

Kyselyn toteutus

Kysely toteutettiin posti- ja sähköpostikyselyinä tammikuussa 2008. Tarkoitus oli samalla kokeilla sähköpostitse toteutettavan kyselyn onnistumista.

Tutkimuksen kohteena olivat **pelkästään työelämässä** olevat liittojen jäsenet. Eli työttömät jäsenet, äitiys-, isyys- ja vanhempainlomalla, hoitovapaalla tai vuorotteluvapaalla sekä eläkeläisjäsenet ja opiskelijajäsenet tuli jättää otoksen ulkopuolelle. Tutkimuksen otokseen poimittiin em. tavalla rajatusta jäsenrekisteristä ja liiton koosta riippumatta joka 120. jäsen. Poiminta pyydettiin aloittamaan viidennestäkymmenestä jäsenestä.

Kysely lähetettiin postitse 1 990 henkilölle. Väärän osoitteen takia palautui 36 lomaketta. Postitse palautui yhteensä 649 lomaketta. Lomakekyselyn vastausprosentiksi tuli näin ollen 33 %.

Sähköpostitse lähetettiin linkki verkossa olevaan kyselylomakkeeseen 1 050 henkilölle. Näistä virheellisiksi osoitteiksi osoitettiin 132. Sähköpostiviestissä olleen linkin kautta vastasi 585 henkilöä. Verkon kautta vastanneiden vastausprosentti oli näin ollen 63 %.

Koko kyselyn vastausprosentiksi muodostui molemmat tavat yhdistäen 43 %.

2) Kuinka vanha olet?

Ikäluokka	Lkm	%-osuus
20-30 vuotias	107	8,7 %
31-40 vuotias	253	20,6%
41-50 vuotias	426	34,7%
51-60 vuotias	388	31,6%
yli 60 vuotias	53	4,3%
Yhteensä	1227	

3) Mikä on sukupuolesi (N=1 222)

Mies **32,2%** (n=393)
 Nainen **67,8%** (n= 829)

4) Millaisessa työsuhteessa olet tällä hetkellä? (N=1222)

1. Kokoaikatyössä 91,2 % (n= 1 114)
2. Osa-aikatyössä 5,3 % (n=65)
3. Olen työttömänä 1,4% (n= 17)
4. Olen työmarkkinoiden ulkopuolella (vanhempainvapaalla, opiskelemassa, jne)
1,6 % (n= 20)
5. Olen itsenäinen ammatinharjoittaja/yrittäjä (0,5 %, n=16)

5) Onko työsuhteesi? (N= 1211)

1. Vakituinen (toistaiseksi voimassa oleva) 92,6 %, (n=1121)
2. Määräaikainen 6,9 % (n= 84).
3. En tiedä 0,5 % (n=6)

6) Mihin STTK:laiseen liittoon kuulut?

Liitto	Lkm	%-osuus			
Toimihenkilöunioni TU	252	20,5%	Suomen lähi- ja perushoitajaliitto SuPer	72	5,8%
Julkis- ja yksityisalojen toimihenkilöliitto JYTY	196	15,9%	Myynnin ja markkinoinnin ammattilaiset SMKJ	55	4,5%
Tehy (Terveyden- ja sosiaalihuoltoalan ammattijärjestö)	187	15,2%	Kirkon alojen ammattijärjestö SVTL	32	2,6%

Palkansaajajärjestö Pardia	185	15%	METO Metsäalan asiantuntijat	23	1,9%
Ammattiliitto Suora	78	6,3%	Rakennusinsinöörit ja -arkkitehdit RIA	14	1,1%
Erityisalojen Toimihenkilöliitto ERTO	75	6,1%	Suomen Terveystoimijaliitto STHL	20	1,6%
Meijerialan ammattilaiset MVL	5	0,4%	Vakuutusväen Liitto VvL	18	1,5%
Mediaunioni MDU	4	0,3%	Suomen Konepäälystöliitto SKL	12	1%
			Suomen Laivanpäälystöliitto SLPL	3	0,2%

7) Mikä on toimipaikkasi henkilökunnan määrä?

Toimipaikkoja ovat esim. tehdas, myymälä, ja kioski. Julkishallinnon toimipaikkoja ovat mm. verotoimisto, kunnan kirjasto ja terveyskeskus.

1 - 4 henkilöä **6%** 73

5 - 9 henkilöä **9%** 110

10 - 19 henkilöä **13,7%** 167

20 - 29 henkilöä **10,2%** 124

30 - 99 henkilöä **23,3%** 284

100 - 499 henkilöä **22,4%** 273

500 henkilöä tai enemmän **15,4%** 188

8) Toimitko esimiestehtävissä?

1. Kyllä **20,7% (n= 234)**
2. Ei **77,6% (n= 878)**
3. En osaa sanoa **1,8% (n= 20)**

9) Mikä on päätoimen työnantajasi?

	Lkm	%:a
kunta, kuntayhtymä tai kunnallinen liikelaitos	401	32,4%
yksityinen yritys palvelualalla	229	18,5%
yksityinen yritys teollisuudessa tai rakentamisessa	213	17,2%
valtion virasto tai laitos	202	16,3%
työnantajani on jokin muu	69	5,6%
seurakunta tai muu kirkollisyhteisö	42	3,4%
valtion liikelaitos	28	2,3%
yksityinen yleishyödyllinen yhteisö(järjestö, etc.)	28	2,3%
olen yksityinen yrittäjä tai ammatinharjoittaja	12	1%
Minulla ei ole pysyvää työnantajaa	12	1%
Yhteensä	1236	

Osa I PALKKAUS JA PALKITSEMISJÄRJESTELMÄT TYÖPAIKALLASI

10) Mistä seuraavista osista keskimääräinen kuukausipalkkasi muodostuu?

Keskimääräisellä kuukausipalkalla tarkoitetaan tässä tavanomaista bruttokuukausipalkkaasi. Olemme kiinnostuneita siitä, mitä palkanosia keskimääräinen kuukausipalkkasi sisältää. Ympyröi ne osat, jotka kuuluvat palkkaasi.

- | | |
|--|------------------------|
| 1. Peruspalkka/ tehtäväkohtainen palkka | 98,9% (n= 1207) |
| 2. Henkilökohtainen palkanosa | 45,9% (n= 560) |
| 3. Bonuspalkkio | 6,8% (n=83) |
| 4. Luontoisedut (puhelin-, autoetu, jne) | 14,7% (n=180) |
| 5. Provisio-osa | 2,2% (n=27) |
| 6. Tuotantopalkkio | 3,8% (n= 46) |
| 7. Yrityskohtainen palkanosa | 0,8% (n=10) |
| 8. Jokin muu osa, mikä? | 11,1% (n= 135) |

11) Millä perusteella tehtäväkohtainen palkkasi/peruspalkkasi muodostuu?

Tehtäväkohtainen palkka/ peruspalkka tarkoittaa palkkaa ilman erilaisia lisiä (ikälisät, henkilökohtaiset lisät).

- | | |
|--|-----------------------|
| 1. Pelkästään työehtosopimuksen perusteella | 41,1% (n=498) |
| 2. Työpaikallasi käytössä olevan palkkausjärjestelmän avulla | 37,5% (n= 454) |

- | | |
|--|-----------------------|
| 3. Työnantaja ja sinä olette sopineet keskenään palkkasi | 18,4% (n= 223) |
| 4. Jotenkin muuten, | 0,8% (n=10) |
| 5. En osaa sanoa | 1,9% (n= 23) |

12) Miten kohdallasi toteutuvat seuraavat asiat?

	Kyllä	Ei	En osaa sanoa	Kuukausi palkassani ei ole kyseistä erää
Tehtäväkohtainen palkka (peruspalkka) perustuu tehtävän vaativuuden arviointiin	65,7% (n=786)	18% (n=216)	7,2% (n=86)	9,1% 109
Henkilökohtainen lisä perustuu pätevyyteen	38,3% 413	20,3% 219	10,1% 109	31,2% 336
Henkilökohtainen lisä perustuu tehtävässä suoriutumiseen	36% 383	21,9% 233	10,6% 113	31,5% 336

13) Onko työpaikallasi käytössä tulospalkkio-/ voittopalkkiojärjestelmä, jonka piirissä ovat myös toimihenkilöt?

- | | |
|--|------------------|
| 1. Kyllä, tulos-/voittopalkkio maksetaan kerran vuodessa | 26,1% 314 |
| 2. Kyllä, tulos-/voittopalkkio maksetaan useammin kuin kerran vuodessa | 7,5% 90 |
| 3. Ei, työpaikallamme ei ole käytössä tulos-/voittopalkkiojärjestelmää | 59,1% 711 |
| 4. En osaa sanoa | 7,3% 88 |

14) Alla on lueteltu erilaisia palkitsemistapoja. Mitä niistä sait jonakin kuukautena vuonna 2007? Voit valita useita vaihtoehtoja

1. Tulospalkkio/voittopalkkio **38%** 314
2. Lounasseteli/tuettu lounas **31,2%** 258
3. Puhelinetu **23,6%** 195
4. Autoetu **4,5%** 37
5. Liikuntaetu **44,3%** 366
6. Aloitepalkkio **1,5%** 12
7. Erikoispalkkio (esim. matka, palkkio josta on olemassa pelisäännöt) **5,4%**
45Henkilöstörahasto **9,6%** 79
8. Laajempi eläketurva (eläkevakuutus, etc.) **1,9%** 16
9. Tavallista laajempi työterveyshuolto **10,4%** 86
10. Muu, mikä? _____ **9,1%** 75

15) Miten hyvin seuraavat asiat toteutuvat omalla kohdallasi tällä hetkellä?

	Erittäin hyvin	Melko hyvin	Jotain siltä väliltä	Melko huonosti	Erittäin huonosti	En osaa sanoa
Mahdollisuus kehittyä omassa työssä	11,8% 143	41,4% 503	27,3% 331	13,8% 168	4,9% 60	0,7% 9
Mahdollisuudet koulutukseen	16,6% 202	43,7% 532	19,7% 240	12,9% 157	6,3% 77	0,8% 10
Työn sisällön vaihtelevaisuus	16,1% 196	42,1% 511	24,5% 298	12,6% 153	4% 48	0,7% 8
Työn arvostus	7,5% 91	37,7% 459	29% 353	17,4% 212	7,5% 91	0,8% 10
Kiitoksen saaminen	6,4% 77	27,8% 336	30,8% 372	21,4% 258	12,8% 155	0,7% 9
Mahdollisuus vaikuttaa omaan työhön	13,9% 169	39,1% 474	25,6% 310	15,6% 189	5,1% 62	0,7% 9
Työsuhteen pysyvyys	39,3% 477	41,9% 508	9,6% 116	3,4% 41	3,6% 44	2,2% 27
Työajan järjestelyt	23,8% 290	46,5% 566	15,8% 192	8,1% 98	4,9% 59	0,9% 11

Osa II Tyytyväisyys palkkaus- ja palkitsemisiärjestelmiin

16) Kuinka hyvin seuraavat palkitsemistavat toimivat työpaikallasi sinun mielestäsi?

	Erittäin hyvin	Melko hyvin	Jotain siltä väliltä	Melko huonosti	Erittäin huonosti	En osaa sanoa	Työpaikallani ei ole käytössä kyseistä etua
Peruspalkkausjärjestelmä	18% 217	37,9% 456	21,1% 254	11,5% 138	4,7% 56	4,9% 59	2% 24
Tulospalkkiojärjestelmä (tulospalkkiot, voitonjako yms.)	2,7% 32	11,8% 140	10,9% 129	10,6% 126	11,8% 140	8% 95	44,1% 523
Erikoispalkkiot (esim. aloitepalkkiot, esinepalkkiot, jne)	1,1% 13	6% 72	10,5% 125	11,9% 142	11,2% 134	11,8% 141	47,4% 566
Henkilöstöedut (esim. liikuntaharrastusten tukeminen)	9,3% 112	28,2% 340	22,3% 269	11,5% 139	7,6% 92	5,2% 63	15,9% 192

Työajan järjestelyt (esim. ylimääräisillä vapaapäivillä palkitseminen)	3,3% 39	11,3% 135	13,3% 159	11,1% 133	13,8% 165	5,2% 62	42,1% 504
--	-------------------	---------------------	---------------------	---------------------	---------------------	-------------------	---------------------

17) Kuinka tyytyväinen olet

	Erittäin tyytyväinen	Melko tyytyväinen	Jotain siltä väliltä	Melko tyytymätön	Erittäin tyytymätön	En osaa sanoa
Keskimääräiseen kuukausipalkkaasi	2,4% 29	33,3% 405	27,4% 334	27,7% 337	9% 110	0,2% 2
Palkkatulosi kehitykseen 2000-luvulla	3,5% 42	27,9% 337	23,8% 288	27,1% 328	15,9% 192	1,8% 22
Palkkatasoosi verrattuna työkavereihin	4,6% 56	36,8% 446	27,8% 337	16,3% 198	6,4% 78	8,1% 98
Palkkatasoosi verrattuna saman tasoisella koulutuksella muissa ammateissa työskenteleviin	4,6% 56	24,1% 294	22,1% 269	24,1% 294	17,6% 214	7,5% 91
Palkkatasoosi verrattuna samassa ammatissa muun työnantajan palveluksessa työskenteleviin	3,2% 39	25,2% 303	24,6% 296	20,7% 249	11% 132	15,3% 184

18) Miten mieltä olet seuraavista väitteistä?

	Täysin samaan mieltä	Melko samaa mieltä	Jotain siltä väliltä	Melko eri mieltä	Täysin eri mieltä	En osaa sanoa
Olen tyytyväinen tapaan, jolla työpaikallani hoidetaan palkka-asioita	4,9% 60	25,6% 312	29,7% 362	23,5% 286	13,5% 164	2,7% 33
Työpaikkani palkkaukseen liittyvät käytännöt ovat johdonmukaisia	5,1% 62	26,3% 318	28,6% 345	21,3% 257	11,8% 142	7% 84
Tunnen palkkausjärjestelmämme riittävän hyvin	11,8% 142	38,2% 461	27,5% 332	14,1% 170	4,2% 51	4,3% 52
Palkkaus- ja palkitsemisjärjestelmä palkitsee hyvistä työsuorituksista	3,7% 45	13,1% 159	19,9% 241	25,5% 308	29,2% 353	8,6% 104
Tehtävänkuvaustani tarkastetaan riittävän usein	4,9% 59	24,8% 299	22% 266	23,8% 288	20% 242	4,5% 54

Henkilöstön näkemykset otetaan huomioon työpaikkani palkkausta ja palkitsemista kehitettäessä	0,7% 8	8,9% 108	20,1% 244	29,6% 360	33,2% 404	7,6% 92
Työpaikallani puhutaan palkkaukseen liittyvistä asioista avoimesti	3,6% 43	16,2% 196	23% 278	25,8% 312	28,6% 346	2,8% 34

19) Kuinka tärkeänä pidät keskimääräistä kuukausipalkkaasi seuraavien asioiden kannalta?

	Erittäin tärkeänä	Melko tärkeänä	Jotain siltä väliltä	Vähemmän tärkeänä	En lainkaan tärkeänä	En osaa sanoa
Henkilökohtaisen työmotivaation kannalta	41,6% 504	45,8% 555	8,6% 104	3,2% 39	0,6% 7	0,2% 3
Työssä jaksamisen kannalta	34,2% 414	44,6% 541	12,3% 149	7,5% 91	1,1% 13	0,3% 4
Yleisen arvostuksen kannalta	30,1% 364	43,8% 529	15,1% 182	7,6% 92	2,5% 30	0,9% 11
Arvostukseesi omassa organisaatiossasi	22% 265	41,5% 501	19,5% 235	11,8% 142	3,5% 42	1,7% 21

20) Miten sinun mielestäsi työpaikkasi palkkausjärjestelmä ja palkitseminen toimii seuraavien asioiden kannalta

	Erittäin hyvin	Melko hyvin	Jotain siltä väliltä	Melko huonosti	Erittäin huonosti	En osaa sanoa
Oikeudenmukaisuus	4,1% 49	29% 350	30,3% 365	18,3% 221	12,1% 146	6,2% 75
Tasapuolisuus	4,9% 59	29,2% 350	29,4% 352	18,9% 227	10,6% 127	6,9% 83
Kannustavuus	3,1% 37	16,9% 203	30% 360	27,3% 327	17,1% 205	5,6% 67
Ymmärrettävyys	2,9% 34	22,3% 265	34,7% 413	18,9% 225	11% 131	10,3% 122
Syrjimättömyys	7,2% 86	27,4% 327	29,6% 353	13,3% 159	8% 95	14,6% 174
Sukupuolten tasa-arvoisuus	13,9% 166	30,2% 361	21,8% 261	10,3% 123	6,5% 78	17,2% 206

21) Kun teet työsi erittäin hyvin, niin mitä todennäköisesti tapahtuu:

	Erittäin todennäköisesti	Melko todennäköisesti	Jotain siltä väliltä	Melko epätodennäköisesti	Erittäin epätodennäköisesti	En osaa sanoa
Saat mahdollisesti palkankorotuksen	0,7% 8	3,3% 40	7,9% 96	25,3% 307	61,2% 742	1,6% 20
Esimiehesi antaa sinulle tunnustusta	7,2% 88	28,8% 350	23,6% 287	23,2% 282	16,4% 199	0,8% 10
Kanssasi työskentelevät ihmiset antavat sinulle tunnustusta	7,9% 96	39,4% 481	26,2% 320	16,6% 202	9,3% 113	0,7% 8
Tunnet olevasi tyytyväisempi itseeni	37,4% 455	51,6% 627	8,1% 98	1,6% 19	1% 12	0,4% 5
Työnantajasi palkitsee sinua jotenkin	1,1% 14	5,2% 63	9,7% 118	23,8% 290	57,9% 705	2,3% 28
Hyvää työsuoritustasi ei huomioida mitenkään	18,5% 225	22,1% 269	24,7% 301	14,9% 182	16,9% 206	2,9% 35

22) Kuinka tyytyväinen olet seuraavien tahojen toimintaan omien palkka-asioidesi hoidossa

	Erittäin tyytyväinen	Melko tyytyväinen	Jotain siltä väliltä	Melko tyytymätön	Erittäin tyytymätön	En osaa sanoa
Keskusjärjestösi STTK	2,2% 26	21,5% 258	28,5% 341	11,8% 141	6% 72	30,1% 360
Oma ay-liittosi	5,1% 61	29,3% 353	27,6% 332	14,5% 175	8,9% 107	14,5% 175
Paikallinen ay-yhdistyksesi	3% 35	20,3% 240	29,7% 352	14,3% 169	7,8% 92	25% 296
Luottamusmiehesi	5,5% 65	22,8% 269	25,6% 302	13,5% 159	7,7% 91	25% 295
Oma työnantajasi	2,5% 30	20,2% 243	29,8% 358	24,1% 289	16,8% 202	6,6% 79
Lähiesimiehesi	7% 85	25% 302	27% 326	15,9% 192	15,1% 182	9,9% 120

23) Oletko tyytyväinen työnantajasi tapaan hoitaa palkka- ja palkitsemisasiota?

24) Oletko itse henkilökohtaisesti yrittänyt neuvotella itsellesi palkankorotusta viimeisen kahden vuoden aikana?

1. Kyllä, sain palkankorotuksen **19,6%** 234
2. Kyllä, en saanut palkankorotusta **21,5%** 257
3. En ole itse neuvotellut **58,9%** 703

25) Koetko, että sinua on syrjitty palkkaus- ja palkitsemisasiossa viimeisen kahden vuoden aikana

	Kyllä	Ei
Sukupuolesi perusteella	6,3% 76	93,7% 1139
Etnisen taustasi takia	0,8% 9	99,2% 1188
Ikäsi perusteella	9,5% 115	90,5% 1093
Seksuaalisen suuntautumisesi suhteen	0,1% 1	99,9% 1189
Ay-toiminnan takia	2,3% 27	97,7% 1168
Määräaikaisen työsuhteesi takia	5% 59	95% 1116
Perhevelvoitteiden takia (lastenhoito, omaisten hoito, jne.)	2,7% 32	97,3% 1156

26) Millaista syrjintää olet kokenut?

1. Syrjintä on liittynyt esimiehen suorittamaan arviointiin (esim. työn vaativuuden, henkilökohtaisen suoriutumisen) **60,8%** 202
2. Syrjintä on liittynyt voitto-/tulospalkkiojärjestelmään **14,5%** 48
3. Jotakin muuta syrjintää, mitä? _____ **23,5%** 78

27) Kuinka koet sukupuolesi vaikuttaneen työurallasi palkkaus- ja palkitsemisasiossa?

Osa III Uudet palkkaus- ja palkitsemisjärjestelmät

28) Mikä olisi sinulle sopivin tapa peruspalkkasi (tehtäväkohtaisen palkan) määrittämiseen?

Laita neljä vaihtoehtoa järjestykseen valitsemalla sarakkeesta sopivin vaihtoehto kullekin riville.

	Sopivin vaihtoehto	Toiseksi sopivin vaihtoehto	Kolmanneksi sopivin vaihtoehto	Neljänneksi sopivin vaihtoehto
Peruspalkka määräytyy alan työehtosopimuksen palkkataulukon mukaan	34,4% 404	39% 458	13,3% 156	13,2% 155
Peruspalkan vähimmäistaso määräytyy alan työehtosopimuksen avulla, mutta työpaikoilla neuvotellaan työntajien edustajien ja henkilöstön edustajien kanssa todellisesta peruspalkkatasosta.	52,6% 617	34,1% 400	10,5% 123	2,8% 33
Henkilöstön edustaja neuvottelee itsenäisesti työpaikkani palkkatason ilman ammattiliiton reunaehtoja.	3,1% 35	13,3% 152	48,8% 558	34,9% 399
Neuvottelen itse peruspalkkani	17,3% 199	11,7% 134	22,3% 257	48,7% 560

29) Millä tasolla palkankorotusten tason tulisi määräytyä?

1. Pääosin keskusjärjestöjen välisissä tupo-neuvotteluissa **19,9%** 233
2. Pääosin liittojen välisissä työehtosopimusneuvotteluissa **38,2%** 447
3. Työpaikkatasolla, liittojen neuvottelemien reunaehtojen puitteissa **36,1%** 422
4. Pääosin pelkästään työpaikkatasolla **5,7%** 67

30) Miten suhtaudut palkka-eroihin Suomessa?

	Palkkaerot ovat liian suuret	Palkkaerot ovat sopivat	Palkkaerot ovat liian pienet	En osaa sanoa
Palkkaerot yleensä työmarkkinoilla	71,7% 859	13% 156	1,5% 18	13,8% 165
Palkkaerot sektoreiden (yksityinen, julkinen) välillä	56,6% 678	19,2% 230	1,5% 18	22,7% 272
Palkkaerot työpaikkojen välillä	40,8% 482	28,9% 341	1,2% 14	29,1% 343
Palkkaerot henkilöstöryhmien (johto, toimihenkilöt, työntekijät) välillä	57,4% 682	25,6% 304	3% 36	14% 166
Palkkaerot toimihenkilöiden välillä omalla työpaikallasi	28% 336	39,6% 475	3,5% 42	29% 348

31) Mitkä vaihtoehdot kuvaavat oikeudenmukaista palkkaa? Ympyröi kolme tärkeintä väitettä.

1. Palkka muodostuu työn vaativuuden avulla. **81,7%** 1002
2. Palkassa näkyy henkilön pätevyys. **71,6%** 878
3. Palkassa näkyy työn tulokset. **52,5%** 644
4. Palkalla tulee toimeen. **26,2%** 322
5. Palkka on tasa-arvoinen eri sukupuolten välillä. **30,7%** 377
6. Palkkaan voi vaikuttaa itse. **18,4%** 226
7. Palkka nousee ylöspäin työnantajan taloudellisen tilanteen parantuessa. **7,6%** 93
8. Palkka laskee alaspäin työnantajan taloudellisen tilanteen laskiessa. **0,4%** 5
9. Palkka edistää tuottavuutta, tehokkuutta ja kilpailukykyä **15,5%** 190

32) Mitä mieltä olet seuraavista vaihtoehdoista? Valitse sopivin vaihtoehto Palkitsemisella tarkoitetaan tässä kysymyksessä aineellista palkitsemista (palkka, edut, jne).

	Täysin samaa mieltä	Melko samaa mieltä	Jotain siltä väliltä	Melko eri mieltä	Täysin eri mieltä	En osaa sanoa
Palkitsemisen epätasaisempi jakautuminen työpaikallasi ei aiheuta katkeruutta.	2,6% 31	9,1% 108	16,8% 200	32,2% 384	25,9% 309	13,4% 159
Aineellinen palkitseminen työpaikallasi on tasapuolista.	6,9% 82	20,6% 246	19,2% 229	17,6% 210	12,5% 149	23,3% 279
Toimihenkilöt saavat osansa työnantajayrityksen taloudellisesta menestyksestä työpaikallasi	3,7% 44	11,6% 138	14% 166	16,1% 191	29,9% 355	24,6% 292

33) Ihmiset arvostavat työssään erilaisia asioita. Mitkä viisi asiaa ovat eniten sinun mieleesi. Valitse viisi vaihtoehtoa.

- | | |
|--|--|
| 1. Mielenkiintoinen työ
84,3% 1037 | 12. Työssä oppiminen ja
kehittyminen 45,9%
565 |
| 2. Yhteiskunnallisen
vaikuttamisen
mahdollisuus 2,4% 29 | 13. Mahdollisuus
koulutukseen 19,2%
236 |
| 3. Työn merkityksellisyys
38,9% 478 | 14. Työyhteisön
kehittäminen 9,5%
117 |
| 4. Työn arvot 17,2% 211 | 15. Kattava työterveyshuolto
19,4% 239 |
| 5. Palaute työstä 18,9%
233 | 16. Liikunta-, ruokailu- ja
virkistyspalvelut 7,8%
96 |
| 6. Hyvä esimiestyö 26,4%
325 | 17. Panostukset työtiloihin
ja välineisiin 10,1%
124 |
| 7. Työnantajakuva 2% 25 | 18. Oikeudenmukainen
palkkausjärjestelmä
45,4% 558 |
| 8. Joustava työaika 36,4%
448 | 19. Kilpailukykyinen
palkkataso 38,1%
469 |
| 9. Etätyömahdollisuus
4,1% 50 | |
| 10. Työn määrän
hallinta 22,1% 272 | |
| 11. Palvelussuhteen
turvallisuus 41,6% 512 | |

Kiitos vastauksestasi!