

Mikä STTK?

- Toimihenkilökeskusjärjestö STTK on osaavien ja koulutettujen ammattilaisten ja asiantuntijoiden edunvalvontajärjestö
- Ennakkoluuloton työelämän uudistaja ja yhteiskunnallinen vaikuttaja
- 20 jäsenliittoa, 650 300 jäsentä
- Puheenjohtaja Mikko Mäenpää

Jäsenprofiili

- Koulutus: korkeakoulututkinto 12 %, opistotaso 41 %, ammattikoulu tai vastaava 29 %
- Työnantaja: kunta 37 %, valtio 17 %, seurakunta tai vastaava 5 %, teollisuus 16 %, palvelut 16 %, muu yksityinen 9 %
- Yleisiä ammatteja: sairaanhoitaja, insinööri, lähihoitaja, toimistosihteeri, pankkitoimihenkilö, it-konsultti, poliisi, myyntipäällikkö
- Keski-ikä: 45,4 vuotta, sukupuoli: 68 % naisia
- Keskipalkka 2 500 euroa/kk

STTK:n jäsenliittojen jäsenmäärät 2006

- **Terveystenhoitoala 186 000**
 - Tehy
 - Suomen lähi- ja perushoitajaliitto SuPer
- **Teollisuus 133 600**
 - Toimihenkilöunioni TU
 - Suomen Konepäälystöliitto SKL
 - Meijerialan Ammattilaiset MVL

- **Kunta-ala 96 100**
 - Julkis- ja yksityisalojen toimihenkilöliitto Jyty
 - Suomen Terveystieteiden Liitto
 - Suomen Palomiesliitto
- **Valtio 70 000**
 - Pardia
- **Palveluala 73 100**
 - Ammattiliitto SUORA
 - Erityisalojen Toimihenkilöliitto ERTO
 - Vakuutusväen Liitto VvL

- **Erityisalat 52 500**
 - Myynnin ja markkinoinnin ammattilaiset SMKJ
 - METO – Metsäalan Asiantuntijat
 - Kirkon alojen ammattijärjestö SVTL
 - Mediaunioni MDU
 - Suomen Laivanpäälystöliitto SLPL
 - Ahtaus- ja Huolinta-alan Tekniset AHT
 - Suomen Erityisteknisten Liitto SETELI
 - Rakennusinsinöörit ja –arkkitehdit RIA
- **Opiskelijaunioni 20 000**
 - Yhteistyöjäsen Agriologien Liitto
 - Yhteistyöjäsen Liiketalouden Liitto LTA
- **STTK Opiskelijat ry 50 000** (sisältää Opiskelijaunionin)
- **Jäseniä yhteensä 650 300**

Palkat kohdalleen

- Palkka on keskeinen työn arvon mittari
- Samanarvoisesta työstä on maksettava sama palkka
- Miesten ja naisten perusteettomat palkkaerot on poistettava
- Palkitsemisen ja kannustamisen on oltava tasapuolista ja oikeudenmukaista

Iloa työhön

- Työstä on selviydyttävä työajalla
- Työntekijän on voitava vaikuttaa itseään ja työtään koskeviin päätöksiin
- Työnantajan on tuettava koulutusta ja ammatillista kehittymistä
- Jokaisen on saatava arvostusta työssään
- Esimiesten on oltava oikeudenmukaisia ja kannustavia

Kansainvälinen STTK

- Työelämän on sopeuduttava kansainvälistyvään, avoimien talouksien maailmaan
- Keskeistä ihmis- ja ay-oikeuksien puolustaminen, järjestäytymisen edistäminen ja tasa-arvon lisääminen
- Kansainvälinen toiminta painottuu pohjoismaiseen, eurooppalaiseen ja lähialueyhteistyöhön
- EU:n laajentuminen on lähivuosien haaste

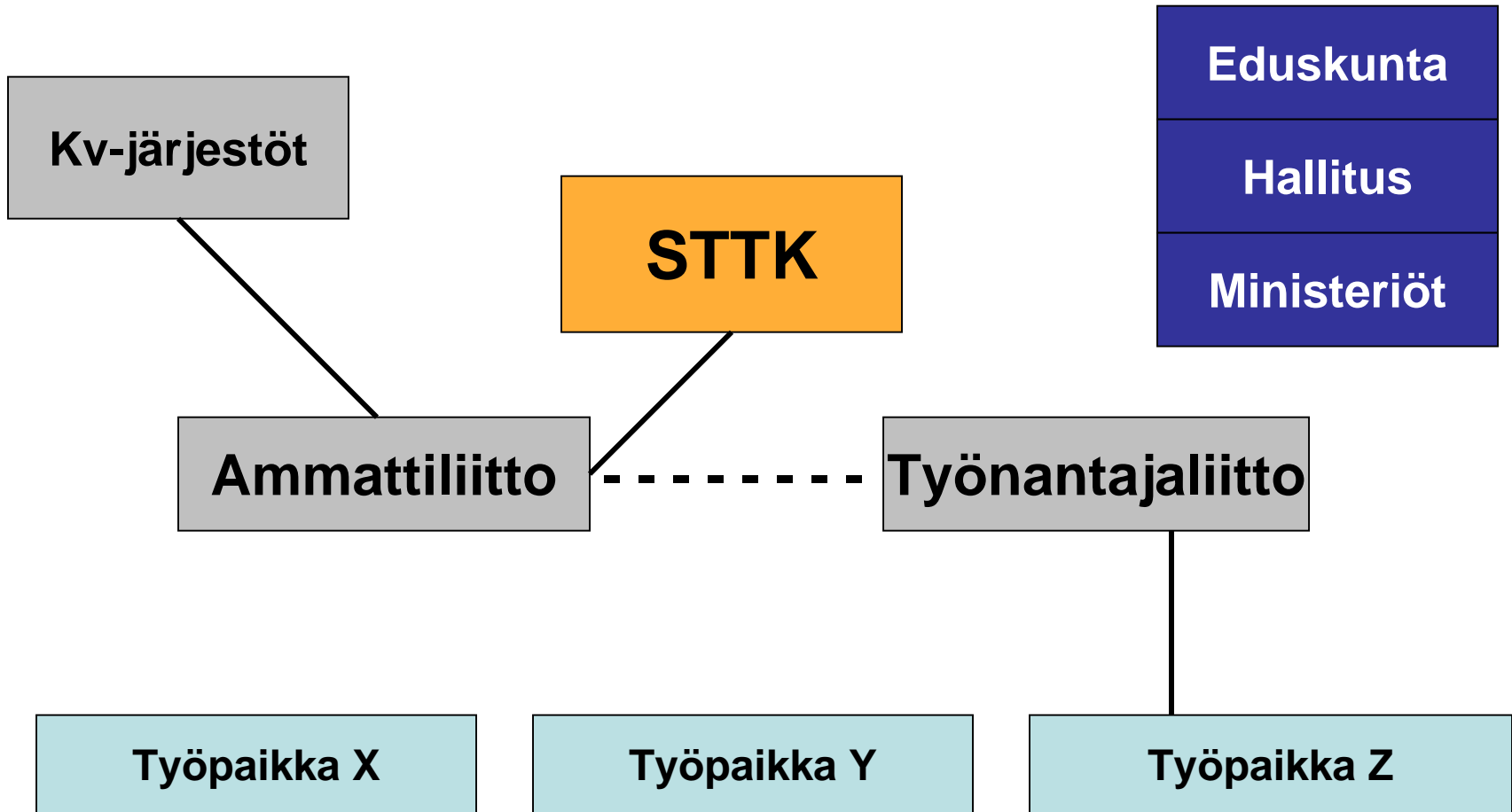
Ammattiosaston rooli



Työpaikka, TA, TT

- Mitä elämä on nyt
- Ongelmat → tavoitteet
- Järjestöllinen vahvuus
- Paikallinen osaaminen ja sopiminen
- Työpaikan kehittäminen
- Jne.

Ammattiliiton rooli



STTK:n rooli



Globaali Eurooppa - Pohjoismaat

Eduskunta – Hallitus - Ministeriöt

