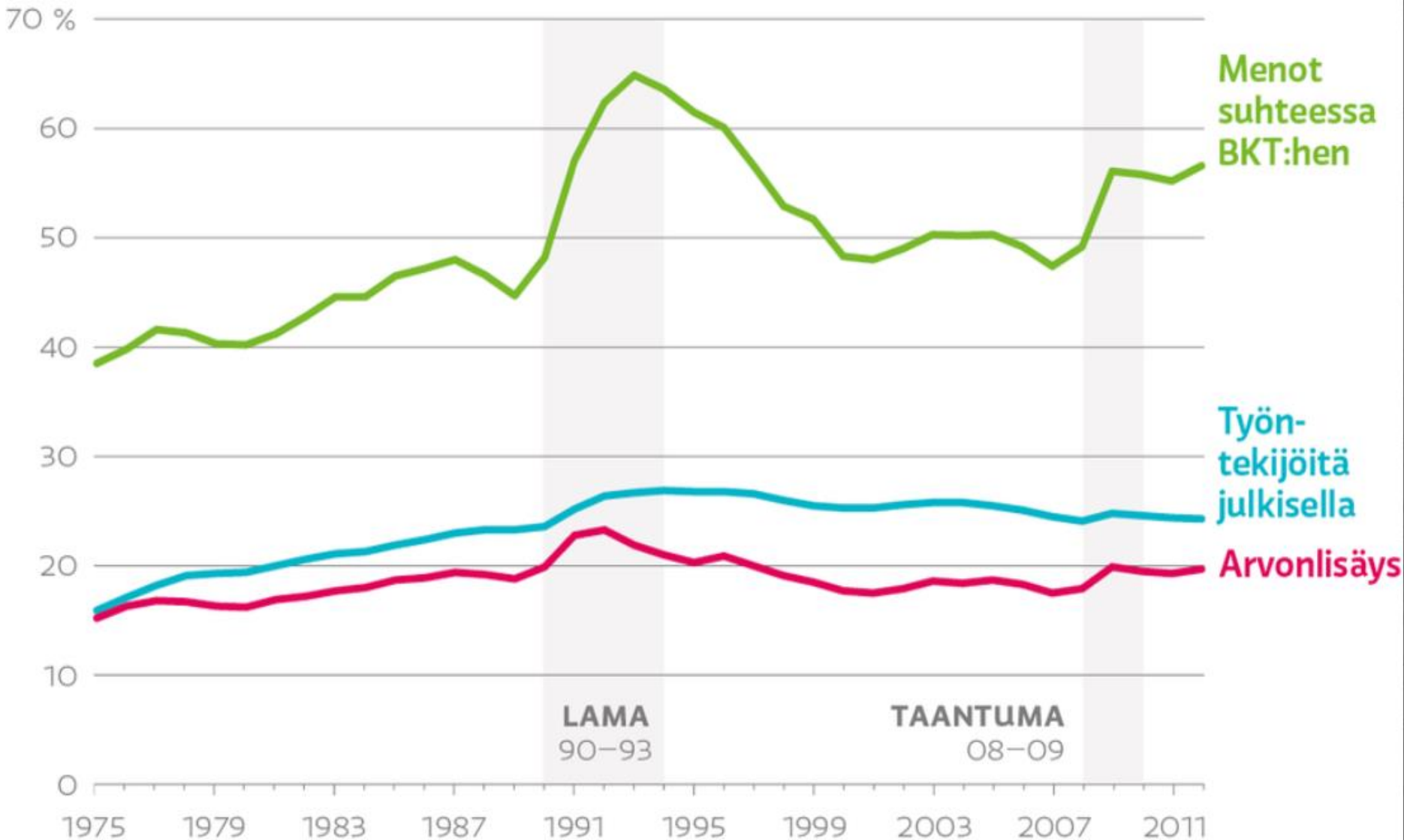


Julkinen sektori – kasvun este vai mahdollistaja?

Yhteiskuntasuhdepäällikkö Jukka Ihanus



Julkisen sektorin koko Suomessa



Julkisyhteisöjen menot suhteessa BKT:hen, julkisyhteisöjen työntekijöiden osuus kaikista työllisistä ja julkisyhteisöjen arvonlisäys koko talouden arvonlisäyksestä 1975–2012. Lähde: Tilastokeskus. Grafiikka: Juha Rissanen / Yle uutisgrafiikka.



Julkiset menot 2012

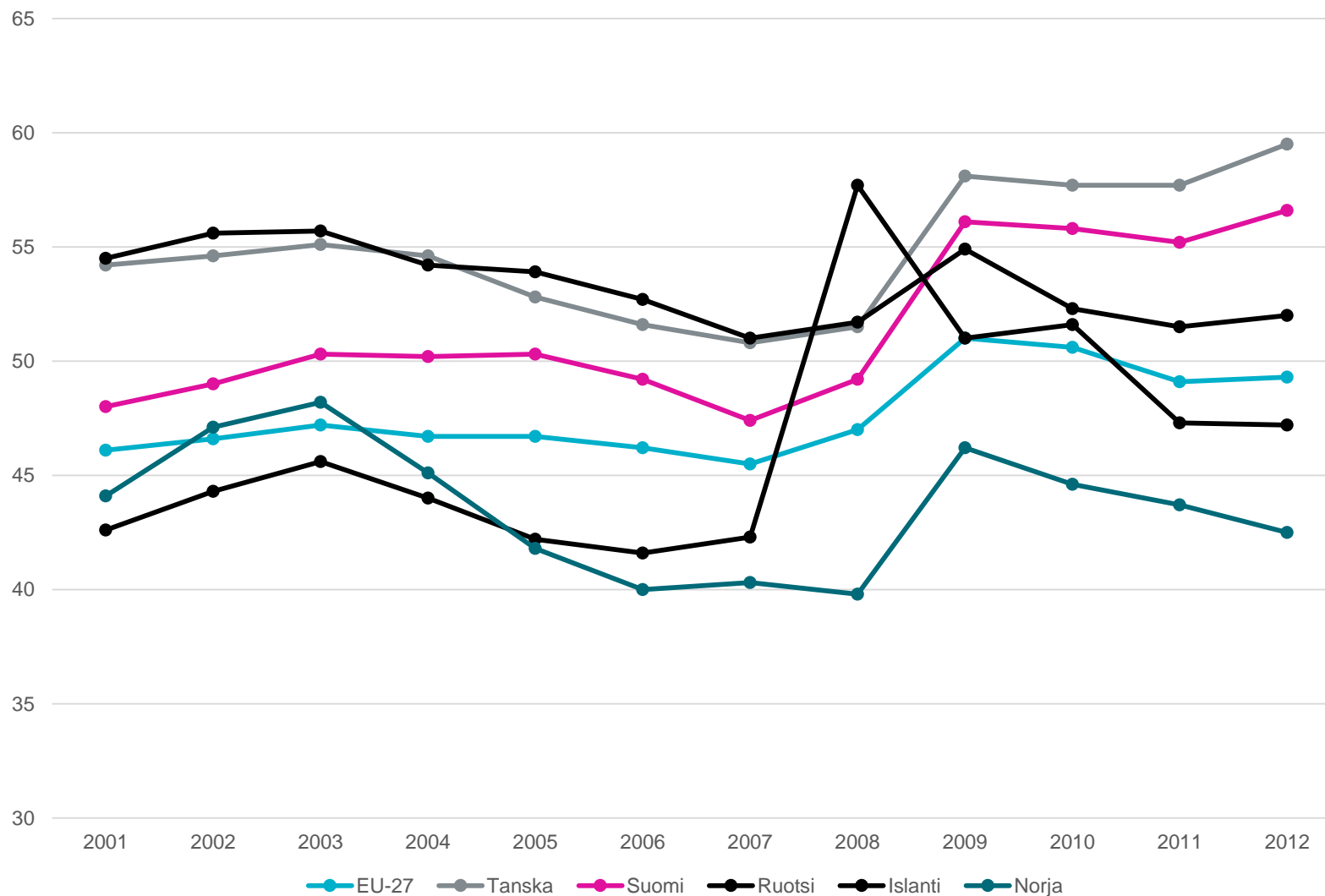
Yhteensä 109,1 mrd e (+5%), 56,7%/BKT

- Sosiaaliturva 47,7 mrd e
 - Vanhuus 22,6 mrd e (+8,5)
 - Sairaus ja toimintarajoitteisuus 9,2 mrd e
 - Lapset ja perhe 6,6 mrd e
- Terveysthuolto 15,7 mrd
- Yleinen julkishallinto 14,3 mrd
- Koulutus 12,2 mrd e
- Elinkeinoelämän edistäminen 9,3 mrd e



Julkiset menot Pohjoismaissa

Julkiset menot %/BKT

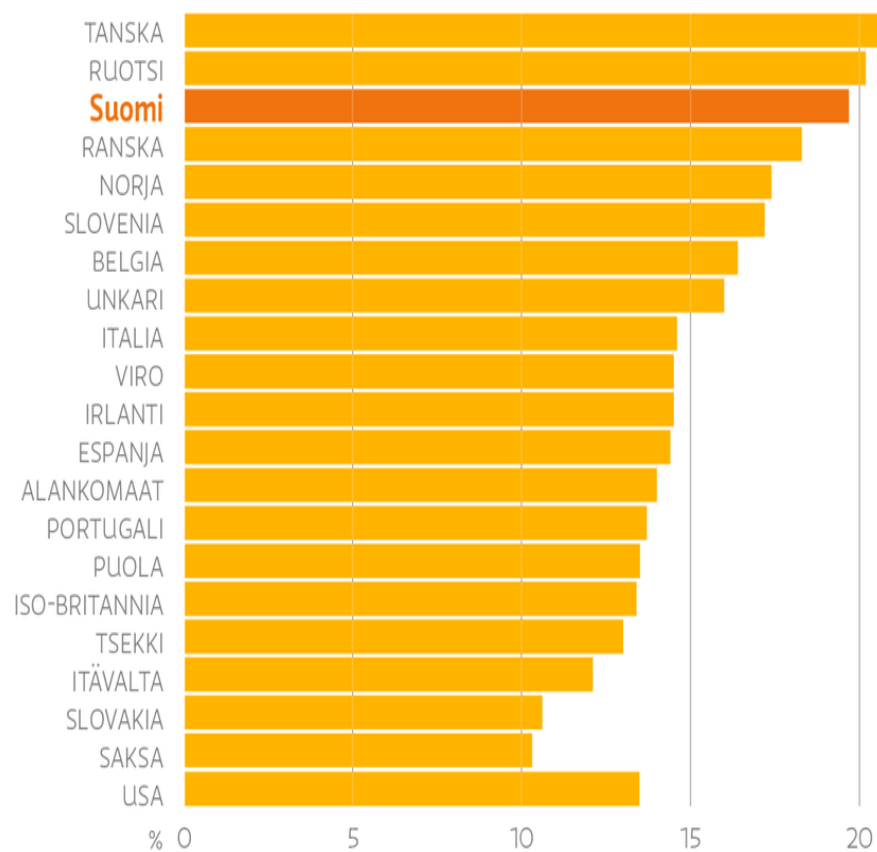


24.2.2014

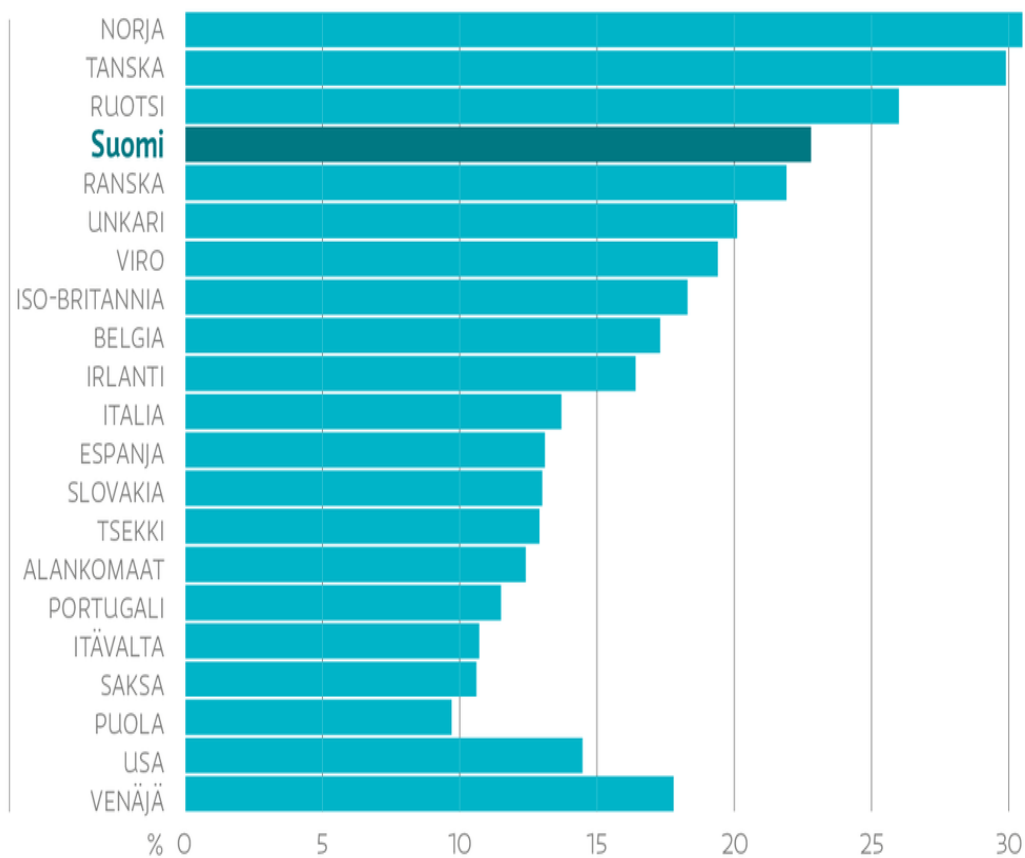
Lähde Eurostat



Julkisyhteisöjen arvonlisäys osuutena koko talouden arvonlisäyksestä, 2012



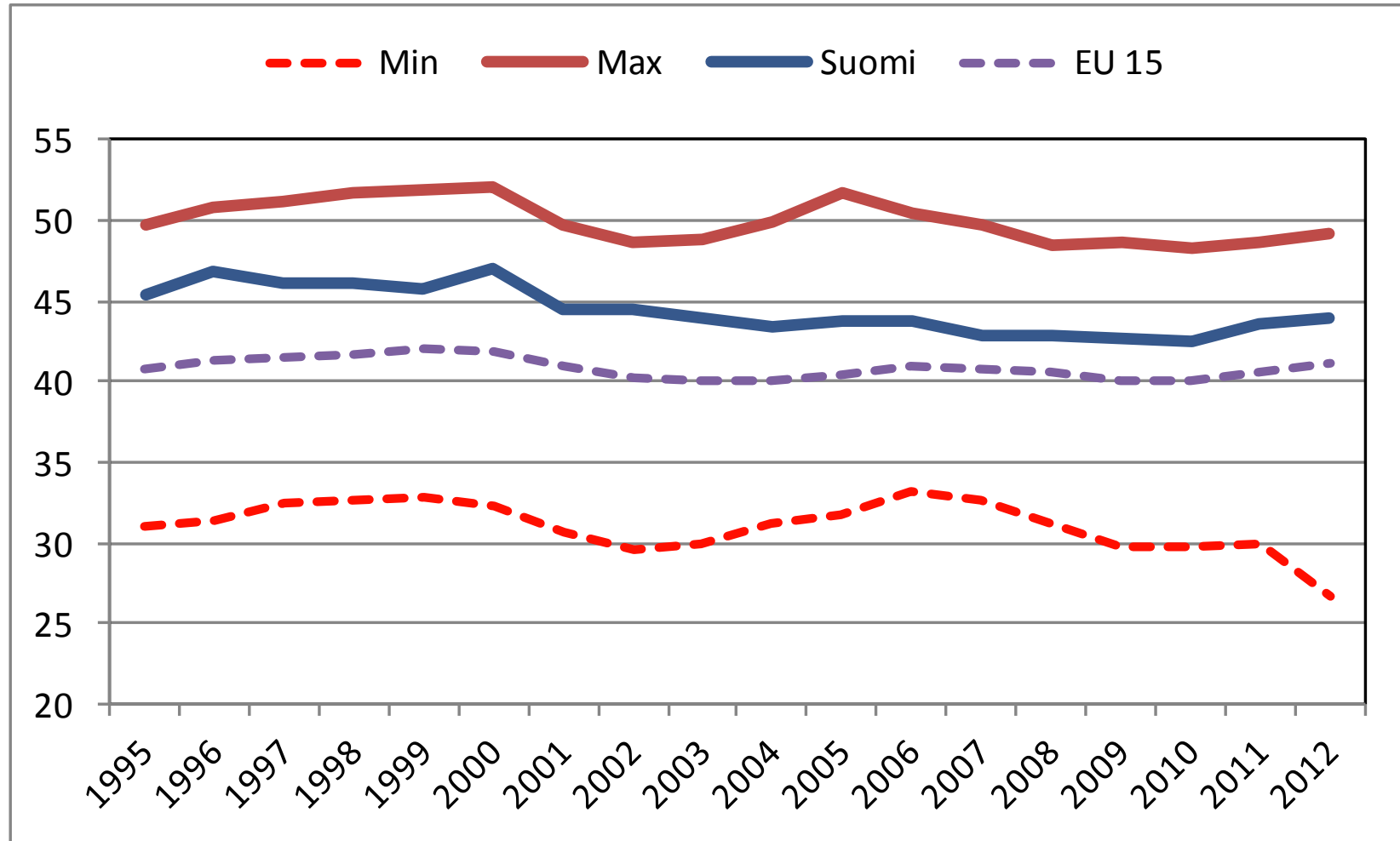
Julkisyhteisöjen työlliset osuutena kaikista työllisistä, 2011



Lähde: Kuntaliitto, Eurostat, Ylen uutisgrafiikka



Keskimääräinen veroaste





Onko meillä liian suuri julkinen sektori?

- Vertailua vaikeuttaa julkisen sektorin tehtävien eroaminen maittain
- Julkisten menojen kasvun taustalla taantuman vaikutus
- Suomalainen julkinen sektori tehokas kv-vertailussa
- Ratkaisevaa on menojen ja tulojen erotus



Pohjoismainen malli tuloksellinen

- Pohjoismaissa onnistuttu yhdistämään taloudellinen tehokkuus ja yhteiskunnallinen oikeudenmukaisuus
- Korkea bruttokansantuote yhdistyy pieniin tuloeroihin ja sosiaaliseen koheesioon



Tarve julkisen sektorin tarjoamalle turvalle kasvussa

- Rakennemuutos ja teknologian kehitys lisäävät tarvetta julkisen sektorin tarjoamille etuuksille ja palveluille
- Samoin kasvavat paineet julkisten menojen kasvun rajoittamiselle ja tulontasauksen vähentämiselle



Miten hyvinvointimalliamme uudistetaan?

- Hyvä hallinto, kansalaisten turvallisuus ja toimivat julkiset palvelut luovat vakautta ja luottamusta yhteiskunnan toimintaan
- Talouden kasvupohjaa vahvistettava ja työllisyysastetta lisättävä
- Menojen kasvua hidastettava tuottavuutta ja vaikuttavuutta parantamalla sekä toimintatapoja uudistamalla
- Hyvinvointilupauksen sisällöstä ja laajuudesta käytävä keskustelua