



Tunnustuspalkinto parhaalle työelämätietouden kehittäjille

Toimihenkilöjärjestö STTK ja Suomen ammattikorkeakoulut aloittivat vuonna 2008 yhteistyön, jonka tavoitteena on tiivistää työelämän ja koulutuksen vuorovaikutusta sekä tukea opetusta ja kehitystyötä ammattikorkeakouluopiskelijoiden työelämätietouden lisäämiseksi. Työelämätietous liittyy läheisesti koulutuksen tuottamaan ammattiosaamiseen sekä työelämän yleisiin käytäntöihin ja sääntöihin.

Yhteistyö konkretisoituu ammattikorkeakoulujen yhteisillä Viestintäpäivillä Finlandiatalossa 2010 jaettavailla tunnustuspalkinnoilla. STTK palkitsee parhaat ammattikorkeakouluopintoihin liittyvät opettajan tai opettajaryhmän toteuttamat opiskelijoiden työelämätietouden lisäämiseen tähtäävät toimet tai hankkeet.

Työelämätietous katsotaan tunnustuspalkinnon osalta laajana kokonaisuutena eli toiminta voi liittyä opetuksen tai työelämässä suoritettun harjoittelun kehittämiseen tai se voi olla ammattikorkeakoulun tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiotoimintaan liittyvää.

STTK on sitoutunut palkitsemaan työelämätietouden kehittämishankkeita vuosittain vuoteen 2012 asti. Ensimmäiset palkinnot jaettiin Mikkelissä 2008. Palkinnot myönnettiin Mikkelin ammattikorkeakoulun Pieksämäen metsätalouden yksikön hankkeelle Metsätalousinsinööriopiskelijan polku työelämään ja Seinäjoen ammattikorkeakoulun Kauhavan liiketoimintayksikön Kumppaniyrittötoiminta-hankkeelle. Toiset palkinnot jaettiin Helsingissä 2009. Toinen

niistä myönnettiin Lahden ammattikorkeakoulun liiketalouden alaan liittyvälle yritysportfolioon opiskelijan työelämätietouden kehittäjänä. Toinen palkinnoista meni Seinäjoen ammattikorkeakoulun tekniikan yksikön projektipajalle, joka on eteläpohjalainen insinöörien koulutusmalli.

Tunnustuspalkintojen haku vuonna 2010

Ammattikorkeakoulut asettavat ehdokkaansa 10.9.2010 mennessä. Kukin ammattikorkeakoulu sopii ja toteuttaa sisäisesti oman valintaprosessinsa. Valinnassa toivotaan myös kuultavan opiskelijoita. Ammattikorkeakoulu voi asettaa ehdolle kaksi (2) hanketta.

Kunkin ehdokkaana olevan hankkeen osalta toimitetaan kuvaus (enintään 10 sivua) ja mahdolliset lausunnot mielellään sähköpostiosoitteella sari.mantila@hamk.fi tai YAMK kehittämisverkosto, Sari Mantila, PL 230, 13101 Hämeenlinna.

Katso seuraavalta sivulta tunnustuspalkinnon saannin perusteet.

Tiedustelut

projektipäällikkö Aija Töytäri-Nyrhinen, aija.toytari-nyrhinen@hamk.fi, puh. 050 574 5141

päsihteeri Timo Luopajarvi, Ammattikorkeakoulujen rehtorineuvosto ARENE ry, puh. 050 522 6709

Tunnustuspalkinnon saannin perusteet

Yleistä

- STTK palkitsee vuosittain enintään neljä (4) työelämätietouden kehittämiseen ja opetukseen liittyvää toimea tai hanketta
- yhden tunnustuspalkinnon suuruus on 1 500 euroa.

Tunnustuspalkinnon saaja

- tunnustuspalkinto voidaan myöntää ammattikorkeakoulussa työskentelevälle opettajalle (tai opettajista ja muusta henkilöstöstä koostuvalle ryhmälle), joka on tehnyt palkittavaksi esitettävät toimet tai hankkeen oman työnsä yhteydessä
- tunnustuspalkinto voidaan myöntää minkä tahansa koulutusalan ja koulutusohjelman opettajalle tutkintoon johtavassa (amk- tai yamk-tutkinto) koulutuksessa, erikoistumisopinnoissa, täydennyskoulutuksessa tai muussa ammattikorkeakoulun toteuttamassa koulutuksessa
- tunnustuspalkinto voidaan myöntää samalle opettajalle yhden kerran

Arvioinnin perusteet

- lokakuussa 2010 palkitaan syksyn 2009 ja kevään 2010 aikana toteutuneet toimet tai hankkeet
- tunnustuspalkinnon kohteena voivat olla työelämätietouden lisäämistä koskevat toimet tai hankkeet, jotka kohdistuvat työntekijän oikeuksiin ja velvollisuuksiin, työnantajan oikeuksiin ja velvollisuuksiin, työlainsäädäntöön, työsuojeluun, työhyvinvointiin, ergonomiaan, sisäiseen yrittäjyyteen, urasuunniteluun tai työelämän odotuksiin työntekijöiltä
- palkittavien toimien tai hankkeen on oltava laajuudeltaan riittävä (arviointiryhmä päättää riittävän laajuuden tapauskohtaisesti)
- arvioinnin ensisijainen peruste on opettajan (tai ryhmän) toiminnastaan tekemä kirjallinen kuvaus, arvioinnin tukena voidaan käyttää kirjallisia lausuntoja

Arvioinnin kriteerit

- kuvaus esittää toimien tai hankkeen sisällön sekä tavoitteet ja niiden täyttymisen. Kuvauksesta ilmenee, kuinka toimilla on tuettu työelämätietouden kehittämistä ammattikorkeakoulussa
- erityistä painoarvoa asetetaan seuraaville seikoille:
 - opiskelijoiden ammatti-identiteetin kehittymisen
 - toteutumisen laajuus koko ammattikorkeakoulun tasolla
 - kehittämistoiminnan järjestelmällisyys ja määrätietoisuus
 - henkilöstön sitoutuneisuus

Arviointiryhmä

Arviointiryhmä koostuu seuraavien tahojen nimeämistä edustajista:

ARENE ry, pääsihteeri Timo Luopajarvi

STTK ry, asiantuntija Petri Lempinen

SAMOK ry, hallituksen jäsen Noora Palenius

HUMAK, rehtori Eeva-Liisa Antikainen

JAMK, lehtori Pirjo Hynynen

YAMK kehittämisverkosto, projektipäällikkö Aija Töytäri-Nyrhinen

Arviointiryhmä voi tarvittaessa hyödyntää ammattikorkeakoulujen tai muiden tahojen asiantuntijoita.

Tiedotus ja viestintä

Ammattikorkeakoulutoimijoita pyydetään tiedottamaan palkintojen hausta rehtoreille, koulutusjohtajille/-päälliköille, opettajille ja henkilöstölle sekä opiskelijoille.

Tunnustuspalkinnon jakaa STTK:n puheenjohtaja Mikko Mäenpää Helsingissä järjestettävillä valtakunnallisilla ammattikorkeakoulujen Viestintäpäivillä 14.10.2010.